

# YRITYS- VASTUU- RAPORTTI 2023

Atria  
120

**ATRIA**

*Hyvä ruoka – parempi mieli.*



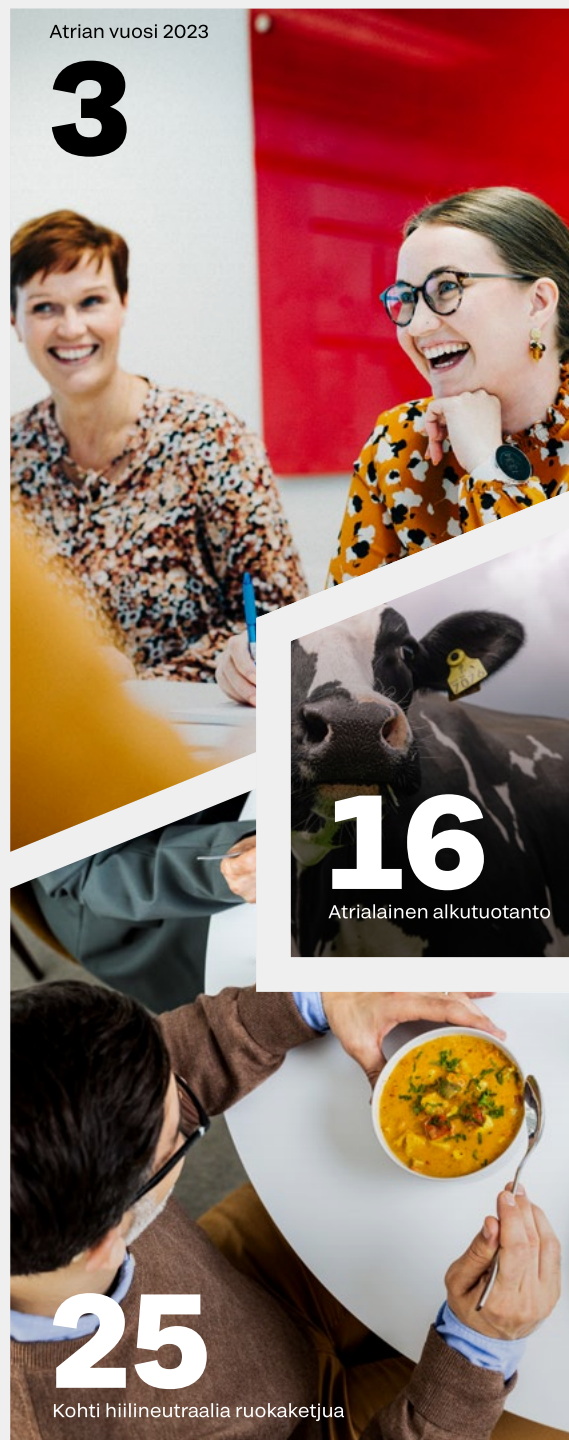
# Sisällys

<b>ATRIAN VUOSI 2023</b> .....	<b>3</b>
Atria lyhyesti.....	4
Vastuullisuusjohtajan katsaus.....	6
Vuoden kohokohtia.....	8
Tehdasinvestoinnit.....	9
<b>LÄHESTYMISTAPAMME VASTUULLISUUTEEN</b> .....	<b>10</b>
Näin luomme arvoa.....	11
Vastuullisuusustyö kattaa koko arvoketjun.....	12
Atrian vastuullisuusohjelma.....	13
<b>ATRIALAINEN ALKUTUOTANTO</b> .....	<b>16</b>
Kestävä alkutuotanto.....	17
Eläinten kestävä ruokinta.....	18
Hyvinvoivat ja terveet eläimet.....	21
Biodiversiteetti.....	24
<b>KOHTI HIILINEUTRAALIA RUOKAKETJUA</b> .....	<b>25</b>
Atrian ilmastovaikutukset.....	26
Ympäristötyötä Atrian tuotannossa.....	31
Energiatehokkuus.....	32
Raaka-aineiden ja materiaalien hyödyntäminen.....	34
Kiertotalous.....	36
Pakkaukset.....	38
Vedenkäyttö.....	40
<b>TERVEELLISET, TURVALLISET JA LAADUKKAAT TUOTTEET</b> .....	<b>42</b>
Elintarvikkeiden turvallisuus ja laatu.....	43
Lihan alkuperä.....	45
Tuotteita kuluttajien erilaisiin tarpeisiin.....	46
Ravitsemus ja tasapainoinen ruokavalio.....	48

<b>HENKILÖSTÖ</b> .....	<b>51</b>
Atria työnantajana.....	52
Houkutteleva ja reilu työnantaja.....	53
Työntekijöiden terveys ja turvallisuus.....	59
Osaamisen kehittäminen.....	62
<b>VASTUULLINEN HANKINTA</b> .....	<b>64</b>
<b>VASTUULLISUUDEN JOHTAMINEN</b> .....	<b>68</b>
Kansainväliset suositukset.....	69
Tutkimus- ja kehitysyhteistyö.....	70
Vuorovaikutus sidosryhmien kanssa.....	72
Olenaisuusanalyysi.....	73
Vastuullisuuden johtaminen.....	74
<b>RAPORTOINTI</b> .....	<b>75</b>
Raportointiperiaatteet.....	76
Sisältövertailu.....	77



Atrian vuosikertomus 2023 on julkaistu [Atrian verkkosivuilla](#) ➔



Atrian vuosi 2023

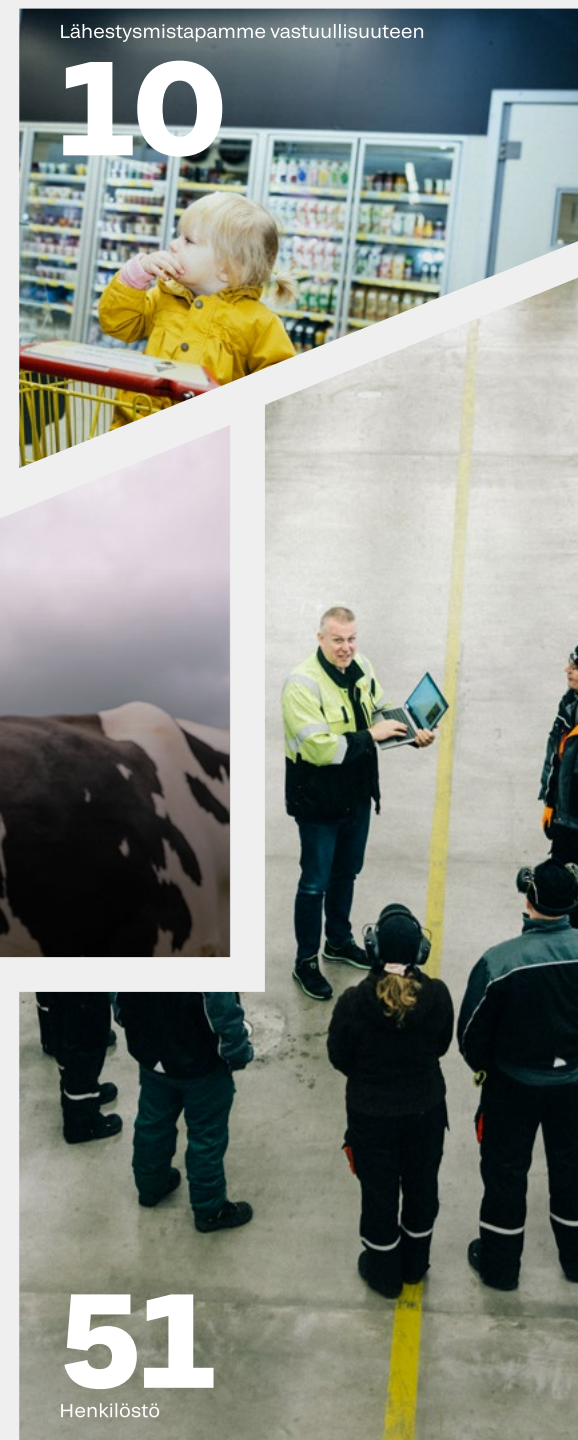
3

16

Atrialainen alkutuotanto

25

Kohti hiilineutraalia ruokaketjua



Lähestymistapamme vastuullisuuteen

10

51

Henkilöstö



## **ATRIAN VUOSI 2023**

Atria lyhyesti

Vastuullisuusjohtajan  
katsaus

Vuoden kohokohtia

### **LÄHESTYMISTAPAMME VASTUULLISUUTEEN**

**ATRIALAINEN  
ALKUTUOTANTO**

**KOHTI HIILINEUTRAALIA  
RUOKAKETJUA**

**TERVEELLISET,  
TURVALLISET JA  
LAADUKKAAT TUOTTEET**

**HENKILÖSTÖ**

**VASTUULLINEN  
HANKINTA**

**VASTUULLISUUDEN  
JOHTAMINEN**

**RAPORTOINTI**



# **Atrian vuosi 2023**

**Atrian strategisena tavoitteena on uusiutua ja kasvaa johtavaksi pohjoiseurooppalaiseksi ruokataloksi. Yrityksemme toiminnan ja tarjonnan uusiutumista, kannattavaa kasvua ja omistaja-arvon lisäämistä tukevat toimintamme kolme peruspilaria: erinomainen kaupallinen osaaminen, tehokas toiminta ja vastuullinen, kestävä arvoa kaikille sidosryhmillemme tuottava toimintatapa ja kulttuuri.**

# Atria lyhyesti

**Olemme asiakkaidemme, henkilöstömme ja omistajiemme arvostama, vuonna 1903 tuottajiemme perustama yritys. Olemme tehneet ruokaa ihmisille yli 120 vuotta.**

**Valmistamme herkullisia ja laadukkaita liha- ja kasvipohjaisia tuotteita kaikkiin ruokahetkiin ja siten parannamme hyvinvoinnin edellytyksiä.**

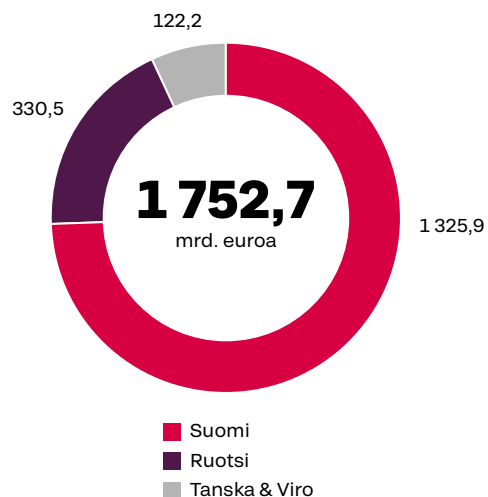
Kehitämme, valmistamme, markkinoimme ja myymme tuoreita liha- ja muita elintarvikkeita ja näihin liittyviä palveluja. Ydintuoteryhmiimme kuuluvat tuore ja kuluttajapakattu liha, siipikarjatuotteet, lihavalmistet, kuten ruokamakkarat ja leivänpäälliset, valmisruoat sekä kasvispohjaiset tuotteet. Asiakkaitamme ovat kuluttajat, päivittäistavarakauppa, Foodservice-ala ja elintarviketeollisuus.

Toimimme maapalloa, ihmisiä ja ruokaa kunnioittaen. Atrian hyvä ruoka kattaa koko ruokaketjun perheiloilta pöytään. Se on vastuullisesti ja eettisesti tuotettua, ravitsevaa ja turvallista ruokaa.

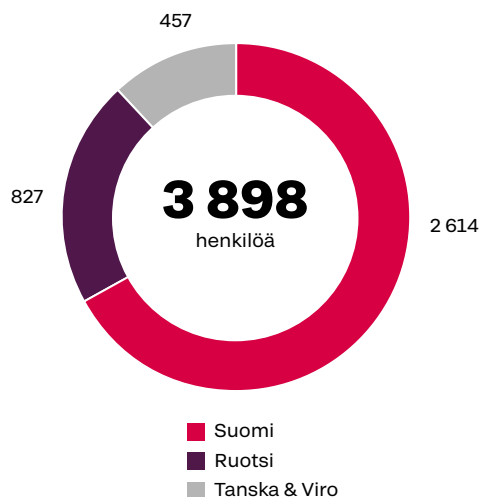
Strategisena tavoitteenamme on uusiutua ja kasvaa johtavaksi pohjoiseurooppalaiseksi ruokataloksi, Atrian uusiutuminen ja kasvu perustuvat erinomaiseen kaupalliseen osaamiseen ja tehokkaaseen, vastuulliseen toimintatapaan. Päätuotteemme, Hyvä Ruoka, tuottaa paremman mielen ja kestäväää arvoa kaikille sidosryhmillemme.

Liikevaihtomme vuonna 2023 oli 1 752,7 miljoonaa euroa ja palveluksessamme oli noin 3 898 liha- ja ruoka-alan osaajaa Suomessa, Ruotsissa, Tanskassa ja Virossa. Atria Oyj:n osake on listattu Nasdaq Helsinki Oy:ssä vuodesta 1991 lähtien.

## Liikevaihto liiketoiminta-alueittain



## Konsernin henkilöstömäärä keskimäärin liiketoiminta-alueittain



# 1903

Perustamisvuosi

# 3 898

Atria-konsernin henkilöstömäärä keskimäärin

# 1,75

Liikevaihto, mrd. EUR

# 1991

Pörssilistaus

# 100 %

Lihan kotimaisuusaste Atria-brändin tuotteissa

# 12

Tapaturmataajuus



### ATRIAN VUOSI 2023

#### Atria lyhyesti

Vastuullisuusjohtajan katsaus

Vuoden kohokohtia

### LÄHESTYMISTAPAMME VASTUULLISUUTEEN

#### ATRIALAINEN ALKUTUOTANTO

#### KOHTI HIILINEUTRAALIA RUOKAKETJUA

#### TERVEELLISET, TURVALLISET JA LAADUKKAAT TUOTTEET

#### HENKILÖSTÖ

#### VASTUULLINEN HANKINTA

#### VASTUULLISUUDEN JOHTAMINEN

#### RAPORTOINTI

# Vastuullisuus on jokapäiväistä työtä

GRI 2-22

Vastuullisuusohjelmassamme 2022–2025 vastuullisuusyömmme kattaa oman toimintamme lisäksi koko atrialaisen arvoketjun. Se tarkoittaa vastuullisuuden kehittämistä yhä tiiviimmin yhteistyössä toimitusketjun kumppanien kanssa sekä asiakkaidemme kanssa tuotteiden ja palvelujen osalta.

Haluamme mahdollistaa kuluttajille ja asiakkaille kestäviä valintoja sekä edistää ympäristön ja ihmisten hyvinvointia.

## Vastuullisuus ohjaa kaikkea toimintaamme

Vastuullisuus on erottamaton osa Atrian strategiaa, liiketoimintaa ja jokapäiväistä työtä. Konsernitasolla määritämme yhteiset toimintaperiaatteet ja -politiikat, varmistamme niiden mukaisen toiminnan ja asetamme kaikille liiketoiminta-alueille yhteisen strategisen tahtotilan ja sitä tukevat kehityshankkeet. Atrian vastuullisuuden toteuttaminen ja jatkuva parantaminen ovat päivittäistä toiminnan johtamista eri liiketoiminta-alueilla. Liiketoiminta-alueiden ohjausryhmät analysoivat alueensa toimintaympäristöä ja keskeisten sidosryhmien odotuksia Atrian vastuullisuudesta sekä sisällyttävät tarvittavien kehitystoimenpiteiden toteuttamisen osaksi liiketoimintasuunnitelmia.

## Vastuullisuuden todentaminen



Atria on saanut **Science Based Targets** -aloitteelta (SBTi) virallisen hyväksynnän kunnianhimoisille päästövähennystavoitteilleen. Tavoitteet perustuvat Pariisin ilmastopöytäkirjaan, ja ne pyrkivät rajoittamaan maapallon lämpenemistä 1,5 asteeseen globaalisti.



**CDP** on itsenäinen, voittoa tavoittelematon järjestö, joka auttaa yrityksiä laskemaan ja raportoimaan ympäristövaikutuksensa. Atria raportoi vuosittain edistymistään. Atria paransi tulostaan kolmella arvostuksella ja saavutti management-tason luokituksen **arvosanalla B-**.



**Sustainable Brand Index** on Euroopan laajin vastuullisuuteen keskittyvä bränditutkimus, joka todentaa kuluttajien näkemyksiä brändien vastuullisuudesta.

**Lue lisää s. 47** →



**EcoVadis** arviointijärjestelmässä yrityksen vastuullisuutta arvioidaan kattavasti ympäristöasioihin, työ- ja ihmisoikeuksiin, eettisiin toimintaperiaatteisiin ja vastuulliseen hankintaan liittyen pohjautuen dokumentoituun materiaaliin. Atria on saavuttanut arvioinnissa pronssitason vuonna 2022.



**Certified Nasdaq ESG Transparency partner** Atria Oyj:n osake on listattu Nasdaq Helsinki Oy:ssä vuodesta 1991 lähtien. Vuosittain raportoimme kestävästä liiketoiminnastamme ja sitoutumisesta markkinoiden läpinäkyvyyteen sekä ympäristöstandardien nostamiseen.

# Matkalla kohti hiilineutraaliutta

**Kustannusinflaatio ja talouden epävarmuus mullistivat kuluttajakäyttäytymistä ja ruokavalintoja markkinoillamme vuonna 2023. Vastuullisuustyöhömmme ne eivät kuitenkaan vaikuttaneet, vaan veimme keskeisiä tavoitteitamme määrätietoisesti eteenpäin hyvin tuloksin. Katseemme kohdistui erityisesti ilmastonmuutoksen torjumiseen, ruoantuotannon päästöjen vähentämiseen sekä arvoketjumme vastuullisuuden todentamiseen.**

Olemme tehneet työtä vastuullisen ruoantuotannon eteen menestyksellisesti jo vuosikymmeniä. Vastuullinen, kotimainen lihantuotanto on tärkeä osa ruoantuotantoa myös tulevaisuudessa, ja atrialaisen tuotannon ilmastovaikutukset ovat edelleen merkittävästi pienemmät verrattuna lihantuotannon ilmastovaikutuksiin kansainvälisesti.

Halu olla vastuullisuuden edelläkävijä on niin sisäänleivottu toimintaamme, että se on samalla merkittävä osa Atria-konsernin strategiaa. Kuljemme kohti tavoitettamme vuonna 2021 päivittämässämme vastuullisuusohjelmassa, jonka keskeiset teemat ovat edelleen maapallo, ruoka ja ihmiset.

Atria tuottaa terveellistä ja turvallista ruokaa vastuullisesti ja kestävästi ihmisiä, ympäristöä ja luontoa kunnioittaen. Vastuullisuustyömme kattaa oman toimintamme lisäksi koko atrialaisen ruokaketjun pelloilta aina ruokapöytään asti. Olemme sitoutuneet vähentämään ilmasto- ja ympäristövaikutuksia omassa teollisessa tuotannossamme ja kehitämme vastuullista toimintaamme yhä tiiviimmin yhteistyössä myös toimitusketjumme kumppanien kanssa – eläinten terveys ja hyvinvointi huomioiden.

Meillä on laaja vaikutus ihmisiin ja ympäröivään yhteiskuntaan. Luomme turvallista ja merkityksellistä työtä Atrian henkilöstölle ja kannamme vastuun myös Atrian kanssa työskentelevistä. Olemme iso työllistäjä, joka tarjoaa toimeentuloa ja arvoa myös tuottajille, alihankkijoille ja yhteistyökumppaneille.

## Tieteellisesti vahvistetuista tavoitteista tukea ilmastotyölle

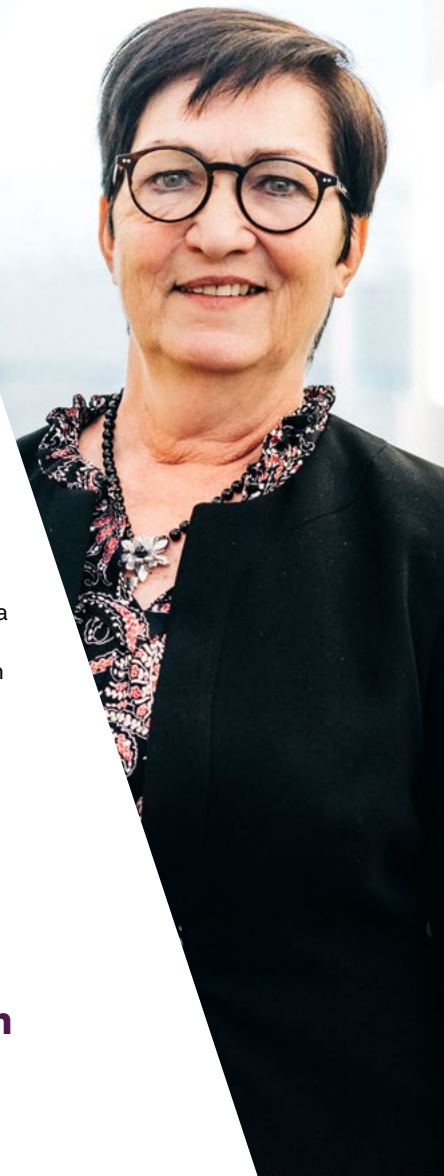
Vastuullisuustavoitteemme kietoutuvat tiiviisti tärkeimmän ympäristötavoitteemme ympärille: Tavoitteemme on vähentää kasvihuonekaasupäästöjä koko atrialaisessa ruokaketjussa.

Saimme vuoden 2022 lopussa Science Based Targets -aloitteelta (SBTi) virallisen hyväksynnän päästövähennystavoitteillemme, ja vuonna 2023 veimme asioita konkreettisesti eteenpäin käynnistämällä useita eri kehityshankkeita. Atria sitoutuu vähentämään oman toiminnan (Scope 1 ja 2) kasvihuonekaasupäästöjään 42 prosentilla vuoteen 2030 mennessä vuoden 2020 tasosta. Scope 3 päästöjen vähennystavoite on puolestaan 20 prosenttia prosessoitua lihatonnia kohden vuoteen 2030 mennessä.

## Aurinkoenergian tuotanto lähes kaksinkertaistui

Oman toimintamme hiilidioksidipäästöjen vähentämisessä keskeistä ovat teollisen tuotantomme energiankulutuksen ja hävikin vähentäminen, ekologiset pakkausratkaisut sekä fossiilisten polttoaineiden korvaaminen päästöttömällä energialla.

Otimme aurinkoenergian hyödyntämisessä merkittävän harppauksen, kun Atrian aurinkopuiston laajennusosa Nurmossa otettiin käyttöön maaliskuussa 2023. Vuotuinen aurinkosähkön tuotantomme lähes kaksinkertaistui ja



**Atria tuottaa terveellistä ja turvallista ruokaa vastuullisesti ja kestävästi ihmisiä, ympäristöä ja luontoa kunnioittaen. Vastuullisuustyömme kattaa oman toimintamme lisäksi koko atrialaisen ruokaketjun pelloilta aina ruokapöytään asti.**



## ATRIAN VUOSI 2023

Atria lyhyesti

[Vastuullisuusjohtajan katsaus](#)

Vuoden kohokohtia

## LÄHESTYMISTAPAMME VASTUULLISUUTEEN

## ATRIALAINEN ALKUTUOTANTO

## KOHTI HIILINEUTRAALIA RUOKAKETJUA

## TERVEELLISET, TURVALLISET JA LAADUKKAAT TUOTTEET

## HENKILÖSTÖ

## VASTUULLINEN HANKINTA

## VASTUULLISUUDEN JOHTAMINEN

## RAPORTOINTI



**ATRIAN VUOSI 2023**

Atria lyhyesti

[Vastuullisuusjohtajan katsaus](#)

Vuoden kohokohtia

**LÄHESTYMISTAPAMME VASTUULLISUUTEEN**

**ATRIALAINEN ALKUTUOTANTO**

**KOHTI HIILINEUTRAALIA RUOKAKETJUA**

**TERVEELLISET, TURVALLISET JA LAADUKKAAT TUOTTEET**

**HENKILÖSTÖ**

**VASTUULLINEN HANKINTA**

**VASTUULLISUUDEN JOHTAMINEN**

**RAPORTOINTI**

aurinkopuistomme nousi yhdeksi merkittävimmistä tuottajista koko Suomessa. Nurmon uuden siipikarjatehtaan energiatehokkuuden kehittäminen eteni hyvää vauhtia.

**Uudet ekologiset pakkaukset kaupan hyllyihin**

Muovin ja fossiilisten materiaalien vähentäminen sekä biopohjaisten materiaalien lisääminen ovat osa Atrian pakkausstrategiaa kaikissa maissamme. Suomessa yksi suurimmista tuoteryhmistämme, Atrian vakuumpakattu jauheliha, siirtyi vuonna 2023 biopohjaiseen pakkaukseen. Pakkauksen hiilidioksidipäästöt pienenevät 48 prosenttia.

Myös Atria Tanska testasi täysin kierrätettävien monomuovimateriaalien käyttöä leivänpäällistuotteidensa pakkauksissa, ja monomuovimateriaali on tarkoitus ottaa käyttöön brändituotteiden pakkauksissa vuoden 2024 alussa.

**Ympäristölaskurilla päästöjen jäljille**

Tuottajamme ovat avainasemassa alkutuotantomme ympäristövaikutusten hillitsemisessä. Päästöjen vähentäminen tarvitsee kuitenkin tuekseen luotettavaa tietoa siitä, mistä päästöt syntyvät tilatasolla. Vuonna 2023 otimme käyttöön lihanauta- ja emolehmätiloille soveltuvan Carbo® ympäristölaskurin, jonka avulla sopimustilamme voivat laskea oman tilansa ilmastovaikutukset ja siten toteuttaa oikeat toimenpiteensä hiilidioksidipäästöjen vähentämiseksi. Tavoitteenamme on tuoda naudanlihan kuluttajapakkauksiin tuotekohtainen hiilijalanjälkimerkintä. Kanatuotteiden hiilijalanjäljestä kertova merkintä kuluttajapakkauksissamme on ollut jo vuodesta 2021, ja merkintä on lisätty myös osaan possutuotteista.

Vuonna 2023 kehitimme Atria Sika -ketjun sopimustuottajiemme kanssa sikatilojen vastuullisuustyötä todentavaa mallia, joka antaa kattavaa tietoa paitsi tilojen ympäristö- ja ilmastovaikutuksista, myös laajemmista vastuullisuusteemoista kuten tilojen taloudellisesta kehityksestä, eläinten hyvinvoinnista

ja bioturvasta sekä sosiaalisesta vastuusta. Malliin sisältyvän vastuullisuusindeksin avulla tilat voivat todentaa ja raportoida vastuullisuutensa kehittymistä. Pilottitilojen kanssa kehittämämme malli laajennetaan koko sikaketjuun vuonna 2025. Suunnitelmissamme on tulevaisuudessa luoda vastaava malli myös siipikarjan ja naudanlihan tuotantoon.

**Vahva bioturva on antibioottivapaan tuotannon mahdollistaja**

Lintuinfluenssan leviäminen vuonna 2023 herätti ihmisissä huolta useissa toimintamaissamme. Atrian toimintaa se ei horjuttanut, sillä eläintauteja vastaan suojautuminen ja korkea bioturvan taso ovat ja tulevat olemaan kiinteä osa arkipäiväämme. Julkaisimme bioturvastrategian, jossa ihmisten ja eläinten terveys, elintarviketurvallisuus sekä elin- ja työympäristön ja tuotteiden turvallisuus kytkeytyvät saumattomasti toisiinsa.

Antibioottivapaan sianlihan tuotannon osuus kasvoi vuonna 2023. Suomessa toimimme ensimmäisenä markkinoille antibioottivapaat pekonit, jotka on valmistettu kotimaassa. Kanatuotteet ovat olleet jo vuosia täysin antibioottivapaita ja tavoitteenamme on, että kaikki sikatilamme ovat antibioottivapaita vuoteen 2025 mennessä.

**Työturvallisuus on myös kulttuurikysymys**

Henkilöstön työturvallisuuden ja hyvinvoinnin kehittäminen ovat Atrian henkilöstövastuun keskeisiä teemoja. Tapaturmataajuutemme on kehittynyt oikeaan suuntaan viimeisen viiden vuoden ajan. Vuonna 2023 tapaturmataajuus miljoonaa työtuntia kohden laski 25 prosenttia ja oli 12. Pitkän aikavälin tavoitteemme, eli nolla tapaturmaa, vaatii meiltä vielä määrätietoista työtä. Jatkoimme koko konsernin laajuista Turvallisesti Atrialta Kotiin -työturvallisuusohjelmaamme, nostimme työturvallisuuden eri näkökulmia säännöllisesti esiin sisäisessä viestinnässä ja kannustimme henkilökohtaiseen vastuunottoon työturvallisuudesta.

Monimuotoisuus, osallisuus ja yhdenvertaisuus ovat tinkimätön osa Atrian toimintaperiaatteita ja -kulttuuria. Tästä osoituksena liityimme vuonna 2023 Pohjoismaiden suurimman yritysvastuuverkoston Finnish Business & Society (FIBS) Monimuotoisuus-sitoumukseen.

**Vastuuta kotimaisen alkutuotannon huomisesta**

Haluamme olla tuottajaomistajiemme hyvä kumppani ja varmistaa, että suomalaiset tilat pärjäävät myös tulevaisuudessa. Käynnistimme nuorille kotieläinyrittäjille Atrian 100 Nuorta Tuottajaa -koulutuksen vahvistamaan tulevaisuuden tuottajien osaamista muuttuvassa toimintaympäristössä. Koulutus saa jatkoa vuonna 2024 ja tavoitteenamme on kouluttaa yhteensä vähintään sata nuorta.

Vuonna 2024 jatkamme hankkeitamme erityisesti päästöjen vähentämiseksi ja ruokaketjumme jäljitettävyyden parantamiseksi. Tulemme raportoimaan kestävyysraportointidirektiivin (CSRD) mukaiset kestävyystiedot ensimmäistä kertaa vuoden 2025 alussa, ja työ valmiuksien rakentamiseksi on jo vauhdissa. Pyrimme kertomaan myös kuluttajille toimintamme vaikutuksista ja kestävästä kehityksestä työstämme entistä kattavammin.

**Merja Leino**

vastuullisuusjohtaja

# Kohokohtia vastuullisuustyössämme



## ATRIAN VUOSI 2023

Atria lyhyesti

Vastuullisuusjohtajan katsaus

[Vuoden kohokohtia](#)

## LÄHESTYMISTAPAMME VASTUULLISUUTEEN

### ATRIALAINEN ALKUTUOTANTO

### KOHTI HIILINEUTRAALIA RUOKAKETJUA

### TERVEELLISET, TURVALLISET JA LAADUKKAAT TUOTTEET

### HENKILÖSTÖ

### VASTUULLINEN HANKINTA

### VASTUULLISUUDEN JOHTAMINEN

### RAPORTOINTI

2023



### Atria tukee lasten ja nuorten mielenterveystyötä

Atria tukee Lastenkliniikoiden Kummien Mielen tila -hanketta, jonka varoilla edistetään lasten ja nuorten mielenterveystyötä. Kummit ja Atria viestivät perheille arkisen keskustelun, läsnäolon ja vuorovaikutuksen merkityksestä lapsen mielenterveydelle muun muassa yhteisillä verkkosivuilla ja Atrian tuotepakkauksissa.

### Atria Suomi lanseerasi Atria 100 Nuorta Tuottajaa -koulutusohjelman tulevaisuuden kotieläinyrittäjille

Lue lisää [s. 67](#) →

### Atria on rakentanut yhdessä Atria Sika -ketjun kanssa sikatilojen vastuullisuustyötä todentavan mallin ensimmäisenä Suomessa

Lue lisää →



### Atrian Nurmon aurinkopuiston laajennusosa lähes kaksinkertaistaa aurinkosähkötuotannon

Lue lisää [s. 33](#) →



### Atria pienentää naudanlihan hiilijalanjälkeä Carbo-ympäristölaskurin avulla

Lue lisää [s. 30](#) →

### Atria Tanska on saanut sosiaalisesti vastuullisen yrityksen arvostetun arvonimen

Lue lisää [s. 57](#) →

### Mycorena ja Atria Ruotsi ovat solmineet yhteistyösopimuksen kehittääkseen ja kaupallistaakseen yhdessä mykoproteiinituotteita

Lue lisää [s. 50](#) →

### Atria Suomi sitoutuu edistämään työyhteisön monimuotoisuutta ja yhdenvertaisuutta

Lue lisää [s. 57](#) →



### Atrialaiset toimittivat Ukrainaan 40 000 purkkia sianlihaa

Atrialaiset maatalousyrittäjät, Atrian työntekijät, Atria Suomi sekä tuottajaosuuskunnat Itikka osuuskunta, Lihakunta ja Pohjanmaan liha toimittivat yhdessä sianlihasäilykkeitä Ukrainaan ja keräsivät varoja yhteensä 114 881 euroa.



### Biopohjainen muovi pienentää pakkauksen hiilijalanjälkeä - Atria toi kauppoihin uudenlaisen pakkauksimateriaalin jauhelihapakkauksiin

Lue lisää [s. 39](#) →



### Atria lahjoitti 50 000 euroa Olympiarahastolle lasten ja nuorten tavoitteellisen urheilun tukemiseen

Olympiarahaston tavoitteena on antaa lupaaville nuorille urheilijoille aito mahdollisuus kehittyä ja luoda edellytykset kansainväliselle menestykselle.

Lue lisää →



### Atrian suomalainen nurminaudan liha keräsi jälleen menestystä World Steak Challenge 2023 -kilpailussa Lontoossa

Atrian naudanlihatuotteilla kilpailuun osallistunut Atrian tanskalainen yhteistyökumppani JN Meat International saavutti kultamitaleita kolmessa eri kategoriassa.

Lue lisää →



## Tehdasinvestoinnit

### Atrian historian suurin investointi - uusi siipikarjatehdas

Siipikarjatuotannon laajennusinvestoinnin toteuttaminen eteni raportointivuonna suunnitellusti. Nurmon tuotantolaitoksen yhteyteen rakennettavan tehtaan investoinnin arvo on noin 160 miljoonaa euroa ja se sisältää uusien teurastus-, leikkuu- ja pakkauslinjojen rakentamisen. Investoinnin myötä Atria Suomen siipikarjan tuotantokapasiteetti lisääntyy noin 40 prosenttia.

Uudessa tehtaassa on käytetty viimeisintä tuotantoteknologiaa ja tehtaan suunnittelussa on huomioitu mahdollisimman hyvä energiatehokkuus sekä turvalliset työskentelyolosuhteet. Pystymme vähentämään tuotantoprosessin aiheuttamaa ruokahävikkiä. Myös energiankulutuksessa saavutetaan merkittävää parannusta uuden teknologian myötä ja työturvallisuuden pystytään panostamaan entistä paremmin.

### Atria Ruotsin liiketoiminta-alueella uusi logistiikkakeskus ja tuotannon siirtäminen vähensivät energiankulutusta

Atria Ruotsin suurin energiankulutuksen vähennys liittyy Malmön tuotannon siirtämisellä Sköllerstan tuotantolaitokselle. Siirretyllä volyymilla lähes puolet energiasta on säästetty, sillä Sköllerstan laitos on huomattavasti energiatehokkaampi kuin Malmön tehdas.

Energiankulutus on pienentynyt raportointivuonna 10 prosenttia Ruotsissa. Tähän vaikuttivat muun muassa Malmön tuotannon siirto ja uusi logistiikkakeskus. Kaikissa toimipisteissä työ energiatehokkuu-

den lisäämiseksi jatkui edelleen mm. LED-lamp-puihin siirtyminen Sölvesborgissa ja Boråsissa, lämpötilan muutos kylmähuoneessa Skenessä sekä vaihto tehokkaampiin laitteisiin Tranåsissa.

Uuden logistiikkakeskuksen energiankulutus oli yhä alhaisempi kuin suunnitelmat antoivat odottaa.

**Lue lisää energiatehokkuudesta s. 32 →**

”

**Siipikarjatehtaan investoinnin myötä Atria Suomen siipikarjan tuotantokapasiteetti lisääntyy noin 40 prosenttia.**



#### ATRIAN VUOSI 2023

Atria lyhyesti

Vastuullisuusjohtajan katsaus

[Vuoden kohokohtia](#)

#### LÄHESTYMISTAPAMME VASTUULLISUUTEEN

#### ATRIALAINEN ALKUTUOTANTO

#### KOHTI HIILINEUTRAALIA RUOKAKETJUA

#### TERVEELLISET, TURVALLISET JA LAADUKKAAT TUOTTEET

#### HENKILÖSTÖ

#### VASTUULLINEN HANKINTA

#### VASTUULLISUUDEN JOHTAMINEN

#### RAPORTOINTI



## ATRIAN VUOSI 2023

Atria lyhyesti

Vastuullisuusjohtajan  
katsaus

Vuoden kohokohtia

## LÄHESTYMISTAPAMME VASTUULLISUUTEEN

ATRIALAINEN  
ALKUTUOTANTO

KOHTI HIILINEUTRAALIA  
RUOKAKETJUA

TERVEELLISET,  
TURVALLISET JA  
LAADUKKAAT TUOTTEET

HENKILÖSTÖ

VASTUULLINEN  
HANKINTA

VASTUULLISUUDEN  
JOHTAMINEN

RAPORTOINTI



# Lähestymistapamme vastuullisuuteen

**Vastuullisuustyömme kattaa oman toimintamme lisäksi koko atrialaisen arvoketjun. Se tarkoittaa vastuullisuuden kehittämistä yhä tiiviimmin yhteistyössä toimitusketjun kumppanien kanssa sekä asiakkaidemme kanssa tuotteiden ja palvelujen osalta.**

**Haluamme mahdollistaa kuluttajille ja asiakkaille kestäviä valintoja sekä edistää ympäristön ja ihmisten hyvinvointia.**

# Näin Atria luo arvoa koko ruokaketjussa

## RESURSSIT JA PANOKSET

### Raaka-aineet ja materiaalit

- Liharaaka-aineet: sika, nauta, siipikarja
- Muut raaka-aineet
- Pakkaukset ja muut materiaalit

s. 34 →

### Henkilöstö ja kehittäminen

- 3 898 elintarvikealan osaajaa

### Aineeton pääoma

- Tuotemerkit, patentit, konseptit
- Osaaminen
- Tutkimus- ja kehitystoiminta 14,4 milj. EUR

### Investoinnit

- Investoinnit 111,0 milj. EUR

### Rahoitus

- Oma pääoma ja velat yhteensä 989,0 milj. EUR

### Käyttöhyödykkeet teollisessa toiminnassa

- Energiankulutus noin 463 GWh, josta uusiutuvia energialähteitä noin 28,9 prosenttia
- Energiatehokkuus energiankulutus/tuotettu tonni: 0,46 MWh/t koko konsernissa
- Vedenkulutus noin 2,80 milj. m<sup>3</sup>

s. 31-41 →

## LIIKETOIMINTAMALLI

### ALKUTUOTANTO

#### ATRIAN TEOLLINEN JA KAUPALLINEN TOIMINTA

Johtava pohjoiseurooppalainen ruokatalo -strategia 2021-2025

#### Tuotantoprosessit:

Toimimme tehokkaasti

#### Kaupalliset prosessit:

Menestymme kaupallisesti

#### Arvo- ja johtamisprosessit:

Atrian Tapa Toimia  
Atrian Tapa Johtaa

### Vastuullisuus

### ASIAKAS

### KULUTTAJA

### HYVÄ RUOKA - PAREMPI MIELI

Hyvä ruokamme on vastuullisesti ja eettisesti tuotettua, ravitsevaa ja turvallista.

## ATRIAN LUOMA ARVO JA VAIKUTUKSET

### Tuottajille ja yhteistyökumppaneille

Hankinnat tuottajilta, alihankkijoilta ja muilta yhteistyökumppaneilta

- Ostot ja muut kulut yhteensä 1 480,1 milj. EUR

### Asiakkaille

- Myynti kuluttajatuote- ja alkutuotantoasiakkaille sekä muut tuotot 1 755,4 milj. EUR

### Henkilöstölle

- Palkat ja palkkiot yhteensä 219,1 milj. EUR

### Yhteiskunnalle

- Yhteisöverot ja sosiaalikulut 59,9 milj. EUR

### Omistajille ja rahoittajille

- Osingot 20,7 MEUR
- Rahoitustuotot ja -kulut -13,6 milj. EUR

### Tuotekehitys- ja tutkimustoiminnalle

Oman tutkimus- ja tuotekehitystoiminnan lisäksi Atria osallistuu sovelta-vaan tutkimustoimintaan muun muassa tuote- ja pakkausteknologian, ravitsemustieteen sekä ympäristötehokkuuden alueilla.

### Yhteisöille

Tuki julkisille ja yksityisille yhteisöille ja järjestöille, muun muassa lasten ja nuorten liikunta sekä kilpaurheilu.

### Muille teollisuuden aloille

Elintarviketuotanto perustuu kiertotalouteen. Kaikesta materiaalista hyödynnetään yli 99 prosenttia. s. 36 →

### Vaikutukset ympäristöön

Atrian teollisten tuotantoprosessien CO<sub>2</sub>-päästöt olivat 71 084 tonnia Scope 1:n ja 2:n mukaisesti laskettuina. s. 26 →



#### ATRIAN VUOSI 2023

Atria lyhyesti

Vastuullisuusjohtajan katsaus

Vuoden kohokohtia

#### LÄHESTYMISTAPAMME VASTUULLISUUTEEN

#### ATRIALAINEN ALKUTUOTANTO

#### KOHTI HIILINEUTRAALIA RUOKAKETJUA

#### TERVEELLISET, TURVALLISET JA LAADUKKAAT TUOTTEET

#### HENKILÖSTÖ




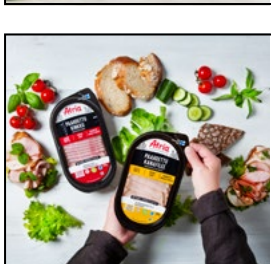
#### VASTUULLINEN HANKINTA

#### VASTUULLISUUDEN JOHTAMINEN

#### RAPORTOINTI

# Vastuullisuustyö kattaa koko arvoketjun

## TEEMAT

	<p><b>ALKUTUOTANTO</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Hyvinvoivat ja terveet eläimet, puhtaat ja jäljitettävät rehut, kestävä peltokasvituotanto.</li> <li>Vastuullinen hankinta, vastuu tuottajista: Atria haluaa olla tuottajaomistajiensa paras kumppani ja varmistaa, että tilat pärjäävät myös tulevaisuudessa.</li> </ul>	<p><b>Eläinten hyvinvointi, Ilmasto, Biodiversiteetti, Antibiootit, Bioturva, Jäljitettävyys</b></p>
	<p><b>TUOTANTO</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Tehtaiden energiatehokkuuden kehittäminen ja resurssien tehokas käyttö. Uusiutuvien energianlähteiden lisääminen ja kehittäminen.</li> <li>Ekologisten ja kierrätettävien pakkausratkaisujen kehittäminen varmistavat tuotteiden turvallisuuden ja pienentävät ruokahävikkiä.</li> <li>Ympäristöystävälliset kuljetukset modernilla kalustolla ja kuljetussuunnittelulla sekä korvaamalla fossiilisia polttoaineita.</li> </ul>	<p><b>Ilmasto, Energiatehokkuus, Pakkaukset, Hävikki, Vesi</b></p>
	<p><b>IHMISET</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Turvallinen ja merkityksellinen työ Atrian henkilöstölle.</li> <li>Vastuu myös Atrian kanssa työskentelevistä (ihmiset arvoketjussa).</li> </ul>	<p><b>Työntekijöiden terveys ja turvallisuus, Reilu työsuhde ja ihmisoikeudet, Osaamisen kehittäminen</b></p>
	<p><b>TUOTTEET</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Terveellinen ja turvallinen ruoka asiakkaille ja kuluttajille.</li> <li>Korkealaatuisia ja ravitsevia tuotteita tasapainoisen ruokavalion koostamiseen sekä erilaisiin tarpeisiin.</li> <li>Avoimuus ja läpinäkyvyys tuotteista, toimintamme ympäristövaikutuksista ja eläinten hyvinvoinnista koko tuotantoketjussa.</li> </ul>	<p><b>Elintarviketurvallisuus, Ravitsemus, Ruokailo, Jäljitettävyys</b></p>



### ATRIAN VUOSI 2023

Atria lyhyesti

Vastuullisuusjohtajan katsaus

Vuoden kohokohtia

### LÄHESTYMISTAPAMME VASTUULLISUUTEEN

#### ATRIALAINEN ALKUTUOTANTO

#### KOHTI HIILINEUTRAALIA RUOKAKETJUA

#### TERVEELLISET, TURVALLISET JA LAADUKKAAT TUOTTEET












#### HENKILÖSTÖ

#### VASTUULLINEN HANKINTA

#### VASTUULLISUUDEN JOHTAMINEN

#### RAPORTOINTI

# Atrian vastuullisuusohjelma

MAAPALLO				
Painopistealue	Päätavoite	Alateemat	Toimenpiteet vuonna 2023	Kestävän kehityksen tavoitteet
<p><b>Työtä hiilineutraalin ruokaketjun puolesta</b></p>	<p><b>Vähennämme päästöjä koko ketjussamme ja tuotamme tietoa toimenpiteistämme. Meillä on SBT:n hyväksymät kunnianhimoiset ilmastotavoitteet.</b></p>	<p><b>1.</b> Vähennämme teollisen tuotantomme päästöjä 42 prosenttia vuoteen 2030 mennessä. Scope 3 -päästöjen vähennystavoite on 20 prosenttia prosessoitua lihatonnia kohden vuoteen 2030 mennessä.</p> <p><b>2.</b> Teemme yhteistyötä toimitusketjumme kumppaneiden kanssa päästöjen pienentämiseksi.</p> <p>Tuotamme tietoa tuotteiden hiilijalanjäljestä.</p> <p><b>3.</b> Jatkamme energiatehokkuuden parantamista ja lisäämme uusiutuvan energian käyttöä.</p>	<p><b>1.</b> Teollisen toiminnon osalta päästöjen vähentäminen tarkoittaa päästöttömän energian käytön lisäämistä ja energiatehokkuuden parantamista. Kaikille liiketoiminta-alueille on laadittu yksityiskohtaiset suunnitelmat päästövähennystavoitteiden saavuttamiseksi.</p> <p><b>2.</b> Kehitimme edelleen eläinlaji- ja tilakohtaisia hiilijalanjälkilaskureita ja laajensimme laskentaa erityisesti nautatilojen osalta. Arviomme mukaan tiedot ovat hyödynnettävissä vuonna 2024.</p> <p><b>3.</b> Atria Suomen Nurmon tehtaalla otettiin käyttöön aurinkosähköpuiston laajennusosa. Käyttöönoton jälkeen vuotuinen aurinkosähkön tuotanto on noin 9 000 MWh. Uusiutuvan aurinkoenergian hyödyntäminen on tärkeässä roolissa päästöjen vähentämisessä.</p>	  
<p><b>Turvalliset ja ekologiset pakkaukset</b></p>	<p><b>Kehitämme ekologiaa ja kierrätettäviä pakkauksratkaisuja, jotka varmistavat tuotteiden turvallisuuden ja pienentävät ruokahävikkiä.</b></p>	<p><b>1.</b> Kehitämme muovien kestäväää käyttöä kohti muovin kiertotaloutta.</p>	<p>Atrian vakuumpakattu jauheliha siirtyi biopohjaiseen pakkaukseen. Pakkauksen hiilidioksidipäästöt pienenevät 48 prosenttia, kun fossiiliseen raaka-aineeseen perustuvaa muovia korvataan biopohjaisella muovilla. Pakkauksiin käytetyn fossiilisen muovin määrä vähenee uuden pakkauksen myötä noin 120 000 kiloa vuodessa.</p> <p>Atria Tanska on testannut monomuovimateriaalien käyttöä leivänpäällispakkauksissa. Monomuovimateriaali on täysin kierrätettävä materiaali ja se mahdollistaa kestävyytensä ansiosta muovin määrän merkittävän vähentämisen pakkauksissa.</p>	  
<p><b>Biodiversiteettiä turvaavia valintoja</b></p>	<p><b>Kartoitamme riskiraaka-aineet toimitusketjussamme luontovaikutusten ja metsäkadon näkökulmasta. Edistämme luonnon monimuotoisuutta tukevia ratkaisuja koko ketjussamme.</b></p>	<p><b>1.</b> Edellytämme materiaali- ja raaka-ainetoimittajiltamme luontovaikutusten huomioimista erityisesti riskiraaka-aineiden osalta.</p> <p><b>2.</b> Tunnistamme alkutuotannon vahvuudet luonnon monimuotoisuuden turvaajana.</p>	<p><b>1.</b> Laajensimme toimittajahallintajärjestelmän käyttöä kattamaan entistä suuremman osan raaka-ainetoimittajistamme. Lisäksi sisällytimme ESG-seurannan tiiviimmäksi osaksi toimittaja-arviointiprosessejamme.</p> <p><b>2.</b> Olemme tehneet laajan taustaselvityksen ruoantuotannon luontovaikutuksista niin globaalista, eurooppalaisesta, Suomen ja oman atrialaisen ketjun näkökulmista. Luontovaikutukset ovat myös osana Atria Suomen alkutuotantoyhtiöiden uutta strategiaa.</p>	  
<p><b>Kestävää veden käyttöä</b></p>	<p><b>Varmistamme veden kestäväää käyttöä omissa toiminnassamme ja tunnistamme vesiriskit ketjussamme. Pieni vesijalanjälki on pohjoismaisen ruoantuotannon vahvuus.</b></p>	<p><b>1.</b> Tunnistamme toimitusketjumme vesiriskit.</p> <p><b>2.</b> Teemme yhteistyötä paikallisten vesilaitosten ja jätevedenpuhdistamojen kanssa.</p>	<p><b>1.</b> Olemme tarkastelleet vesivastuullisuutta laajasti globaalista, eurooppalaisesta, suomalaisesta ja oman ketjun näkökulmista erillisessä raportissa/selvityksessä. Vesivastuullisuus on myös osa luontovaikutusten tarkastelua.</p> <p><b>2.</b> Atrian tuotantoyksiköiden toimintaympäristöissä veden laatu ja riittävyys ovat toiminnan kannalta merkittäviä turvattavia tekijöitä. Yhteistyöhön panostetaan erityisesti Nurmon tuotantolaitoksella, jonka vedenkäyttö on paikallisesti merkittävää. Hyvällä yhteistyöllä paikallisten toimijoiden kanssa pyritään huomioimaan alueelliset vaikutukset ja turvaamaan puhtaan veden häiriötön toimitus sekä ennaltaehkäisemään häiriöitä jätevedenpuhdistuksessa.</p>	 



## ATRIAN VUOSI 2023

Atria lyhyesti

Vastuullisuusjohtajan katsaus

Vuoden kohokohtia

## LÄHESTYMISTAPAMME VASTUULLISUUTEEN

### ATRIALAINEN ALKUTUOTANTO

### KOHTI HIILINEUTRAALIA RUOKAKETJUA

### TERVEELLISET, TURVALLISET JA LAADUKKAAT TUOTTEET

### HENKILÖSTÖ

### VASTUULLINEN HANKINTA

### VASTUULLISUUDEN JOHTAMINEN

### RAPORTOINTI



## ATRIAN VUOSI 2023

Atria lyhyesti

Vastuullisuusjohtajan katsaus

Vuoden kohokohtia

**LÄHESTYMISTAPAMME VASTUULLISUUTEEN**

## ATRIALAINEN ALKUTUOTANTO

## KOHTI HIILINEUTRAALIA RUOKAKETJUA

## TERVEELLISET, TURVALLISET JA LAADUKKAAT TUOTTEET

## HENKILÖSTÖ

## VASTUULLINEN HANKINTA

## VASTUULLISUUDEN JOHTAMINEN

## RAPORTOINTI

RUOKA				
Painopistealue	Päätavoite	Alateemat	Toimenpiteet vuonna 2023	Kestävän kehityksen tavoitteet
<b>Laadukasta ja turvallista ruokaa</b>	<b>Tuotteidemme laatu- ja elintarvike-turvallisuuskriteerit ylittävät lakisääteiset vaatimukset. Tuoteturvallisuus alkaa sopimustuotantotiloiltamme ja puhtaista raaka-aineista.</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Nolla tuotteiden takaisinvetoa.</li> <li>2. 100 prosenttia tuotteistamme on tuotettu elintarvike-turvallisuus-sertifioituissa laitoksissa.</li> <li>3. Kaikki raaka-aineiden ja pakkausmateriaalien toimittajamme on sertifioitu tai auditoitu.</li> <li>4. Vahva bioturva koko ketjussa.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Raportointivuonna takaisinvetoja oli yhteensä yksi kappale Suomessa.</li> <li>2. Kaikilla liiketoiminta-alueilla 100 prosenttia.</li> <li>4. Atria Suomen liiketoiminta-alueella julkaistiin bioturvastrategia, joka kattaa OneHealth-ajattelun mukaisesti ihmisten ja eläinten terveyden lisäksi elintarvike-turvallisuuden, elinympäristön ja työympäristön.</li> </ol>	
<b>Eläinten hyvinvoinnin ja antibioottivapauden edistäminen</b>	<b>Haluamme olla edelläkävijä eläinten hyvinvoinnin kehittämisessä yhdessä tuottajiemme kanssa. Jatkamme antibioottivapaan tuotannon kehittämistä.</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Edistämällä eläintauteja ennaltaehkäiseviä toimintatapoja vähennämme antibioottien käyttöä.</li> <li>2. Sopimustuotantotilamme käyttävät dokumentoitua eläinten terveydenhuoltojärjestelmää.</li> <li>3. Nolla eläinsuojelurikkomusta Atrian eläinkuljetuksissa ja teurastamoilla.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Yksi kansainvälinen bioturvan uhka on lisääntyvä antibioottiresistenssi. Atrialla on tehty pitkäjänteisesti työtä antibioottien vastuullisen käytön varmistamiseksi esimerkiksi edistämällä tuotantoeläinten täysin antibioottivapaata kasvatusta esimerkiksi Atria Suomen sikaketjun sopimusudistuksella ja antibioottivapaan tuotannon laajentamisella. Suomessa kaikki atrialainen broileri on kasvatettu täysin ilman antibiootteja.</li> <li>2. Raportointivuonna Atria sopimustuotantovolymista 100 prosenttia tuli tiloilta, jotka kuuluvat Sikavaan ja 95 prosenttia tiloilta, jotka kuuluvat Nasevaan. Atrian broileriketjun eläinten hyvinvointiin liittyvät parametrit ovat koko ketjun tuottajien yhteisessä seurantajärjestelmässä.</li> <li>3. Eläinkuljetuksiin, eläinten käsittelyyn tai teurastukseen liittyen ei langettu raportointivuonna sakkorangaistuksia eikä viranomaispakkotoimia.</li> </ol>	 
<b>Turvallisuutta ja läpinäkyvyyttä jäljitettävyydellä</b>	<b>Edistämme tuotantoketjun läpinäkyvyyttä raaka-aineiden yhä tarkemmalla jäljitettävyydestiedolla.</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kasvatamme tilajäljitettävien tuotteiden määrää.</li> <li>2. Tuotteistamme vastuullisuuden lisäarvotekijöitä.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Atria Suomi toi ensimmäiset tilajäljitettävät kanatuotteet markkinoille yli 10 vuotta sitten, ja tuotteiden määrä on kasvanut vuosittain. Mukaan on tullut niin nauta- kuin sikatuotteita.</li> <li>2. Ensimmäisenä maailmassa Atria Suomi toi kuluttajapakkauksiin hiilijalanjälkitiedon. Raportointivuonna Atria Suomen liiketoiminta-alueella aloitettiin tilakohtaisten laskureiden rakentaminen sika- ja siipikarjaketjuihin ja käyttöön otettiin tilakohtainen laskuri nautaketjussa. Näillä toimilla saamme entistä tarkempaa tietoa tulevaisuudessa niin kuluttajille kuin tuottajillemme.</li> </ol>	  

IHMISET				
Painopistealue	Päätavoite	Alateemat	Toimenpiteet vuonna 2023	Kestävän kehityksen tavoitteet
<b>Reilu työsuhte ja turvallinen työympäristö</b>	<b>Edistämme työntekijöidemme kokonaisvaltaista hyvinvointia, tarjoamme turvallisen työympäristön ja mahdollisuuden kehittyä.</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Riskien hallinta ja hyvien käytäntöjen jakaminen.</li> <li>2. Tapaturmataajuus -50 prosenttia vuonna 2025 verrattuna vuoteen 2020.</li> <li>3. Positiivinen ja houkutteleva työympäristö, joka lisää luovuutta ja mahdollistaa innovaatioita.</li> <li>4. Henkilöstön osallistaminen ja ammattitaidon kehittäminen.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Raportointivuonna toteutettiin riskiarvioiteja kaikilla liiketoiminta-alueilla. Arviointien pohjalta toteutettiin tarvittavat toimenpiteet.  Group Safety meeting kokoontui kaksi kertaa raportinvuoden aikana. Teemana erityisesti hyvien käytäntöjen jakaminen työturvallisuuteen liittyen.</li> <li>2. Vuonna 2023 tapaturmien määrä laski 430 kappaleeseen (2022: 435). Atria-konsernin tapaturmataajuus miljoonaa työtuntia kohden oli 12 (2022: 16). Atrian työturvallisuus on parantunut merkittävästi viimeisen neljän vuoden aikana.</li> <li>3. Onnistumme yhdessä-kehitysohjelma on kehitetty yhdessä esihenkilöiden kanssa työilmapiiriin vaikuttavia tekijöitä. Kehitysohjelmissa on erityisesti panostettu psykologiseen turvallisuuteen valmentavan esihenkilötyön kautta. Psykologinen turvallisuus lisää luovuutta ja vaikuttaa erityisesti henkiseen työympäristöön.</li> <li>4. Henkilöstön osallistaminen toteutetaan muun muassa henkilöstökyselyn, ideajärjestelmän ja päivittäisjohtamisen avulla. Ammattitaitoa kehitettiin 70-20-10 mallilla eli 70 prosenttia työssäoppimalla, 20 prosenttia vertaisoppimista kollegoilta ja 10 prosenttia koulutuksilla. Jatkuvaan oppimiseen kannustetaan myös Atrialla käytössä olevan verkko-oppimisalustan avulla.</li> </ol>	 
<b>Ruokailoa, turvallista ja ravitsevaa ruokaa</b>	<b>Haluamme olla mukana kuluttajan kaikissa ruokahetkissä. Mahdollistamme kuluttajalle terveellisen ja tasapainoisen ruokavalion rakentamisen tarjoamalla korkealaatuisia ja ravitsevia tuotevaihtoehtoja.</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ylläpidämme tuotevalikoimaa kaikkiin ruokahetkiin.</li> <li>2. Kerromme tuotteidemme ravitsemuksellisista ominaisuuksista, esimerkiksi sydänmerkityt tuotteet.</li> <li>3. Tuemme osaltamme tuottajaomistajiemme hyvinvointia.</li> <li>4. Kerromme avoimesti työstämme vastuullisesti tuotetun ruoan eteen.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kehitämme jatkuvasti valikoimaamme ja tuomme markkinoille uusia, tasapainoisen ruokavalioon sopivia tuotteita. Muutamme myös olemassaolevien tuotteiden reseptiikkaa Sydänmerkki-vaatimusten mukaiseksi.</li> <li>2. Atria Suomen liiketoiminta-alueella teimme vuonna 2023 ison mainoskampanjan, jossa nostimme Sydänmerkki-tuotteitamme kuluttajien tietoisuuteen.</li> <li>3. Raportointivuonna Atria Suomi lanseerasi Atria 100 Nuorta Tuottajaa -koulutusohjelman tulevaisuuden kotieläinryttäjille.</li> <li>4. Atrialla viestitään aktiivisesti kohderyhmälähtöisesti jokapäiväisestä työstä useissa kanavissa jokaisella liiketoiminta-alueella.</li> </ol>	   



## ATRIAN VUOSI 2023

Atria lyhyesti

Vastuullisuusjohtajan katsaus

Vuoden kohokohtia

**LÄHESTYMISTAPAMME VASTUULLISUUTEEN**

## ATRIALAINEN ALKUTUOTANTO

## KOHTI HIILINEUTRAALIA RUOKAKETJUA

## TERVEELLISET, TURVALLISET JA LAADUKKAAT TUOTTEET

## HENKILÖSTÖ

## VASTUULLINEN HANKINTA

## VASTUULLISUUDEN JOHTAMINEN

## RAPORTOINTI



## ATRIAN VUOSI 2023

Atria lyhyesti

Vastuullisuusjohtajan  
katsaus

Vuoden kohokohtia

## LÄHESTYMISTAPAMME VASTUULLISUUTEEN

## ATRIALAINEN ALKUTUOTANTO

## KOHTI HIILINEUTRAALIA RUOKAKETJUA

## TERVEELLISET, TURVALLISET JA LAADUKKAAT TUOTTEET

## HENKILÖSTÖ

## VASTUULLINEN HANKINTA

## VASTUULLISUUDEN JOHTAMINEN

## RAPORTOINTI



# Atrialainen alkutuotanto

**Vastuullisuustyötämme ohjaavat  
kunnianhimoiset tavoitteet: hiilineutraali  
ruokaketju, puhtaat ja turvalliset tuotteet  
sekä ihmisten kokonaisvaltainen  
hyvinvointi.**



# Kestävä alkutuotanto

**Atria kehittää yhdessä tuottajiansa ja alan tutkimuksen kanssa kestäviä tuotantotapoja, joiden tavoitteena on muun muassa eläinten hyvinvoinnin ja tautiriskien hallinnan edistäminen, mutta myös tuottajan työturvallisuus ja tuotannon kannattavuus. Atria on aktiivisesti mukana investointihankkeissa tuottajiansa kanssa.**

Suomessa viranomaiset, Eläinten terveys ETT ry ja alan toimijat, Atria mukaan lukien, ovat rakentaneet eläinten hyvinvoinnin ja terveydenhuollon seurantaan omat, kansainvälisesti tarkasteltuna ainutlaatuiset järjestelmänsä, jotka ovat nautatilojen terveydenhuollon seurantajärjestelmä Naseva ja kansallisen sikatilojen terveysluokitusrekisteri Sikava. Molemissa järjestelmissä on käytössä viiteen vapauteen perustuva yksilöllinen eläinten hyvinvoinnin seuranta. Atrian broileriketjun eläinten hyvinvointiin liittyvät parametrit ovat koko ketjun tuottajien yhteisessä

seurantajärjestelmässä. Seurantatietoa voidaan käyttää eläinten hyvinvoinnin kehittämiseen tiloilla ja mahdollisten markkinatarpeiden todentamiseen. **Lue lisää eläinten hyvinvoinnista s. 21 →**

Kaikkea toimintaa ohjaa eläintensuojeluun asetettu lainsäädäntö: EU-tasolla eläintensuojeluasetus ja kansallisella tasolla eläinsuojelulaki ja eläinlajikohtainen lainsäädäntö. Teurastamoiden toimintaa ohjaa lopetusasetus.



- Sairauksien ennaltaehkäisy  
• Ruokintaratkaisut  
• Tuotanto-olosuhteet  
• Työtavat
- Eläinvälitys  
• Teurashankinta  
• Rahoitus  
• Rehuvalmistus
- Eläinsuojelua ja eläinten hyvinvointia tukeva viranomaisvalvonta tiloilla ja teurastamoissa.
- Tieteellisen tutkimuksen soveltaminen alan kehittämisessä.
- Eläinten terveys ETT ry:n ylläpitämät kansalliset terveydenhuollon seurantajärjestelmät: Sikatilojen terveysluokitusrekisteri (Sikava) ja nautatilojen terveysluokitusrekisteri (Naseva).  
  
Viranomaisten ja alan toimijoiden välinen yhteistyö.
- Osaava tuottaja  
• Kannattavat tilat  
• Terveet ja hyvinvoivat eläimet



**ATRIAN VUOSI 2023**

Atria lyhyesti

Vastuullisuusjohtajan katsaus

Vuoden kohokohtia

**LÄHESTYMISTAPAMME VASTUULLISUUTEEN**

**ATRIALAINEN ALKUTUOTANTO**

**KOHTI HIILINEUTRAALIA RUOKAKETJUA**

**TERVEELLISET, TURVALLISET JA LAADUKKAAT TUOTTEET**

**HENKILÖSTÖ**

**VASTUULLINEN HANKINTA**

**VASTUULLISUUDEN JOHTAMINEN**

**RAPORTOINTI**

# Eläinten kestävä ruokinta

**Tuotantoeläinten rehustusratkaisuilla voidaan vaikuttaa merkittävästi eläinten hyvinvointiin, alkutuotantoketjun kannattavuuteen sekä tuotannon ympäristövaikutuksiin. Atrian tavoitteena on pienentää hiilijalanjälkeään muun muassa tuontirehusoijan käyttöä vähentämällä ja kotimaisen rehuvalkuaisen käyttöä lisäämällä.**

Atria edistää kestävästä ruokintaa rehunvalmistuksensa sekä tarjoamalla sopimustuottajille ja -viljelijöille ruokinta-, viljely- ja maankäyttöneuvontaa. Atrialla on oma rehuja valmistava tytäryhtiö A-Rehu.

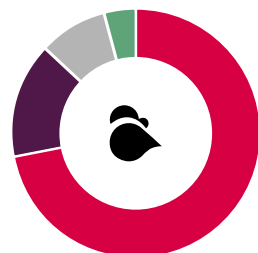
Atrialla on tehty pitkäjänteisesti töitä, jotta soijan käyttöä eläinten ruokinnassa on saatu korvattua kotimaisilla valkuaislähteillä, sillä rehusoijan viljely voi aiheuttaa metsäkatoa ja vaikuttaa negatiivisesti luonnon monimuotoisuuteen.

Tuotantoeläinten ruokinta perustuu suomalaisilla tiloilla pääosin kotimaisiin raaka-aineisiin: sioilla ohraan, broilereilla kauraan ja naudoilla oman tilan nurmeen. Lisäksi tarvitaan valkuaislisää, vitamiineja ja kivennäisiä, sillä ne ovat välttämättömiä eläinten hyvinvoinnille ja kasvuille. Soijaa käytetään eläinten ruokinnassa pienissä määrin. Naudan ruokinnassa soijaa ei käytetä lainkaan.

Soijan käytön vähentäminen ja siitä luopuminen yhdessä toimivien ja tehokkaiden rehustusratkaisujen ja hyvän eläinterveyden kanssa ovat avaintekijöitä tuotannon hiilijalanjäljen pienentämisessä. Valkuaisomavaraisuuden kasvattaminen ja soijan käytöstä luopuminen vaativat rehujen kehittämistä tiiviissä yhteistyössä kasvinviljelijöiden, rehu- ja elintarviketeollisuuden ja kotieläintuottajien kanssa.

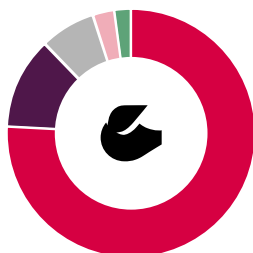
**Lue lisää s. 36 →**

## Tältä näyttää atrialaisten perhetilojen eläinten menu



**Siipikarja**

- Vilja (kuorittu kaura ja vehnä) **72 %** (75 %)
- Herne **15 %** (8,5 %)
- Sertifioitu soijarouhe **9 %** (11,5 %)
- Muut (rypsi, kivennäiset, kasviöljy) **5 %** (5 %)



**Sika**

- Suomalainen vilja **76 %** (76 %)
- Ohravalkuainen **12 %** (12 %)
- Meijeriteollisuuden sivutuotteet **3 %** (2 %)
- Muut\* **7 %** (8 %)
- Sertifioitu soijarouhe **2 %** (2 %)



**Nauta**

- Nurmi **60 %** (60 %)
- Suomalainen vilja **39 %** (39 %)
- Kivennäiset **1 %** (1 %)

Suluissa 2022 vertailutiedot.

\*Herne, rypsi, härkäpapu, kivennäiset, kasviöljy, hivennaineet, vitamiinit



**ATRIAN VUOSI 2023**

Atria lyhyesti

Vastuullisuusjohtajan katsaus

Vuoden kohokohtia

**LÄHESTYMISTAPAMME VASTUULLISUUTEEN**

**ATRIALAINEN ALKUTUOTANTO**

**KOHTI HIILINEUTRAALIA RUOKAKETJUA**

**TERVEELLISET, TURVALLISET JA LAADUKKAAT TUOTTEET**

**HENKILÖSTÖ**

**VASTUULLINEN HANKINTA**

**VASTUULLISUUDEN JOHTAMINEN**

**RAPORTOINTI**

## Soijaa vastuullisesti

Atria vähentää aktiivisesti soijarouheen käyttöä rehuissaan ja on sitoutunut vastuullisesti tuotetun soijan käyttöön. Soija on joko Pro Terra- tai RTRS -sertifioitua. Soijan kulutus laski vuonna 2023 herneen käytön lisäämisellä. A-Rehu käyttää sekä GM-vapaata että GM-soijarouhetta. Geenimuuntelemattoman soijarouheen vaikean saatavuuden ja sen hinnan heikon ennustettavuuden vuoksi A-Rehu ei sitoudu geenimuuntelemattoman soijarouheen käyttöön. Soijaa lukuun ottamatta kaikki muut Atrian sika- ja broilerirehujen raaka-aineet ovat geenimuuntelemattomia.

Tuontisoijaa korvaavia vaihtoehtoja broilerin rehuissa ovat kotimainen kuorittu kaura, rehuherne, härkäpapu ja rypsipuriste.




Lue lisää herneestä s. 20 →

Sikatiloilla tärkein soijan korvaaja on etanoliteollisuuden sivutuotteista valmistettu ohravalkuaisrehu. Myös kotimaisen herneen ja härkäpavun käyttöä on lisätty. Osa Atrian sikatilojen loppukasvatusvaiheesta on ollut täysin soijaton vuodesta 2017. Osa tuotantoverkostoista on kokonaan soijattomia aina porsastuotannosta loppukasvatukseen.

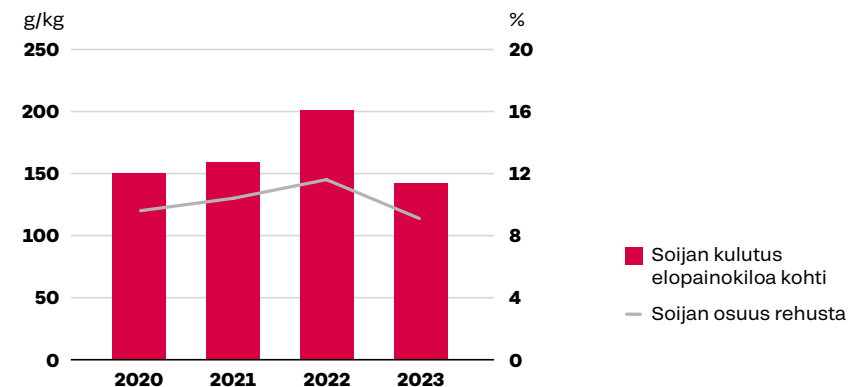
Naudat saavat pääosan valkuaisesta ja muista tarvitsemistaan ravintoaineista nurmirehusta ja suomalaisesta viljasta. Naudoilla valkuaisäydennyksenä käytetään tarvittaessa kotimaista rypsipuristetta tai eurooppalaista rapsirouhetta. A-Rehu luopui soijarouheen käytöstä nautarehuissa kokonaan jo vuonna 2017.



### Rehusoijan käyttö Atrian ketjussa

			
Soijan osuus rehusta	<b>9,1 %</b>	<b>2,0 %</b>	<b>0,0 %</b>
Soijan kulutus eläimen elopainoa kohti	<b>142 g/kg</b>	<b>5,7 g/kg</b>	<b>0 g/kg</b>

### Atrialaisen broilerin rehusoijan käyttö, g/kg



#### ATRIAN VUOSI 2023

Atria lyhyesti

Vastuullisuusjohtajan katsaus

Vuoden kohokohtia

#### LÄHESTYMISTAPAMME VASTUULLISUUTEEN

#### ATRIALAINEN ALKUTUOTANTO

#### KOHTI HIILINEUTRAALIA RUOKAKETJUA

#### TERVEELLISET, TURVALLISET JA LAADUKKAAT TUOTTEET

#### HENKILÖSTÖ

#### VASTUULLINEN HANKINTA

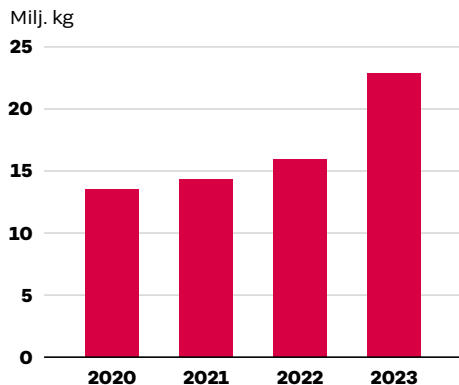
#### VASTUULLISUUDEN JOHTAMINEN

#### RAPORTOINTI

## Kotimaisen valkuaisen käyttö lisääntyi

Atrian tavoitteena on lisätä kotimaisen valkuaisen käyttöä. Soijan korvaamista kotimaisella valkuaisella ruokinnassa edistettiin myös vuonna 2023. Rehuherneen sopimusviljelyala kasvoi raportointivuonna 35 prosenttia. Vuonna 2023 hernettä käytettiin 22,85 miljoonaa kiloa. A-Rehu on Suomen suurin rehuherneen käyttäjä ja suunnannäyttäjä suomalaisen valkuaiskasvien käyttäjänä soijan korvaamisessa. Tarve A-Rehulla on 30 miljoonaa kiloa vuositasolla. Kestäviä viljelymenetelmiä ja toimintamalleja edistettiin raportointivuoden aikana muun muassa tutkimus- ja kehityshankkeissa, viljelijätilaisuuksilla ja webinaareilla.

## Rehuherneen käyttö A-Rehulla



### CASE

## A-Rehu on Suomen suurin rehuherneen käyttäjä

### Viljelypinta-ala moninkertaistunut

Atria sekä A-Rehu ovat tehneet merkittävää työtä kotimaisen rehuherneen viljelyn lisäämisessä. Aloitimme rehuherneen käytön broilerin rehuissa vuonna 2016. Tätä ennen herneen vuosittainen viljelypinta-ala Suomessa oli noin 5 000 hehtaaria, kun raportointivuonna se oli yli 44 000 hehtaaria.

Rehuherne tuo toivottua vaihtelua viljelykiertoon, parantaa maan rakennetta, sitoo typpeä maaperään ja vähentää lannoitteiden käyttöä. Ilman atrialaista broilerintuotantoa ja omaa rehuteollisuutta rehuherneen viljely olisi edelleen paljon vähäisempää ja soijan käyttö suurempaa. Suuri merkitys on ollut myös uusilla rehuhernelajikkeilla.



### ATRIAN VUOSI 2023

Atria lyhyesti

Vastuullisuusjohtajan katsaus

Vuoden kohokohtia

### LÄHESTYMISTAPAMME VASTUULLISUUTEEN

### ATRIALAINEN ALKUTUOTANTO

### KOHTI HIILINEUTRAALIA RUOKAKETJUA

### TERVEELLISET, TURVALLISET JA LAADUKKAAT TUOTTEET

### HENKILÖSTÖ

### VASTUULLINEN HANKINTA

### VASTUULLISUUDEN JOHTAMINEN

### RAPORTOINTI

# Hyvinvoivat ja terveet eläimet

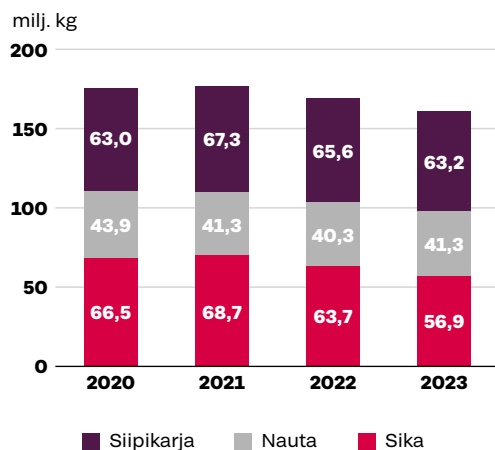
**Huolehdimme eläinten hyvinvoinnista Atrian koko ruokaketjussa. Panostamme kestävään alkutuotantoon kehittämällä muun muassa eläinten hyvinvointia, eläintautiriskien hallintaa, antibioottivapaata tuotantoa ja eläinten ruokintaa yhteistyössä lihantuottajien, alan asiantuntijoiden ja tutkimuslaitosten kanssa.**

Eläinten hyvinvoinnin kehittämisen perustana Atrialla ovat hankintapolitiikka ja sopimustuotantomalli.

Terveet ja hyvinvoivat eläimet ovat tehokkaan, taloudellisen ja turvallisen elintarviketuotannon perusta. Suomessa valtaosa Atrian hankkimasta lihasta tulee sopimustuottajilta, joiden ammattitaitoon ja osaamiseen eläinten hyvinvointi perustuu. Atrian ja tuottajien väliset tuotantosopimukset varmistavat osaltaan myös eläinten hyvinvointia. Sopimustuottajilta edellytetään sitoutumista Atrian tuotantopoihin liittyviin ohjeistuksiin sekä järjestelmälliseen työhön, joka osaltaan varmistaa myös eläinten hyvinvoinnin.

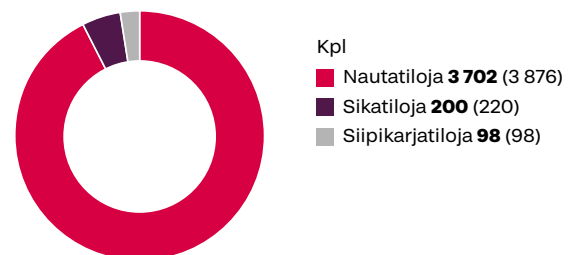
Atria tekee yhteistyötä sidosryhmiensä, kuten sopimustuottajien, maatalousyhdistysten ja viranomaisten kanssa, sekä pitää yllä vuoropuhelua eläinten hyvinvoinnista kiinnostuneiden ja siitä huolehtivien tahojen kanssa. Yhteistyö ja vuoropuhelu auttavat varmistamaan, että Atrian sopimustuotannossa ylläpidetään ja kehitetään parhaita käytäntöjä, ja että sopimustuotannon ulkopuolelta tehtävissä hankinnoissa toteutuu Atrian määrittämä eläinten hyvinvoinnin taso.

## Atrian käsittelemät lihamäärät



Atrian käsittelemät lihamäärät vähentyivät edellisvuoteen verrattuna noin 8 miljoonaa kiloa.

## Atrian sopimustuotantotilojen määrä tuotantosunnittain



## Eläimille taataan viisi vapautta

Atrian Eläinten hyvinvointipolitiikka asettaa raamit sopimustuotannossa noudatettaville hyville tuotantotavoille ja asettaa vähimmäiskriteerit muulle eläinperäisten raaka-aineiden hankinnalle.

Eläinten hyvinvointipolitiikka perustuu World Organisation for Animal Health:n viiden vapauden periaatteeseen:

- 1. Vapaus nälästä ja janosta**
- 2. Vapaus epämukavuudesta**
- 3. Vapaus kivusta, loukkaantumisista ja sairauksista**
- 4. Vapaus normaaliin käyttäytymiseen**
- 5. Vapaus pelosta ja ahdistuksesta**

## Atrian Hyvät Tuotantotavat

Atrian Hyvät Tuotantotavat ovat sidosryhmien viestintään suunnatut eläinlajikohtaiset tiivistelmät Atrian sopimustuotannossa noudatettavista ja todennettavista menettelyistä. Ne täydentävät ja konkretisoivat Eläinten hyvinvointipolitiikassa kuvattuja periaatteita eri vaiheissa tuotantoketjua. **Hyvät Tuotantotavat** sisältävät kuvauksen muun muassa kasvatettavista eläimistä, kasvatustavoista, tuotanto-olosuhteista, terveydenhuollosta, fyysisistä toimenpiteistä, eläin-kuljetuksista ja menettelyistä teurastamolla.

### Viranomaisvalvonta täydentää laitosten omavalvontaa

Atrian teurastamoilla työskentelee päivittäin kymmeniä viranomaisvalvonnan edustajia. Virkaeläinlääkärit valvovat koko teurastusprosessia eläinten kuljetuksesta ruohojen varastointiin. Virkaeläinlääkärit valvovat myös teurastamon omavalvonnassa suoritettavia eläinten hyvinvointiin liittyviä toimenpiteitä.

Eläin-kuljetuksiin, eläinten käsittelyyn tai teurastukseen liittyen ei langetettu raportointivuonna sakkorangaistuksia eikä viranomaispakkotoimia.

### Ennaltaehkäisevä työ näkyy alhaisena tautitilanteena

Tuotantoeläinten alhainen tautitilanne ja ensiluokkainen hyvinvointi ovat Atrian alkutuotannon vahvuus. Tarttuvia eläintauteja ehkäistään systemaattisesti Eläinten terveys ETT ry:n\* ja viranomaisten kanssa laadittujen eläintautilien vastustusohjelmien ja ohjeistusten mukaisesti. Bioturvan vahvistaminen Atrian koko tuotantoketjussa on tärkeää eläintautilien ennaltaehkäisemiseksi ja niihin liittyvien vakavien riskien hallitsemiseksi. Vuonna 2023 rakensimme WHO:n One Health -ajattelutapaan perustuvaa Bioturvastrategiaa.

Lue lisää bioturvastrategiasta s. 44 →

Ennaltaehkäisevä terveydenhuoltotyömme on ollut tuloksetta. Vuosikymmenten määrätietoisen työn tuloksena Atrian sikaketjusta on poistettu eläintauteja kuten porsasyskä, kapi ja dysenteria. Salmonella esiintyy Atrian tuotantoeläin-ketjussa harvoin, ja poikkeamiin reagoidaan välittömästi. Kaikki tilat, joilla on todettu salmonellatartunta, saneerataan.

Pidämme yllä valmiussuunnitelmia helposti tarttuvien tautien varalta jokaisen eläinlajin osalta. Valmiussuunnitelmien tarkoituksena on varautua mahdollisen eläintautilin aiheuttamiin häiriöihin, määrittää toimenpiteet taudin aiheuttamien vahinkojen minimoimiseksi ja edesauttaa eläintautilin tapauksesta toipumista.

Edellytämme, että sopimustuottajamme noudattavat muun muassa eläintautilin riskien hallintaa koskevia tuotanto-ohjeitamme. Atrian eläinlääkärien ja muiden asiantuntijoiden lisäksi tilojen tukena ovat ETT:n asiantuntija-eläinlääkärit ja tilojen omat hoitavat eläinlääkärit.

\* Eläinten terveys ETT ry edistää Suomessa tuotantoeläinten terveyttä ja hyvinvointia koordinoimalla kansallista eläinten terveydenhuoltoa sekä ohjaamalla eläinaineksen ja rehujen maahantuontia. Näin hallitaan eläintautilin riskiä ja luodaan pohja kotimaisten eläinperäisten elintarvikkeiden turvallisuudelle.

## Edistämme antibioottivapaata tuotantoa

Edellytämme vastuullista antibioottien käyttöä kaikkien liiketoiminta-alueidemme lihanhankintaketjuissa Atrian Eläinten hyvinvointipolitiikan mukaisesti. Ennaltaehkäisevä työ eläinten hyvinvoinnin ja terveyden eteen mahdollistaa antibioottivapauden siten, ettei eläimiä tarvitse lääkittää antibiootein koko niiden elin-aikana. Atrian sopimustuotantotiloilla antibiootteja ei käytetä rutiinimaisesti ilman perusteita, vaan ainoastaan sairastuneet eläimet hoidetaan eläinlääkärin tekemän diagnoosin perusteella, välttämällä tarpeetonta lääkitystä.

Tilojen lääkkeiden käytöstä vastaa tilan hoitava eläinlääkäri ja lääkekirjanpitoa valvoo virkaeläinlääkäri. Tieto eläinten saamasta lääkityksestä välitetty Atrialle ketjusta saamamme todennetun informaation kautta. Tavoitteena on antibioottivapaan tuotannon edistäminen koko konsernissa.

100 %

Atria-tuotemerkin kanatuotteista on antibioottivapaata.

## Atrian tuotannon luontovaikutukset

Kotieläintuotanto on erittäin riippuvainen luonnon monimuotoisuudesta ja ekosysteemipalveluista. Sillä on myös suuria luontovaikutuksia - sekä vahvistavia että heikentäviä. Tunnistettuja luontovaikutuksia atrialaisessa ketjussa ovat muun muassa ilmastovaikutukset, vesistövaikutukset, vedenkäyttö, maankäyttö ja luonnon monimuotoisuutta edistävät käytännöt.

Atria panostaa voimakkaasti alkutuotannon kehittämiseen ja tuottajien kouluttamiseen muun muassa erilaisten hankkeiden kautta, joiden sisällöt tähtäävät myös luonnon monimuotoisuuden edistämiseen ruoantuotantoketjun reunaehdot huomioiden.

Atria Suomen liiketoiminta-alueella tehtiin raportointivuonna laaja taustaselvitys alkutuotannon luontovaikutuksista niin globaalista, eurooppalaisesta, Suomen ja oman atrialaisen ketjun näkökulmista. Luontovaikutukset ovat myös osana Atria Suomen alkutuotantoyhtiöiden uutta strategiaa.

### CASE

#### Science Based Targets for Nature tiedeperusteisten luontotavoitteiden ohjeiston pilottiryhmä

Atria hyväksyttiin huhtikuussa 2022 mukaan FIBSin (Finnish Business & Society) ja Suomen itsenäisyyden juhlarahasto Sitran järjestämään pilottiohjelmaan, jossa testattiin Science Based Targets Network -verkoston (SBTN) kehittäillä olevaa uutta ohjeistoa yritysten omien tiedeperusteisten luontotavoitteiden asettamiseksi. Ohjeiston tavoitteena on vauhdittaa yritysten toimenpiteitä kiihtyvän luontokadon pysäyttämiseksi. Ohjelmaan haki kaikkiaan 35 yritystä. Kymmenen mukaan valittua yritystä pääsivät testaamaan ohjeistoa ensimmäisten joukossa maailmassa.

Atria valitsi tarkemman tarkastelun kohteiksi riskiraaka-aineet, suomalaisen lihan ja investointihankkeet, jossa case-esimerkkinä tarkastelimme käynnissä olevaa siipikarjainvestointiamme. Yhteistyössä vastuuhenkilöidemme, asiantuntijoidemme ja ydintiimin kanssa pyrimme tunnistamaan kehikon mukaiset toimintamme haitalliset vaikutukset ja merkittävyyden sekä vaikutusmahdollisuutemme.



#### ATRIAN VUOSI 2023

Atria lyhyesti

Vastuullisuusjohtajan katsaus

Vuoden kohokohtia

#### LÄHESTYMISTAPAMME VASTUULLISUUTEEN

#### ATRIALAINEN ALKUTUOTANTO

#### KOHTI HIILINEUTRAALIA RUOKAKETJUA

#### TERVEELLISET, TURVALLISET JA LAADUKKAAT TUOTTEET

#### HENKILÖSTÖ

#### VASTUULLINEN HANKINTA

#### VASTUULLISUUDEN JOHTAMINEN

#### RAPORTOINTI

# Kotieläintalouden vaikutukset biodiversiteettiin



**ATRIAN VUOSI 2023**

Atria lyhyesti

Vastuullisuusjohtajan katsaus

Vuoden kohokohtia

**LÄHESTYMISTAPAMME VASTUULLISUUTEEN**

**ATRIALAINEN ALKUTUOTANTO**

**KOHTI HIILINEUTRAALIA RUOKAKETJUA**

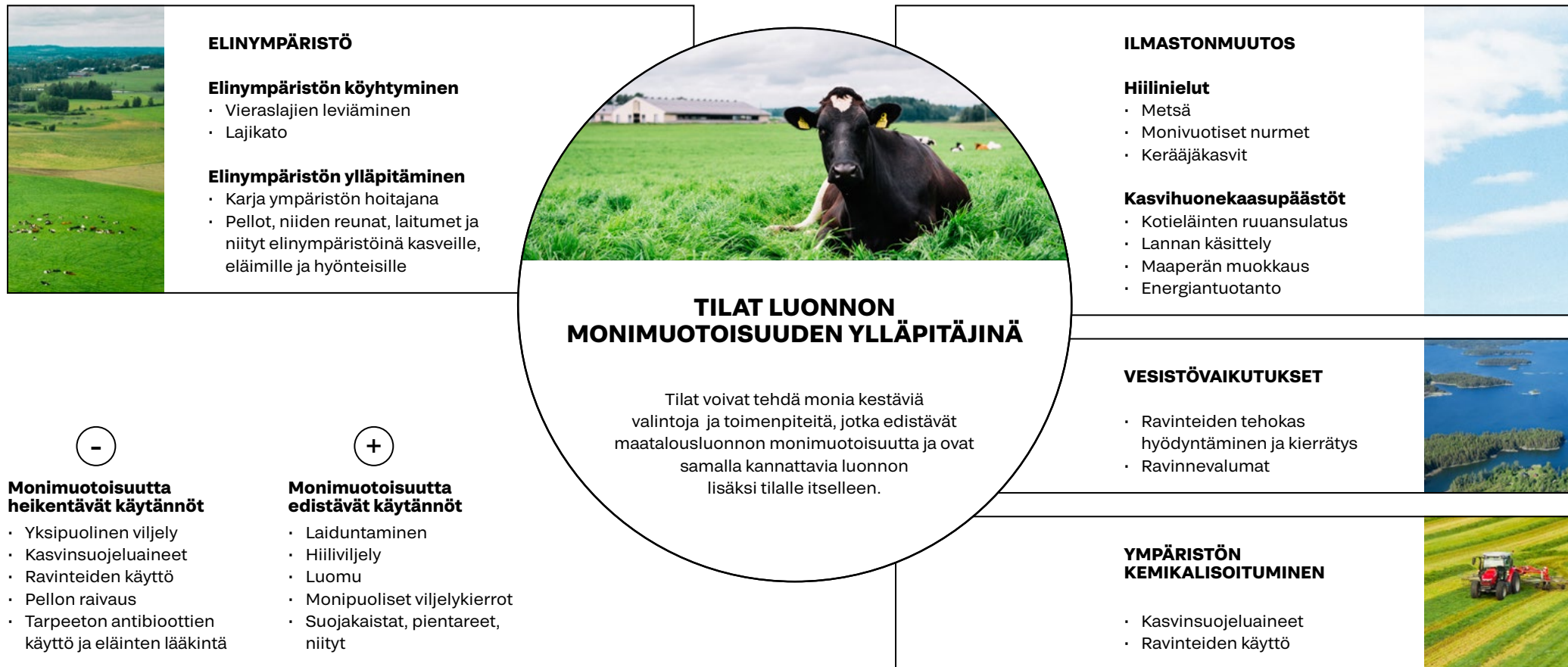
**TERVEELLISET, TURVALLISET JA LAADUKKAAT TUOTTEET**

**HENKILÖSTÖ**

**VASTUULLINEN HANKINTA**

**VASTUULLISUUDEN JOHTAMINEN**

**RAPORTOINTI**







## ATRIAN VUOSI 2023

Atria lyhyesti

Vastuullisuusjohtajan  
katsaus

Vuoden kohokohtia

## LÄHESTYMISTAPAMME VASTUULLISUUTEEN

ATRIALAINEN  
ALKUTUOTANTO

## KOHTI HIILINEUTRAALIA RUOKAKETJUA

TERVEELLISET,  
TURVALLISET JA  
LAADUKKAAT TUOTTEET

HENKILÖSTÖ

VASTUULLINEN  
HANKINTA

VASTUULLISUUDEN  
JOHTAMINEN

RAPORTOINTI



# Kohti hiilineutraalia ruokaketjua

**Ilmastonmuutos on aikamme suuri globaali haaste. Tärkein ympäristötavoitteemme on hiilineutraali ruokaketju. Päämäärään päästäksemme sitoudumme vähentämään luontovaikutuksiamme liiketoimintamme jokaisessa vaiheessa: alkutuotannossa, omassa tuotannossamme, tuotekehityksessämme sekä tuotteiden jakelussa.**

# Atrian ilmasto-vaikutukset

GRI 2-23, 2-24, 3-2, 3-3

Pohjoismaiden runsaat vesivarat ja ilmasto-olosuhteet, jotka soveltuvat nurmen ja rehuviljan tuotantoon, tekevät lihantuotannosta perustellun tuotantomuodon. Kestävä tapa tuottaa eläinperäisiä elintarvikkeita pohjoismaisissa oloissa turvaa ravitsevan ja monipuolisen ruoan saatavuutta ja huoltovarmuutta paikallisesti sekä tuottaa Atrian asiakkaille lisäarvoa myös vientimarkkinoilla.

Teemme ilmasto- ja ympäristöpolitiikkamme mukaisesti johdonmukaista työtä ympäristövaikutusten minimoimiseksi. Olemme sitoutuneet vähentämään hiilidioksidipäästöjä ja muita ympäristövaikutuksia niin omassa teollisessa tuotannossamme kuin koko ruokaketjussa. Edellytämme myös kaikilta yhteistyökumppaneiltamme ympäristövastuullista toimintaa.

Hallitsemme suoria ilmasto- ja ympäristövaikutuksiamme monin eri keinoin: tehostamalla energi-

ankäyttöä, käyttämällä yhä enemmän uusiutuvia energianlähteitä, vähentämällä hävikkäitä, kehittämällä ekologisia pakkausratkaisuja sekä hyödyntämällä vettä ja muita luonnonvaroja vastuullisesti. Uusien teknologioiden avulla voidaan hyödyntää uusiutuvia energianlähteitä tai tuotannon ravinnevirtoja paremmin ja tehokkaammin.

## Kunnianhimoiset ilmastotavoitteet

Atria on saanut Science Based Targets -aloitteelta (SBTi) virallisen hyväksynnän päästövähennystavoitteilleen. Tavoitteet perustuvat tieteelliseen laskentamenetelmään, jolla varmistetaan, että yritysten tavoitteet ovat Pariisin ilmastositoumuksen mukaisia. Ne pyrkivät rajoittamaan maapallon lämpenemistä 1,5 asteeseen globaalisti. Tieteeseen pohjautuva

### CASE

## Atria on yksi kolmestakymmenestä isosta yrityksestä Suomessa, jolla on hyväksytyt kunnianhimoiset 1,5 asteeseen sidotut ilmastotavoitteet\*

### SBTi:n hyväksymät Atrian tavoitteet:

Kasvihuonekaasupäästöjen vähennys vuodesta 2020 vuoteen 2030

# 42 %

Scope 1 ja 2

# 20 %

Scope 3  
(prosessoitua lihatonnia kohden)

\*Lähde: UN Global Compact



#### ATRIAN VUOSI 2023

Atria lyhyesti

Vastuullisuusjohtajan katsaus

Vuoden kohokohtia

#### LÄHESTYMISTAPAMME VASTUULLISUUTEEN

#### ATRIALAINEN ALKUTUOTANTO

#### KOHTI HIILINEUTRAALIA RUOKAKETJUA

#### TERVEELLISET, TURVALLISET JA LAADUKKAAT TUOTTEET

#### HENKILÖSTÖ

#### VASTUULLINEN HANKINTA

#### VASTUULLISUUDEN JOHTAMINEN

#### RAPORTOINTI



## ATRIAN VUOSI 2023

Atria lyhyesti

Vastuullisuusjohtajan katsaus

Vuoden kohokohtia

## LÄHESTYMISTAPAMME VASTUULLISUUTEEN

## ATRIALAINEN ALKUTUOTANTO

## KOHTI HIILINEUTRAALIA RUOKAKETJUA

## TERVEELLISET, TURVALLISET JA LAADUKKAAT TUOTTEET

## HENKILÖSTÖ

## VASTUULLINEN HANKINTA

## VASTUULLISUUDEN JOHTAMINEN

## RAPORTOINTI

## KOHTI HIILINEUTRAALIA RUOKAKETJUA

ilmastotavoite (SBTi) on CDP:n (the Carbon Disclosure Project), YK:n yritys vastuualoitteen (UN Global Compact), maailman luonnonvarainstituutin WRI:n (World Resources Institute) ja WWF:n (World Wide Fund for Nature) yhteishanke.

SBTi:n hyväksymissä tavoitteissa Atria sitoutuu vähentämään oman toimintansa (Scope 1 ja 2) kasvihuonekaasupäästöjä 42 prosentilla vuoteen 2030 mennessä vuoden 2020 tasosta. Scope 3 -päästöjen vähennystavoite on 20 prosenttia prosessoitua lihan tonnia kohden vuoteen 2030 mennessä.

Scope 1:n ja 2:n hiilidioksidipäästöjen vähentämisessä tärkeintä on päästöttömän energian käytön lisääminen. Esimerkkejä toimenpiteistä, joilla pyrimme saavuttamaan asetetut tavoitteet, ovat Atria Suomen tuotantolaitoksilla aurinkoenergian käytön lisääminen ja tuulivoiman käyttöönoton selvitys-

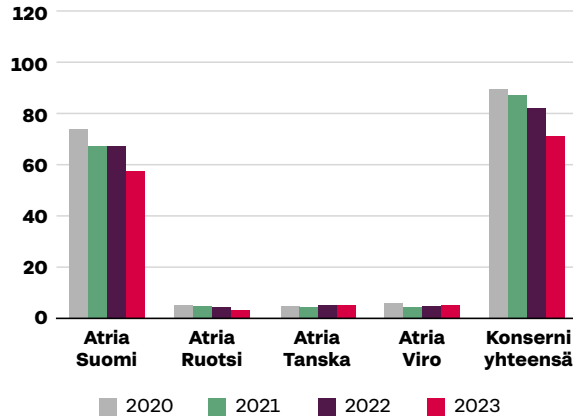
työ, Atria Ruotsin fossiilisten polttoaineiden korvaaminen biopohjaisilla polttoaineilla ja Atria Tanskan ja Viron uusiutuvan energian käytön lisääminen.

Atrian tuotteiden elinkaaren aikaiset ympäristövai-  
kutukset painottuvat tuotteiden pääraaka-aineen eli lihan tuotantoon. Siksi alkutuotanto on avainasemassa Scope 3:en liittyvien päästöjen vähentämisessä. Olennaista on jatkaa ja syventää yhteistyötä lihantuottajien kanssa näiden tavoitteiden saavuttamiseksi.

Kaikille liiketoiminta-alueille on laadittu yksityiskoh-  
taiset suunnitelmat päästövähennystavoitteiden saavuttamiseksi. Ominishiilijalanjälki suhteessa tuotantomääriin vaihtelee liiketoiminta-alueilla suu-  
restti vaihtelevien tuotevalikoiman ja pakkauskojen vuoksi.

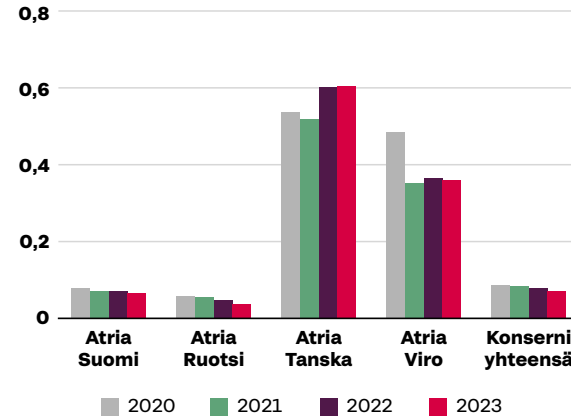
### Hiilijalanjälki liiketoiminta-alueittain

1 000 tonnia CO<sub>2</sub>e



### Ominishiilijalanjälki liiketoiminta- alueittain suhteessa tuotantomääriin

kg CO<sub>2</sub>/kg



## Atrian kasvihuonekaasupäästöt vuonna 2023

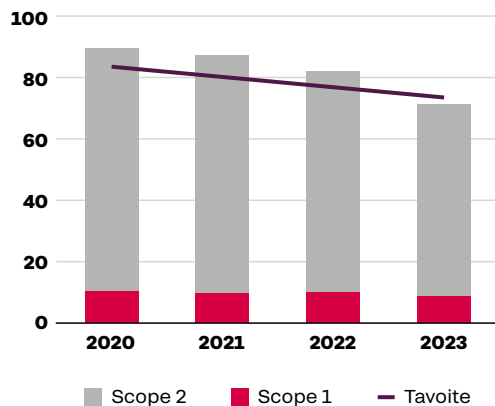
Atria-konsernin kasvihuonekaasupäästöjä on seurattu vuodesta 2016 alkaen. Konsernin tavoitteena on ollut vähentää kasvihuonekaasupäästöjä 25 prosentilla vuoteen 2025 mennessä verrattuna vuoden 2016 päästöihin. Tavoitteeseen päästiin jo vuonna 2020, jolloin päästöjä oli 27 prosenttia vähemmän kuin vuonna 2016. Raportointivuonna omien toimintojen suorat Scope 1 ja 2 -kasvihuonekaasupäästöt ovat

laskeneet SBTi-tavoitteiden mukaisesti yhteensä 12,6 prosenttia vuoden 2020 tasosta.

Olemme vähentäneet kasvihuonekaasupäästöjä lisäämällä uusiutuvien energialähteiden kuten aurinkoenergian käyttöä sekä lisäämällä biopohjaisia polttoaineita lämmöntuotantoon. Päästöjen vähentämiseen tähtäävien investointien ensisijaiset tavoitteet ovat kasvihuonekaasupäästöjen pienentäminen sekä energiankäytön kustannustehokkuus.

### Atria-konsernin hiilijalanjälki

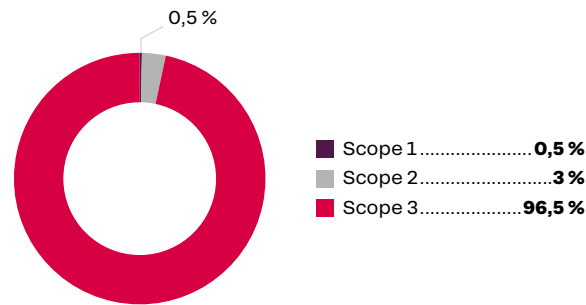
1 000 tonnia CO<sub>2</sub>e



■ Scope 2 ■ Scope 1 — Tavoite

Yhteensä  
 2020 ..... **89,6**  
 2021 ..... **87,3**  
 2022 ..... **82,9**  
 2023 ..... **71,1**

### Kokonaispäästöjen jakautuminen Atrian ketjussa



Scope 3 (punainen) kattaa kaikki päästöt (ei sisälly scope 1 ja 2), jotka esiintyvät Atrian arvoketjussa, mukaan lukien sekä alku- että loppupään päästöt. Tämä tarkoittaa esimerkiksi kaikkia alkutuotannon ja logistiikan päästöjä.

Hiilijalanjäljen laskenta perustuu kansainväliseen The Greenhouse Gas Protocol -ohjeistukseen. Laskenta kattaa Atrian teollisen tuotantoprosessin hiilidioksidipäästöt Atrian yli 50-prosenttisesti omistamissa yhtiöissä Scope 1:n ja 2:n mukaisesti.

Scope 1 (punainen) kattaa muun muassa lämmityksessä ja tuotannossa käytettävien, raportoivan yhtiön omistuksessa tai hallinnassa olevien, energialähteiden suorat päästöt.

Scope 2 (harmaa) kattaa epäsuorat, ostetun sähkön-, höyryn- ja lämmöntuotannon sekä jäähdytyksen päästöt. Scope 2 -raportointi perustuu hankintaperusteiseen laskentatapaan ja siinä on käytetty tiedossa olevien energialähteiden tai kansallisten jännösjakaumien päästöarvoja.



# Atrian lihantuotannon ilmastovaikutukset

**Atria Suomi on laskenut sian-, naudan- ja broilerinlihantuotannon hiilijalanjäljen maatilalta valmiiksi tuotteeksi saakka. Tuloksista selviää, että atrialaisen tuotannon ilmastovaikutukset ovat merkittävästi pienemmät verrattuna lihantuotannon ilmastovaikutuksiin kansainvälisesti.**

Atrialaiset tilat muodostavat tuotantoketjun, joka panostaa vastuullisiin ja kestäviin ratkaisuihin, joilla on merkittävä vaikutus Atrian hiilijalanjäljen pienentämiseen. Atria haluaa olla tuottajaomistajiensa paras kumppani ja varmistaa, että tilat pärjäävät myös tulevaisuudessa. Turvataksaan tilojen toimintaedellytykset Atria tarjoaa tuottajilleen kokonaisvaltaista asiantuntija-apua, joka huomioi tilakokonaisuuden ja siellä tehtävät ratkaisut myös luontovaikutuksien näkökulmasta.

Alkutuotannon ympäristövaikutusten pienentämisessä tuottajat ovat avainasemassa. Ympäristövaikutusten minimointi tilatasolla tarkoittaa tilakohtaisia,

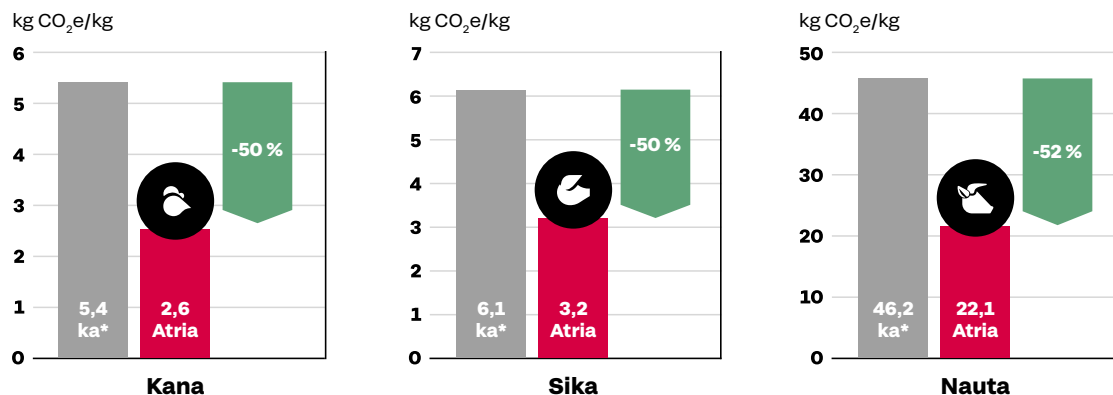
tuotantosuunnasta riippuvia, erilaisia ratkaisuja. Resurssitehokkuus ja hyvä panos-tuotossuhde ovat ympäristön kannalta oleellisia asioita. Tuotannon hiilijalanjäljen laskeminen tuottaa tilatasolla tietoa siitä, mistä päästöt syntyvät, ja auttaa kohdentamaan toimenpiteitä niiden pienentämiseksi.

Atria on raportointivuonna kehittänyt yhteistyössä Valion ja Luonnonvarakeskuksen kanssa nautatilojen hiilijalanjäljen kansallista laskentamallia (**lue lisää s. 31 →**). Pilotissa toteutetun laskennan tuloksena atrialaisen naudan hiilijalanjälki on yli 50 prosenttia pienempi kuin kansainvälinen keskiarvoluku. Vuonna 2021 atrialaisen tilajäljitetyn possun ja kanan tarken-

netut hiilijalanjäljet olivat noin 50 prosenttia pienemmät kuin keskimäärin kansainvälisesti. Raportointivuonna Atria jatkoi tuotteiden elinkaarilaskentaa liittyvää kehitystyötä selvittämällä oman alkutuotantoketjunsä ympäristövaikutuksia ja mallintamalla tuotantoprosessien päästölähteiden jakautumista tuote- ja sivuvirtoihin.

Raportointivuonna Atria on kehittänyt edelleen tilakohtaista hiilijalanjälkilaskentaa laskureita kehittämällä. Tavoitteena on saada laskurit ja sitä kautta päivitetty tieto niin tilojen kuin koko atrialaisen ketjun käyttöön ensi vuoden aikana.

## Atrialaisen lihan hiilijalanjälki\* on merkittävästi kansainvälistä keskiarvoa pienempi



\* Hiilijalanjäljen laskenta on toteutettu Envitecpolis Oy:n ja atrialaisten perhetilojen kanssa. Laskenta kattaa yli 50 prosenttia tilajäljitetystä possusta ja yli 50 prosenttia kanasta. Envitecpolis hyödyntää hiilijalanjäljen laskennassa kansainvälistä Cool Farm Tool -työkalua. Cool Farm Tool on erikoistunut alkutuotannon hiilipäästöjen laskentaa ja sen avulla saadaan laskettua yksilöllinen, tilan omiin tietoihin ja toimintoihin perustuva hiilijalanjälki. Laskennan pohjana on IPCC:n (Intergovernmental Panel on Climate Change) laskentamenetelmät sekä alan uusin tutkimustieto.

Nautatilojen laskenta on toteutettu Carbo® ympäristölaskurilla. Naudanlihan tuotannon ympäristövaikutuksia on laskettu 70 atrialaisella sopimustilalla, mikä on kasvattanut naudanlihan hiilijalanjälkitiedon kattavuutta. Kansainvälinen keskiarvoluku on julkaistu YK:n elintarvike- ja maatalousjärjestö FAO:n raportissa: [www.fao.org/3/i3437e/i3437e.pdf](http://www.fao.org/3/i3437e/i3437e.pdf).



**ATRIAN VUOSI 2023**

Atria lyhyesti

Vastuullisuusjohtajan  
katsaus

Vuoden kohokohtia

**LÄHESTYMISTAPAMME  
VASTUULLISUUTEEN**

**ATRIALAINEN  
ALKUTUOTANTO**

**KOHTI HIILINEUTRAALIA  
RUOKAKETJUA**

**TERVEELLISET,  
TURVALLISET JA  
LAADUKKAAT TUOTTEET**

**HENKILÖSTÖ**

**VASTUULLINEN  
HANKINTA**

**VASTUULLISUUDEN  
JOHTAMINEN**

**RAPORTOINTI**

**CASE**

**Ensimmäisenä ruokatalona maailmassa hiilijalanjälki-merkintä pakkauksissa**

Atria toi ensimmäisenä ruokatalona maailmassa kanatuotteidensa hiilijalanjäljestä kertovan merkinnän kuluttajapakkauksiin vuonna 2021, ja merkintä on lisätty myös osaan possutuotteista. Laskenta kattaa noin puolet Atrian tiläläjitetystä possunlihasta.

Atria Ruotsi ilmoittaa Foodservice-tuotteidensa hiilijalanjäljen käyttämällä Ruotsin tutkimuslaitoksen RISE (The research institute of Sweden) ilmastotietokannan (climate database) päästökertoimia eri raaka-aineille.

Hiilijalanjäljen laskentaperiaatteet on kuvattu [Atrian verkkosivuilla](#) →

**CASE**

**Atria pienentää naudanlihan hiilijalanjälkeä Carbo® ympäristölaskurin avulla**

Yhdessä Valion ja Luonnonvarakeskuksen kanssa Atria on rakentanut lihanauta- ja emolehmätiloille soveltuvan Carbo® ympäristölaskurin, jonka se toi sopimustuottajiensa käyttöön keväällä 2023.

Laskurin avulla Atrian yli 1 200 naudanlihan tuotantoon erikoistunutta sopimustilaa voivat laskea oman tilansa ilmastovaikutukset ja selvittää tehokkaimmat toimet niiden pienentämiseksi. Valion kehittämän Carbo® ympäristölaskurin avulla maitotilat ovat voineet syksystä 2020 alkaen laskea oman tilansa tuottaman raakamaidon hiilijalanjäljen.

Syntyvän tiedon avulla tilojen on mahdollista toteuttaa ympäristövaikutuksia pienentäviä toimenpiteitä.

Atrian tavoitteena on tuoda naudanlihan kuluttajapakkauksiin tuotekohtainen hiilijalanjälki-merkintä. Suomalaiset kuluttajat tiedostavat yhä paremmin ruuan ympäristövaikutukset ja hiilijalanjäljen merkitseminen on yksi tapa palvella kuluttajia entistä paremmin.



# Järjestelmällistä ja valvottua ympäristötyötä Atrian tehtailla

**Kaikilla Atrian tuotantolaitoksilla on käytössään toimintajärjestelmä, johon on sisällytetty ISO 14001- ja ISO 50001 -ympäristö- ja energianhallintastandardien vaatimukset. Sertifioitu toimintajärjestelmä on kolmannen osapuolen vakuutus Atrian ennakoivasta suhtautumisesta ympäristönsuojeluun, energiatehokkuuteen ja muihin lakisääteisiin sekä sidosryhmien asettamiin vaatimuksiin. Se toimii myös työvälineenä oman toimintamme johdonmukaiseen kehittämiseen.**

Atrian tuotantolaitosten toiminta on ympäristöluvanvaraista. Valvonnasta vastaavat kunkin liike-toiminta-alueen ympäristönsuojelusta vastaavat viranomaiset, jotka seuraavat lupamääräysten kuten päästörajojen noudattamista. Ympäristölupien valvonnan lisäksi kemikaalien osalta toimintaa valvoo Suomessa Turvallisuus- ja kemikaalivirasto (Tukes) sekä laitosten turvallisuuden osalta palo- ja pelastusviranomaiset.

Tarkastuskäyntejä tehdään myös kansalaisten ilmoitusten perusteella ja häiriötilanteissa. Kaikista tarkastuskäynneistä tehdään julkinen tarkastuskerromus.

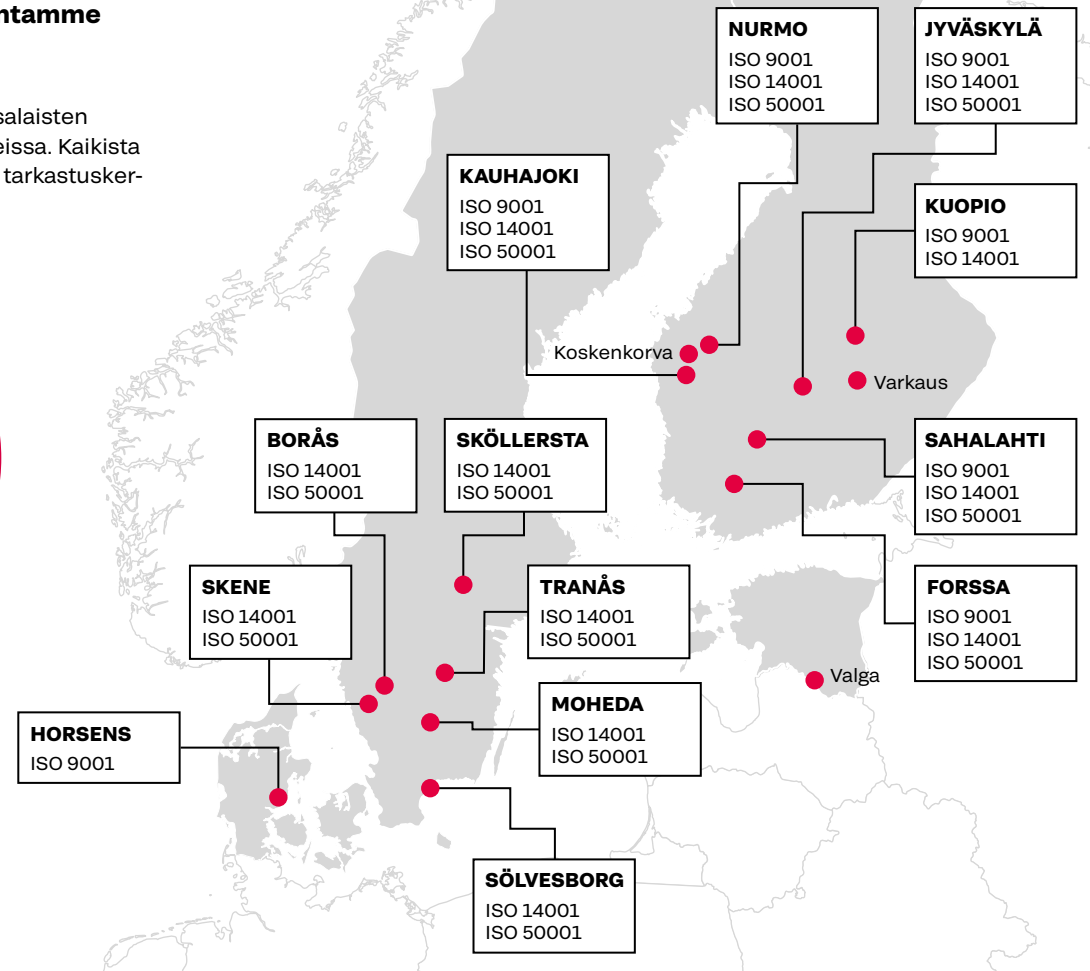
**0 kpl**  
vuotoja, viranomaismääräyksiä tai määrättyjä pakkotoimia.

Ympäristöluvat sisältävät raportointivelvoitteita viranomaisille. Jos laitoksella tapahtuu häiriöitä tai lyhytaikaiset päästöraja-arvot ylittyvät, laitoksen tulee raportoida tästä välittömästi valvontaviranomaiselle. Kaikki laitokset tarkastetaan valvovan viranomaisen tekemän riskiluokituksen perusteella määräajoin.

## Ympäristö- ja energianhallintasertifikaattien kattavuus

ISO 14001 (ympäristöjärjestelmä) .....	75 %
ISO 50001 (energianhallintajärjestelmä).....	68,75 %
ISO 9001 (laatujärjestelmä) .....	43,75 %

## Ympäristö- ja energianhallintasertifikaatit Atrian tehtailla



# Energiatehokkuusohjelmamme etenee

**Atria on sitoutunut tehostamaan energiankäyttöään 7,5 prosenttia vuoden 2015 tasosta. Uusiutuvan, päästöttömän aurinkoenergian lisääntyvät hyödyntäminen vie meitä osaltaan kohti tärkeintä tavoitettamme: Atrian hiilineutraalia ruokaketjua.**

Atrialla käytettävän lämmön ja höyryn tuotannossa hyödynnetään kaukolämpöä, kiinteitä polttoaineita, maakaasua, biopolttoöljyä sekä polttoöljyä. Käytetyn sähkön suhde uusiutuvien ja uusiutumattomien energialähteiden välillä määräytyy markkinatilanteen mukaan ja lasketaan valtakunnallisten tilastojen pohjalta.

Atria-konsernin energiankulutus vuonna 2023 oli 463 275 (2022: 456 794) MWh. Kokonaiskulutus nousi 1,42 prosenttia vuodesta 2022, ja tuotettuihin kiloihin suhteutettuna energiankulutus nousi 7 prosenttia edellisvuoteen nähden.

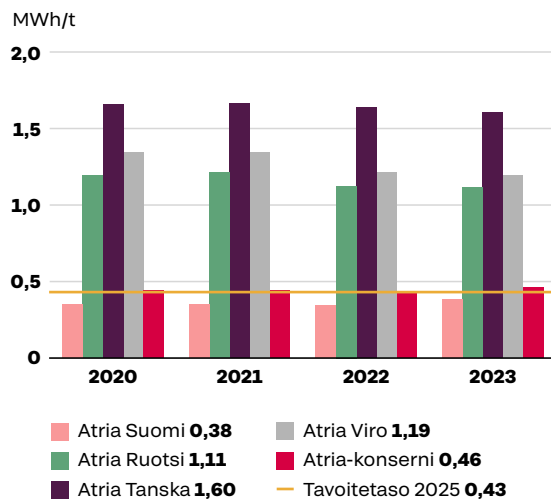
Atrian energianhallintaohjelma pohjautuu ISO 50 001 -standardiin. Konsernin energianhallinnan ohjaus-

ryhmä määrittää yhteisen energia- ja ympäristöpolitiikan sekä sen päämäärät, tavoitteet, mittarit ja johtamismenettelyt. Lisäksi konsernitasolla analysoidaan energiankäyttöä ja tehtyjen toimenpiteiden tehokkuutta. Liiketoiminta-alueet vastaavat tehdas-kohtaisten toimintasuunnitelmien laatimisesta ja toteuttamisesta energia- ja ympäristötavoitteisiin pääsemiseksi.

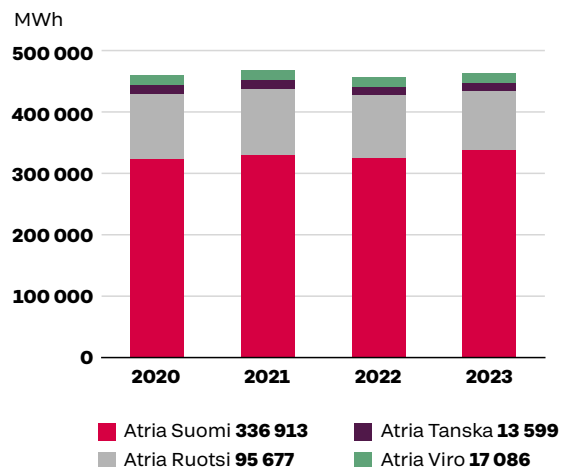
Liiketoiminta-alueet raportoivat edistymisestä sekä omalle johtoryhmälleen että konsernin johtoryhmälle. Lisäksi Atria on sitoutunut vapaaehtoisiiin sopimukseen kuten energiatehokkuussopimukseen Suomessa.

Vuonna 2017 käynnistynyt energiatehokkuussopimus päättyi vuoden 2025 lopussa. Sen mukaisesti Atria Suomi on sitoutunut tehostamaan energiankäyttöään 7,5 prosenttia vuoden 2015 tasosta. Eri tehostamistoimenpiteitä on kymmeniä, kuten steriliveden käytön optimointi ja jatkuva seuranta sekä hukkalämmön hyödyntäminen, valaistuksen uudistaminen. Suomessa siipikarjainvestoinnin energiatehokkuuteen on panostettu kattavalla hukkalämmöntalteenottojärjestelmällä, lämpöpumpuilla sekä lämpimän veden varastointisäiliön avulla. Atria Ruotsi sitoutui vähentämään energian käyttöä vuodesta 2017 vuoteen 2025 15 prosenttia. Tavoite saavutettiin vuonna 2023.

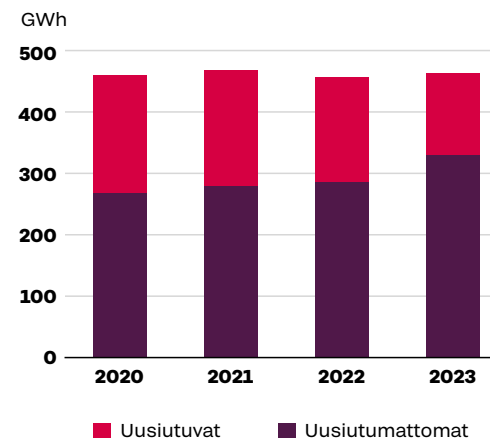
## Energiatehokkuus Atria-konsernissa



## Energiankulutus liiketoiminta-alueittain



## Energiankulutus päälähteittäin







## ATRIAN VUOSI 2023

Atria lyhyesti

Vastuullisuusjohtajan  
katsaus

Vuoden kohokohtia

LÄHESTYMISTAPAMME  
VASTUULLISUUTEENATRIALAINEN  
ALKUTUOTANTOKOHTI HIILINEUTRAALIA  
RUOKAKETJUATERVEELLISET,  
TURVALLISET JA  
LAADUKKAAT TUOTTEET

## HENKILÖSTÖ

VASTUULLINEN  
HANKINTAVASTUULLISUUDEN  
JOHTAMINEN

## RAPORTOINTI

## CASE

**Nurmon aurinkopuiston laajennusosa lähes tuplasi Atrian aurinkosähkön tuotannon**

Atria Suomen yhdessä Solarigo Systems Oy:n kanssa toteuttama aurinkovoimalan laajennus Nurmon tehtaan yhteydessä otettiin käyttöön keväällä 2023. Vuonna 2018 käyttöönotetun Atrian ensimmäisen aurinkovoimalan paneeliteho lähes kaksinkertaistui. Laajennuksen myötä aurinkovoimala tuottaa vuodessa noin 4 100 MWh aurinkosähköä, mikä vastaa noin 2 100 kerrostaloyksion vuosikulutusta. Käyttöönoton jälkeen Atrian vuotuinen aurinkosähkön tuotanto on noin 9 000 MWh.

”Uusiutuvan, päästöttömän aurinkoenergian hyödyntäminen vie meitä osaltaan kohti tärkeintä tavoitettamme: Atrian hiilineutraalia ruokaketjua. Atria on ollut Suomessa edelläkävijänä siinä, miten teollisuus hyödyntää aurinkoenergiaa tuotannossaan. Nyt käyttöönotetun aurinkovoimalan tuottama energia käytetään pääosin Atrian Nurmon tuotantolaitoksella”, kertoo Atrian tekninen johtaja **Eero Yliselä**.

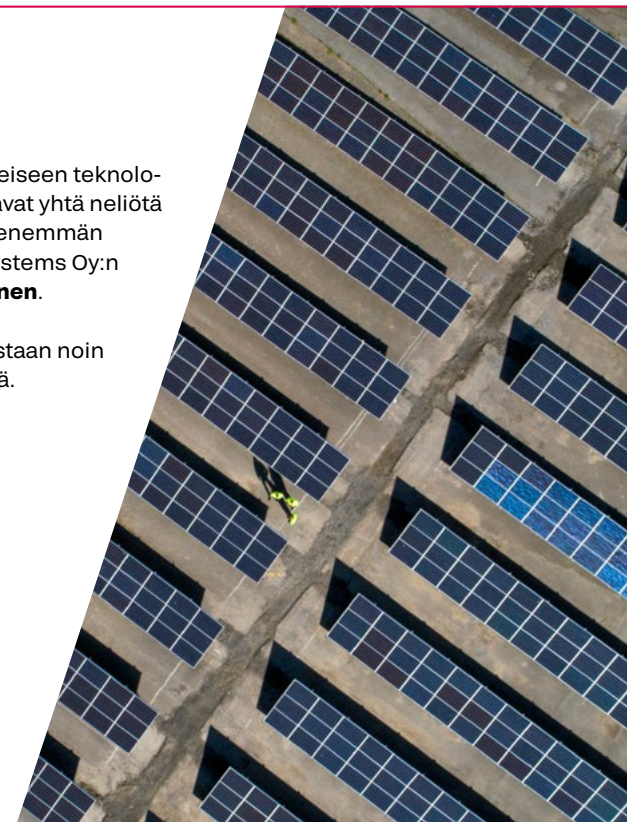
”Aurinkovoimalan laajennus on merkittävä projekti koko Suomen aurinkosähköalalla. Nykyinen voimala on tällä hetkellä Suomen suurin ja laajennusosa itsessään on yksi suurimpia. Uutena tekniikkana voimalassa käytetään kaksipuoleista (bi-facial) aurinkopaneelia, joka tuottaa energiaa myös paneelin takapuolelle heijastuvasta hajasäteilystä. Tämä parantaa aurinkovoimalan hyötysuhdetta ja kasvattaa vuosittaista energian-

tuotantoa verrattuna perinteiseen teknologiaan. Uudet paneelit tuottavat yhtä neliötä kohden noin 30 prosenttia enemmän energiaa”, arvioi Solarigo Systems Oy:n projektipäällikkö **Juho Lasonen**.

Atria kattaa vuosikulutuksestaan noin 8 prosenttia aurinkosähköllä.



**Atria on ollut Suomessa edelläkävijänä siinä, miten teollisuus hyödyntää aurinkoenergiaa tuotannossaan.**



## CASE

**Atria Ruotsi tehosti toimintaansa**

Raportointivuonna Atria Ruotsi siirsi tuotantoa Malmöstä Sköllerstan tuotantolaitoksella ja fossiilinen kaasu korvattiin biopolttoaineilla. Nämä toimenpiteet vähensivät 600 tonnia hiilidioksidipäästöjä.

Sköllerstan logistiikkakeskukseen asennettiin lämpöpumppu, joka säästää sekä lämmitystä että sähköä. Ilmanvaihtopuhaltimet on korvattu energiatehokkaalla tekniikalla EC-puhaltimien muodossa.

# Tavoitteena vähemmän hävikkiä kaikkialla tuotannossa

GRI 301, 306

Raaka-aineiden ja materiaalien huolellinen ja tarkka käyttö on Atrialle kestävän toiminnan perusedellytys. Atrialla on pitkä kokemus kiertotaloudesta. Tuotannossa syntyy sekä elintarvikkeita että erilaisia sivuvirtoja, ja tavoite on, ettei raaka-aineista tai materiaaleista jää mitään käyttämättä.

Ne materiaalivirrat, joita ei voida jalostaa elintarvikkeiksi, ohjataan esimerkiksi lemmikkieläinruokaan, turkiseläinrehuiksi tai proteiini- ja mineeraalituotteina kiertotalouden periaatteiden mukaisesti takaisin luonnon kiertoon.

Kaikesta materiaalivirrasta hyödyntämiskelvotonta ongelma- tai kaatopaikkajätettä on vain murto-osa, vuonna 2023 0,36 prosenttia. Kaatopaikalle päätyy käytännössä ainoastaan tuotannon apuaineiksi hankittuja materiaaleja, joita ei syystä tai toisesta voida kierrättää.

Atria liittyi ensimmäisten yritysten joukossa elintarvikealan materiaalitehokkuuden sitoumukseen vuonna 2019 ja jatkoi sitoumustaan myös uudella toimintakaudella 2022–2026. Toimialan yhteisiä tavoitteita tukien Atria on sitoumuksessaan määrittänyt konkreettisia materiaalitehokkuustoimia, joissa keskitytään sekä tuotantoprosessien materiaalitehokkuuden että tuote- ja pakkausratkaisujen kehittämiseen. Lisäksi yhtiö on sitoutunut edistämään tietoisuutta materiaalitehokkuuden mahdollisuuksista ja keinoista elintarvikeketjussa sekä kuluttajien keskuudessa.

## Toimintakulttuurin muutoksella hävikkiä vastaan

Hävikkiin voidaan vaikuttaa merkittävästi henkilöstön toimintatavoilla sekä investoimalla prosessien kehittämiseen. Vastuullisuusohjelman mukaisesti

Hyödyntämiskelvotonta ongelma- tai kaatopaikkajätettä oli vain

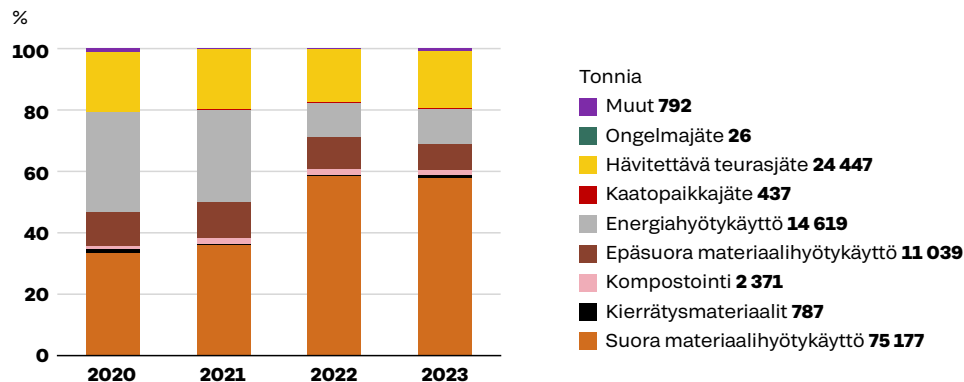
**0,36 %**

vuonna 2023

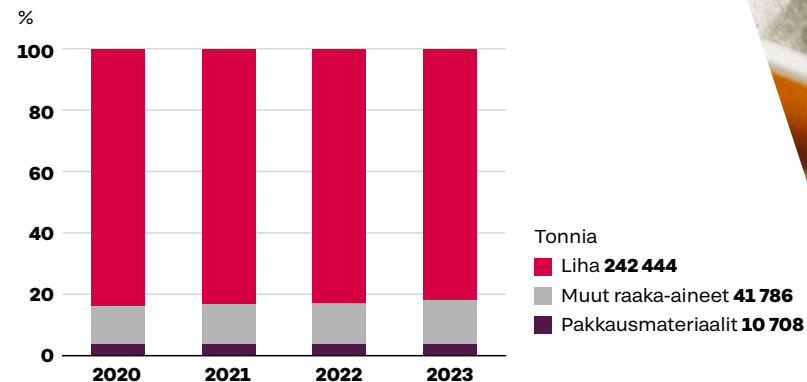
keskityimme vuonna 2023 hävikin pienentämistä tukevan toimintakulttuurin vahvistamiseen. Atrian sisäisellä hävikinhallinnalla tähdätään elintarvikkeeksi kelpaavan materiaalivirran parempaan arvontuottoon.

Hävikinhallintaa johdetaan konsernin kaikilla liiketoiminta-alueilla samojen periaatteiden mukaisesti. Prosessien eri hävikin lajit on tunnistettu, ja niille on rakennettu seurantamittarit. Seurantamittarit ovat osastoilla nähtävillä, ja poikkeamiin reagoidaan viipymättä.

## Sivuvirtojen jakautuminen



## Käytetyt raaka-aineet ja pakkausmateriaalit



## CASE

**Tiimityöskentelyllä merkittäviä parannuksia materiaalitehokkuudessa**

Atria Suomen organisaatiossa tuottavuuden kehittämisen eteen työskentelee kokoaikaisesti oma tiiminsä. Tiimin tärkeimmät tehtävät ovat pienentää teollisen prosessin hävikkiä ja parantaa saantoa lihavalmisteen, tuorelihan ja siipikarjan osastoilla. Merkittävässä roolissa projektituotoisten kehityshankkeiden onnistumiseksi on osastoiden muun henkilöstön ja johdon osallistaminen sekä ymmärryksen lisääminen. Tuotannon kehityshankkeiden kautta liiketoiminta-alueella on saavutettu merkittäviä parannuksia ja selkeitä kustannussäästöjä. Tehtaalla päähuomio on jommon vuoden ajan ollut saannoissa eli raaka-aineiden arvon säilyttämisessä läpi prosessin sekä hävikin hallinnassa.

- Käytännössä se tarkoittaa, että liha saadaan käsiteltyä, leikattua, jalostettua ja pakattua niin, ettei hävikkiä tule missään vaiheessa, kertoo **Tauno Perälä**, Atria Suomi Oy:n Teollisten toimintojen johtaja.

Ketjun tuottavuuden ja laadun jatkuvaan parantamiseen pyritään tehtaalla paitsi toimintaa tehostamalla (muun muassa automaatiota lisäämällä), myös tiedolla johtamista vahvistamalla. Mitä enemmän tietoa prosesseista, hävikistä ja poikkeamista saadaan, sitä paremmin tuottavuuteen vaikuttaviin syihin päästään käsiksi.

- Meillä on myös esimerkiksi jo vuoden ollut alkutuotannon, teurastamon, leikkaamon ja laatuosaston asiantuntijoista koostuva työryhmä, jossa on haettu sikaketjun kehitykselle suuntaa. Tosiasia on, että paremman painonhallinnan, lihakuuden ja terveyden kautta osapoistot vähensivät ja voisimme olla ketjuna vielä aika paljon tuottavampia. Eivätkä hyödyt tulisi pelkästään teurastamolle ja leikkaamoon, vaan myös tuottajalle, Perälä kertoo.

”

**...liha saadaan käsiteltyä, leikattua, jalostettua ja pakattua niin, ettei hävikkiä tule missään vaiheessa.**


**ATRIAN VUOSI 2023**

Atria lyhyesti

Vastuullisuusjohtajan katsaus

Vuoden kohokohtia

**LÄHESTYMISTAPAMME VASTUULLISUUTEEN**
**ATRIALAINEN ALKUTUOTANTO**
**KOHTI HIILINEUTRAALIA RUOKAKETJUA**
**TERVEELLISET, TURVALLISET JA LAADUKKAAT TUOTTEET**
**HENKILÖSTÖ**
**VASTUULLINEN HANKINTA**
**VASTUULLISUUDEN JOHTAMINEN**
**RAPORTOINTI**

# Kiertotalous tärkeä osa vastuullista liiketoimintaa

**Kiertotalous on aina ollut merkittävä osa Atrian vastuullista toimintaa arvoketjun kaikissa osissa. Raaka-aineiden ja materiaalien mahdollisimman tehokas käyttö, sivuvirtojen hyödyntäminen ja arvokkaiden ravinteiden kierrättäminen ovat tärkeitä keinoja, joilla pienennetään toiminnan ilmasto- ja ympäristövaikutuksia ja tuotetaan samalla lisäarvoa ruokaketjuun.**

Atrian tytäryhtiön A-Rehun yksi strategisista toiminta-ajatuksista on olla suomalaisen valkuisen ja elintarviketeollisuuden sivutuotteiden suurin hyödyntäjä ja kehittäjä. Konkreettisesti tämä toteutuu esimerkiksi A-Rehun Koskenkorvan rehutehtaalla, jossa teemme tiivistä yhteistyötä alueen muiden toimijoiden kanssa. Jalostamme ja tuomme kumppaneidemme sivuvirrat takaisin kiertoon rehustusratkaisuidemme kautta.

## Rehustus

A-Rehu hyödyntää laaja-alaisesti elintarviketeollisuuden sivuvirtoja sekä rehujen raaka-aineena että rehukomponenttina tilakohtaisissa eläinten ruokintaratkaisuihin. Elintarviketeollisuuden sivutuotteilla korvataan muun muassa merkittävä määrä tuontisoijaa eläinten rehussa. A-Rehulle sivuvirtoja tulee esimerkiksi etanoli-, tärkkelys-, meijeri-, makeis- ja perunateollisuudesta. A-Rehun tehtaiden tarvitsema höyryenergia tuotetaan tehtaiden omasta tuotannosta sivutuotteena syntyvällä kauran kuorella.

## Tilat

Atrialaisen ketjun sopimustuotantotilat ovat merkittävässä roolissa tuottamassa ketjuun liharaaka-ainetta. Tiloilla kierrätetään ravinteita viljelykasvien lannoituksessa sekä panostetaan viljelyn hiilensidontaan ja tilakohtaisiin uusiutuvan energian ratkaisuihin.

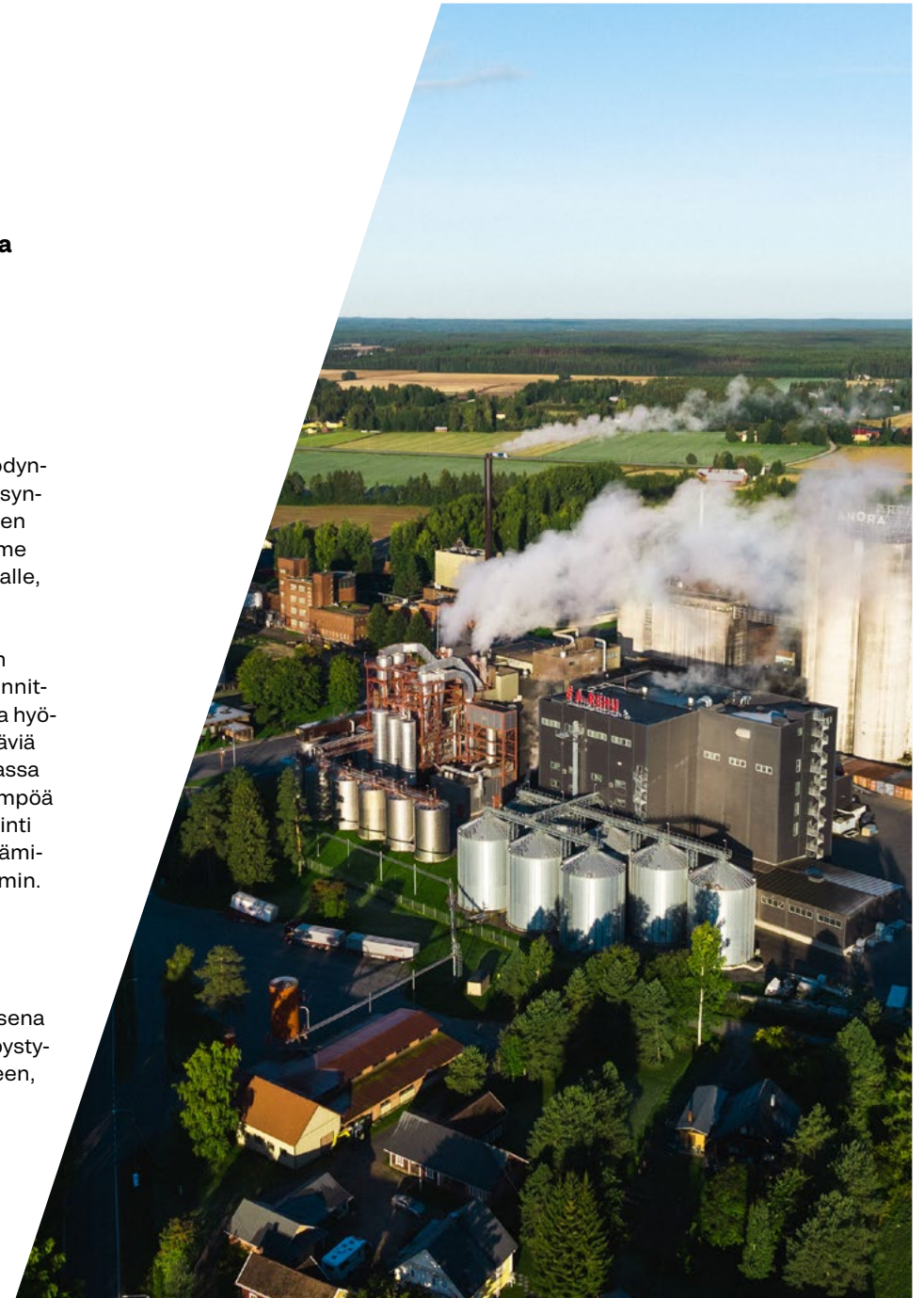
## Oma toiminta

Atrian teollisen prosessin raaka-ainevirrasta hyödynnetään 99 prosenttia. Omasta toiminnastamme syntyviä sivutuotteita hyödynnetään lemmikkieläinten ruokaan ja turkiseläinten rehuksi. Siitä, mitä emme käytä itse, menee jakeita hyödynnettäväksi muualle, esimerkiksi nahka- ja lääketeollisuuteen.

Panostamme uusiutuvaan energiaan: ennestään laajaa aurinkopuistoamme on laajennettu ja suunnitteleme tuulivoiman ja biokaasun tuottamista ja hyödyntämistä. Pakkauksemme ovat joko kierrätettäviä tai hyödynnettävissä energiantuotannossa. Omassa toiminnassamme hyödynnämme myös hukkalämpöä täysimääräisesti. Atria Suomen siipikarjainvestointi on hyvä esimerkki, jossa hukkalämmön hyödyntäminen on viety pidemmälle kuin koskaan aikaisemmin.

**Lue lisää Atrian historian suurimmasta investoinnista s. 9 →**

Kiertotaloudella on iso merkitys myös taloudellisena kysymyksenä. Mitä enemmän materiaalivirtoja pystytään hyödyntämään tai toimittamaan kierrätykseen, sitä enemmän säästämme luonnonvaroja, joita prosesseissa joka tapauksessa tarvitaan.



## ATRIAN VUOSI 2023

Atria lyhyesti

Vastuullisuusjohtajan katsaus

Vuoden kohokohtia

## LÄHESTYMISTAPAMME VASTUULLISUUTEEN

## ATRIALAINEN ALKUTUOTANTO

## KOHTI HIILINEUTRAALIA RUOKAKETJUA

## TERVEELLISET, TURVALLISET JA LAADUKKAAT TUOTTEET

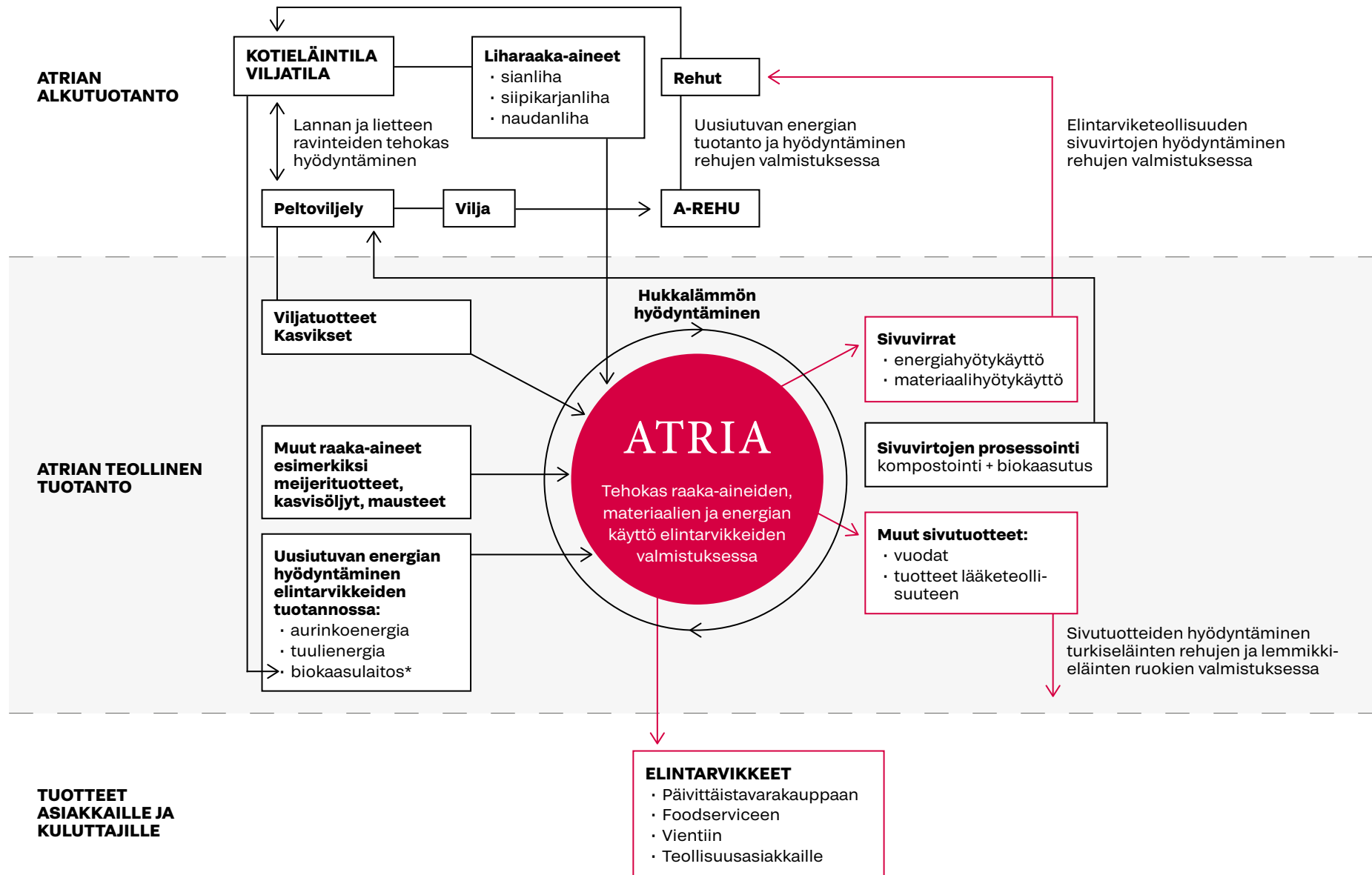
## HENKILÖSTÖ

## VASTUULLINEN HANKINTA

## VASTUULLISUUDEN JOHTAMINEN

## RAPORTOINTI

## Kiertotaloudella lisäarvoa koko ruokaketjuun



\* Suunnitteilla



**ATRIAN VUOSI 2023**

Atria lyhyesti

Vastuullisuusjohtajan katsaus

Vuoden kohokohtia

**LÄHESTYMISTAPAMME VASTUULLISUUTEEN**

**ATRIALAINEN ALKUTUOTANTO**

**KOHTI HIILINEUTRAALIA RUOKAKETJUA**

**TERVEELLISET, TURVALLISET JA LAADUKKAAT TUOTTEET**

**HENKILÖSTÖ**

**VASTUULLINEN HANKINTA**

**VASTUULLISUUDEN JOHTAMINEN**

**RAPORTOINTI**

## Fossiilisten raaka-aineiden käytön vähentäminen on osa Atrian pakkausstrategiaa

**Kehitämme ekologisia ja kierrätettäviä pakkausratkaisuja, jotka varmistavat tuotteiden turvallisuuden ja pienentävät ruokahävikkiä. Tavoitteemme on pakkausten kierrätettävyyden kehittäminen edelleen ja muovin määrän tuntuva vähentäminen.**

Tuotepakkauksissa Atria pyrkii kokonaisuuden kannalta optimaaliseen ratkaisuun, jonka ensisijaisena tavoitteena on tuotteen turvallisuuden varmistaminen. Pakkauksen tulee suojata tuotetta ja informoida kuluttajaa tuotteen ominaisuuksista. Pakkaukset suunnitellaan materiaalitehokkaiksi ja ne ovat joko kierrätettäviä tai sopivat energiahyötykäyttöön. Elintarviketeollisuuden pakkausmateriaaleja ohjaa myös tiukka lainsäädäntö.

Ekologisten pakkausratkaisujen kehittäminen tarkoittaa koko arvoketjun huomioimista ja siksi pakkauksien ympäristövaikutukset punnitaan kokonaisvaltaisesti.

Toistaiseksi muovi on monille elintarvikkeille ympäristöystävällisin vaihtoehto: se suojaa tuotetta, pidentää sen säilyvyyttä ja estää näin ruokahävikkiä. Hävikin aiheuttamat ympäristövaikutukset ovat huomattavasti suuremmat kuin pakkauksen aiheuttamat. Tästä huolimatta Atria pyrkii aktiivisesti vähentämään fossiilisen muovin käyttöä ja kehittämään yhteistyökumppaneidensa kanssa toimivia pakkausratkaisuja vaihtoehtoisista materiaaleista. Raportointivuonna Atria Viro jatkoi muovin käytön vähentämistä pakkauksissaan.

Pakkaukset suunnitellaan niin, että ne säästävät tilaa kuljetuksissa, asiakkaan kylmälaitteissa ja kuluttajan jääkaapissa. Tällöin tuotteiden kuljettamisen ja säilytyksen päästöt minimoituvat.

Etsimme teknisesti ja taloudellisesti toimivimman ratkaisun mahdollisimman pienellä pakkausmateriaalien määrällä tinkimättä pakkauksen ensisijaisista tehtävistä.

”

**Punnitsemme pakkausten ympäristövaikutukset kokonaisvaltaisesti. Hävikin aiheuttamat ympäristövaikutukset ovat huomattavasti suuremmat kuin pakkauksen aiheuttamat.**



### ATRIAN VUOSI 2023

Atria lyhyesti

Vastuullisuusjohtajan katsaus

Vuoden kohokohtia

### LÄHESTYMISTAPAMME VASTUULLISUUTEEN

### ATRIALAINEN ALKUTUOTANTO

### KOHTI HIILINEUTRAALIA RUOKAKETJUA

### TERVEELLISET, TURVALLISET JA LAADUKKAAT TUOTTEET

### HENKILÖSTÖ

### VASTUULLINEN HANKINTA

### VASTUULLISUUDEN JOHTAMINEN

### RAPORTOINTI



**ATRIAN VUOSI 2023**

Atria lyhyesti

Vastuullisuusjohtajan katsaus

Vuoden kohokohtia

**LÄHESTYMISTAPAMME VASTUULLISUUTEEN**

**ATRIALAINEN ALKUTUOTANTO**

**KOHTI HIILINEUTRAALIA RUOKAKETJUA**

**TERVEELLISET, TURVALLISET JA LAADUKKAAT TUOTTEET**

**HENKILÖSTÖ**

**VASTUULLINEN HANKINTA**

**VASTUULLISUUDEN JOHTAMINEN**

**RAPORTOINTI**

**CASE**

**Atria Suomi toi markkinoille uuden biopohjaisen jauhelihapakkauksen**

Atrian vakuumpakattu jauheliha myydään jatkossa biopohjaisessa pakkauksessa. Pääosa pakkauksen materiaalista on tehty uusiutuvista raaka-aineista.

Jauhelihapakkauksen hiilidioksidipäästöt pienenevät 48 prosenttia, kun fossiiliseen raaka-aineeseen perustuvaa muovia korvataan biopohjaisella muovilla. Pakkauksiin käytetyn fossiilisen muovin määrä vähenee uuden pakkauksen myötä noin 120 000 kiloa vuodessa.

Pakkausmateriaalin biopohjainen raaka-aine vaihtelee saatavuuden mukaan. Muovinjälöstäyritys tekee raaka-aineesta muovigranulaattia, josta valmistetaan pakkauskalvoa Valkeakoskella ja Nastolassa. Uudistuvan pakkauksen pakkausmateriaalista 60 prosenttia on biopohjaista.



**CASE**

**Atria Tanska testasi monomuovipakkauksia ja pienensi pahvilaatikoiden kokoa**

Atria Tanska on testannut monomuovimateriaalien käyttöä leivänpäällispakkauksissa. Monomuovimateriaali on tarkoitettu ottaa käyttöön brändituotteiden pakkauksissa vuoden 2024 alussa. Monomuovimateriaali on täysin kierrätettävä materiaali ja se mahdollistaa pakkausten optimoinnin.

Tanskassa pienennettiin kahden suurimman pahvilaatikon kokoa, jolloin optimoimme kartongin koon sisällä oleville tuotteille. Tämä muutos pienentää erityisesti kuljetuksiin liittyviä päästöjä. Lisäksi kaikki tarrat ovat FSC-paperia.

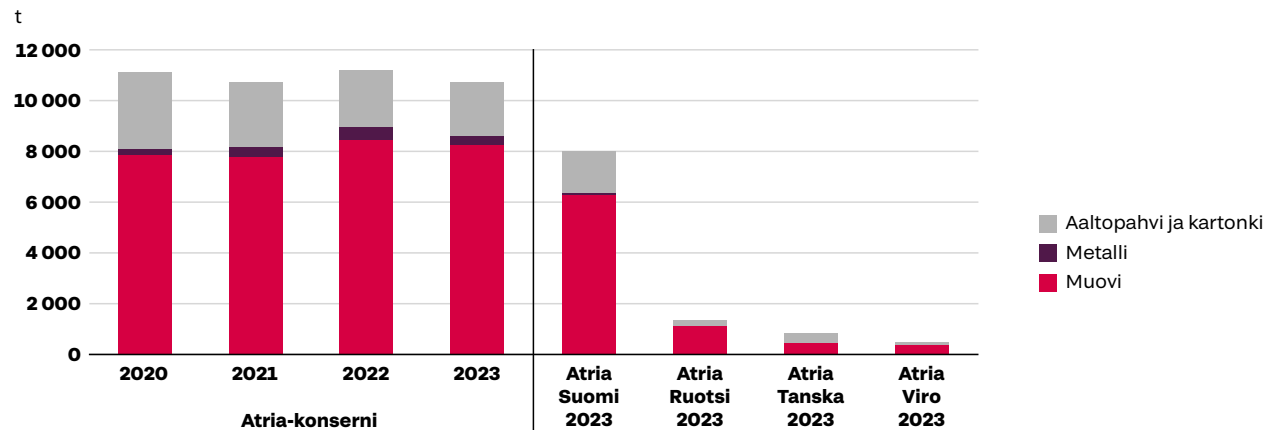
**CASE**

**Atria Ruotsi investoi biomuoviin**

Atria Ruotsi jatkoi raportointivuonna investointeja biomuovien käyttöön Lönneberga-pakkauksissa ISCC-massatasejärjestelmän mukaisesti. Noin 70 tonnia muovia korvattiin biopohjaisella muovilla (n. 6-7 prosenttia muovin kokonaiskulutuksesta Ruotsin liiketoiminta-alueella).

Siirtyminen kierrätettävään muoviin jatkuu asteittain.

**Pakkausmateriaalit yhteensä**



# Vastuullista vedenkäyttöä

GRI 301, 306

**Puhdas vesi on välttämätöntä elintarvikkeiden tuotannossa, jossa prosessit vaativat korkeaa hygieniää ja tuotantotilat jatkuvaa puhtaanapitoa. Vaikka vedenkäyttö ei aiheuta merkittäviä ympäristövaikutuksia Atrian tuotantoyksiköiden toimintaympäristöissä, ovat veden laatu ja riittävyys toimintamme kannalta merkittäviä turvattavia tekijöitä.**

Atrian tuotantoyksiköiden ympäristölupaprosessien yhteydessä arvioidaan niiden vedenkäyttöön ja jäteveeen liittyvät ympäristövaikutukset. Arvioinnin pohjalta valvontaviranomainen on määrännyt laitoksille toimenpiteet veteen liittyvien riskien hallitsemiseksi ja seuraamiseksi. Vuonna 2020 WWF:n Water Risk Filter -työkalun avulla tehdyn tarkastelun mukaan Atrian toiminnot sijaitsevat alueilla, joilla ei ole merkittäviä vedenkäyttöön liittyviä tunnistettuja riskejä esimerkiksi pohjaveden riittävyyteen liittyen.

Atria tekee yhteistyötä paikallisten vesilaitosten ja jätevedenpuhdistamojen kanssa veden laadun ja riittävyyden turvaamiseksi. Yhteistyöhön panostetaan erityisesti Nurmon tuotantolaitoksella, jonka vedenkäyttö on paikallisesti merkittävää. Hyvällä yhteistyöllä paikallisten toimijoiden kanssa pyritään huomioimaan alueelliset vaikutukset ja turvaamaan puhtaan veden häiriötön toimitus sekä ennaltaehkäisemään häiriöitä jätevedenpuhdistuksessa. Atria on sitoutunut edistämään kestävää veden käyttöä myös alkutuotannon sidosryhmien kanssa.

## Vakaata vedenkulusta Atrian omissa toiminnoissa

Vedenkulutuksen tehostamiskohteita tunnistetaan jatkuvan systemaattisen seurannan avulla. Veden kokonaiskulutus oli Atria konsernissa vuonna 2023 2 804 346 m<sup>3</sup>. Kulutus laski 2,8 prosenttia ja tuotettuihin kiloihin suhteutettuna kulutus kasvoi 2,59 prosenttia vuoteen 2022 verrattuna. Veden

kulutuksen jatkuva hallinta on osa tehtaiden ympäristöjohtamista ja jatkuvaa parantamista. Raportointivuonna olemme vähentäneet vedenkulutusta Ruotsin liiketoiminta-alueella 8,9 prosenttia (litraa tuotettua kilo kohti). Erityisesti Sölvesborgin tehtaalla on työskennelty vedenkäytön optimoimiseksi esimerkiksi matalavirtaussuuttimien vaihtamisella, pakkauskoenoiden jäähdyttämiseen käytetyn veden uudelleenkäytöllä ja optimoiduilla puhdistusrutiineilla.

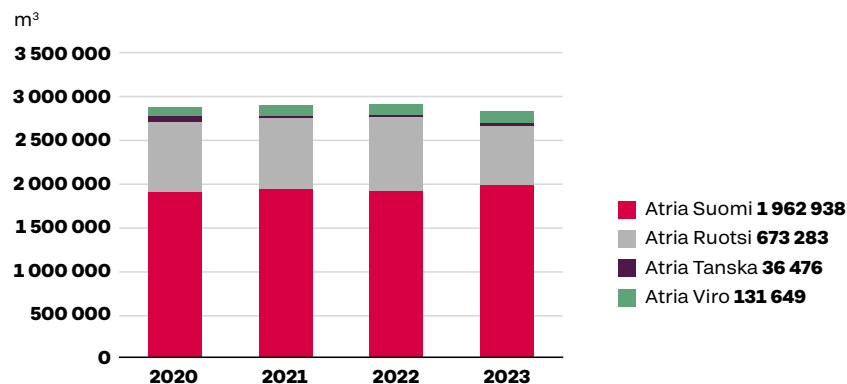
### Jätevedestä noin 80 prosenttia esikäsitellään

Atrian tuotantolaitosten jätevesi ohjataan paikalliseen jätevesilaitokseen puhdistettavaksi ennen luonnonvesiin laskemista. Kaikesta syntyvästä jätevedestä noin 80 prosenttia esikäsitellään tuotantolaitoksien omalla jäteveden puhdistuslaitteistolla jo ennen jätevesiverkkoon johtamista.

Laitoskohtaiset ympäristöluvut määrittävät raja-arvot jäteveden laadulle. Jäteveden laatua seurataan laitosten omavalvontasuunnitelmien mukaisesti. Ennakoitava tasainen orgaanisen aineen kuorma jätevedessä on jätevedenpuhdistamon toiminnan kannalta tärkeää. Vuonna 2023 BOD7-kuormitus\* ja jäteveden laatu täyttivät viranomaisvaatimukset. Raportoitava BOD-kuormituksen arvo on jäteveden määrän ja vuoden aikana mitattujen BOD7-pitoisuuksien keskiarvon tulo. Kaikilla konsernin laitoksilla raportoitu kuormitus ei perustu mittausdataan. Näiden laitosten kohdalla kuormitus on raportoinnissa arvioitu vertaamalla samantyyppisen laitoksen kuormitukseen.

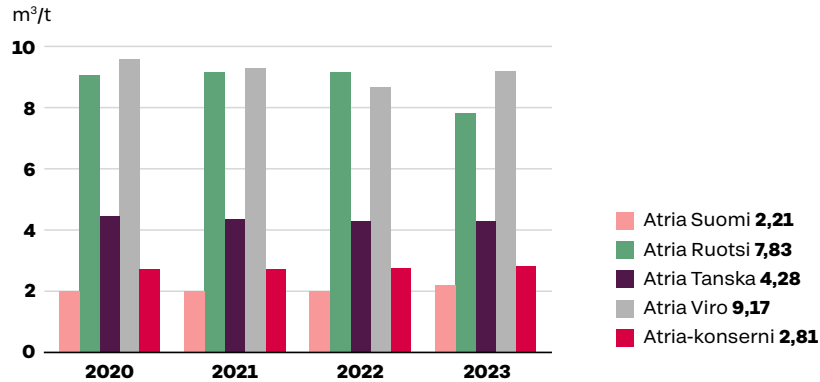
\* BOD7-arvo kuvastaa jäteveden orgaanisen aineksen mikrobiologisessa hapettumisessa kuluttaman hapen määrää seitsemän vuorokauden aikana.

## Veden kokonaiskulutus liiketoiminta-alueittain

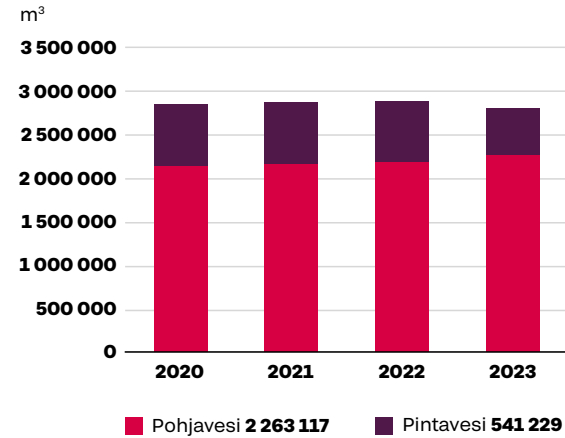




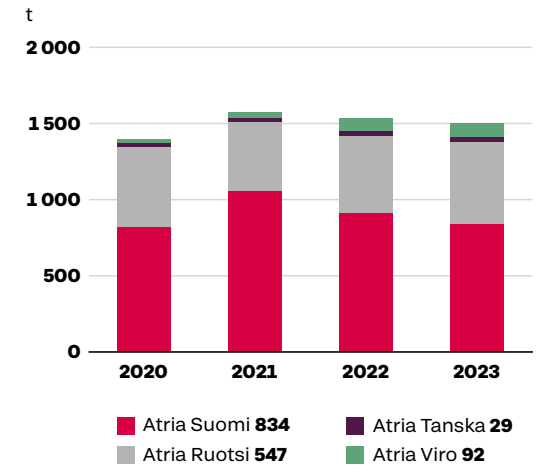
### Tuotantoon suhteutettu vedenkulutus



### Veden kokonaiskulutus liiketoiminta-alueittain



### BOD7-päästöt yhteensä



#### CASE

### Itämeri-sitoumus parantaa ruokaketjun ympäristökestävyyttä

Hiilineutraalin ruokaketjun saavuttaminen vaatii yhteistyötä koko toimialalta. Atria on tehnyt yhteistyötä Baltic Sea Action Groupin (BSAG) kanssa vuodesta 2019. Itämeri-sitoumuksen tavoitteena on parantaa ympäristökestävää ruokaketjua ja kotieläintuotantoa yhdessä Baltic Sea Action Group -verkostoon kuuluvien yritysten, Atrian sopimustuottajien ja A-Rehun sopimusviljelijöiden kanssa. Atrian viisivuotinen sitoumus koostuu kolmesta osasta.

Atria toimii myös aktiivisesti osana BSAG:n Carbon Action -yritysverkostoa. Carbon Action on ainutlaatuinen ja pitkäaikainen yhteistyö, jossa viljelijät, tutkijat ja yritykset edistävät uudistavaa viljelyä ruuantuotannon, ympäristön ja Itämeren hyväksi.

Itämeri-sitoumuksen tavoitteet:

- Atria sitoutuu vähentämään kotieläintuotannon ympäristövaikutuksia muun muassa ruokintaa optimoimalla, elintarviketeollisuuden sivuvirtoja hyödyntämällä, ravinteiden kiertoa parantamalla ja parhailla tuotantotavoilla hyödyntäen mainittujen tutkimus- ja kehityshankkeiden tuottamaa tietoa.**
- Atria kehittää kotieläintilojen ja kasvinviljelytilojen välistä yhteistyötä, jonka tavoitteena on ravinteiden kierrätyksen tehostaminen lannankäyttöä kehittämällä, nykyisen peltopinta-alan tehokkaampi hyödyntäminen, turpepeltojen päästöjen vähentäminen, kotimaisten valkuaiskasvien viljelyn lisääminen ja viljelykiertojen edistäminen.**
- Atria edistää maaperän kasvukuntoa ja hiilensidontaa parantavien viljelymenetelmien käyttöönottoa kotieläin- ja viljanviljelytiloilla kouluttamalla omia asiantuntijoita, tuottajia sekä viestimällä parhaista käytännöistä ja tutkimustuloksista.**



#### ATRIAN VUOSI 2023

Atria lyhyesti

Vastuullisuusjohtajan katsaus

Vuoden kohokohtia

#### LÄHESTYMISTAPAMME VASTUULLISUUTEEN

#### ATRIALAINEN ALKUTUOTANTO

#### KOHTI HIILINEUTRAALIA RUOKAKETJUA

#### TERVEELLISET, TURVALLISET JA LAADUKKAAT TUOTTEET

#### HENKILÖSTÖ

#### VASTUULLINEN HANKINTA

#### VASTUULLISUUDEN JOHTAMINEN

#### RAPORTOINTI



## ATRIAN VUOSI 2023

Atria lyhyesti

Vastuullisuusjohtajan  
katsaus

Vuoden kohokohtia

## LÄHESTYMISTAPAMME VASTUULLISUUTEEN

## ATRIALAINEN ALKUTUOTANTO

## KOHTI HIILINEUTRAALIA RUOKAKETJUA

## TERVEELLISET, TURVALLISET JA LAADUKKAAT TUOTTEET

## HENKILÖSTÖ

## VASTUULLINEN HANKINTA

## VASTUULLISUUDEN JOHTAMINEN

## RAPORTOINTI

# Terveelliset, turvalliset ja laadukkaat tuotteet

**Atrian tavoitteena on tarjota kestävästi  
tuotettuja, puhtaita, turvallisia ja  
maistuvia tuotteita. Tuotteiden  
turvallisuus alkaa sopimustuotantotiloilta  
ja puhtaista raaka-aineista.**

# Elintarvikkeiden turvallisuus ja laatu

GRI 2-23, 2-24, 3-2, 3-3, 416, FP5

**Atrian tavoitteena on tarjota kestävästi tuotettuja, puhtaita, turvallisia ja maistuvia tuotteita. Kehitämme tuotteidemme turvallisuutta panostamalla eläinten hyvinvointiin, eläintautiriskien hallintaan, antibioottivapaaseen tuotantoon, raaka-aineiden jäljitettävyyteen sekä koko tuotantoketjun kattavaan bioturvaan. Vuonna 2023 kehitimme elintarviketurvallisuuttamme laatimalla konsernille uuden bioturvastrategian.**

Huomioimme tuotteidemme turvallisuuden ja laadun läpi arvoketjun. Tuotteiden turvallisuus alkaa sopimustuotantotiloilta ja puhtaista raaka-aineista. Se huomioidaan puhtaiden ja turvallisten raaka-aineiden hankinnassa, tuotteiden valmistuksessa ja jakelussa sekä kuluttajien ohjeistamisessa tuotteiden turvalliseen käyttöön. Tavoitteenamme on, että tuotteiden matka perhetiloilta pöytään on paitsi turvallinen, myös avoin ja jäljitettävä.

Kuluttajatutkimusten mukaan pohjoismaisen kuluttajan luottamus kotimaisen ruoan turvallisuuteen ja vastuullisuuteen on yleisesti korkea. Erityisesti Suomen ja Ruotsin markkinoilla täysin kotimaiseen lihaan sitoutuneet brändit ovat Atrian merkittävä vahvuus. Atria on saavuttanut myös muilla liiketoiminta-alueilla sidosryhmiensä vahvan luottamuksen tuotteidensa laatuun ja elintarviketurvallisuuteen.

## Hallittua elintarviketurvallisuutta

Tavoitteenamme on lakisääteisen tason ylittävät laatu- ja elintarviketurvallisuuskriteerit sekä nolla tuotteiden takaisin vetoa. Viranomais- ja sidosryhmävaatimukset ovat Atrian tuotelaadun perusta ja Atria sitoutuu niihin sataprosenttisesti.

Elintarviketurvallisuus-, ravitsemus- ja laatu politiikkamme luo pohjan laadun jatkuvalle parantamiselle. Tuotannon laadun kehittämistä Atrialla johtaa ohjaus-

ryhmä, jossa on edustaja tuotantoketjun eri vaiheiden laadunhallinnasta. Ohjausryhmä asettaa elintarviketurvallisuuden laatutavoitteet, seuraa laatutilanteen kehittymistä sekä organisoii sisäisiä ja ulkopuolisten yhteistyökumppaneiden kanssa toteutettavia kehityshankkeita. Kunkin liiketoiminta-alueen johtoryhmä katsoo toiminnan tulokset vuosittain tuotantolaitoksissa.

Atrialla on käytössään elintarviketurvallisuuden hallintajärjestelmä, joka huomioi tuotteiden turvallisuus- ja terveysvaikutukset koko niiden elinkaaren ajalta raaka-aineiden hankinnasta tuotantoprosessin ja jakeluketjujen kautta aina kuluttajan käyttötilanteisiin saakka. Kaikki Atrian tuotteet käyvät läpi tämän tarkastelun.

Omavalvontamme perustuu HACCP (Hazard Analysis Critical Control Points) -riskienhallintajärjestelmään ja omavalvonnan tukijärjestelmään. Omavalvonnan tukijärjestelmä koostuu lainsäädännön ja standardien edellyttämistä hyvien hygieenisten käytäntöjen (GHP Good Hygiene Practises) ja tuotantotapojen (GMP Good Manufacturing Practises) menettelyistä sekä niiden valvonnasta. Atrian tuotteiden säilyvyyttä ja turvallisuutta analysoidaan omilla akkreditoituilla laboratorioilla. Lisäksi ostimme laboratoriopalveluita akkreditoituilta yhteistyölaboratorioilta. Atria tekee monipuolista yhteistyötä alan yliopistojen ja tutkimuslaitosten kanssa elintarviketurvallisuuteen liittyen. Syvä elintarviketurvallisuusosaaminen on kehittämisen kärkeä.

Tavoitteemme:

**100 %**

tuotteistamme on tuotettu elintarviketurvallisuussertifioituissa laitoksissa.

Atrian tuotantolaitokset ovat kattavan kansallisen viranomaisvalvonnan piirissä, ja niillä on sertifioidut elintarviketurvallisuuden hallintajärjestelmät.

### Laatu- ja elintarviketurvallisuussertifikaattien kattavuus tuotantolaitoksista

SUOMI: FSSC 22 000 / BRCGS .....	100 %
RUOTSI: FSSC 22 000 .....	100 %
TANSKA: FSSC 22 000 .....	100 %
VIRO: ISO 22 000.....	100 %

## Uusi bioturvastrategia edistää ihmisten, eläinten ja tuotteiden turvallisuutta

Erilaisten elintarvikeriskien kuten eläintautien huomioiminen ja suunnitelmallinen ennaltaehkäisy ovat tärkeitä sekä ihmisten terveyden että Atrian liiketoiminnan jatkuvuuden näkökulmista.

Atrian One Health -ajattelu bioturvan kehittämisessä kattaa niin ihmisten, eläinten ja ympäristön hyvinvoinnin kuin tuotteiden turvallisuuden. Vuonna 2023 edistimme tuotteidemme turvallisuutta muun muassa laatimalla Atria-konsernille bioturvastrategian, joka kattaa niin elintarvikeeturvallisuuden, ihmisten ja eläinten terveyden kuin myös elin- ja työympäristön.

Yksi kansainvälinen bioturvan uhka on lisääntyvä antibiootiresistenssi. Atrialla on tehty pitkäjänteisesti työtä antibioottien vastuullisen käytön varmistamiseksi esimerkiksi edistämällä tuotantoeläinten täysin antibioottivapaata kasvatusta. Suhtaudumme näihin riskeihin äärimmäisellä vakavuudella ja teemme töitä koko ketjun bioturvan vahvistamiseksi jatkuvasti.

### ELÄINTEN TERVEYS

- Terveet tuotantoeläimet
- Vastuullinen mikrobilääkkeiden käyttö
- Bioturva tuotantotiloilla
- Zoonoosien ennaltaehkäisy henkilöstön ja kuluttajien turvallisuus

### ELINYMPÄRISTÖ

- Vastuullinen toiminta elinympäristön kannalta (muun muassa ilmastonmuutos ja monimuotoisuus)
- Jätteiden, jätevesien ja tuotantoketjun hallinta
- Luonnon monimuotoisuuden vahvistaminen
- Vastuullinen kasvinsuojeluaineiden käyttö

### IHMISTEN TERVEYS

- Terveellinen ja turvallinen ruoka
- Terveellinen ja turvallinen työympäristö
- Vastuullinen mikrobilääkkeiden käyttö
- Infektioiden ennaltaehkäisy

### TYÖYMPÄRISTÖ

- Terveellinen ja turvallinen työympäristö
- Hygieeninen tuotantoympäristö

### ELINTARVIKETURVALLISUUS

- Terveellinen ja turvallinen ruoka
- Ruokamyrkytysten ja muiden elintarvikkeiden välityksellä leviävien sairauksien ennaltaehkäisy
- Elintarvikepetoksilta suojautuminen sekä elintarvikkeita ja -tuotantoa koskevien uhkien ehkäisy (Food Fraud and Food Defence)



#### ATRIAN VUOSI 2023

Atria lyhyesti

Vastuullisuusjohtajan katsaus

Vuoden kohokohtia

#### LÄHESTYMISTAPAMME VASTUULLISUUTEEN

#### ATRIALAINEN ALKUTUOTANTO

#### KOHTI HIILINEUTRAALIA RUOKAKETJUA

#### TERVEELLISET, TURVALLISET JA LAADUKKAAT TUOTTEET

#### HENKILÖSTÖ

#### VASTUULLINEN HANKINTA

#### VASTUULLISUUDEN JOHTAMINEN

#### RAPORTOINTI

## Jäljitettävyys todentaa tuotteen turvallisuutta ja vastuullisuutta

Atrian tavoitteena on täysin läpinäkyvä ruokaketju. Jäljitettävyys auttaa meitä todentamaan tuotteiden turvallisuutta sekä tuotantoeläinten terveyttä ja hyvinvointia. Perhetiloilta pöytään jäljitettävien tuotteiden taustalla on alan toimijoiden tiivis yhteistyö.

Jäljitettävyys tarkoittaa, että tuotteen alkuperä voidaan jäljittää tilalla tiettyyn eläinryhmään, tarkimillaan yksittäiseen eläimeen saakka. Jäljitettävyyden avulla voimme tarvittaessa todentaa, miten liha on tuotettu, mitä eläimet ovat syöneet ja miten niitä on lääkitty. Se, että tuotteen alkuperä on jäljitettävissä koko tuotantoketjun läpi, mahdollistaa poikkeustilanteissa nopean reagoinnin. Jäljitettävyys on myös edellytys Atrian antibioottivapaan tuotannon todentamiselle.

Liharaaka-aineen jäljitettävyyden lisäksi Atrian tavoitteena on tuoda asiakkaiden ja kuluttajien saataville myös muiden raaka-aineiden ja ainesosien sekä pakkausmateriaalien täydellinen eräkohtainen jäljitettävyyssiato.

Atria Suomi toi ensimmäiset tilajäljitettävät kanatuotteet markkinoille yli 10 vuotta sitten, ja tuotteiden määrä on kasvanut vuosittain. Mukaan on tullut niin nauta- kuin sikatuotteita. Atria laajensi antibioottivapaata sianlihan tuotantoaan lokakuussa 2022 avatessaan tuotannon kaikille Atrian sianlihan tuotantoketjuille. Konkreettisenä tavoitteena on, että kaikki Atrian sikatilat ovat antibioottivapaan tuotantomuodon piirissä kolmen vuoden kuluessa.

### Lihan alkuperä

Vuonna 2023 Atria Suomen hankkimasta naudanlihasta 5,2 prosenttia (2022: 4,9 prosenttia) oli luomua. Atrialla on broilerikasvattamoja ja -teurastamo Ruotsissa sekä sikaloita ja sian teurastusta Virossa. Lisäksi Atria-konserni hankkii lihaa paikallisesti liiketoiminta-alueiltaan ja vähäisiä määriä myös kansainvälisiltä markkinoilta. Atria-tuotemerkillä myytävän tuotteen liharaaka-aine on aina 100-prosenttisesti omasta tuotantoketjusta saatavaa suomalaista lihaa. Atria-tuotemerkkin tuotteita on myynnissä kaikissa konsernin maissa ja viennissä.

### CASE

## Laadun ykkönen

Atria Suomen kokonaisvaltainen laadun kehittämisen projekti ”Laadun ykkönen” keskittyi erityisesti laadun sisällön kirkastamiseen, strategiseen johtamiseen sekä strategiaa ohjaavaan toimintasuunnitelman työstämiseen. Projektin aikana rakennettiin laatumittaristo läpi liiketoimintojen sekä koottiin Laatulähettiläät-ryhmä, joka koostuu kattavasti Atrian eri henkilöstöryhmien edustajista eri tuotantolaitoksista. Laatulähettiläät tuovat

esille henkilöstön näkemyksiä laadusta ja edistävät koko Atria Suomea kattavaa laatukulttuuria.

Ensisijaisesti laadun onnistumista mitataan asiakkaan ja kuluttajan kokemuksella Atriasta ja tuotteista. Haluamme olla laadun ykkönen niin kuluttajan kuin asiakkaan mielessä.



**Atria-tuotemerkillä myytävän tuotteen liharaaka-aine on aina 100-prosenttisesti omasta tuotantoketjusta saatavaa suomalaista lihaa.**

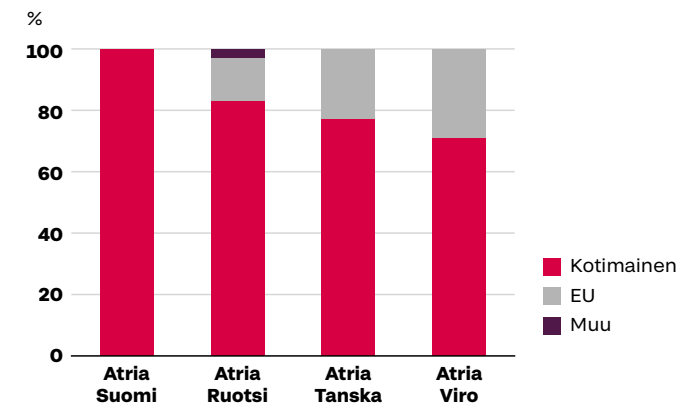
**1 kpl**

takaisin vetoja Suomessa.

**0 kpl**

sakkoja tai viranomaispakkotoimia elintarviketurvallisuuden vaarantamisesta.

### Lihan alkuperä eri liiketoiminta-alueilla



# Tuotteistamista ohjaa ymmärrys muuttuvista kuluttaja- ja asiakastarpeista

GRI 3-3

**Tuotekehitystyömme lähtökohtana on kuluttajan mieltymysten ja ravitsemussuosittelusten tasapainottaminen sekä kuluttajan ja asiakkaan arkea helpottavien ruoanlaittoratkaisujen kehittäminen. Hyödynnämme laajaa markkinatutkimustietoa vastataksemme asiakkaidemme tarpeisiin.**

Ruonan puhtaus, ravitsemuksellinen laatu ja ruokaketjun eettisyys ovat keskeisiä arvoja sekä Atrialle että sidosryhmillemme. Tuotteistuksessa Atria huomioi kuluttajatarpeen ja maun ohella vastuullisuustekijät kuten tuotannon eettisyyden, ympäristöystävällisyyden ja ravitsemukselliset ominaisuudet.

Atria hyödyntää laajaa markkinatutkimustietoa tunnistakseen erilaisia asiakas- ja kuluttajatarpeita ja ymmärtääkseen niiden muutosta. Muun muassa kuluttajien tietoisuus vastuullisista ruokavalinnoista, terveellisistä elämäntavoista, kestävästä kehityksestä ja eläinten hyvinvoinnista lisääntyy koko ajan. Kysyn-

nän painopiste siirtyy punaisesta lihasta siipikarjaan ja kasvipohjaisiin vaihtoehtoihin. Valmisruokien ja valmiimpien ruokaratkaisujen kysyntä edelleen kasvaa. Nämä kaikki trendit vaikuttavat kuluttajien valintoihin ja siten myös tuotevalikoimaamme.

Tuotekehityksemme käyttää tutkimustietoa monipuolisesti niin olemassa olevien tuotteiden jatkokehityksessä kuin uusien tuotteiden ja tuotekonseptien suunnittelussa. Tuoteryhmäjohtamisen tehtävänä on huolehtia tuotevalikoiman kattavuudesta erilaisiin asiakas- ja kuluttaja tarpeisiin.

## CASE

### Terveellisyys ja vastuullisuus ajureina tuotekehityshankkeissa

Oman kuluttaja- ja markkinatutkimuksen lisäksi Atria Suomi tekee tutkimusyhteistyötä korkeakoulujen ja muiden organisaatioiden kanssa tuote- ja pakkausteknologian ja ravitsemustieteen alueilla. Olemalla mukana eri tutkimushankkeissa pystymme hyödyntämään yhteistyökumppaneidemme laaja-alaista osaamista sekä huomioimaan nousevat terveellisyys- ja vastuullisuusvaateet tuotteistuksessa.

Vuonna 2023 olimme mukana Luken LCA-FoodPrint-hankkeessa, jossa kehitetään elintarvikkeiden ympäristöjalanjälkiarvioinneille yhdenmukaistettua, tieteeseen perustuvaa ja käytäntöön sovellettavaa menetelmäkikkoo ja Nepga-hanketta, jossa tutkitaan ravitsemuksen ja ympäristövaikutusten yhteisarviointia ja viestintää.

**Lue lisää vuoden 2023 T&K-hankkeistamme s. 71 →**



## ATRIAN VUOSI 2023

Atria lyhyesti

Vastuullisuusjohtajan katsaus

Vuoden kohokohtia

## LÄHESTYMISTAPAMME VASTUULLISUUTEEN

## ATRIALAINEN ALKUTUOTANTO

## KOHTI HIILINEUTRAALIA RUOKAKETJUA

## TERVEELLISET, TURVALLISET JA LAADUKKAAT TUOTTEET

## HENKILÖSTÖ

## VASTUULLINEN HANKINTA

## VASTUULLISUUDEN JOHTAMINEN

## RAPORTOINTI



**ATRIAN VUOSI 2023**

Atria lyhyesti

Vastuullisuusjohtajan katsaus

Vuoden kohokohtia

**LÄHESTYMISTAPAMME VASTUULLISUUTEEN**

**ATRIALAINEN ALKUTUOTANTO**

**KOHTI HIILINEUTRAALIA RUOKAKETJUA**

**TERVEELLISET, TURVALLISET JA LAADUKKAAT TUOTTEET**

**HENKILÖSTÖ**

**VASTUULLINEN HANKINTA**

**VASTUULLISUUDEN JOHTAMINEN**

**RAPORTOINTI**

**CASE**

**Uutuustuotteita raportointivuonna, jotka helpottavat kuluttajan arkea ja huomioivat ravitsemussuositukset**

**Atria Suomi: Atria kunnan arki kalapuikot ja muusi 300g**

Atria Kunnan Arki Kalapuikot ja Muusi 300g on kaikkien aikojen suosituin kouluruoka kätevästi yhden hengen mikroateriaana. Kalapuikkojen kaverina on muusia ja vaaleaa, miedon makuista tillikastiketta.



**Atria Tanska: 3-stjernet leikkele italialainen kana**

Pienemmät ja paksummat kanaleikkeleet maustetuna tomaatilla ja basilikalla. Avaimenreikä-tuote on terveellisempi vaihtoehto.



**CASE**

**Atria tuo ensimmäisenä markkinoille antibiootti-vapaat pekoni, jotka on valmistettu Suomessa**

Atria Suomalainen pekoni on aidosti suomalainen pekoni. Se on aina suomalaista lihaa ja Suomessa valmistettu. Tämän lisäksi Atria Suomalainen pekoni on markkinoiden ainoa antibioottivapaa pekoni. Vaihtoehtoina ovat perinteinen possusta valmistettu Suomalainen Pekoni sekä Suomalainen Kanapekoni.



**CASE**

**Sustainable Brand Index™ -tutkimus: Atrian vahvuutena suomalaisuus ja pitkä historia**

Atria hyödyntää tuotteistuksen ja viestinnän tukena muun muassa Sustainable Brand Index™ -tutkimusta, jossa se on ollut mukana vuodesta 2020. Kyseessä on Euroopan suurin, vastuullisuuteen keskittyvä riippumaton bränditutkimus, joka perustuu lähes 70 000 haastatteluun Pohjoismaissa, Alankomaissa ja Baltian maissa. Tutkimuksen tavoitteena on selvittää, miten vastuullisina kuluttajat pitävät eri brändejä.

Vuonna 2023 Atrian brändin vahvuudet liittyivät suomalaisuuteen ja pitkään historiaan. Myös brändin koko ja sen toimintojen tunnettuus herättävät myönteisiä brändimielikuvia. Erityisen vahvasti brändikohtaisia mielikuvia liittyi uusiutuviin pakkauksiin, läpinäkyvyyteen, antibioottivapauteen ja eläinten hyvinvointiin.

93 kokonaispisteellä (2022: 78 pistettä) Atria ylsi elintarvikealan indeksin sijalle 17., kun se oli 18. vuonna 2022. Merkittävimmät syyt sijoituksen parantumiseksi olivat tutkimuksen mukaan eläinten hyvinvoinnilla sekä Sydänmerkki-tuotteiden viestinnällä.

## Terveellistä elämäntapaa tukevia tuotteita

GRI 2-23, 3-3, 417, FP6

**Haluamme mahdollistaa kuluttajille terveellisen ja tasapainoisen ruokavalion. Huomioimme tuotekehityksessä ravitsemukselliset näkökohdat ja edistämme samalla kuluttajan ja asiakkaan mahdollisuuksia valita ravitsemuslaadultaan parempia tuotteita.**

Ihmisen hyvinvoinnin perustana on monipuolinen, terveellinen ja ravitseva ruoka yhdessä liikunnan ja levon kanssa. Kuluttajaviestinnässämme kannustamme ja ohjeistamme kuluttajia monipuolisen ruokavalion koostamiseen sekä opastamme Foodservice-asiakkaita valmistamaan ravitsevia ja maukkaita ateriakokonaisuuksia.

Atria ymmärtää vastuunsa kuluttajista ja kansanterveydestä, ja tämä huomioidaan tuotekehityksessä. Elintarvikkeiden turvallisuutta, ravitsevuutta ja laatua koskevan politiikkamme tarkoitus on tarjota ihmisille ravitsevia, terveellisiä, maukkaita ja arkeen sopivia tuotteita.

Atria tarjoaa monipuolisen tuotevalikoiman niin liha-, kana-, kasvis- ja -kalatuotteissa. Olemme sitoutuneet reformuloimaan eli edelleen kehittämään tuotteitamme terveelliseen ruokavalioon soveltuviksi ja laajentamaan kasvis- ja kalatuotteiden valikoimaa. Lihalla on erinomaisten ravitsemuksellisten ominaisuuksien vuoksi paikkansa monipuolisessa ruokavaliolla. Naudan- ja porsaanlihan lisäksi tarjoamme myös monipuolisen tuotevalikoiman muun muassa siipikarja- ja kasvistuotteita.

Kaikissa keskeisissä tuotekategorioissamme on Sydänmerkki- ja Avaimenreikä-tuotevaihtoehtoja. Nämä merkit osoittavat, että kyseinen tuote on terveyden kannalta parempi vaihtoehto ja terveellisempi valinta omassa tuoteryhmässään.

Atrian tuotteissa käytettävien raaka-aineiden laatuun kiinnitetään erityistä huomiota. Raaka-aineiden turvallisuus, puhtaus ja soveltuvuus tuotantoon varmistetaan tuotekehitysvaiheessa.

Atrialla seurataan aktiivisesti raaka-aineisiin ja lisäaineisiin liittyvää lainsäädäntöä sekä viranomaissuosituksia. Tuoteistuksessa noudatetaan kansallisia suosituksia ja lakisäätteisiä vaateita niin tuotteiden natriumin määrän, lisäaineiden käytön kuin pakkausmerkintöjen suhteen. Arvioimme lisäaineiden käyttötarpeen tuotekohtaisesti tuoteturvallisuuden ja -laadun näkökulmasta.



### ATRIAN VUOSI 2023

Atria lyhyesti

Vastuullisuusjohtajan katsaus

Vuoden kohokohtia

### LÄHESTYMISTAPAMME VASTUULLISUUTEEN

### ATRIALAINEN ALKUTUOTANTO

### KOHTI HIILINEUTRAALIA RUOKAKETJUA

### TERVEELLISET, TURVALLISET JA LAADUKKAAT TUOTTEET

### HENKILÖSTÖ

### VASTUULLINEN HANKINTA

### VASTUULLISUUDEN JOHTAMINEN

### RAPORTOINTI



## Sitoumukset ravitsevaan ruokaan tukevat kestävästä kehitystä

### Natriumin määrän vähentäminen tuotteissa

Atria Ruotsi on sitoutunut vähentämään natriumin määrää tuotteissaan sekä ylläpitämään vähemmän natriumia sisältäviä tuotevaihtoehtoja kaikissa keskeisissä tuotekategoriassa. Atria Tanska on sitoutunut vähentämään natriumin määrää tuotteissaan ja tarjoamaan terveellisestä valinnasta kertovia Avaimenreikä (Nøglehullet) -tuotevaihtoehtoja kaikissa keskeisissä tuotekategoriassa.

Raportointivuonna 2023 Atria Suomella oli 133 Sydänmerkki-tuotetta, Atria Ruotsilla 216 ja Atria Tanskalla 24 Avaimenreikä-tuotetta.

### Atria Suomi lisää sydänmerkkituotteita

Sitoudumme kasvattamaan sydänmerkkituotteiden valikoimaa vastaten samalla myös asiakkaidemme toiveisiin ravitsemuslaadultaan parempien tuotteiden saattamisesta markkinoille. Atria Suomi on tehnyt sitoumuksen lisätä Sydänmerkkiin oikeutavien Atria Foodservice -tuotteiden määrän lisäämisessä vuoden 2023 alun tasosta, jolloin merkkiin oikeuttavia tuotteita oli 62 kappaletta. Vuoden 2023 lopussa tuotteita oli 66 kappaletta.

### Kalatuotevalikoiman kehittäminen kuluttajille

Ravitsemussuosituksissa suositellaan kalaa 2-3 aterialla viikossa. Atria haluaa tarjota kuluttajille paremmat mahdollisuudet lisätä kalaa ruokavalioonsa helposti. Atria Suomi sitoutuu tuomaan kuluttajan saataville kalavaihtoehtoja aterioissa ja komponenteissa lanseeraamalla uusia tuotteita niin kuluttaja- kuin ammattikeittiöihin. Näin mahdollisuudet valita kalaa eri ruokailuhetkissä esimerkiksi työpaikkaruokalassa, ravintolassa tai kotona lisääntyvät. Vuonna 2023 Atria Suomen valikoimassa oli 12 kalatuotetta (2022: 1).

### Lisää ravitsemussuosituksen mukaisia reseptejä kuluttajille ja ravintoloille

Atria Suomi sitoutuu lisäämään Sydänmerkki-kriteerien mukaisia ruokaohjeita niin ammattilaisille kuin kuluttajillekin.

### Kasvituotevalikoiman kehittäminen kuluttajille

Atria Suomi sitoutuu kehittämään ja ylläpitämään vegetaariseen ruokavalioon sopivaa tuotevalikoimaa lanseeraamalla uusia kasvituotteita aterioissa sekä välipaloissa ja napostelutuotteissa.



#### ATRIAN VUOSI 2023

Atria lyhyesti

Vastuullisuusjohtajan katsaus

Vuoden kohokohtia

#### LÄHESTYMISTAPAMME VASTUULLISUUTEEN

#### ATRIALAINEN ALKUTUOTANTO

#### KOHTI HIILINEUTRAALIA RUOKAKETJUA

#### TERVEELLISET, TURVALLISET JA LAADUKKAAT TUOTTEET

#### HENKILÖSTÖ

#### VASTUULLINEN HANKINTA

#### VASTUULLISUUDEN JOHTAMINEN

#### RAPORTOINTI



**ATRIAN VUOSI 2023**

Atria lyhyesti

Vastuullisuusjohtajan katsaus

Vuoden kohokohtia

**LÄHESTYMISTAPAMME VASTUULLISUUTEEN**

**ATRIALAINEN ALKUTUOTANTO**

**KOHTI HIILINEUTRAALIA RUOKAKETJUA**

**TERVEELLISET, TURVALLISET JA LAADUKKAAT TUOTTEET**

**HENKILÖSTÖ**

**VASTUULLINEN HANKINTA**

**VASTUULLISUUDEN JOHTAMINEN**

**RAPORTOINTI**

## Vastuullista kuluttajaviestintää

Atrian kuluttajaviestintä edistää vastuullisesti hyviä ja maistuvia ruokahetkiä. Kaikessa viestinnässä noudatamme lainsäädäntöä ja alan hyviä käytäntöjä.

Atrian markkinointi- ja viestintäpolitiikka ohjaa kuluttajaviestintää. Sen mukaan kaikkien Atriasta julkaistujen tietojen tulee perustua tosiasioihin, ja tiedon on oltava aina oikeellista, oleellista ja selkeää. Atrian vastuulla on huolehtia riittävän ja relevantin tuoteinformaation saatavuudesta asiakkaan ja kuluttajan valintojen tueksi.

Pakkauksmerkinnöissä noudatamme tarkasti kunkin maan lainsäädäntöä ja säännöksiä.

Ilmoitamme pakkauksissa muun muassa ravintosisältöä koskevat tiedot ja ravitsemuksellisen koostumuksen. Pakkauksissa olevat elintarvikkeiden kuvat, väitteet ja väittämät on valittu siten, että ne kannustavat kohtuulliseen ruoankulutukseen.

Terveysshyötyjä koskevat väittämät perustamme aina oikeaksi todistettuihin tieteellisiin tutkimuksiin. Pidämme huolta siitä, että tieto on helposti ymmärrettävissä.

Osana avointa ja läpinäkyvää viestintää kerromme kuluttajille ja yritysasiakkaille tuotteidemme alkuperästä ja ravitsemuudesta sekä toimintamme ilmastovaikutuksista, eläinten hyvinvoinnista ja toimista, joita teemme näiden eteen yhä kestävämmän ruokaketjun turvaamiseksi. Kaikissa tuoreissa kanatuotteissamme on hiilijalanjälkitiedot.

Kannustamme ja ohjeistamme kuluttajia monipuolisen ruokavalion koostamiseen sekä opastamme ammattilaisasiakkaitamme valmistamaan ravitsevia ja maukkaita ateriakokonaisuuksia.

**CASE**

### Atria Ruotsi testaa mykoproteiinia

Mykoproteiinien tuottaja Mycorena ja Atria Ruotsi ovat solmineet yhteistyösopimuksen kehittääkseen ja kaupallistaakseen yhdessä mykoproteiinituotteita, kuten makkaroita, hampurilaisia ja leikkeleitä.

Mycorena on ruotsalainen elintarvikealan yritys, joka on kehittänyt patentoidun sienikäymisprosessin tuottaakseen mykoproteiinia, ravitsevaa proteiini-lähdettä. Mykoproteiini on täydellinen proteiini, joka sisältää kaikki yhdeksän välttämätöntä aminohappoa. Mycorena on johtava maailmanlaajuinen kestävien myseelipohjaisten tuotteiden ja teknologioiden toimittaja.

Atria Ruotsi näkee suuria mahdollisuuksia mykoproteiinin käyttöön useissa tuotekategoriassa. Ensimmäisessä vaiheessa painopisteenä ovat makkara- ja hampurilaiskategoriat, mutta pitkällä tähtäimellä kehitetään myös leikkeleitä, pateita ja ateriatarvikkeita.



### Tuoteuutuudet 2023 (2022)

Liiketoiminta-alue	kpl	Osuus liikevaihdosta, %
Atria Suomi	80 (90)	3,8 %
Atria Ruotsi	74 (69)	1,5 %
Atria Tanska & Viro	36 (36)	4,6 %



## ATRIAN VUOSI 2023

Atria lyhyesti

Vastuullisuusjohtajan katsaus

Vuoden kohokohtia

## LÄHESTYMISTAPAMME VASTUULLISUUTEEN

## ATRIALAINEN ALKUTUOTANTO

## KOHTI HIILINEUTRAALIA RUOKAKETJUA

## TERVEELLISET, TURVALLISET JA LAADUKKAAT TUOTTEET

## HENKILÖSTÖ

## VASTUULLINEN HANKINTA

## VASTUULLISUUDEN JOHTAMINEN

## RAPORTOINTI



**Välitämme ihmisten hyvinvoinnista ja olemme sitoutuneet edistämään hyvää elämää. Mahdollistamme henkilöstölle turvallisen ja merkityksellisen työn.**

# Henkilöstö

# Atria työnantajana

**Haluamme edistää atrialaisten kokonaisvaltaista hyvinvointia, tarjota heille mielekästä työtä, turvallisen, reilun ja syrjimättömän työympäristön sekä mahdollisuuksia ammatilliseen kehittymiseen.**

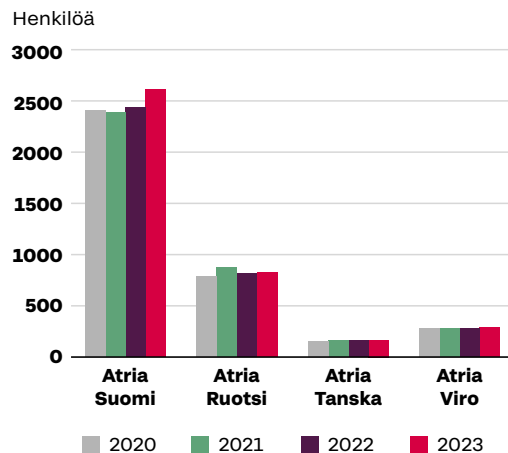
Atrian tulevaisuus riippuu osaavista ja hyvinvoivista työntekijöistä. Tavoitteenamme on olla yksi elintarviketeollisuuden houkuttelevimmista työnantajista ja luoda työolosuhteet, jotka vastaavat työelämän muuttuviin tarpeisiin. Varmistamme, että työntekijämme voivat palata joka päivä turvallisesti Atrialta kotiin. Pitkän aikavälin tavoitteemme on nolla tapaturmaa. Kannustamme työntekijöitämme jatkuvaan kehittymiseen.

Sidosryhmämme odottavat meidän toimivan sosiaalisen vastuun parhaiden käytäntöjen mukaisesti. Meillä Atrialla sosiaalinen vastuu nähdään tärkeänä ja työskentelemme sen eteen päivittäin. Myös sidos-

ryhmämme odottavat meidän toimivan sosiaalisen vastuun parhaiden käytäntöjen mukaisesti. Henkilöstöhallinnossamme noudatamme toimintamaiden lainsäädäntöä. Henkilöstöpolitiikkamme määrittää henkilöstövastuumme painopisteet, joihin olemme sitoutuneet.

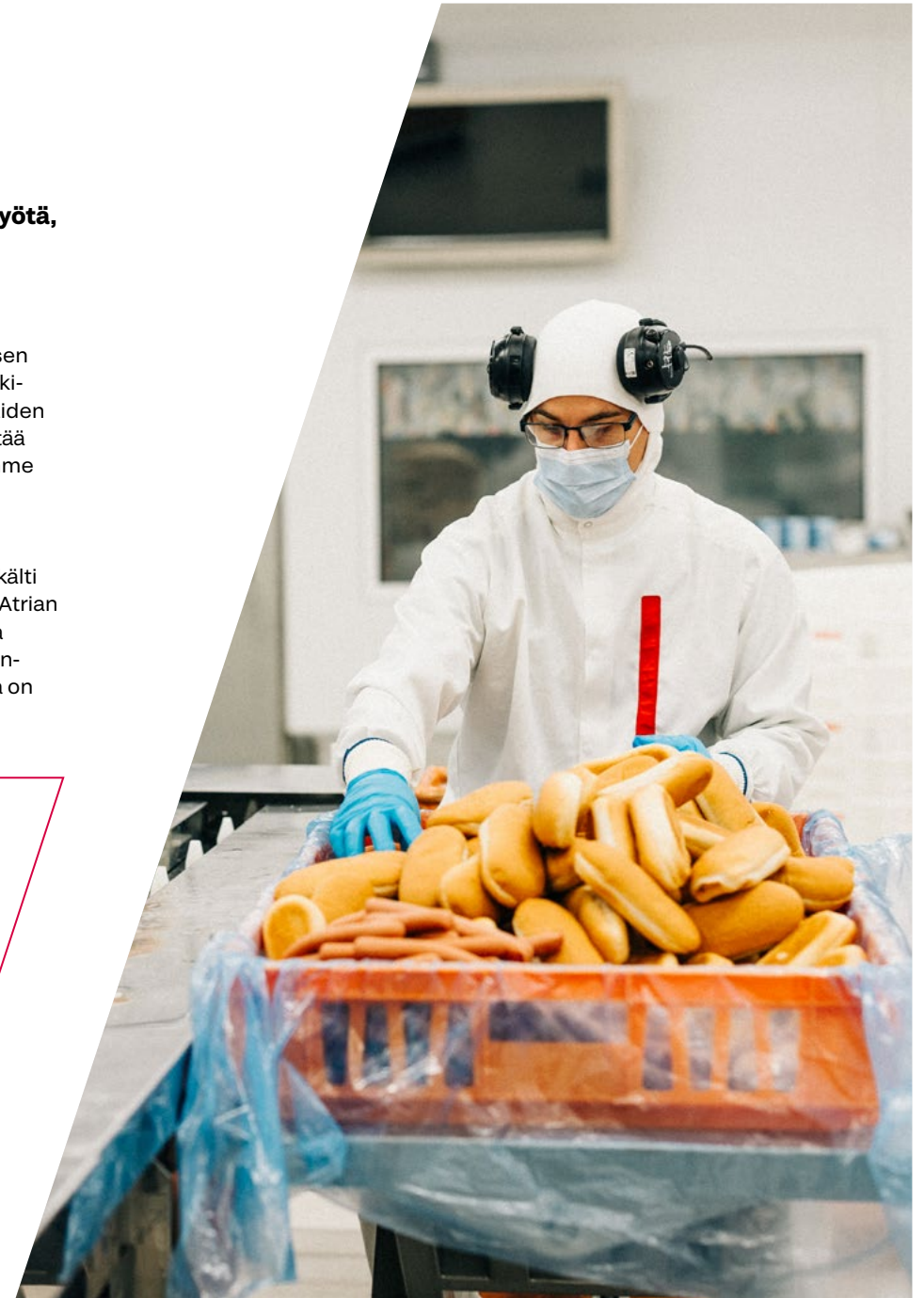
Atrian liiketoiminta-alueilla työsuhteisiin liittyvä korkeatasoinen sosiaalinen vastuu perustuu pitkälti toimintamaiden lainsäädäntöön, joka raamittaa Atrian henkilöstökäytäntöjä. Atrian henkilöstöpolitiikka määrittää tarkemmin työsuhteeseen liittyvät olennaiset henkilöstövastuun osa-alueet, joihin Atria on sitoutunut.

## Atria-konsernin henkilöstömäärä keskimäärin, yhteensä 3 898 henkilöä



## Atrian henkilöstövastuun keskeiset teemat

- reilu työsuhde
- työturvallisuus ja työkykyisyys
- osaamisen kehittäminen
- tasa-arvoisuus ja syrjimättömyys
- kiusaamisen ja häirinnän ehkäisy
- yhdistymisvapaus
- lapsityön ja pakkotyön estäminen



## Atria on houkutteleva ja reilu työnantaja

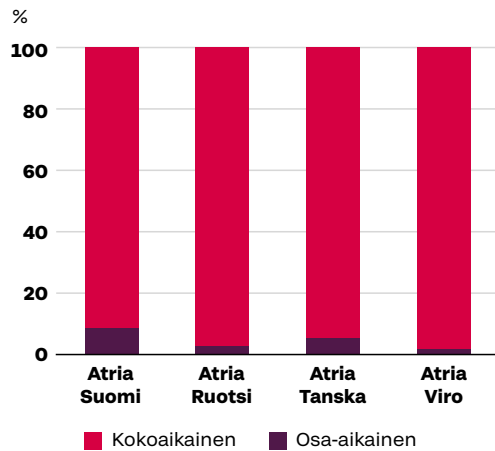
Hyvänä työnantajana Atria kohtelee kaikkia työntekijöitään reilusti ja yhdenvertaisesti niin rekrytoinnissa kuin työsuhteen kaikissa vaiheissa. Noudatamme kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia ja paikallista työlainsäädäntöä. Tarjoamme työntekijöillemme asianmukaiset työehdot kuten oikeudenmukaisen palkan, työajan ja työterveyshuollon. Kuuntelemme työntekijöidemme mielipiteitä, ja tarjoamme heille mahdollisuudet osallistumiseen ja vaikuttamiseen.

Atrian toimintamaiden lainsäädännössä sovelletaan Yhdistyneiden kansakuntien alaisuudessa toimivan Kansainvälisen työjärjestön ILO:n keskeisiä sopimuksia. Ne luovat kehyksen myös Atrian henkilöstöpolitiikalle. Kaikkien liiketoiminta-alueiden henkilöstöhallinnossa ja työsuhteissa sovelletaan kunkin toimintamaan kansallisia lakeja, säädöksiä ja paikallisia työehtosopimuksia.

### Sitoudumme edistämään työyhteisön monimuotoisuutta ja yhdenvertaisuutta

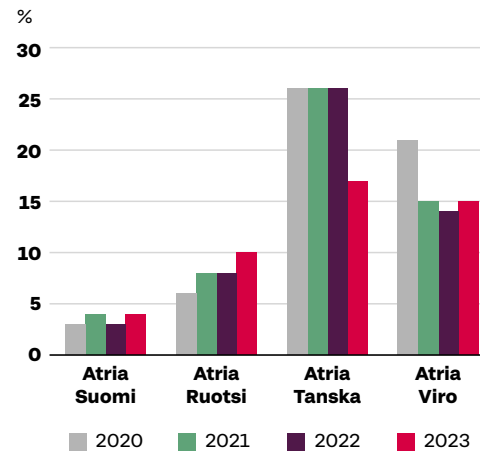
Monimuotoisuus, osallisuus ja yhdenvertaisuus ovat osa Atrian toimintaperiaatteita ja -kulttuuria. Uskomme, että ihmisten arvostaminen sellaisina kuin he ovat, edistää luovuutta, innovaatioita, työyhteisön hyvinvointia ja Atrian kasvua.

### Henkilöstö työajan mukaan\*



\*Henkilöstötilanne 31.12.2023

### Vakituisen henkilöstön vaihtuvuus



Rekrytoimme, palkkaamme ja palkitsemme henkilöstöämme puhtaasti saavutusten ja osaamisen perusteella. Atria ei syrji missään toiminnoissaan ketään. Jokaista atrialaista tulee arvostaa yksilönä riippumatta sukupuolesta, koulutuksesta, elämäntavasta, iästä, mielipiteestä tai mistä muusta tahansa yksilöllisestä ominaisuudesta. Työyhteisön kaikilla tasoilla tulee olla yhdenvertaiset vaikutus- ja osallistumismahdollisuudet päätösten valmistelussa ja päätöksenteossa. Jokaisella atrialaisella on oltava mahdollisuus työskennellä tasa-arvoisessa ja yhdenvertaisessa työyhteisössä.

Atria Suomen liiketoiminta-alueella on tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma paikallisen lainsäädännön vaatimusten mukaisesti. Atria Suomi kuuluu perusjäsenenä Vastuullinen Työpaikka -yhteisöön. Olemme näin julkisesti sitoutuneet vastuullisen työpaikan seitsemään periaatteeseen, jotka heijastavat henkilöstöpolitiikkaamme ja rekrytointikäytäntöjämme. Tavoitteenamme on monimuotoinen työyhteisö, joka koostuu erilaisista ihmisistä.

Kannustamme henkilöstöämme ilmoittamaan mahdollisista syrjintätapauksista suoraan esihenkilölle, työsuojeluvaltuutetulle, työsuojelupäällikölle, työterveyshuollolle tai **ilmoituskanavamme** kautta. Ilmoituskanavaan voi tehdä ilmoituksen myös anonyymisti.

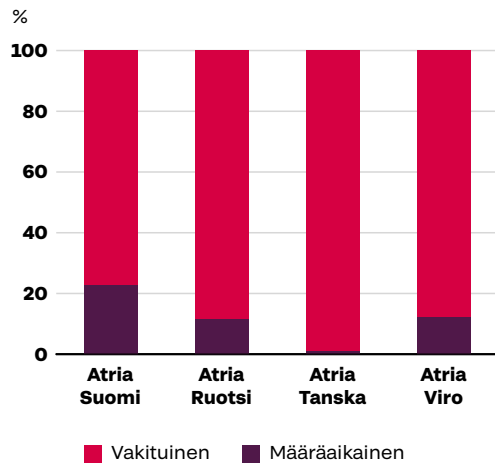
Monimuotoisuutta edistetään Atrialla, esimerkiksi Suomen liiketoiminta-alueella, tasa-arvo ja yhdenvertaisuusohjelman mukaisesti. Atria Suomen liiketoiminta-alueella valmistui raportointivuonna verkkokurssi, jonka keskeinen tavoite on lisätä tietoisuutta koko henkilöstön osalta erilaisten taustojen ja näkökulmien arvostamiseen ja yhdenvertaiseen toimintaan työpaikalla.

Vuosittain tasa-arvosuunnitelmaan kirjataan tasa-arvoa edistävät tavoitteet ja toimenpiteet. Peruskartoituksen tehtäväalueita ovat esimerkiksi:

- tehtäväkohtainen samapalkkaisuus
- naisten ja miesten osuudet eri työtehtävissä henkilöstöryhmittäin
- työaikamuodot
- rekrytointikäytännöt
- työ- ja perhe-elämän yhteensovittaminen
- perhevapaat.

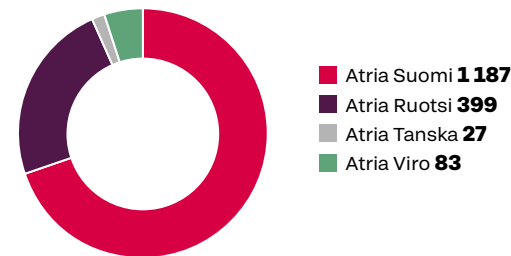
Työsuojelutoimikunnat seuraavat tasa-arvon toteutumista ja raportoivat henkilöstöryhmien kokoukselle. Tasa-arvosuunnitelmaan kirjattujen toimenpiteiden toteutumista seurataan henkilöstöryhmien kokouksissa.

### Henkilöstö työsuhteen mukaan\*

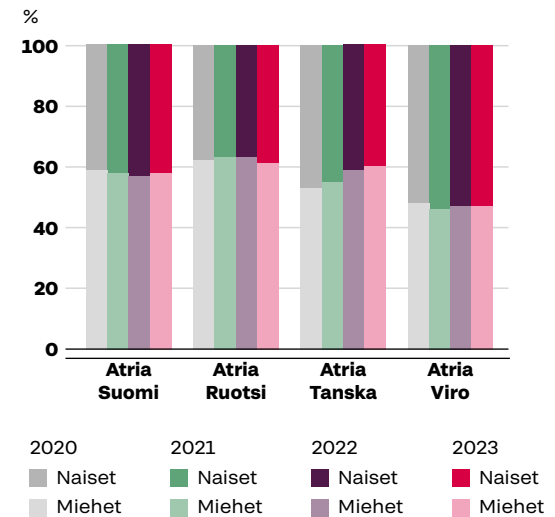


\*Henkilöstötilanne 31.12.2023

### Uuden palkatun henkilöstön kokonaismäärä, yhteensä 1 696 henkilöä



### Naisten ja miesten osuudet



Seuraamme työntekijöidemme ikäjakaamaa, naisten ja miesten osuutta ja sijoittumista eri tehtäviin sekä määräaikaisten ja osa-aikaisten työntekijöiden suhdetta vakituisiin ja kokopäiväisiin työntekijöihin.

Tuemme yhdenvertaisten mahdollisuuksien periaatetta ja tarjoamme työntekijöillemme tehtäviä, jotka vastaavat mahdollisimman hyvin heidän kykyjään.

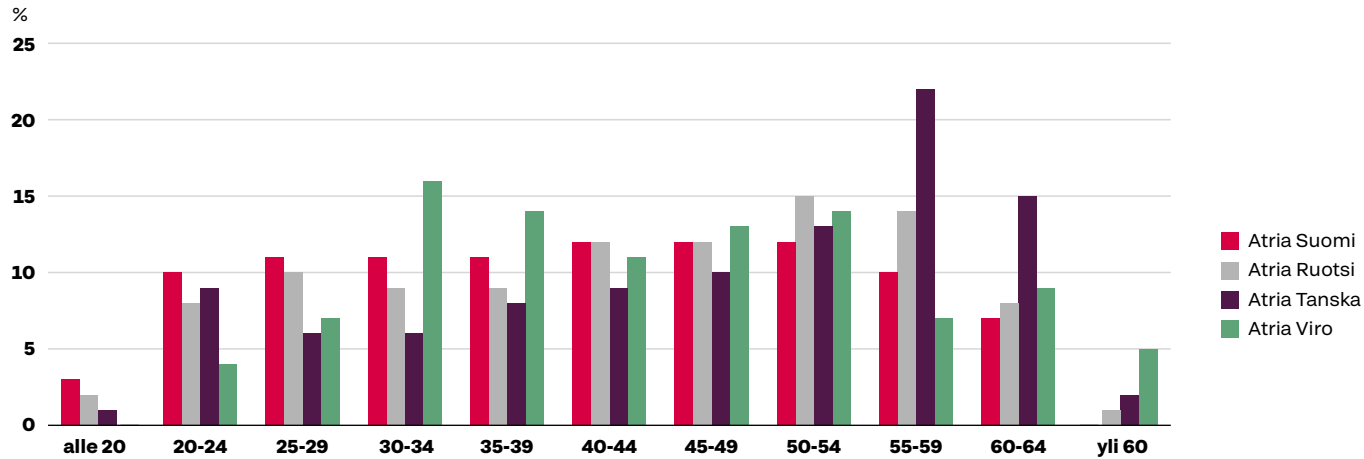
## Yhdenvertaisuuden toteutuminen Atrialla vuonna 2023

Atrian henkilöstössä on hieman enemmän miehiä kuin naisia. Kaikista atrialaisista 41,9 prosenttia oli naisia. Työntekijöiden ikäjakauma on tasainen. Tyypillisintä työkää edustavia on hieman muita enemmän, mutta työllistämme myös uran alussa olevia nuoria ja iäkkäämpiä työntekijöitä. Atrialla työntekijöiden vaihtuvuus on vähäistä, eivätkä yli 20

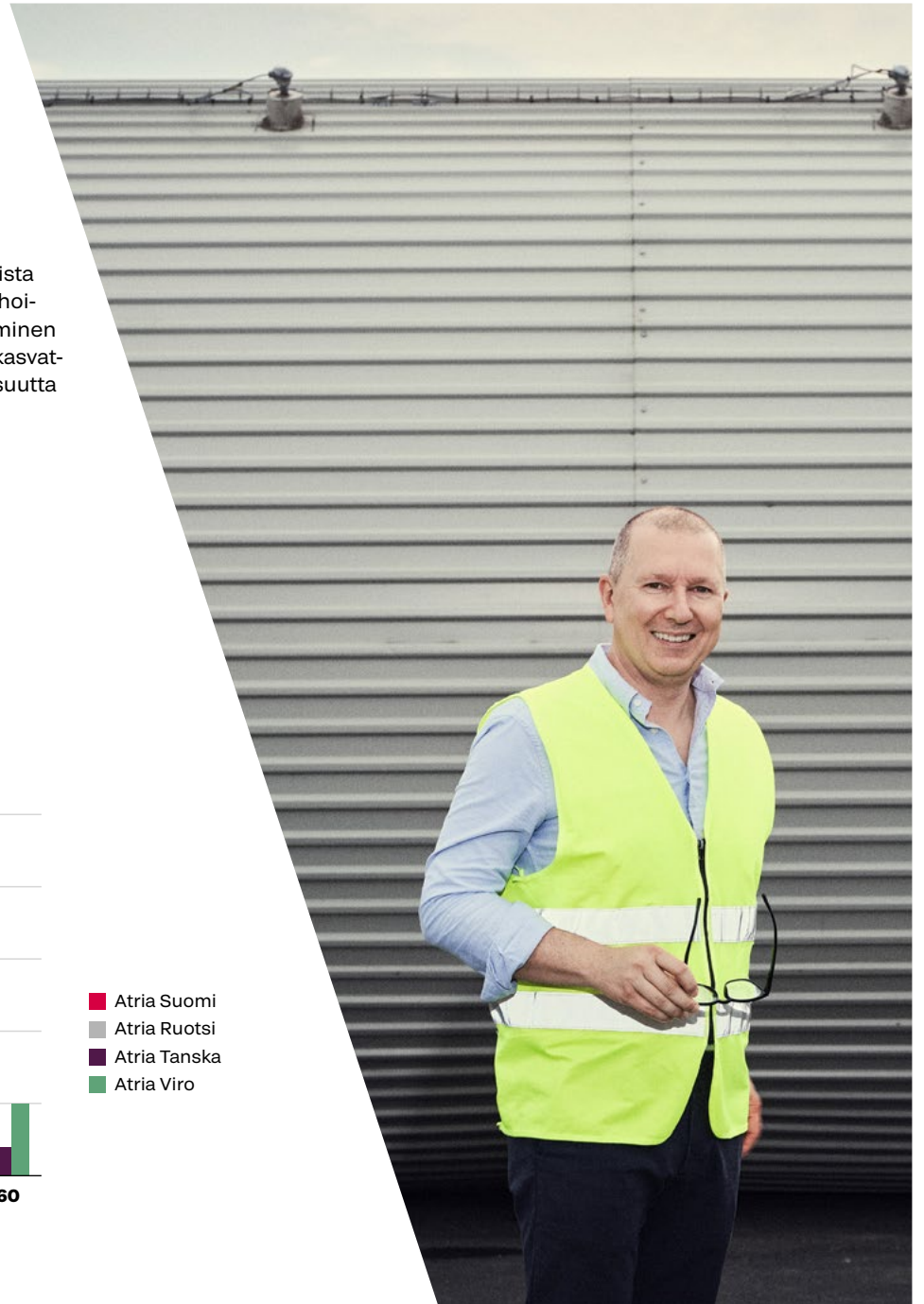
vuoden mittaiset työurat ole poikkeuksellisia. Miehillä on hieman naisia pidemmät työurat kaikilla liiketoiminta-alueilla.

Atria on etenkin Suomessa suosittu työnantaja määräaikaista työsuhdetta etsivien nuorten keskuudessa. Nuoret saavat kesätöistä ja osa-aikaisista töistä tärkeän ensikosketuksen työelämään ja rahoitusta opintoihinsa. Kausityöntekijöiden työllistäminen näkyy uusien työsuhteiden suurena määränä ja kasvat-  
taa alle kolmen vuoden mittaisten työkaksojen osuutta kaikista työsuhteista.

### Atria-konsernin ikärakenne\*



\*Henkilöstötilanne 31.12.2023



**ATRIAN VUOSI 2023**

Atria lyhyesti

Vastuullisuusjohtajan katsaus

Vuoden kohokohtia

**LÄHESTYMISTAPAMME VASTUULLISUUTEEN**

**ATRIALAINEN ALKUTUOTANTO**

**KOHTI HIILINEUTRAALIA RUOKAKETJUA**

**TERVEELLISET, TURVALLISET JA LAADUKKAAT TUOTTEET**

**HENKILÖSTÖ**

**VASTUULLINEN HANKINTA**

**VASTUULLISUUDEN JOHTAMINEN**

**RAPORTOINTI**



## ATRIAN VUOSI 2023

Atria lyhyesti

Vastuullisuusjohtajan  
katsaus

Vuoden kohokohtia

LÄHESTYMISTAPAMME  
VASTUULLISUUTEENATRIALAINEN  
ALKUTUOTANTOKOHTI HIILINEUTRAALIA  
RUOKAKETJUATERVEELLISET,  
TURVALLISET JA  
LAADUKKAAT TUOTTEET

## HENKILÖSTÖ

VASTUULLINEN  
HANKINTAVASTUULLISUUDEN  
JOHTAMINEN

## RAPORTOINTI

# Monimuotoinen ja yhdenvertainen Atria

**Monimuotoisuus, osallisuus ja yhdenvertaisuus ovat osa Atrian toimintaperiaatteita ja -kulttuuria. Uskomme, että ihmisten arvostaminen sellaisina kuin he ovat, edistää luovuutta, innovaatioita, työyhteisön hyvinvointia ja Atrian kasvua.**

## YDINTAVOITTEEMME



Tarjoamme kaikille hakijoille **yhdenvertaiset mahdollisuudet**.

**Lisääme tietoisuutta** ja rakennamme yhdessä avointa, ystävällistä, osallistavaa ja monimuotoisuutta arvostavaa toimintakulttuuria.

Seuraamme sukupuolten välisen **palkkatasa-arvon** toteutumista.



**Tarjoamme turvallisen työympäristön**  
Emme hyväksy toiminnassamme häirintää, epäasiallista kohtelua, kiusaamista tai syrjintää. Koko henkilöstö otetaan mukaan työturvallisuuden kehittämiseen.

**Avointa viestintää**  
Raportoimme ja viestimme avoimesti edistymisestämme monimuotoisuuden ja osallisuuden saralla.



**Yhdenvertaiset mahdollisuudet**  
Otamme huomioon monimuotoisuuden ja tarjoamme yhtäläiset mahdollisuudet rekrytoinnissa, uralla etenemisessä, henkilöstön kehittämisessä sekä suoriutumisen arvioinnissa. Kannustamme kaikkia työntekijöitämme kehittämään ja laajentamaan ammatillista osaamistaan. Jokaisen suoriutuminen arvioidaan mahdollisimman objektiivisesti samoin kriteerein.

### Osallistava johtaminen

Johto ja esihenkilömme ovat sitoutuneet edistämään yhdenvertaisuutta, monimuotoisuutta ja osallisuutta.

## NÄIN TUEMME MONIMUOTOISUUTTA, YHDENVERTAISUUTTA JA OSALLISUUTTA



**Koulutus lisää tietoisuutta**  
Esihenkilöille suunnatut valmennukset, jokaiselle atrialaiselle tarjottavat Onnis-tumme yhdessä -kehittämishjelma sekä verkkokurssit tukevat osallistavan kulttuurin luomista.

**Tieto ohjaa toiminnan kehittämistä**  
Seuraamme monimuotoisuuden liittyvien mittareiden kehittymistä ja teemme päätöksiä tämän tiedon pohjalta.

## PERIAATTEEMME

**Arvostamme kaikkia yksilöinä yhdenvertaisesti**  
Pyrimme tarjoamaan kaikille yhdenvertaiset mahdollisuudet ja samanarvoisen kohtelun taustasta riippumatta. Noudatamme oikeudenmukaisia henkilöstökäytäntöjä, kohtelemme kaikkia ystävällisesti ja kunnioittavasti ja tuemme erilaisia tapoja ajatella.

**Erilaiset näkökulmat edistävät innovointia**  
Erilaiset kyvykkyydet, taidot ja lähestymistavat auttavat meitä luomaan uusia ideoita ja tarjoamaan visiomme mukaisesti maistuvia ruokia kaikkiin ruokahetkiin.

**Välitämme toisistamme ja yhteisöistämme**  
Tavoitteenamme on, että atrialainen voi olla oma itsensä ja tuntea kuuluvansa joukkoon. Arvostamme ja luotamme toisiimme ja myös osoitamme sen. Autamme ja tuemme toisiamme ja haluamme tehdä jatkuvasti töitä yhteenkuuluvuuden ja yhdenvertaisen työyhteisön eteen.



**ATRIAN VUOSI 2023**

Atria lyhyesti

Vastuullisuusjohtajan  
katsaus

Vuoden kohokohtia

**LÄHESTYMISTAPAMME  
VASTUULLISUUTEEN****ATRIALAINEN  
ALKUTUOTANTO****KOHTI HIILINEUTRAALIA  
RUOKAKETJUA****TERVEELLISET,  
TURVALLISET JA  
LAADUKKAAT TUOTTEET****HENKILÖSTÖ****VASTUULLINEN  
HANKINTA****VASTUULLISUUDEN  
JOHTAMINEN****RAPORTOINTI**

## Osallistava toimintatapa

Haluamme olla inklusiivinen työpaikka, jossa jokainen työntekijä voi ylittää parhaimpaansa. Inklusiivisuus tarkoittaa paitsi yhdenvertaista ja syrjimätöntä myös kaikkia osallistavaa ja mukaan ottavaa toimintatapaa.

Työntekijöitä kuullaan heitä koskevissa yhteistoimintamenettelyissä, jotka voivat liittyä esimerkiksi henkilöstön uudelleenjärjestämiseen, työhyvinvointiin ja työolosuhteisiin. Konsernitason yhteistyötä toteutetaan Eurooppalaisessa yritysneuvostossa (EWC), joka kokoontuu kahdesti vuodessa. Kokouksiin kutsutaan edustajat kaikista henkilöstöryhmistä EU-lainsäädännön piirissä olevilta liiketoiminta-alueilta. Yritysneuvostossa käsitellään Atrian tulos ja HR-katsaus (poissaolot, tapaturmat, vakavat tapaturmat). Tuemme työntekijöiden vapaata yhdistymisoikeutta, eikä työntekijäjärjestöjen tai ammattiliittojen jäsenyys vaikuta henkilön kohteluun työpaikalla.

Kullakin liiketoiminta-alueella työnantajan ja työntekijäryhmien yhteistyötä ohjaa paikallinen lainsäädäntö. Henkilöstöhallinto pyrkii tunnistamaan liiketoiminnan muuttuvat tarpeet, jotta henkilöstön määrä ja osaaaminen olisi aina paras mahdollinen. Jos muutoksia on tehtävä lyhyellä ilmoitusajalla, Atria noudattaa paikallisen lainsäädännön mukaisia, operatiivista henkilöstöä koskevia vähimmäisilmoitusaikoja.

## Osallistava aloitejärjestelmä

Atria Suomen liiketoiminta-alueella on käytössä aloitejärjestelmä eli jokaisella liiketoiminta-alueen työntekijällä on mahdollisuus vaikuttaa parantavasti työnsä tuloksiin ja työolosuhteisiinsa aloitteiden tekemisen kautta. Aloite on toteutuskelpoinen idea tai toimintamalli kirjallisessa tai kuvallisessa muodossa esitettynä.

Aloitetoiminnan tarkoituksena on edistää omatoimista työn ja työympäristön jatkuvaa kehittämistä,

joka on osa Atrian toimintatapaa. Aloitetoiminta on kehitystoimintaa, jolla yritys pyrkii löytämään ideoita, joiden toteutus parantaa yrityksen kannattavuutta ja toimintaa. Merkittävistä aloitteista, jotka johtavat toteutukseen maksetaan palkkio, jonka suuruus arvioidaan aloitteen hyödyn ja toteutuskustannusten kautta.

## Työelämän joustot edistävät työn ja vapaa-ajan tasapainoa ja yhtäläisiä mahdollisuuksia

Meille Atrialla on tärkeää huomioida työntekijöidemme erilaiset elämänvaiheet. Uskomme, että työelämän joustot kuten mahdollisuus joustavaan työaikaan, hybridityöhön, työkiertoon, opintovapaaseen, perhevapaaseen tai osa-aikaeläkkeeseen parantavat työntekijöiden sitoutumista ja tukevat hyvinvointia työssä. Jouston yksityiskohdat vaihtelevat Atrian eri liiketoiminta-alueilla ja riippuvat muun muassa paikallisesta lainsäädännöstä ja tehtävänkuvasta. Vuonna 2023 Atrian työntekijät hyödynsivät

**CASE**

### Atria Tanskalle arvostettu CSR-people arvonimi

Atria Tanska on saanut Jobtaskforce Horsens Alliancenin CSRpeople-diplomin ja sosiaalisesti vastuullisen yrityksen arvostetun arvonimen. Tämä tarkoittaa, että Atria Tanskalla on nyt virallisesti käytössään CSR-people-brändi vuodelle 2024.

”Diplomi ei ole vain hieno titteli, vaan osoitus Atria Tanskan sitoutumisesta työtyytyvyyden ja omistautumisen edistämiseen”, toteaa Atria Tanskan henkilöstöjohtaja **Anette Thuesen**.

Jobtaskforce Horsens Alliancen on ammatillinen yhteistyö Horsensin, Horsensin kunnan ja valittujen organisaatioiden yritysjohtajien välillä. Tavoitteena on vahvistaa Horsensin kunnan sosiaalista vastuuta ja saada lisää ihmisiä työmarkkinoille.

**CASE**

### Atria Suomi liittyi FIBS:n monimuotoisuusituumukseen

Atria Suomi liittyi vuonna 2023 Pohjoismaiden suurimman yritysvastuuverkoston Finnish Business & Society (FIBS) Monimuotoisuusituumukseen. Monimuotoisuusituumuksella Atria sitoutuu vapaaehtoisesti edistämään työyhteisön monimuotoisuutta, osallisuutta ja yhdenvertaisuutta. Monimuotoisuusituumus sisältää reilun ja osallistavan työyhteisön, asiakaslähtö-

syiden, hyvän vuorovaikutuksen ja yhteistoiminnan sekä oikeudenmukaisen johtamisen periaatteet. Allekirjoittamalla sitoumuksen lupaamme kehittää johtamista ja palvelukäytäntöjä omassa organisaatiossamme.

FIBS:n monimuotoisuusituumuksen on allekirjoittanut yli 90 suomalaista yritystä ja organisaatiota.

**Lue lisää:**

**[fibsry.fi/ajankohtaista/monimuotoisuusituumus-kehita-johtamista-ja-palvelukayttojanne](https://fibsry.fi/ajankohtaista/monimuotoisuusituumus-kehita-johtamista-ja-palvelukayttojanne)** →

joustavaa työaikaa kaikilla liiketoiminta-alueilla. Tarjomme olosuhteiden ja tehtävänkuvan salliessa myös mahdollisuuden etätöihin.

## Kilpailukykyinen ja oikeudenmukainen palkkiojärjestelmä

Atrian palkkiojärjestelmä koostuu palkasta sekä paikallisten markkinakäytäntöjen mukaisista henkilöstöeduista. Teemme jatkuvasti töitä varmistaaksemme, että järjestelmä on kilpailukykyinen, ymmärrettävä, yhdenmukainen, läpinäkyvä, tasapuolinen, syrjimätön ja ajan tasalla. Atrian hallituksen, hallintoneuvoston, toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitsemisesta voit lukea lisää [Palkitsemisraportista 2023](#).

Palkan lisäksi vakituiset työntekijämme saavat etuina esimerkiksi henki- ja tapaturmavakuutuksen sekä kattavat työterveyspalvelut. Lakisääteisen tason ylittävät edut vaihtelevat liiketoiminta-alueittain. Atria Suomen liiketoiminta-alueella on toiminnassa henkilöstön perustama ja omistama henkilöstöraho, joka saa varoja Atria Oyj:n ja sen suomalaisten tytäryhtiöiden tuloksen mukaan. Henkilöstöraho on yrityksen vapaaehtoinen palkitsemistapa henkilöstölle. Tavoitteena on voittopalkkiota jakamalla lisätä henkilöstön kiinnostusta ja tietoisuutta Atrian toiminnan tavoitteista ja menestymisen edellytyksistä sekä henkilöstön mahdollisuuksista vaikuttaa omalla työpanoksellaan yrityksen kannattavuuteen.

Atrialla tarjotaan samat etuudet kokoaikaisille kuin osa-aikaisille työntekijöille. Kokoaikaisen henkilöstön etuna on työsuohelpokypyrä etuuden pitkän maksajan vuoksi.

### Tukea siirtymävaiheeseen

Atrian sosiaaliseen vastuuseen kuuluu myös tuki työntekijöille, jotka ovat vaarassa menettää työnsä terveysyistä tai Suomea, Ruotsia ja Tanskaa koske-

van liiketoiminnan uudelleenjärjestelyn takia. Atria Suomen työterveyshuoltoon sisältyy uraneuvonnan ja aikuiskoulutuksen asiantuntijan tuki, ja aikoja on saatavilla Atrian työterveyslääkärien läheteellä tai eläkevakuutusyhtiön toimeksiannosta. Ammatillisen

kuntoutuksen tarkoituksena on auttaa työntekijää jatkamaan työntekoa tai palaamaan töihin pitkän sairasloman jälkeen. Tukeen sisältyy esimerkiksi koulutusta, urasuunnittelua, työkokeilun järjestäminen uudessa työssä ja uudelleensijoittuminen Atrialla.

### CASE

## Niina on edennyt Atrian urapolulla unelmatyöhön

Maatalous- ja metsätieteiden maisteri **Niina Immonen** on työskennellyt Atrialla alkutuotannossa rehemyynnissä ja markkinoinnissa palvelupäällikkönä ja kehityspäällikkönä sekä Atria Suomen vertikaalisen integraation kehityspäällikkönä. Hän arvostaa sitä, että on saanut mahdollisuuden vaihtaa työtehtäviä Atrialla ja kehittää osaamistaan.

”Kehityspäällikön työ on paljon uuden luomista ja kehittämistä. Jotta sitä pystyy tekemään, täytyy olla itsellä työkaluja. Siihen Atria on antanut paljon eväitä. Koulutukseen satsataan meillä paljon”, Niina kiittelee työnantajaansa.

”Koulutus ja oppiminen ei tarkoita aina sitä, että mennään jollekin kurssille. Se on myös sitä, että voi kysyä kollegoilta apua. Atrialla on paljon monipuolista osaamista talon sisällä. Meillä myös ilmapiiri on sellainen, että virheitä saa tehdä, kunhan niistä ottaa opikseen. Atrialla on sellainen fiilis, että kaikki ovat samassa veneessä ja kaikilla on yhteinen tavoite.”



**Atrialla on paljon monipuolista osaamista talon sisällä. Meillä myös ilmapiiri on sellainen, että virheitä saa tehdä, kunhan niistä ottaa opikseen. Atrialla on sellainen fiilis, että kaikki ovat samassa veneessä ja kaikilla on yhteinen tavoite.**

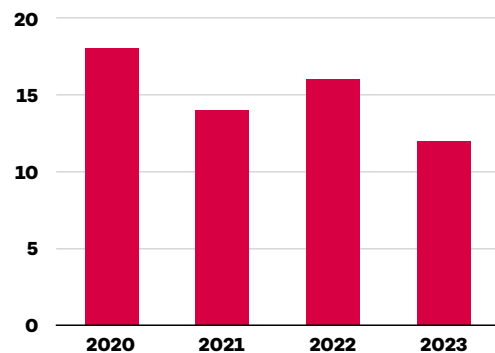


# Tavoitteenamme on atrialaisten kokonaisvaltainen hyvinvointi

**Hyvinvoiva henkilöstö on menestyksemme avain. Tavoitteenamme on, että jokainen tapaturma voidaan ehkäistä. Edistämme henkilöstömme turvallisia työolosuhteita ja terveellisiä elämäntapoja, jotta he voisivat hyvin työssä ja vapaa-ajalla. Lähestymistapamme hyvinvointiin kattaa työturvallisuuden ohella laajoja hyvinvoinnin teemoja, muun muassa henkisen hyvinvoinnin tukemisen. Vuonna 2023 työsuojelun teemana oli henkilökohtainen vastuunotto Atria Suomessa.**

Turvallisuus on Atrialla lähtökohta jokaisessa työtehtävässä. Olemme sitoutuneet huolehtimaan työntekijöidemme turvallisuudesta työympäristöstä henkilöstöpolitiikkamme mukaisesti. Atrian eri liiketoiminta-alueiden työsuojelutyötä ohjaa paikallinen lainsäädäntö. Lisäksi noudatamme Kansainvälisen työjärjestön ILO:n työturvallisuuden yleissopimusta. Suomen liiketoiminta-alueella lain vaatimuksiin perustuva turvallisuusjärjestelmämme kattaa kaikki Atrian omat työntekijät ja toimipaikat. Turvallisuusperiaatteet koskevat myös muihin kuin Atriaan työsuhteessa olevia työntekijöitä.

## Tapaturmataajuus Atria-konsernissa\*

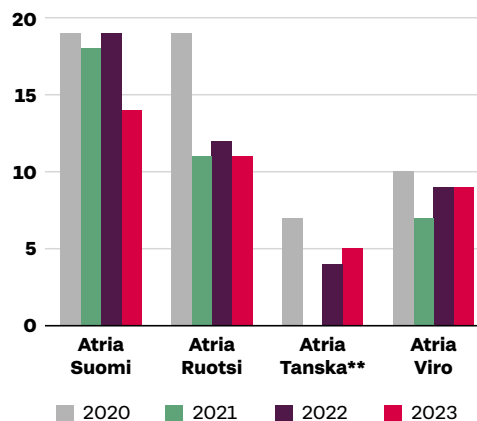


\* Vähintään 8 tuntia sairauslomaa aiheuttavien onnettomuuksien lukumäärä jaettuna 1 000 000 työtunnilla.

\*\* Ei onnettomuuksia Tanskassa vuonna 2021.

Työturvallisuuteen liittyviä riskejä kartoitetaan riskienhallintajärjestelmässä aktiivisesti pelastussuunnitelmien ja työriskienarvioinnin osalta. Riskienarviointi tehdään osastokohtaisesti esihenkilöiden johdolla säännöllisesti vuosittain. Seuranta tulee automaattisesti tapaturmien tai läheltä piti -tilanteiden kautta. Riskejä pyritään minimoimaan tunnistamalla riskit, joiden pohjalta tehdään korjaussuunnitelmat ja seuranta. Henkilökohtainen vastuunotto tapaturmien ehkäisyssä on erittäin tärkeää.

## Tapaturmataajuus Atria-konsernissa liiketoiminta-alueittain\*



Atria Suomella, Ruotsilla ja Tanskalla on paikallisten työturvallisuuslakien vaatimusten mukainen työsuojeluorganisaatio, joka koostuu työnantajan nimittämistä ja työntekijöiden valitsemista edustajista. Organisaatio jakautuu yhtiökohtaisiin työsuojelutoimikuntiin, joiden tarkoituksena on parantaa työympäristöä ja työskentelyolosuhteita niiden vastualueilla sekä turvata ja ylläpitää työntekijöiden työkykyä. Työsuojelutoimikuntien tehtävänä on myös ehkäistä työtapaturmia, ammattitauteja ja muita työntekijöiden fyysisiä ja henkisiä terveysongelmia.





**ATRIAN VUOSI 2023**

Atria lyhyesti

Vastuullisuusjohtajan katsaus

Vuoden kohokohtia

**LÄHESTYMISTAPAMME VASTUULLISUUTEEN**

**ATRIALAINEN ALKUTUOTANTO**

**KOHTI HIILINEUTRAALIA RUOKAKETJUA**

**TERVEELLISET, TURVALLISET JA LAADUKKAAT TUOTTEET**

**HENKILÖSTÖ**

**VASTUULLINEN HANKINTA**

**VASTUULLISUUDEN JOHTAMINEN**

**RAPORTOINTI**

Jokainen työsuojelutoimikunta suunnittelee vuosittain 3-5 painopistettä. Toimikunta kokoontuu neljä kertaa vuodessa ja toimikunnalla on päätöksentekooikeus yhtiökohtaisesti työsuojeluun liittyvissä asioissa.

Atrian keskeisimmät työturvallisuusriskit liittyvät elintarviketeollisuuden perusriskeihin eli liukastumiseen tai taakan nostamiseen. Näiden riskien perusteella vuoden 2023 työturvallisuustyömme keskittyi erityisesti henkilökohtaiseen vastuunottoon. Henkilökohtainen suojaus terävien esineiden kanssa työskentelevien henkilöiden suhteen on äärimmäisen hyvällä tasolla.

Vuonna 2023 tapaturmien määrä laski 430 kappaleeseen (2022: 435). Atria-konsernin tapaturmataajuus miljoonaa työtuntia kohden oli 12 (2022: 16). Atrian työturvallisuus on parantunut merkittävästi viimeisen neljän vuoden aikana. Atria käynnisti vuonna 2017 Turvallisesti Atrialta kotiin -ohjelman parantaakseen

työturvallisuutta ja vähentääkseen tapaturmien määrää. Ohjelman tavoitteena on alentaa tapaturmataajuutta vuoden 2017 41:stä 8:aan vuonna 2025. Johdonmukainen työtapojen, toimintatapojen, rutiinien ja mikä tärkeintä työkuulttuurin parantamiseksi on todella kannattanut. Tämä näkyy selvästi sairauslomiin johtaneiden tapaturmien vähentymisenä. Vuonna 2017 Atrian tapaturmataajuus oli 41 ja vuonna 2023 se on parantunut 70 prosenttia. Kuolemaan johtaneita vammoja ei sattunut vuonna 2023.

**Panostukset turvallisuuskulttuurin kehittämiseen tuovat tuloksia**

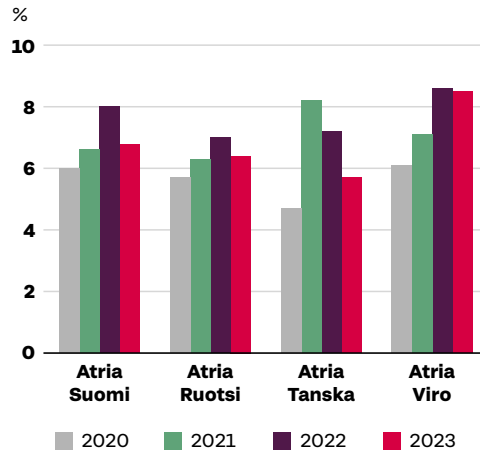
Atrian turvallisuuskulttuuria on kehitetty viime vuosien aikana konsernin laajuisella Turvallisesti Atrialta kotiin -ohjelmalla. Tavoitteenamme on varmistaa, että kaikki työntekijät voivat joka päivä työskennellä turvallisesti ja myös palata terveinä kotiin. Ohjelma kannustaa työntekijöitä ottamaan

vastuuta omasta ja myös työkavereiden turvallisuudesta. Ohjelmassa arvioidaan työturvallisuuteen liittyviä riskejä ja niiden hallintaa yhteisesti määritellyillä menetelmillä (esimerkiksi turvallisuusperiaatteet, turvakierrokset, turvavartit ja turvahavainnot) ja seurataan työhyvinvointia ja -turvallisuutta yleisillä mittareilla.

Työturvallisuus on tuotannossa pakollinen osa perehdytystä, tiiviisti mukana päivittäisessä johtamisessa ja vahvasti esillä Atrian viestinnässä. Vuonna 2023 edistimme työturvallisuuskulttuuria esimerkiksi koulutuksilla ja turvallisuuskampanjoilla.

Työterveyden ja -turvallisuuden edistäminen on jokaisen atrialaisen velvollisuus, ja kannustamme kaikkia työntekijöitä, asiakkaita, tavarantoimittajia ja kumppaneitamme raportoimaan turvallisuushavainnoistaan. Tapaturmista ja turvallisuushavainnoista raportoidaan järjestelmän kautta ja ohjausryhmistä osastoittain johtoryhmälle kuukausitasolla.

**Sairauspoissaolot säännöllisestä työajasta**



**CASE**

**Työsuojeluviikko Nurmon tuotantolaitoksella**

Nurmon tuotantolaitoksella toteutettiin työsuojeluviikko, jonka tavoitteena oli työsuojelun näkyvyyden lisääminen ja turvallisuuden ylläpito.

Viikko koostui muun muassa työterveyshuollon, paloturvallisuuden ja työsuojelun esittelyistä sekä ohjatuista työsuojelukierroksista.

Työsuojeluviikko huipentui työturvallisuuspäivään, johon osallistuivat kaikki työsuojelutoimikunnan jäsenet sekä HR:n että työterveyshuollon asiantuntijat.

Tavoitteena tulevaisuudessa on järjestää työturvallisuusviikko kaikilla Atria Suomen toimipisteillä.



**ATRIAN VUOSI 2023**

Atria lyhyesti

Vastuullisuusjohtajan  
katsaus

Vuoden kohokohtia

**LÄHESTYMISTAPAMME  
VASTUULLISUUTEEN****ATRIALAINEN  
ALKUTUOTANTO****KOHTI HIILINEUTRAALIA  
RUOKAKETJUA****TERVEELLISET,  
TURVALLISET JA  
LAADUKKAAT TUOTTEET****HENKILÖSTÖ****VASTUULLINEN  
HANKINTA****VASTUULLISUUDEN  
JOHTAMINEN****RAPORTOINTI**

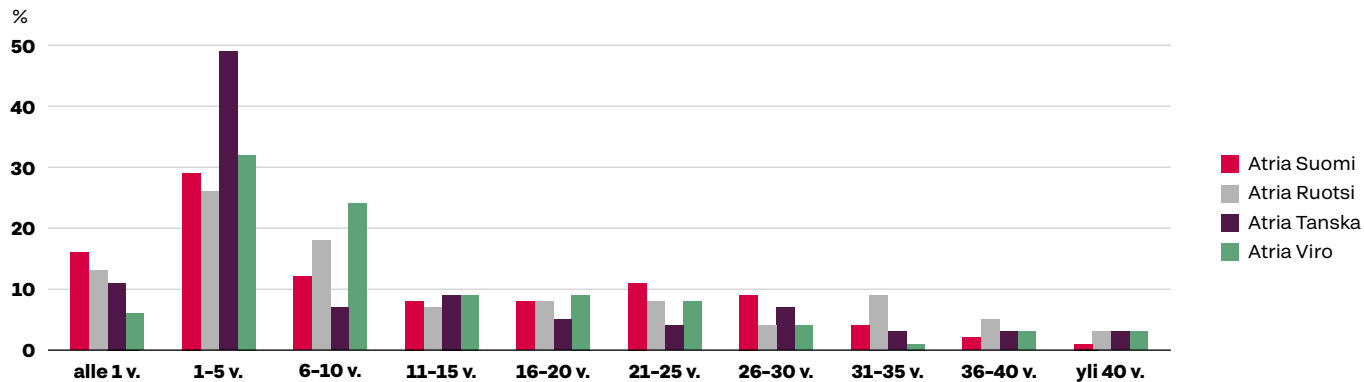
## Hyvinvoiva henkilöstö

Työntekijöiden hyvinvoinnilla on myös merkittävä vaikutus työturvallisuuteen. Atrian työterveys on järjestetty kullakin liiketoiminta-alueella osana paikallista sosiaali- ja terveydenhuoltojärjestelmää. Työterveyshuolto tarjoaa myös työsuojelun asiantuntijapalveluita. Paikallinen työterveyshuolto huomioi monia tekijöitä, jotka vaikuttavat työntekijöiden työkykyyn ja terveyteen, kuten työympäristön vaarat ja haitat terveydelle, työkuormituksen sekä työntekijän ja työyhteisön voimavarat.

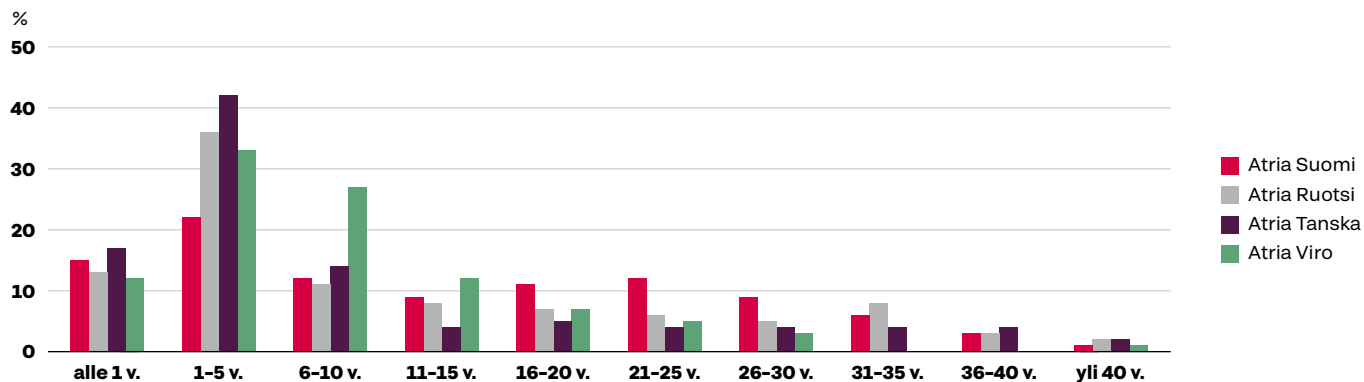
Suomessa kaikille Atrian työntekijöille tehdään säännöllisiä terveystarkastuksia. Niiden avulla työterveyshuoltomme tavoittaa myös työntekijät, jotka käyttävät terveystarkastuksia harvoin. Työntekijöiden terveydentilaa tarkastetaan, ja heille annetaan neuvontaa ja ohjausta. Samalla saamme tärkeää tietoa työyhteisön hyvinvoinnista ja työkuormasta.

Lakisääteisten työterveyspalvelujen lisäksi Atria Suomi ja Atria Ruotsi tarjoavat työntekijöilleen liiketoiminta-aluekohtaisia terveydenhuollon lisäpalveluita työkuormasta ja toimipaikan mahdollisuuksista riippuen. Näiden palveluiden tarkoitus on ehkäistä sairauksia, nopeuttaa toipumista ja parantaa työhyvinvointia.

### Palvelusvuodet, naiset



### Palvelusvuodet, miehet



Turvallisesti  
**ATRIALTA**  
KOTIIN

## Atrian turvallisuusperiaatteet

### Turvallisuus ensin

- Kaikki tapaturmat ovat ehkäistävissä, ja meidän on ehkäistävä ne.
- Turvattomia työtapoja ei saa hyväksyä missään olosuhteissa.

### Turvallisuus alkaa minusta

- Olemme kaikki vastuussa turvallisuudesta.
- Turvallisuus on osa jokaisen ammattitaitoa.
- Turvallinen työskentely ei ole valinta eikä mukavuuskysymys vaan ainoa tehokas tapa tehdä työtä.

### Pysähdy - Ajattele - Toimi

- Ole valppaana ja ilmoita vioista tai epäasianmukaisesta käytöksestä heti esimiehelle.
- Mieti ennen kuin toimit.
- Noudata sääntöjä, ole varovainen äläkä koskaan tee laitteisiin muutoksia.

## Osaavat työntekijät ovat arvokkaita Atrialle

**Atria kouluttaa aktiivisesti työntekijöitään ja kannustaa heitä kehittämään taitojaan, sillä työstään nauttivat ja osaavat työntekijät ovat arvokkaita Atrialle. Autamme työntekijöitämme kehittämään taitojaan strategisten painopisteidemme ja tunnistettujen tarpeiden perusteella. Vuonna 2023 kehitimme osaamista esimerkiksi esihenkilöille suunnatussa Onnistumme yhdessä -kehittämishjelmassa ja työturvallisuudessa. Kehitimme edelleen myös perehdytysprosessiamme tulevaisuuden työntekijöiden osaamisen varmistamiseksi.**

Konsernin henkilöstöhallinto on vastuussa osaamisen kehittämisen suurista suuntaviivoista, kuten osaamisen kehittämisen periaatteista ja menetelmistä, ja liiketoiminta-alueet niiden soveltamisesta.

Työntekijöiden ammattitaitoa kehitetään monin tavoin. Tärkeimpiä menetelmiä ovat työpaikalla järjestettävät koulutukset, henkilöstön liikkuvuus eri tehtäviin yli liiketoiminta-alueiden rajojen, työnkierto, parhaiden käytäntöjen jakaminen ja osaamisen kehittämiseen tähtäävät ohjelmat. Atrian omat asiantuntijat ovat mukana suunnittelemassa ja toteuttamassa henkilöstökoulutuksia. Vuonna 2023 järjestimme koulutuksia esimerkiksi työturvallisuuteen, vastuullisuuteen ja esihenkilöiden osaamiseen liittyen. Atrialla on laaja verkkokoulutustarjonta, jossa on kohderyhmälähtöisesti tarjolla työtehtäviin liittyviä koulutuksia sekä kaikille pakollisia yleisiä materiaaleja.

Henkilökohtaiset kehitysarvioinnit sekä työhyvinvointia koskevat keskustelut ovat tärkeitä työntekijöiden yksilöllisten kehityskohteiden tunnistamisessa. Ne ovat pohjana vuosittain päivitettävälle henkilöstön koulutus- ja kehityssuunnitelmalle. Tavoitteena vuonna 2024 on edelleen kasvattaa kehityskeskustelujen määrää myös tuotannon työntekijöiden osalta.

### Yhdenmukainen ja kehittyvä esihenkilötyö

Yksi Atrian strategisista painopisteistä on Atrian tapa toimia ja sitoutuneet ihmiset. Olemme panostaneet esihenkilöiden ja johtajien osaamisen kehittämiseen, tavoitteenamme yhdenmukaisen johtamiskulttuurin luominen koko konsernille. Esihenkilöiden toimintaa ohjaavat vuonna 2017 käynnistetyn Atrian Tapa Johtaa -ohjelman periaatteet. Ne varmistavat esihenkilöille ja johtajille yhdenmukaisen toimintatavan ja ymmärryksen esihenkilötyöstä.

Atrian tapa toimia ja Atrian tapa johtaa -periaatteiden pohjalta kehitimme vuonna 2023 uutta Onnistumme yhdessä -henkilöstöohjelmaa, jonka päätavoitteena on luoda kestäviä ja tuottavia työskentelytapoja tiiviissä yhteistyössä esihenkilöiden ja työntekijöiden kanssa sekä toteuttaa osallistavampaa johtamista-paa. Henkilöstöohjelmaan liittyvät koulutukset ovat käynnistyneet jo Suomessa, Ruotsissa ja Tanskassa. Tärkein tavoite on kehittää kestäviä ja tuottavia työskentelytapoja tiiviissä yhteistyössä esihenkilöiden ja työntekijöiden kanssa sekä toteuttaa osallistavampaa johtamista-paa.

Työkaluina Atrialla esihenkilötyön tukemiseen käytetään muun muassa yhteistä aineistopankkia, verkko-koulutuksia ja esihenkilö- ja turvavartteja. Tuotannon ja teollisen prosessin päivittäisjohtamisen käytäntöjä kehitettiin edelleen raportointivuonna.



**Atrialaisten tyytyväisyys kehittämismahdollisuuksiin**

**2,81**

(2022: 3,02)

Lähde: vuosittainen Pulssi-kysely



#### ATRIAN VUOSI 2023

Atria lyhyesti

Vastuullisuusjohtajan katsaus

Vuoden kohokohtia

#### LÄHESTYMISTAPAMME VASTUULLISUUTEEN

#### ATRIALAINEN ALKUTUOTANTO

#### KOHTI HIILINEUTRAALIA RUOKAKETJUA

#### TERVEELLISET, TURVALLISET JA LAADUKKAAT TUOTTEET

#### HENKILÖSTÖ

#### VASTUULLINEN HANKINTA

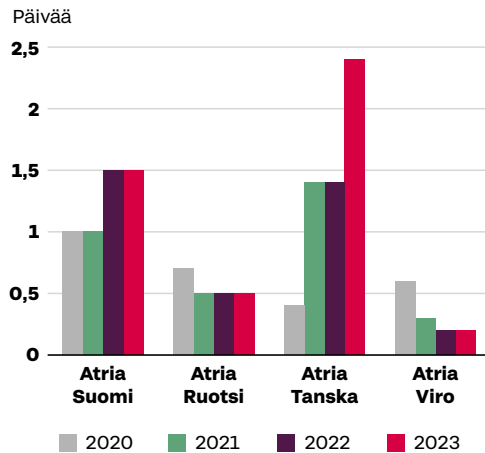
#### VASTUULLISUUDEN JOHTAMINEN

#### RAPORTOINTI

## Perehdyttäminen

Atrialla perehdyttäminen alkaa jo rekrytointihaastattelussa, jossa käydään työtehtävän sisältö sekä oleelliset tiedot Atriasta lyhyesti läpi. Ennen kuin henkilö aloittaa työssään, tehdään suunnitelma ja työnjako siitä, kuka toiminnossa ja osastolla perehdyttää mitään osa-aluetta. Tuotannon työtehtävissä suuri vastuu perehdyttämisestä on koulutetulla työnopastajalla, joita Atrialla on yli 400. Perehdytysaika työtehtäviin kestää 2-3 viikkoa. Toimihenkilötehtävissä perehdytys jaotellaan vielä pidemmälle aikajaksolle isosta kuvasta pienempään. Esihenkilö on aina päävastuussa perehdyttämisessä, mutta perehdyttäminen on yhteistyötä, jossa on mukana työyhteisö, tiimi ja HR. Perehdyttämisen tukena on muun muassa osaston omat perehdytysuunnitelmat, yleiset ohjeistukset esihenkilöille ja sähköiset tietojärjestelmät.

## Keskimääräiset koulutuspäivät/työntekijä

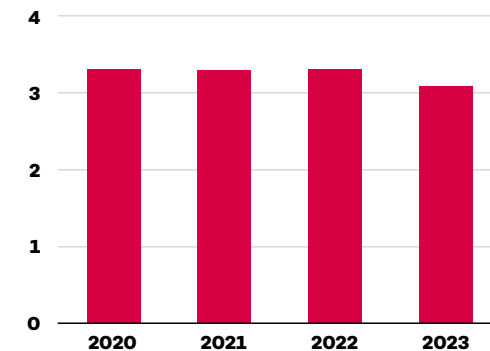


## Henkilöstötutkimuksen tulokset

Toteutamme vuosittain henkilöstötutkimuksen, joka tarjoaa meille arvokasta tietoa ja ymmärrystä siitä, miten atrialaiset kokevat työnsä ja työympäristönsä, johtamisen sekä Atrian toimintatavat. Tämä tieto auttaa meitä kehittämään toimintaamme sekä edistämään tavoitettamme parantaa henkilöstömme hyvinvointia ja olla alamme houkuttelevin työpaikka. Tutkimuksessa käsitellään niin yrityksen, yksikön kuin henkilön oman työn osalta sitoutumiseen, johtamiseen ja suoriutumiseen liittyviä näkökulmia.

Raportointivuonna Peoplepower-indeksi (johtaminen, sitoutuminen, suorituskyky ja omistautuneisuus) parani edellisestä tuloksesta 1,7 yksikköä. Valmius suositella Atriaa ystävälle tai kollegalle on edelleen korkea. Henkilöstötutkimuksen tulosten pohjalta

## Atria-konsernin henkilöstön sitoutuminen



Pistemäärä on keskiarvo kysymyksistä: "Noudatamme osastollamme Atrian periaatteita ja arvoja", "Osastollamme on hyvä tiimihenki" ja "Suositellisin yritystä työnantajaksi" vuosittain toteutettavasta Pulssi-tutkimuksessa koko henkilöstölle.

Asteikko 1-4, 4=samaa mieltä

jatkamme edelleen kaikkia liiketoiminta-alueita koskevaa Onnistumme yhdessä -kehittämishjelmaa, jossa keskitymme työyhteisötaitojen ja organisatiokulttuurin vahvistamiseen.





## ATRIAN VUOSI 2023

Atria lyhyesti

Vastuullisuusjohtajan  
katsaus

Vuoden kohokohtia

## LÄHESTYMISTAPAMME VASTUULLISUUTEEN

ATRIALAINEN  
ALKUTUOTANTO

KOHTI HIILINEUTRAALIA  
RUOKAKETJUA

TERVEELLISET,  
TURVALLISET JA  
LAADUKKAAT TUOTTEET

HENKILÖSTÖ

VASTUULLINEN  
HANKINTA

VASTUULLISUUDEN  
JOHTAMINEN

RAPORTOINTI

# Vastuullinen hankinta

**Tavoitteenamme on, että koko arvoketjumme toimii kestävästi. Kehitämme arvoketjun vastuullisuutta yhdessä toimitusketjumme kumppaneiden kanssa esimerkiksi elintarviketurvallisuuden, läpinäkyvyyden, sosiaalisen vastuun ja ympäristövastuun osalta. Edellytämme liikekumppaneidemme noudattavan toiminnassaan Atrian Kumppanuustoimintaperiaatteita, jotka varmistavat kumppaneiden sitoutumisen eettiseen toimintatapaan.**

Lisäksi hankintasopimuksemme velvoittavat yhteistyökumppaneita täyttämään Atrian vaatimukset omassa toiminnassaan.





## ATRIAN VUOSI 2023

Atria lyhyesti

Vastuullisuusjohtajan  
katsaus

Vuoden kohokohtia

## LÄHESTYMISTAPAMME VASTUULLISUUTEEN

## ATRIALAINEN ALKUTUOTANTO

## KOHTI HIILINEUTRAALIA RUOKAKETJUA

## TERVEELLISET, TURVALLISET JA LAADUKKAAT TUOTTEET

## HENKILÖSTÖ

## VASTUULLINEN HANKINTA

## VASTUULLISUUDEN JOHTAMINEN

## RAPORTOINTI

## VASTUULLINEN HANKINTA

Atrialla on satoja yhteistyökumppania, joita ovat muun muassa raaka-aine- ja pakkausmateriaalitoimitajat, tuottajat, alihankkijat ja palveluntarjoajat.

Edellytämme yhteistyökumppaniemme noudattavan Kumppanuustoimintaperiaattemme mukaisesti kansainvälisesti tunnustettuja sopimuksia ja suosituksia, toimintamaissaan soveltuvaa lainsäädäntöä, sääntöjä ja määräyksiä. Kumppanimme allekirjoittavat kumppanuustoimintaperiaatteet osana hankintasopimusta. Hyväksyessään Atrian kumppanuustoimintaperiaatteet toimittaja sitoutuu noudattamaan ja kehittämään toimintaansa taloudellisen, sosiaalisen ja ympäristön kestävyysperiaatteiden mukaisesti. Suomessa Atrian sopimustuotantotilat sitoutoutuvat myös noudattamaan Atrian eläinten hyvinvointipoliittikkaa (**Lue lisää →**).

## Hankintapoliittikka on tärkeä osa riskienhallintaa

Noudatamme toimittajien arvioinnissa, valinnassa ja seurannassa hankintapoliittikkaamme (**Lue lisää →**). Strategista hankintaa johdetaan konsernitasolla. Liiketoiminta-alueet vastaavat operatiivisesta ostotoiminnasta ja palveluiden hankinnasta konsernissa yhteisesti määritettyjen hankintaperiaatteiden mukaisesti.

Atrian kumppanit arvioidaan ja luokitellaan liikesuhteeseen liittyvien mahdollisuuksien ja riskien mukaan ennen kumppanuuden alkua. Arvioinnissa huomioidaan liikesuhteessa kertyneen kokemuksen lisäksi taloudelliset sekä ympäristön ja sosiaalisen vastuullisuuden riskitekijät.

Elintarviketuotannon toimintaympäristö ja hankintamarkkina vaihtelevat Atrian eri liiketoiminta-alueilla. Raaka-ainemarkkinoille on ominaista epätasainen tarjonta ja kasvava maailmanlaajuinen kysyntä. Tarjontaan vaikuttavat muun muassa poliittiset päätökset, maailmanlaajuinen elintarvikkeiden kulutuksen

kasvu, satokausien onnistuminen ja ruokakriisit. Raaka-aineiden ja muiden tuotantopanosten ja palvelujen hankkiminen näiltä epäyhtenäisiltä markkinoilta sisältää monia riskejä, joilla on ratkaiseva vaikutus Atrian kaltaisen yrityksen kannattavuuteen ja maineeseen. Siksi arvioimme kumppaneiden valinnassa tarkasti myös maakohtaisia vastuullisuusriskejä, kuten korruption astetta tai kansainvälisten ihmisoikeus- tai työolostandardien ratifiointia, jotta voimme tunnistaa tarvittavia toimenpiteitä.

Atrialla on käytössä toimittajien hallintajärjestelmä, jonka avulla arviointi ja seuranta toteutetaan. Vuoden 2023 loppuun mennessä Atrian hankintapoliittikan mukainen toimittajien riskinarviointi kattoi arviolta 80 prosenttia Atrian sopimuskumppaneista.

**Lue lisää arviointinäkökohdista s. 66 →**



## Kumppanien arviointinäkökohdat

- Toimittajan koko.** Kiinnitämme huomiota toimittajien kokoon, koska yrityskoolla on merkitystä yritykseen kohdistuviin lainsäädännöllisiin velvoitisiin ja viranomaisvalvontaan.
- Toimittajan kotimaa.** Arvioimme maakohtaisia vastuullisuusriskejä, kuten korruption astetta tai kansainvälisten ihmisoikeus- tai työolostandardien ratifiointia. Vältämme veroparatiiseihin rekisteröityjen yritysten omistamia tavarantoimittajia.
- Toimittajan taloudellinen tilanne.** Vaikeassa taloudellisessa tilanteessa olevalla yrityksellä voi olla vaikeuksia ylläpitää tuotteiden laatua ja toimitusvarmuutta. Poikkeustapauksissa niillä voi olla suurempi riski ryhtyä laittomiin toimenpiteisiin konkurssin välttämiseksi.
- Toimittajan lainmukaisuus.** Hyväksyessään Atrian kumppanuustoimintaperiaatteet toimittaja sitoutuu noudattamaan kaikkia soveltuvia lakeja ja kansainvälisiä standardeja, esimerkiksi ihmis- oikeus-, kilpailu-, korruption- ja GDPR-asioihin liittyviä standardeja. Lisäksi toimittajalla on oltava riittävät sisäiset politiikat, ohjelmat ja käytännöt.
- Toimittajan maine.** Atria tekee yhteistyötä vain sellaisten toimittajien kanssa, joilla on hyvä maine. Atria käyttää kaikkia saatavilla olevia tietoja selvittääkseen toimittajan maineen kehittymistä.
- Toimittajan omistusrakenne.** Toimittajat, joilla on monimutkaiset omistusrakenteet useiden ja vaikeasti tunnistettavissa olevien kumppanien kanssa, kantavat suuremman riskin kuin yritykset, joilla on vain muutama helposti tunnistettavissa oleva omistaja. Mitä pienempi toimittaja, sitä tärkeämpää on analysoida omistuspohja riskitason arvioimiseksi.
- Elintarviketurvallisuuteen liittyvät riskit.** Kun hankittua tuotetta käytetään Atrian elintarviketuotannossa, huomioimme erityisesti tuoteturvallisuuteen liittyvät riskit. GFSI:n (Global Food Safety Initiative) hyväksymän standardin (esimerkiksi BRC, IFS, FSSC 22000, EFSIS) mukaan sertifioidut toimittajat hyväksytään automaattisesti elintarviketurvallisuuden näkökulmasta.
- Toimittajan arvoketjun toiminta ja alihankkijoiden käyttö.** Odotamme täyttä läpinäkyvyyttä arvoketjun toiminnassa. Toimittajalla on oltava järjestelmä, jolla varmistetaan tuotantoketjun toimintojen lainmukaisuus.
- Vastuullisuus ja eettiset arvot.** Atrian toimittajien tulee sitoutua noudattamaan ja kehittämään toimintaansa Atrian kumppanuustoimintaperiaatteiden mukaisesti.
- Pitkä yhteistyö toimittajan kanssa.** Atrian kanssa pitkään yhteistyössä toimineella toimittajalla, joka on toimittanut hyvää laatua hyvällä toimitusvarmuudella ja virheettömällä dokumentaatiolla, ja joka on muuten ollut luotettava toimittaja, on myös tulevaisuudessa pienempi riski kuin uusilla toimittajilla.

## Atrian vastuullinen hankinta



### ATRIAN VUOSI 2023

Atria lyhyesti

Vastuullisuusjohtajan katsaus

Vuoden kohokohtia

### LÄHESTYMISTAPAMME VASTUULLISUUTEEN

### ATRIALAINEN ALKUTUOTANTO

### KOHTI HIILINEUTRAALIA RUOKAKETJUA

### TERVEELLISET, TURVALLISET JA LAADUKKAAT TUOTTEET

### HENKILÖSTÖ

### VASTUULLINEN HANKINTA

### VASTUULLISUUDEN JOHTAMINEN

### RAPORTOINTI

## Aktiivista vuoropuhelua

Arvioimme sopimuskuoppineiden suoriutumista ja vaatimuksenmukaisuutta säännöllisesti myös kumppanuuden aikana hankintapolitiikan mukaisesti. Ennen kumppanuuden alkua toteutettu riskien ja mahdollisuuksien kokonaisarviointi määrittää toimittajan seurantarpeet liikesuhteen aikana. Arvioinneissa kiinnitetään huomiota muun muassa elintarviketurvallisuuteen sekä ympäristövastuuseen ja sosiaaliseen vastuuseen, kuten ihmisoikeuksien toteutumiseen sekä korruption ja lahjonnan vastustamiseen.

Atria on sitoutunut liikekumppanuussuhteisiin, jotka hyödyttävät molempia osapuolia. Siksi meille on tärkeää käydä aktiivista vuoropuhelua kumppaneidemme kanssa. Yhteistyö toimittajien kanssa kehittää niin Atriaa kuin liikekumppaneitamme ja vie meitä kohti vastuullisuustavoitteitamme.



### Atria Suomi hyödyntää hankinnoissa Nordic Source Osuuskunnan neuvottelemia sopimuksia

Atria Suomi on ollut vuodesta 2019 mukana Nordic Source -Osuuskunnassa, jonka tavoitteena on edistää suomalaisyritysten tehokkaita hankintoja. Osuuskuntaan kuuluu Atrian lisäksi 18 muuta yritystä, muun muassa Valio, Saarioinen, Fazer ja Olvi.

[www.nordicsource.fi](http://www.nordicsource.fi)

## CASE

### Atria Suomi käynnisti uuden 100 Nuorta Tuottajaa -koulutusohjelman

Uuden koulutusohjelman tavoitteena on tukea nuorten tuottajien yrittäjyyttä suomalaisen ruoan tuottajina ja auttaa heitä menestymään toimintaympäristön muuttuessa.

Koulutusohjelma on osa Atrian 120-vuotisjuhla-vuotta ja mukailee ajatusta Atrian 100-vuotisjuhluvuonna perustetusta Atria 100 Nuorta Kokkia -koulutusohjelmasta.

”Hakijoiden määrä ja heidän osoittamansa motivaatio vahvistaa entisestään uskoa tulevaisuuden suomalaiseen ruuantuotantoon. Uskoa riittää sekä meillä Atrialla että nuorilla tulevaisuuden yrittäjillä”, toteaa Nautasuomen johtaja **Sinikka Hassinen**.

Koulutusohjelma tullaan järjestämään uudelleen syksyllä 2024. Nuorten tuottajien koulutus-

ohjelma halutaan tarjota vuorollaan kaikille motivoituneille tulevaisuuden tilallisille ja tavoitteena onkin kouluttaa yhteensä vähintään sata nuorta tuottajaa. Ensimmäiseen koulutusohjelmaan valittiin noin 40 opiskelijaa.

”Suomalainen ruuantuotanto on vahvalla pohjalla, kun pääsemme yhdessä kaikkia tuotantosuuntia edustavien nuorten tilallisten kanssa ratkomaan tulevaisuuden haasteita ja löytämään mahdollisuuksia. Samalla mahdollistamme ainutlaatuisia tiedon ja verkostojen vahvistamista puolin ja toisin”, kuvaillee **Niina Immonen** Atria Sika -ketjun kehityspäällikkö.



**Suomalainen ruuantuotanto on vahvalla pohjalla, kun pääsemme yhdessä kaikkia tuotantosuuntia edustavien nuorten tilallisten kanssa ratkomaan tulevaisuuden haasteita ja löytämään mahdollisuuksia.**





## ATRIAN VUOSI 2023

Atria lyhyesti

Vastuullisuusjohtajan  
katsaus

Vuoden kohokohtia

## LÄHESTYMISTAPAMME VASTUULLISUUTEEN

ATRIALAINEN  
ALKUTUOTANTO

KOHTI HIILINEUTRAALIA  
RUOKAKETJUA

TERVEELLISET,  
TURVALLISET JA  
LAADUKKAAT TUOTTEET

HENKILÖSTÖ

VASTUULLINEN  
HANKINTA

VASTUULLISUUDEN  
JOHTAMINEN

RAPORTOINTI



# Vastuullisuuden johtaminen

**Vastuullisuus ohjaa kaikkea toimintaamme. Se on erottamaton osa Atrian strategiaa, liiketoimintaa ja jokapäiväistä työtä. Konsernitasolla määritämme yhteiset toimintaperiaatteet ja -politiikat, varmistamme niiden mukaisen toiminnan ja asetamme kaikille liiketoiminta-alueille yhteiset kehityshankkeet ja strategisen tahtotilan. Atrian vastuullisuuden toteuttaminen ja jatkuva parantaminen ovat päivittäistä toiminnan johtamista eri liiketoiminta-alueilla.**

Liiketoiminta-alueiden ohjausryhmät analysoivat alueensa toimintaympäristöä ja olennaisten sidosryhmien odotuksia Atrian vastuullisuudesta sekä sisällyttävät tarvittavien kehitystoimenpiteiden toteuttamisen osaksi liiketoimintasuunnitelmia.

# Liiketoimintamme perustuu kansainvälisiin suosituksiin

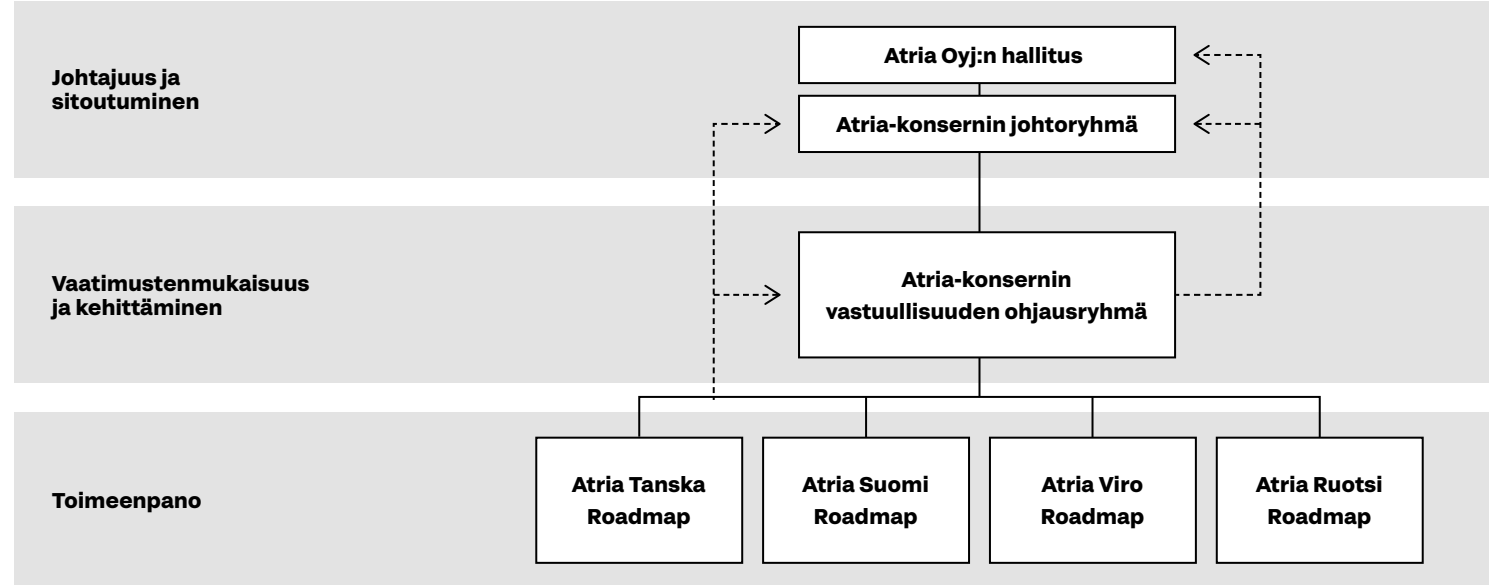
GRI 2-27, 2-28, 3-2

Kansainvälisesti tunnustettujen terveiden ja vastuullisten liiketoimintakäytäntöjen noudattaminen muodostaa perustan kaikelle Atrian toiminnalle. Atrian Toimintaperiaatteet ovat Atria Oyj:n hallituksen maaliskuussa 2019 hyväksymät eettiset perusperiaatteet liiketoiminnasta, sidosryhmäsuhteista ja ympäristövastuusta. Toimintaperiaatteita tukevat sisäiset politiikat ja ohjeistukset, jotka määrittävät ja ohjaavat toimintatapoja atrialaisten arjessa. Toimintaperiaatteet koskevat kaikkia atrialaisia kaikilla liiketoiminta-alueilla.

Atria on sitoutunut Toimintaperiaatteissaan ja niitä tukevilla politiikoilla seuraaviin kansainvälisiin sopimuksiin ja suosituksiin:

- YK:n yleismaailmallinen ihmisoikeuksien julistus ja lapsen oikeuksia koskeva yleissopimus
- YK:n Global Compact -aloite ihmisoikeuksien, työelämän oikeuksien ja ympäristönsuojelun edistämisestä sekä korruption ehkäisemisestä
- Kansainvälisen työjärjestön (ILO) sopimus työelämän perusoikeuksista
- OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yrityksille
- Kansainvälisen Kauppakamarin (ICC) kestävä kehityksen peruskirja ja ICC:n lahjonnan ja korruption vastaiset ohjeet
- Business Social Compliance Initiative (BSCI) osto-toiminnan periaatteet.
- Science Based Targets -ilmastoaloite (SBTi).

## Vastuullisuuden ohjaus ja raportointi



### Atria osallistuu ja vaikuttaa

Atria on jäsenenä esimerkiksi seuraavissa järjestöissä:

#### Suomi:

- UN Global Compact Finland
- Elintarviketeollisuusliitto ETL
- Kansainvälinen Kauppakamari
- Osuustoiminnan palvelu- ja yhteistyö järjestö Pellervo
- Elinkeinoelämän keskusliitto EK
- Eläinten terveys ETT ry

#### Ruotsi:

- Elintarvikeyhdistykset
- Livsmedelsföretagen (Li)
- Kött och Charkföretagen KCF
- Djupfrysingsbyrån Swedish Frozen Food Institute
- Dagligvaruleverantörers förbund DLF
- Livsmedelsakademin
- Svensk Fågel

#### Viro:

- Henkilöstöyhdistys Eesti Personaaliöö Arendamise Ühing
- Kauppakamari Eesti Kaubandus-Töotuskoda
- GS1 Estonia MTÜ
- Elintarviketeollisuuden liitto Eesti Toiduainetetööstuse Liit
- Sikatuottajien liitto Eesti Seakasvatajate Liit

#### Tanska:

- Elintarviketeollisuusliitto DI Fødevarer
- Tanskan maatalous- ja elintarvikeneuvosto (Landbrug & Fødevarer)
- Branded Manufactures Association (Mærkevareleverandørerne)

# Tutkimus- ja kehitysyhteistyö

**Teemme aktiivista ja laajaa tutkimus- ja kehitysyhteistyötä tuottajien, ammattikorkeakoulujen, yliopistojen ja tutkimuslaitosten sekä muiden organisaatioiden kanssa pysyäksemme kehityksen etulinjassa ja turvataksemme kotimaisen ruoantuotannon jatkuvuuden. Vuonna 2023 tutkimustoiminta keskittyi erityisesti alkutuotantoon ja muuttuviin kuluttaja- ja asiakastarpeisiin.**

Yhteisistä tutkimushankkeista hyötyvät niin tieteellinen yhteisö, Atria kuin myös alkutuotannon tuottajat. Atria hyödyntää tieteellistä tutkimustietoa tuotteidensa ja toimintansa kehittämisessä ja Atrian käytännönläheinen alan tuntemus tukee tieteellistä tutkimusta. Tuottajat voivat puolestaan hyödyntää uusinta tutkimustietoa sekä saada julkista rahoitusta tilojen toimintatapojen kehittämiseksi kestävämmäksi.

Tutkimusyhteistyö edesauttaa Atriaa saavuttamaan vastuullisen toimintansa kannalta ensiarvoisen tärkeitä tavoitteet kuten hiilineutraalin ruokaketjun, luonnon monimuotoisuuden tukemisen, eläinten hyvinvoinnin jatkuvan parantamisen sekä bioturvan ja antibioottivapaan tuotannon edistämisen.

## Kuluttaja- ja asiakastarpeet ohjaavat tuotteistamista

Atria tutkii aktiivisesti myös kuluttaja- ja asiakastarpeita ja niiden muutosta. Oman kuluttaja- ja markkinatutkimuksen lisäksi teemme tutkimusyhteistyötä korkeakoulujen ja muiden organisaatioiden kanssa vahvistaaksemme ymmärrystä tulevista kuluttaja- ja asiakastarpeista sekä kehittääksemme niiden pohjalta oikeanlaisia ratkaisuja huomioiden terveellisyyss- ja vastuullisuusvaatimukset. Tutkimusten avulla ohjaamme ja kehitämme niin tuotteistusta kuin

tuotteisiin liittyvää viestintää vastaamaan paremmin kuluttajien, asiakkaiden ja myös viranomaisten tarpeita.

Vastuullisella liiketoiminnalla Atria turvaa nykyisiä ja tulevaisuuden toimintaedellytyksiään tuottamalla pitkäjänteisesti lisäarvoa kaikille sidosryhmille.

Atria huomioi kaikilla liiketoiminta-alueillaan taloudelliset, sosiaaliset ja ympäristöön liittyvät näkökohdat kestäväen kehityksen periaatteiden mukaisesti. Suomessa Atrian ketjun rooli on merkittävä ruokaturvan\* ja kansallisen huoltovarmuuden näkökulmasta. Ruokaturvan ja huoltovarmuuden merkitys on korostunut vuoden 2022 epävakaassa maailmanpoliittisessa tilanteessa. Kannattavalla ruokaketjulla Atria kantaa yhteiskunnallista vastuutaan ja osaltaan turvaa ihmisten mahdollisuuden saada riittävästi turvallista ja ravitsevaa ruokaa.

Vastuullisuus ulottuu Atrian toimintojen kaikille tasoille: tavoitteisiin, arvoihin, johtamiseen ja jokapäiväiseen



## ATRIAN VUOSI 2023

Atria lyhyesti

Vastuullisuusjohtajan katsaus

Vuoden kohokohtia

## LÄHESTYMISTAPAMME VASTUULLISUUTEEN

## ATRIALAINEN ALKUTUOTANTO

## KOHTI HIILINEUTRAALIA RUOKAKETJUA

## TERVEELLISET, TURVALLISET JA LAADUKKAAT TUOTTEET

## HENKILÖSTÖ

## VASTUULLINEN HANKINTA

## VASTUULLISUUDEN JOHTAMINEN

## RAPORTOINTI

**ATRIAN VUOSI 2023**

Atria lyhyesti

Vastuullisuusjohtajan katsaus

Vuoden kohokohtia

**LÄHESTYMISTAPAMME VASTUULLISUUTEEN****ATRIALAINEN ALKUTUOTANTO****KOHTI HIILINEUTRAALIA RUOKAKETJUA****TERVEELLISET, TURVALLISET JA LAADUKKAAT TUOTTEET****HENKILÖSTÖ****VASTUULLINEN HANKINTA****VASTUULLISUUDEN JOHTAMINEN****RAPORTOINTI**

työhön. Atria kehittää vastuullisuuttaan yhteistyössä liikekumppaneidensa kanssa, jotka ovat toiminnassaan sitoutuneet vastaavanlaisten vastuullisuusperiaatteiden noudattamiseen.

Taloudellisella vastuullaan Atria tarkoittaa taloudellisten tavoitteidensa saavuttamista siten, että yhtiöllä on edellytykset kehittää liiketoimintaansa sidosryhmien odotusten mukaisesti. Atrian liiketoimintaan ja taloudelliseen vastuuseen liittyvät tunnusluvut on raportoitu kattavasti vuosikertomuksessa.

\* Huoltovarmuuden turvaamisesta annetun lain (1390/1992) mukaan valtioneuvosto asettaa huoltovarmuudelle yleiset tavoitteet. Nykyisin voimassa olevat tavoitteet on vahvistettu 5.12.2013 (857/2013). Elintarvikehuolto on määritelty kaikissa oloissa turvattavaksi yhteiskunnan elintärkeäksi toiminnoksi.

**Lue lisää Atrian vastuullisesta liiketoiminnasta Vuosikertomuksesta 2023 →****Alkutuotannon tutkimus- ja kehityshankkeet vuonna 2023**

- ▶ **Fossikana:** Rehuaineiden kivennäispitoisuus ja vaikutus sian ja siipikarjan sonnan fosforin liukoisuuteen ja kivennäissisältöön (FoSiKana).
- ▶ **Valkuaista pellosto -jatko:** Lisätä kotimaisen valkuaisen tuotantoa valkuaiskasvien ja rehuviljan valkuaisason nostamisen kautta.
- ▶ **SikaSimu:** Sika- ja siipikarjatuotannon vesistövaikutusten vähentämismahdollisuudet.
- ▶ **Kuiviketurpeen korvaajat broilerituotannossa:** Löytää vaihtoehtoisia kuivikkeita.

- ▶ **Hidaskasvuisen broilerin tuotantomahdollisuudet Suomessa:** Selvittää hidaskasvuisen hybridin soveltuvuus Suomen oloihin, hyvinvointi, taloudellinen kannattavuus ja ympäristövaikutukset.
- ▶ **Terve ja vastustuskykyinen vasikka.**
- ▶ **Merentorjalaidunnusta luonnon ja ihmisen hyväksi.**
- ▶ **NASEVA Cattle Welfare.**
- ▶ **TauTi:** Tilatason tautisuojausten edistäminen ja neuvonta kotieläintiloilla.
- ▶ **ARMI:** Märehtijöiden metaanipäästöjen vähentäminen rehulisäaineilla.
- ▶ **NCGRASS - Dairy and beef industries in Finland:** Progressing pathways to carbon-neutrality by 2035 Märehtijätuotannon hiilijalanjäljen pienentäminen.
- ▶ **Ehjä-häntä kertoo sian hyvinvoinnista.**
- ▶ **Avoin ja vastuullinen kotieläintuotanto:** kotieläintilojen imagon, työnantajamielikuvan rakentaminen ja rekrytointiosaamisen lisääminen.
- ▶ **Älysikala:** Yksilöjäljitettävyyden, data ja digitalisaatio.
- ▶ **Emakoiden lääkkeiden käyttö.**
- ▶ **Ruokintakustannus kuriin** - rehuhyötysuhteen parantaminen lihasikalassa.
- ▶ **Porsaiden kastroitiosta luopumisen vaikutukset Suomen sikaketjussa.**
- ▶ **Tuottavuutta ja vastuullisuutta elintarviketuotantoon - Itua ja Vastetta.**

**Kuluttaja- ja asiakastarpeiden tutkimus- ja kehityshankkeet**

- ▶ **Leg4Life-hanke:** Hankkeessa on tarkoitus tutkia, kuinka Suomessa viljeltäviä palkokasveja voitaisiin tuottaa ja käyttää nykyistä paremmin koko ruokajärjestelmässä (alkutuotannosta kuluttajan ruokapöytään ja ruokapalveluihin asti) ja samanaikaisesti edistää kestävästä kehityksestä.
- ▶ **LCA Foodprint Hanke** kehittää ja yhdenmukaistaa tieteellispohjaista, mutta käytäntöön sovellettavaa elintarvikkeiden elinkaarista ympäristövaikutuslaskentaa tuottamaan luotettavaa tietoa elintarviketuotannon ja tuotteiden ympäristöjalanjäljistä.
- ▶ **NEPGa** ravitsemus- ja ympäristövaikutusten arviointimalli. Ravitsemuksen sisällyttäminen ruoan ympäristövaikutusten arvioimiseen ja viestintään.
- ▶ **Ruoka-askel** hankkeen tavoitteena on kehittää kestävä toimintamalli, joka tukee lasten terveellistä ruokavaliota ja vähentää ruokajärjestelmän ilmastovaikutuksia varhaiskasvatuksessa.
- ▶ **NurmiProteiini** Nurmesta proteiinia valkuaistäydennysrehuihin ja elintarvikkeisiin.
- ▶ **Food Data Finland** -kasvumoottorihanke Suomen ruokaketjun viennin kasvuun tähtäävä hanke tuo yhteen alkutuotannon, teollisuuden ja kaupan avaintoimijat kehittämään dataa hyödyntävää ruokaketjua sekä edistämään sitä kautta korkean lisäarvon tuotteiden ja palveluiden innovaatioita.

## Vuorovaikutus sidosryhmien kanssa

Sidosryhmä	Sidosryhmän odotukset	Atrian odotukset		Vuorovaikutus 2023
<b>Asiakkaat, mukaan lukien vientiasiakkaat</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>kilpailukykyiset hinnat</li> <li>turvallisuus ja laatu</li> <li>asiakaslähtöinen palvelu</li> <li>luotettavuus toimituksissa ja muussa toiminnassa</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>yhteiset toimintamallit</li> <li>sovittujen asioiden toteuttaminen</li> <li>ennusteet</li> </ul>	***	<ul style="list-style-type: none"> <li>liiketoimintaneuvottelut</li> <li>auditoinnit</li> <li>asiakaslehti</li> <li>uutiskirjeet</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>tuotelanseeraukset ja kampanjat</li> <li>verkkopalvelut</li> <li>sosiaalinen media</li> <li>markkinointiviestintä</li> <li>joukkoviestimet</li> </ul>
<b>Kuluttajat</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>tuotteita kuluttajan tarpeeseen</li> <li>edullinen hinta</li> <li>turvallisuus ja laatu</li> <li>luotettavuus</li> <li>eettisesti tuotetut tuotteet</li> <li>terveellisyys</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Atrian tuotteiden valinta</li> <li>luottamus ja ostohalukkuus Atria-brändiä kohtaan</li> </ul>	**	<ul style="list-style-type: none"> <li>sosiaalinen media</li> <li>kuluttajatutkimus, kuluttajapalvelu</li> <li>markkinointiviestintä</li> <li>joukkoviestimet</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>tuotelanseeraukset ja kampanjat</li> <li>verkkopalvelut</li> </ul>
<b>Henkilöstö</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>palkka</li> <li>työsuhteen jatkuvuus</li> <li>sosiaaliedut</li> <li>viihtyisät ja turvalliset työolot</li> <li>mahdollisuus edetä uralla</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>työpanos</li> <li>innovatiivisuus</li> </ul>	***	<ul style="list-style-type: none"> <li>esimiestyö</li> <li>yhteistoimintaneuvottelut</li> <li>intranet</li> <li>henkilöstölehti</li> <li>uutiskirjeet</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>kehityskeskustelut</li> <li>henkilöstötutkimukset</li> <li>koulutukset</li> <li>webinaarit ja tapahtumat</li> <li>yksiköiden omat viestintäkanavat</li> <li>sosiaalinen media</li> </ul>
<b>Tuottajat</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>luotettava ja pitkäjänteinen yhteistyökumppani</li> <li>asiantunteva neuvonta</li> <li>kilpailukykyinen tilityshinta</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>sitoutuminen</li> <li>laatuvaatimukset täyttävä raaka-aine</li> <li>luotettava ja pitkäjänteinen yhteistyö</li> </ul>	***	<ul style="list-style-type: none"> <li>tuottajapalvelu</li> <li>tuottajatilaisuudet</li> <li>alkutuotannon kehitystyöryhmät</li> <li>tilakohtaiset avainasiakkuuspäälliköt</li> <li>tilakäynnit</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>sidosryhmälehti</li> <li>webinaarit ja tapahtumat</li> <li>verkkopalvelut</li> <li>sosiaalinen media</li> <li>uutiskirjeet</li> </ul>
<b>Omistajat ja sijoittajat</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>sijoituksien tuotto</li> <li>yritystoiminnan jatkuvuus</li> <li>päättämältä</li> <li>pääoman palautukset</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>riskin kantaminen pääoman muodossa</li> </ul>	***	<ul style="list-style-type: none"> <li>hallitus- ja hallintoneuvostotyö</li> <li>Capital Markets Day</li> <li>pörssi- ja lehdistötiedotteet</li> <li>yhtiökokous</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>vuosikertomus</li> <li>verkkopalvelut</li> <li>joukkoviestimet</li> </ul>
<b>Rahoittajat</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>maksukyky</li> <li>luotettavuus</li> <li>jatkuvuus</li> <li>velankestokyky</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>vieraan pääoman kilpailukykyinen saatavuus</li> </ul>	**	<ul style="list-style-type: none"> <li>rahoitusneuvottelut</li> <li>vuosikertomus</li> <li>pörssi- ja mediatiedotteet</li> <li>verkkopalvelut</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>joukkoviestimet</li> </ul>
<b>Viranomaiset</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>lakisääteisten veloitteiden täyttäminen</li> <li>verotulot</li> <li>työllistäminen</li> <li>investoinnit</li> <li>avoimuus</li> <li>yhteistyö</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>lainsäädäntö</li> <li>julkiset palvelut kuten hygienia- ja rahoitus</li> <li>kansainvälinen kilpailukyky</li> </ul>	**	<ul style="list-style-type: none"> <li>valvontatoimintaan liittyvä (tulosten läpikäynti) vuorovaikutus sekä yhteistyö asiantuntijafoorumeissa</li> <li>viranomaisyhteistyö</li> <li>vuosikertomus</li> <li>pörssi- ja lehdistötiedotteet</li> <li>webinaarit ja tapahtumat</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>verkkopalvelut</li> <li>joukkoviestimet</li> <li>sidosryhmäkyselyt</li> </ul>
<b>Toimitusketjun kumppanit</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>luotettava laskujen maksaminen</li> <li>pitkäaikainen asiakassuhde</li> <li>ennustettavuus ja kasvava kysyntä</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>sovitunlaatuisten tuotannon tekijöiden, kuten raaka-aineiden, materiaalien, palveluiden ja valmiiden tuotteiden toimittaminen sovittujen toimitusehtojen mukaisesti</li> </ul>	***	<ul style="list-style-type: none"> <li>liiketoimintaneuvottelut</li> <li>auditoinnit</li> <li>markkinointiviestintä</li> <li>vuosikertomus</li> <li>verkkopalvelut</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>joukkoviestimet</li> <li>sidosryhmäkyselyt</li> <li>tuotelanseeraukset ja kampanjat</li> <li>webinaarit ja tapahtumat</li> <li>tutkimus- ja kehitysprojektit</li> </ul>
<b>Mielipidevaikuttajat ja media</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>läpinäkyvyys</li> <li>alan asiantuntijuus</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>yleiseen mielipiteeseen vaikuttaminen</li> </ul>	**	<ul style="list-style-type: none"> <li>mediayhteistyö</li> <li>markkinointiviestintä</li> <li>pörssi- ja lehdistötiedotteet</li> <li>uutiskirjeet</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>sosiaalinen media</li> <li>vuosikertomus</li> <li>asiakaslehdet</li> </ul>
<b>Lähiyhteisöt ja oppilaitokset</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>työllistäminen</li> <li>yhteistyö</li> <li>ympäristöstä huolehtiminen</li> <li>harjoittelupaikat</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>osaava ja motivoitunut työvoimapotentiali</li> <li>julkiset palvelut kuten koulutus</li> <li>infratekniikka</li> </ul>	*	<ul style="list-style-type: none"> <li>yhteistyö</li> <li>verkkopalvelut</li> <li>webinaarit ja tapaamiset</li> <li>sosiaalinen media</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>harjoittelu- ja opinnäytetyöpaikat</li> <li>tutkimus- ja kehitysprojektit</li> <li>joukkoviestimet</li> </ul>
<b>Toimialajärjestöt ja tutkimustahot</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>yhteistyökumppani</li> <li>tutkimuksen tarpeet</li> <li>alan asiantuntijuus</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>kilpailulainsäädännön huomioiminen yhteistyössä</li> <li>laajennettu asiantuntijuus</li> <li>laadukas tutkimustieto ja toimialan yhteenvedot</li> </ul>	*	<ul style="list-style-type: none"> <li>toimikuntien kokoukset</li> <li>webinaarit ja tapaamiset</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>tutkimus- ja kehitysprojektit</li> </ul>

\*\*\* Strateginen kumppani. Vuorovaikutus säännöllistä ja suunnitelmallista.

\*\* Strategisesti tärkeä sidosryhmä. Sidosryhmän odotuksia kartoitetaan säännöllisesti ja suunnitelmallisesti julkisen ja/tai ostetun tutkimustiedon avulla tai sidosryhmäodotukset on viestitty lainsäädännön tai standardien kautta.

\* Strategisesti seurattava sidosryhmä. Sidosryhmällä ei ole suoraa vaikutusvaltaa Atrian liiketoimintaan, vuorovaikutus tarvelähtöistä ja projektinomaista.



### ATRIAN VUOSI 2023

Atria lyhyesti

Vastuullisuusjohtajan katsaus

Vuoden kohokohtia

### LÄHESTYMISTAPAMME VASTUULLISUUTEEN

### ATRIALAINEN ALKUTUOTANTO

### KOHTI HIILINEUTRAALIA RUOKAKETJUA

### TERVEELLISET, TURVALLISET JA LAADUKKAAT TUOTTEET

### HENKILÖSTÖ

### VASTUULLINEN HANKINTA

### VASTUULLISUUDEN JOHTAMINEN

### RAPORTOINTI



# Olennaisuusanalyysi

GRI 2-2, 2-14, 3-1

## Olennaisten raportointiteemojen arviointi

Atrialle olennaiset vastuullisuusteemat uudelleenarvioitiin vastuullisuusstrategian päivityksen yhteydessä keväällä 2021. Olennaisuusarviointiin osallistuivat yhtiön strategian toteuttamisen keskeisiä avainprosesseja ja toimintoja edustavat henkilöt kaikilta liiketoiminta-alueilta. Olennaisuusarvioinnin pohjalla olivat ISO 26 000 -standardin mukaisten yhteiskuntavastuun ydinaiheiden ja olennaisten kysymysten tunnistaminen, laaja kuluttaja- ja päättäjätutkimustieto sekä edellä mainittujen avainhenkilöiden näkemykset Atrian toimialaan kohdistuvista vastuullisuuden keskeisistä teemoista.

Atrialle olennaiksi tunnistettujen vastuullisuusteemojen riskien ja mahdollisuuksien merkitystä Atrian liiketoiminnalle arviointiin yksityiskohtaisesti. Lisäksi arviointiin Atrian toiminnan aiheuttamia positiivisia ja negatiivisia yhteiskunnallisia tai ympäristövaikutuksia kunkin teeman osalta sekä niihin liittyviä sidosryhmäodotuksia. Yritysvastuusteemojen ja sidosryhmien odotusten tunnistamisen kannalta olennaiset vuorovaikutusmenettelyt on kuvattu sivun 47 vuorovaikutustaulukossa.

Olennaisuusarvioinnin tuloksia hyödynnettiin raportoitavien teemojen täydentämisessä sekä vastuullisuusstrategian päivittämisessä vuosille 2022–2025. Atrian vastuullisuutta kehitetään ja siitä raportoidaan edelleen kolmen olennaisen painopisteen kautta, joita ovat maapallo, ruoka ja ihmiset. Raportointiosiot sisältävät kyseistä vastuullisuuden painopistettä täsmentäviä, olennaiseksi tunnistettuja teemoja. Kunkin raportoitavan teeman yhteiskunnallisia vaikutuksia ja

merkitystä Atrian liiketoiminnalle avataan sitä käsittelevässä raportointiosiossa tarkemmin. Atria Oyj:n hallitus hyväksyy toimintakertomuksessaan tiivistelmän olennaisista raportointiteemoista (NFI report).

Suurimmat muutokset aiempaan olennaisuusarviointiin olivat ilmastomuutoksen yhä kasvava merkitys, vastuullisuuden kehittämisen näkökulman laajentaminen kattamaan yhä enemmän koko hankintaketjua sekä vastuullisuustyön todentamisen kasvavat tarpeet kaikissa olennaisissa teemoissa. Eläinten hyvinvointi, elintarviketurvallisuus ja vastuu ihmisistä säilyvät edelleen tärkeimpien teemojen joukossa.



### ATRIAN VUOSI 2023

Atria lyhyesti

Vastuullisuusjohtajan katsaus

Vuoden kohokohtia

### LÄHESTYMISTAPAMME VASTUULLISUUTEEN

### ATRIALAINEN ALKUTUOTANTO

### KOHTI HIILINEUTRAALIA RUOKAKETJUA

### TERVEELLISET, TURVALLISET JA LAADUKKAAT TUOTTEET

### HENKILÖSTÖ

### VASTUULLINEN HANKINTA

### VASTUULLISUUDEN JOHTAMINEN

### RAPORTOINTI

## Vastuullisuuden johtaminen

Aihe	Atrian Toimintaperiaatteet + Ohjaava politiikka	Periaatteet (ulkoiset)	Sitoumukset	Johtamisjärjestelmät
<b>Hyvä hallinnointi</b>	Päätöksentekopolitiikka Rahoituspolitiikka Riskipolitiikka Sisäpiiripolitiikka Tiedonantopolitiikka Investointipolitiikka Lahjonnan vastainen politiikka (Atria Anti-Corruption policy) Tietoturvapolitiikka Väärinkäytösilmoituksia koskeva politiikka	Hallinnointikoodi	UN Global Compact kymmenen periaatetta	Hallinto- ja ohjausjärjestelmä
<b>Toimitusketjun vastuullisuus</b>	Atrian kumppanuustoimintaperiaatteet Hankintapolitiikka	UNGC -periaatteet, OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yrityksille, Kansainvälisen työjärjestön (ILO) sopimus työelämän perusoikeuksista	UN Global Compact kymmenen periaatetta	ISO 9001
	Alkutuotannon hankintapolitiikka		Soijasisitumus, Itämeri-situmus (Suomi)	Alkutuotannon johtaminen
<b>Energiatehokkuus</b>	Ympäristö-, ilmasto- ja energiapolitiikka		Energiatehokkuus-situmus (Suomi)	ISO 50 001
<b>Päästöt</b>	Ympäristö-, ilmasto- ja energiapolitiikka		SBTi	ISO 14 001
<b>Vesi</b>	Ympäristö-, ilmasto- ja energiapolitiikka			ISO 14 001
<b>Ilmasto</b>	Ympäristö-, ilmasto- ja energiapolitiikka		SBTi	ISO 14 001
<b>Biodiversiteetti</b>	Ympäristö-, ilmasto- ja energiapolitiikka		Soijasisitumus (Suomi)	ISO 14 001
<b>Eläinten hyvinvointi</b>	Eläinten hyvinvointipolitiikka (Animal welfare policy)	World Organisation for Animal Health viiden vapauden periaate		Tuotantotapaohjeet tuotantosuunnittain Naseva, Sikava
<b>Antibiootit</b>	Eläinten hyvinvointipolitiikka (Animal welfare policy)			Tuotantotapaohjeet tuotantosuunnittain Naseva, Sikava
<b>Bioturva</b>	Eläinten hyvinvointipolitiikka Elintarviketurvallisuus-, laatu- ja ravitsemuspolitiikka	OneHealth		Tuotantotapaohjeet tuotantosuunnittain GFSI elintarviketurvallisuuden hallintajärjestelmät
<b>Elintarviketurvallisuus</b>	Elintarviketurvallisuus-, laatu- ja ravitsemuspolitiikka			GFSI elintarviketurvallisuuden hallintajärjestelmät
<b>Henkilöstön hyvinvointi Työturvallisuus Tasa-arvo Monimuotoisuus</b>	Henkilöstöpolitiikka	Kansainvälisen työjärjestön (ILO) sopimus työelämän perusoikeuksista	Monimuotoisuussitumus	Henkilöstöjohtaminen
<b>Henkilöstön tietoturva</b>	Henkilötietojen käsittelyä koskeva (GDPR) politiikka			



## ATRIAN VUOSI 2023

Atria lyhyesti

Vastuullisuusjohtajan  
katsaus

Vuoden kohokohtia

## LÄHESTYMISTAPAMME VASTUULLISUUTEEN

ATRIALAINEN  
ALKUTUOTANTO

KOHTI HIILINEUTRAALIA  
RUOKAKETJUA

TERVEELLISET,  
TURVALLISET JA  
LAADUKKAAT TUOTTEET

HENKILÖSTÖ

VASTUULLINEN  
HANKINTA

VASTUULLISUUDEN  
JOHTAMINEN

RAPORTOINTI



# Raportointi

**Atria raportoi vastuullisuudestaan  
keskeiset ja olennaiset tiedot perustuen  
Global Reporting Initiativen (GRI)  
Sustainability Reporting Standards  
-järjestelmään.**

# Tietoa raportista

Atrian yritysraportissa kerrotaan, kuinka Atria vaikuttaa toimintaympäristössään ja lukuisten tärkeiden sidosryhmiensä kautta koko yhteiskunnassa. Raportti kuvaa Atrian keskeisiä vastuullisuusteemoja sekä vuoden 2023 keskeisiä tavoitteita, tapahtumia, tuloksia ja vaikutuksia yritys vastuun näkökulmasta. Lisäksi raportti havainnollistaa, kuinka Atria ottaa vastuullisuuden huomioon toiminnassaan ja sen kehittämisessä.

Atria noudattaa hyviä toimintatapoja kaikilla liiketoiminta-alueillaan niin, että se kunnioittaa sidosryhmiensä erilaisia käsityksiä vastuullisuudesta ja eettisestä toiminnasta. Toimintatavat eivät kuitenkaan voi olla ristiriidassa paikallisen tai kansainvälisen lainsäädännön, konsernihallinnon periaatteiden tai Atrian arvojen kanssa.

Raportointityön perustana Atria käyttää kansainvälistä Global Reporting Initiative (GRI) -standardia, jossa yritys vastuuta käsitellään taloudellisen ja sosiaalisen vastuun sekä ympäristövastuun näkökulmista. Atria on valinnut raporttiinsa GRI-standardista oman toimintansa ja sidosryhmiensä kannalta olennaiset mittarit ja indikaattorit. Olennaisuuden määrittämisestä kerrotaan tarkemmin **s. 73** →. Raportin sisältövertailussa, tämän raportin sivuilla 77-80, on verrattu raportin kattavuutta GRI-standardin suosituksiin, YK:n Kestävän kehityksen tavoitteisiin ja United Nations Global Compact (UNGC) -periaatteisiin.

Yritysraportin teemat noudattavat Atrian olennaisuusarvion tuloksia.

Yritysraportti kattaa yhtiön toiminnan tilikaudelta 1.1. - 31.12.2023, jos ei muuta mainita. Atrian vuosittain julkaisema yritysraportti kattaa läh-

tökohtaisesti koko konsernin toiminnan ja liiketoiminta-alueet Atria Suomi, Atria Ruotsi sekä Atria Tanska & Viro. Raportti täydentää Atrian 2023 vuosikertomusta, jossa raportoidaan yhtiön hallinnoinnista, strategian toteutumisesta ja taloudellisista tunnusluvuista. Raportointia täydentävät yhtiön julkiset toimintaperiaatteet ja politiikat.

Yritysraportin mittarit ja painoarvo vaihtelevat hyvin paljon Atrian eri liiketoiminta-alueilla. Syytä tähän on liiketoimintojen erilainen luonne, markkina-asema ja sidosryhmien odotukset eri maissa. Raportoinnin kannalta kattavin tunnusluvuisto on esitetty Atria Suomen osalta, joka on yhtiön liikevaihdon näkökulmasta merkittävin liiketoiminta-alue. Atrian ensimmäinen yritysraportti ilmestyi vuonna 2009. Vuoden 2023 yritysraportti on julkaistu 6.3.2024 pdf-muodossa suomeksi ja englanniksi.

## Raporttia ja Atrian yritysraporttia koskevat tiedustelut:

**Sanna Kivimäki**  
vastuullisuuspäällikkö  
sanna.kivimaki@atria.com  
Puh. +358 40 775 6930

## Raportointiperiaatteet

Raportin vertailu kansainvälisiin mittareihin ja suosituksiin Atrian yritysraportin sisältövertailussa on verrattu raportin kattavuutta Global Reporting Initiative (GRI) -standardin suosituksiin. GRI-laskentaperiaatteita ja -ohjeistuksia on noudatettu raportoinnissa niiltä osin kuin sen on yhtiön toimintojen ja sidosryhmien kannalta olennaista. Olennaisuuden määrittämisestä kerrotaan tarkemmin **s. 52** →. Lisäksi Atria käyttää raportoinnissaan elintarviketeollisuuden toimialalle luotuja täydentäviä mittareita kuten Specific Standard Disclosures for the Food Processing Sector (FPSS) -indikaattoreita.

Sisältövertailussa peilataan raportin kattavuutta myös YK:n United Nations Global Compact (UNGC) -periaatteisiin ja Sustainable Development Goals (SDG) -tavoitteisiin.

# GRI-sisältöindeksi

**Selvitys käyttötavasta:** Atria Oyj on raportoinut tässä GRI-sisältöindeksissä mainitut tiedot kaudelta 1.1.2023-31.12.2023 viitaten GRI-standardeihin.

**Käytetty GRI 1 -standardi:** GRI 1: Foundation 2021

Elintarviketeollisuuden GRI-alan standardeja ei ole saatavilla. Sisältöindeksissä verrataan raportoitua tietoa myös YK:n Global Compact -tavoitteisiin (UNCG) ja kestävän kehityksen tavoitteisiin (SDG).

GRI-standardi	GRI-sisältö	SDG	UNGC	Sivu	Lisätiedot
<b>GRI 2: Yleinen sisältö 2021</b>					
	<b>Organisaatio ja raportointikäytännöt</b>				
2-1	Organisaation tiedot			4	Yrityksen kotipaikka on Kuopio.
2-2	Vastuullisuusraportointiin sisältyvät kokonaisuudet			76	
2-3	Raportointijakso, julkaisuväli ja yhteystiedot			76	
2-4	Oikaisut edellisen raportin tietoihin			GRI-sisältöindeksi	Ei oikaisuja
2-5	Raportoinnin ulkoinen varmennus		Periaate 8	GRI-sisältöindeksi	Ei varmennusta
	<b>Toiminta ja työntekijät</b>				
2-6	Toiminnot, arvoketju ja muut liiketoimintasuhteet			4, 11, 44, 72	Toiminta, tuotteet, palvelut ja markkinat on kuvattu myös vuosikertomuksessa 2023.
2-7	Työntekijät	SDG 8, SDG 10	Periaate 6	52-55	Tiedot on raportoitu osittain. Henkilöstön jakaamaa vakinaisten ja määräaikaisten työntekijöiden mukaan tai nollatuntisopimuksella työskentelevien lukumäärää ei julkisteta. Osa-aikaisten ja kokoaikaisten työntekijöiden määrää ei raportoida alueittain tai sukupuolen mukaan.
	<b>Hallinto</b>				
2-9	Hallintorakenne ja kokoonpano				Katso vuosikertomus / Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
2-10	Hallituksen nimittäminen ja valinta				Katso vuosikertomus / Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
2-11	Hallituksen puheenjohtajan asema				Katso vuosikertomus / Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
2-12	Hallituksen rooli vaikutusten johtamisessa			69, 73	Tieto on raportoitu osittain.
2-13	Vaikutusten johtamisen vastuiden delegointi			GRI-sisältöindeksi	Vastuullisuusjohtaja on johtoryhmän jäsen
2-14	Hallituksen rooli vastuullisuusraportoinnissa			69, 73	Hallitus ei vastaa tämän raportin tai olennaisten aiheiden hyväksymisestä, mutta se hyväksyy toimintakertomuksessaan yhteenvedon olennaisista raportointiaiheista (ei-taloudellisen tiedon raportointi).
2-15	Eturistiriidat	SDG 16			Katso vuosikertomus / Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä sekä Atrian toimintaperiaatteet sivulla <a href="http://www.atria.com/globalassets/atria.com/vastuullisuus/vastuullisuuden-johtaminen/toimintaperiaatteet-ja-politiikat/atrian_toimintaperiaatteet_2021-1.pdf">www.atria.com/globalassets/atria.com/vastuullisuus/vastuullisuuden-johtaminen/toimintaperiaatteet-ja-politiikat/atrian_toimintaperiaatteet_2021-1.pdf</a>
2-16	Kriittisistä huolenaiheista viestiminen			54	Katso myös vuosikertomus - toimintakertomus (ei-taloudellisen tiedon raportointi) sekä sivu <a href="http://www.atria.com/vastuullisuus/vastuullisuuden-johtaminen/vaarinkaytosten-ilmoituskanava/">www.atria.com/vastuullisuus/vastuullisuuden-johtaminen/vaarinkaytosten-ilmoituskanava/</a>
2-17	Hallituksen kollektiivinen tieto kestävästä kehityksestä				Katso vuosikertomus / Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
2-18	Hallituksen toiminnan arviointi				Katso vuosikertomus / Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä. Tieto on osittain raportoitu. Hallitus arvioi toimintaansa ja työskentelytapojaan tekemällä itsearviointin kerran vuodessa, mutta sitä ei täsmennetä, sisältyykö arviointiin vastuullisuuteen liittyviä asioita.
2-19	Palkitsemispolitiikka			58	Katso vuosikertomus / palkitsemisraportti sekä palkitsemispolitiikka sivulla <a href="http://www.atria.com/globalassets/atria.com/sijoittajat/hallinnointi-ja-johtaminen/palkitsemispolitiikka/palkitsemispolitiikka-2020.pdf">www.atria.com/globalassets/atria.com/sijoittajat/hallinnointi-ja-johtaminen/palkitsemispolitiikka/palkitsemispolitiikka-2020.pdf</a>



## ATRIAN VUOSI 2023

Atria lyhyesti

Vastuullisuusjohtajan katsaus

Vuoden kohokohtia

## LÄHESTYMISTAPAMME VASTUULLISUUTEEN

## ATRIALAINEN ALKUTUOTANTO

## KOHTI HIILINEUTRAALIA RUOKAKETJUA

## TERVEELLISET, TURVALLISET JA LAADUKKAAT TUOTTEET

## HENKILÖSTÖ

## VASTUULLINEN HANKINTA

## VASTUULLISUUDEN JOHTAMINEN

## RAPORTOINTI



## ATRIAN VUOSI 2023

Atria lyhyesti

Vastuullisuusjohtajan katsaus

Vuoden kohokohtia

## LÄHESTYMISTAPAMME VASTUULLISUUTEEN

### ATRIALAINEN ALKUTUOTANTO

### KOHTI HIILINEUTRAALIA RUOKAKETJUA

### TERVEELLISET, TURVALLISET JA LAADUKKAAT TUOTTEET

### HENKILÖSTÖ

### VASTUULLINEN HANKINTA

### VASTUULLISUUDEN JOHTAMINEN

### RAPORTOINTI

GRI-standardi	GRI-sisältö	SDG	UNGC	Sivu	Lisätiedot
2-20	Palkitsemisen määrätymisen prosessi				Katso vuosikertomus / palkitsemisraportti sekä palkitsemispolitiikka sivulla <a href="http://www.atria.com/globalassets/atria.com/sijoittajat/hallinnointi-ja-johtaminen/palkitsemispolitiikka/palkitsemispolitiikka-2020.pdf">www.atria.com/globalassets/atria.com/sijoittajat/hallinnointi-ja-johtaminen/palkitsemispolitiikka/palkitsemispolitiikka-2020.pdf</a>
2-21	Korkeimman vuosipalkkion suhde keskipalkkioon		Periaate 6		Katso vuosikertomus / palkitsemisraportti
	<b>Strategia, politiikat ja toimintatavat</b>				
2-22	Katsaus kestävän kehityksen strategiasta			6	Katso vuosikertomus / toimitusjohtajan katsaus
2-23	Politiikat, joihin organisaatio on sitoutunut		Periaatteet 1-10	48, 69, 74	Katso myös toimintaperiaatteet ja politiikat sivulla <a href="http://www.atria.com/vastuullisuus/vastuullisuuden-johtaminen/toimintaperiaatteet-ja-politiikat/">www.atria.com/vastuullisuus/vastuullisuuden-johtaminen/toimintaperiaatteet-ja-politiikat/</a>
2-24	Politiikkasitoumusten sisällyttäminen			74	
2-26	Mekanismit tuen saamiseksi ja huolenaiheiden esittämiseksi			54	Katso vuosikertomus / toimintakertomus (ei-taloudellisen tiedon raportointi) sekä ilmoituskanava sivulla <a href="http://www.atria.com/vastuullisuus/vastuullisuuden-johtaminen/vaarinkaytosten-ilmoituskanava/">www.atria.com/vastuullisuus/vastuullisuuden-johtaminen/vaarinkaytosten-ilmoituskanava/</a>
2-27	Lakien ja määräysten noudattaminen				Raportointikaudella ei ollut havaittuja lakien ja säännösten rikkomuksia
2-28	Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa			69	
	<b>Sidosryhmätoiminnan periaatteet</b>				
2-29	Lähestymistapa sidosryhmätoimintaan			72	
<b>GRI 3: Olennaiset näkökohdat 2021</b>					
3-1	Olennaisten aiheiden määrittämisen prosessi			73	
3-2	Lista olennaisista aiheista			73, 13-15	
3-3	Olennaisten aiheiden hallinta			12-15, 17, 18, 21, 26, 31, 36, 38, 40, 43, 48, 52, 74	Katso keskeiset politiikan sivulta <a href="http://www.atria.com/vastuullisuus/vastuullisuuden-johtaminen/toimintaperiaatteet-ja-politiikat/">www.atria.com/vastuullisuus/vastuullisuuden-johtaminen/toimintaperiaatteet-ja-politiikat/</a>
<b>TALOUDELLISET VAIKUTUKSET</b>					
<b>GRI 201: Taloudelliset tulokset 2016</b>					
201-1	Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen	SDG 1, SDG 8, SDG 9		4, 11	Katso vuosikertomus / taloudelliset avainluvut
201-2	Ilmastonmuutoksen taloudelliset vaikutukset ja muut riskit ja mahdollisuudet	SDG 13			Katso vuosikertomus / toimintakertomus. Tieto osittain raportoitu. Merkittävimmät riskit, mukaan lukien riskit liittyen ympäristövaikutuksiin ja ilmastonmuutokseen sekä riskienhallinta on kuvattu, mutta niiden taloudellisia vaikutuksia ei ole raportoitu.
201-3	Organisaation eläkesitoumusten kattavuus				Katso vuosikertomus / tilinpäätös
201-4	Valtiolta saadut avustukset				Katso vuosikertomus / tilinpäätös
<b>GRI 205: Korruptionvastaisuus 2016</b>					
205-1	Toiminnot, joille on tehty korruptioon liittyvä riskianalyysi	SDG 16			Vuosikertomus 2023 / toimintakertomus. Tieto raportoitu osittain. Korruptioon liittyvien riskien osalta arvioitujen toimintojen osuutta ei ole raportoitu.
205-2	Korruptionvastaisiin politiikkoihin ja menettelytapoihin liittyvä viestintä ja koulutus			GRI-sisältöindeksi	Tiedot on raportoitu osittain. Kaikki uudet työntekijät tutustuvat toimintaperiaatteisiin osana perehdytystä. Niiden työntekijöiden kokonaismäärää ja osuutta, joille on viestitty korruption vastaisista politiikoista ja menettelytavoista tai jotka ovat saaneet niihin liittyvää koulutusta, ei ole raportoitu.
205-3	Vahvistetut korruptiotapaukset ja niihin liittyvät toimenpiteet actions taken	SDG 16			Hallituksen toimintakertomus / ei-taloudellisen tiedon raportointi

**ATRIAN VUOSI 2023**

Atria lyhyesti

Vastuullisuusjohtajan katsaus

Vuoden kohokohtia

**LÄHESTYMISTAPAMME VASTUULLISUUTEEN****ATRIALAINEN ALKUTUOTANTO****KOHTI HIILINEUTRAALIA RUOKAKETJUA****TERVEELLISET, TURVALLISET JA LAADUKKAAT TUOTTEET****HENKILÖSTÖ****VASTUULLINEN HANKINTA****VASTUULLISUUDEN JOHTAMINEN****RAPORTOINTI**

GRI-standardi	GRI-sisältö	SDG	UNGC	Sivu	Lisätiedot
<b>GRI 206: Kilpailun vastainen toiminta 2016</b>					
206-1	Kilpailuoikeudellisten säännösten rikkomiseen, kartelleihin ja monopoliaseman väärinkäyttöön liittyvät oikeustoimet	SDG 16			Raportointikauden aikana ei ole vireillä tai saatu päätökseen oikeustoimia.
<b>YMPÄRISTÖVAIKUTUKSET</b>					
<b>GRI 301: Materiaalit 2016</b>					
301-1	Materiaalien käyttö	SDG 8, SDG 12		34	
<b>GRI 302: Energia 2016</b>					
302-1	Organisaation oma energiankulutus	SDG 7, SDG 8, SDG 12, SDG 13	Periaatteet 7, 8, 9	32	Tieto on raportoitu osittain.
302-3	Energiaintensiteetti	SDG 7, SDG 8, SDG 12, SDG 13		32	
302-4	Energiankulutuksen vähentäminen	SDG 7, SDG 8, SDG 12, SDG 13		32	
<b>GRI 303: Vesi ja jätevedet</b>					
303-1	Vuorovaikutus veden kanssa yhteisenä resurssina	SDG 6		40-41	
303-2	Jätevesiin liittyvien vaikutusten hallinta.	SDG 6		40-41	
303-5	Vedenkulutus	SDG 6		40-41	
<b>GRI 305: Päästöt 2016</b>					
305-1	Suorat kasvihuonekaasupäästöt (Scope 1)	SDG 3, SDG12, SDG 13, SDG 14, SDG 15	Periaate 7	26-28	Tieto on raportoitu osittain.
305-2	Epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt (Scope 2)	SDG 3, SDG12, SDG 13, SDG 14, SDG 15		26-28	Tieto on raportoitu osittain.
305-3	Muut epäsuorat (Scope 3) kasvihuonekaasupäästöt		Periaate 7	26-28	Tieto on raportoitu osittain.
305-4	Kasvihuonekaasujen päästöintensiteetti	SDG 3, SDG12, SDG 13, SDG 14, SDG 15	Periaatteet 7-9	27	
<b>GRI 306: Jätteet 2020</b>					
306-1	Jätteiden syntyminen ja jätteiden aiheuttamat merkittävät vaikutukset	SDG 3, SDG 11, SDG 12		34, 36-38	
306-2	Jätteisiin liittyvien merkittävien vaikutusten hallinta	SDG 3, SDG 11, SDG 12		13, 34, 36-38	
306-3	Syntyneet jätteet	SD 3, SG 11, SDG 13		34	
306-4	Uudelleenkäyttöön, kierrätykseen tai muuten hyödynnettäväksi päätyvä jäte	SDG 3, SDG 11, SDG 1		34	
306-5	Hävittävä jäte	SDG 3, SDG 11, SDG 12		34	Tieto on raportoitu osittain.
<b>GRI 308: Toimittajien ympäristöarviointi 2016</b>					
308-1	Uudet toimittajat, jotka on arvioitu ympäristökriteerien mukaisesti			65-66	Tieto on raportoitu osittain. Tietoa siitä, kuinka suuri osuus uusista toimittajista on arvioitu ympäristökriteerien mukaisesti, ei ole raportoitu.

**ATRIAN VUOSI 2023**

Atria lyhyesti

Vastuullisuusjohtajan katsaus

Vuoden kohokohtia

**LÄHESTYMISTAPAMME VASTUULLISUUTEEN****ATRIALAINEN ALKUTUOTANTO****KOHTI HIILINEUTRAALIA RUOKAKETJUA****TERVEELLISET, TURVALLISET JA LAADUKKAAT TUOTTEET****HENKILÖSTÖ****VASTUULLINEN HANKINTA****VASTUULLISUUDEN JOHTAMINEN****RAPORTOINTI**

GRI-standardi	GRI-sisältö	SDG	UNGC	Sivu	Lisätiedot
<b>SOSIAALISET VAIKUTUKSET</b>					
<b>GRI 401: Työllistäminen 2016</b>					
401-1	Uuden henkilöstön palkkaaminen ja henkilöstön vaihtuvuus	SDG 5, SDG 8, SDG 10	Periaate 6	54–55	Tieto on raportoitu osittain. Uusien palkattujen työntekijöiden osuutta ei ole jaettu ikäryhmän, sukupuolen tai alueen mukaan. Henkilöstön vaihtuvuutta ei ole julkistettu ikäryhmittäin tai sukupuolen mukaan.
401-2	Kokoaikaisen henkilöstön henkilöstöetuudet, joita ei tarjota määräaikaiselle tai osa-aikaiselle henkilöstölle	SDG 3, SDG 5, SDG 8		58	
<b>GRI 402: Työntekijöiden ja työnantajan väliset suhteet</b>					
402-1	Uudelleenjärjestelytilanteissa noudatettava vähimmäisilmoitus aika	SDG 8		57	
<b>GRI 403: Työterveys ja -turvallisuus 2018</b>					
403-1	Työterveyden ja työturvallisuuden johtamisjärjestelmä	SDG 8		59	Tietoa työterveyden ja työturvallisuuden johtamisjärjestelmän kattavuudesta ei ole saatavilla kaikista maista.
403-2	Tapaturmien tunnistaminen, riskienhallinta ja vaaratilanteiden tutkinta	SDG 8		59–61, 74	
403-3	Työterveyspalvelut	SDG 3, SDG 8		60–61	
403-4	Työntekijöiden osallistuminen, konsultointi ja viestintä työterveydestä ja työturvallisuudesta	SDG 8, SDG 16		59	
403-5	Työntekijöiden työterveys- ja työturvallisuuskoulutus	SDG 8		60	
403-6	Työntekijöiden terveyden edistäminen	SDG 3		59–61	
403-9	Työhön liittyvät tapaturmat	SDG 3, SDG 8, SDG 16		59–60	Vakavimpiin seurauksiin johtaneiden työtapaturmien määrää (pois lukien kuolemantapaukset) ei ole julkistettu. Työtapaturmista tai kuolemantapauksista ei ole tietoa muiden kuin oman henkilöstön osalta.
<b>GRI 404: Koulutus ja henkilöstön kehittäminen 2016</b>					
404-1	Keskimääräiset koulutustunnit vuodessa henkilöä kohden	SDG 4		62–63	Koulutuksen määrä työntekijää kohden ilmoitetaan koulutuspäivinä. Sitä ei ole julkistettu sukupuolen ja työntekijäkategorian mukaan.
404-2	Henkilöstön osaamisen kehittäminen ja muutoskoulutusohjelmat	SDG 8		58, 62	
<b>GRI 416: Asiakkaiden terveys ja turvallisuus 2016</b>					
416-1	Tuotteiden ja palveluiden terveys- ja turvallisuusvaikutusten arviointi	SDG 12		43–44, 48	Katso myös Elintarviketurvallisuus-, laatu- ja ravitsemuspolitiikka <a href="http://www2.atria.fi/contentassets/6ff327cf09174c91ba792ba5b33ff8d8/elintarviketurvallisuus-laatu-ja-ravitsemus-politiikka-allekirjoitettu.pdf">www2.atria.fi/contentassets/6ff327cf09174c91ba792ba5b33ff8d8/elintarviketurvallisuus-laatu-ja-ravitsemus-politiikka-allekirjoitettu.pdf</a>
416-2	Tuotteiden ja palveluiden terveys- ja turvallisuusvaatimusten rikkomukset	SDG 16		45	
<b>GRI 417: Markkinointi ja tuotemerkinnät 2016</b>					
417-1	Vaatimukset liittyen tuoteinformaatioon ja -merkintöihin	SDG 12		45, 50	Katso myös markkinointi- ja viestintäpolitiikka <a href="http://www2.atria.fi/contentassets/6ff327cf09174c91ba792ba5b33ff8d8/markkinointi-ja-viestintapolitiikka.pdf">www2.atria.fi/contentassets/6ff327cf09174c91ba792ba5b33ff8d8/markkinointi-ja-viestintapolitiikka.pdf</a>
417-2	Tuoteinformaatioon ja tuotemerkintöihin liittyvien määräysten rikkomukset	SDG 16		GRI-sisältöindeksi	Ei rikkomuksia
417-3	Markkinointiviestintään liittyvien lakien, säännösten ja vapaaehtoisten periaatteiden rikkomukset	SDG 16		GRI-sisältöindeksi	Ei rikkomuksia
<b>GRI 418: Asiakkaiden yksityisyydensuoja 2016</b>					
418-1	Asiakkaiden yksityisyyden suojan rikkomiseen ja asiakastietojen häviämiseen liittyvät vahvistetut valitukset	SDG 16			Ei rikkomuksia





## Yhteystiedot

Atria Oyj  
Itikanmäenkatu 3, Seinäjoki  
PL 900, 60060 ATRIA  
Puh. 020 472 8111

[www.atria.com](http://www.atria.com)

# ATRIA

*Hyvä ruoka – parempi mieli.*