

► Etusivu  
Johdanto

## MAAPALLO

Hiilineutraali  
ruokaketju  
Teollinen toiminta  
Pakkaukset  
Alkutuotanto

## RUOKA

Elintarviketurval-  
lisuus ja laatu  
Eläinten  
hyvinvointi

## IHMISET

Henkilöstö  
Kuluttajat

## VASTUULLINEN LIIKETOIMINTA

Vastuullisuuden  
työvälineet  
Sidosryhmät  
Toimitusketju

## YRITYSVASTUUN RAPORTOINTI

Raportointi-  
periaatteet  
Olennaiset  
raportointiteemat

Sisältövertailu

Yritysvastuuraportti

2021

ATRIA

*Hyvä ruoka – parempi mieli.*



# ATRIA RAKENTAA HYVÄÄ HUOMISTA

Yritysvastuuraportti kuvaa Atrian vastuullisuustyötä, sen tavoitteita ja tuloksia. Raportti jakautuu Atrian vastuullisuusstrategian mukaisesti neljään eri lukuun:

- **Maapallo:** työ hiilineutraalin ruokaketjun saavuttamiseksi;
- **Ruoka:** eläinten hyvinvointi sekä tuotteiden turvallisuus;
- **Ihmiset:** Atrian vastuu työnantajana sekä kuluttajia kohtaan;
- **Vastuullinen liiketoiminta,** joka muodostaa kehyksen koko toiminnalle.

Lisäksi raportissa esitetään vastuullisuuden tunnusluvut GRI-standardin mukaisesti.

Atrian vuosiraportointi koostuu neljästä erillisestä, toisiaan täydentävästä raportista: Vuosikertomus 2021, Taloudellinen katsaus 2021, Hallinnointi 2021 ja Yritysvastuuraportti 2021. Raportit, lukuun ottamatta Yritysvastuuraporttia, on julkaistu myös yhtenä Atrian vuosiraportti 2021 -pdf-julkaisuna. Kaikki raportit on julkaistu suomeksi ja englanniksi.

Atria on Pohjois-Euroopan johtavia liha- ja ruoka-alan yrityksiä. Olemme asiakkaidemme, henkilöstömme ja omistajiemme arvostama, vuonna 1903 perustettu yritys. Olemme tehneet ruokaa ihmisille yli sata vuotta ja haluamme tehdä sitä tulevaisuudessakin. Siksi toimimme maapalloa, ihmisiä ja ruokaa kunnioittaen. Atrian uusiutuminen ja kasvu perustuvat erinomaiseen kaupalliseen osaamiseen ja tehokkaaseen, vastuulliseen toimintatapaan. Päätuotteemme, Hyvä Ruoka, tuottaa paremman mielen ja kestäväää arvoa kaikille sidosryhmillemme. Liikevaihtomme vuonna 2021 oli 1 540,2 miljoonaa euroa ja palveluksemme oli noin 3 700 liha- ja ruoka-alan osaajaa Suomessa, Ruotsissa, Tanskassa ja Virossa. Atria Oyj:n osake on listattu Nasdaq Helsinki Oy:ssä vuodesta 1991 lähtien.

## MAAPALLO

Hiilineutraali  
ruokaketju

Teollinen toiminta

Pakkaukset

Alkutuotanto

## RUOKA

Elintarviketurval-  
isuus ja laatu

Eläinten  
hyvinvointi

## IHMISET

Henkilöstö

Kuluttajat

## VASTUULLINEN LIIKETOIMINTA

Vastuullisuuden  
työvälineet

Sidosryhmät

Toimitusketju

## YRITYSVASTUUN RAPORTOINTI

Raportointi-  
periaatteet

Olenaiset

raportointiteemat

# Atria vastaa toimintaympäristön muutokseen päivitetyllä vastuullisuusohjelmalla

COVID-19-pandemia vaikutti edelleen vuonna 2021 ja helposti tarttuva virustauti uusine muunnoksineen levisi laajalti koko maailmassa. Deltavariantti levisi vallitsevaksi virustyypiksi vuoden aikana. Loppuvuodesta puolestaan erittäin helposti tarttuva omikron valtasi alaa ja aiheutti helpon ja nopean tarttuvuutensa vuoksi isoja uhkakuvia tuotteiden ja palvelun tarjoajille. Atrian koronaohjeistuksia tarkennettiin jatkuvasti tilanteiden mukaan. Tavoitteet säilyivät ennallaan: ehkäistä taudin leviämistä, suojella henkilöstöä SARS-CoV-2 -virukselta ja pitää yritys toimintakykyisenä koko ketjun osalta. Näissä tavoitteissa onnistuttiin erinomaisesti. Atrian huoltovarmuus säilyi hyvänä ja Atria kykeni vastaamaan kulutuskysyntään ja asiakastarpeisiin. Juuri nyt toimintaympäristöömme vaikuttaa Venäjän hyökkäys Ukrainaan. Sen vaikutukset elintarvikkeiden ja raaka-aineiden maailmankauppaan ja ruoan saatavuuteen voivat olla pitkäkestoisia.

Atria on asettanut tavoitteekseen olla vastuullisuuden edelläkävijä. Vastuullisuus on erottamaton osa Atria-konsernin strategiaa, liiketoimintaa ja jokapäiväistä työtä. Vastuullisuuden näkökulmasta Atrian toimintaympäristössä on tapahtunut paljon muutoksia parin viimeisen vuoden aikana. Sidosryhmien odotukset ovat kasvaneet ja tarkentuneet erityisesti ilmastonmuutoksen osalta. Myös luonnon monimuotoisuuteen liittyvät asiat ovat nousseet vahvasti esiin. Lukuisat Atriaankin vaikuttavat lainsäädännön valmistelutyöt etenivät esimerkiksi tulevien raportointivaatimusten, taksonomian, toimitusketjun due diligencen (asianmukainen huolellisuus) ja eläinsuojelun osalta.

Vuoden 2021 alussa Atria aloitti vastuullisuusohjelmansa päivityksen ja laajennuksen. Ohjelman päivitys valmistui vuoden loppupuolella. Vastuullisuusohjelman isot pääteemat, maapallo, ruoka ja ihmiset, säilyivät ennallaan. Ilmastonmuutoksen osalta Atrian tärkein tavoite on

hiilineutraali ruokaketju. Vastuullisuusohjelman tavoitteena on koko arvoketjun ympäristövaikutusten ja hiilipäästöjen pienentäminen yhteistyössä toimitusketjun kumppanien kanssa. Vuoden aikana Atria myös sitoutui Science Based Target -ilmastoaloitteeseen (SBTi). Sen avulla asetetaan tavoitteet kehystoimenpiteille, jotka ovat linjassa Pariisin ilmastopöytäkirjan mukaisessa tavoitteessa rajata maapallon keskilämpötilan nousu alle 1,5 asteeseen.

Atria on jo pitkään panostanut tuotantoketjunsä läpinäkyvyyteen ja jäljitettävyyteen sekä tilakohtaiseen hiilijalanjälkeen. Olemme laskeneet tilakohtaisia hiilijalanjälkiä sika-, nauta- ja broileriketjussa. Vuoden 2021 alkupuolella toimimme hiilijalanjälkimerkinnän kanatuotteidemme kuluttajapakkauksiin ja loppuvuonna possutuotteiden. Yksi hiilijalanjäljen laskennan tarkoitus on tuottaa tietoa ketjun kehittämiskohdista. Eläinten oikealla rehustuksella voidaan merkittävästi pienentää lihan hiilijalanjälkeä. Atrian rehuyhtiö A-Rehu onkin pitkäjänteisesti panostanut rehujen kehitystyöhön ja siten pystynyt pienentämään lihan tuotantoketjun hiilijalanjälkeä.

Yrityksen tavalla sisällyttää vastuullisuus omaan strategiaansa ja liiketoimintaansa sekä jokapäiväiseen toimintaansa on jatkossa vaikutuksia muun muassa rahoituspäätöksiin. Atria on ensimmäisen kerran historiassaan jälleenrahoittanut erääntyvän lainan vastuullisuustavoitteisiin sidotulla ja kerralla takaisinmaksettavalla vihreällä lainalla. Lisäksi jälleenrahoitimme erääntyvän sitovan luottolimiitin uudella vastuullisuustavoitteisiin sidotulla sitovalla luottolimiitillä.

Atrian yksi toiminnan kulmakivistä on tuotteiden laatu. Oleellinen osa sitä on tuoteturvallisuus, johon liittyvää korkean tason osaamista olemme kehittäneet systemaattisesti. Raportointivuonna Atria aloitti laadun kokonaisvaltaiseen kehittämiseen liittyvän Laadun Ykkönen -projektin Atria Suomessa. Projektissa kirkastetaan Laadun Ykkösen



**"Vastuullisuus on erottamaton osa Atria-konsernin strategiaa, liiketoimintaa ja jokapäiväistä työtä."**

konkreettiset sisällöt, kehitetään selkeä malli laadun strategiselle johtamiselle ja luodaan strategiakautta ohjaava toimintasuunnitelma.

**Merja Leino**  
vastuullisuusjohtaja  
Atria Oyj



## MAAPALLO

Hiilineutraali ruokaketju  
Teollinen toiminta  
Pakkaukset  
Alkutuotanto

## RUOKA

Elintarviketurvalisuus ja laatu  
Eläinten hyvinvointi

## IHMISET

Henkilöstö  
Kuluttajat

## VASTUULLINEN LIIKETOIMINTA

Vastuullisuuden työvälineet  
Sidosryhmät  
Toimitusketju

## YRITYSVASTUUN RAPORTOINTI

Raportointiperiaatteet  
Olennaiset raportointiteemat

## Sisältövertailu

## Atria päivitti vastuullisuusstrategiansa

# Vastuullisuustyö kattaa koko arvoketjun

### GRI 2-22

Atria-konsernin tavoitteena on olla vastuullisuuden edelläkävijä toimialallaan. Vuosille 2022–2025 päivitetty vastuullisuusstrategia laajentaa vastuullisuustyöme kattamaan oman toimintamme lisäksi koko atrialaisen arvoketjun. Se tarkoittaa vastuullisuuden kehittämistä yhä tiiviimmin yhteistyössä toimitusketjun kumppanien kanssa sekä asiakkaidemme kanssa tuotteiden ja palvelujen osalta. Haluamme mahdollistaa kuluttajille ja asiakkaille kestäviä valintoja sekä edistää ympäristön ja ihmisten hyvinvointia.

### Vastuullisuus ohjaa kaikkea toimintaamme

Vastuullisuus on erottamaton osa Atrian strategiaa, liiketoimintaa ja jokapäiväistä työtä. Konsernitasolla määritetään

yhteiset toimintaperiaatteet ja -politiikat\*, varmistetaan niiden mukainen toiminta ja asetetaan kaikille liiketoimintalueille yhteiset kehityshankkeet ja strateginen tahtotila. Atrian vastuullisuuden toteuttaminen ja jatkuva parantaminen ovat päivittäistä toiminnan johtamista eri liiketoimintalueilla. Liiketoimintalueiden ohjausryhmät analysoivat alueensa toimintaympäristöä ja olennaisten sidosryhmien odotuksia Atrian vastuullisuudesta sekä sisällyttävät tarvittavien kehitystoimenpiteiden toteuttamisen osaksi liiketoimintasuunnitelmia.

\* Tutustu Atrian toimintaperiaatteisiin ja politiikkoihin verkkosivuilla [www.atria.com/konserni/vastuullisuus](http://www.atria.com/konserni/vastuullisuus)

## MAAPALLO

Hiilineutraali ruokaketju  
Teollinen toiminta  
Pakkaukset  
Alkutuotanto

## RUOKA

Elintarviketurval-  
lisuus ja laatu  
Eläinten  
hyvinvointi

## IHMISET

Henkilöstö  
Kuluttajat

## VASTUULLINEN LIIKETOIMINTA

Vastuullisuuden  
työvälineet  
Sidosryhmät  
Toimitusketju

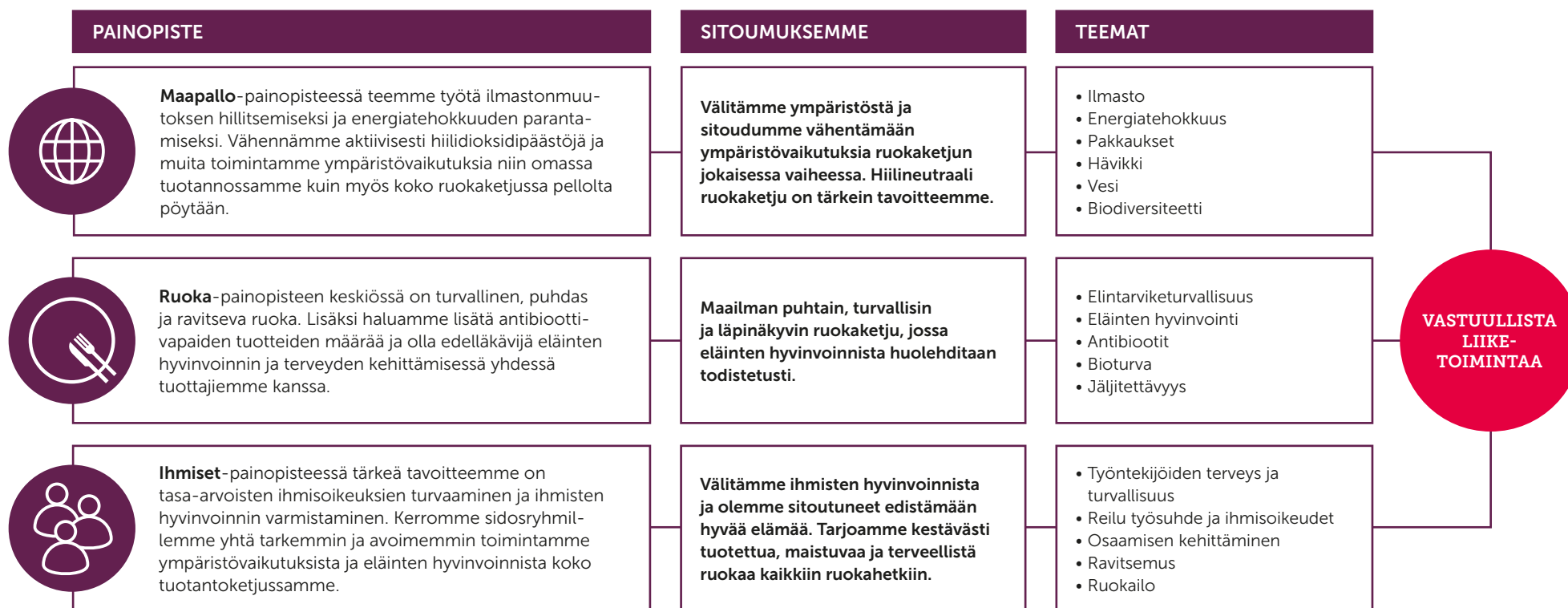
## YRITYSVASTUUN RAPORTOINTI

Raportointi-  
periaatteet  
Olennaiset  
raportointiteemat

# Vastuullisuuden kolme painopistettä

GRI 2-4, 3-2

Vastuullisuustyötämme ohjaa kunnianhimoiset tavoitteet: hiilineutraali ruokaketju, puhtaat ja turvalliset tuotteet sekä ihmisten kokonaisvaltainen hyvinvointi. Näitä tavoitteita kohden etenemme kolmen painopisteen kautta: Maapallo, Ruoka ja Ihmiset. Päivitetty vastuullisuusstrategia vuosille 2022–2025 jatkaa työtämme näiden pääteemojen kautta. Tässä raportissa keskeiset tavoitteet ja tulokset esitetään vuoden 2021 loppuun saakka voimassa olleen strategian mukaisesti. Atrian Venäjän teolliset liiketoiminnot myytiin keväällä 2021, luvut eivät ole mukana tämän raportin laskennassa.



## MAAPALLO

Hiilineutraali ruokaketju  
Teollinen toiminta  
Pakkaukset  
Alkutuotanto

## RUOKA

Elintarviketurvalisuus ja laatu  
Eläinten hyvinvointi

## IHMISET

Henkilöstö  
Kuluttajat

## VASTUULLINEN LIIKETOIMINTA

Vastuullisuuden työvälineet  
Sidosryhmät  
Toimitusketju

## YRITYSVASTUUN RAPORTOINTI

Raportointiperiaatteet  
Olennaiset raportointiteemat

# Atrian vastuullisen liiketoiminnan työvälineet

GRI 2-14, 2-23, 2-30, 3-3



### Toimintaperiaatteet ja näitä tukevat politiikat

Atrian Toimintaperiaatteet ja niitä tukevat politiikat perustuvat Atrian toimintamaiden lakeihin ja työehtosopimuksiin sekä kansainvälisiin vastuullista toimintaa – muun muassa ihmisoikeuksien ja korruption vastustamisen osalta – sääteleviin sopimuksiin ja suosituksiin. Henkilöstöä koulutetaan Atrian Toimintaperiaatteiden noudattamiseen Atrian koulutussuunnitelman mukaisesti. Lue lisää toimintaperiaatteiden taustoista. Kokonaisuudessaan niihin voit tutustua Atrian verkkosivuilla.

s. 45



### Toiminnan määräystenmukaisuus

Atrian toimintaa säädellään lailla jokaisella vastuullisuuden osa-alueella. Kyseisten lakien pohjalta on määritelty niin organisaation sisäiset vastuutukset kuin toimintamallitkin, joilla varmistetaan, että toiminnossa huomioidaan ja pystytään ennakoimaan mahdolliset muutokset lakisääteisissä velvoitteissa.

s. 45



### Yhteiskunnallinen vaikuttaminen

Yhteiskunnallisen säätelyn seuranta ja siihen vaikuttaminen auttavat Atriaa toimintaympäristöön liittyvien muutosten ja riskien hallinnassa. Atria osallistuu aktiivisesti yhteiskunnalliseen vaikuttamiseen toimialajärjestöjen kautta. Yhtiö toimii esimerkiksi asiantuntijaresurssina toimialaan liittyvän säätelyn ja hyvien käytäntöjen kehittämisessä.

s. 45



### Vastuullisuuden johtaminen

Toiminnan asianmukaisella huolellisuudella (due diligence) tarkoitetaan liiketoiminnan vastuulliseen hallintoon liittyviä periaatteita ja niiden raportointia. Atrian yritys vastuuta johdetaan konsernitasolla ja liiketoiminta-alueilla, kansainvälisten raamittamana. Konsernitasolla määritetään yhteiset toimintaperiaatteet, varmistetaan niiden mukainen toiminta ja asetetaan kaikille liiketoiminta-alueille yhteiset kehityshankkeet sekä strateginen tahtotila. Vastuullisuuden toteuttaminen ja jatkuva parantaminen on päivittäistä johtamista eri liiketoiminta-alueilla. Atrian yritys vastuun vuosittainen raportointi toteutetaan konsernitasolla. Hallitus hyväksyy ja tarkistaa kaikki konsernitason toimenpiteet vuosittain.

s. 48 ja 52



### Toimitusketjun vastuullisuus

Koska kestävä kehitys on olennainen osa toimintaamme, Atrian on varmistettava, että koko arvoketju toimii kestävästi. Atria edellyttää liikekumppaneidensa noudattavan toiminnassaan Atrian Kumppanuustoimintaperiaatteita. Lisäksi hankintasopimukset velvoittavat yhteistyökumppaneita täyttämään Atrian vaatimukset muun muassa tuotelaatuun, toimintatapaan ja toimitusketjuun liittyen.

s. 48



### Totuudenmukainen, avoin ja vuorovaikutteinen viestintä

Vastuullinen viestintä on läpinäkyvää ja vuorovaikutteista. Käytännössä tämä tarkoittaa sidosryhmien kuulemistä ja niiden tarpeiden huomiointia sekä toiminnassa että siinä, mitä toiminnasta kerrotaan.

s. 46



Etusivu  
Johdanto

## MAAPALLO

Hiilineutraali  
ruokaketju

Teollinen toiminta

Pakkaukset

Alkutuotanto

## RUOKA

Elintarviketurval-  
isuus ja laatu

Eläinten  
hyvinvointi

## IHMISET

Henkilöstö

Kuluttajat

## VASTUULLINEN LIIKETOIMINTA

Vastuullisuuden  
työvälineet

Sidosryhmät

Toimitusketju

## YRITYSVASTUUN RAPORTOINTI

Raportointi-  
periaatteet

Olellaiset  
raportointiteemat

Sisältövertailu

# MAAPALLO

Ruoantuotanto on kiinteästi sidoksissa ympäristöön ja luonnonvaroihin. Olemme toimineet jo yli sata vuotta luonnon ehdoilla ja luontoa kunnioittaen. Haluamme tehdä näin jatkossakin.

Välitämme ympäristöstä ja sitoudumme vähentämään ympäristövaikutuksia ruokaketjun jokaisessa vaiheessa.

## MAAPALLO

Hiilineutraali ruokaketju  
Teollinen toiminta  
Pakkaukset  
Alkutuotanto

## RUOKA

Elintarviketurvalisuus ja laatu  
Eläinten hyvinvointi

## IHMISET

Henkilöstö  
Kuluttajat

## VASTUULLINEN LIIKETOIMINTA

Vastuullisuuden työvälineet  
Sidosryhmät  
Toimitusketju

## YRITYSVASTUUN RAPORTOINTI

Raportointiperiaatteet  
Olennaiset raportointiteemat

# Kohti hiilineutraalia ruokaketjua

GRI 2-23, 2-24, 3-2, 3-3

**Ruoantuotanto on vahvasti sidoksissa luonnonvaroihin ja ilmasto-olosuhteisiin. Tärkein tavoitteemme on hiilineutraali ruokaketju vuoteen 2035 mennessä. Päämäärään päästäksemme sitoudumme vähentämään ilmasto- ja ympäristövaikutuksiamme liiketoimintamme jokaisessa vaiheessa.**

Ilmastonmuutos ja ruoantuotantoon liittyvät globaalit ongelmat heijastuvat niin monenlaisina haasteina kuin mahdollisuuksina Atrian toimintaan. EU-tasoinen ja kansallisesti toteutettava energiapolitiikka vaikuttavat merkittävästi koko ruoantuotantoketjun kustannuksiin suoraan ja välillisesti. Atrian energiasuunnittelulla on kasvava merkitys tuotantokustannusten minimoimisessa. Energiasuunnitteluun kuuluvat sekä energiatehokkuuteen että käytettäviin energiamuotoihin ja -ratkaisuihin liittyvät toimenpiteet. Alkutuotannossa riskit ja mahdollisuudet liittyvät pitkällä aikavälillä sekä sään ääriolosuhteisiin sopeutumiseen että ravinnekierron varmistamiseen ja valkuaisomavaraisuuden kasvattamiseen.

Toimialan imago on julkisessa keskustelussa usein epäedullisessa valossa, kun kotieläintuotannon globaalit ongelmat rinnastetaan perusteetta myös pohjoismaiseen tuotantotapaan. Sidosryhmät odottavat Atrialta toimialan kestävää kehittämistä ja ympäristöasioissa parhaiden tunnettujen käytäntöjen soveltamista. Kestävä tapa tuottaa eläinperäisiä elintarvikkeita pohjoismaisissa oloissa turvaa ravitsevan ja monipuolisen ruoan saatavuutta ja huoltovarmuutta paikallisesti sekä tuottaa Atrian asiakkaille lisäarvoa

myös vientimarkkinoilla. Atria tekee tiivistä yhteistyötä koko toimialan kanssa kartuttaakseen tutkimustietoa pohjoismaisen ruoantuotannon erityispiirteistä ja kehittääkseen tiedon pohjalta omaa tuotantoketjuaan yhä kestävämmäksi ja viestiäkseen siitä läpinäkyvästi.

Ilmasto- ja ympäristöpolitiikkansa mukaisesti Atria tekee johdonmukaisesti työtä ympäristövaikutustensa minimoimiseksi. Atria on sitoutunut vähentämään hiilidioksidipäästöjä ja muita ympäristövaikutuksia niin omassa teollisessa tuotannossaan kuin koko ruokaketjussa. Atrian Hankintapolitiikan mukaisesti Atria edellyttää myös kaikilta yhteistyökumppaneiltaan ympäristövastuullista toimintaa.

Atrian suoria ilmasto- ja ympäristövaikutuksia hallitaan monin eri keinoin: tehostamalla energiankäyttöä, käyttämällä yhä enemmän uusiutuvia energianlähteitä, vähentämällä hävikkiä, kehittämällä ekologisia pakkausratkaisuja sekä hyödyntämällä vettä ja muita luonnonvaroja vastuullisesti.

Atria paitsi varmistaa toimintansa olevan lakisääteisten vaatimusten mukaista, myös vie ja tukee alan kehitystä aktiivisesti eteenpäin. Uusien teknologioiden avulla voidaan hyödyntää uusiutuvia energianlähteitä tai tuotannon ravintevirtoja paremmin ja tehokkaammin.





## MAAPALLO

Hiilineutraali ruokaketju  
Teollinen toiminta  
Pakkaukset  
Alkutuotanto

## RUOKA

Elintarviketurval-  
isuus ja laatu  
Eläinten  
hyvinvointi

## IHMISET

Henkilöstö  
Kuluttajat

## VASTUULLINEN LIIKETOIMINTA

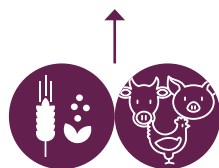
Vastuullisuuden  
työvälineet  
Sidosryhmät  
Toimitusketju

## YRITYSVASTUUN RAPORTOINTI

Raportointi-  
periaatteet  
Olenaiset  
raportointiteemat

# Hiilineutraali ruokaketju

Atria vastaa osaltaan aikamme isoihin haasteisiin. Teemme työtä ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi koko arvoketjussamme. Ympäristövastuullisuutemme tärkein tavoite on hiilineutraali ruokaketju. Haluamme olla osa ratkaisua kehittämällä ja tehostamalla jatkuvasti koko arvoketjuamme.



## TEHOKAS JA KESTÄVÄ ATRIALAINEN ALKUTUOTANTO

### • Hyvinvoivat ja terveet eläimet

Teemme yhteistyötä sopimustuottajiemme kanssa eläinten hyvinvoinnin kehittämiseksi ja antibioottivapaan tuotannon lisäämiseksi. [s. 27](#)

### • Puhtaat ja jäljitettävät rehut

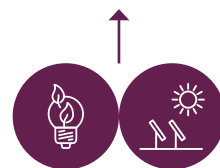
Oma energiatehokas rehutehdas mahdollistaa kotimaiset rehut ja rehujen kehittämisen. [s. 19](#)

### • Kestävä peltokasvituotanto

Edistämme kotimaista valkuaiskasvituotantoa, kestäviä viljelymenetelmiä ja panostamme nurmentuotannon kehittämiseen. [s. 20](#)

### • Hiilijalanjälkilaskennan kehittäminen

Teemme tutkimusta yhdessä alan toimijoiden kanssa hiili- ja ympäristöjalanjäljen laskennan kehittämiseksi. [s. 18](#)



## ATRIAN KEHITTYVÄ OMA TOIMINTA

### • Oman toiminnan kehittäminen

Kehitämme tehtaidemme energiatehokkuutta ja resurssien tehokasta käyttöä. Edellytämme sitä myös kumppaneiltamme. [s. 11](#)

### • Uusiutuvat energialähteet

Lisäämme ja kehitämme uusiutuvia energialähteitä. Pyrimme tehostukseen energian käyttöön. [s. 11](#)

### • Ekologiset pakkausratkaisut

Kehitämme ekologisia ja kierrätettäviä pakkausratkaisuja, jotka varmistavat tuotteiden turvallisuutta ja pienentävät ruokahävikkiä. [s. 16](#)



## TUOTTEET JA PALVELUT

### • Tuotteita ja palveluratkaisuja asiakkaidemme erilaisiin tarpeisiin

Asiakkaitamme ovat päivittäistavara- ja Foodservice -sektori. Edistämme yhteisöjen ja yhteiskunnan hyvinvointia tarjoamalla korkealaatuisia ja ravitsevia tuotteita tasapainoisen ruokavalion koostamiseen. [s. 40](#)

### • Avoimuus ja läpinäkyvyys

Kerromme asiakkaille ja kuluttajille toimintamme ympäristövaikutuksista ja eläinten hyvinvoinnista koko tuotantoketjussa.



## Ympäristö- ystävällisten kuljetusten lisääminen



## Tiedolla johtaminen

### Koulutus ja oppiminen

Kehitämme henkilöstön osaamista strategisten painopisteiden ja tunnistettujen tarpeiden pohjalta. Työssä oppiminen, työnkierto, parhaiden käytäntöjen jakaminen ja osaamista vahvistavat kehittämisohjelmat ovat keskeinen toimintatapamme. Varmistamme koulutuksilla myös tuottajiemme ajantasaista osaamista.

### Teknologian hyödyntäminen

Seuraamme ja tuemme toimialan teknologista kehittämistä sekä siihen liittyvää tutkimusta. Osallistumme uusien innovaatioiden kehittämiseen soveltamalla niitä omassa toiminnassamme.

### Tieteellisen tutkimuksen soveltaminen

Seuraamme aktiivisesti elintarviketurvallisuuteen, ravitsemukseen sekä eläinten hyvinvointiin ja kestäviin viljelykäytäntöihin liittyvää tutkimusta. Osallistumme tutkimukseen myös käytännössä yhteistyötahojen kanssa. Jaamme tietoa koko konsernissa ja hyödynnämme sitä toiminnan ja tuotteiden kehittämisessä.

## MAAPALLO

Hiilineutraali  
ruokaketju

Teollinen toiminta

Pakkaukset

Alkutuotanto

## RUOKA

Elintarviketurval-  
isuus ja laatu

Eläinten  
hyvinvointi

## IHMISET

Henkilöstö

Kuluttajat

## VASTUULLINEN LIIKETOIMINTA

Vastuullisuuden  
työvälineet

Sidosryhmät

Toimitusketju

## YRITYSVASTUUN RAPORTOINTI

Raportointi-  
periaatteet

Olellaiset

raportointiteemat

# Järjestelmällistä ja valvottua ympäristötyötä Atrian tehtailla

GRI 2-27, 3-3, 303-2

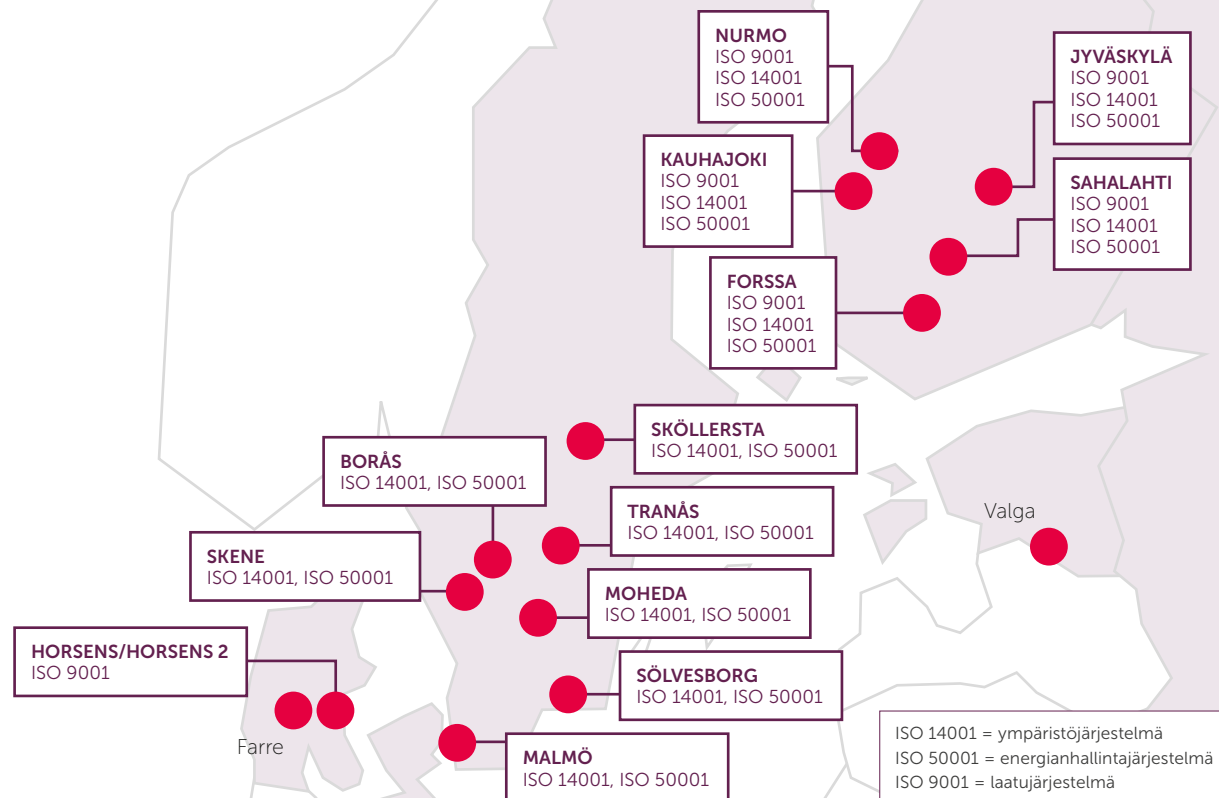
Kaikilla Atrian tuotantolaitoksilla on käytössään toiminta-järjestelmä, johon on sisällytetty ISO 14001- ja ISO 50001 -standardien vaatimukset. Sertifioitu toimintajärjestelmä on kolmannen osapuolen vakuutus ennakoivasta suhtautumisesta ympäristönsuojeluun, energiatehokkuuteen ja muihin lakisääteisiin sekä sidosryhmien asettamiin vaatimuksiin. Toimintajärjestelmä on johdon työväline oman toiminnan johdonmukaiseen kehittämiseen.

Atrian tuotantolaitosten toiminta on ympäristöluvanvaraista. Valvonnasta vastaavat kunkin liiketoiminta-alueen ympäristönsuojelusta vastaavat viranomaiset. Ne seuraavat lupamääräysten kuten päästörajojen noudattamista. Ympäristölupien valvonnan lisäksi kemikaalien osalta toimintaa valvoo Suomessa Turvallisuus- ja kemikaalivirasto (Tukes) sekä laitosten turvallisuuden osalta palo- ja pelastusviranomaiset.

Ympäristöluvissa määrätään raportointivelvoitteista viranomaisten suuntaan. Jos laitoksella tapahtuu häiriöitä tai lyhytaikaiset päästöarajat ylittyvät, laitos on velvoitettu lähettämään raportin valvontaviranomaiselle välittömästi. Kaikki laitokset tarkastetaan valvovan viranomaisen tekemän riskiluokituksen perusteella määräajoin. Tarkastuskäyntejä tehdään myös kansalaisten ilmoitusten perusteella ja häiriötilanteissa. Kaikista tarkastuskäynneistä tehdään julkinen tarkastuskertomus.



## YMPÄRISTÖ-, ENERGIAN- HALLINTA- JA LAATU- SERTIFIKAATIT ATRIAN TEHTAILLA





# CO<sub>2</sub>-päästöt vähenivät, tavoitteet saavutettiin

GRI 2-23, 302, 305

Atrian keskeinen tavoite on ilmastonmuutoksen torjuminen ja ruoan tuotanto hiilineutraalisti. Teollisen tuotannon osalta päästöjen vähentäminen tarkoittaa fossiilisten energia- lähteiden korvaamista uusiutuvalla energialla ja energian tehokasta hyödyntämistä. Kaikille liiketoiminta-alueille on laadittu yksityiskohtaiset suunnitelmat päästövähennys- tavoitteen saavuttamiseksi. Atria on sitoutunut Science Based Targets -ilmastoaloitteeseen (STBi), jonka avulla Atrian vastuullisyys sidotaan Pariisin ilmasopimuksen mukaiseen tavoitteeseen hillitä maapallon keskilämpötilan nousu alle 1,5 asteeseen. Tarkemmat tavoitteet määritellään vuoden 2022 aikana.

## Energialähteet

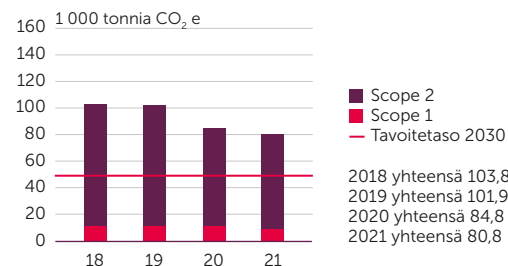
Atriolla käytettävän lämmön ja höyryn tuotannossa hyödynnetään kaukolämpöä, kiinteää polttoainetta, maakaasua sekä polttoöljyä. Käytetyn sähkön suhde uusiutuvien ja uusiutumattomien energialähteiden välillä määräytyy markkinatilanteen mukaan ja määritetään laskennallisesti valtakunnallista tilastopohjaa käyttäen. Uusiutuvaa sähköenergiaa on myös Nurmon tehtaan aurinkopaneelien tuottama sähkö.

Energiankulutus Atria-konsernissa vuonna 2021 oli 463 283 MWh. Kokonaiskulutus oli lähes vertailuvuoden 2016 tasolla. Edellisvuoteen verrattuna kokonaiskulutus nousi 1,5 prosenttia ja tuotettuihin kiloihin verrattuna 0,1 prosenttia.

## Atrian kasvihuonekaasupäästöt

Atria-konsernin kasvihuonekaasupäästöjä on mitattu vuodesta 2016 alkaen. Konsernin tavoitteena on ollut vähentää hiilidioksidipäästöjä 25 prosentilla vuoteen 2025 mennessä verrattuna vuoden 2016 päästöihin. >

## Atria-konsernin hiilijalanjälki

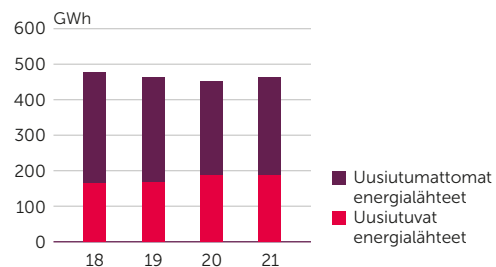


Hiilijalanjäljen laskenta perustuu kansainväliseen The Green House Gas Protocol -standardiin. Laskenta kattaa Atrian teollisen tuotanto- prosessin hiilidioksidipäästöt Atrian yli 50-prosenttisesti omistamissa yhtiöissä Scope 1:n ja 2:n mukaisesti.

Scope 1 (punainen) kattaa mm. lämmityksessä ja tuotannossa käytettävien, raportoivan yhtiön omistuksessa tai hallinnassa olevien energialähteiden suorat päästöt.

Scope 2 (lila) kattaa epäsuorat, ostetun sähkön-, höyryn- ja lämmöntuotannon sekä jäähdytyksen päästöt. Scope 2 -raportointi perustuu hankintaperusteiseen laskentatapaan ja siinä on käytetty tiedossa olevien energialähteiden tai kansallisten jäännösjakaumien päästöarvoja.

## Energiankulutus päälähteittäin



Tavoitteena

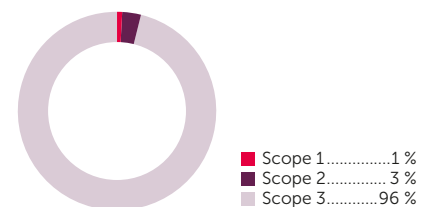
**-42 %**

hiilidioksidipäästöjä vuoteen 2030 mennessä verrattuna vuoden 2020 tasoon.



Tavoitteena lisätä  
uusiutuvaa energiaa

## Kokonaispäästöjen jakautuminen Atrian ketjussa



Scope 3 (vaalea lila) kattaa kaikki päästöt (ei sisälly scope 1 ja 2), jotka esiintyvät Atrian arvoketjussa, mukaan lukien sekä alku- että loppupään päästöt. Tämä tarkoittaa esimerkiksi kaikkia alkutuotannon ja logistiikan päästöjä.

Hiilidioksidipäästöjä on vähennetty lisäämällä uusiutuvien energialähteiden, kuten aurinkoenergian, käyttöä sekä lisäämällä biopohjaisia polttoaineita lämmöntuotantoon.

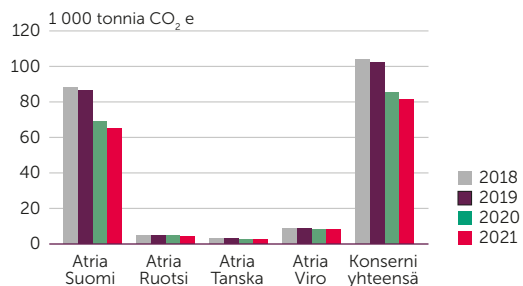
### Energianhallinta

Atrian energianhallintaohjelma pohjautuu ISO 50001 -standardiin. Konsernin energianhallinnan ohjausryhmä määrittää yhteisen energia- ja ympäristöpolitiikan sekä sen päämäärät, tavoitteet, mittarit ja johtamisenmenettelyt. Konsernitason analysoidaan energiankäyttöä ja tehtyjen toimenpiteiden tehokkuutta sekä jaetaan parhaita käytäntöjä. Liiketoiminta-alueet vastaavat liiketoiminta-alue ja tehdaskohtaisten

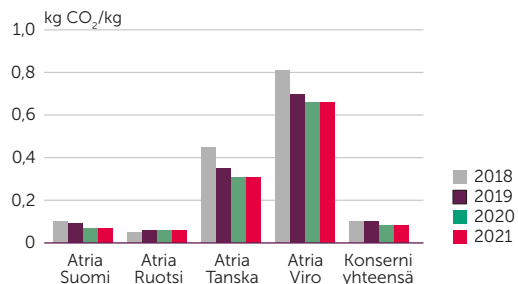
toimintasuunnitelmien laatimisesta ja toteuttamisesta sekä raportoivat edistymisestä omalle johtoryhmälleen ja konsernin johtoryhmälle.

Oman tavoiteasetannan lisäksi vapaaehtoiset sopimukset ovat valtion ja toimialojen yhdessä valitsema tapa täyttää valtiolle asetetut kansainväliset energiatehokkuusvelvoitteet. Esimerkiksi Suomessa vuonna 2017 käynnistynyt energiatehokkuussopimuskausi päättyi vuoden 2025 lopussa. Sen mukaisesti Atria on sitoutunut tehostamaan energiankäyttöään 7,5 prosenttia vuoden 2015 tasosta. Eri tehostamistoimenpiteitä on kymmeniä ja yhteensä ne ylittävät asetetun tavoitteen.

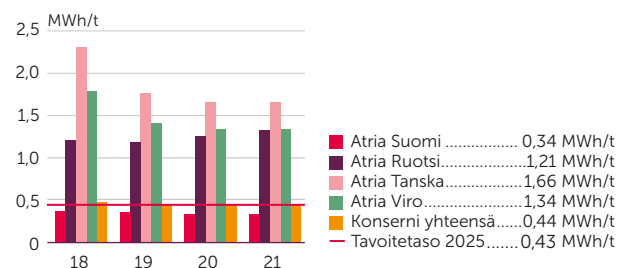
### Hiilijalanjälki liiketoiminta-alueittain



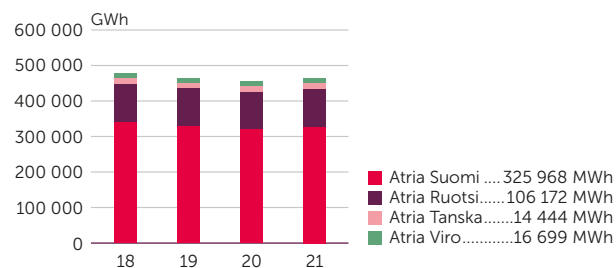
### Ominashiilijalanjälki liiketoiminta-alueittain suhteessa tuotantomääriin



### Energiatehokkuus Atria-konsernissa



### Energiankulutus liiketoiminta-alueittain



KWh



5 %

tehokkaampaa energian-  
käyttöä vuoteen 2025  
mennessä verrattuna  
vuoden 2016 tasoon.

### NÄIN TOIMIMME:

#### Suomi:

Atria Suomessa raportoitiin yhteensä 11 energiatehokkuustoimenpidettä, joista merkittävimpiä olivat lämmön talteenotto pakastevaraston jäähdytyskompressoreista ja sikaleikkaamossa polttimen käytön muutoksella aikaansaadut säästöt. Lisäksi raportointivuonna Atria Suomi aloitti aurinkosähköpuiston laajennushankkeen. Laajennus lähes kaksinkertaistaa vuonna 2018 käyttöön otetun voimalan paneelitehon. Laajennuksen valmistuttua puisto tuottaa 9 000 MWh aurinkoenergiaa vuodessa kattaen 8 prosenttia Nurmon tuotantolaitoksen vuotuisesta energian kulu- tuksesta. Myös hanke tuulivoimapuiston rakentamista käynnistyi. Tasaisella tuotannolla voimalan vuosittainen kapasiteetti kattaisi Nurmon laitoksen sähkön tarpeen kokonaan.

#### Ruotsi:

Atria Ruotsissa raportoitiin yhteensä kahdeksan energia- tehokkuustoimenpidettä. Toimenpiteet liittyvät tehtaiden energia-analyseissa havaittujen löydösten korjaamiseen osana jatkuvaa parantamista.

#### Viro:

Atria Virossa toteutettiin useita energiatehokkuutta paran- tavia ja tuotantoautomaatiota lisääviä toimenpiteitä.



MAAPALLO

Hiilineutraali  
ruokaketju  
Teollinen toiminta  
Pakkaukset  
Alkutuotanto

RUOKA

Elintarviketurval-  
isuus ja laatu  
Eläinten  
hyvinvointi

IHMISET

Henkilöstö  
Kuluttajat

VASTUULLINEN  
LIIKETOIMINTA

Vastuullisuuden  
työvälineet  
Sidosryhmät  
Toimitusketju

YRITYSVASTUUN  
RAPORTOINTI

Raportointi-  
periaatteet  
Olennaiset  
raportointiteemat

# Vastuullinen vedenkäyttö

GRI 303

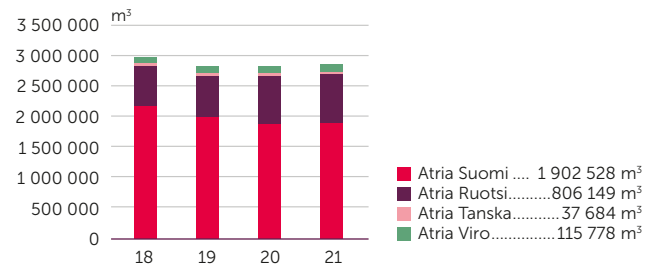
Atrialla puhdas vesi on välttämätöntä korkeaa hygieniää vaativien prosessien toiminnassa ja tuotantotilojen puhtaana-  
pidossa. Atrian tuotantoyksiköiden ympäristölupaprosessin  
yhteydessä arvioidaan niiden vedenkäyttöön ja jäteveeteen  
liittyvät ympäristövaikutukset. Arvioinnin pohjalta valvontavi-  
ranomainen on määrännyt laitoksille riskienhallintatoimet ja  
seurantamenettelyt. Vuonna 2020 WWF:n Water Risk Filterin  
avulla tehdyn tarkastelun mukaan Atrian toiminnot sijaitsevat  
alueilla, joilla ei ole merkittäviä vedenkäyttöön liittyviä tunnis-  
tettuja riskejä, esimerkiksi pohjaveden riittävyyteen liittyen.

Vaikka vedenkäyttö ei aiheuta merkittäviä ympäristövaiku-  
tuksia Atrian tuotantoyksiköiden toimintaympäristöissä, ovat  
veden laatu ja riittävyys toiminnan kannalta merkittäviä turvat-  
tavia tekijöitä. Siksi Atria tekee yhteistyötä paikallisten vesilai-  
tosten ja jätevedenpuhdistamojen kanssa. Yhteistyöhön panos-  
tetaan erityisesti Nurmon tuotantolaitoksella, jonka vedenkäyttö  
on paikallisesti merkittävää. Hyvällä yhteistyöllä paikallisten  
toimijoiden kanssa pyritään huomioimaan alueelliset vaiku-  
tukset ja turvaamaan puhtaan veden häiriötön toimitus sekä  
ennaltaehkäisemään häiriöitä jätevedenpuhdistuksessa.

## Vesivastuu toimitusketjussa

Vuonna 2020 Atria julkaisi vesivastuusitoutumuksensa, jonka  
mukaisesti yhtiö on sitoutunut edistämään kestävää veden

### Veden kokonaiskulutus liiketoiminta-alueittain



käyttöä myös alkutuotannon sidosryhmien kanssa. Tässä  
apuna toimivat muun muassa Atrian Baltic Sea Action Grou-  
pille tekemässä Itämeri-sitoumuksessa mainitut toimenpiteet.

s. 21

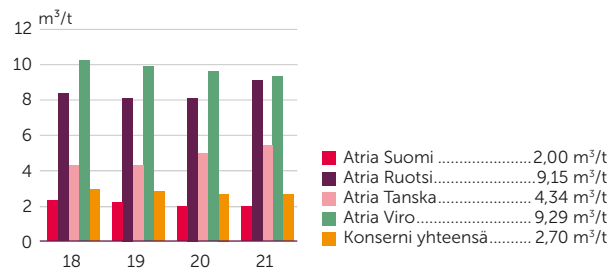
## Vedenkulutus Atrian omissa toiminnoissa

Vedenkulutuksen tehostamiskohteita tunnistetaan jatkuvan  
systemaattisen seurannan avulla. Veden kokonaiskulutus  
konsernissa vuonna 2021 oli 2 862 139 m<sup>3</sup>. Kulutus kasvoi  
0,9 prosenttia ja tuotettuihin kiloihin suhteutettuna kulutus  
pieni 0,5 prosenttia vuoteen 2020 verrattuna.

## Jätevesi

Atrian tuotantolaitosten jätevesi ohjataan paikalliseen jäteve-  
silaitokseen puhdistettavaksi ennen luonnonvesiin laskemista.  
Kaikesta syntyvästä jätevedestä noin 80 prosenttia esikäsi-  
tellään tuotantolaitosten omilla jäteveden puhdistuslaitteis-  
toilla jo ennen jätevesiverkkoon johtamista. Laitoskohtaiset  
ympäristöluvat määrittävät raja-arvot jäteveden laadulle.  
Jäteveden laatua seurataan laitosten omavalvontasuunni-  
telmien mukaisesti. Ennakoitava tasainen orgaanisen aineen  
kuorma jätevedessä on jätevedenpuhdistamon toiminnan  
kannalta tärkeää. BOD7-kuormitus\* ja jäteveden laatu täyttivät  
tarkastelujaksolla viranomaisvaatimukset. Raportoitava

### Tuotantoon suhteutettu vedenkulutus

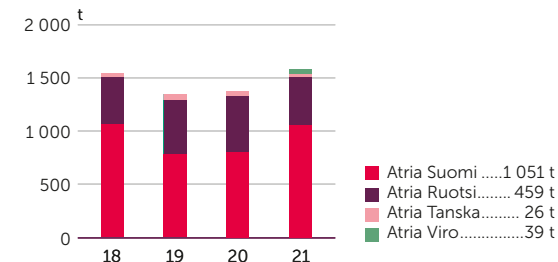


Tavoitteena vastuullinen  
vedenkäyttö

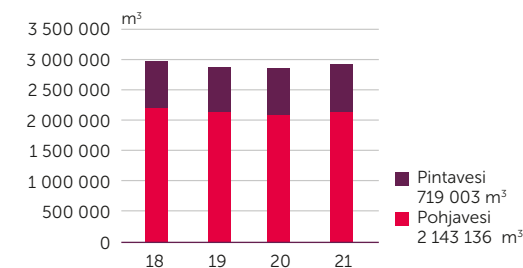
BOD7-kuormituksen arvo on jäteveden määrän ja vuoden  
aikana mitattujen BOD7-pitoisuuksien keskiarvon tulo. Kaikilla  
konsernin laitoksilla raportoitu kuormitus ei perustu mittaus-  
dataan. Näiden laitosten kohdalla kuormitus on raportoinnissa  
arvioitu vertaamalla samantyyppisen laitoksen kuormitukseen.

\* BOD7-arvo kuvastaa jäteveden orgaanisen aineksen mikrobiologisessa  
hapettumisessa kuluttaman hapen määrää seitsemän vuorokauden aikana.

### BOD7-päästöt yhteensä



### Veden kokonaiskulutus lähteittäin



# Raaka-aineiden ja materiaalien hyödyntäminen

GRI 301, 306

Raaka-aineiden ja materiaalien huolellinen ja tarkka käyttö on Atrialle kestävien ratkaisujen perusedellytys. Elintarviketuotannolla on pitkä kokemus kiertotaloudesta, jossa tuotannossa syntyy sekä elintarvikkeita että erilaisia sivuvirtoja ja tavoite on, ettei raaka-aineista tai materiaaleista jää mitään käyttämättä.

Ne materiaalivirrat, joita ei voida jalostaa elintarvikkeiksi, ohjataan esimerkiksi lemmikkieläinruokaan, turkiseläinrehuksi eli kiertotalouden periaatteiden mukaisesti takaisin luonnon kiertoon. Kaikesta materiaalivirrasta hyödyntämiskelvotonta ongelma- tai kaatopaikkajätettä on vain murtoosa. Kaatopaikalle päätyvä käytännössä ainoastaan tuotannon apuaineiksi hankittuja materiaaleja, joita ei syystä tai toisesta voida kierrättää.

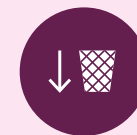
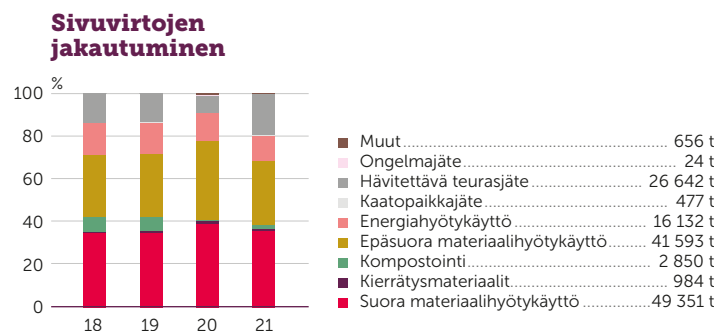
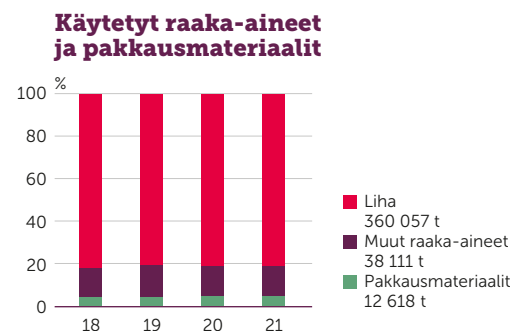
Vuonna 2019 Atria liittyi ensimmäisten yritysten joukossa Suomen elintarvikealan materiaalitehokkuuden sitoumuksen. Toimialan yhteisiä tavoitteita tukien Atria on sitoumuksessaan määrittänyt konkreettisia materiaalitehokkuustoimia, joissa keskitytään sekä tuotantoprosessien materiaalitehok-

kuuden että tuote- ja pakkausratkaisujen kehittämiseen. Lisäksi yhtiö on sitoutunut edistämään tietoisuutta materiaalitehokkuuden mahdollisuuksista ja keinoista elintarviketehtämissä sekä kuluttajien keskuudessa.

## NÄIN TOIMIMME:

Päätyneellä strategiakaudella Atrialla keskityttiin hävikin vastaisen toimintakulttuurin vahvistamiseen. Atrian sisäisellä hävikinhallinnalla tähdätään elintarvikkeeksi kelpaavan materiaalivirran parempaan arvontuottoon.

Konsernin kaikilla liiketoiminta-alueilla hävikin hallintaa johdetaan samojen periaatteiden mukaisesti. Prosessien eri hävikin lajit on tunnistettu ja niille rakennettu seurantamittarit. Seurantamittarit ovat osastoilla nähtävillä ja päivittäisjohtamisen puitteissa poikkeamiin reagoidaan viipymättä. Hävikkiin vaikuttaa henkilöstön toiminta, mutta myös investointeja prosesseihin tarvitaan.



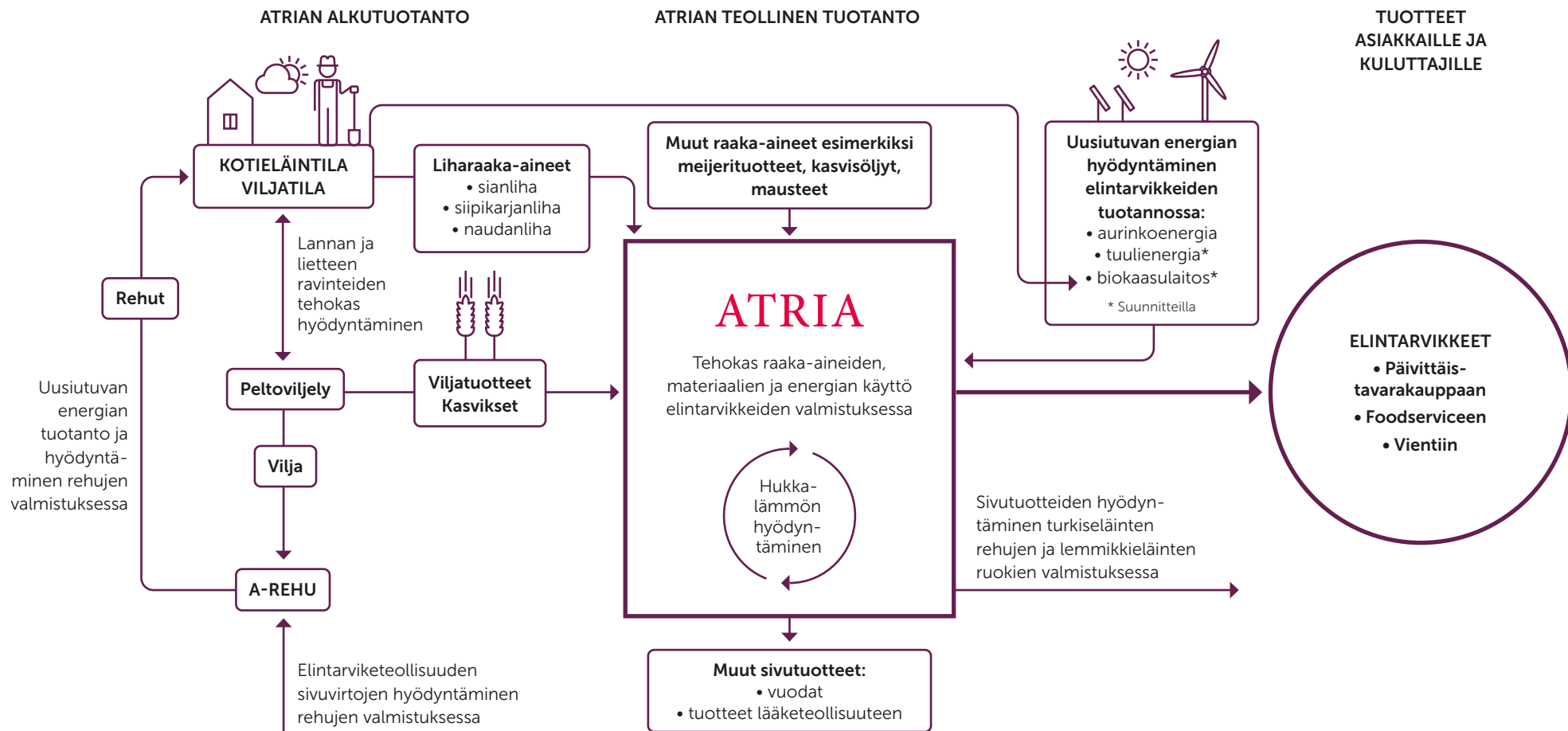
Tavoitteena vähemmän hävikkiä kaikkialla tuotannossa





# Kiertotalous tärkeä osa vastuullista liiketoimintaa

Kiertotalous on osa Atrian vastuullista toimintaa arvoketjun kaikissa osissa. Raaka-aineiden ja materiaalien mahdollisimman tehokas käyttö, sivuvirtojen hyödyntäminen ja arvokkaiden ravinteiden kierrättäminen ovat tärkeitä keinoja, joilla pienennetään toiminnan ilmasto- ja ympäristövaikutuksia ja tuotetaan samalla lisäarvoa ketjuun.



## MAAPALLO

Hiilineutraali  
ruokaketju  
Teollinen toiminta  
Pakkaukset  
Alkutuotanto

## RUOKA

Elintarviketurval-  
lisuus ja laatu  
Eläinten  
hyvinvointi

## IHMISET

Henkilöstö  
Kuluttajat

## VASTUULLINEN LIIKETOIMINTA

Vastuullisuuden  
työvälineet  
Sidosryhmät  
Toimitusketju

## YRITYSVASTUUN RAPORTOINTI

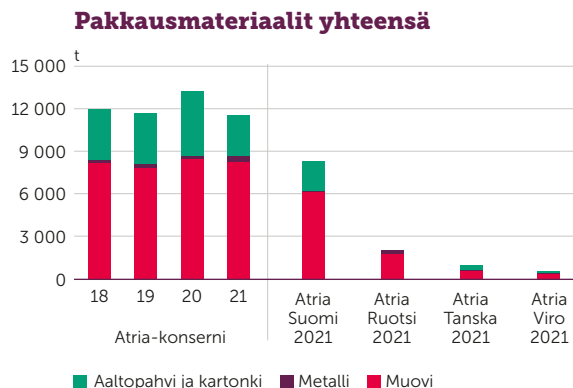
Raportointi-  
periaatteet  
Olennaiset  
raportointiteemat

# Turvalliset ja ekologiset pakkaukset

GRI 301

Tuotepakkauksissa Atria pyrkii kokonaisuuden kannalta optimaaliseen ratkaisuun, jonka ensisijaisena tavoitteena on tuotteen turvallisuuden varmistaminen. Pakkaukset suunnitellaan materiaalitehokkaiksi ja ne ovat joko kierrätettäviä tai sopivat energiahyötykäyttöön. Elintarviketeollisuuden pakkauksimateriaaleja ohjaa myös tiukka lainsäädäntö.

Ekologisten pakkausratkaisujen kehittäminen tarkoittaa koko arvoketjun huomioimista ja siksi pakkauksien ympäristövaikutukset punnitaan kokonaisvaltaisesti. Toistaiseksi muovi on monille elintarvikkeille ympäristöystävällisin vaihtoehto: se suojaa tuotetta, pidentää sen säilyvyyttä ja estää näin ruokahävikkiä. Hävikin aiheuttamat ympäristövaikutukset ovat huomattavasti suuremmat kuin pakkauksen aiheuttamat. Tästä huolimatta Atria pyrkii aktiivisesti vähentämään muovin käyttöä ja kehittämään yhteistyökumppaneidensa kanssa toimivia pakkausratkaisuja vaihtoehtoisista materiaaleista.



## NÄIN TOIMIMME:

### Suomi:

Suomessa raportointivuodelle kohdistui 45 000 kilon muovin vähennys. Suomessa selvitettiin kaikissa tuoteryhmissä vaihtoehtoja pakkausmateriaalien keventämiseksi ja ohentamiseksi. Testien tulokset konkretisoivat loppuvuodesta ja otetaan käyttöön vuoden 2022 aikana.

### Ruotsi

Atria Ruotsi uudisti Lönneberga-kanatuotteiden vakuu-  
mipakkauksen. Uuden pakkauksen myötä muovin määrä vähenee 57 prosenttia verrattuna aiempaan pakkaukseen. Pakkaus myös parantaa tuotteiden säilyvyyttä ja siten pienentää ruokahävikkiä.

### Tanska:

Atria Tanska jatkoi työtä pakkausmuovin käytön vähentämiseksi. Muovia käytettäessä suosittiin kierrätysmuovia ja sen käyttö lisääntyi 80 prosenttia.



Tavoitteena  
kehittää ekologiaa  
pakkausratkaisuja



# Hyvä elintarvikepakkaus on ekologinen ja turvallinen

Kehitämme ekologisia ja kierrätettäviä pakkauksratkaisuja, jotka varmistavat tuotteiden turvallisuuden ja pienentävät ruokahävikkiä. Ruokahävikin aiheuttamat ympäristövaikutukset ovat paljon suuremmat kuin pakkausten aiheuttamat. Tavoittemme on pakkausten kierrettävyyden kehittäminen edelleen ja muovin määrän tuntuva vähentäminen.

## Hiilijalanjälki ohjaa pakkauksratkaisuja



### PAKKAUKSEN ENSISIJAISET TEHTÄVÄT:

- Suojata tuotetta ja informoida kuluttajaa tuotteen ominaisuuksista samalla ehkäisten näin elintarvikejätteen syntyä
- Varmistaa turvallisuutta ja minimoida hävikkiä.

### PAKKAUKSEN MUUT TEHTÄVÄT:

#### Muovin määrän vähentäminen:\*

- 7 % vuoteen 2025 mennessä
- 14 % vuoteen 2035 mennessä
- Fossiilinen muovi -12 % vuoteen 2025 mennessä

#### Vaivaton kierrättää

Atrian kaikki muovipakkaukset voidaan palauttaa materiaalikeräykseen ilman ongelmia, koska ne ovat joko kierrätettäviä tai sopivia energiahyötykäyttöön.

#### Helppo käyttää ja kuljettaa

Pakkaukset suunnitellaan niin, että ne säästävät tilaa kuljetuksissa, asiakkaan kylmälaitteissa ja kuluttajan jääkaapissa. Tällöin tuotteiden kuljettamisen ja säilytyksen päästöt minimoituvat.

#### Tehokas materiaalin hyödyntäminen

Atria etsii teknisesti ja taloudellisesti toimivimman ratkaisun mahdollisimman pienellä pakkausmateriaalimäärällä tinkimättä pakkauksen ensisijaisista tehtävistä.

\* Atrian tavoite verrattuna vuoteen 2019





## Kestävän alkutuotannon kehittäminen

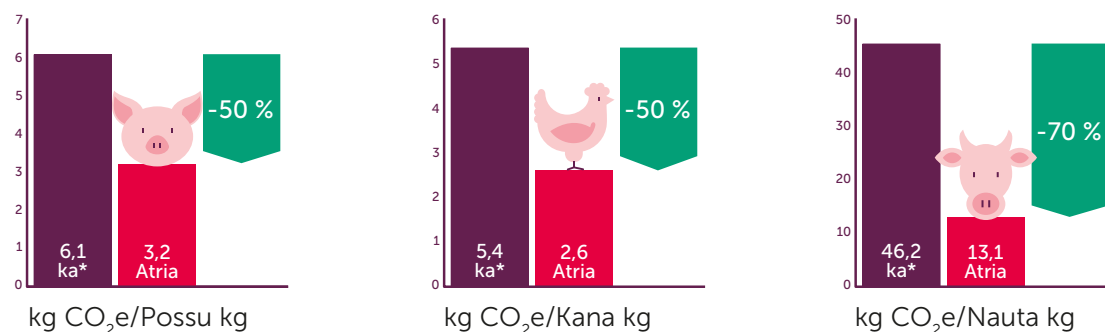
Atrialaiset tilat muodostavat tuotantoketjun, joka panostaa vastuullisiin ja kestäviin ratkaisuihin. Atria haluaa olla tuotajaomistajiensa paras kumppani ja varmistaa, että tilat pärjäävät myös tulevaisuudessa. Tilojen toimintaedellytyksiä turvakeen Atria tarjoaa tuottajilleen kokonaisvaltaista asiantuntija-apua, joka huomioi tilakokonaisuuden ja siellä tehtävät ratkaisut. Tilojen toiminnan kannattavuus on edellytys kestävän alkutuotannon kehittämiselle.

Alkutuotannon ympäristövaikutusten pienentämisessä tuottajat ovat avainasemassa. Ympäristövaikutusten minimointi tilatasolla tarkoittaa tilakohtaisia, tuotantosuunnasta riippuvia erilaisia ratkaisuja. Resurssitehokkuus ja hyvä panos-tuotossuhde ovat ympäristön kannalta oleellisia asioita. Tuotannon hiilijalanjäljen laskeminen tuottaa tilatasolla tietoa mistä päästöt syntyvät ja auttaa kohdentamaan toimenpiteitä niiden pienentämiseksi.

Atria Suomi on laskenut sian-, naudan- ja broilerinlihan tuotannon hiilijalanjäljen maatilalta valmiiksi tuotteeksi saakka. Tuloksista selviää, että suomalaisen tuotannon ilmastovaikutukset ovat merkittävästi pienemmät verrattuna lihantuotannon ilmastovaikutuksiin kansainvälisesti.

Vuonna 2019 valmistuneen hiilijalanjälkilaskennan mukaan atrialaisen esimerkinaudan hiilijalanjälki on noin 70 prosenttia pienempi kuin kansainvälinen keskiarvoluku. Vuonna 2021 atrialaisen tilajäljitetyssä possun ja kanan tarkennetut hiilijalanjäljet ovat noin 50 prosenttia pienemmät kuin keskimäärin kansainvälisesti. Samalla Atria jatkoi tuotteiden elinkaarilaskentaan liittyvää kehitystyötä selvittämällä oman alkutuotantoketjun ympäristövaikutuksia ja mallintamalla tuotantoprosessien päästölähteiden jakautumista tuote- ja sivuvirtoihin.

### Atrialaisen lihan hiilijalanjälki\* on merkittävästi kansainvälistä keskiarvoa pienempi



\* Hiilijalanjäljen laskenta on toteutettu Envitecpolis Oy:n ja atrialaisten perhetilojen kanssa. Laskenta kattaa yli 50 % tilajäljitetyssä possusta ja yli 50 % kanasta. Naudan tulos on todennettu esimerkki atrialaisesta tuotantoketjusta. Envitecpolis hyödyntää hiilijalanjäljen laskennassa kansainvälistä Cool Farm Tool -työkalua. Cool Farm Tool on erikoistunut alkutuotannon hiilipäästöjen laskentaan ja sen avulla saadaan laskettua yksilöllinen, tilan omiin tietoihin toimintoihin perustuva hiilijalanjälki. Laskennan pohjana on IPCC:n (Intergovernmental Panel on Climate Change) laskentamenetelmät sekä alan uusien tutkimustietojen. Kansainvälinen keskiarvoluku on julkaistu YK:n elintarvikkeiden ja maatalousjärjestö FAO:n raportissa: [www.fao.org/3/i3437e/i3437e.pdf](http://www.fao.org/3/i3437e/i3437e.pdf).



### TUOTTEIDEN HIILIJALANJÄLKI

Vuonna 2021 Atria lisäsi hiilijalanjälkimerkittyjen tuotteiden tarjontaa. Hiilijalanjälkimerkinnät laajenivat kaikkiin Atrian Suomen kanatuotteisiin. Vuoden lopulla merkintä lisättiin myös Atrian possutuotteisiin. Ensimmäisessä vaiheessa hiilijalanjälki on merkitty kolmeen possutuotteeseen. Laskenta kattaa noin puolet Atrian tilajäljitetyistä possunlihasta.

Kansallisen, pohjoiset tuotanto-olosuhteet huomioivan, hiilijalanjälkilaskentamallin kehittäminen nauttiloille alkoi Atrian, Luonnonvarakeskuksen (LUKE) ja Valion yhteistyössä. Mallin kehittäminen mahdollistaa hiilijalanjäljen laskemisen todenmukaisesti myös naudanlihalle.

Atria Ruotsi ilmoittaa Foodservice-tuotteiden hiilijalanjäljen käyttämällä Ruotsin tutkimuslaitoksen RISE (The research institute of Sweden) ilmastotietokannan (climate database) päästökertoimia eri raaka-aineille.

Hiilijalanjäljen laskentaperiaatteet on kuvattu Atrian verkkosivuilla [www.atrია.com/konserni/vastuullisuus](http://www.atrია.com/konserni/vastuullisuus)

## MAAPALLO

Hiilineutraali  
ruokaketju  
Teollinen toiminta  
Pakkaukset  
Alkutuotanto

## RUOKA

Elintarviketurval-  
isuus ja laatu  
Eläinten  
hyvinvointi

## IHMISET

Henkilöstö  
Kuluttajat

## VASTUULLINEN LIIKETOIMINTA

Vastuullisuuden  
työvälineet  
Sidosryhmät  
Toimitusketju

## YRITYSVASTUUN RAPORTOINTI

Raportointi-  
periaatteet  
Olennaiset  
raportointiteemat

# Eläinten kestävä ruokinta

Tuotantoeläinten rehustusvaihtoehdoilla voidaan vaikuttaa merkittävästi eläinten hyvinvoinnin ja alkutuotantoketjun kannattavuuden ohella myös tuotannon ympäristövaikutuksiin. Atria vaikuttaa näihin osa-alueisiin sekä oman rehuntuotannon että ruokinta-, viljely- ja maankäytön neuvonnan kautta.

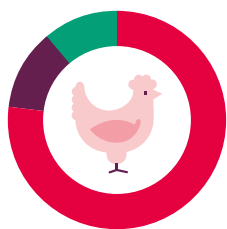
Tuotantoeläinten rehuissa käytettyihin raaka-aineisiin liittyvät eettiset kysymykset, kuten soijan käyttö, ohjaavat osaltaan Atria-konserniin kuuluvan, kotieläinrehuja valmistavan yhtiön A-Rehu Oy:n, rehuntuotantoa ja kehitystyötä.

Soijan käytön vähentäminen ja siitä luopuminen yhdessä hyvän eläinterveyden kanssa ovat avaintekijöitä tuotannon hiilijalanjäljen pienentämisessä. Valkuaisomavaraisuuden kasvattaminen ja soijan käytöstä luopuminen vaatii rehujen

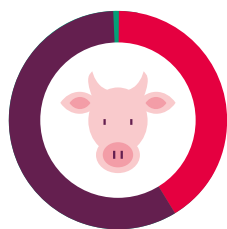
kehittämistä tiiviissä yhteistyössä peltoviljelijöiden, rehuteollisuuden ja kotieläintuottajien kanssa.

Tuotantoeläinten ruokinta suomalaisilla tiloilla perustuu pääosin kotimaiseen viljaan, sioilla ohraan, broilereilla kauraan ja naudoilla oman tilan nurmeen. Lisäksi tarvitaan valkuaislisää, vitamiineja ja kivennäisiä, sillä ne ovat välttämättömiä eläinten hyvinvoinnille ja kasvuille.

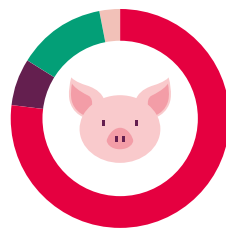
## Tältä näyttää atrialaisten perhetilojen eläinten menu



- Suomalainen kuorittu kaura + vehnä ..... 77 %
- Rypsi, herne, härkäpapu, kasviöljy, kivennäiset, hivenaineet, vitamiinit ..... 13 %
- RTRS-sertifioitu soijarouhe. 10 %



- Suomalainen vilja ..... 39 %
- Nurmi ..... 60 %
- Kivennäiset ..... 1 %



- Suomalainen vilja ..... 76 %
- Rypsi, herne, härkäpapu, herat, kasviöljy, kivennäiset, hivenaineet, vitamiinit ..... 9 %
- Ohravalkuainen ..... 13 %
- RTRS-sertifioitu soijarouhe.. 2 %



### Soijaa vastuullisesti

Atria vähentää aktiivisesti soijarouheen käyttöä ja on sitoutunut vastuullisen soijan käyttöön. Myös Atrian asiakkaat edellyttävät vastuullisesti tuotetun soijan käyttöä eläinperäisten elintarvikkeiden alkutuotannossa.

Tuontisoijaa korvaavia vaihtoehtoja broilerin rehuissa ovat kotimainen kuorittu kaura, reuhuherne ja härkäpapu. Reuhuherneen ja härkäpavun viljely parantaa pellon rakennetta ja typpitaloutta sekä vähentää keinolannoituksen tarvetta. Samalla ne monipuolistavat viljelykiertoa. Raportointivuonna soijan käyttö broilereiden rehussa kasvoi heikon satokauden vuoksi.

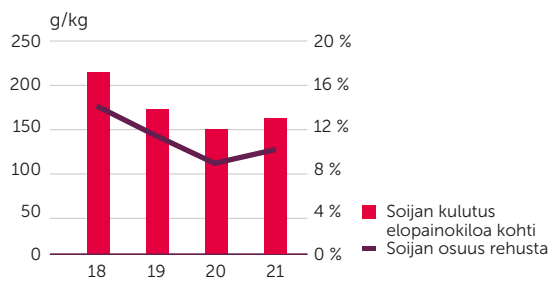
Sikatiloilla tärkein soijan korvaaja on etanoliteollisuudesta saatava ohravalkuaisrehu. Myös kotimaisen härkäpavun käyttöä on lisätty. Atrian perhetilojen sikojen loppukasvatusvaihe on ollut täysin soijaton vuodesta 2017. Vuonna 2020 A-Rehu toteutti täysin soijattoman emakoiden ja välitysporsaisen ruokintakokeen. Koe todensi, että koko perhetilojen kasvatusketju on mahdollista toteuttaa täysin soijattomasti. Ruokintamuutoksen avulla hiilijalanjälki pieneni 40 prosenttia ruokintakokeessa mukana olleilla tiloilla.

Naudat saavat pääosan valkuaisesta ja muista tarvitsemista ravinteista nurmirehusta. Naudoilla valkuaisäyden-nyksenä käytetään tarvittaessa kotimaista rypsipuristetta tai eurooppalaista rapsirouhetta. A-Rehu luopui soijarouheen

käytöstä nautarehuissa kokonaan jo vuonna 2017.

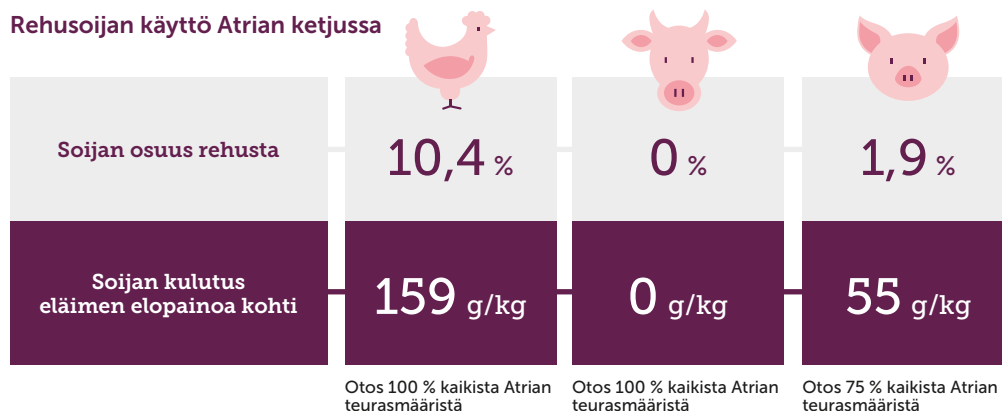
Kun soijaa käytetään, se on joko Pro Terra- tai RTRS-standardin täyttävää, vastuullisesti tuotettua soijaa. A-Rehu käyttää sekä GM-vapaata että GM-soijarouhetta. Geenimuuntelemattoman soijarouheen vaikean saatavuuden ja sen hinnan heikon ennustettavuuden vuoksi A-Rehu ei sitoudu geenimuuntelemattoman soijarouheen käyttöön. Soijaa lukuun ottamatta kaikki muut Atrian sika- ja broileri-rehujen raaka-aineet ovat geenimuuntelemattomia.

### Atrialaisen broilerin rehusoijan käyttö



Otos 100 % kaikista Atrian teurasmääristä.

### Rehusoijan käyttö Atrian ketjussa



### NÄIN TOIMIMME

Soijattoman ruokinnan edistämistä jatkettiin myös vuonna 2021. Atrian rehutehtaan kapasiteetti mahdollistaisi ketjun siirtymisen täysin soijattomaan sianlihantuotantoon ja vähentämään soijan käyttöä edelleen myös broilerin-tuotannossa.

Atrian tavoitteena on lisätä kotimaisen valkuaisen käyttöä. Reuhuherneen sopimusviljelyalat ovat kasvaneet vuosittain noin 10 %. Raportointivuonna hernetä käytettiin vain 15 miljoonaa kiloa, johtuen huonosta satokaudesta. Tarve A-Rehulla on 30 miljoonaa kilon vuositasolla. Kestäviä viljelymenetelmiä ja toimintamalleja edistettiin raportointivuoden aikana viljelijätalaisuuksilla ja webinaareilla.







## Itämeri-sitoumus parantaa ruokaketjun ympäristökestävyyttä

Hiilineutraaliin ruokaketjun saavuttaminen vaatii yhteistyötä koko toimialalta. Atria aloitti yhteistyön Baltic Sea Action Groupin kanssa Itämeri-sitoumuksen vuonna 2019. Itämeri-sitoumuksen tavoitteena on parantaa ympäristökestävää ruokaketjua ja kotieläintuotantoa yhdessä BSAG-verkoston, Atrian sopimustuottajien ja A-Rehun sopimusviljelijöiden kanssa. Atrian viisivuotinen sitoumus koostuu kolmesta osasta.

- 1.** Atria sitoutuu vähentämään kotieläintuotannon ympäristövaikutuksia muun muassa optimoimalla ruokintaa, hyödyntämällä elintarviketeollisuuden sivuvirtoja, parantamalla ravinteiden kiertoa ja hyödyntämällä tutkimustietoa tilojen tuotannon kehittämiseksi.
- 2.** Atria kehittää kotieläintilojen ja kasvinviljelytilojen välistä yhteistyötä, jonka tavoitteena on ravinteiden kierrätyksen tehostaminen lannankäyttöä kehittämällä, nykyisen peltopinta-alan tehokkaampi hyödyntäminen, turvepeltojen kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen, kotimaisten valkuaiskasvien viljelyn lisääminen ja viljelykiertojen edistäminen.
- 3.** Atria edistää maaperän kasvukuntoa ja hiilensidontaa parantavien viljelymenetelmien käyttöönottoa kotieläin- ja kasvinviljelytiloilla kouluttamalla omia asiantuntijoita ja tuottajia sekä viestimällä parhaista käytännöistä ja tutkimustuloksista.

## Atria mukana tutkimuksessa

Tutkimusyhteistyö alan tutkijoiden ja tuottajien kanssa on avainasemassa hiilineutraalin ruokaketjun saavuttamiseksi. Ohessa esimerkkejä raportointivuonna käynnissä olleista tutkimus- ja kehityshankkeista.

### Sika- ja siipikarjatilat – lantafosforin ja -typen optimointi tilatasolla (Luke)

Hankkeessa kehitetään sikojen ja siipikarjan ruokintaa tavoitteena typpi- ja fosforierityksen minimointi. Keinoina ovat rehujen valkuaispitoisuuden reaaliaikainen hyödyntäminen tilatasolla sekä laskentatyökalut, joiden avulla viljelijä voi tarkentaa tilansa ravinnekiertoa.

### SYSTEMIC – Circular solutions for biowaste (Wageningenin yliopisto)

Hanke etsii keinoja kasvavan resurssipulan ratkaisemiseksi edistämällä muutosta kohti kiertotaloutta.

### Suomen kotieläintuotannon tulevaisuuskuvat ja yhteiskunnalliset vaikutukset (Luke, JYU, TY)

Tavoitteena on luoda tutkimukseen perustuva tulevaisuuskuva kotieläintuotannon roolista Suomessa. Hanke tuottaa tietoa erilaisten kotieläintuotannon intensiteettivaihtoehtojen vaikutuksista pellonkäyttöön, ympäristöön, aluetalouteen ja ulkomaankauppaan.

### Tuottava Emolehmä (Luke)

Hanke keskittyy emolehmätilojen kokonaisvaltaisen johtamisen parantamiseen. Keskeimpänä teemana on karjan eläinaineksen parantaminen, sillä toiminnallinen rakenne mahdollistaa lehmän kestävyuden, helppohoitaisuuden ja näiden kautta myös taloudellisuuden.

### CARBO, Hiilineutraali nautaketju

Tavoitteena on todentaa ja jalkauttaa Atrian

ketjussa käytännön toimenpiteitä, jotka edistävät nurmen hiilen sidontaa ja pienentävät eläintuotannon hiilijalanjälkeä.

### Valkuaista pellostä (ProAgria Etelä-Pohjanmaa)

Hankkeen tavoitteena on lisätä kotimaisen rehuvalkuaisen tuotantoa Etelä-Pohjanmaan maakunnassa sekä edistää yleisesti palkviljojen viljelyä ja parantaa rehuviljojen laatua. Hanke tuottaa tietoa herneen ja härkäpavun viljelyalojen ja satovarmuuden parantamiseksi.

### Rehuvara – Varmuutta ja varautumista pohjoisen rehuntuotantoon muuttuvassa ilmastossa (Luke)

Hanke edistää nautakarjatilojen rehuntuotantoa tuottamalla tietoa nurmen uudistamisesta ja rehukasvivalikoiman monipuolistamisen mahdollisuuksista muuttuvassa ilmastossa.

### Tuottava nautatilan nurmi (Luke)

Hankkeen tavoitteena on edistää nautatilojen säilörehuntuotannon ja laiduntamisen resurssitehokasta kehittämistä sekä pienentää hävikkiä säilörehun säilönnässä.

### Dairy and beef industries in Finland: Progressing pathways to carbon neutrality by 2035 (Luke, FMI, MGF, UEF, HY)

Hankkeen tavoitteena on edistää hiilineutraalin maidon ja nautanlihan tuotantoketjujen toteutumista. Hanke on osa laajempaa Hiilestä kiinni –tutkimus- ja innovaatio-ohjelmaa.

Etusivu  
Johdanto

MAAPALLO

Hiilineutraali  
ruokaketju

Teollinen toiminta

Pakkaukset

Alkutuotanto

**RUOKA**

Elintarviketurval-  
isuus ja laatu

Eläinten  
hyvinvointi

IHMISET

Henkilöstö

Kuluttajat

VASTUULLINEN  
LIIKETOIMINTA

Vastuullisuuden  
työvälineet

Sidosryhmät

Toimitusketju

YRITYSVASTUUN  
RAPORTOINTI

Raportointi-  
periaatteet

Olellaiset

raportointiteemat

Sisältövertailu

# RUOKA

Olemme ylpeitä tuottamastamme ruoasta.  
Jäljitettävyyden avulla voimme todistaa, että arialainen  
liha on peräisin terveistä, hyvinvoivista tuotantoeläimistä.

Eettisesti tuotettua, maailman puhtainta ja turvallisinta ruokaa





## MAAPALLO

Hiilineutraali  
ruokaketju  
Teollinen toiminta  
Pakkaukset  
Alkutuotanto

## RUOKA

Elintarviketurval-  
lisuus ja laatu  
Eläinten  
hyvinvointi

## IHMISET

Henkilöstö  
Kuluttajat

## VASTUULLINEN LIIKETOIMINTA

Vastuullisuuden  
työvälineet  
Sidosryhmät  
Toimitusketju

## YRITYSVASTUUN RAPORTOINTI

Raportointi-  
periaatteet  
Olennaiset  
raportointiteemat

# Turvalliset tuotteet ja terveet eläimet

GRI 2-23, 2-24, 3-3

**Atrian tavoitteena on tarjota kestävästi tuotettuja, puhtaita ja turvallisia tuotteita. Tuotteiden turvallisuus alkaa sopimustuotantotiloilta ja puhtaista raaka-aineista.**

Atrialla hyvä ruoka tarkoittaa koko ruokaketjulle asetettujen odotusten huomioimista toiminnassa sekä sitoutumista tuotteisiin ja liiketoimintaan kohdistuvien vaatimusten noudattamiseen. Tuotteiden matka pellolta pöytään on avoin, turvallinen ja jäljitettävä.

Atria kehittää kestäväää ja turvallista ruokaketjua tiiviissä yhteistyössä sidosryhmiensä kanssa. Keskeisiä kehittämis-kohteita ovat eläinten hyvinvointi, eläintautiriskien hallinta, antibioottivapaa tuotanto, raaka-aineiden jäljitettävyyys sekä koko tuotantoketjun kattava bioturva.

Kuluttajatutkimusten mukaan pohjoismaisen kuluttajan luottamus kotimaisen ruoan turvallisuuteen ja vastuullisuuteen on yleisesti ottaen korkealla. Erityisesti Suomen ja Ruotsin markkinoilla täysin kotimaiseen lihaan sitoutuneet brändit ovat Atrian merkittävä vahvuus. Myös muilla liiketoiminta-alueilla Atria on saavuttanut sidosryhmiensä vahvan luottamuksen tuotteidensa laadun ja elintarviketurvallisuuden suhteen. Julkinen keskustelu ruoantuotannon vastuullisuudesta ja elintarviketurvallisuudesta lisäävät tuotantoketjua koskevia järjestelmä- ja todentamisvaateita. Atria haluaa sekä lunastaa sidosryhmiensä elintarviketurvallisuuteen liittyvät odotukset

että toimia suunnannäyttäjänä siinä, miten eläinperusteinen ruoka voi olla eettisesti kestävä valinta kuluttajan lautasella. Sidosryhmät odottavat Atrialta asiantuntijuutta näissä teemoissa ja kestäväan ruoantuotannon kehittämistä ketjussa.

Atria huomioi riskienarvioinnissa bioturvan merkityksen liiketoiminnan jatkuvuudelle. One Health -ajattelu bioturvan kehittämisessä kattaa niin ihmisen, eläinten ja ympäristön hyvinvoinnin kuin tuotteiden turvallisuuden. Vastustettavien eläintautien torjunta on koko elinkeinolle merkityksellinen niin taloudellisesta kuin kaupan ja viennin näkökulmasta.

Erilaisten elintarvikeriskien huomioiminen ja niiden suunnitelmallinen ennaltaehkäisy ovat tärkeitä sekä ihmisten terveyden että Atrian liiketoiminnan näkökulmista. Yksi kansainvälinen bioturvan uhka on lisääntyvä antibioottiresistenssi. Atrialla on tehty pitkäjänteisesti työtä antibioottien vastuullisen käytön varmistamiseksi esimerkiksi edistämällä tuotantoeläinten täysin antibioottivapaata kasvatusta. Atrialla suhtaudutaan näihin riskeihin äärimmäisellä vakavuudella ja töitä koko ketjun bioturvan vahvistamiseksi tehdään jatkuvasti.





## MAAPALLO

Hiilineutraali  
ruokaketju  
Teollinen toiminta  
Pakkaukset  
Alkutuotanto

## RUOKA

Elintarviketurval-  
lisuus ja laatu  
Eläinten  
hyvinvointi

## IHMISET

Henkilöstö  
Kuluttajat

## VASTUULLINEN LIIKETOIMINTA

Vastuullisuuden  
työvälineet  
Sidosryhmät  
Toimitusketju

## YRITYSVASTUUN RAPORTOINTI

Raportointi-  
periaatteet  
Olennaiset  
raportointiteemat

# Elintarvikkeiden turvallisuus ja laatu

GRI 2-23, 2-24, 3-3

Tuotteiden turvallisuus on Atrialle ehdoton edellytys, joka koskee tuotteen koko elinkaarta alkaen puhtaiden ja turvallisten raaka-aineiden hankinnasta, jatkuen tuotteiden valmistukseen, jakeluun ja kuluttajan ohjeistamiseen tuotteiden turvallisessa käytössä. **s. 40**

Atrialla on käytössään elintarviketurvallisuuden takaava järjestelmä, jota kehitetään jatkuvasti. Atrian Elintarvike-turvallisuus-, ravitsemus- ja laatu politiikka luo pohjan vastuullisuussitoumuksille, tavoitteiden asettamiselle sekä jatkuvalla parantamiselle. Atrian tuotantolaitosten elintarvike-turvallisuuden hallintajärjestelmät ovat sertifioituja ja kattavan kansallisen viranomaisvalvonnan piirissä.

### Jäljitettävyys todentaa tuotteen turvallisuutta ja vastuullisuutta

Atrian tavoitteena on täysin läpinäkyvä ruokaketju. Jäljitettävyys auttaa todentamaan tuotteiden turvallisuutta sekä tuotantoeläinten terveyttä ja hyvinvointia. Pellolta pöytään jäljitettävien tuotteiden taustalla on alan toimijoiden tiivis yhteistyö sekä sitä tukevat järjestelmät ja toimintatavat.

Jäljitettävyys tarkoittaa, että tuotteen alkuperä voidaan jäljittää tilalla tiettyyn eläinryhmään, tarkimmillaan yksittäiseen eläimeen, saakka. Jäljitettävyuden avulla voidaan tarvittaessa todentaa, miten liha on tuotettu, mitä eläimet ovat syöneet ja miten niitä on lääkitty. Kun tuotteen alkuperä on jäljitettävissä läpi koko tuotantoketjun, se mahdollistaa poikkeustilanteissa nopean reagoinnin. Jäljitettävyys on myös edellytys Atrian antibioottivapaan tuotannon todentamiselle.

Liharaaka-aineen jäljitettävyuden lisäksi Atrian tavoitteena on myös muiden raaka-aineiden ja ainesosien sekä pakkausmateriaalien täydellinen eräkohtainen jäljitettävyys.

Tuomalla asiakkaiden ja kuluttajien saataville yhä tarkempaa jäljitettävyystietoa todennetaan niin tuotteiden turvallisuus kuin muutkin tuotteisiin liittyvät vastuullisuusnäkökohdat, kuten raaka-aineiden alkuperä ja antibioottien käyttö.

Atria toi ensimmäiset tilajäljitettävät kanatuotteet markkinoille 10 vuotta sitten ja tuotteiden määrä on kasvanut vuosittain.

### Tiloille saakka jäljitettävät tuotteet Atrian ketjussa:



# Hallittua elintarviketurvallisuutta

GRI 416, FP5

Tuotteiden turvallisuus on Atrialle aina ykkösasia. Viran-omais- ja sidosryhmävaatimukset ovat Atrian tuotelaadun perusta ja Atria sitoutuu niihin sataprosenttisesti. Elintarviketurvallisuuden hallintajärjestelmät ovat tärkeä työkalu oman toiminnan kehittämiseksi. Atrian tuotantolaitosten elintarviketurvallisuuden hallintajärjestelmät ovat sertifioituja.

Sertifioitu järjestelmä on todiste ennakoivasta suhtautumisesta laadunhallintaan, elintarviketurvallisuuteen ja muihin lakisääteisiin sekä standardien mukaisiin vaatimuksiin.

Atrian elintarviketurvallisuuden hallintajärjestelmä huomioi tuotteiden turvallisuus- ja terveysvaikutukset koko niiden elinkaaren ajalta raaka-aineiden hankinnasta, tuotantoprosessin ja jakeluketjujen kautta aina kuluttajan käyttötilanteisiin saakka. Kaikki Atrian tuotteet käyvät läpi tämän tarkastelun.

## Tuoteturvallisuuden omavalvonta

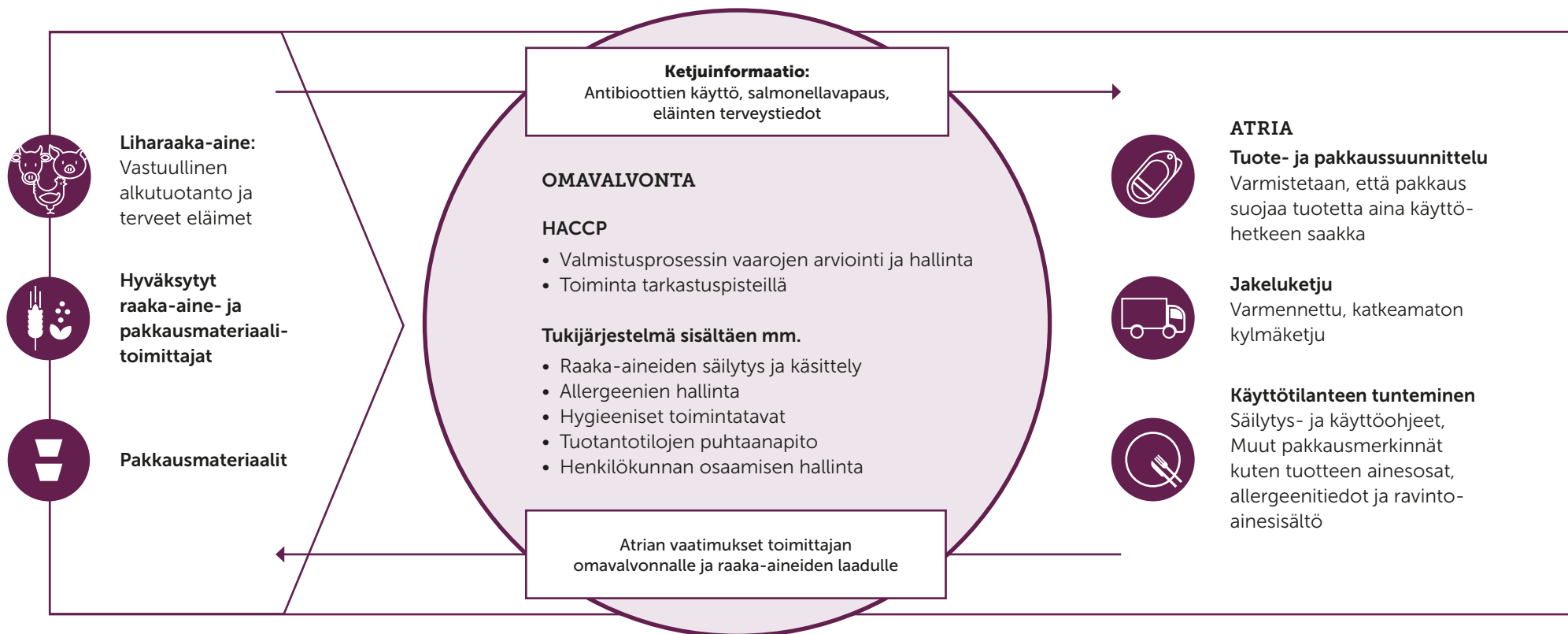
Elintarviketurvallisuuden hallintajärjestelmä pitää sisällään omavalvonnan, jonka tarkoituksena on varmistua >



Tavoitteena nolla tuotteiden takaisin-  
vetoa



Tavoitteena lakisääteisen  
tason ylittävät laatu- ja  
elintarviketurvallisuus-  
kriteerit



prosessien oikeasta toiminnasta ja tuotteiden turvallisuudesta kuluttajille. Atrian omavalvonta perustuu HACCP (Hazard Analysis Critical Control Points) -riskienhallintajärjestelmään ja omavalvonnan tukijärjestelmään.

Omavalvonnan tukijärjestelmä koostuu lainsäädännön ja standardien edellyttämistä hyvien hygieenisten käytäntöjen (GHP Good Hygiene Practises) ja tuotantotapojen (GMP Good Manufacturing Practises) menettelyistä sekä niiden valvonnasta. Atrian tuotteiden säilyvyyttä ja turvallisuutta analysoidaan omissa akkreditoituissa laboratorioissa ja omavalvontalaboratoriossa. Lisäksi Atria ostaa laboratorionpalveluita akkreditoituilta yhteistyölaboratorioilta.

#### Elintarviketurvallisuuden ja laadun johtaminen

Atriolla tuotannon laadun kehittämistä johtaa ohjausryhmä, jossa on edustaja tuotantoketjun eri vaiheiden laadunhallinnasta. Ryhmän tehtävä on luoda Elintarviketurvallisuus-, ravitsemus- ja laatupolitiikka ja sen toteuttamiseen tarvittavat strategiat. Ohjausryhmä asettaa laatutavoitteet, seuraa laatu-tilanteen kehittymistä sekä organisoi sisäisiä ja ulkopuolisten yhteistyökumppaneiden kanssa toteutettavia kehityshankkeita. Kunkin liiketoiminta-alueen johtoryhmä katselmoi toiminnan tulokset vuosittain.



0 kpl

sakkoja tai viranomaispakkotoimia  
elintarviketurvallisuuden vaarantamisesta.

9 kpl

takaisinvetoja. Neljä Suomessa,  
kolme Ruotsissa ja kaksi Tanskassa.

100 %

tuotteita, joiden terveys- ja  
turvallisuusvaikutukset on arvioitu.

### LAATU- JA ELINTARVIKE- TURVALLISUUS- SERTIFIKAATIT

#### SUOMI

FSSC 22 000..... 100 %

#### RUOTSI

FSSC 22 000..... 100 %

#### TANSKA

FSSC 22 000..... 98 %

#### VIRO

ISO 22 000..... 100 %

% tuotannosta elintarviketurvallisuus-  
sertifioitua laitoksessa



## MAAPALLO

Hiilineutraali  
ruokaketju  
Teollinen toiminta  
Pakkaukset  
Alkutuotanto

## RUOKA

Elintarviketurval-  
isuus ja laatu  
Eläinten  
hyvinvointi

## IHMISET

Henkilöstö  
Kuluttajat

## VASTUULLINEN LIIKETOIMINTA

Vastuullisuuden  
työvälineet  
Sidosryhmät  
Toimitusketju

## YRITYSVASTUUN RAPORTOINTI

Raportointi-  
periaatteet  
Olennaiset  
raportointiteemat

# Eläinten hyvinvointi

FP9

Eläinten hyvinvoinnista huolehditaan todennettavasti Atrian koko ruokaketjussa. Atria panostaa kestävään alkutuotantoon kehittämällä muun muassa eläinten hyvinvointia, eläintautiriskien hallintaa, antibioottivapaata tuotantoa ja eläinten ruokintaa yhteistyössä lihantuottajien, alan asiantuntijoiden ja tutkimustoiminnan kanssa.

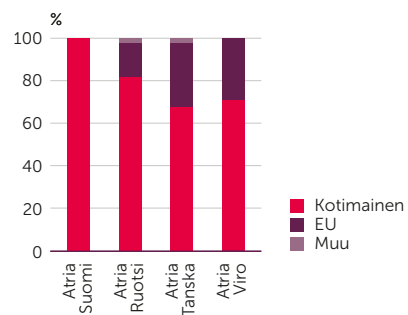
### Lihan hankinta

Suomessa Atrian tytäryhtiöt vastaavat lihan hankinnasta, eläinvälityksestä ja kotieläintuotannon kehittamisestä. Atria-tuotemerkillä myytävän tuotteen liharaaka-aine on 100-prosenttisesti omasta tuotantoketjusta saatavaa suomalaista lihaa. Raportointivuonna Atria Suomessa hankkimasta nautanlihasta 4,6 prosenttia oli luomua. Atrialla on broilerikasvattamoja ja -teurastamo Ruotsissa sekä sikaloita ja sian teurastusta Virossa. Lisäksi Atria-konserni hankkii lihaa paikallisesti liiketoiminta-alueiltaan ja vähäisiä määriä myös kansainvälisiltä markkinoilta.

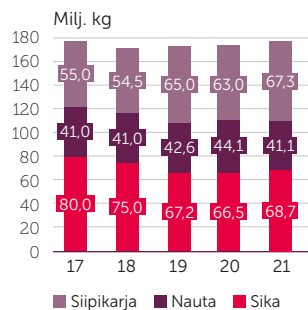
► Lue lisää eläinten kestävästä ruokinnasta sivulta 19.



### Lihan alkuperä eri liiketoiminta-alueilla

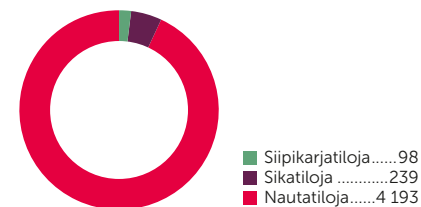


### Atrian käsittelemät lihamäärät



Atrian käsittelemät lihamäärät kasvoivat edellisvuodesta 0,5 miljoonaa kiloa 177,1 miljoonaan kiloon. Siipikarjanlihan määrät kasvoivat 1,8 miljoonaa kiloa ja sianlihan määrät 0,2 miljoonaa kiloa. Nautanlihan käsittelemät pienentyivät 1,5 miljoonaa kiloa.

### Atrian sopimustuotanto- tilojen määrä tuotantosuunnittain



## MAAPALLO

Hiilineutraali  
ruokaketju

Teollinen toiminta

Pakkaukset

Alkutuotanto

## RUOKA

Elintarviketurval-  
isuus ja laatu

Eläinten  
hyvinvointi

## IHMISET

Henkilöstö

Kuluttajat

## VASTUULLINEN LIIKETOIMINTA

Vastuullisuuden  
työvälineet

Sidosryhmät

Toimitusketju

## YRITYSVASTUUN RAPORTOINTI

Raportointi-  
periaatteet

Olenaiset

raportointiteemat

# Sopimustuotantomalli eläinten hyvinvoinnin kehittämisen perustana

GRI 2-23, 2-24, 2-26, FP10, FP12

Terveet ja hyvinvoivat eläimet ovat tehokkaan, taloudellisen ja turvallisen elintarviketuotannon perusta. Suomessa valtaosa Atrian hankkimasta lihasta tulee sopimustuottajilta, joiden ammattitaitoon ja osaamiseen eläinten hyvinvointi perustuu. Atrian ja tuottajien väliset tuotantosopimukset määrittävät eläinten osto- ja myyntiehtojen laatuvaatimukset ja määrälliset tavoitteet. Tuotantosopimukset varmistavat osaltaan myös eläinten hyvinvointia. Sopimustuottajilta edellytetään sitoutumista Atrian tuotantotapoihin liittyviin ohjeistuksiin sekä järjestelmälliseen eläinten terveydenhuoltotyöhön.

Atrian tuotantotiloilla Virossa ja Ruotsissa eläinten hyvinvoinnista huolehtiminen on yhtiön omassa hallinnassa.

### Eläinten hyvinvointipolitiikka

Taustatyö koko Atria-konsernia ja lihanhankintaa koskevan eläinten hyvinvointipolitiikan julkaisemiseksi tehtiin vuonna 2020. Atrian Eläinten hyvinvointipolitiikka perustuu World Organisation for Animal Health:n (OIE) viiden vapauden periaatteisiin. Politiikka raamittaa sekä sopimustuotannossa noudatettavia hyviä tuotantotapoja (Atria GMP) ja asettaa vähimmäiskriteerit muulle eläinperäisten raaka-aineiden hankinnalle.

Atrian noudattamien eläinten hyvinvointiperiaatteiden ja tuotantotapojen jatkuva parantaminen perustuu tieteelliseen näyttöön ja omien ketjujen jatkuvasti seurattaviin tuotantotuloksiin. Atria tekee yhteistyötä sidosryhmiensä, kuten sopimustuottajien, maatalousyhdistysten ja viranomaisten kanssa, sekä pitää yllä vuoropuhelua eläinten hyvinvoinnista kiinnostuneiden ja siitä huolehtivien tahojen kanssa. Yhteistyö ja vuoropuhelu auttavat varmistamaan, että Atrian sopimustuotannossa ylläpidetään ja kehitetään parhaita käytäntöjä, ja että sopimustuotannon ulkopuolelta tehtävissä hankinnoissa toteutuu Atrian määrittämä eläinten hyvinvoinnin taso.

### Atria Hyvät Tuotantotavat

Atria Hyvät Tuotantotavat ovat sidosryhmien viestintään suunnatut eläinlajikohtaiset tiivistelmät Atrian sopimustuotannossa noudatettavista ja todennettavista menettelyistä. Ne täydentävät ja konkretisoivat Eläinten hyvinvointipolitiikassa kuvattuja periaatteita eri vaiheissa tuotantoketjua. Atria Hyvät Tuotantotavat sisältävät kuvauksen muun muassa kasvatetavista eläimistä, kasvatustavoista, tuotanto-olosuhteista, terveydenhuollosta, fyysisistä toimenpiteistä, eläinkuljetuksista ja menettelyistä teurastamolla.

### Viranomaisvalvonta täydentää laitosten omavalvontaa

Atrian teurastamoilla työskentelee päivittäin kymmeniä viranomaisvalvonnan edustajia. Tarkastuseläinlääkärit valvovat koko teurastusprosessia eläinten kuljetuksesta ruhojen varastointiin. Tarkastuseläinlääkärit valvovat myös teurastamon omavalvonnassa suoritettavia eläinten hyvinvointiin liittyviä toimenpiteitä. Eläinkuljetuksiin, eläinten käsittelyyn tai teurastukseen liittyen ei raportointivuonna langetettu sakkorangaistuksia eikä viranomaispakkotoimia.



Emme hyväksy eläinsuojelurikkomuksia.

## Eläimille taataan viisi vapautta

Edellytämme ketjussamme tuotantoeläinten hyvinvoinnista huolehtimista World Organisation for Animal Health:n (OIE) viiden vapauden periaatteen mukaisesti:

1. Vapaus nälästä ja janosta
2. Vapaus epämukavuudesta
3. Vapaus kivusta, loukkaantumisista ja sairauksista
4. Vapaus normaaliin käyttäytymiseen
5. Vapaus pelosta ja ahdistuksesta

## MAAPALLO

Hiilineutraali  
ruokaketju  
Teollinen toiminta  
Pakkaukset  
Alkutuotanto

## RUOKA

Elintarviketurval-  
isuus ja laatu  
Eläinten  
hyvinvointi

## IHMISET

Henkilöstö  
Kuluttajat

## VASTUULLINEN LIIKETOIMINTA

Vastuullisuuden  
työvälineet  
Sidosryhmät  
Toimitusketju

## YRITYSVASTUUN RAPORTOINTI

Raportointi-  
periaatteet  
Olennaiset  
raportointiteemat

# Vastuullinen alkutuotanto syntyy sujuvalla yhteistyöllä

Suomessa viranomaiset, ETT ry ja alan toimijat Atria mukaan lukien ovat rakentaneet eläinten hyvinvoinnin ja terveydenhuollon seurantaan omat, kansainvälisesti tarkasteltuna ainutlaatuiset, järjestelmänsä: nautatilojen terveydenhuollon seurantajärjestelmä NASEVAN ja kansallisen sikatilojen terveysluokitusrekisteri SIKAVAN. Molemmissa järjestelmissä on käytössä viiteen vapauteen perustuva yksilöllinen eläinten hyvinvoinnin seuranta. Raportointivuonna Atrian sopimus-  
tuotantovolyymista 100 prosenttia tuli tiloilta, jotka kuuluvat

SIKAVAan ja 93 prosenttia tiloilta, jotka kuuluvat NASEVAan.

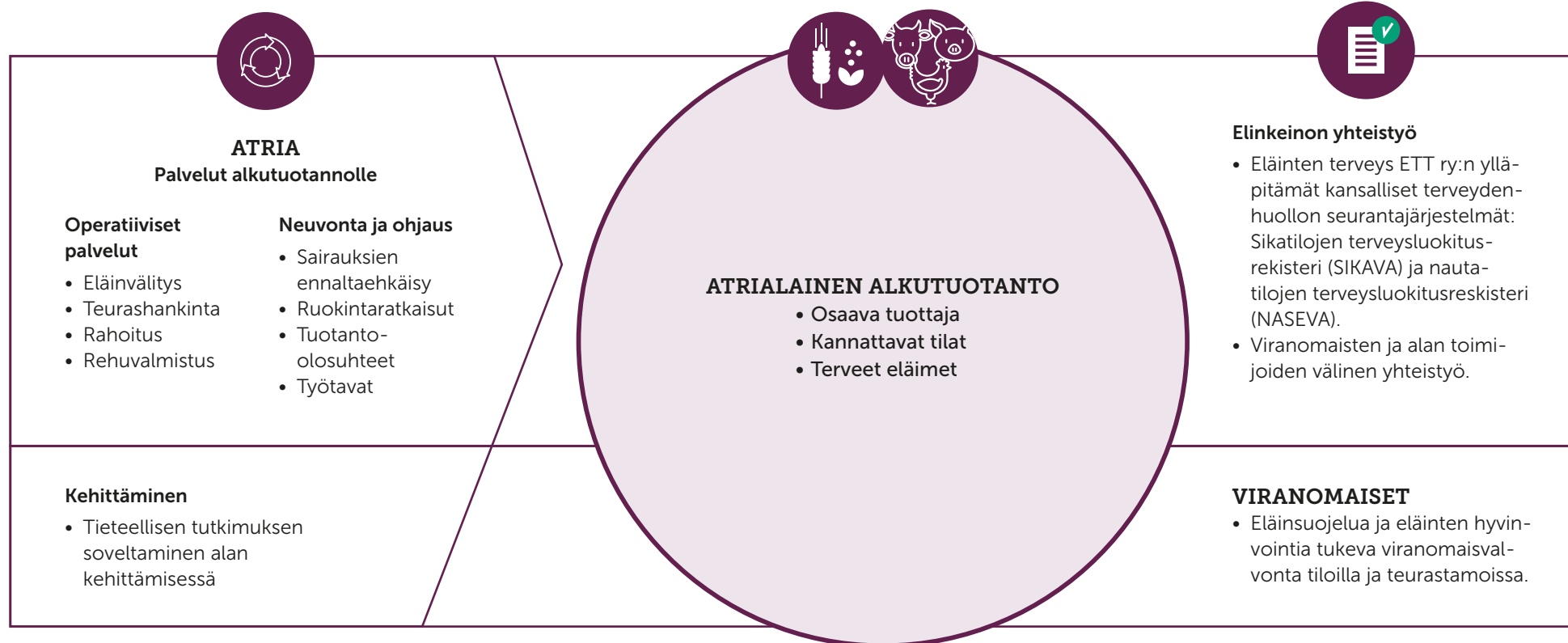
Atrialainen broileriketju on suljettu ja sen eläinten hyvinvointiin liittyvät parametrit ovat koko ketjun tuottajien kanssa yhteisessä seurantajärjestelmässä. Seurantatietoa voidaan käyttää eläinten hyvinvoinnin kehittämiseen tiloilla ja mahdollisten markkinatarpeiden todentamiseen.

Atria kehittää yhdessä tuottajien ja alan tutkimuksen kanssa kestäviä tuotantotapoja, joiden tavoitteena on muun muassa eläinten hyvinvoinnin ja tautiriskien hallinnan edis-

täminen, mutta myös tuottajan työturvallisuus ja tuotannon kannattavuus. Atria on aktiivisesti mukana uudisinvestointihankkeissa tuottajiensa tukena.

Kaikkea toimintaa ohjaa eläintensuojeluun asetettu lainsäädäntö: EU-tasolla eläintensuojeluasetus, kansallisella tasolla eläinsuojelulaki ja eläinlajikohtainen lainsäädäntö. Teurastamoiden toimintaa ohjaa lopetusasetus.

► Lue lisää viiden vapauden periaatteesta sivulta 28.





## Eläintautien ennaltaehkäisy

FP12

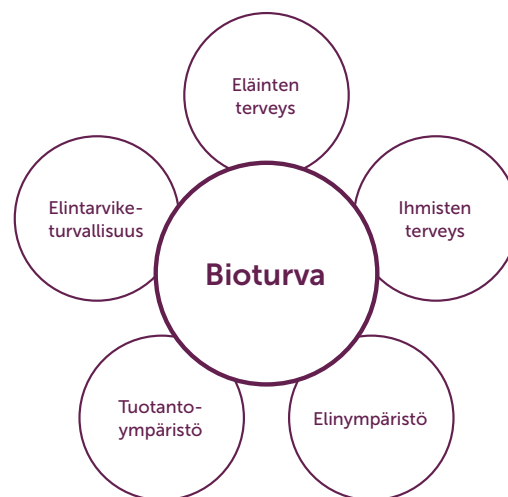
Tuotantoeläinten hyvä tautitilanne ja ensiluokkainen hyvinvointi ovat Atrian alkutuotannon vahvuus. Tarttuvia eläintau-  
teja ehkäistään systemaattisesti Eläinten terveys ry:n (ETT)\*  
ja viranomaisten kanssa laadittujen vastustusohjelmien ja  
ohjeistusten mukaisesti. Myös bioturvan vahvistaminen Atrian  
koko tuotantoketjussa on tärkeää eläintautien ennaltaeh-  
käisemiseksi ja niihin liittyvien vakavien riskien hallitsemiseksi.  
Osana vastuullisuusohjelmaa Atria rakentaa WHO:n One  
Health -ajattelutapaan perustuvaa bioturvastrategiaa.

Atrian tekemä ennaltaehkäisevä terveydenhuoltotyö  
on ollut tuloksekasta. Vuosikymmenten määrätietoisen  
työn tuloksena Atrian sikaketjusta on saneerattu täysin  
pois esimerkiksi porsasyskä, kapi ja dysenteria. Salmonellaa  
esiintyy Atrian tuotantoeläinuketjussa harvoin, ja poikkeamiin  
reagoidaan välittömästi. Kaikki todetut salmonellatartunnat  
saneerataan.

Valmiussuunnitelmia helposti tarttuvien tautien varalta  
ylläpidetään jokaisen tuotantoeläinsuunnan osalta. Valmius-  
suunnitelmien tarkoituksena on varautua mahdollisen  
eläintaudin aiheuttamiin häiriöihin, määrittää toimenpiteet  
taudin aiheuttamien vahinkojen minimoimiseksi ja edesauttaa  
eläintautitapauksesta toipumista. Atrian sopimustuottajia  
edellytetään noudattamaan tuotanto-ohjeita, joissa eläintau-  
tiriskien hallinta on huomioitu. Atrian asiantuntijoiden lisäksi  
tilojen tukena ovat ETT:n asiantuntijaeläinlääkärit ja tilojen  
omat hoitavat eläinlääkärit.

\* ETT ry edistää Suomessa tuotantoeläinten terveyttä ja hyvinvointia  
koordinoidulla kansallista eläinten terveydenhuoltoa sekä ohjaamalla  
eläinaineksen ja rehujen maahantuontia. Näin hallitaan eläintauti-  
riskejä ja luodaan pohja kotimaisten eläinperäisten elintarvikkeiden  
turvallisuudelle.

### Atrian bioturvastrategian keskeiset elementit



Tavoitteena  
antibioottivapaan  
tuotannon  
edistäminen

### Edistämme antibioottivapaata tuotantoa

Ennaltaehkäisevä työ eläinten hyvinvoinnin  
ja terveyden eteen mahdollistaa antibiootti-  
vapauden siten, ettei eläimiä tarvitse lääkittää  
antibiootein koko niiden elinaikana. Atrian  
sopimustuotantotiloilla antibiootteja ei käytetä  
rutiinomaisesti ilman perusteita, vaan  
ainoastaan sairastuneet eläimet hoidetaan  
diagnoosin perusteella, välttämällä tarpeetonta  
lääkitystä. Tilojen lääkkeiden käytöstä vastaa  
tilan hoitava eläinlääkäri. Lääkekirjanpitoa  
valvoo virkaeläinlääkäri. Tieto eläinten  
saamasta lääkityksestä välittyy Atrialle  
ketjuinformaation kautta. Tavoitteena on  
antibioottivapaan tuotannon edistäminen  
koko konsernissa. Vastuullista antibioottien  
käyttöä edellytetään myös Atrian Eläinten  
hyvinvointipolitiikan mukaisesti kaikkien  
liiketoiminta-alueiden lihanhankintaketjuissa.

# 100%

Atria-tuotemerkin kanatuotteista  
on antibioottivapaata.

## MAAPALLO

Hiilineutraali  
ruokaketju

Teollinen toiminta

Pakkaukset

Alkutuotanto

## RUOKA

Elintarviketurval-  
isuus ja laatu

Eläinten  
hyvinvointi

## IHMISET

Henkilöstö

Kuluttajat

## VASTUULLINEN LIIKETOIMINTA

Vastuullisuuden  
työvälineet

Sidosryhmät

Toimitusketju

## YRITYSVASTUUN RAPORTOINTI

Raportointi-  
periaatteet

Olenaiset

raportointiteemat

# Atria mukana tutkimuksessa

Atrian alkutuotannosta vastaava organisaatio seuraa aktiivisesti eläinten hyvinvointiin liittyvää tutkimusta ja kehitystä ympäri maailmaa. Atria osallistuu myös käytännön tutkimukseen, jonka tarkoituksena on parantaa eläinten hyvinvointia ja terveyttä.

### **Biohajoavien tasojen käyttö broilerien virikkeenä (Luke)**

Hankkeessa arvioidaan biohajoavien tasojen käytettävyyttä, vaikutuksia eläinten terveyteen ja hyvinvointiin, vaikutusta pehkun jatkohyödyntämiseen lannoite- ja maanparannus- käytössä sekä sen energiapotentiaalia ja taloudellisuutta.

### **Ruokaketjuhanke 3 – Kansalliset laatuja järjestelmät osana kestävästä ruokajärjestelmästä (ETT)**

Hankkeen tavoitteena on kehittää kansallisia laatuja järjestelmiä maito- ja lihaketjuissa, edistää tautisuojausta ja estää tautien leviämistä alkutuotannossa. Parantaa tuottajien ja eläinlääkäreiden osaamista eläinten terveyden ja hyvinvoinnin edistämiseksi sekä viestiä eläinlääkärin roolista osana laatuja järjestelmiä.

### **Nautatilan kuivikehuolto (Luke)**

Hankkeen yleistavoitteena on kestävyys, resurssi- tehokkuuden sekä kilpailukykyyn edistäminen ja yhteensovittaminen alkutuotannossa. Samalla tutkitaan nautojen teurastushygienian parantamista lantaisuutta vähentämällä.

### **Kolibasilloosin (APEC) hallinta siipikarjan tuotantoketjussa (Ruokavirasto)**

Tutkimus tuottaa tietoa APEC-kantojen klonalisuudesta, hyvistä käytännöistä taudin hallitsemiseksi, taudille altistavista tekijöistä ja eri rokotuskäytäntöjen toimivuudesta. Tulosten perusteella arvioidaan käytössä olevien rokotteiden tehoa ja sopivuutta taudin ennaltaehkäisyyn.

### **Vapaaporsituksella parempaa hyvinvointia (HY)**

Selvitetään vapaaporsituksen parhaita käytäntöjä ja jalkautetaan saatua tietoa. Hankkeen avulla sianlihantuottajat

saavat valmiuksia vastata kuluttajien kysyntään ja arvostukseen tuottamalla laadukasta ruokaa ja parantamalla eläinten hyvinvointia.

### **Tulevaisuuden vapaaporsitus hanke (MMM, HY)**

Hankkeessa laaditaan tietopaketti toimivista vapaaporsitusratkaisuksista ja yhdistetään viimeisin tieteellinen tutkimustieto ja käytännön kokemukset vapaaporsituksesta Suomesta ja muualta Euroopasta.

### **Bioturvallisuus, elinehto tulevaisuuden sikariloille (Satafood)**

Hankkeessa kehitetään ja tehostetaan porsastuotantotaloitten bioturvallisuuden suunnittelua, toteutusta ja arviointia.

### **Ehjä häntä (HY)**

Hankkeessa kehitetään konenäköjärjestelmä, jolla seurataan häntien kuntoa ja sikojen painoa automaattisesti sikojen siirtyessä lihasikalaan. Lisäksi kehitetään parhaita käytäntöjä parantamaan sikojen häntäterveyttä.

### **Mikrobilääkkeet minimiin (HY, TY)**

Hanke tuottaa keinoja mikrobilääkkeiden käyttötarpeen vähentämiseksi ja kehittää sioille lajispesifistä probioottia tai probiootikombinaatiota.

### **Terve ja vastustuskykyinen vasikka (HY)**

Hankkeessa tutkitaan mahdollisuuksia vähentää vasikoiden antibioottilääkityksen tarvetta niiden alkuhoitoa kehittämällä, vastustuskykyä parantamalla, tartuntapainetta alentamalla ja välityslogistiikkaa kehittämällä. Tavoitteena on luoda toimintamalli laatuvasikkatuotannolle, jolla hallitaan eläintautiriskejä nautaketjussa.



Etusivu  
Johdanto

## MAAPALLO

Hiilineutraali  
ruokaketju  
Teollinen toiminta  
Pakkaukset  
Alkutuotanto

## RUOKA

Elintarviketurval-  
lisuus ja laatu  
Eläinten  
hyvinvointi

## IHMISET

Henkilöstö  
Kuluttajat

## VASTUULLINEN LIIKETOIMINTA

Vastuullisuuden  
työvälineet  
Sidosryhmät  
Toimitusketju

## YRITYSVASTUUN RAPORTOINTI

Raportointi-  
periaatteet  
Olellaiset  
raportointiteemat

Sisältövertailu

# IHMISET

Mahdollistamme henkilöstölle turvallisen ja merkityksellisen työn ja tuemme kuluttajien hyvinvointia tarjoamalla maistuvaa ja terveellistä ruokaa.

Hyvinvointia ja hyvää elämää tukevia ruokahetkiä



## MAAPALLO

Hiilineutraali  
ruokaketju  
Teollinen toiminta  
Pakkaukset  
Alkutuotanto

## RUOKA

Elintarviketurval-  
isuus ja laatu  
Eläinten  
hyvinvointi

## IHMISET

Henkilöstö  
Kuluttajat

## VASTUULLINEN LIIKETOIMINTA

Vastuullisuuden  
työvälineet  
Sidosryhmät  
Toimitusketju

## YRITYSVASTUUN RAPORTOINTI

Raportointi-  
periaatteet  
Olennaiset  
raportointiteemat

# Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö

GRI 2-23, 2-24, 3-3

**Tarjoamme atrialaisille turvallisen ja merkityksellisen työn, jossa jokaisella on mahdollisuus kehittyä.**

Atrian tulevaisuus rakentuu osaavan ja hyvinvoivan henkilöstön varaan. Atria haluaa tarjota työpaikan, jossa osaajat viihtyvät ja tavoitteena on olla yksi elintarviketeollisuusalan halutuimmista työnantajista. Työturvallisuus on kaiken toiminnan kulmakivi ja sitä kehitetään monin eri tavoin konsernin laajuisella ohjelmalla. Pitkän aikavälin tavoitteena on nolla työtaturmaa koko konsernissa.

Atria kannustaa henkilöstöään kehittämään osaamistaan niin töissä kuin sen ulkopuolella. Tarjoamme koulutuksia ja laaja-alaista ammatillista neuvontaa myös atrialaisille tuottajille.

Atrian liiketoiminta-alueilla työsuhteeseen liittyvän sosiaalisen vastuun hyvän perustason taustalla on toimintamaiden lainsäädäntö, joka raamittaa Atrian henkilöstöhallintoa. Kansainvälisessä viitekehyksessä sidosryhmät odottavat Atrialta vahvaa kantaa sosiaaliseen vastuuseen sekä vastuullista toimintaa keskeisissä sosiaalisen vastuun haasteissa. Atrian henkilöstöpolitiikka määrittää tarkemmin työsuhteeseen liittyvät olennaiset henkilöstövastuun osa-alueet, joihin Atria on sitoutunut. Vastaavaa sitoutumista ja vastuullisuutta edellytetään myös yhteistyökumppaneilta koko toimitusketjussa Atrian kumppanuustoimintaperiaatteissa.

**Atrian henkilöstövastuun osa-alueet ovat:**

- reilu työsuhte
- työturvallisuus ja työkykyisyys
- osaamisen kehittäminen
- tasa-arvo ja syrjimättömyys
- kiusaamisen ja häirinnän ehkäisy
- yhdistymisvapaus
- lapsityövoiman ja pakkotyön estäminen



MAAPALLO

Hiilineutraali  
ruokaketju  
Teollinen toiminta  
Pakkaukset  
Alkutuotanto

RUOKA

Elintarviketurval-  
isuus ja laatu  
Eläinten  
hyvinvointi

IHMISET

Henkilöstö  
Kuluttajat

VASTUULLINEN  
LIIKETOIMINTA

Vastuullisuuden  
työvälineet  
Sidosryhmät  
Toimitusketju

YRITYSVASTUUN  
RAPORTOINTI

Raportointi-  
periaatteet  
Olennaiset  
raportointiteemat

# Atria on kiinnostava ja reilu työnantaja

GRI 2-7, 2-24, 2-30, 401, 402

## Alan parhaiden osaajien suosima työpaikka

Atrian tavoitteena on tarjota työpaikka, jossa osaajat viihtyvät ja olla yksi elintarviketeollisuuden halutuimmista työpaikoista. Atrian ulkoisen rekrytoinnin tavoitteena on tavoittaa alan parhaat osaajat. Sisäisellä rekrytoinnilla luodaan kehittymismahdollisuuksia sekä kasvatetaan osaamista talon sisällä. Vastuullinen rekrytointi, tasa-arvoisuus ja syrjimättömyys luovat perustan Atrian reilulle työnantajakuvalle ja tuovat lisäarvoa liiketoimintaan.

## Oikeudenmukainen työsuhde

Reilu työnantajuus tarkoittaa sitä, että kaikkia työntekijöitä kohdellaan oikeudenmukaisesti työsuhteen jokaisessa vaiheessa. Atrian toimintamaiden lainsäädännöllä on vahvistettu YK:n alaisen Kansainvälisen työjärjestön ILO:n keskeiset yleissopimukset, jotka luovat kehyksen henkilöstöpolitiikallamme. Liiketoiminta-alueiden henkilöstötoiminnot hoitavat henkilöstöpolitiikkaa paikallistasolla ja varmistavat, että kunkin toimintamaan kansallisia lakeja, asetuksia ja ammattiyhdistyskäytäntöjä noudatetaan.

## Kilpailukykyinen palkkiojärjestelmä

Palkkauksen lisäksi vakituisen henkilöstön lakisääteisiin etuihin kuuluvat esimerkiksi henki- ja tapaturmavakuutukset, kattava työterveyshuolto ja oikeus vanhempainvapaaseen. Lakisääteisen tason ylittävät edut vaihtelevat liiketoiminta-alueittain. Palkka ja paikallisen markkinakäytännön mukaiset erilaiset henkilöstöedut muodostavat yhdessä palkitsemisjärjestelmän, jonka kilpailukykyyn, ymmärrettävyyden, yhdenmukaisuuden, läpinäkyvyyden, tasapuolisuuden, syrjimättömyyden ja ajanmukaisuuden varmistamiseksi Atrialla tehdään jatkuvasti töitä.

## Työ- ja yksityiselämän tasapaino

Atrialla on tärkeää huomioida työntekijöiden eri elämäntilanteet ja -tilanteet. Uskomme, että erilaiset työelämän joustomahdollisuudet lisäävät työntekijän sitoutumista työnantajaansa ja työhyvinvointia. Atrian eri liiketoiminta-alueilla yksityiskohtat joustojen edellytyksistä vaihtelevat paikallisen lainsäädännön mukaan. Esimerkiksi opinto-, vuorottelu-, tai perhevapaa, työajan joustot ja ikääntyvien



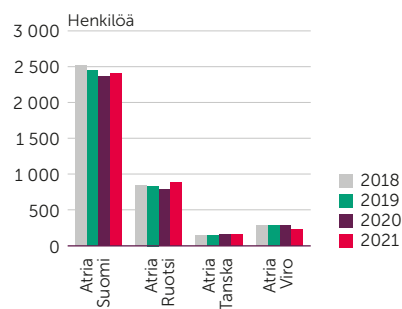
Yhteiset arvot luovat työlle mielekkään kehyksen

työntekijöiden kohdalla erilaiset osa-aikaeläkejärjestelyt ovat Atrialla mahdollisia yhdessä sovittujen sääntöjen puitteissa. Raportointivuonna Atrian työntekijät hyödynsivät työajan joustomahdollisuuksia kaikilla liiketoiminta-alueilla.

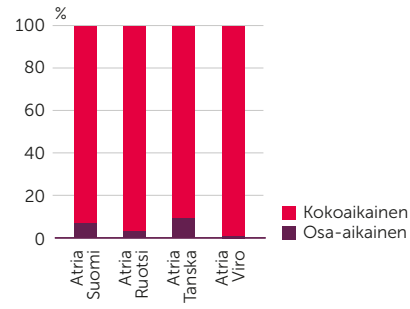
## Yhdenvertaisuus ja henkilöstön osallistaminen

Henkilöstöpolitiikkansa mukaisesti Atria noudattaa tasaverstaisten mahdollisuuksien periaatetta, ja tarjoaa työntekijöille heidän kykyjään parhaiten vastaavia tehtäviä. Haluamme olla osallistava työpaikka, joka antaa jokaiselle työntekijälle tilaisuuden hyödyntää koko potentiaalinsa. >

## Atria-konsernin henkilöstömäärä keskimäärin, yhteensä 3 711 hlöä

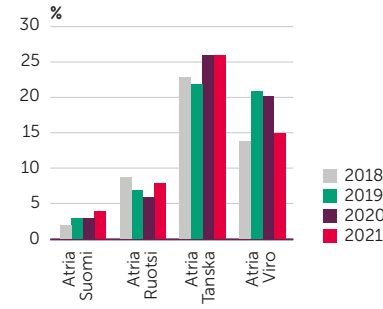


## Henkilöstö työajan mukaan\*



\* Henkilöstötilanne 31.12.2021

## Vakituisen henkilöstön vaihtuvuus



## Atria-konsernin henkilöstön sitoutuminen



Työntekijöitä kuullaan yhteistoimintamenettelyillä heitä koskeissa asioissa, kuten henkilöstörakennemuutoksissa, sekä työhyvinvointiin ja työoloihin liittyvissä kysymyksissä. Yhteistoimintaa konsernissa ylläpidetään EWC-toiminnan (European Workers Council) avulla. Atrian EWC-toimikunta kokoontuu kaksi kertaa vuodessa. Kokouksiin kutsutaan edustajat kaikista henkilöstöryhmistä EU-lainsäädännön piirissä olevilta liiketoiminta-alueilta. Kullakin liiketoiminta-alueella työnantajan ja henkilöstöryhmien välistä yhteistoimintaa ohjaa paikallinen lainsäädäntö. Henkilöstöhallinnassa pyritään ennakoimaan liiketoiminnan vaatimia muutostarpeita siten, että henkilöstön määrä ja osaaminen olisivat jatkuvasti tasapainossa. Muutostarpeiden ollessa nopeita Atrian vähimmäisilmoitusaika liiketoiminnan henkilöstöä koskeissa muutoksissa noudattaa paikallisessa lainsäädännössä määrättyjä ehtoja.

#### Henkilöstön monimuotoisuus

Atria ei missään toiminnassaan syrji rodun, ihonvärin, uskonnon, sukupuolen, seksuaalisen suuntautumisen, iän, kansallisuuden, vamman, siviilisäädyn tai sotilasaseman perusteella. Atrialla seurataan henkilöstön ikärakennetta, naisten ja miesten osuutta ja sijoittumista eri tehtäviin sekä määräaikaisten ja osa-aikaisten työsuhteiden osuutta vakituisiin ja kokoaikaisiin työsuhteisiin.

Miesten osuus henkilöstöstä on noin 10 prosenttia suurempi kuin naisten osuus. Henkilöstön ikäjakauma on tasainen, painottuen työikäisiin, mutta kattaen myös nuoria, työuran

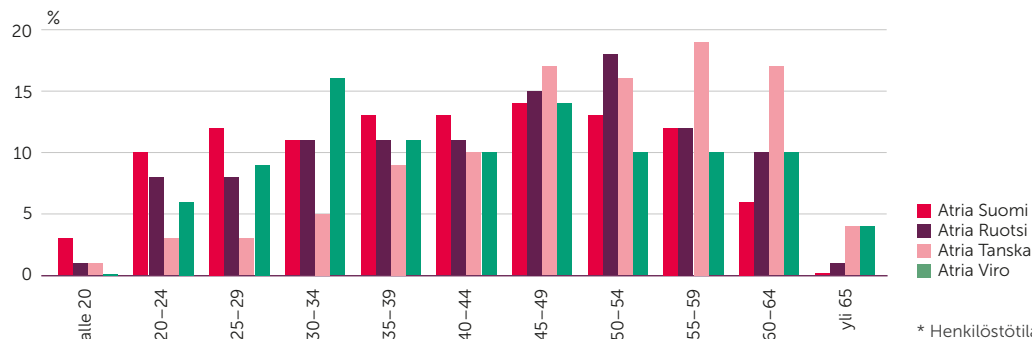
alussa olevia, ja iäkkäämpiä työntekijöitä. Atrialla henkilöstön vaihtuvuus on pientä, eivätkä yli 20 vuoden työurat ole poikkeuksellisia. Erityisesti Suomessa ja Tanskassa työurat Atrian palveluksessa ovat pitkiä. Miesten palvelusvuodet ovat kaikilla liiketoiminta-alueilla hieman pidempiä kuin naisten.

Atria työllistää vuosittain paljon kausityöntekijöitä. Erityisesti Suomessa Atria on merkittävä työnantaja määräaikaista työtä tarvitseville nuorille. Nuorille kesä- ja osa-aikatyöt ovat tärkeä ensikosketus työelämään ja apu opiskelija-arjen rahoitukseen. Kausityöntekijöiden työllistäminen näkyy suurena uuden palkatun työvoiman määränä ja nostaa myös alle kolme vuotta kestäneiden palvelusvuosien osuutta.

#### Siirtymävaiheen tukiohjelmat

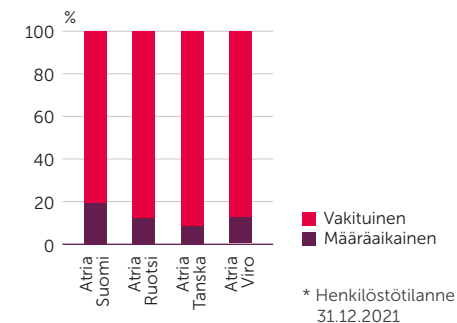
Osana vastuullista henkilöstöhallintaa Atria haluaa tukea myös niitä työntekijöitä, jotka terveydellisistä syistä tai liiketoiminnan uudelleenjärjestelystä johtuen ovat vaarassa menettää työpaikkansa Suomessa, Ruotissa ja Tanskassa. Atria Suomen työterveyshuollossa henkilöstön tukena työskentelee työura- ja aikuiskoulutusasiantuntija, joka vastaanotolle pääsee Atrian työterveyslääkärien lähetteellä tai eläkevakuutusyhtiön toimeksiannon pohjalta. Ammatillisen kuntoutuksen tavoitteena on auttaa työntekijää jatkamaan työelämässä pidempään tai palaamaan työhön pitkältä sairauslomalta. Tukimuotoja ovat muun muassa koulutus -ja urasuunnittelu, työkokeilun järjestäminen uuteen työhön tai uudelleensijoittuminen Atrialla.

#### Atria-konsernin ikärakenne\*



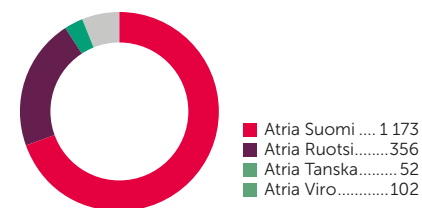
\* Henkilöstötilanne 31.12.2021

#### Henkilöstö työsuhteen mukaan\*



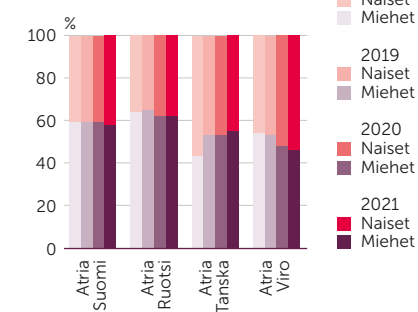
\* Henkilöstötilanne 31.12.2021

#### Uuden palkatun henkilöstön kokonaismäärä, yhteensä 1 683 henkilöä\*\*



\*\* Luvut sisältävät myös kausityöntekijät.

#### Naisten ja miesten osuudet





**MAAPALLO**

Hiilineutraali  
ruokaketju  
Teollinen toiminta  
Pakkaukset  
Alkutuotanto

**RUOKA**

Elintarviketurval-  
lisuus ja laatu  
Eläinten  
hyvinvointi

**IHMISET**

Henkilöstö  
Kuluttajat

**VASTUULLINEN  
LIIKETOIMINTA**

Vastuullisuuden  
työvälineet  
Sidosryhmät  
Toimitusketju

**YRITYSVASTUUN  
RAPORTOINTI**

Raportointi-  
periaatteet  
Olennaiset  
raportointiteemat

# Henkilöstön hyvinvointi ja turvallisuus

GRI 2-23, 2-24, 3, 403

Atrialla turvallisuus on jokaisen työtehtävän perusedellytys. Henkilöstöpolitiikkamme mukaisesti olemme sitoutuneet huolehtimaan työntekijöittemme turvallisesta työympäristöstä. Atrian liiketoiminta-alueilla sovellettavaa työsuojelua ohjaa kunkin alueen paikallinen lainsäädäntö. Työsuojelu ulottuu Atrian kaikkiin työtehtäviin ja työpaikkoihin. Atrian toimintamaiden lainsäädännöllä ja viranomaisvalvonnalla on vahvistettu YK:n alaisen Kansainvälisen työjärjestön ILO:n työturvallisuuden yleissopimus numero 155:n vaatimukset.

## Turvallisuuskulttuurin kehittäminen näkyvä tuloksissa

Atrian turvallisuuskulttuuria on kehitetty koko konsernin laajuisella Turvallisesti Atrialta Kotiin -ohjelmalla. Atrian tavoitteena on, että jokainen voi tehdä Atrialla töitä ja lähteä töistä kotiin turvallisesti. Ohjelmassa kannustetaan kaikkia atrialaisia ottamaan henkilökohtaisesti vastuuta ja huoleh-

timaan omasta ja työtoverinsa turvallisuudesta. Ohjelman puitteissa Atrialla arvioidaan työturvallisuuteen liittyvät riskit sekä niiden hallinta yhteisesti määritetyin menettelyin sekä seurataan työhyvinvointia ja työturvallisuutta yhteisillä mittareilla. Lisäksi työturvallisuus on kattavasti esillä viestinnässä, henkilöstön perehdytyksessä ja koulutuksessa sekä päivittäisjohtamisessa, mikä osaltaan on tukenut positiivisen turvallisuuskulttuurin kehittämistä. Konsernin turvallisuuskokous pidetään puolivuositain, ja käytössä on vakavien tapaturmien raportointijärjestelmä.

Atria-konsernin tapaturmataajuuden trendi on ollut laskeva ja vakavien työtapaturmien määrä on vähentynyt. Vuodesta 2017 vuoteen 2021 tapaturmataajuus konsernissa vähentyi yli 65 prosenttia. Tärkein pitkän aikavälin tavoite – nolla työtapaturmaa koko konsernissa – vaatii silti edelleen työtä. >

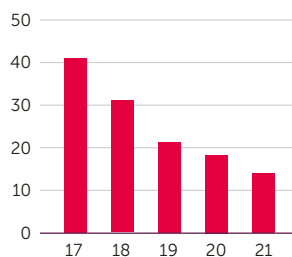


Tavoitteena nolla työtapaturmaa koko konsernissa

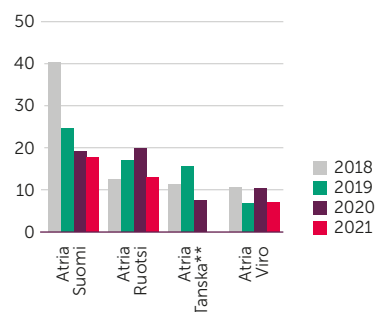
## NÄIN TOIMIMME:

Työturvallisuuslaissa määrättyjen veloitteiden hoitamiseksi Atria Suomella ja Ruotsilla on nimetty työsuojeluorganisaatio, joka koostuu sekä työnantajan nimeämistä että henkilöstön keskuudestaan valitsemista edustajista. Työsuojeluorganisaatio on jakautunut työsuojelutoimikuntiin, joiden tarkoituksena on parantaa vastuualueensa työympäristöä ja työolosuhteita työntekijöiden työkyvyn turvaamiseksi ja ylläpitämiseksi sekä ennaltaehkäistä ja torjua työtapaturmia, ammattitauteja ja muita työstä ja työympäristöstä johtuvia työntekijöiden fyysisen ja henkisen terveyden haittoja.

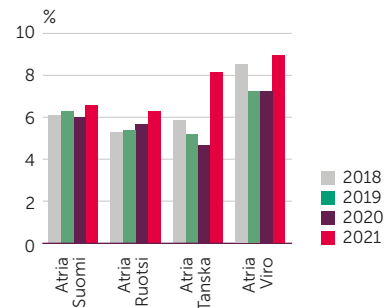
**Tapaturmataajuus Atria-konsernissa\***



**Tapaturmataajuus Atria-konsernissa liiketoiminta-alueittain\***



**Sairauspoissaolot säännöllisestä työajasta**



\* Vähintään 8 tuntia sairauslomaa aiheuttavien onnettomuuksien lukumäärä jaettuna 1 000 000 työtunnilla.

\*\* Ei onnettomuuksia Tanskassa vuonna 2021.

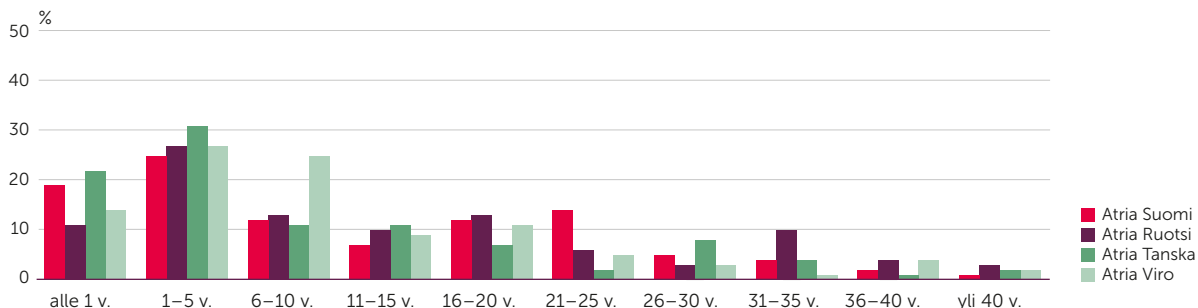
### Hyvinvoiva henkilöstö

Hyvinvoiva henkilöstö on menestyksemme avain. Tuemme henkilöstön terveellisiä elämäntapoja ja turvallisia työoloja, jotta atrialaiset työntekijät jaksavat paremmin töissä ja vapaa-ajalla. Työntekijöiden hyvinvointi vaikuttaa merkittävästi myös työturvallisuuteen.

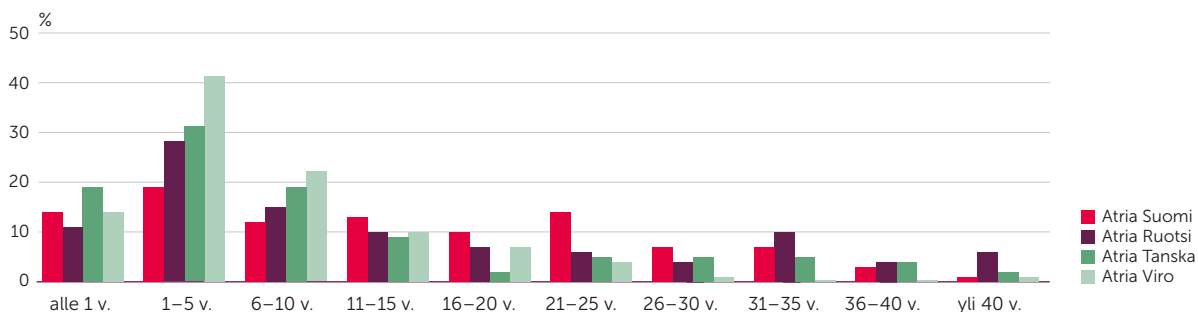
Atrian työterveyshuolto on järjestetty jokaisella liiketoiminta-alueella osana paikallista sosiaali- ja terveydenhuoltojärjestelmää. Lisäksi työterveyshuolto toimii asiantuntijana työsuojelussa. Työterveyshuolto huomioi erilaiset työkykyyn ja -terveyteen vaikuttavat tekijät paikallisessa toiminnassaan. Näitä tekijöitä ovat muun muassa työympäristöstä ja -yhteisöstä aiheutuvat terveysvaarat ja haitat, työn kuormittavuus sekä työntekijän ja työyhteisön voimavarat.

Atria Suomi ja Ruotsi tarjoavat lakisääteisen työterveys- huollon lisäksi erilaisia liiketoiminta-aluekohtaisia terveyden- huoltopalveluita henkilöstölleen työn kuormittavuuden ja toimintapaikkakunnan mahdollisuuksien mukaan. Näiden palveluiden tavoite on ennalta ehkäistä sairauksia, nopeuttaa työkuuntoon toipumista ja parantaa työssä jaksamista. Suomessa koko Atrian henkilöstö käy säännöllisesti terveys- tarkastuksissa. Niiden avulla työterveyshuolto saa myös terveyspalveluita vähän käyttävät työntekijät terveyden- huollon, neuvonnan ja ohjauksen piiriin ja pystyy kartoit- tamaan heidän terveydentilansa. Samalla saadaan tärkeää tietoa työyhteisön hyvinvoinnista ja mahdollisista työn kuormitustekijöistä.

#### Palvelusvuodet, naiset



#### Palvelusvuodet, miehet



## Turvallisesti ATRIALTA KOTIIN

### Atrian Turvallisuus- periaatteet

#### Turvallisuus ensin

- Kaikki tapaturmat ovat ehkäistävissä, ja meidän on ehkäistävä ne.
- Turvattomia työtapoja ei saa hyväksyä missään olosuhteissa.

#### Turvallisuus alkaa minusta

- Olemme kaikki vastuussa turvallisuudesta.
- Turvallisuus on osa jokaisen ammattitaitoa.
- Turvallinen työskentely ei ole valinta eikä mukavuuskysymys vaan ainoa tehokas tapa tehdä työtä.

#### Pysähdy – Ajattele – Toimi

- Ole valppaana ja ilmoita vioista tai epäasianmukaisesta käytöksestä heti esimiehelle.
- Mieti ennen kuin toimit.
- Noudata sääntöjä, ole varovainen äläkä koskaan tee laitteisiin muutoksia.

## MAAPALLO

Hiilineutraali  
ruokaketju  
Teollinen toiminta  
Pakkaukset  
Alkutuotanto

## RUOKA

Elintarviketurval-  
isuus ja laatu  
Eläinten  
hyvinvointi

## IHMISET

Henkilöstö  
Kuluttajat

## VASTUULLINEN LIIKETOIMINTA

Vastuullisuuden  
työvälineet  
Sidosryhmät  
Toimitusketju

## YRITYSVASTUUN RAPORTOINTI

Raportointi-  
periaatteet  
Olennaiset  
raportointiteemat

# Osaamisen kehittäminen

GRI 2-24, 402

## Atria kouluttaa henkilöstöään ja kannustaa osaajiaan kehittämään niin töissä kuin sen ulkopuolella.

Atrialaisten osaajien ammattitaitoa kehitetään strategisten painopisteiden ja liiketoiminnoissa tunnistettujen tarpeiden pohjalta. Henkilöstöjohto määrittää osaamisen kehittämisen periaatteet ja menettelytavat ylätasolla, ja niitä sovelletaan liiketoiminta-alueittain. Henkilöstötoiminto koordinoi osaamisen kehittämistä.

Työntekijöiden osaamistarpeita tunnistetaan ja osaamista kehitetään kehitys- ja työhyvinvointikeskustelujen avulla. Keskustelujen tuloksena syntyy vuosittain päivittyvä osaamiskartoitus, jonka pohjalta laaditaan koko henkilöstöä koskeva koulutus- ja kehittämissuunnitelma. Työntekijöiden osaamista kehitetään monella tavalla. Keskeisiä tapoja ovat muun muassa työssäoppiminen, henkilöstön liikkuvuus tehtävistä toiseen yli liiketoiminta-alueiden rajojen, työnkierto liiketoimintaluon sisällä sekä parhaiden käytäntöjen jakaminen ja osaamisen kehittämistä tukevat ohjelmat. Henkilöstön kouluttamisessa hyödynnetään Atrian omia asiantuntijoita.

## Yhtenäiset johtamiskäytännöt ja kehittyvä esimiestyö

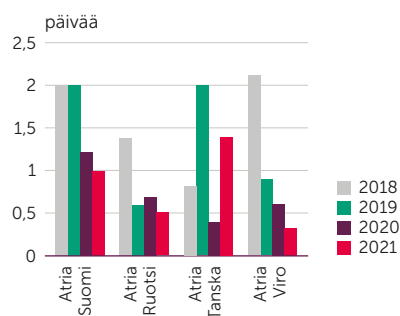
Yksi Atrian keskeisistä strategisista painopisteistä on hyvä johtaminen. Esimiesten osaamisen vahvistamiseksi ja yhtenäisen johtamiskulttuurin kehittämiseksi on Atrialla tehty pitkäjänteistä työtä. Atrialaista esimiestyötä ohjaavat vuonna 2017 lanseeratut Atrian Tapa Johtaa -periaatteet. Ne varmistavat kaikille esimiehille yhtenäiset toimintatavat ja yhteisen ymmärryksen esimiestyöstä. Johtamiskäytäntöjen kehittäminen perustuu Way of Leading -ohjelmaan ja keskijohdolle suunnattuun Take the Lead -ohjelmaan. Ohjelmia toteutettiin raportointivuonna 2021 etäyhteyksin ja verkko-oppimisympäristöjä hyödyntäen.

Raportointivuonna konsernissa aloitettiin uuden Winning Together -henkilöstöohjelman kehitystyö. Ohjelmaa kehitetään Atrian Tapa Johtaa ja Way of Leading -ohjelmien pohjalta. Sen keskeinen tavoite on kehittää kestäviä ja tuottavia työskentelytapoja esimiesten ja henkilöstön tiiviillä yhteistyöllä ja valmentajamaisella otteella.

## NÄIN TOIMIMME:

Vuoden 2021 koulutukset pidettiin enimmäkseen etäopetuksena käyttäen muun muassa sähköisiä oppimisympäristöjä. Koulutuksia järjestettiin muun muassa johtamistaitoihin, vastuullisuuteen, työterveyteen ja -turvallisuuteen sekä elintarviketurvallisuuteen liittyen, Atrian koulutussuunnitelman mukaisesti. Lisäksi jokaisen työntekijän kanssa käytiin henkilökohtainen kehityskeskustelu raportointikauden aikana. Työntekijöiden osaaminen ja viihtyminen työssä ovat Atrialle tärkeitä.

## Keskimääräiset koulutus- päivät/työntekijä\*



\* Henkilöstötilanne 31.12.2021



Henkilöstön tyytyväisyys  
kehittämismahdollisuuksiin

# 2,99

Arviointiasteikko 1–4, jossa 4=samaa mieltä

Vuosittainen Pulssi-tutkimus



## MAAPALLO

Hiilineutraali  
ruokaketju  
Teollinen toiminta  
Pakkaukset  
Alkutuotanto

## RUOKA

Elintarviketurval-  
isuus ja laatu  
Eläinten  
hyvinvointi

## IHMISET

Henkilöstö  
Kuluttajat

## VASTUULLINEN LIIKETOIMINTA

Vastuullisuuden  
työvälineet  
Sidosryhmät  
Toimitusketju

## YRITYSVASTUUN RAPORTOINTI

Raportointi-  
periaatteet  
Olennaiset  
raportointiteemat

# Maistuvaa ja terveellistä ruokaa kaikkiin ruokahetkiin

GRI 3-3

**Tuemme kuluttajien hyvinvointia tarjoamalla maistuvaa ja terveellistä ruokaa. Kerromme kuluttajille toimintamme ilmasto- ja ympäristövaikutuksista, työstämme niiden hillitsemiseksi sekä eläinten hyvinvoinnista koko tuotantoketjussamme.**

Atrialta odotetaan edelläkävijyyttä kestävien tuote- ja konsepti-innovaatioiden kehittämisessä. Ruoan puhtaus, ravitsemuksellinen laatu ja ruokaketjun eettisyys ovat keskeisiä arvoja sekä yhtiön sidosryhmille että Atrialle. Tuotteistuksessa Atria huomioi kuluttajatarpeen ja maun ohella vastuullisuustekijät kuten tuotannon eettisyyden, ympäristöystävällisyyden ja ravitsemukselliset ominaisuudet.

Ihmisen hyvinvoinnin perustana on monipuolinen, terveellinen ja ravitseva ruoka. Atrian päätuoteryhmiä ovat tuore- ja kuluttajapakattu liha, lihavalmisteen kuten makkarat ja leikkeleet sekä valmisruoka- ja siipikarjatuotteet. Lihalla on erinomaisten ravitsemuksellisten ominaisuuksien vuoksi paikkansa monipuolisessa ruokavaliassa. Kuluttajaviestinnässämme kannustamme ja ohjeistamme kuluttajia monipuolisen ruokavalion koostamiseen sekä opastamme ammattilaisasiakkaitamme valmistamaan ravitsevia ja maukkaita ateriakokonaisuuksia. Osana avointa ja läpinäkyvää viestintää kerromme kuluttajille ja asiakkaille yhä tarkemmin toimintamme ilmastovaikutuksista ja eläinten hyvinvoinnista koko tuotantoketjussa.

Atrian infotiimi hyödyntää laajaa markkinatutkimusdataa tunnistaa erilaiset asiakas- ja kuluttajatarpeet. Atrian tuotekehitys käyttää tietoa monipuolisesti niin olemassa olevien tuotteiden edelleen kehittämisessä kuin uusien tuotteiden ja tuotekonseptien suunnittelussa. Tuoteryhmäjohtamisen tehtävä on huolehtia tuotevalikoiman kattavuudesta erilaisiin asiakas- ja kuluttajatarpeisiin. Vuonna 2021 Atria otti käyttöön kansainvälisen Sustainable Brand Index™ -tutkimuksen. Tutkimus tuottaa tietoa siitä, miten sidosryhmät tuntevat Atrian vastuullisuustoimia.

Osallistumalla soveltavaan tutkimustoimintaan tuote- ja pakkausteknologian sekä ravitsemustieteen alueilla Atria kykenee luomaan innovatiivisia uutuustuotteita ja -konsepteja myös tulevaisuuden tarpeisiin.



## MAAPALLO

Hiilineutraali  
ruokaketju  
Teollinen toiminta  
Pakkaukset  
Alkutuotanto

## RUOKA

Elintarviketurval-  
lisuus ja laatu  
Eläinten  
hyvinvointi

## IHMISET

Henkilöstö  
Kuluttajat

## VASTUULLINEN LIIKETOIMINTA

Vastuullisuuden  
työvälineet  
Sidosryhmät  
Toimitusketju

## YRITYSVASTUUN RAPORTOINTI

Raportointi-  
periaatteet  
Olennaiset  
raportointiteemat

# Terveellistä elämäntapaa tukevia tuotteita

GRI 2-23, 417, FP6

**Haluamme mahdollistaa kuluttajille terveellisen ja tasapainoisen ruokavalion rakentamisen tarjoamalla korkealaatuisia ja ravitsevia tuotevaihtoehtoja.**

Atria ymmärtää vastuunsa kuluttajista ja kansanterveydestä ja tämä huomioidaan tuotekehitystyössä. Tuotekehityksen lähtökohdanna on kuluttajan mieltymysten ja ravitsemussuosittelujen hyvä tasapainottaminen sekä kuluttajan arkea helpottavien ruoanlaittoratkaisujen kehittäminen.

Atrian tuotteissa käytettävien raaka-aineiden laatuun kiinnitetään erityistä huomiota. Raaka-aineiden turvallisuus, puhtaus ja soveltuvuus tuotantoon varmistetaan tuotekehitysvaiheessa. Lisäksi tunnemme tuotteidemme ravintosisällön koko tuotekehitysprosessin ajan ja pystymme tarvittaessa muuttamaan sitä käyttötarkoitukseen sopivaksi.

Atriolla seurataan aktiivisesti raaka-aineisiin ja lisäaineisiin liittyvää lainsäädäntöä sekä viranomais suosituksia. Tuoteistuksessa noudatetaan kansallisia suosituksia ja lakisäätöisiä rajoituksia niin tuotteiden suolan määrän, lisäaineiden käytön kuin merkintöjenkin suhteen. Välttämättömät lisäaineet tuoteistuksessa arvioidaan aina tuotekohtaisesti.

Atrian kuluttajaviestintä edistää vastuullisesti hyviä ruokahetkiä. Kaikessa viestinnässä ja tiedottamisessa noudatetaan lainsäädäntöä ja alan hyviä käytäntöjä. Kuluttajaviestintää ohjaa Atrian markkinointi- ja viestintäpolitiikka. Atrian vastuulla on huolehtia riittävän ja relevantin tuoteinformaation saatavuudesta asiakkaan ja kuluttajan valintojen tueksi.

Elintarviketurvallisuus-, ravitsemus- ja laatu politiikkamme mukaisesti tavoitteenamme on tarjota kuluttajille ravitsevaa ja arkeen sopivaa eli käytännöllistä ruokaa.

### Ravitseva

- Tunnemme ravitsemussuosittelut, seuraamme alan tutkimusta ja hyödynnämme tätä osaamista/ymmärrystä tuotteidemme kehittämisessä ja valmistamisessa.
- Tarjoamme kuluttajan eri ruokahetkiin sopivia ja ravitsevia vaihtoehtoja aterian raaka-aineista, välipaloista aina valmiisiin aterioihin.
- Ilmoitamme tuotteidemme ravintosisällöt kuluttajan helposti ymmärtämällä tavalla.

### Terveellinen

- Tuotteemme ovat terveellisen ja monipuolisen ruokavalion kulmakiviä. Lisäksi tarjoamme vaihtoehtoja myös herkutteluhetkiin.
- Edistämme ja autamme kuluttajia ravitsevan ja terveellisen ruokavalion koostamisessa.

### Maistuva

- Tunnemme kuluttajien makumieltymykset.
- Varmistamme makumaailmojen hyväksyttävyyden kuluttajatutkimuksin.
- Lunastamme makulupauksen.
- Varmistamme tuotteidemme tasalaatuisuuden.

### Arkeen sopiva

- Tunnemme kuluttajien arjen haasteet eri elämäntilanteissa ja kehitämme niihin sopivia ratkaisuja.
- Tuotteemme tarjoavat helpotusta arkeen ja mahdollistavat hyvän mielen ruokahetken.



Tavoitteena tuottaa hyviä ruokahetkiä edistäviä tuotteita



### Tuoteuutuudet 2021 (suluissa 2020)

Liiketoiminta-alue	kpl	Osuus liikevaihdosta, %
Atria Suomi	90 (81)	3,9 (6)
Atria Ruotsi	66 (126)	4,4 (3)
Atria Tanska & Viro	72 (62)	9,7 (7)

## MAAPALLO

Hiilineutraali  
ruokaketju  
Teollinen toiminta  
Pakkaukset  
Alkutuotanto

## RUOKA

Elintarviketurval-  
isuus ja laatu  
Eläinten  
hyvinvointi

## IHMISET

Henkilöstö  
Kuluttajat

## VASTUULLINEN LIIKETOIMINTA

Vastuullisuuden  
työvälineet  
Sidosryhmät  
Toimitusketju

## YRITYSVASTUUN RAPORTOINTI

Raportointi-  
periaatteet  
Olennaiset  
raportointiteemat

## NÄIN TOIMIMME:

### Suomi:

Atria on solminut ravitsemussitoumuksia, joilla tuetaan kestävä kehitystä ja Agenda 2030 -yhteiskuntasitoumusten tavoitteiden toteutumista. Atria sitoutuu lisäämään Sydänmerkki-kriteerien mukaisia ruokaohjeita niin ammattilaisille kuin kuluttajillekin. Vuonna 2021 Sydänmerkki-kriteerien mukaisia ammattikeittiöiden ruokaohjeita oli julkaistu 15 ja kuluttajareseptejä 11. Atria on sitoutunut vähentämään suolaa tuotteissaan sekä ylläpitämään Sydänmerkki-tuotevaihtoehtoja kaikissa keskeisissä tuotekategorioiden. Sydänmerkki-tuotteita oli yhteensä 135 kappaletta.

Lisäksi olemme sitoutuneet ylläpitämään ja uudistamaan kasvituoteistoamme. Esimerkiksi Artesaani-mikroateriat sisältävät kasviksia noin puolet yhden päivän saantisuosituksesta. Vuoden 2021 lopussa Atrian tuotemerkkien valikoimissa oli 19 vegaanista tuotetta ja 63 vegetaariseen ruokavalioon sopivaa tuotetta.

### Ruotsi:

Atria on sitoutunut vähentämään suolaa tuotteissaan sekä ylläpitämään vähäsuolaisia tuotevaihtoehtoja kaikissa keskeisissä tuotekategorioiden.

### Tanska:

Atria on sitoutunut vähentämään suolaa tuotteissaan sekä ylläpitämään Avaimenreikä (Nøglehullet)-tuotevaihtoehtoja kaikissa keskeisissä tuotekategorioiden. Atria Tanskan tuotteissa on yhteensä 33 Avaimenreikä-tuotetta.



Tavoitteena lihan ja muiden proteiini-lähteiden edelläkävyyttä asiantuntijuus

## Tuoretta tutkimustietoa koko konsernin käyttöön

Investoimme johdonmukaisesti ravitsemuksen tutkimukseen ja alan koulutukseen, sillä tavoitteenamme on tukea entistä paremmin kuluttajien hyvinvointia.

Raportointivuonna Atria oli mukana useissa ravitsemukseen ja muuttuviin kuluttajatarpeisiin liittyvissä tutkimushankkeissa, joista esimerkkinä seuraavat:

**NEPGA:** Tavoitteena on ravitsemuksen sisällyttäminen ruoan ympäristövaikutusten arvioimiseen ja viestintään.

**REMU:** Tavoitteena terveellisemmäksi reformuloiden menestysruokatuotteiden yhteiskehittäminen Etelä-Pohjanmaalla.

**Leg4Life-hanke:** Tavoitteena on tutkia palkokasvien viljelymahdollisuuksia Suomessa ja niiden hyödyntämistä nykyistä paremmin koko ruokaketjussa.

**ReduSalt:** Tavoitteena on löytää keinoja suolapitoisuuden pienentämiseksi kinkussa ja makkaroissa sekä lisätä tietoa suolatasosta ja terveydestä.

**LCA:** Tavoitteena on kehittää ja yhdenmukaistaa tiedepohjaista, mutta käytäntöön sovellettavaa ympäristövaikutuslaskentaa elintarvikkeiden elinkaarista. Ja tuottaa laskennan avulla luotettavaa tietoa elintarviketuotannon ja tuotteiden ympäristöjalanjäljistä.



135

Sydänmerkki-tuotetta  
Suomessa



210

Avaimenreikä (Nyckelhålet)  
-tuotetta Ruotsissa



33

Avaimenreikä (Nøglehullet)  
-tuotetta Tanskassa



Etusivu  
Johdanto

## MAAPALLO

Hiilineutraali  
ruokaketju  
Teollinen toiminta  
Pakkaukset  
Alkutuotanto

## RUOKA

Elintarviketurval-  
isuus ja laatu  
Eläinten  
hyvinvointi

## IHMISET

Henkilöstö  
Kuluttajat

## VASTUULLINEN LIIKETOIMINTA

Vastuullisuuden  
työvälineet  
Sidosryhmät  
Toimitusketju

## YRITYSVASTUUN RAPORTOINTI

Raportointi-  
periaatteet  
Olennaiset  
raportointiteemat

Sisältövertailu

# VASTUULLINEN LIIKETOIMINTA

Olemme sitoutuneet vastuulliseen liiketoimintaan sekä vastaamaan toimintaympäristön ja sidosryhmien odotuksiin. Meitä ohjaavat kannattava kasvu, etiikka ja arvoa luovat kumppanuudet.



## MAAPALLO

Hiilineutraali  
ruokaketju  
Teollinen toiminta  
Pakkaukset  
Alkutuotanto

## RUOKA

Elintarviketurval-  
isuus ja laatu  
Eläinten  
hyvinvointi

## IHMISET

Henkilöstö  
Kuluttajat

## VASTUULLINEN LIIKETOIMINTA

Vastuullisuuden  
työvälineet  
Sidosryhmät  
Toimitusketju

## YRITYSVASTUUN RAPORTOINTI

Raportointi-  
periaatteet  
Olennaiset  
raportointiteemat

# Ruokaketjun toiminnan varmistaminen on yhteiskunnallisesti merkittävää

GRI 3-3

**Vastuullisella liiketoiminnalla Atria turvaa nykyisiä ja tulevaisuuden toimintaedellytyksiään tuottamalla pitkäjänteisesti lisäarvoa kaikille sidosryhmille.**

Atria huomioi kaikilla liiketoiminta-alueillaan taloudelliset, sosiaaliset ja ympäristöön liittyvät näkökohdat kestävän kehityksen periaatteiden mukaisesti. Suomessa Atrian ketjun rooli on merkittävä ruokaturvan\* ja kansallisen huoltovarmuuden näkökulmasta. Kannattavalla ruokaketjulla Atria kantaa yhteiskunnallista vastuutaan ja osaltaan turvaa ihmisten mahdollisuuden saada riittävästi turvallista ja ravitsevaa ruokaa.

Vastuullisuus ulottuu Atrian toimintojen kaikille tasoille: tavoitteisiin, arvoihin, johtamiseen ja jokapäiväiseen työhön. Atria kehittää vastuullisuuttaan yhteistyössä liikekumppaneidensa kanssa, jotka ovat toiminnassaan sitoutuneet vastaa-  
vanlaisten vastuullisuusperiaatteiden noudattamiseen.

Taloudellisella vastuullaan Atria tarkoittaa taloudellisten tavoitteidensa saavuttamista siten, että yhtiöllä on edellytykset kehittää liiketoimintaansa sidosryhmien odotusten mukaisesti. Atrian liiketoimintaan ja taloudelliseen vastuuseen liittyvät tunnusluvut on raportoitu kattavasti vuosikertomuksessa.

\* Huoltovarmuuden turvaamisesta annetun lain (1390/1992) mukaan valtioneuvosto asettaa huoltovarmuudelle yleiset tavoitteet. Nykyisin voimassa olevat tavoitteet on vahvistettu 5.12.2013 (857/2013). Elintarvikehuolto on määritetty kaikissa oloissa turvattavaksi yhteiskunnan elintärkeäksi toiminnoksi.

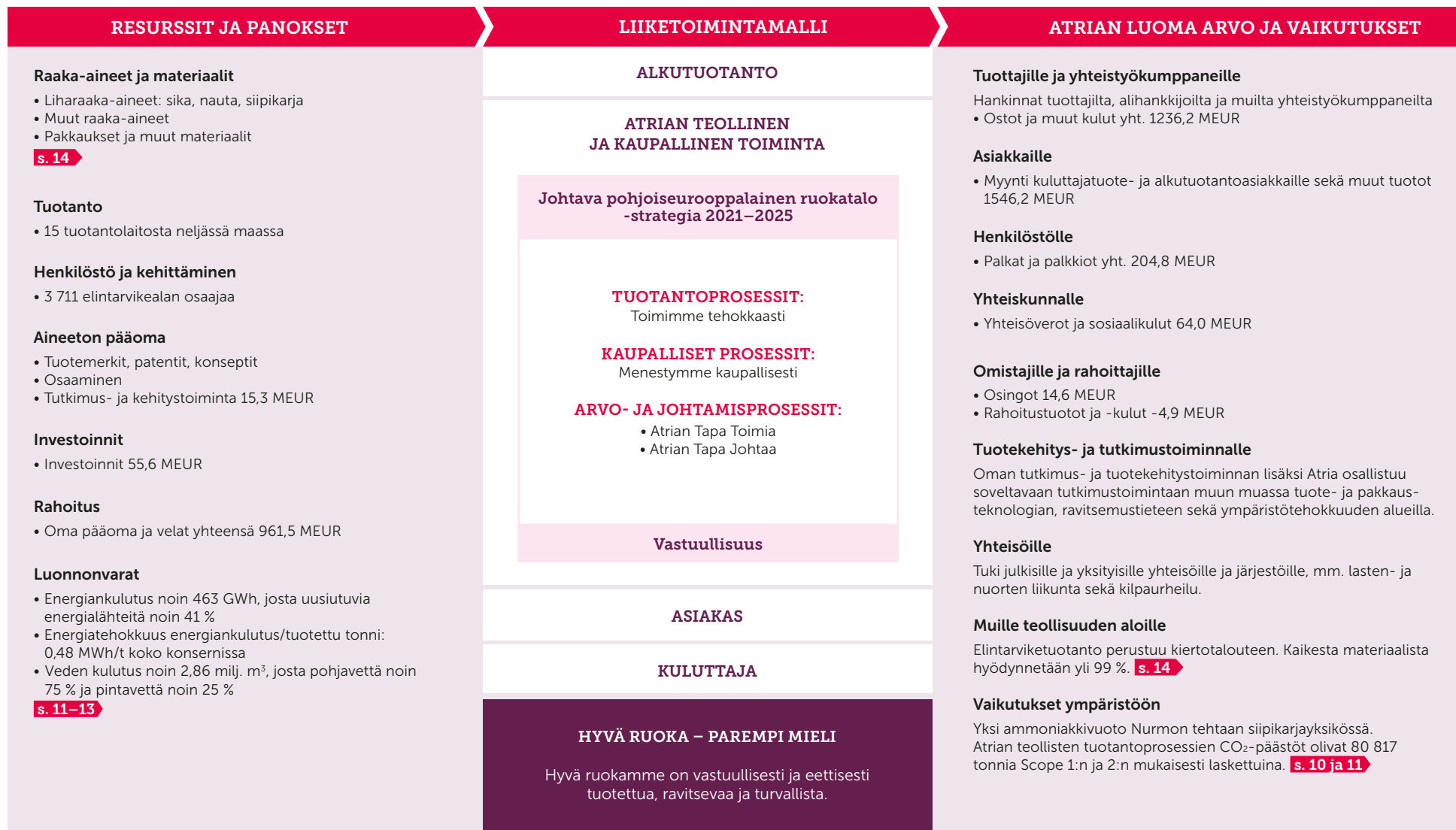
► Lue lisää Atrian vastuullisesta liiketoiminnasta Vuosikertomuksesta 2021.





# Näin Atria luo arvoa koko ruokaketjussa

GRI 2-6, 201-1





# Atrian liiketoiminta perustuu kansainvälisiin suosituksiin

GRI 3-2

Kansainvälisesti tunnustettujen terveiden ja vastuullisten liiketoimintakäytäntöjen noudattaminen muodostaa perustan kaikelle Atrian toiminnalle. Atrian Toimintaperiaatteet ovat Atria Oyj:n hallituksen maaliskuussa 2019 hyväksymät eettiset perusperiaatteet liiketoiminnasta, sidosryhmäsuhteista ja ympäristövastuusta. Toimintaperiaatteita tukevat sisäiset politiikat ja ohjeistukset, jotka määrittävät ja ohjaavat toimintatapoja atrialaisten arjessa. Toimintaperiaatteet koskevat kaikkia atrialaisia kaikilla liiketoiminta-alueilla.

Atria on sitoutunut Toimintaperiaatteissaan ja niitä tukevilla politiikoissa seuraaviin kansainvälisiin sopimuksiin ja suosituksiin:

- YK:n yleismaailmallinen ihmisoikeuksien julistus ja lapsen oikeuksia koskeva yleissopimus
- YK:n Global Compact -aloite ihmisoikeuksien, työelämän oikeuksien ja ympäristönsuojelun edistämisestä sekä korruption ehkäisemisestä
- Kansainvälisen työjärjestön (ILO) sopimus työelämän perusoikeuksista
- OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yrityksille
- Kansainvälisen Kauppakamarin (ICC) kestävän kehityksen peruskirja ja ICC:n lahjonnan ja korruption vastaiset ohjeet
- Business Social Compliance Initiative (BSCI) ostotoiminnan periaatteet.
- Science Based Targets -ilmastoaloite (SBTi).



## Atria osallistuu ja vaikuttaa

Atria on jäsenenä esimerkiksi seuraavissa järjestöissä:

### Suomi:

- Elintarviketeollisuusliitto ETL
- Kansainvälinen Kauppakamari
- Osuustoiminnan palvelu- ja yhteistyöjärjestö Pellervo
- Elinkeinoelämän keskusliitto EK
- Eläinten terveys ETT ry

### Ruotsi:

- Elintarvikeyhdistykset Livsmedelsföretag LI
- Kött och Charkföretagen KCF

### Djupfrysingsbyrån Swedish

- Frozen Food Institut
- Dagligvaruleverantörers förbund DLF
- Livsmedelsakademin
- Svensk Fågel

### Viro:

- Henkilöstöyhdistys Eesti Personaalitöö Arendamise Ühing
- Kauppakamari Eesti Kaubandus-Töötuskoda

### GS1 Estonia MTÜ

- Elintarviketeollisuuden liitto Eesti Toiduainetetööstuse Liit
- Sikatuottajien liitto Eesti Seakasvatajate Liit

### Tanska:

- Elintarviketeollisuusliitto DI Fødevarer

Etusivu  
Johdanto

## MAAPALLO

Hiilineutraali  
ruokaketju

Teollinen toiminta

Pakkaukset

Alkutuotanto

## RUOKA

Elintarviketurval-  
isuus ja laatu

Eläinten  
hyvinvointi

## IHMISET

Henkilöstö

Kuluttajat

## VASTUULLINEN LIIKETOIMINTA

Vastuullisuuden  
työvälineet

Sidosryhmät

Toimitusketju

## YRITYSVASTUUN RAPORTOINTI

Raportointi-  
periaatteet

Olellaiset

raportointiteemat

Sisältövertailu

# Vuoropuhelua sidosryhmien kanssa

GRI 2-29

**Atria kehittää vastuullista toimintaansa vuorovaikutuksessa sidosryhmien kanssa.**

Atrian hyvän ruoan ketju muodostuu alkutuotannosta, teollisesta tuotannosta, asiakkaasta ja kuluttajasta. Sidosryhmät ovat vahvasti läsnä ruokaketjussa koko matkan raaka-aineiden hankinnasta aina valmiiseen lopputuotteeseen ja sen käyttämiseen asti.

Atrialle olennaista on kestävän ruokaketjun turvaaminen. Ruokaketju on kokonaisuus, jossa huomioidaan eri tuotantovaiheiden arvon muodostuminen ja jakautuminen, ympäristöön liittyvät vaikutukset sekä ruokaketjuun ja itse tuotteisiin liittyvät sosiaaliset vaikutukset.

Sidosryhmien kuunteleminen ja niiden toiveiden huomioiminen on yksi Atrian vastuullisuuden peruspilareista. Kehitämme toimintaamme avoimessa ja tiiviissä vuorovaikutuksessa sidosryhmien kanssa.



Sidosryhmä	Sidosryhmän odotukset	Atrian odotukset		Vuorovaikutus 2021	
<b>Asiakkaat, ml. vientiasiakkaat</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>kilpailukykyiset hinnat</li> <li>turvallisuus ja laatu</li> <li>asiakaslähtöinen palvelu</li> <li>luotettavuus toimituksissa ja muussa toiminnassa</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>yhteiset toimintamallit</li> <li>sovittujen asioiden toteuttaminen</li> <li>ennusteet</li> </ul>	***	<ul style="list-style-type: none"> <li>liiketoimintaneuvottelut</li> <li>auditoinnit</li> <li>asiakaslehti</li> <li>uutiskirjeet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>tuotelanseeraukset ja kampanjat</li> <li>verkkopalvelut</li> <li>sosiaalinen media</li> <li>markkinointiviestintä</li> <li>joukkoviestimet</li> </ul>
<b>Kuluttajat</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>tuotteita kuluttajan tarpeeseen</li> <li>edullinen hinta</li> <li>turvallisuus ja laatu</li> <li>luotettavuus</li> <li>eettisesti tuotetut tuotteet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Atrian tuotteiden valinta</li> <li>luottamus ja ostohalukkuus Atria-brändiä kohtaan</li> </ul>	**	<ul style="list-style-type: none"> <li>sosiaalinen media</li> <li>kuluttajatutkimus, kuluttajapalvelu</li> <li>markkinointiviestintä</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>joukkoviestimet</li> <li>tuotelanseeraukset ja kampanjat</li> <li>verkkopalvelut</li> </ul>
<b>Henkilöstö</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>palkka</li> <li>työsuhteen jatkuvuus</li> <li>sosiaaliedut</li> <li>viihtyisät ja turvalliset työolot</li> <li>mahdollisuus edetä uralla</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>työpanos</li> <li>innovatiivisuus</li> </ul>	***	<ul style="list-style-type: none"> <li>esimiestyö</li> <li>yhteistoimintaneuvottelut</li> <li>intranet</li> <li>henkilöstölehti</li> <li>uutiskirjeet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>kehityskeskustelut</li> <li>henkilöstötutkimukset</li> <li>koulutukset</li> <li>webinaarit ja tapahtumat</li> <li>yksiköiden omat viestintäkanavat</li> <li>sosiaalinen media</li> </ul>
<b>Tuottajat</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>luotettava ja pitkäjänteinen yhteistyökumppani</li> <li>asiantunteva neuvonta</li> <li>kilpailukykyinen tilityshinta</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>sitoutuminen</li> <li>laatuvaatimukset täyttävä raaka-aine</li> <li>luotettava ja pitkäjänteinen yhteistyö</li> </ul>	***	<ul style="list-style-type: none"> <li>tuottajapalvelu</li> <li>tuottajatilaisuudet</li> <li>alkutuotannon kehitystyöryhmät</li> <li>tilakohtaiset avainasiakkuuspäälliköt, tilakäynnit</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>sidosryhmälehti</li> <li>webinaarit ja tapahtumat</li> <li>verkkopalvelut</li> <li>sosiaalinen media</li> <li>uutiskirjeet</li> </ul>
<b>Omistajat ja sijoittajat</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>sijoituksien tuotto</li> <li>yrittötoiminnan jatkuvuus</li> <li>päättänytvalta</li> <li>pääoman palautukset</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>riskin kantaminen pääoman muodossa</li> </ul>	***	<ul style="list-style-type: none"> <li>hallitus- ja hallintoneuvostotyö</li> <li>Capital Markets Day</li> <li>pörssi- ja mediatiedotteet</li> <li>yhtiökokous</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>vuosikertomus</li> <li>verkkopalvelut</li> <li>joukkoviestimet</li> </ul>
<b>Rahoittajat</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>maksukyky</li> <li>luotettavuus</li> <li>jatkuvuus</li> <li>velankestokyky</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>vieraan pääoman kilpailukykyinen saatavuus</li> </ul>	**	<ul style="list-style-type: none"> <li>rahoitusneuvottelut</li> <li>vuosikertomus</li> <li>pörssi- ja mediatiedotteet</li> <li>verkkopalvelut</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>joukkoviestimet</li> </ul>
<b>Viranomaiset</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>lakisääteisten veloitteiden täyttäminen</li> <li>verotulot</li> <li>työllistäminen</li> <li>investoinnit</li> <li>avoimuus</li> <li>yhteistyö</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>lainsäädäntö</li> <li>julkiset palvelut kuten hygienia- ja rahoitus</li> <li>kansainvälinen kilpailukyky</li> </ul>	**	<ul style="list-style-type: none"> <li>valvontatoimintaan liittyvä (tulosten läpikäynti) vuorovaikutus sekä yhteistyö asiantuntijafoorummeissa</li> <li>viranomaisyhteistyö</li> <li>vuosikertomus</li> <li>pörssi- ja mediatiedotteet</li> <li>webinaarit ja tapahtumat</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>verkkopalvelut</li> <li>joukkoviestimet</li> <li>sidosryhmäkyselyt</li> </ul>
<b>Toimitusketjun kumppanit</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>luotettava laskujen maksaminen</li> <li>pitkäaikainen asiakassuhde</li> <li>ennustettavuus ja kasvava kysyntä</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>sovittuunlaatuisten tuotannon tekijöiden, kuten raaka-aineiden, materiaalien, palveluiden ja valmiiden tuotteiden toimittaminen sovittujen toimitusehtojen mukaisesti</li> </ul>	***	<ul style="list-style-type: none"> <li>liiketoimintaneuvottelut</li> <li>auditoinnit</li> <li>markkinointiviestintä</li> <li>vuosikertomus</li> <li>verkkopalvelut</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>joukkoviestimet</li> <li>sidosryhmäkyselyt</li> <li>tuotelanseeraukset ja kampanjat</li> <li>webinaarit ja tapahtumat</li> <li>tutkimus- ja kehitysprojektit</li> </ul>
<b>Mielipidevaikuttajat ja media</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>läpinäkyvyys</li> <li>alan asiantuntijuus</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>yleiseen mielipiteeseen vaikuttaminen</li> </ul>	**	<ul style="list-style-type: none"> <li>mediayhteistyö</li> <li>markkinointiviestintä</li> <li>pörssi- ja mediatiedotteet</li> <li>uutiskirjeet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>sosiaalinen media</li> <li>vuosikertomus</li> <li>asiakaslehdet</li> </ul>
<b>Lähiyhteisöt ja oppilaitokset</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>työllistäminen</li> <li>yhteistyö</li> <li>ympäristöstä huolehtiminen</li> <li>harjoittelupaikat</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>osaava ja motivoitunut työvoimapotentiaali</li> <li>julkiset palvelut kuten koulutus</li> <li>infratekniikka</li> </ul>	*	<ul style="list-style-type: none"> <li>yhteistyö</li> <li>verkkopalvelut</li> <li>webinaarit ja tapaamiset</li> <li>sosiaalinen media</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>harjoittelu- ja opinnäytetyöpaikat</li> <li>tutkimus- ja kehitysprojektit</li> <li>joukkoviestimet</li> </ul>
<b>Toimialajärjestöt ja tutkimustahot</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>yhteistyökumppani</li> <li>tutkimuksen tarpeet</li> <li>alan asiantuntijuus</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>kilpailulainsäädännön huomioiminen yhteistyössä</li> <li>laajennettu asiantuntijuus</li> <li>laadukas tutkimustieto ja toimialan yhteenvedot</li> </ul>	*	<ul style="list-style-type: none"> <li>toimikuntien kokoukset</li> <li>webinaarit ja tapaamiset</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>tutkimus- ja kehitysprojektit</li> </ul>

\*\*\* Strateginen kumppani. Vuorovaikutus säännöllistä ja suunnitelmallista.

\*\* Strategisesti tärkeä sidosryhmä. Sidosryhmän odotuksia kartoitetaan säännöllisesti ja suunnitelmallisesti julkisen ja/tai ostetun tutkimustiedon avulla tai sidosryhmäodotukset on viestitty lainsäädännön tai standardien kautta.

\* Strategisesti seurattava sidosryhmä. Sidosryhmällä ei ole suoraa vaikutusvaltaa Atrian liiketoimintaan, vuorovaikutus tarvelähtöistä ja projektinomaista.



## MAAPALLO

Hiilineutraali  
ruokaketju  
Teollinen toiminta  
Pakkaukset  
Alkutuotanto

## RUOKA

Elintarviketurval-  
isuus ja laatu  
Eläinten  
hyvinvointi

## IHMISET

Henkilöstö  
Kuluttajat

## VASTUULLINEN LIIKETOIMINTA

Vastuullisuuden  
työvälineet  
Sidosryhmät  
Toimitusketju

## YRITYSVASTUUN RAPORTOINTI

Raportointi-  
periaatteet  
Olennaiset  
raportointiteemat

# Vastuullisuus kattaa koko arvoketjun

GRI 2-23, 2-24, 308

Atrian toimintaan vaikuttavat globaalisti muuttuva ympäristö ja siihen liittyvät odotukset ja vaatimukset. Koska kestävä kehitys on olennainen osa toimintaamme, meidän on varmistettava, että koko arvoketju toimii kestävästi. Arvoketjun vastuullisuutta kehitetään ja varmistetaan yhdessä toimitusketjun kumppaneiden kanssa.

Elintarviketuotannon toimintaympäristö ja hankintamarkkina vaihtelevat Atrian eri liiketoiminta-alueilla. Raaka-ainemarkkinoille on ominaista epätasainen tarjonta ja kasvava maailmanlaajuinen kysyntä. Tarjontaan vaikuttavat muun muassa poliittiset päätökset, maailmanlaajuinen elintarvikkeiden kulutuksen kasvu, satokausien onnistuminen ja ruokakriisit. Raaka-aineiden ja muiden tuotantopanosten ja palvelujen hankkiminen näiltä epäyhtenäisiltä markkinoilta sisältää monia riskejä, joilla on ratkaiseva vaikutus Atrian kaltaisen yrityksen kannattavuuteen ja maineeseen. Atrian hankintapolitiikka on perusta toimitusketjun riskienhallintaan.

### Kumppanuusperiaatteet varmistavat sitoutumista eettisiin vaatimuksiin

Atria on sitoutunut liikekumppanuuksiin, jotka hyödyttävät molempia osapuolia. Yhteistyökumppaneitamme ovat muun muassa raaka-aine- ja pakkausmateriaalitoimittajat, tuottajat, alihankkijat ja palveluntarjoajat. Keskeiset yhteistyökumppaneitamme koskevat eettiset vaatimukset on koottu Atrian Kumppanuustoimintaperiaatteisiin. Edellytämme liikekumppaniemme noudattavan toimintamaissaan soveltuvaa lainsäädäntöä, sääntöjä ja määräyksiä sekä kansainvälisesti tunnustettuja standardeja. Vuonna 2019 julkaistu Atrian Kumppanuusperiaatteet on kommunikoitu sopimuskuumppaneille ja sisällytetty hankintasopimuksiin. Vuoden 2021 loppuun mennessä kumppanuusperiaatteet oli sisällytetty arviolta 90 % Atrian hankintasopimuksista.

### Hankintapolitiikka tärkeä osa riskienhallintaa

Atria-konsernissa hankintaa on sekä strategisella että operatiivisella tasolla niin erilaisten tuotantopanosten, tuotanto-

hyödykkeiden kuin palveluiden suhteen. Strategista hankintaa johdetaan liiketoiminnoille yhteisissä kategorioissa kuten tietyt pakkausmateriaalit ja IT. Liiketoiminta-alueet vastaavat operatiivisesta ostotoiminnasta ja palveluiden hankinnasta konsernissa yhteisesti määritettyjen hankintaperiaatteiden mukaisesti. Vuoden 2021 loppuun mennessä Atrian hankintapolitiikan mukainen toimittajien riskinarviointi kattoi arviolta 80 % Atrian sopimuskuumppaneista.

Atrian hankintapolitiikka kuvaa toimittajien arvioinnin, valinnan ja seurannan periaatteet ja käytännöt Atrian toimitusketjussa. Atrian sopimuskuumppaneiden toiminnan

vaatimustenmukaisuus arvioidaan ennen kumppanuuteen alkua sekä säännöllisesti kumppanuuden aikana. Arvioinnissa huomioidaan liikesuhteessa kertyneen kokemuksen lisäksi taloudelliset sekä ympäristön ja sosiaalisen vastuullisuuden riskitekijät. Atria pitää oikeuden auditoida sopimuskuumppaneiden toiminnan tarvittaessa. Auditoinneissa kiinnitetään huomiota muun muassa elintarviketurvallisuuteen sekä ympäristö- ja sosiaaliseen vastuuseen, esimerkkinä ihmisoikeuksien toteutuminen sekä korruption ja lahjonnan vastustaminen.

## ATRIAN VASTUULLINEN HANKINTA



Etusivu  
Johdanto

## MAAPALLO

Hiilineutraali  
ruokaketju  
Teollinen toiminta  
Pakkaukset  
Alkutuotanto

## RUOKA

Elintarviketurval-  
isuus ja laatu  
Eläinten  
hyvinvointi

## IHMISET

Henkilöstö  
Kuluttajat

## VASTUULLINEN LIIKETOIMINTA

Vastuullisuuden  
työvälineet  
Sidosryhmät  
Toimitusketju

## YRITYSVASTUUN RAPORTOINTI

Raportointi-  
periaatteet  
Olennaiset  
raportointiteemat

Sisältövertailu

# YRITYSVASTUUN RAPORTOINTI

Atria raportoi vastuullisuudestaan keskeiset ja olennaiset tiedot perustuen Global Reporting Initiativen (GRI) Sustainability Reporting Standards -järjestelmään.



Vastuullisuuden  
johtaminen



Toiminnan  
määräysten-  
mukaisuus

## Raportointiperiaatteet

GRI 2-3, 2-5

Atrian yritysraportissa kerrotaan, kuinka Atria vaikuttaa toimintaympäristössään ja lukuisten tärkeiden sidosryhmiensä kautta koko yhteiskunnassa. Raportti kuvaa Atrian vuoden 2021 keskeisiä tapahtumia, tuloksia ja vaikutuksia yritysraportin näkökulmasta sekä havainnollistaa, kuinka Atria ottaa vastuullisuuden huomioon toiminnassaan ja sen kehittämisessä.

Atria toteuttaa yritysraportin yleisten periaatteiden soveltamisessa hyviä toimintatapoja kaikilla liiketoiminta-alueillaan niin, että se kunnioittaa sidosryhmiensä erilaisia käsityksiä vastuullisuudesta ja eettisestä toiminnasta. Toimintatavat eivät kuitenkaan voi olla ristiriidassa paikallisen tai kansainvälisen lainsäädännön, konsernihallinnon periaatteiden tai Atrian arvojen kanssa.

Raportointityön perustana Atria käyttää kansainvälistä Global Reporting Initiative (GRI) -standardia, jossa yritysraportin käsitellään taloudellisen ja sosiaalisen vastuun sekä ympäristövastuun näkökulmista. Atria on valinnut raport-

tiinsa GRI-standardista oman toimintansa ja sidosryhmiensä kannalta olennaiset mittarit ja indikaattorit. Olennaisuuden määrittämisestä kerrotaan tarkemmin sivulla 51.

Raportin sisältövertailussa, tämän raportin sivuilla 53–57, on verrattu raportin kattavuutta GRI-standardin suosituksiin, YK:n Sustainable Development Goals (SDG) -tavoitteisiin ja United Nations Global Compact (UNGC) -periaatteisiin. Atrian yritysraporttia ei ole varmennettu. Yritysraportin teemat ja niiden esitysjärjestys noudattavat Atrian olennaisuusarvion tuloksia.

Yritysraportti kattaa yhtiön toiminnan pääosin tilikaudelta 1.1.–31.12.2021. Atrian vuosittain julkaisema yritysraportti kattaa lähtökohtaisesti koko konsernin toiminnan ja liiketoiminta-alueet Atria Suomi, Atria Ruotsi sekä Atria Tanska & Viro. Raportti täydentää Atrian 2021 vuosikertomusta, jossa raportoidaan yhtiön hallinnointiosuus, strategian toteutuminen ja taloudelliset tunnusluvut. Raportointia täydentävät yhtiön julkiset toimintaperiaatteet ja politiikat.

Yritysraportin mittarit ja painoarvo vaihtelevat hyvin paljon Atrian eri liiketoiminta-alueilla. Syynä tähän on liiketoimintojen erilainen luonne, markkina-asema ja sidosryhmien odotukset eri maissa. Raportoinnin kannalta kattavin tunnusluvuisto on esitetty Atria Suomen osalta, joka on yhtiön liikevaihdon näkökulmasta merkittävin liiketoiminta-alue.

Atrian ensimmäinen yritysraportti ilmestyi vuonna 2009.

### Atrian yritysraportista koskevat tiedustelut:

Vastuullisuuspäällikkö

Sanna Kivimäki

sanna.kivimaki@atria.com

Puh. +358 40 775 6930



## MAAPALLO

Hiilineutraali  
ruokaketju  
Teollinen toiminta  
Pakkaukset  
Alkutuotanto

## RUOKA

Elintarviketurval-  
lisuus ja laatu  
Eläinten  
hyvinvointi

## IHMISET

Henkilöstö  
Kuluttajat

## VASTUULLINEN LIIKETOIMINTA

Vastuullisuuden  
työvälineet  
Sidosryhmät  
Toimitusketju

## YRITYSVASTUUN RAPORTOINTI

Raportointi-  
periaatteet  
Olennaiset  
raportointiteemat

# Olennaisten raportointiteemojen arviointi

GRI 2-2, 2-14, 3-1

Atrialle olennaiset vastuullisuusteemat uudelleenarvioitiin vastuullisuusstrategian päivityksen yhteydessä keväällä 2021. Olennaisuusarviointiin osallistui yhtiön strategian toteuttamisen keskeisiä avainprosesseja ja toimintoja edustavat henkilöt kaikilta liiketoiminta-alueilta. Olennaisuusarvioinnin pohjalla olivat ISO 26 000 -standardin mukaisten yhteiskuntavastuun ydinaiheiden ja olennaisten kysymysten tunnistaminen, laaja kuluttaja- ja päättäjätutkimustieto sekä edellä mainittujen avainhenkilöiden näkemykset Atrian toimialaan kohdistuvista vastuullisuuden keskeisistä teemoista.

Atrialle olennaisiksi tunnistettujen vastuullisuusteemojen riskien ja mahdollisuuksien merkitystä Atrian liiketoiminnalle arviointiin yksityiskohtaisesti. Lisäksi arvioitiin Atrian toiminnan aiheuttamia positiivisia ja negatiivisia yhteiskunnallisia tai ympäristövaikutuksia kunkin teeman osalta sekä niihin liittyviä sidosryhmäodotuksia. Yritysvastuuteemojen ja sidosryhmien odotusten tunnistamisen kannalta olennaiset vuorovaikutusmenettelyt on kuvattu sivun 47 vuorovaikutustaulukossa.

Olennaisuusarvioinnin tuloksia hyödynnettiin raportoitavien teemojen täydentämisessä sekä vastuullisuusstrategian päivittämisessä vuosille 2022–2025. Atrian vastuullisuutta kehitetään ja siitä raportoidaan edelleen

kolmen olennaisen painopisteen kautta, joita ovat maapallo, ruoka ja ihmiset. Raportointiosiot sisältävät kyseistä vastuullisuuden painopistettä täsmentäviä, olennaiseksi tunnistettuja teemoja. Kunkin raportoitavan teeman yhteiskunnallisia vaikutuksia ja merkitystä Atrian liiketoiminnalle avataan sitä käsittelevässä raportointiosiossa tarkemmin. Atria Oyj:n hallitus hyväksyy toimintakertomuksessaan tiivistelmän olennaisista raportointiteemoista (NFI report).

Suurimmat muutokset aiempaan olennaisuusarviointiin olivat ilmastonmuutoksen yhä kasvava merkitys, vastuullisuuden kehittämisen näkökulman laajentaminen kattamaan yhä enemmän koko hankintaketjua sekä vastuullisuustyön todentamisen kasvavat tarpeet kaikissa olennaisissa teemoissa. Eläinten hyvinvointi, elintarviketurvallisuus ja vastuu ihmisistä säilyvät edelleen tärkeimpien teemojen joukossa.



## Raportin vertailu kansainvälisiin mittareihin ja suosituksiin

Atrian yritysraportin sisältövertailussa on verrattu raportin kattavuutta Global Reporting Initiative (GRI)-standardin suosituksiin. GRI-laskentaperiaatteita ja -ohjeistuksia on noudatettu raportoinnissa niiltä osin kuin sen on yhtiön toimintojen ja sidosryhmien kannalta olennaista. Olennaisuuden määrittämisestä kerrotaan tarkemmin sivulla 51. Lisäksi Atria käyttää raportoinnissaan elintarviketeollisuuden toimialalle luotuja täydentäviä mittareita kuten Specific Standard Disclosures for the Food Processing Sector (FPSS) -indikaattoreita.

Sisältövertailussa peilataan raportin kattavuutta myös YK:n United Nations Global Compact (UNGC) -periaatteisiin ja Sustainable Development Goals (SDG) -tavoitteisiin.

## Atria sitoutuu vastuulliseen liiketoimintaan

Global Compact on on YK:n alainen, yrityksille suunnattu aloite, johon liittyessä yritys sitoutuu noudattamaan Global Compactin kymmentä vastuullisen yritystoiminnan periaatetta ihmisoikeuksien, työn, ympäristön ja korruption vastaisen toiminnan alueelta.

### Ihmisoikeudet

- **Periaate 1:** Yritysten tulee tukea ja kunnioittaa yleismaailmallisia ihmisoikeuksia omassa vaikutuspiirissään.
- **Periaate 2:** Yritysten tulee huolehtia, että ne eivät ole osallisina ihmisoikeuksien loukkauksiin.

### Työelämä

- **Periaate 3:** Yritysten tulee vaalia yhdistymisvapautta sekä kollektiivisen neuvotteluoikeuden tehokasta tunnustamista.
- **Periaate 4:** Yritysten tulee tukea kaikenlaisen pakkotyön poistamista.
- **Periaate 5:** Yritysten tulee tukea lapsityövoiman käytön tehokasta poistamista.
- **Periaate 6:** Yritysten tulee tukea työmarkkinoilla ja ammatinharjoittamisen yhteydessä tapahtuvan syrjinnän poistamista.

### Ympäristö

- **Periaate 7:** Yritysten tulee tukea varovaisuusperiaatetta ympäristöasioissa.
- **Periaate 8:** Yritysten tulee tehdä aloitteita, jotka edistävät vastuullisuutta ympäristöasioissa.
- **Periaate 9:** Yritysten tulee kannustaa ympäristöystävällisten teknologioiden kehittämistä ja levittämistä.

### Korruption vastaisuus

- **Periaate 10:** Yritysten tulee toimia kaikkia korruption muotoja vastaan, mukaan lukien kiristys ja lahjonta.

### Atria tukee kestävän kehityksen tavoitteita

YK:n jäsenmaiden kestävän kehityksen tavoiteohjelma tähtää äärimmäisen köyhyyden poistamiseen sekä kestäväan kehitykseen, jossa otetaan ympäristö, talous ja ihminen tasavertaisesti huomioon. Atria edistää tavoitteita liiketoimintansa kannalta olennaisilla osa-alueilla.



## Sisältövertailu

GRI-mittari		SDG	UNGC	Sivu	Lisätiedot
<b>YLEINEN SISÄLTÖ</b>					
<b>2</b>	<b>Organisaatio ja raportointikäytännöt</b>				
2-1	Organisaation tiedot			2	Raportoitu tarkemmin Vuosikertomuksessa 2021
2-2	Organisaation vastuullisuus raportointiin kuuluvat kokonaisuudet			51	
2-3	Raportointijakso, raportointitieteys ja yhteystiedot			50	
2-4	Muutokset aiemmin raportoiduissa tiedoissa			5	Atrian Venäjän teolliset liiketoiminnot myytiin keväällä 2021, luvut eivät ole mukana tämän raportin laskennassa.
2-5	Ulkoisen varmistaminen		Periaate 8	50	Raportoitu vuosikertomuksessa 2021
<b>Toiminnot ja työntekijät</b>					
2-6	Toiminnot, arvoketju ja muut liiketoimintasuhteet			2, 44, 47	Toiminnot, tuotteet ja markkinat on kuvattu tarkemmin Vuosikertomuksessa 2021
2-7	Henkilöstö	SDG 8, SDG 10	Periaate 6	34-35	Työsuhteen ja työsopimuksen osalta tietoa sukupuolen mukaisesta jaottelusta ei ole saatavana  Tietoa vaihtuvuudesta ikäryhmittäin ja sukupuolen mukaan ei ole saatavilla
<b>Hallinto</b>					
2-9	Hallintorakenne ja kokoonpano				Raportoitu vuosikertomuksessa 2021 ja Atrian verkkosivuilla <a href="http://www.atria.fi/konserni/sijoittajat/hallinnointi-johtaminen/hallitus/">www.atria.fi/konserni/sijoittajat/hallinnointi-johtaminen/hallitus/</a>
2-10	Hallituksen nimittäminen ja valinta				Raportoitu vuosikertomuksessa 2021
2-11	Hallituksen puheenjohtajan asema				Raportoitu vuosikertomuksessa 2021
2-12	Hallituksen rooli vaikutusten valvonnassa				Raportoitu vuosikertomuksessa 2021 (Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista)
2-13	Vaikutusten hallinnan vastuun delegointi				Raportoitu vuosikertomuksessa 2022
2-14	Hallituksen rooli vastuullisuusraportoinnissa			6, 51	
2-15	Eturistiriitojen välttäminen	SDG 16			Lisää tietoa Vuosikertomuksessa 2021 ja Atrian Toimintaperiaatteet -ohjeistuksessa
2-16	Epäkohtien kommunikointi				Raportoitu vuosikertomuksessa 2021 (Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista)
2-17	Hallituksen pätevyys				Raportoitu vuosikertomuksessa ja Atrian verkkosivuilla <a href="http://www.atria.fi/konserni/sijoittajat/hallinnointi-johtaminen/hallitus/">www.atria.fi/konserni/sijoittajat/hallinnointi-johtaminen/hallitus/</a>
2-18	Hallituksen toiminnan arviointi				Raportoitu Vuosikertomuksessa 2021. Vain hallituksen itsearviointi raportoidaan
2-19	Hallituksen ylimmän johdon palkitseminen				Raportoitu Vuosikertomuksessa 2021 ja lisäksi <a href="https://www.atria.fi/konserni/sijoittajat/hallinnointi-johtaminen/palkkiojarjestelmat/">https://www.atria.fi/konserni/sijoittajat/hallinnointi-johtaminen/palkkiojarjestelmat/</a>
2-20	Palkitsemisjärjestelmät				Raportoitu Vuosikertomuksessa 2021 ja lisäksi <a href="http://www.atria.fi/konserni/sijoittajat/hallinnointi-johtaminen/palkkiojarjestelmat/">www.atria.fi/konserni/sijoittajat/hallinnointi-johtaminen/palkkiojarjestelmat/</a>
2-21	Korkeimman vuosipalkkion suhde keskipalkkioon		Periaate 6		Palkkiojärjestelmä on Atrian hallinnointi- ja ohjausjärjestelmän mukainen <a href="https://www.atria.fi/konserni/sijoittajat/hallinnointijohtaminen/palkkiojarjestelmat/">https://www.atria.fi/konserni/sijoittajat/hallinnointijohtaminen/palkkiojarjestelmat/</a>

► Atrian vuosikertomus 2021 löytyy osoitteesta: [atria.fi/konserni/sijoittajat/taloustieto/vuosikertomukset/](http://atria.fi/konserni/sijoittajat/taloustieto/vuosikertomukset/)

► Atrian Toimintaperiaatteet löytyy osoitteesta: [atria.fi/konserni/vastuullisuus/vastuullinen-liiketoiminta/atrian-toimintaperiaatteet/](http://atria.fi/konserni/vastuullisuus/vastuullinen-liiketoiminta/atrian-toimintaperiaatteet/)



**MAAPALLO**

Hiilineutraali  
ruokaketju  
Teollinen toiminta  
Pakkaukset  
Alkutuotanto

**RUOKA**

Elintarviketurval-  
isuus ja laatu  
Eläinten  
hyvinvointi

**IHMISET**

Henkilöstö  
Kuluttajat

**VASTUULLINEN  
LIIKETOIMINTA**

Vastuullisuuden  
työvälineet  
Sidosryhmät  
Toimitusketju

**YRITYSVASTUUN  
RAPORTOINTI**

Raportointi-  
periaatteet  
Olenaiset  
raportointiteemat

GRI-mittari		SDG	UNGC	Sivu	Lisätiedot
<b>Strategia, politiikat ja käytännöt</b>					
2-22	Katsaus kestävän kehityksen strategiasta			3, 4	
2-23	Politiikkasitoumukset		Periaate 1-10	6, 8, 11, 24, 28, 33, 36, 40, 48	
2-24	Politiikka sitoumusten sisällyttäminen			8, 23, 28, 33, 36, 48	
2-25	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi				
2-26	Mekanismit neuvojen pyytämiseen ja huolenaiheiden esittämiseen				
2-27	Lakien ja määräysten noudattaminen			45	Ei rikkomuksia
2-28	Jäsenyydet järjestöissä			45	
2-29	Sidosryhmätöiminnan periaatteet		Periaate 3	46, 47	
2-30	Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö			3, 34	Lue lisää Atrian henkilöstöpolitiikasta
<b>GRI 3 Olenaiset näkökohdat</b>					
3-1	Näkökohtien olennaisuuden arviointi			51	
3-2	Lista olennaisista näkökohdista			5, 8, 23, 33, 43	
3-3	Olenneiden näkökohtien hallinta			8, 10, 11, 23, 28, 33, 36, 40, 48	
<b>TALOUDELLISET VAIKUTUKSET</b>					
<b>201</b>	<b>Taloudelliset tulokset</b>				
201-1	Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen	SDG 1, SDG 8, SDG 9		44	
201-2	Ilmastonmuutoksen aiheuttamat taloudelliset vaikutukset sekä muut riskit ja mahdollisuudet liittyen organisaation toimintaan.	SDG 13			Raportoitu Vuosikertomuksessa 2021
201-3	Organisaation eläkesitoumusten kattavuus				Raportoitu Vuosikertomuksessa 2021
201-4	Valtiolta saadut avustukset				Raportoitu Vuosikertomuksessa 2021
<b>205</b>	<b>Korruptionvastaisuus</b>				
205-1	Liiketoimintayksiköt, joille tehty korruptioon liittyvä riskianalyysi	SDG 16			Raportoitu Vuosikertomuksessa 2021
205-2	Korruptionvastaisiin politiikkoihin ja menettelytapoihin liittyvä kommunikointi ja koulutus	SDG 16	Periaate 6		Raportoitu Vuosikertomuksessa 2021. Atrian Toimintaperiaatteet -ohjeistuksessa käsitellään mm. lahjojen vastaanottoon ja kestätyksiin liittyvät politiikat. Kaikki uudet työntekijät perehdytetään Atrian Toimintaperiaatteisiin Atrian perehdytysohjelmassa.
205-3	Korruptiotapaukset ja niihin liittyvät toimenpiteet	SDG 16	Periaate 6		Raportoitu Vuosikertomuksessa 2021
<b>206</b>	<b>Kilpailun rajoittaminen</b>				
206-1	Kilpailuoikeudellisten säännösten rikkomiseen, kartelleihin ja määräävän markkina-aseman väärinkäyttöön liittyvät oikeustoimet	SDG 16			Ei oikeustoimia.

► Atrian vuosikertomus 2021 löytyy osoitteesta: [atria.fi/konserni/sijoittajat/taloustieto/vuosikertomukset/](https://atria.fi/konserni/sijoittajat/taloustieto/vuosikertomukset/)

► Atrian Toimintaperiaatteet löytyy osoitteesta: [atria.fi/konserni/vastuullisuus/vastuullinen-liiketoiminta/atrian-toimintaperiaatteet/](https://atria.fi/konserni/vastuullisuus/vastuullinen-liiketoiminta/atrian-toimintaperiaatteet/)

**MAAPALLO**

Hiilineutraali  
ruokaketju  
Teollinen toiminta  
Pakkaukset  
Alkutuotanto

**RUOKA**

Elintarviketurval-  
isuus ja laatu  
Eläinten  
hyvinvointi

**IHMISET**

Henkilöstö  
Kuluttajat

**VASTUULLINEN  
LIIKETOIMINTA**

Vastuullisuuden  
työvälineet  
Sidosryhmät  
Toimitusketju

**YRITYSVASTUUN  
RAPORTOINTI**

Raportointi-  
periaatteet  
Olennaiset  
raportointiteemat

GRI-mittari		SDG	UNGC	Sivu	Lisätiedot
<b>YMPÄRISTÖVAIKUTUKSET</b>					
<b>301</b>	<b>Materiaalit</b>				
301-1	Materiaalien käyttö	SDG 8, SDG 12		14-16	
<b>302</b>	<b>Energia</b>				
302-1	Organisaation oma energian kulutus	SDG 7, SDG 8, SDG 12, SDG 13	Periaatteet 7, 8, 9	11-12	
302-3	Energiaintensiivisyys	SDG 7, SDG 8, SDG 12, SDG 13		12	
302-4	Energiankulutuksen vähentäminen	SDG 7, SDG 8, SDG 12, SDG 13		11-12	
<b>303</b>	<b>Vesi ja jätevesi</b>				
303-1	Veden käytön vaikutukset	SDG 6		13	
303-2	Vesilähteet, joihin organisaation vedenotolla on merkittävä vaikutus	SDG 6		10, 13	
303-5	Vedenkulutus	SDG 6		13	
<b>305</b>	<b>Päästöt</b>				
305-1	Suorat kasvihuonekaasupäästöt (Scope 1)	SDG 3, SDG12, SDG 13, SDG 14, SDG 15	Periaate 7	11	
305-2	Epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt (Scope 2)	SDG 3, SDG12, SDG 13, SDG 14, SDG 15		11	
305-3	Muut epäsuorat (Scope 3) kasvihuonekaasupäästöt		Periaate 7	11	
305-4	Kasvihuonekaasujen päästöintensiivisyys	SDG 3, SDG12, SDG 13, SDG 14, SDG 15	Periaatteet 7-9	11	
<b>306</b>	<b>Jätteet</b>				
306-1	Jätteiden syntyminen ja jätteiden aiheuttamat merkittävät vaikutukset	SDG 3, SDG 11, SDG 12		13	
306-2	Merkittävien jätteisiin liittyvien vaikutusten hallinta	SDG 3, SDG 11, SDG 12		15	
306-3	Syntyvä jäte	SDG 3, SDG 11, SDG 12		14	
306-4	Kierrätykseen ohjatut sivuvirrat	SDG 3, SDG 11, SDG 12		14	
306-5	Hävitettävä jäte	SDG 3, SDG 11, SDG 12		14	
<b>308</b>	<b>Toimittajien ympäristöarviointi</b>				
308-1	Prosenttiosuus toimittajista, jotka arvioitu ympäristökriteerien mukaisesti			48	Lisää Atrian Kumppanuustoimintaperiaatteista ja Atrian hankintapolitiikasta Atrian Toimintaperiaatteet -verkkosivulta <a href="http://www.atria.fi/konserni/vastuullisuus/vastuullinen-liiketoiminta/atrian-toimintaperiaatteet/">www.atria.fi/konserni/vastuullisuus/vastuullinen-liiketoiminta/atrian-toimintaperiaatteet/</a>

► Atrian vuosikertomus 2021 löytyy osoitteesta: [atria.fi/konserni/sijoittajat/taloustieto/vuosikertomukset/](http://atria.fi/konserni/sijoittajat/taloustieto/vuosikertomukset/)

► Atrian Toimintaperiaatteet löytyy osoitteesta: [atria.fi/konserni/vastuullisuus/vastuullinen-liiketoiminta/atrian-toimintaperiaatteet/](http://atria.fi/konserni/vastuullisuus/vastuullinen-liiketoiminta/atrian-toimintaperiaatteet/)

**MAAPALLO**

Hiilineutraali  
ruokaketju

Teollinen toiminta

Pakkaukset

Alkutuotanto

**RUOKA**

Elintarviketurval-  
isuus ja laatu

Eläinten  
hyvinvointi

**IHMISET**

Henkilöstö

Kuluttajat

**VASTUULLINEN  
LIIKETOIMINTA**

Vastuullisuuden  
työvälineet

Sidosryhmät

Toimitusketju

**YRITYSVASTUUN  
RAPORTOINTI**

Raportointi-  
periaatteet

Olenaiset  
raportointiteemat

GRI-mittari		SDG	UNGC	Sivu	Lisätiedot
<b>SOSIAALISET VAIKUTUKSET</b>					
<b>401</b>	<b>Työsuhteet</b>				
401-1	Uuden palkatun henkilöstön kokonaismäärä ja osuus sekä henkilöstön vaihtuvuus jaoteltuna ikäryhmittäin, sukupuolen mukaan ja alueittain.	SDG 5, SDG 8, SDG 10	Periaate 6	34-35	Tietoa vaihtuvuudesta ikäryhmittäin ja sukupuolen mukaan ei ole saatavilla.
401-2	Kokoaikaisen henkilöstön etuudet, joita ei tarjota määräaikaiselle tai osa-aikaiselle henkilöstölle merkittävässä toimipaikoissa.	SDG 3, SDG 5, SDG 8		34	Lakisääteisen tason ylittäviä etuja ei ole raportoitu yksityiskohtaisesti, koska käytännöt vaihtelevat liiketoiminta-alueittain.
<b>402</b>	<b>Henkilöstön ja johdon väliset suhteet</b>				
402-1	Uudelleenjärjestelytilanteissa noudatettava vähimmäisilmoitus aika ja sen sisältyminen kollektiivisiin työehtosopimuksiin	SDG 8		35	Lainsäädännön mukainen toiminta liiketoiminta-alueittain.
<b>403</b>	<b>Työterveys ja turvallisuus</b>				
403-1	Työterveyshuolto ja työturvallisuusjärjestelmät	SDG 8		36-37	
403-2	Vaarojen tunnistaminen, riskien arviointi ja tapausten tutkinta	SDG 8		36	Lisätietoja Atrian Henkilöstöpolitiikassa <a href="http://www.atria.fi/konserni/vastuullisuus/vastuullinen-liiketoiminta/atrian-toimintaperiaatteet/">www.atria.fi/konserni/vastuullisuus/vastuullinen-liiketoiminta/atrian-toimintaperiaatteet/</a>
403-3	Työterveyspalvelut	SDG 3, SDG 8		36-37	
403-4	Työntekijöiden osallistuminen, konsultointi ja viestintä työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyvissä asioissa	SDG 8, SDG 16		36-37	
403-5	Työntekijöiden koulutus työterveys- ja turvallisuusasioissa	SDG 8		36	
403-6	Työntekijöiden terveyden edistäminen	SDG 3		36-37	
403-9	Työperäiset tapaturmat	SDG 3, SDG 8, SDG 16		36	Raportoitu liiketoiminta-alueittain vuodesta 2019 alkaen.
<b>404</b>	<b>Koulutus ja henkilöstön kehittäminen</b>				
404-1	Keskimääräiset koulutustunnit vuodessa henkilöä kohden jaoteltuna sukupuolen mukaan ja henkilöstöryhmittäin	SDG 4		38	Tietoa koulutuksista sukupuolen mukaan ja henkilöstöryhmittäin ei ole saatavilla.
404-2	Osaamisen kehittämiseen ja elinikäiseen oppimiseen liittyvät ohjelmat, jotka tukevat henkilöstön jatkuvaa työllisyyttä ja antavat tukea työsuhteen päättymistilanteissa	SDG 8		38	
<b>412</b>	<b>Ihmisoikeusarviointit</b>				
412-2	Henkilöstön ihmisoikeuskoulutukset				Raportoitu Vuosikertomuksessa 2021 (Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista). Tietoa koulutusten tuntimääristä tai koulutukseen osallistuneiden prosentuaalista osuutta ei ole saatavilla.
<b>416</b>	<b>Kuluttajan terveys ja turvallisuus</b>				
416-1	Prosenttiosuus merkittävistä tuotteista ja palveluista, joiden terveys- ja turvallisuusvaikutusten parantaminen on arvioitu	SDG 12		26	
416-2	Tuotteiden tai palveluiden terveys- ja turvallisuusvaatimusten rikkomukset	SDG 16		26	
<b>417</b>	<b>Markkinointiviestintä ja tuoteinformaatio</b>				
417-1	Tuote- ja palvelutietoja ja merkintöjä koskevat vaatimukset	SDG 12		39	Lisätietoja Atrian Markkinointi- ja viestintäpolitiikasta Atrian Toimintaperiaatteet -verkkosivulla <a href="http://www.atria.fi/konserni/vastuullisuus/vastuullinen-liiketoiminta/atrian-toimintaperiaatteet/">www.atria.fi/konserni/vastuullisuus/vastuullinen-liiketoiminta/atrian-toimintaperiaatteet/</a>
417-2	Tuoteinformaation ja tuotemerkintöihin liittyvien määräysten rikkomukset	SDG 16			Ei rikkomuksia.
417-3	Markkinointiviestintään liittyvien lakien, säännösten ja vapaaehtoisten periaatteiden rikkomukset	SDG 16			Ei rikkomuksia.

► Atrian vuosikertomus 2021 löytyy osoitteesta: [atria.fi/konserni/sijoittajat/taloustieto/vuosikertomukset/](http://atria.fi/konserni/sijoittajat/taloustieto/vuosikertomukset/)

► Atrian Toimintaperiaatteet löytyy osoitteesta: [atria.fi/konserni/vastuullisuus/vastuullinen-liiketoiminta/atrian-toimintaperiaatteet/](http://atria.fi/konserni/vastuullisuus/vastuullinen-liiketoiminta/atrian-toimintaperiaatteet/)



**MAAPALLO**

Hiilineutraali  
ruokaketju  
Teollinen toiminta  
Pakkaukset  
Alkutuotanto

**RUOKA**

Elintarviketurval-  
lisuus ja laatu  
Eläinten  
hyvinvointi

**IHMISET**

Henkilöstö  
Kuluttajat

**VASTUULLINEN  
LIIKETOIMINTA**

Vastuullisuuden  
työvälineet  
Sidosryhmät  
Toimitusketju

**YRITYSVASTUUN  
RAPORTOINTI**

Raportointi-  
periaatteet  
Olennaiset  
raportointiteemat

GRI-mittari		SDG	UNGC	Sivu	Lisätiedot
<b>418</b>	<b>Asiakkaiden yksityisyyden suoja</b>				Raportoitu Atrian Toimintaperiaatteet -ohjeistuksessa <a href="https://www.atria.fi/konserni/vastuullisuus/vastuullinen-liiketoiminta/atrian-toimintaperiaatteet/">https://www.atria.fi/konserni/vastuullisuus/vastuullinen-liiketoiminta/atrian-toimintaperiaatteet/</a>
418-1	Asiakkaiden yksityisyyden suojan rikkomiseen ja asiakastietojen hävittämiseen liittyvät valitukset	SDG 16			Ei raportoituja valituksia
<b>FPSS</b>	<b>Elintarvikealan vastuullisuus</b>				
FP5	Sertifioituissa tuotantolaitoksissa valmistettujen tuotteiden osuus	SDG 2		26	
FP6	Niiden tuotteiden osuus kokonaistuotannosta, joissa on alhainen suola-, rasva- ja/tai lisätyn sokerin pitoisuus.	SDG 2		41	
FP9	Käsitellyt tuotantoeläinmäärät lajeittain	SDG 2, SDG 15		27	
FP10	Eläimille kipua aiheuttavien rutiinitoimenpiteiden korvaavat käytännöt ja kivunlievitys eläinlajeittain			28	Lisätietoja Eläinten hyvinvointipoliikassa ja Atrian Hyvät Tuotantotavat -dokumentissa, ks. Atrian Toimintaperiaatteet-verkkosivulla <a href="http://www.atria.fi/konserni/vastuullisuus/vastuullinen-liiketoiminta/atrian-toimintaperiaatteet/">www.atria.fi/konserni/vastuullisuus/vastuullinen-liiketoiminta/atrian-toimintaperiaatteet/</a>
FP12	Eläinten lääkitsemiskäytännöt ja kasvunestäjien käyttö eläinlajeittain	SDG 2		28, 30	Atrialaisessa ketjussa ei käytetä kasvunestäjiä.
FP13	Eläinten kuljetukseen, käsittelyyn ja teurastukseen liittyvän lainsäädännön rikkomisesta aiheutuneet sakot ja organisaation noudattamat vapaaehtoiset hyvät toimintakäytännöt eläinten kuljetuksessa, käsittelyssä ja teurastuksessa.				Ei rikkomuksia.

► Atrian vuosikertomus 2021 löytyy osoitteesta: [atria.fi/konserni/sijoittajat/taloustieto/vuosikertomukset/](http://atria.fi/konserni/sijoittajat/taloustieto/vuosikertomukset/)

► Atrian Toimintaperiaatteet löytyy osoitteesta: [atria.fi/konserni/vastuullisuus/vastuullinen-liiketoiminta/atrian-toimintaperiaatteet/](http://atria.fi/konserni/vastuullisuus/vastuullinen-liiketoiminta/atrian-toimintaperiaatteet/)



**Etusivu**  
**Johdanto**

**MAAPALLO**

Hiilineutraali  
ruokaketju  
Teollinen toiminta  
Pakkaukset  
Alkutuotanto

**RUOKA**

Elintarviketurval-  
lisuus ja laatu  
Eläinten  
hyvinvointi

**IHMISET**

Henkilöstö  
Kuluttajat

**VASTUULLINEN  
LIIKETOIMINTA**

Vastuullisuuden  
työvälineet  
Sidosryhmät  
Toimitusketju

**YRITYSVASTUUN  
RAPORTOINTI**

Raportointi-  
periaatteet  
Olellaiset  
raportointiteemat

**Sisältövertailu**

# ATRIA

*Hyvä ruoka – parempi mieli.*

