

- Etusivu
- Johdanto
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Kestävä alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Yhteinen ympäristö
- Arvoa tuottava liiketoiminta
- GRI-sisältövertailu



ATRIA

Hyvä ruoka – parempi mieli.

Atrian yritysraportti

18

- Etusivu
- Johdanto
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Kestävä alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Yhteinen ympäristö
- Arvoa tuottava liiketoiminta
- GRI-sisältövertailu

Johdanto

Atria tuottaa kestäväää arvoa

Atria on Pohjoismaiden, Venäjän ja Viron johtavia liha- ja ruoka-alan yrityksiä. Olemme asiakkaidemme, henkilöstömme ja omistajiemme arvostama, vuonna 1903 perustettu yritys. Yrityksemme uusiutuminen ja kasvu perustuvat erinomaiseen kaupalliseen osaamiseen, tehokkaaseen toimintaan ja yhtenäiseen, kestäväää menestystä arvostavaan toimintatapaan.

Päätuotteemme, Hyvä Ruoka, tuottaa paremman mielen ja kestäväää arvoa kaikille sidosryhmillemme. Hyvä ruokamme on vastuullisesti ja eettisesti tuotettua, ravitsevaa ja turvallista ruokaa. Liikevaihtomme vuonna 2018 oli noin 1,44 miljardia euroa ja palveluksemme oli noin 4 460 liha- ja ruoka-alan osaajaa Suomessa, Ruotsissa, Tanskassa, Virossa ja Venäjällä. Atria Oyj:n osake on listattu Nasdaq Helsinki Oy:ssä vuodesta 1991 lähtien.

Vastuullista työtä joka päivä

Yritysvastuu on kiinteä osa Atrian yrityskulttuuria. Se kytkeytyy yhtiön toiminnan kaikille tasoille: tavoitteisiin, arvoihin, toimintastrategioihin, johtamiseen ja jokapäiväiseen työhön. Vastuullinen toiminta on Atrialle kulmakivi, sillä se turvaa Atrian nykyiset ja tulevaisuuden toimintaedellytykset.

Atria tunnistaa vastuunsa kaikille sidosryhmilleen. Toiminnan ja menestyksen tärkein edellytys on kuitenkin kuluttajien ja asiakkaiden tyytyväisyys ja luottamus. Kestävän toiminnan edellytyksiä ovat myös liiketoiminnan kannattavuus ja kilpailukyky, vastuullinen johtaminen, henkilöstön osaaminen ja sitoutuneisuus sekä jatkuva parantaminen toiminnan kaikilla osa-alueilla.

Atrian vuosi 2018

Atrian vuoden 2018 raportointi koostuu kahdesta toisiaan täydentävästä raportista, vuosikertomuksesta ja yritysraportista. Molemmat raportit on julkaistu suomeksi ja englanniksi.

Yritysvastuuraportti 2018

Raportti kuvaa Atrian yritys vastuun olennaisia teemoja, tavoitteita ja tuloksia vuonna 2018. Yritysvastuuraportin tuloksia esitellään myös hallituksen toimintakertomuksessa.

Vuosikertomus 2018

Vuosikertomus kuvaa Atria-konsernin ja sen neljän liiketoimintayksikön (segmentin) taloudellisen suoriutumisen vuonna 2018. Raportti sisältää toimitusjohtajan katsauksen ohella strategiakatsauksen, tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen sekä selvityksen yhtiön hallinnosta ja ohjauksesta.

Tutustu vuosikertomukseen www.atria.fi/konserni/sijoittajat/taloustieto/vuosikertomukset/



Vastuullisuus vaikuttaa Atria-konsernin kaikilla tasoilla

Atrian vastuullisuustyön painopisteet vaihtelevat eri liiketoiminta-alueilla toimintaympäristön ja sidosryhmävaatimusten mukaisesti. Oheinen taulukko kuvastaa liiketoiminta-alueiden painopisteitä vastuullisuuden kehittämistyössä.

Konsernitason sitoumukset	Taloudellinen vastuu	Ympäristövastuu	Sosiaalinen vastuu	Painopisteet eri liiketoiminta-alueilla			
Painopisteet				Suomi	Ruotsi	Tanska & Viro	Venäjä
	<ul style="list-style-type: none"> Taloudellisten tavoitteiden saavuttaminen niin, että se voi tuottaa pitkäjänteisesti lisäarvoa omistajille ja muille sidosryhmille sekä lisätä hyvinvointivaikutuksia lähiyhteisöissä ja yhteiskunnassa. Toiminnan riskien hallinta ja terveiden liiketoimintaperiaatteiden noudattaminen. 	<ul style="list-style-type: none"> Ympäristöä kunnioittava elintarvikeketju, jossa lähtökohtana on luonnonvarojen kestävä käyttö sekä lakisääteisten velvoitteiden täyttäminen. 	<ul style="list-style-type: none"> Avoin ja läpinäkyvä tuotantoketju. Turvallista, terveellistä ja ravitsevaa ruokaa erilaisiin kuluttajatarpeisiin. Innostuneet ja osaavat ihmiset ovat menestyksen perusta. 				
Kannattavuus	●			●	●	●	●
Riskienhallinta	●			●	●	●	●
Ympäristönsuojelu	●	●		●	●	●	●
Energiätehokkuus	●	●		●	●	●	●
Luonnonvarojen kestävä käyttö	●	●		●	●	●	●
Turvalliset ja terveelliset tuotteet	●	●	●	●	●	●	●
Vastuullinen alkutuotanto	●	●	●	●	●	●	●
Henkilöstön hyvinvointi	●			●	●	●	●
Yhteiskunnallinen vaikuttaminen	●	●		●	●		



- Etusivu
- Johdanto
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Kestävä alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Yhteinen ympäristö
- Arvoa tuottava liiketoiminta
- GRI-sisältövertailu



Vuoropuhelu sidosryhmien kanssa suuntaa Atrian vastuullista toimintaa

Atrian hyvän ruoan ketju muodostuu alkutuotannosta, teollisesta tuotannosta, asiakkaasta ja kuluttajasta. Sidosryhmät ovat vahvasti läsnä yhtiön ruokaketjussa koko matkan aina raaka-aineiden hankinnasta valmiiseen lopputuotteeseen ja sen käyttämiseen asti. Sidosryhmien kuunteleminen ja heidän toiveittensa huomioiminen on yksi Atrian vastuullisuuden peruspilareista.

Atria vastaa sidosryhmien odotuksiin

Atria kehittää toimintaansa jatkuvassa ja tiiviissä vuorovaikutuksessa yhdessä sidosryhmien kanssa. Atrian strategisia kumppaneita ovat asiakkaat, henkilöstö, lihantuottajat ja omistajat sekä toimitusketjun kumppanit. Näiden sidosryhmien kanssa vuorovaikutus on säännöllistä ja suunnitelmallista liiketoiminnan hoitamista. Strategisesti vaikuttavia sidosryhmiä ovat kuluttajat, viranomaiset, rahoittajat sekä mielipidevaikuttajat ja media. Näiden sidosryhmien toimet vaikuttavat merkittävästi Atrian liiketoimintaan ja siksi niiden odotuksia seurataan ja niihin pyritään myös vastaamaan aktiivisesti. Muita seurattavia sidosryhmiä ovat muun muassa oppilaitokset, kuntapäätäjät sekä toimialajärjestöt.

Atrian ja vähittäiskauppojen sujuva yhteistyö takaa kuluttajien tarpeen huomioimisen. K-Citymarket Järvenpään kauppias Markku Hautala vastaa asiakkaidensa odotuksiin ennakoivasti.

- Etusivu
- Johdanto
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Kestävä alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Yhteinen ympäristö
- Arvoa tuottava liiketoiminta
- GRI-sisältö-vertailu

Sidosryhmä	Sidosryhmän odotukset	Atrian odotukset	Vuoro-vaikutustaso	Vuorovaikutus 2018
Asiakkaat, ml. vientiasiakkaat	<ul style="list-style-type: none"> • kilpailukykyiset hinnat • turvallisuus ja laatu • asiakaslähtöinen palvelu • luotettavuus toimituksissa sekä muussa toiminnassa 	<ul style="list-style-type: none"> • yhteiset toimintamallit • sovitujen asioiden toteuttaminen • ennusteet 	***	<ul style="list-style-type: none"> • liiketoimintaneuvottelut • auditoinnit • asiakaslehti • uutiskirjeet • vierailut <ul style="list-style-type: none"> • tuotelanseeraukset ja kampanjat • verkkopalvelut • sosiaalinen media • markkinointiviestintä • joukkoviestimet
Kuluttajat	<ul style="list-style-type: none"> • tuotteita kuluttajan tarpeeseen • edullinen hinta • turvallisuus ja laatu • luotettavuus • eettisesti tuotetut tuotteet 	<ul style="list-style-type: none"> • Atrian tuotteiden valinta • luottamus ja maksuvalmius Atria-brändiä kohtaan 	**	<ul style="list-style-type: none"> • sosiaalinen media • kuluttajatutkimus, kuluttajapalvelu • markkinointiviestintä <ul style="list-style-type: none"> • joukkoviestimet • tuotelanseeraukset ja kampanjat • verkkopalvelut
Henkilöstö	<ul style="list-style-type: none"> • palkka • työsuhteen jatkuvuus • sosiaaliedut • viihtyisät ja turvalliset työolot • uralla etenemismahdollisuus 	<ul style="list-style-type: none"> • työpanos • innovatiivisuus 	***	<ul style="list-style-type: none"> • esimiestyö • yhteistoiminta-neuvottelut • intranet • henkilöstölehti • uutiskirjeet <ul style="list-style-type: none"> • kehityskeskustelut • henkilöstötutkimukset • koulutukset • seminaarit ja tapahtumat • yksiköiden omat viestintäkanavat • sosiaalinen media
Tuottajat	<ul style="list-style-type: none"> • luotettava ja pitkäjänteinen yhteistyökumppani • asiantunteva neuvonta • kilpailukykyinen tilityshinta 	<ul style="list-style-type: none"> • sitoutuminen • laatuvaatimukset täyttävä raaka-aine • luotettava ja pitkäjänteinen yhteistyö 	***	<ul style="list-style-type: none"> • tuottajapalvelu • tuottajatilaisuudet • alkutuotannon kehitystyöryhmät • tilakohtaiset avainasiakkuuspäälliköt, tilakäynnit <ul style="list-style-type: none"> • sidosryhmälehti • seminaarit ja muut tapahtumat • verkkopalvelut • sosiaalinen media • uutiskirjeet
Omistajat ja sijoittajat	<ul style="list-style-type: none"> • sijoituksien tuotto • yritystoiminnan jatkuvuus • päätäntävalta • pääoman palautukset 	<ul style="list-style-type: none"> • riskin kantaminen pääoman muodossa 	***	<ul style="list-style-type: none"> • hallitus- ja hallintoneuvostotyö • Capital Markets Day • pörssi- ja mediatiedotteet • yhtiökokous <ul style="list-style-type: none"> • vuosikertomus • verkkopalvelut • joukkoviestimet
Rahoittajat	<ul style="list-style-type: none"> • maksukyky • luotettavuus • jatkuvuus • velankestokyky 	<ul style="list-style-type: none"> • vieraan pääoman kilpailukykyinen saatavuus 	**	<ul style="list-style-type: none"> • rahoitusneuvottelut • vuosikertomus • pörssi- ja mediatiedotteet • verkkopalvelut <ul style="list-style-type: none"> • joukkoviestimet
Viranomaiset	<ul style="list-style-type: none"> • lakisääteisten velvoitteiden täyttäminen • verotulot • työllistäminen • investoinnit • avoimuus • yhteistyö 	<ul style="list-style-type: none"> • lainsäädäntö • julkiset palvelut kuten hygienia- ja rahoitus • kansainvälinen kilpailukyky 	**	<ul style="list-style-type: none"> • valvontatoimintaan liittyvä (tulosten läpikäynti) vuorovaikutus sekä yhteistyö asiantuntijafoorumeissa • viranomaisyhteistyö • vuosikertomus • pörssi- ja mediatiedotteet • seminaarit ja tapahtumat <ul style="list-style-type: none"> • verkkopalvelut • joukkoviestimet • sidosryhmäkyselyt
Toimitusketjun kumppanit	<ul style="list-style-type: none"> • luotettava laskujen maksaminen • pitkäaikainen asiakassuhde • ennustettavuus ja kasvava kysyntä 	<ul style="list-style-type: none"> • sovitunlaatuisten tuotannon tekijöiden kuten raaka-aineiden, materiaalien, palveluiden ja valmiiden tuotteiden toimittaminen sovitujen toimitusehtojen mukaisesti 	***	<ul style="list-style-type: none"> • liiketoimintaneuvottelut • auditoinnit • markkinointiviestintä • vuosikertomus • verkkopalvelut <ul style="list-style-type: none"> • joukkoviestimet • sidosryhmäkyselyt • tuotelanseeraukset ja kampanjat • seminaarit ja tapahtumat • tutkimus- ja kehitysprojektit
Mielipidevaikuttajat ja media	<ul style="list-style-type: none"> • läpinäkyvyys • alan asiantuntijuus 	<ul style="list-style-type: none"> • yleiseen mielipiteeseen vaikuttaminen 	**	<ul style="list-style-type: none"> • mediyhteistyö • markkinointiviestintä • pörssi- ja mediatiedotteet • uutiskirjeet <ul style="list-style-type: none"> • sosiaalinen media • vuosikertomus • asiakaslehdet
Lähi-yhteisöt ja oppilaitokset	<ul style="list-style-type: none"> • työllistäminen • yhteistyö • ympäristöstä huolehtiminen • harjoittelupaikat 	<ul style="list-style-type: none"> • osaava ja motivoitunut työvoimapotentiaali • julkiset palvelut kuten koulutus • infratekniikka 	*	<ul style="list-style-type: none"> • yhteistyö • verkkopalvelut • seminaarit ja tapaamiset • sosiaalinen media <ul style="list-style-type: none"> • vierailut • harjoittelu- ja opinnäytetyöpaikat • tutkimus- ja kehitysprojektit • joukkoviestimet
Tutkimus	<ul style="list-style-type: none"> • yhteistyökumppani • tutkimuksen tarpeet • alan asiantuntijuus 	<ul style="list-style-type: none"> • luotettava yhteistyökumppani • asiantuntija • tutkimuksen laatu 	*	<ul style="list-style-type: none"> • seminaarit ja tapaamiset • vierailut <ul style="list-style-type: none"> • tutkimus- ja kehitysprojektit

*** Strateginen kumppani. Vuorovaikutus säännöllistä ja suunnitelmallista.

** Strategisesti tärkeä sidosryhmä. Sidosryhmän odotuksia kartoitetaan säännöllisesti ja suunnitelmallisesti julkisen ja/tai ostetun tutkimustiedon avulla tai sidosryhmä odotukset on viestitty lainsäädännön tai standardien kautta.

* Strategisesti seurattava sidosryhmä. Sidosryhmällä ei ole suoraa vaikutusvaltaa Atrian liiketoimintaan, vuorovaikutus tarvelähtöistä ja projektinomaista.

- Etusivu
- Johdanto
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Kestävä alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Yhteinen ympäristö
- Arvoa tuottava liiketoiminta
- GRI-sisältövertailu

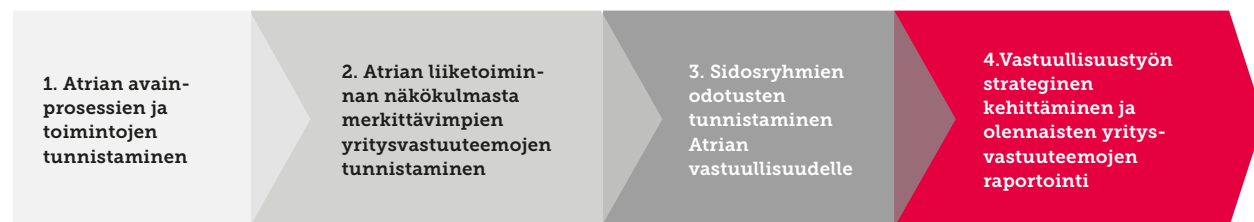
Olenaisuusarvio

Atrialle olennaiset raportoitavat yritys vastuuteemat on määritelty arvioimalla teemojen merkitystä Atrian liiketoiminnalle, niiden vaikuttavuutta taloudellisen, sosiaalisen tai ympäristö vastuullisuuden näkökulmista sekä niihin liittyviä sidosryhmä odotuksia.

Sidosryhmävuorovaikutus on kiinteä osa Atrian liiketoimintaa ja avainprosesseja; yritys vastuu konkretisoituu arkipäivän työssä sidosryhmien kanssa. Olenaisuusarviota varten on tunnistettu liiketoiminnan vastuullisuusteemojen edistämisen ja sidosryhmävuorovaikutuksen näkökulmasta keskeiset

prosessit ja toiminnot kaikilta liiketoiminta-alueilta (1). Näiden prosessien ja toimintojen vastuuhenkilöitä on haastateltu (3). Sidosryhmä odotuksia on peilattu Atrian liiketoiminta-alueiden avainhenkilöiden näkemyksiin Atrian liiketoiminnalle merkittävimmistä yritys vastuuteemoista (2). Haastattelulla on selvitetty sidosryhmien kattavuutta, vuorovaikutuksen syvyyttä ja sidosryhmien odotuksia Atrian toimintaa kohtaan. Haastattelujen tuloksia hyödynnetään yritys vastuustrategian kehittämisessä sekä olennaisten raportoitavien teemojen määrittämisessä (4).

Olenaisuusarviointiprosessi:



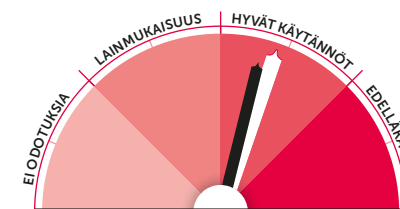
Lähde: Atrian toimintajärjestelmä, 2018

Lähde: Johdon haastattelu, KPMG 2018; Viitekehysten mm. ISO 26 000, Nasdaq ESG, Reporting guide, SDG

Lähde: Avainprosessien ja toimintojen vastuuhenkilöiden haastattelu, Anne Hirvelä 2018

Atria turvaa kestäväää ruokaketjua

Atrialle olennaista on kestävään ruokaketjun turvaaminen. Ruokaketju on kokonaisuus, jossa huomioidaan eri tuotantovaiheiden arvon muodostuminen ja jakautuminen, ympäristöön liittyvät vaikutukset, ruokaketjuun sekä itse tuotteisiin liittyvät sosiaaliset vaikutukset. Atrialle olennaiset yritys vastuun osa-alueet ovat turvallinen ja terveellinen ruoka, kestävä alkutuotanto, hyvinvoivat ihmiset, yhteinen ympäristö ja arvoa tuottava liiketoiminta. Atrian ruokaketjussa on neljä päävaihetta: alkutuotanto, teollinen työ, asiakastyö sekä kuluttajat.



Mittariston musta osoitin näyttää kaikkien liiketoiminta-alueiden kaikkien sidosryhmien vaikuttavuuden mukaan painotetun keskiarvon. Mittariston valkea osoitin näyttää kaikkien liiketoiminta-alueiden strategisesti merkittävimpien sidosryhmien mukaan painotetun keskiarvon. Lisäksi keskiarvot on painotettu kunkin sidosryhmän vaikuttavuuden sekä liiketoiminta-alueen liikevaihdon mukaan. Tanskan ja Viron liiketoiminta-alueiden on arvioitu olevan sidosryhmä odotuksiltaan keskenään niin erilaiset, että parhaiten Tanskan sidosryhmä odotteita kuvaavat Atria Ruotsin arviot ja Atria Viron sidosryhmä odotuksia kuvaavat parhaiten Atria Venäjän arviot.

Yritys vastuuteemojen ja sidosryhmä odotusten tunnistamisen kannalta olennaiset vuorovaikutusmenettelyt on kuvattu sivun 5 vuorovaikutustaulukossa. Raportoitavat olennaiset yritys vastuun osa-alueet käsitellään omina osioinaan: turvallinen ja terveellinen ruoka, kestävä alkutuotanto, hyvinvoivat ihmiset, yhteinen ympäristö ja arvoa tuottava liiketoiminta. Raportointiosiot sisältävät kyseistä vastuullisuuden osa-alueita tämentäviä alateemoja. Kunkin raportoitavan teeman yhteiskunnallisia vaikutuksia ja merkitystä Atrian liiketoiminnalle avataan sitä käsittelevässä raportointiosiossa tarkemmin.

Sidosryhmien odotuksia Atrian toimintaa kohtaan kussakin teemassa on arvioitu neljän portaatan asteikolla:

- 1 = Sidosryhmällä ei ole odotuksia tai vaatimuksia Atrian toiminnalle.
- 2 = Sidosryhmä odottaa lakisäätöiden veloitteiden täyttämistä.
- 3 = Sidosryhmä odottaa Atrian toimivan alan parhaiden käytäntöjen mukaisesti ja raportoitavan toimistaan.
- 4 = Sidosryhmä odottaa Atrialta edelläkävijyyttä.

Kunkin sidosryhmän vaikuttavuutta Atrian toimintaa ja tulosten saavuttamiseen arvioitiin neljän portaatan asteikolla:

- 1 = Sidosryhmällä ei ole suoraa vaikutusvaltaa Atrian liiketoimintaan.
- 2 = Sidosryhmällä on epäsuora tai pitkän aikavälin vaikutusvalta Atrian liiketoimintaan.
- 3 = Sidosryhmä yhteistyöllä saavutettavissa positiivisia liiketoimintavaikutuksia tai seuraamukset sidosryhmä vaatimusten huomiotta jättämisellä negatiiviset liiketoimintavaikutukset.
- 4 = Sidosryhmä on strategisesti merkittävä, liiketoiminnan harjoittaminen on mahdotonta ilman sidosryhmän hyväksyntää Atrian toimintaa kohtaan.

- Etusivu
- Johdanto
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Kestävä alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Yhteinen ympäristö
- Arvoa tuottava liiketoiminta
- GRI-sisältövertailu

Yritysvastuun raportointi

Atrian yritysraportissa kerrotaan, kuinka Atria vaikuttaa toimintaympäristössään ja lukuisten tärkeiden sidosryhmiensä kautta koko yhteiskunnassa. Raportti kuvaa Atrian vuoden 2018 keskeisiä tapahtumia, tuloksia ja vaikutuksia yritys vastuun näkökulmasta sekä havainnollistaa, kuinka Atria ottaa vastuullisuuden huomioon toiminnassaan ja sen kehittämisessä.

Atria toteuttaa yritys vastuunsa yleisten periaatteiden soveltamisessa hyviä toimintatapoja kaikilla liiketoiminta-alueillaan niin, että se kunnioittaa sidosryhmiensä erilaisia käsityksiä vastuullisuudesta ja eettisestä toiminnasta. Toimintatavat eivät kuitenkaan voi olla ristiriidassa paikallisen tai kansainvälisen lainsäädännön, konsernihallinnon periaatteiden tai Atrian arvojen kanssa.

Raportointityön perustana Atria käyttää kansainvälistä Global Reporting Initiative (GRI) -standardia, jossa yritys vastuuta käsitellään taloudellisen ja sosiaalisen vastuun sekä ympäristövastuun näkökulmista. Atria on raporttiinsa valinnut GRI-standardista oman toimintansa ja sidosryhmiensä kannalta olennaiset mittarit ja indikaattorit. Olennaisuuden määrittämisestä kerrotaan tarkemmin edellisellä sivulla.

GRI-vastaavuustaulukossa, tämän raportin sivuilla 36-41, on verrattu raportin kattavuutta GRI-standardin suosituksiin. Atrian yritysraporttia ei ole varmennettu. Yritysraportin

teemat ja niiden esitys järjestyksessä noudattavat Atrian olennaisuusarvion tuloksia.

Yritysraportti kattaa yhtiön toiminnan pääosin tilikaudelta 1.1.–31.12.2018. Atrian vuosittain julkaisema yritysraportti kattaa lähtökohtaisesti koko konsernin toiminnan ja liiketoiminta-alueet Atria Suomi, Atria Ruotsi, Atria Tanska ja Viro sekä Atria Venäjä. Yritysraportti täydentää Atrian 2018 vuosikertomusta, jossa raportoidaan yhtiön hallinnointiosuus, strategian toteutuminen ja taloudelliset tunnusluvut.

Yritysraportin mittarit ja painoarvo vaihtelevat hyvin paljon Atrian eri liiketoiminta-alueilla. Syynä tähän on liiketoimintojen erilainen luonne, markkina-asema ja sidosryhmien odotukset eri maissa. Raportoinnin kannalta kattavin tunnusluvuisto on esitetty Atria Suomen osalta, joka on yhtiön liikevaihdon näkökulmasta merkittävin liiketoiminta-alue.

Atrian ensimmäinen yritysraportti ilmestyi vuonna 2009.

Atrian yritys vastuuta koskevat tiedustelut :

Laatupäällikkö, yritys vastuun ja vastuullisuusviestintä

Anne Hirvelä

anne.hirvela@atria.com

puh. +358 40 183 7271



- Etusivu
- Johdanto
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Kestävä alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Yhteinen ympäristö
- Arvoa tuottava liiketoiminta
- GRI-sisältövertailu

Atria lanseerasi
381
tuoteuutuutta vuonna
2018 vastaamaan
markkinavaatimuksiin.

» s. 11

Turvallista, terveellistä ja ravitsevaa ruokaa

Atrian visio on luoda inspiroivaa ruokaa kaikkiin ruokahetkiin. Atrialle hyvä ruoka tarkoittaa koko ruokaketjulle asetettujen odotusten huomioimista toiminnassa sekä sitoutumista tuotteisiin ja liiketoimintaan kohdistuvien vaatimusten noudattamiseen. Atria ymmärtää vastuunsa kuluttajista ja kansanterveydestä. Tämä näkyy panostuksina tuotteiden turvallisuuteen, terveellisyyteen ja ravitsevuuteen. Atrian tuoteturvallisuus- ja laatu politiikka luo pohjan sitoumuksille, tavoitteiden asettamiselle sekä jatkuvalla parantamiselle.

- Etusivu
- Johdanto
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Kestävä alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Yhteinen ympäristö
- Arvoa tuottava liiketoiminta
- GRI-sisältövertailu

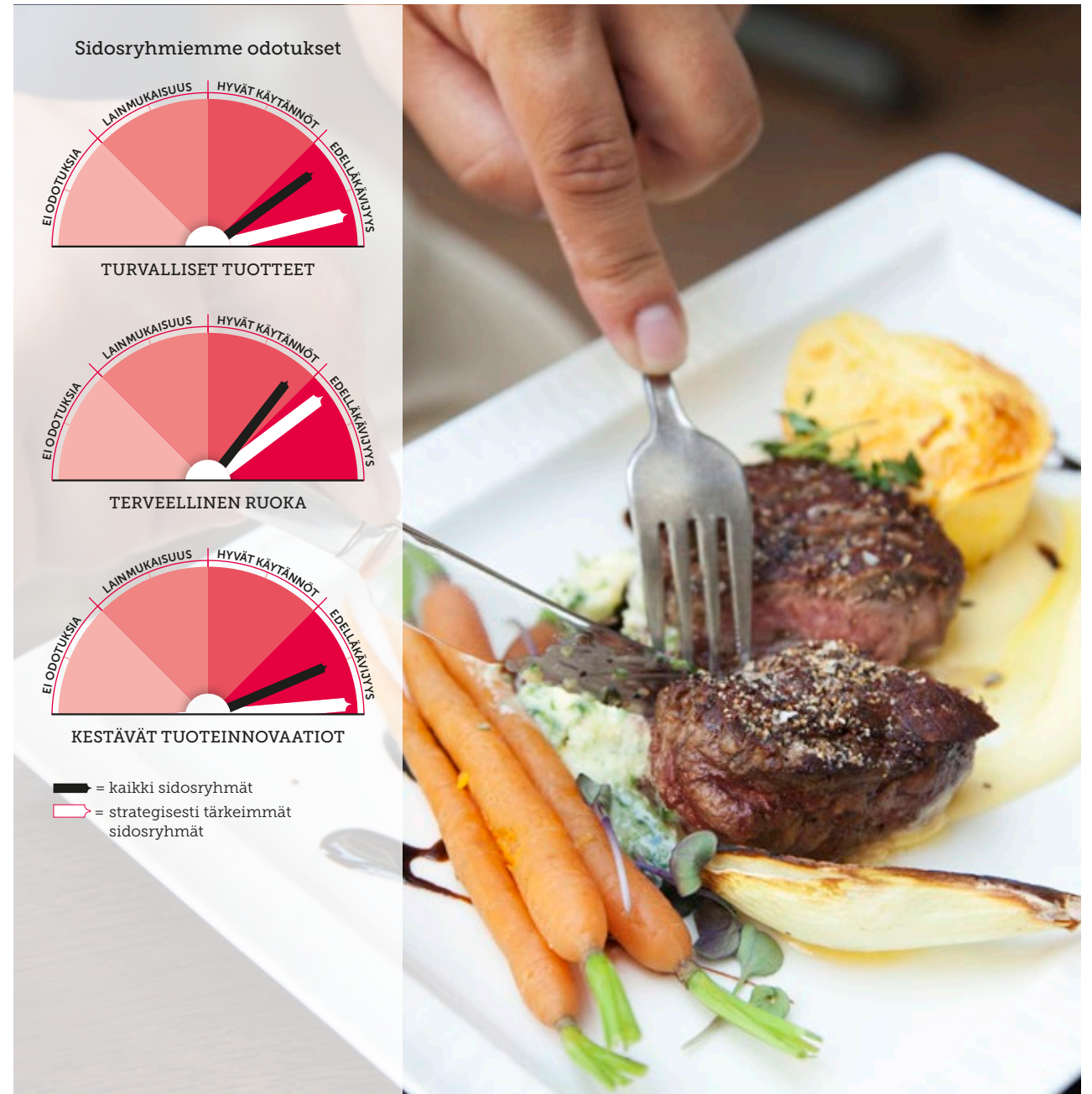
Tuotteiden turvallisuus on toiminnan perusedellytys

Atrian sidosryhmät edellyttävät elintarvikkeilta turvallisuutta sekä tuoteturvallisuuden takaavan järjestelmän ylläpitoa ja sen kehittämistä. Pohjoismaisen kuluttajan luottamus kotimaisen ruuan turvallisuuteen on vahva, mutta kansainväliset ruuan laatuun ja ruokaturvallisuuteen liittyvät skandaalit vaikuttavat myös toimialaan muun muassa kiristämällä turvallisuuden todentamisvaateita. Realisoituessaan tuoteturvallisuusriskillä voi olla kohallokkaita seurauksia, siksi Atrialla suhtaudutaan tuotteiden turvallisuuteen äärimmäisellä vakavuudella. Olemalla edelläkävijä tuotteiden laadun ja tuoteturvallisuuden kehittäjänä Atria vahvistaa sidosryhmiensä luottamusta tuotteitaan ja toimintaansa kohtaan.

Ratkaisuja asiakkaan ja kuluttajan tarpeisiin

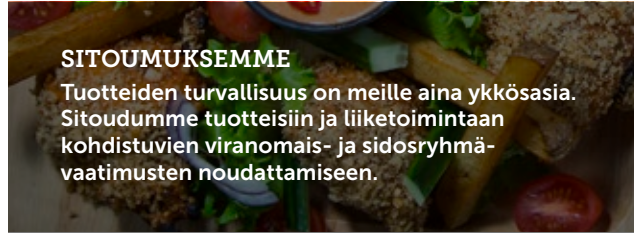
Atrian päätuoteryhmiä ovat tuore- ja kuluttajapakattu liha, liha- ja valmisteet kuten makkarat ja leikkeleet sekä valmisruoka ja siipikarjatuotteet. Ruoan puhtaus, ravitsemuksellinen laatu ja ruokaketjun eettisyys ovat keskeisiä arvoja sekä yhtiön sidosryhmille että Atrialle.

Atria palvelee sidosryhmiään hyödyntämällä tutkimus- ja tuotekehitystoimintaa monipuolisesti niin olemassa olevien tuotteiden edelleen kehittämisessä kuin uusien tuotteiden suunnittelussa. Tuotekehityksessä huomioidaan tuotteen turvallisuus, ravitsemuksellinen laatu, maku ja tarve markkinoilla. Osallistamalla soveltavaan tutkimustoimintaan tuote- ja pakkausteknologian sekä ravitsemustieteen alueilla Atria kykenee luomaan innovatiivisia uutuustuotteita ja -konsepteja myös tulevaisuuden tarpeisiin.



- Etusivu
- Johdanto
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Kestävä alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Yhteinen ympäristö
- Arvoa tuottava liiketoiminta
- GRI-sisältövertailu

Hallittua elintarviketurvallisuutta



SITOUKSEMME

Tuotteiden turvallisuus on meille aina ykkösasia. Sitoudumme tuotteisiin ja liiketoimintaan kohdistuvien viranomais- ja sidosryhmävaatimusten noudattamiseen.

Atrian tuotantolaitosten tuoteturvallisuuden hallintajärjestelmät ovat sertifioituja. Sertifioitu järjestelmä on todiste ennakoivasta suhtautumisesta laadunhallintaan, elintarviketurvallisuuteen ja muihin lakisääteisiin ja standardien mukaisiin vaatimuksiin.

Elintarviketurvallisuuden hallintajärjestelmät ovat työkalu oman toiminnan kehittämisessä. Sertifiointit takaavat Atrian yhteistyökumppaneille riippumattoman, kolmannen osapuolen todistuksen siitä, että yhtiön käytössä on järjestelmälliset toimintatavat elintarviketurvallisuuden hallintaan.

Elintarviketurvallisuuden hallintajärjestelmä pitää sisällään omavalvonnan, jonka tarkoituksena on varmistua prosessin oikeasta toiminnasta ja tuotteiden turvallisuudesta kuluttajille. Atrian omavalvonta perustuu HACCP (Hazard Analysis Critical Control Points) -riskienhallintajärjestelmään ja omavalvonnan tukijärjestelmään. Tukijärjestelmä koostuu lainsäädännön ja standardien edellyttämistä hyvien hygieenisten käytäntöjen (GHP Good Hygiene Practises) ja tuotantotapojen (GMP Good Manufacturing Practises) menettelyistä sekä niiden valvonnasta. Atrian elintarviketurvallisuuden hallintajärjestelmä huomioi tuotteiden turvallisuus- ja terveysvaikutukset koko niiden elinkaaren ajalta.

Tuoteturvallisuuden ja laadun johtamismalli

Atriolla tuotannon laadun kehitystoimintaa johtaa ohjausryhmä, jossa on edustus tuotantoketjun eri vaiheiden laadunhallinnasta. Ryhmän tehtävä on luoda tuoteturvallisuus- ja laatu politiikka ja sen toteuttamiseen tarvittavat strategiat, asettaa laatu tavoitteet, seurata laatu tilanteen kehittymistä sekä organisoida sisäisiä ja ulkopuolisten kanssa toteutettavia kehityshankkeita. Kunkin liiketoiminta-alueen johtoryhmä katselmoi toiminnan tulokset vuosittain.

TULOKSIA

0 kpl

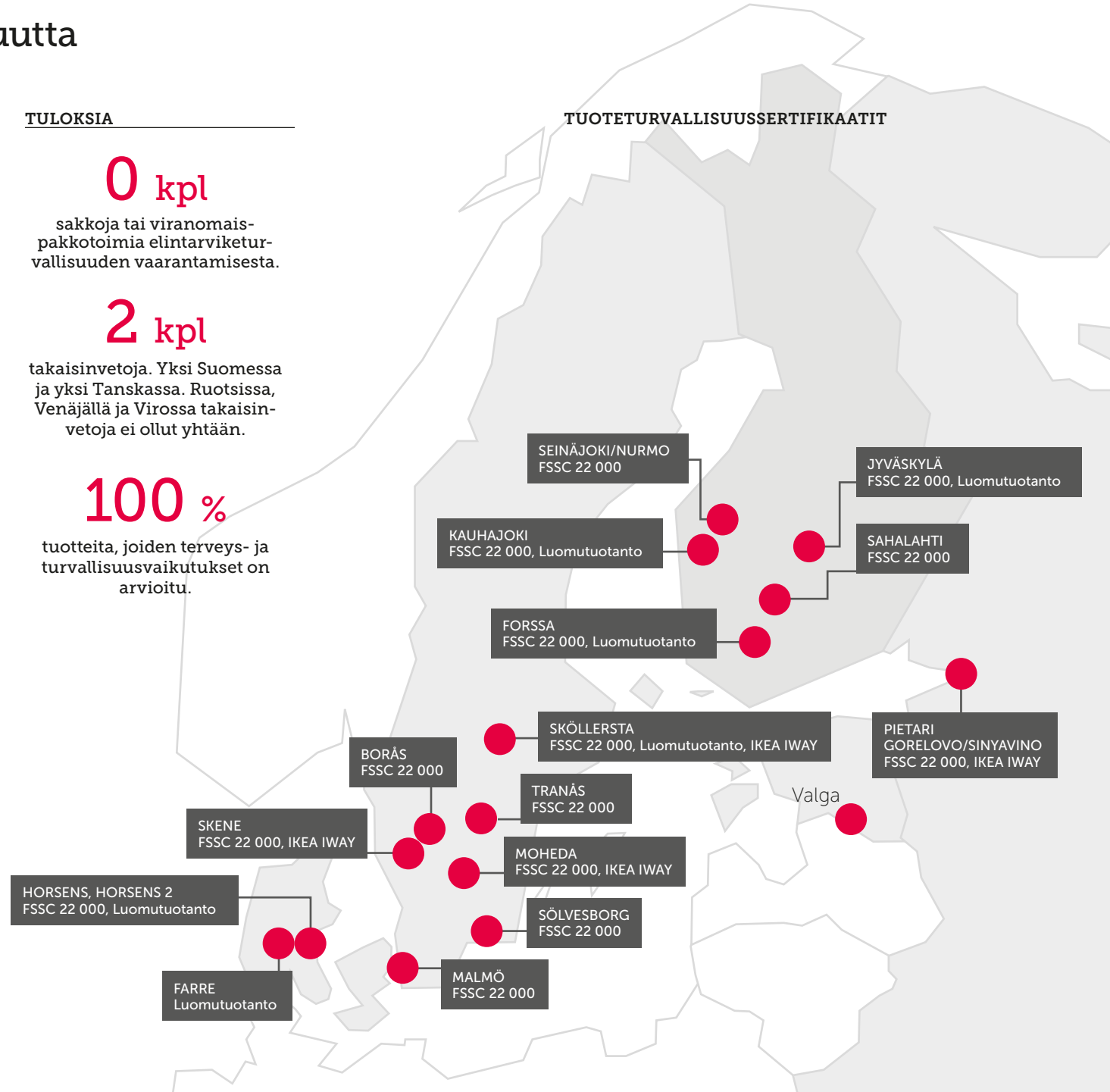
sakkoja tai viranomaispakkotoimia elintarviketurvallisuuden vaarantamisesta.

2 kpl

takaisin vetoja. Yksi Suomessa ja yksi Tanskassa. Ruotsissa, Venäjällä ja Virossa takaisin vetoja ei ollut yhtään.

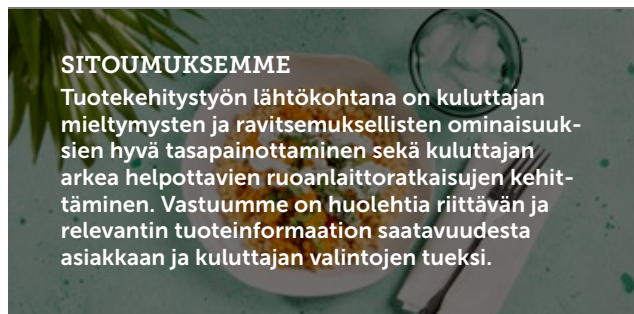
100 %

tuotteita, joiden terveys- ja turvallisuusvaikutukset on arvioitu.



Asiakkaan ja kuluttajan tarpeisiin vastaaminen

- Etusivu
- Johdanto
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Kestävä alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Yhteinen ympäristö
- Arvoa tuottava liiketoiminta
- GRI-sisältövertailu



SITOUKSEMME

Tuotekehitystyön lähtökohtana on kuluttajan mieltymysten ja ravitsemuksellisten ominaisuuksien hyvä tasapainottaminen sekä kuluttajan arkea helpottavien ruoanlaittoratkaisujen kehittäminen. Vastuumme on huolehtia riittävän ja relevantin tuoteinformaation saatavuudesta asiakkaan ja kuluttajan valintojen tueksi.

Tuotekehitys- ja markkinainformaatio-organisaation tehtävä on tunnistaa erilaiset kuluttajaryhmät ja heidän tarpeensa. Tuoteryhmänhallinnan tehtävä on huolehtia tuotevalikoiman kattavuudesta erilaisiin kuluttajatarpeisiin. Erityisesti food service -tuoteistuksessa, jossa tuotteita valmistetaan julkiselle sektorille ja muille ammattikeittiöille, on ravitsemuksellisten ominaisuuksien huomioiminen tärkeää.

Atriolla seurataan aktiivisesti raaka-aineisiin ja lisäaineisiin liittyvää lainsäädäntöä ja viranomaissuosituksia. Yhtiö noudattaa kansallisia suosituksia tuotteiden suolan määrän ja merkintöjen suhteen. Lisäaineiden käyttöön liittyviä lakisääteisiä rajoituksia noudatetaan tarkasti. Välttämättömät lisäaineet Atrian tuoteistuksessa arvioidaan aina tuotekohtaisesti.

Tuoteinformaatiossa Atria noudattaa lainsäädäntöä ja alan hyviä käytäntöjä. Vuoden 2018 aikana luotu markkinointi- ja viestintäpolitiikka linjaa ja ohjaa Atrian vastuuta kuluttajaviestinnässä.

Tutkimus- ja tuotekehitystoimintaa on esitelty vuosikertomuksessa sivulla 28.

www.atria.fi/konserni/sijoittajat/taloustieto/vuosikertomukset/

TEKOJA

Vähemmän suolaa, uusi kasvistuotesarja

Atria Suomi on solminut ravitsemussitoumuksia, joilla tuetaan kestävä kehitystä ja Agenda 2030 -yhteiskuntasitoumusten tavoitteiden toteutumista. Atria sitoutuu muun muassa vähentämään suolaa tuotteissa sekä lisäämään Sydänmerkki-tuotteiden määrää. Lisäksi Atria on sitoutunut ylläpitämään ja uudistamaan kasvistuotteistoaan. Yhtiö lanseerasikin syksyllä 2018 kasvisruokabrändi Vegyun sekä vähittäiskauppoihin että ammattikeittiöasiakkaille Suomen markkinaan.

Lue lisää Atrian tuotteiden ravitsemuksesta: atria.fi/ravitsemus



Tuoteuutuuksia asiantuntemuksella

Uusien tuotteiden kehittämisessä on vastuullista tuntea markkina, jolle tuote lanseerataan. Jokaisen tuoteuutuuden taustalla on tarkka ja perinpohjainen työ, jolla varmistetaan tuotteen menestyminen markkinassa.

Esimerkkejä vuoden 2018 lanseerauksista:

- Atria Suomessa Vegy-brändin lanseerauksen lisäksi markkinoille tuotiin muun muassa Atria Artesaani -tuotesarja raakamakkaroineen ja Wilhelm-brändi-ilmettä uudistettiin.
- Atria Ruotsissa tuotekehityksen painopisteet olivat siipikarja-tuotteiden ja valmisruokien kehittämisessä. Terveellisyys ja vastuullisuus olivat teemana monessa uutuustuotteessa.
- Tanskassa Atria lanseerasi muun muassa 3-Stjernet Vel'smurt leivänpällislevitteen, jonka pääraaka-aineena on käytetty kanaa ja kikhernettä.
- Virossa Atria toi ensimmäisenä toimijana raakamakkaroiden valmistukseen uuden kasvispohjaisen alginaatti-tekniikan. Makkaroiden kuori muodostetaan kasvispohjaisen alginaatin avulla.
- Atria Venäjän tuotekehityksen teemana oli uusien herkuttelutuotteiden kehittäminen.

381 uutta tuotetta vuonna 2018

Liiketoiminta-alue	Tuoteuutuksien määrä (kpl)	Myynnin osuus liikevaihdosta (%)
Atria Suomi	131	> 5
Atria Ruotsi	130	5
Atria Tanska & Viro	89	
• Tanska	35	6,3
• Viro	54	10
Atria Venäjä	31	5,8

- Etusivu
- Johdanto
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Kestävä alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Yhteinen ympäristö
- Arvoa tuottava liiketoiminta
- GRI-sisältövertailu

100%
suomalaisista sikatiloista
on hyvinvointiseurannan
piirissä
» s. 15

Jatkuvaa työtä kestävän lihantuotannon puolesta

Eläinten terveys ja hyvä tuottavuus perustuvat ensisijaisesti tuottajien ammattitaitoon, tuotantotapaan parhaiten sopiviin eläimiin, eläinten hyvään hoitoon, suunniteltuun ruokintaan sekä olosuhteiden hallintaan. Atria työskentelee aktiivisesti tuottajiensa tukena alkutuotannon kestävyden kuten eläinten hyvinvoinnin kehittämiseksi ja viestii siihen liittyvistä asioista sidosryhmilleen avoimesti.

- Etusivu
- Johdanto
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Kestävä alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Yhteinen ympäristö
- Arvoa tuottava liiketoiminta
- GRI-sisältövertailu

Kestävän alkutuotannon merkitys Atrian liiketoiminnalle

Kuluttajat ovat yhä kiinnostuneempia siitä, miten tuotantoeläimistä pidetään huolta. Eettisestä näkökulmasta lihan syönnin oikeutus ja myös siihen liittyvät ympäristönäkökohdat ovat jatkuvasti julkisen keskustelun keskiössä. Atria kokee vastuukseen olla suunnannäyttäjä siinä, miten liha voi edelleen olla eettisesti kestävä valinta kuluttajan lautasella. Atria panostaa kestäväan alkutuotantoon kehittämällä muun muassa eläinten hyvinvointia, eläintautiriskien hallintaa ja eläinten ruokintaa yhteistyössä lihantuottajien, alan asiantuntijoiden ja tutkimustoiminnan kanssa.

Atria-tuotemerkillä myytävän tuotteen liharaaka-aine on 100-prosenttisesti omasta tuotantoketjusta saatavaa suomalaista lihaa. Suomessa Atria hankkii sopimustiloilta broilereita, kalkkunoita, sikoja ja nautoja, joiden teurasmäärät olivat vuonna 2018 yhteensä 174,8 Mkg. Atria Suomen osalta lihan hankinnasta, eläinvälityksestä ja kotieläintuotannon kehittämistä vastaa oma tytäryhtiö A-Tuottajat Oy.

Atrialla on broilerikasvattamoja ja -teurastamo Ruotsissa ja sikaloita ja sian teurastusta Virossa. Lisäksi Atria-konserni hankkii lihaa paikallisesti liiketoiminta-alueiltaan ja vähäisiä määriä myös kansainvälisiltä markkinoilta.

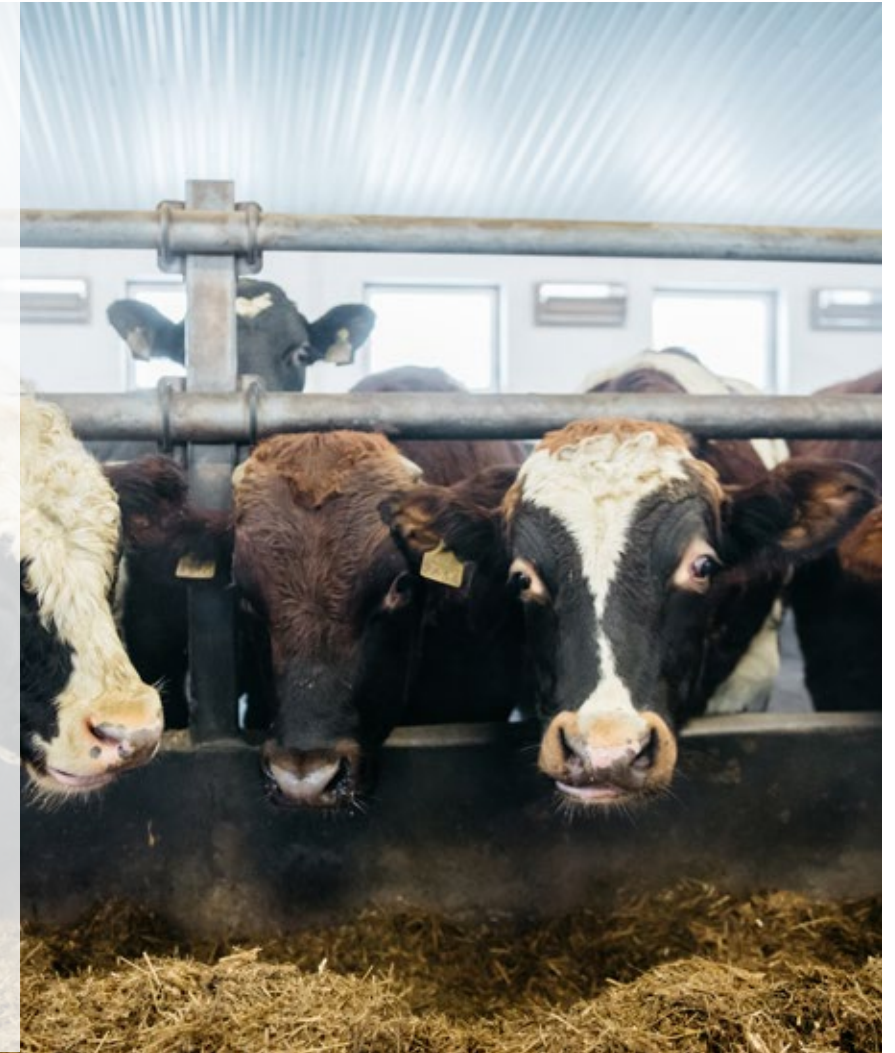
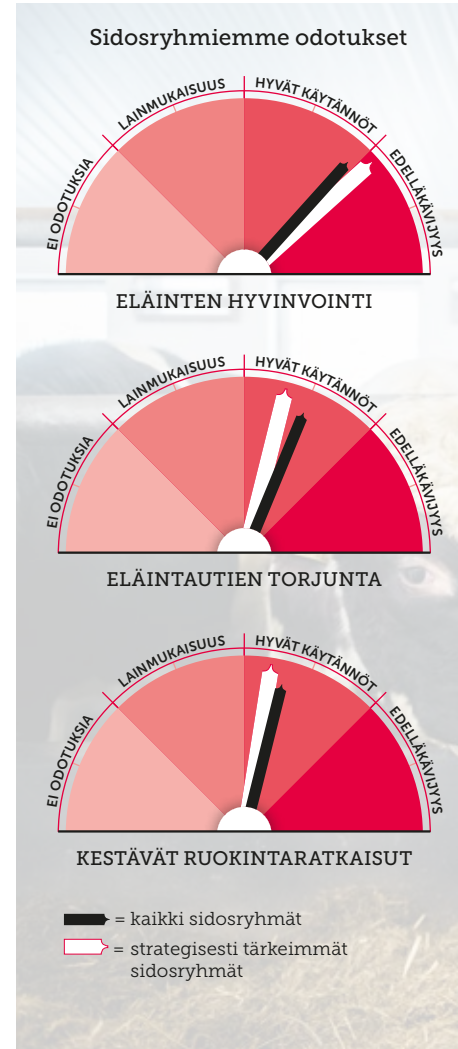
Eläinten hyvä hoito on avain kannattavaan tuotantoon

Eläinten olosuhteita kehittämällä ja eläintautiriskejä hallitsemalla turvataan eläinten terveys. Tämä vaikuttaa paitsi elinkeinon kannattavuuteen myös kansanterveyteen. Esimerkiksi salmonellan aiheuttamat ruokamyrkykset on saatu karsittua minimiin eläintautien hyvän hallinnan ansiosta.

Atrialle ja sen alkutuotantoketjulle eläintaudit ovat merkittävä taloudellinen uhka. Hallitsemattomasti realisoituessaan eläintauti aiheuttaa koko elinkeinolle mittavia taloudellisia tappioita. Se johtaa rajoituksiin eläinten, lihan ja eläinperäisten tuotteiden kaupassa ja viennissä. Ala tekee tiivistä yhteistyötä eläintautiriskien hallitsemiseksi.

Eläintautiriskien hallinta on Atrian ketjun vahvuus ruokaturvallisuuden näkökulmasta, mutta myös siihen liittyvät taloudelliset riskit kuten afrikkalaisen sikaruton torjunta on huomioitu atrialaisessa alkutuotannossa.

Tuotantoeläinten ruokinnalla voidaan merkittävästi vaikuttaa eläinten hyvinvointiin, alkutuotantoketjun kannattavuuteen ja ympäristövaikutuksiin. Atrialla on mahdollisuus vaikuttaa



näihin osa-alueisiin sekä oman rehuntuotannon että ruokintaneuvonnan kautta. Atria-konserniin kuuluvan kotieläinrehuja

valmistavan yhtiön A-Rehu Oy:n rehuotteet täydentävät tilan omaa rehuraaka-ainepohjaa.

- Etusivu
- Johdanto
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Kestävä alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Yhteinen ympäristö
- Arvoa tuottava liiketoiminta
- GRI-sisältövertailu

KESTÄVÄN ALKUTUOTANNON KEHITTÄMINEN ON KOKO ELINKEINON TIIVISTÄ YHTEISTYÖTÄ



TEKOJA

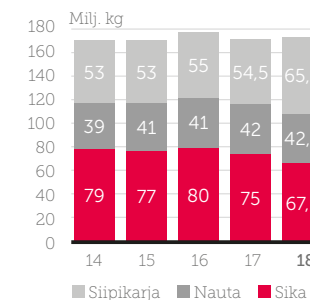
Sikatuottajat muistuttavat kotimaisen lihan laadusta

Atria perusti sianlihan tuottajille uuden foorumin, SikaSummitin, vuonna 2018. SikaSummitin tarkoitus on muistuttaa kuluttajia suomalaisen sianlihan poikkeuksellisen korkeasta laadusta.

– Kuluttajat vaativat lautaselleen hyvää ruokaa, joka on turvallista ja terveellistä. Ympäristömme puhtaus, tuotannon korkea laatu ja vastuullisten Atria Perhetilojen lihan antibioottivapaus on konkreettista faktaa jo nyt, SikaSummitin sanoman tiivistää Atrian toimitusjohtaja **Juha Gröhn**.

Atrian Suomen käsittelemät lihamäärät (milj. kg)

174,8



TULOKSIA

Nurmon teurastamo auditoitiin

Atrian Nurmon lihasikateurastamo auditoitiin Welfare Quality® -protokollan mukaisesti vuonna 2018. Auditoinilla tarkasteltiin eläinten olosuhteita, käyttäytymistä ja reagoitua vallitseviin olosuhteisiin ja tuloksia verrattiin kansainväliseen aineistoon. Atrian teurastamo sai arvioinnissa parhaan arvosanan "hyvä".

0 kpl sakkorangaistuksia tai viranomaispakotoimia eläinten käsittelyyn ja teurastukseen liittyvän lainsäädännön rikkomisesta Atria-konsernissa

- Etusivu
- Johdanto
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Kestävä alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Yhteinen ympäristö
- Arvoa tuottava liiketoiminta
- GRI-sisältövertailu

Eläinten hyvinvointi



SITOUKSEMME

Hyvinvoivat eläimet ovat avain kannattavaan tuotantoon. Edellytämme ketjussamme tuotantoeläinten hyvinvoinnista huolehtimista viiden vapauden* periaatteiden mukaisesti.

1. Vapaus nälästä ja janosta
2. Vapaus epämukavuudesta
3. Vapaus kivusta, loukkaantumisista ja sairauksista
4. Vapaus normaaliin käyttäytymiseen
5. Vapaus pelosta ja ahdistuksesta

* OIE (World organisation for animal health) 5 Freedoms

Suomessa Atrian tuotantoeläinten hyvinvoinnin seuraamisen ja kehittämisen peruselementti on sopimustuotanto ja siihen liittyvät eläinlajikohtaiset tuotanto-opaat ja jäljitettävyyden. Atria varmistaa eläinten hyvinvoinnin sekä tuotantosopimuksilla että eläinten osto- ja myyntiehtojen laatuvaatimuksilla. Tiedämme jokaisen eläimen alkuperän, kasvatusajan, ruokinnan ja hoidon.

Atrian tiloilla Virossa ja Ruotsissa eläinten hyvinvoinnista huolehtiminen on yhtiön omassa hallinnassa. Niiltä osin kun lihaa hankitaan avoimilta markkinoilta, Atria rakentaa vuoden 2019 aikana lihan hankintaan kattavammat menettelyt lihan tuotantoketjun eläinten hyvinvoinnin varmistamiseksi.

Luotettava seuranta tukee eläinten hyvinvointia

Suomessa viranomaiset, ETT ry ja alan toimijat Atria mukaan lukien ovat rakentaneet eläinten hyvinvoinnin ja terveydenhuollon seurantaan omat, kansainvälisesti tarkasteltuna ainutlaatuiset, järjestelmänsä: Nautatilojen terveydenhuollon seurantajärjestelmän NASEVAN ja kansallisen sikatilojen terveysluokitusrekisteri SIKAVAN. Molemmissa järjestelmissä on käytössä viiteen vapauteen perustuva yksilöllinen eläinten hyvinvoinnin seuranta. Broileriketju on Atrialla suljettu ja sen eläinten hyvinvointiin liittyvät parametrit ovat koko ketjun tuottajien kanssa yhteisessä seurantajärjestelmässä. Seurantatietoa voidaan käyttää eläinten hyvinvoinnin kehittämiseen tiloilla ja mah-

TULOKSIA ATRIA SUOMEN ALKUTUOTANNOSTA

83 %

nautatiloista kansallisen hyvinvointi-seurannan piirissä

100 %

sikatiloista kansallisen hyvinvointi-seurannan piirissä

90 %

broileritiloista sitoutunut hyvinvointituki-toimenpiteisiin

100 %

Atria-tuotemerkin kanatuotteista on täysin antibioottivapaata.

40 %

Atrian kaikesta sikatuotannosta on täysin antibioottivapaata.

0 kpl

saparoa typistetty

0 kpl

nokkaa typistetty

dollisten markkinatarpeiden todentamiseen.

Kaikkea toimintaa ohjaa eläintensuojeluun asetettu lain-säädäntö: EU-tasolla eläintensuojeluasetus, kansallisella tasolla eläinsuojelulaki ja eläinlajikohtainen lainsäädäntö. Teurastamoiden toimintaa ohjaa lopetusasetus.

Atria Suomen eläinkuljetuksista vastaa Tuoretie Oy. Eläinkuljetuksiin liittyen ei raportointivuonna langetettu rangaistuksia.

Vapaus kivusta

Atrian lihaketjussa eläinten häntiä tai kanojen nokkia ei typistetä eikä sonneja kastroida. Toistaiseksi välttämättömiä rutiini-toimenpiteitä ovat porsaiden kastroidi ja vasikoiden nupoutus. Kastroidi tehdään ns. karjun hajun välttämiseksi lihassa ja nupoutuksen tavoitteena on vähentää terävien sarvien aiheuttamaa loukkaantumisriskiä muille eläimille sekä työturvallisuus-riskiä eläinten hoitajille. Molemmissa toimenpiteissä käytetään kivunlievitystä.

Tuotanto-olosuhteet

Suomessa Atrian sopimustuotanto edellyttää lainsäädännön ja tuotanto-ohjeiden noudattamista tuotanto-olosuhteisiin liittyen. Atria kehittää yhdessä tuottajien ja alan tutkimuksen kanssa kestäviä tuotantotapoja, joiden tavoitteena on muun muassa eläinten hyvinvoinnin ja tautiriskien hallinnan edistäminen, mutta myös tuottajan työturvallisuus ja tuotannon kan-

nattavuus. Atria on aktiivisesti mukana uudisinvestointihankkeissa tuottajiensa tukena.

Pohjoinen sijainti asettaa pitkän kylmän ajanjakson vuoksi rajoitteita tuotanto-olosuhteille, kuten eläinten ulkoilulle ja tuotantorakennuksille. Esimerkiksi luomutuotannossa tuotanto-olosuhteille ja eläinten ulkoilulle asetetaan standardoituja ehtoja. Pohjoisissa oloissa luomutuotanto on realistisinta toteuttaa naudanlihan tuotannossa. Raportointijaksolla Suomessa Atrian hankkimasta naudanlihasta luomua oli 3,6 prosenttia ja sianlihasta 0,6 prosenttia.

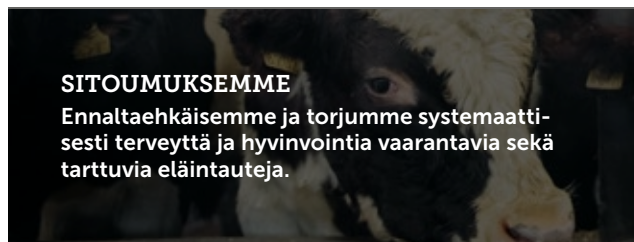
Tavoitteena antibioottivapaus

Ennaltaehkäisevä työ eläinten hyvinvoinnin ja terveyden eteen mahdollistaa antibioottivapauden siten, ettei eläimiä välttämättä tarvitse lääkittää antibiootein koko niiden elinaikana. Suomessa antibiootteja ei käytetä rutiininomaisesti ilman perusteita, vaan ainoastaan sairastuneet eläimet hoidetaan diagnoosin perusteella, välttäen tarpeetonta lääkitystä. Tilojen lääkkeiden käyttöä ja lääkekirjanpitoa valvoo virkaeläinlääkäri. Tieto eläinten saamasta lääkityksestä välittyy Atrialle ketjuinformaation kautta.

Jatkossa vastuullista antibioottien käyttöä edellytetään myös Kumppanuustoimintaperiaatteissa kaikkien liiketoimintalueiden lihanhankintaketjuissa.

- Etusivu
- Johdanto
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Kestävä alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Yhteinen ympäristö
- Arvoa tuottava liiketoiminta
- GRI-sisältövertailu

Eläntautivapaus



SITOUKSEMME

Ennaltaehkäisemme ja torjumme systemaattisesti terveyttä ja hyvinvointia vaarantavia sekä tarttuvia eläntauteja.

Suomen tuotantoeläinten hyvä tautitilanne ja ensiluokkainen hyvinvointi ovat kotimaisen lihantuotannon vahvuus. Terveet ja hyvinvoivat eläimet ovat tehokkaan, taloudellisen ja turvallisen kotimaisen elintarviketuotannon perusta. Tarttuvia eläntautia ehkäistään systemaattisesti ETT:n* (Eläinten Terveys ry:n) ja viranomaisten kanssa laadittujen vastustusohjelmien mukaisesti.

Atrian tekemä ennaltaehkäisevä terveydenhuoltotyö on ollut tuloksekasta. Vuosikymmenten määrätietoisien työn seurauksena yhtiö on saneerannut esimerkiksi Atrian sikaketjusta täysin pois porsasyskän, kapin ja dysenterian. Salmonellaa esiintyy Atrian tuotantoeläinkehjussa harvoin ja poikkeamiin reagoidaan välittömästi. Kaikki todetut salmonellatartunnat saneerataan.

Valmiussuunnitelmia helposti tarttuvien tautien varalta ylläpidetään jokaisen tuotantoeläinsuunnan osalta. Valmiussuunnitelmien tarkoituksena on varautua mahdollisen eläntaudin aiheuttamiin häiriöihin, määrittää toimenpiteet eläntaudin aiheuttamien vahinkojen minimoimiseksi ja edesauttaa eläintautitapauksesta toipumista.

Sopimustuottajia edellytetään noudattamaan tuotanto-ohjeita, joissa eläntautiriskien hallinta on myös huomioitu. Atrian asiantuntijoiden lisäksi tilojen tukena ovat ETT ja tilojen omat hoitavat eläinlääkärit.

* ETT ry edistää tuotantoeläinten terveyttä ja hyvinvointia koordinoimalla kansallista eläinten terveydenhuoltoa sekä ohjaamalla eläinaineksen ja rehujen maanhantuontia. Näin hallitaan eläntautiriskejä ja luodaan pohja kotimaisten eläinperäisten elintarvikkeiden turvallisuudelle.

» ett.fi



- Etusivu
- Johdanto
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Kestävä alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Yhteinen ympäristö
- Arvoa tuottava liiketoiminta
- GRI-sisältövertailu

Kestävät ruokintaratkaisut

SITOUKSEMME

Tuotamme rehuja, jotka hyödyntävät kotimaisia raaka-aineita ja elintarviketeollisuuden sivuvirtoja tarjoten tuottajille eläinten hyvinvoinnin huomioivia, kilpailukykyisiä ja ympäristötehokkaita rehustusvaihtoehtoja.

Atrialaisessa ketjussa kiinnitetään huomiota eläinten suunnitelmalliseen ruokintaan ja rehuraaka-aineiden hankintaan. Eläinten rehustusvaihtoehtoilta voidaan merkittävästi vaikuttaa eläinten hyvinvointiin, alkutuotantoketjun kannattavuuteen ja ympäristövaikutuksiin. Lisäksi tuotantoeläinten rehuissa käytettyihin raaka-aineisiin liittyvät eettiset kysymykset, kuten soijan käyttö, osaltaan ohjaavat rehuntuotantoa ja kehitystyötä.

Tuotantoeläinten ruokinta suomalaisilla tiloilla perustuu pääosin kotoiseen eli omalla tai lähitilalla viljeltyyn viljaan, siolla ohraan ja broilerilla kauraan ja naudoilla oman tilan nurmeen. Lisäksi tarvitaan valkuaislisää, vitamiineja ja kivennäisiä, sillä ne ovat välttämättömiä eläinten hyvinvoinnille ja kasvulle.

Kohti omavaraista valkuaisäydennystä

A-Rehun komponenttiratkaisut suosivat kotimaisen lähirehun ja valkuaisen käyttöä. Atrialla tehdään jatkuvasti töitä, jotta ulkomaisen soijaruuhkeen kulutusta saataisiin vähennettyä entisestään. Esimerkiksi tuontisojaa ja vehnää korvaavia vaihtoehtoja broilerinrehuissa ovat kotimainen kuorittu kaura, rehuherne ja härkäpapu. Rehuherneen ja härkäpavun viljely parantaa pellon rakennetta ja typpitaloutta sekä vähentää typpilannoituksen tarvetta. Samalla ne ovat hyviä vaihtoehtoja viljelykierron monipuolistamiselle.

Tärkein soijan korvaaja sikatiloilla on etanoliteollisuudesta saatava ohravalkuaisrehu ja myös kotimaisen härkäpavun käyttöä lisätään.

Naudat saavat pääosan valkuaisesta ja muista tarvitsemista ravinteista kotoisesta nurmirehusta. Naudoilla valkuaisäydennyksenä käytetään kotimaista rypsipuristetta tai eurooppalaista rapsirouhetta. A-Rehu luopui kokonaan soijaruuhkeen käytöstä naudantehuissa syksyllä 2017.

TEKOJA

Soijaa vastuullisesti

Atria pyrkii ketjussaan vähentämään soijaruuhkeen käyttöä. A-Rehu käyttää vain joko Pro-Terra-, RTRS- tai ADM-standardin täyttävää, vastuullisesti tuotettua soijaa. A-Rehun valkuaisäydennyksenä käyttämä soijaruuhe on sekä GM-vapaata että GM-soijaa saatavuuden mukaan. Kaikki muut Atrian sika- ja broilerirehujen raaka-aineet ovat geenimuuntelemattomia. Naudantehut ovat kokonaan soijattomia ja geenimuuntelemattomia.

Jo yli 80 prosenttia maailman soijantuotannosta on muuntogeenistä, ja geenimuuntelemattoman soijaruuhkeen saatavuus heikkenee kaiken aikaa. Geenimuuntelemattoman soijaruuhkeen vaikean saatavuuden ja edelleen sen hinnan ennustettavuuden vuoksi suomalaisilta lihantuottajilta ei voi tällä hetkellä edellyttää ehdotonta sitoutumista muuntelemattoman valkuaisäydennyksen käyttöön. Atria ei toistaiseksi erottele lihantuotantotiloja ruokintavalintojen perusteella.

TULOKSIA

- 9 %

Soijaruuhkeen osuutta broilerien ruokinnassa on vähennetty 11 prosenttiin aiemmasta 20 prosentista.

0 %

Soijaruuhkeen osuus Atria Perhe-tila -sikojen loppukasvatuksen ruokinnassa



- Etusivu
- Johdanto
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Kestävä alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Yhteinen ympäristö
- Arvoa tuottava liiketoiminta
- GRI-sisältövertailu



Atria
Suomessa jäädään
eläkkeelle
2 vuotta
myöhemmin kuin
Suomessa
keskimäärin.

» s. 21

Osaamista, oikeudenmukaisuutta ja avoimuutta

Henkilöstön hyvinvointi, työturvallisuus, osaamisen kehittäminen ja oikeudenmukainen työsuhte ovat Atrialle keskeisiä sosiaalisen vastuun osa-alueita.

- Etusivu
- Johdanto
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Kestävä alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Yhteinen ympäristö
- Arvoa tuottava liiketoiminta
- GRI-sisältövertailu

Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö turvaa Atrian tulevaisuuden

Suomessa atrialaisia osaajia on noin 2 300, Ruotsissa 850, Venäjällä 870 ja Tanskan & Viron liiketoiminta-alueella 420. Henkilöstön osaamisen varaan rakentuu yrityksen kaikkien toimintojen ja tuotteiden laatu. Henkilöstön hyvinvointi on ratkaisevan tärkeää myös Atrian kestävä kasvun kannalta. Vain tyytyväinen ja hyvinvoiva henkilöstö luo sellaisen työilmapiirin ja työnantajakuva, joka mahdollistaa osaavan ja motivoituneen henkilöstön palkkaamisen.

Atrian henkilöstöpolitiikka määrittää työsuhteeseen liittyvät olennaiset henkilöstövastuun osa-alueet, joihin Atria on sitoutunut. Se määrittää myös, mitä henkilöstöltä odotetaan työsuhteen aikana. Vastaavanlaista sitoutumisen tasoa sosiaalisessa vastuussa edellytetään myös toimitusketjun yhteistyökumppaneilta.

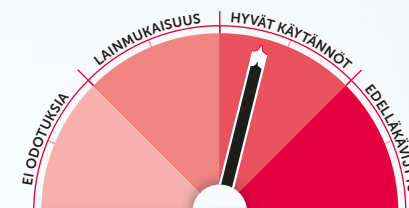
Atrian henkilöstövastuun osa-alueet

- reilu työsuhde
- työturvallisuus ja työkykyisyys
- osaamisen kehittäminen
- tasa-arvo
- syrjimättömyys
- yhdistymisvapaus
- lapsityövoiman ja pakkotyön estäminen

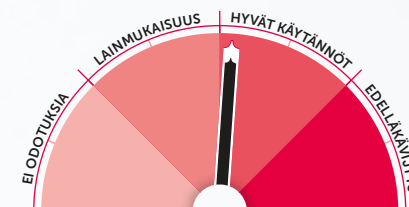
Atrian liiketoiminta-alueilla työsuhteeseen liittyvien asioiden hyvästä perustasosta huolehditaan pitkälti lainsäädännöllisesti. Silti ne ovat kansainvälisessä viitekehityksessä keskeiseksi tunnistettuja työelämän haasteita, joihin myös Atrialla on oltava oma vahva kanta ja kyky osoittaa toimintansa vastuullisuus näillä osa-alueilla.



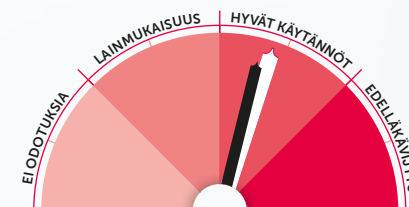
Sidosryhmiemme odotukset



TYÖSSÄ JAKSAMINEN JA OSAAMISEN KEHITTÄMINEN



HOUKUTTELEVA TYÖNANTAJA



TYÖTURVALLISUUS

- = kaikki sidosryhmät
- = strategisesti tärkeimmät sidosryhmät

- Etusivu
- Johdanto
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Kestävä alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Yhteinen ympäristö
- Arvoa tuottava liiketoiminta
- GRI-sisältövertailu

Jatkuva osaamisen kehittäminen uusiutumisen ytimessä



SITOUMUKSEMME

Rakennamme yhteistä organisaatiokulttuuria Atrian Tapa Toimia -periaatteiden mukaisesti ja yhdenmukaistamme johtamista Atrian Tapa Johtaa -periaatteiden mukaisesti. Innostuneet ja osaavat ihmiset ovat menestyksemme perusta.

Kaikilla atrialaisilla on yhteinen, henkilöstön itse määrittelemä Atrian Tapa Toimia. Se ohjaa arkipäivän työtä. Sujuva ja avoin vuorovaikutus sidosryhmien kanssa on osa atrialaisten arkea ja yhteistyötä tehdään niin ikään henkilöstön itse määrittelemistä arvoista käsin. Atrian Tapa Toimia -periaatteista tiedotetaan säännöllisesti ja ne on sisällytetty henkilöstöhallinnon prosesseihin, kuten suorituksen arviointiin ja henkilöstökyselyihin.

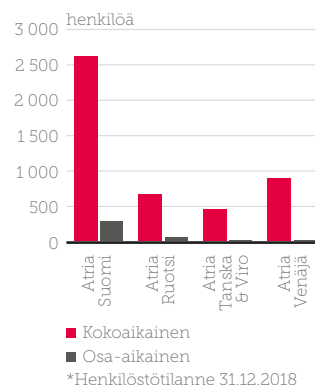
Vuonna 2017 käynnistetty Atrian Tapa Johtaa, Atrian johtamisperiaatteisiin perustuva esimiesten valmennusohjelma, jatkuu vuoteen 2020 saakka. Se varmistaa kaikille esimiehille yhtenäiset toimintatavat ja yhteisen ymmärryksen esimiestyöstä. Tavoitteena on, että jokainen atrialainen esimies käy Atrian Tapa Johtaa -valmennuksen läpi vuoden 2019 loppuun mennessä. Vuoden 2018 loppuun mennessä valmennusohjelmaan on osallistunut 713 atrialaista esimiestä.

Atrialla kehitetään osaamista monipuolisesti:

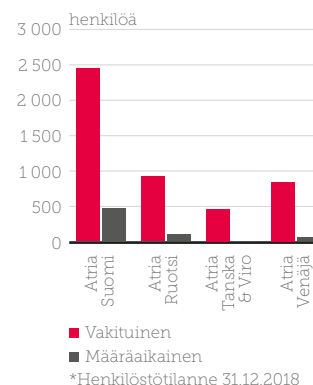
- Osaamisen kehittämistä ohjaavat liiketoiminnassa tunnistetut tarpeet.
- Osaamisen kehittämisen suunnittelussa ja henkilöstön koulutamisessa Atria hyödyntää sisäisesti omia asiantuntijoitaan.
- Koko henkilöstöä koskeva koulutusohjelma tehdään vuosittain.
- Suomessa toimihenkilöiden osaamista kehitetään Oskari-osaamiskartoituksen avulla osana kehityskeskusteluja.
- Suomessa jokaisella tuotannon työntekijällä on työnopastuskortti, joka käydään perehdytysvaiheessa ja myöhemmin työhyvinvointikeskustelujen yhteydessä läpi.
- Painopiste kaikkien työntekijöiden kehittämisessä on työssäoppiminen.

TULOKSIA

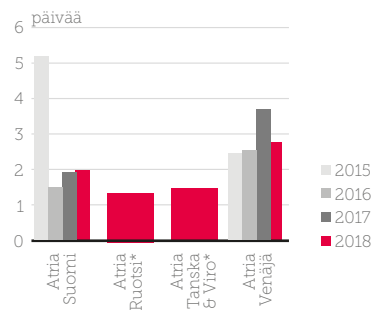
Henkilöstön määrä työsuhteen mukaan*



Henkilöstön kokonaismäärä työsopimuksen mukaan*



Keskimääräiset koulutuspäivät/työntekijä*



* Ruotsin sekä Tanskan & Viron vuosittaisista vertailulukua ei ole saatavilla vuonna 2018 tehdyn liiketoiminta-alueiden muutoksen vuoksi.

713

atrialaista esimiestä on osallistunut Atrian Tapa Johtaa -valmennusohjelmaan.

TEKOJA

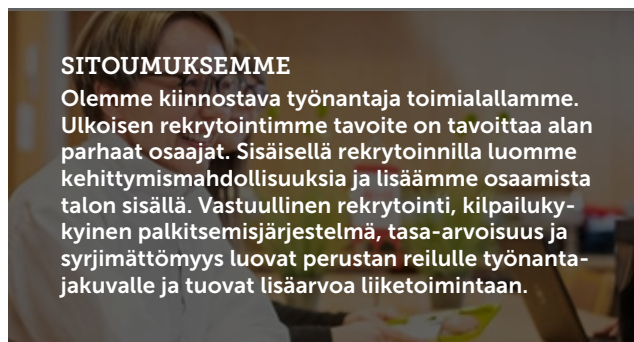
Johdonmukaista osaamisen kehittämistä

Atria sopeutuu voimakkaasti muuttuvaan liiketoimintaympäristöön kehittämällä ja sopeuttamalla suunnitelmallisesti osaamisaan. Johtamiskäytännön kehittäminen perustuu Way of Leading -ohjelmaan ja keski johdolle suunnattuun Take the Lead -ohjelmaan.



- Etusivu
- Johdanto
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Kestävä alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Yhteinen ympäristö
- Arvoa tuottava liiketoiminta
- GRI-sisältövertailu

Hyvä työnantajuus turvaa tulevaisuutta



SITOUMUKSEMME

Olemme kiinnostava työnantaja toimiallammme. Ulkoisen rekrytointimme tavoite on tavoittaa alan parhaat osaajat. Sisäisellä rekrytoinnilla luomme kehittymismahdollisuuksia ja lisäämme osaamista talon sisällä. Vastuullinen rekrytointi, kilpailukyinen palkitsemisjärjestelmä, tasa-arvoisuus ja syrjimättömyys luovat perustan reilulle työnantajakuvulle ja tuovat lisäarvoa liiketoimintaan.

Atria vaikuttaa aktiivisesti elintarvikealan osaamisen kehittämiseen yhteistyöllä sekä alan yritysten että oppilaitosten kanssa. Opiskelijat peruskoululaisista ammatillisiin oppilaitoksiin ja korkeakouluihin saakka voivat kasvattaa osaamistaan Atrialla harjoittelun kautta tai kausityöläisinä. Trainee-ohjelmat puolestaan tarjoavat erityisesti korkeakouluopiskelijoille mahdollisuuden päästä kiinni alan asiantuntijatehtäviin.

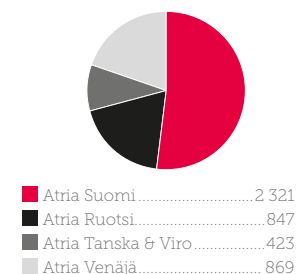
Atrialla henkilöstön osaamista ja hyvinvointia seurataan ja tuetaan kehityskeskusteluilla ja henkilökohtaisilla tavoitteilla. Henkilöstöedut pidetään kilpailukyisinä. Atria Suomessa työterveyshuoltoon on panostettu omalla moniammatillisella tiimillä, joka koostuu työterveyshuoltoon erikoistuneista terveydenhoitajista, fysioterapeuteista ja lääkäreistä.

Motivaatiota lisätään ja suoritusta parannetaan sekä koko yhtiötä ja sen eri toimintoja koskevalla että yksilöllisillä suorituskyvyn mittareilla. Atrialla tehdään töitä palkitsemisjärjestelmän kilpailukyvyyn, ymmärrettävyyden, yhdenmukaisuuden, läpinäkyvyyden, tasapuolisuuden, syrjimättömyyden ja ajanmukaisuuden varmistamiseksi. Uusi ylemmän johdon pitkäaikainen kannustinohjelma otettiin käyttöön 2018.

Työntekijöitä kuullaan yhteistoimintamenettelyillä heitä koskeissa asioissa kuten rakennemuutoksissa sekä työhyvinvointiin ja työoloihin liittyvissä kysymyksissä. Atrialla yhteistoiminta on avointa ja luottamuksellista ja siten osaltaan helpottaa strategian toteuttamista, työhyvinvoinnin ylläpitoa ja toiminnan tehostamista. Yhteistoimintaa konsernissa ylläpidetään EWC-toiminnan (European Workers Council) avulla. Atrian EWC-

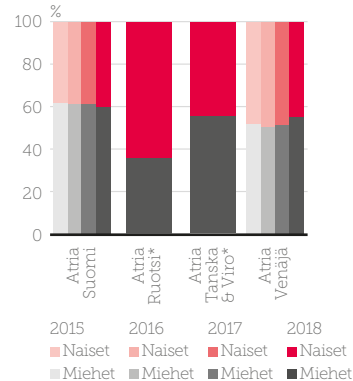
TULOKSIA

Atria-konsernin henkilöstömäärä vuonna 2018 keskimäärin 4 460*



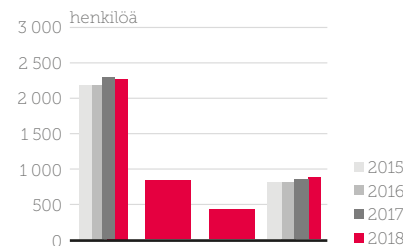
* Henkilöstö keskimäärin.

Naisten ja miesten osuudet

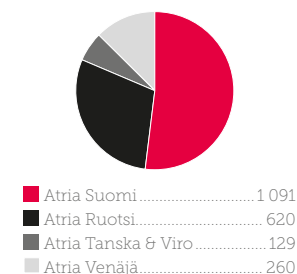


toimikunta kokoontuu kaksi kertaa vuodessa. Kokouksissa on edustus kaikista henkilöstöryhmistä EU-lainsäädännön piirissä olevilta liiketoiminta-alueilta (pl. Viro). Kullakin liiketoiminta-alueella työnantajan ja henkilöstöryhmien välistä yhteistoimintaa ohjaa paikallinen lainsäädäntö.

Henkilöstö keskimäärin

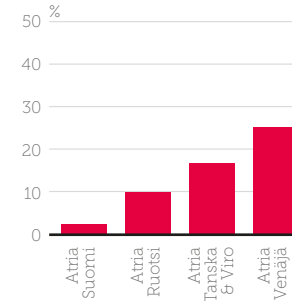


Uuden palkatun henkilöstön kokonaismäärä vuonna 2018 yhteensä 2 100*



* Luvuissa huomioitu myös sesonkityöntekijät.

Vakituisen henkilöstön vaihtuvuus



* Ruotsin sekä Tanska & Viron vuosittaista vertailulukua ei ole saatavilla vuonna 2018 tehdyn liiketoiminta-alueiden muutoksen vuoksi.

TEKOJA

Rekrytointikampanja työnantajaimagon ja strategian tukena

Atria Suomi käynnisti syksyllä 2018 rekrytointikampanjan uusien työnjohtajien ja trainee-koulutettavien hakemiseksi yhtiön tuotantoon. Tavoitteena oli tavoittaa parhaat hakijat ympäri Suomen sekä vahvistaa Atrian työnantajakuvaa Suomen johtavana ruokatalona. Lisäksi kampanjalla tehtiin näkyväksi Atrian strategiaa. Noin kuukauden kestänyt kampanja toi 55 prosenttia lisää liikennettä Atria työnantajana -sivuille ja huomattavan määrän tasokkaita hakemuksia.

Satsauksia hyvinvointiin ja turvallisuuteen

- Etusivu
- Johdanto
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Kestävä alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Yhteinen ympäristö
- Arvoa tuottava liiketoiminta
- GRI-sisältövertailu



Hyvinvointiin satsataan merkittävästi pitkäkestoisin ohjelmin heti ensimmäisestä työpäivästä lähtien ja se näkyy: esimerkiksi Atria Suomessa työntekijät jäävät eläkkeelle reilut kaksi vuotta myöhemmin kuin suomalaiset keskimäärin.

Turvallisuus on erottamaton osa Atrian toimintaa. Vuonna 2018 koko yhtiössä lanseerattiin yhteiset turvallisuusperiaatteet (Henkilöstöpolitiikka) ja käynnistettiin toimenpiteitä koko konsernia koskien. Työhyvinvoinnin ja työturvallisuuden seurantaan on määritetty yhteiset mittarit. Konsernin turvallisuuskokoukset kokoontuvat puolivuositain ja käytössä on vakavien tapaturmien raportointijärjestelmä koko konsernissa.



TEKOJA

Turvallisesti Atrialta kotiin

Vuoden 2018 käynnistettiin koko konsernin laajuinen Turvallisesti Atrialta Kotiin –työturvallisuusohjelma. Ohjelman tavoitteena on, että jokainen voi tehdä Atrialla turvallisesti töitä ja lähteä töistä turvallisesti kotiin. Siinä kannustetaan kaikkia atrialaisia ottamaan henkilökohtaisesti vastuuta ja huolehtimaan omasta ja työtoverinsa turvallisuudesta.

Ohjelmaa ohjaa kolme periaatetta:

1. Turvallisuus ensin
2. Turvallisuus alkaa minusta
3. Pysähdy – ajattele – toimi

ORGANISAATIOKULTTUURIN KEHITTÄMINEN ATRIALLA



Atrian Tapa Toimia

- Olemme aidosti kiinnostuneita asiakkaista ja kuluttajista.
- Olemme innostuneita työstämme.
- Tuotamme laatua.
- Haluamme menestyä.

Atrian Tapa Johtaa

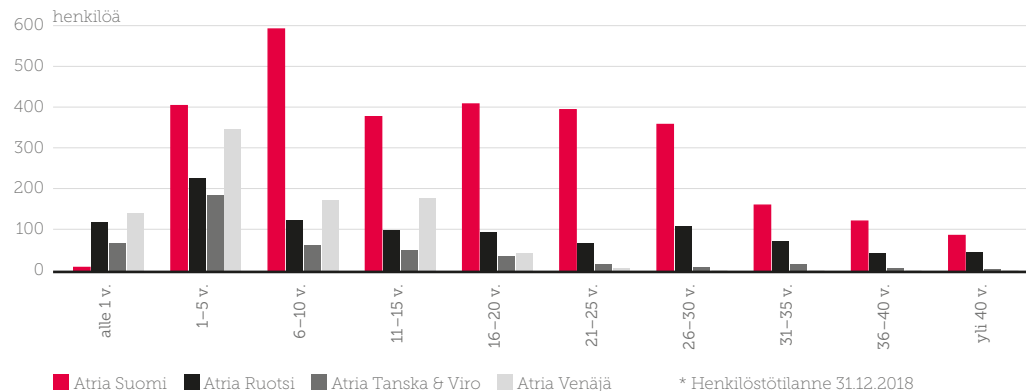
- Kommunikoi
- Osallista
- Kehitä
- Toimi

Atrialaisten työtä ohjaavat henkilöstön itse määrittelemät Atrian Tapa Toimia -arvot. Atrialaisia esimiehiä ohjaavat Atrian Tapa Johtaa -arvot.

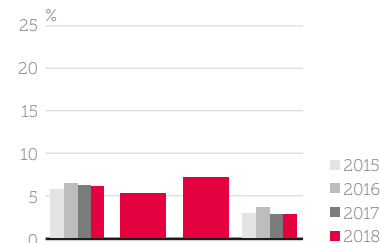
- Etusivu
- Johdanto
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Kestävä alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Yhteinen ympäristö
- Arvoa tuottava liiketoiminta
- GRI-sisältövertailu

TULOKSIA

Palvelusvuodet*

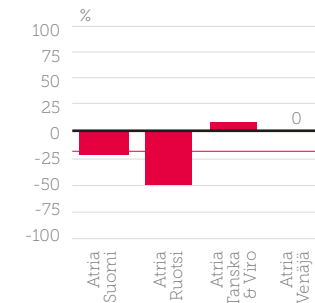


Sairauspoissaolot säännöllisestä työajasta



* Ruotsin sekä Tanska & Viron vuosittaista vertailulukua ei ole saatavilla vuonna 2018 tehdyn liiketoiminta-alueiden muutoksen vuoksi.

Atria-konsernin tapaturmataajuuden* muutos -24 %

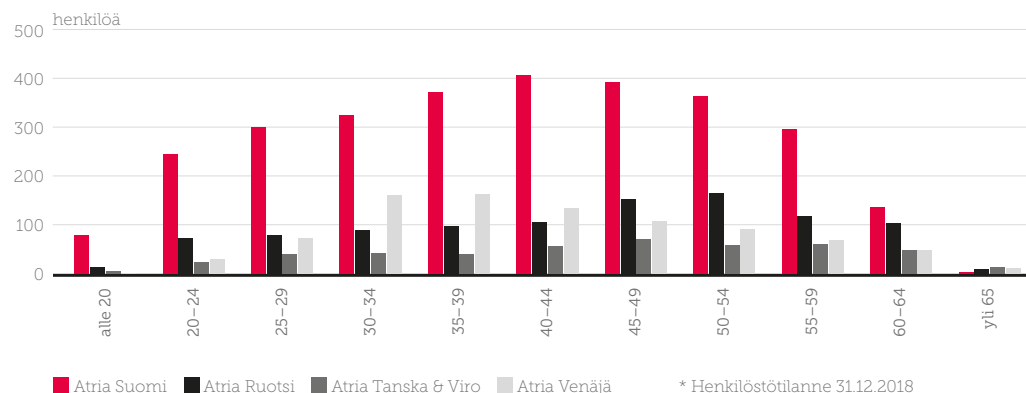


- Tavoitetaso - 20 %

Tavoite: Tapaturmataajuuden vähentäminen (Lost Time Injury Frequency rate) 20 %:lla edelliseen vuoteen verrattuna vuosina 2018 Tanska & Viro -liiketoiminta-alueen ja Venäjän tapaturmataajuustaso on jo hyvä.

* Tapaturmataajuus: Vähintään yhden työpäivän poissaolon vaatneiden työtapaturmien määrä miljoonaa työtuntia kohden.

Atria-konsernin ikärakenne*



- Etusivu
- Johdanto
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Kestävä alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Yhteinen ympäristö
- Arvoa tuottava liiketoiminta
- GRI-sisältövertailu

Atria Suomen uusi jauhelihapakkaus sisältää

50 %

vähemmän muovia kuin perinteiset kovat pakkaukset.

» s. 28

Yhteinen ympäristö

Ruoantuotanto ja siihen liittyvät ympäristövaikutukset ovat laaja-alainen kokonaisuus. Atria seuraa ja hallitsee oman teollisen tuotannon välittömiä ympäristövaikutuksia tarkasti ja tuntee myös tuotantoketjunsä ympäristövaikutukset. Atrian päämääränä on liiketoimintaa tukeva luonnonvarojen kestävä ja hallittu käyttö.

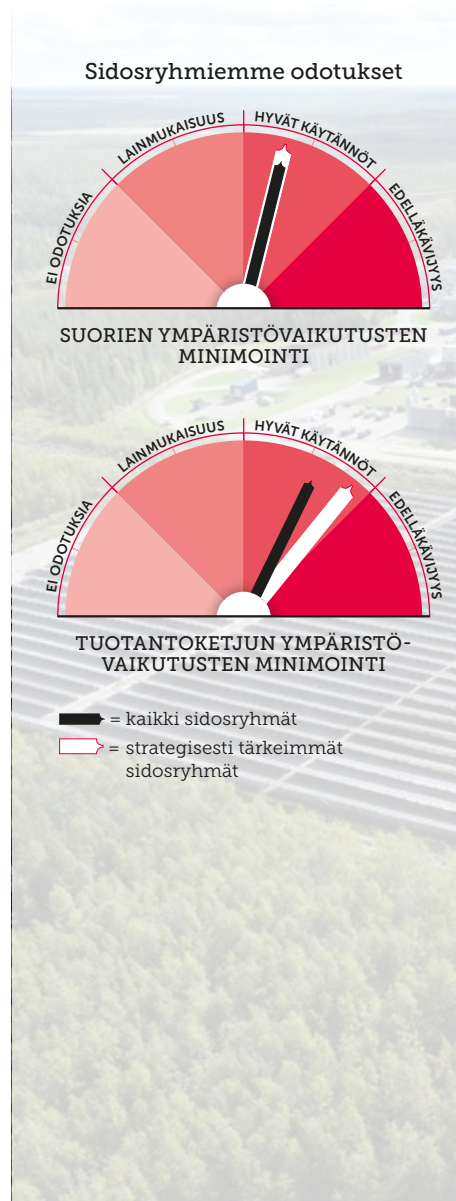
- Etusivu
- Johdanto
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Kestävä alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Yhteinen ympäristö
- Arvoa tuottava liiketoiminta
- GRI-sisältövertailu

Ympäristövaikutusten minimoiminen

Ympäristöpolitiikkansa mukaisesti Atria tekee johdonmukaisesti työtä ympäristövaikutustensa minimoimiseksi. Tärkeintä on hallita toiminnan välittömiä ympäristövaikutuksia ja varmistaa toiminnan lakisääteinen vaatimustenmukaisuus. Atria pystyy omissa toiminnoissaan parhaiten vaikuttamaan energian ja veden kulutukseen, materiaalivirtojen tehokkaaseen käyttöön sekä ehkäisemään jätteiden ja ruokahävikin syntyä.

Atrian tuotteiden elinkaaren aikaisista ympäristövaikutuksista merkittävä osa kohdistuu muualle kuin teolliseen tuotantoon. Siksi koko tuotantoketjun ympäristövaikutusten tunnistaminen ja ympäristötehokkuuden edistäminen on tärkeää. Esimerkiksi ilmastonmuutos on maailmanlaajuinen uhka, jonka ehkäisemiseen Atria panostaa kaikissa tuotantoketjun vaiheissa. Ympäristövastuullisuus edellyttää toimintaympäristön tuntemusta ja toiminnan kehittämistä tunnettuun ja tieteelliseen näyttöön perustuen sekä kykyä osallistua julkiseen keskusteluun. Toimialaan liittyvät globaalit ongelmat heijastuvat Atrian toimintaan kasvavina toiminnan kestävyden todentamisvaateina.

Atria paitsi varmistaa toimintansa olevan vaatimusten mukaista myös edesauttaa uuden teknologian kehittämistä, tavoittelee uusiutuvan energian käyttöä sekä etsii uusia, tehokkaampia menetelmiä ja tapoja sivuvirtojen hyödyntämiseen. Lisäksi yhtiö edellyttää ympäristövastuullista toimintaa myös yhteistyökumppaneiltaan.



Atrian aurinkosähköpuisto on Suomen suurin teollisen mittakaavan aurinkosähköhanke. Se valmistui 2018.

- Etusivu
- Johdanto
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Kestävä alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Yhteinen ympäristö
- Arvoa tuottava liiketoiminta
- GRI-sisältövertailu

Välittömien ympäristövaikutusten hallinta

SITOUKSEMME

Olemme sitoutuneet tuhlilemattomaan ja resurssiinsaaseen luonnonvarojen käyttöön.

Atrian ympäristöasioiden johtamisessa tavoitteet on sopeutettu toimintaympäristön muutoksiin. Tärkeimmät tavoitteet ovat energiatehokkuuden edistäminen, veden käytön tehostaminen sekä jätteen synnyn ehkäiseminen.

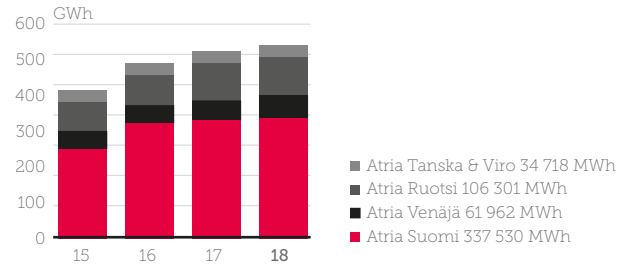
Energiatehokkuuden edistäminen

Atrialla käytettävän lämmön ja höyryn tuotannossa hyödynnetään kaukolämpöä, kiinteää polttoainetta, maakaasua sekä polttoöljyä. Käytetyn sähkön suhde uusiutuvien ja uusiutumattomien energialähteiden välillä määräytyy markkinatilanteen mukaan ja määritetään laskennallisesti valtakunnallista tilastopohjaa käyttäen. Uusiutuvaa sähköenergiaa on myös Nurmon tehtaan aurinkopaneelien tuottama sähkö. Tarkastelujaksolla energiankulutus on pysynyt tasaisena. Atria-konsernin kokonaiskulutus kasvoi 3,5 prosenttia ja tuotettuihin kiloihin suhteutettuna kulutus kasvoi 3,4 prosenttia.

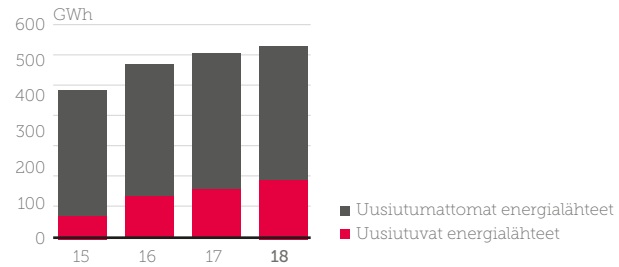
Suomessa vuonna 2017 käynnistynyt energiatehokkuussopimuskausi päättyy vuoden 2025 lopussa. Sen mukaisesti Atria on sitoutunut energiankäytön 7,5 prosentin tehostamiseen vuoden 2015 tasosta. Tehostamistoimenpiteet ovat edenneet tavoitteiden mukaisesti. Vapaaehtoiset sopimukset ovat valtion ja toimialojen yhdessä valitsema tapa täyttää Suomelle asetetut kansainväliset energiatehokkuusvelvoitteet.

TULOKSIA

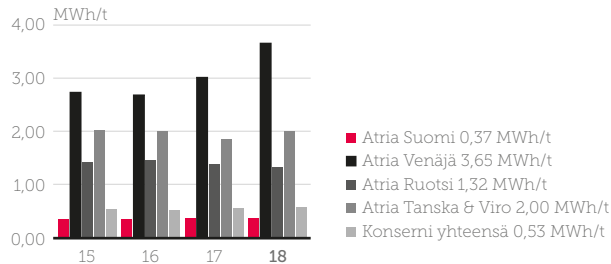
Energiankulutus liiketoiminta-alueittain



Energiankulutus päälähteittäin



Energiatehokkuus Atria-konsernissa



TEKOJA

Panostuksia uusiutuvaan energiaan

Atrian yksi merkittävimmistä tavoista vähentää ilmastovaiikutuksia on panostaa energian tehokkaaseen käyttöön ja uusiutuviin energialähteisiin. Nurmon aurinkosähköpuisto valmistui syyskuussa ja sen tuottamalla sähköllä korvataan noin 5 prosenttia tehtaan tarvitsemasta sähköstä vuositasolla. Samoin Nurmon tehtaan yhteydessä Atria osallistuu Suomen suurimman biokaasulaitoksen rakennushankkeeseen. Laitoksen rakentaa Nurmon Bioenergia Oy, josta Atria omistaa 10 prosenttia.

Atria Ruotsi siirtyi vuoden 2018 aikana kokonaan uusiutuvan sähkön sähkөөn. Lisäksi Atria Ruotsin tavoite on vähentää tuotannon hiilidioksidipäästöjä 50 prosenttia ja kuljetuksien 25 prosenttia vuoteen 2020 mennessä.

- Etusivu
- Johdanto
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Kestävä alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Yhteinen ympäristö
- Arvoa tuottava liiketoiminta
- GRI-sisältövertailu

Ilmasto

Vastuullinen ja tehokas energiankäyttö vähentää ilmastonmuutosta aiheuttavia hiilidioksidipäästöjä. Hiilijalanjäljen laskennalla Atria tunnistaa mahdollisuutensa kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseen ja hallintaan omassa tuotantoketjussaan. Atria-konsernin hiilidioksidipäästöt ovat vähentyneet 3,6 prosenttia vuoden 2017 tasosta. Hiilidioksidipäästöjä on saatu pienennettyä tehostamalla energian käyttöä sekä polttoainevalinnoilla. Atria Ruotsin vuoden 2018 sähkön käyttö on kokonaisuudessaan sertifioitu vihreäksi sähköksi.

Hiilijalanjäljen laskenta ja raportointi perustuvat kansainväliseen yritysten laskenta- ja raportointistandardiin The Greenhouse Gas Protocol (World Business Council for Sustainable Development ja World Resources Institute). Päästölaskenta kattaa (operational boundaries) Atrian teollisten tuotantoprosessien CO₂-päästöt Atrian yli 50-prosenttisesti omistamissa yhtiöissä (organisational boundaries) Scope 1:n ja 2:n mukaisesti.

Vesi

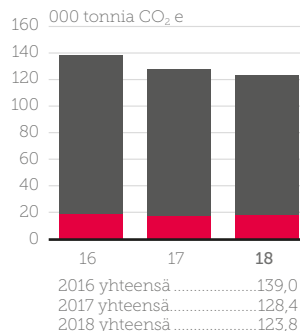
Atriolla puhdas vesi on välttämätöntä prosessien toiminnassa sekä tuotantotilojen pesussa. Veden alkuperä ei aiheuta merkittäviä ympäristövaikutuksia Atrian toimintaympäristössä, mutta veden laatu, riittävyys ja pumppauskapasiteetti ovat Atrian toiminnan kannalta merkittäviä tekijöitä. Tämän vuoksi veden kulutusta pyritään tehostamaan jatkuvasti ja veden häiriötön toimitus pyritään turvaamaan yhteistyössä paikallisten toimijoiden kanssa. Atria-konsernissa Suomi on merkittävin vedenkuluttaja, jonka absoluuttinen vedenkulutus kasvoi 10,0 prosenttia vuoteen 2017 verrattuna. Suomessa käytetään vettä kuitenkin tehokkaasti toimialaan verraten, alle 2,4 m³ tuotettua tonnia kohden. Atria-konsernin tuotantoon suhteutettu veden kulutus kasvoi 6,6 prosenttia.

Jätevesi

80 prosenttia kaikesta Atrian tuottamasta jätevedestä esikäsitellään Atrian tuotantolaitoksella ennen paikalliseen jätevesiverkkoon johtamista. Laitoskohtaiset ympäristöluvut määrittävät raja-arvot jäteveden laadulle. Raja-arvoissa pysymistä seurataan laitoksilla tarkasti. Kaikki jätevesi puhdistetaan paikallisilla jätevesilaitoksilla ennen luonnonvesiin laskemista. Ennakoitava stabiili orgaanisen aineen kuorma jätevedessä on jäteveden-

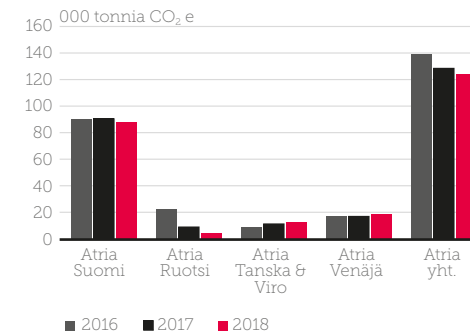
TULOKSIA

Atria-konsernin hiilijalanjälki

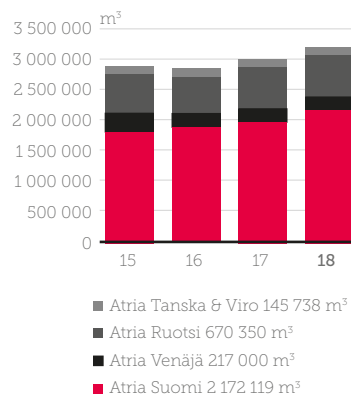


Scope 1 (punainen) kattaa mm. lämmityksessä ja tuotannossa käytettävien, raportoivan yhtiön omistuksessa tai hallinnassa olevien energialähteiden suorat päästöt. Scope 2 (harmaa) kattaa epäsuorat, ostetun sähkön-, höyryn- ja lämmöntuotannon sekä jäähdytyksen päästöt. Scope 2 -raportointi perustuu hankintaperusteiseen laskentatapaan ja siinä on käytetty tiedossa olevien energialähteiden tai kansallisten jäännsjakaumien päästöarvoja. Venäjän osalta laskelmassa on käytetty sijaintiperusteista Kansainvälisen energijärjestön (IEA):n ilmoittamaa CO₂-päästöarvoa. Laskennassa on käytetty IEA:n ja kansallisten jäännsjakaumien osalta vuoden 2017 hiilidioksidipäästöarvoja, koska vuoden 2018 arvoja ei ole vielä saatavilla.

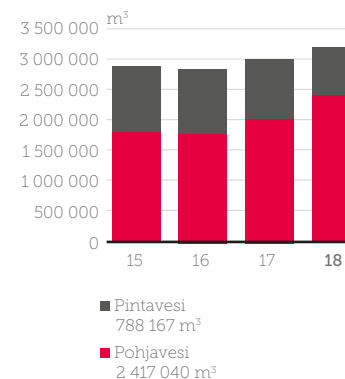
Hiilijalanjälki liiketoiminta-alueittain



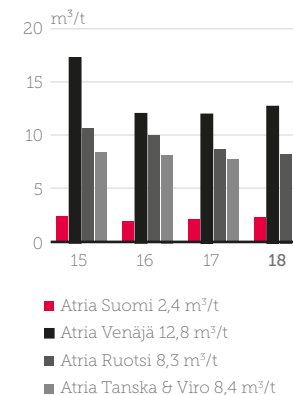
Veden kokonaiskulutus liiketoiminta-alueittain



Veden kokonaiskulutus lähteittäin



Tuotantoon suhteutettu vedenkulutus



- Etusivu
- Johdanto
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Kestävä alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Yhteinen ympäristö
- Arvoa tuottava liiketoiminta
- GRI-sisältövertailu

puhdistamon toiminnan kannalta tärkeää. BOD7-kuormitus* ja jäteveden laatu täyttivät tarkastelujaksolla viranomaisvaatimukset. Raportoitava BOD7-kuormituksen arvo on jäteveden määrän ja vuoden aikana mitattujen BOD7-pitoisuuksien keskiarvon tulo. Kaikilla konsernin laitoksilla raportoitu kuormitus ei perustu mittausdataan. Näiden laitosten kohdalla kuormitus on raportoinnissa arvioitu vertaamalla samantyyppisen laitoksen kuormitukseen.

Materiaalit

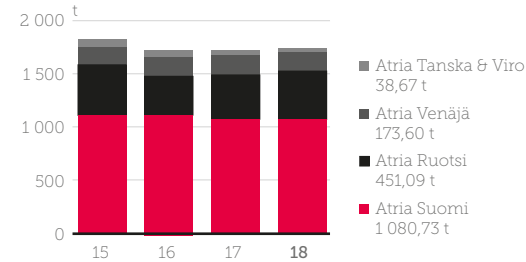
Atria hyödyntää kaiken sisään tulevan raaka-aineen ja materiaalin lähes sataprosenttisesti. Ne raaka-aineet ja materiaalit, jotka eivät päädy elintarvikkeisiin, ohjataan esimerkiksi rehu-teollisuuteen ja muuhun hyötykäyttöön. Koko sisään tulevasta materiaalivirrasta täysin hyödyntämiskelvotonta kaatopaikka- ja ongelmajätettä syntyy vain promillen verran.

Elintarviketeollisuudessa tuotteiden uudelleenikäyttö ja prosessointi alkuperäiseen tarkoitukseen, ruoaksi, ei ole vaihtoehto. Sen sijaan elintarvikkeeksi päätyvä sivuvirta ohjataan tarkasti ja mahdollisimman korkealla arvolla takaisin elintarviketehtäviin. Pakkauksissaan Atria pyrkii kokonaisuuden kannalta optimaaliseen ratkaisuun, jossa pääpaino on tuotteen turvallisuuden varmistaminen. Pakkaukset suunnitellaan materiaalitehokkaiksi ja ne ovat joko kierrätettäviä tai sopivat energiahyötykäyttöön. Elintarviketeollisuuden pakkausmateriaaleja ohjaa myös tiukka lainsäädäntö.

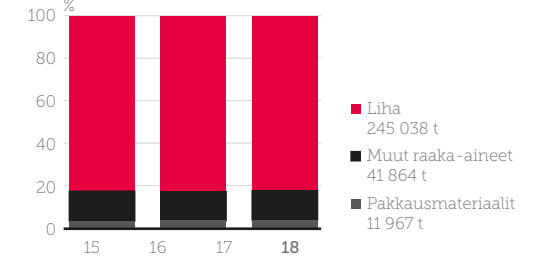
* BOD7-arvo kuvastaa jäteveden orgaanisen aineksen mikrobiologisessa hapettumisessa kuluttaman hapen määrää seitsemän vuorokauden aikana.

TULOKSIA

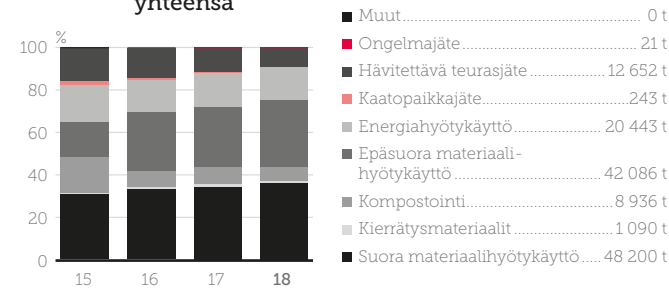
BOD7-päästöt yhteensä



Käytetyt raaka-aineet ja pakkausmateriaalit vuonna 2018



Sivuvirtojen jakautuminen yhteensä



- Etusivu
- Johdanto
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Kestävä alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Yhteinen ympäristö
- Arvoa tuottava liiketoiminta
- GRI-sisältövertailu

Tuotantoketjun ympäristövaikutusten minimointi

SITOUKSEMME

Tunnistamme koko tuotantoketjun ympäristövaikutukset, edistämme ympäristövastuullisuutta sekä osallistumme ilmastomuutoksen vastaiseen työhön.

Atrian tuotteissa elinkaaren aikaiset ympäristövaikutukset painottuvat tuotteiden pääraaka-aineen eli lihan tuotantoon. Maataloustuotannossa ilmastovaikutusten ohella merkittäviä ympäristövaikutuksia ovat muun muassa tuotannon vesi-intensivisyys, vesistöjen rehevöityminen, maaperän happamoituminen sekä luonnon monimuotoisuuden heikkeneminen ja luonnonvarojen niukkeneminen.

Näihin kaikkiin kiinnitetään erityistä huomiota Atrian alkutuotannossa, ja toimintamalleja pyritään jatkuvasti kehittämään entistä ympäristöystävällisemmiksi. Alkutuotannon ympäristövaikutusten hillitsemisessä tuottajat ovat avainasemassa. Ympäristövaikutusten minimointi tilatasolla tarkoittaa tilakohtaisia, tuotantosunnasta riippuvia erilaisia ratkaisuja.



Pakkaussuunnittelun pääperiaatteet

Atrian pääperiaatteet pakkausratkaisujen valintaan noudattavat jätteensynnyn ehkäisyyn tähtäävää jätehierarkiaa

Pakkauksen ensisijainen tehtävä on suojata tuotetta sekä informoida kuluttajaa tuotteen ominaisuuksista ehkäisten näin elintarvikejätteen syntyä.

Pakkauksen pitää olla materiaalitehokas. Atria etsii teknisesti ja taloudellisesti toimivimman ratkaisun mahdollisimman pienellä pakkausmateriaalimäärällä tinkimättä kuitenkaan pakkauksen ensisijaisesta tehtävästä.

Pakkausratkaisuihin etsitään sellaisia pakkausmateriaaleja, jotka ovat materiaalina ympäristöystävällisiä, esim. kierrätettävissä.

Atrian kaikki pakkaukset ovat joko kierrätettäviä tai sopivat energiahyötykäyttöön.

Pakkaukset suunnitellaan niin, että ne hyödyntävät kylmätilat mahdollisimman tehokkaasti sekä kuljetuksissa että asiakkaan ja kuluttajan kaapeissa.

TEKOJA

Muovia viisaasti

Atrialainen vastuullisuus huomioi aina koko arvoketjun. Siksi pakkauksienkin ympäristövaikutukset punnitaan kokonaisvaltaisesti. Muovin käyttö pakkauksissa on herättänyt paljon keskustelua. Tällä hetkellä muovi on monille elintarvikkeille ympäristöystävällisin vaihtoehto: se suojaa tuotetta, pidentää sen säilyvyyttä ja estää näin ruokahävikkiä. Hävikin aiheuttamat ympäristövaikutukset ovat paljon suuremmat kuin pakkauksen aiheuttamat.

Atria pyrkii myös aktiivisesti vähentämään muovin käyttöä. Tästä konkreettisena esimerkkinä toimii Atria Suomen uusi kuluttaja-asiakkaille suunnattu jauhelihapakkaus, joka sisältää 50 prosenttia vähemmän muovia kuin perinteiset kovat pakkaukset. Lisäksi ammattikeittiöasiakkaiden muovipakkaukset uudistetaan täysin kierrätettäviksi vuoden 2019 aikana. Ruotsissa Lönneberga-leivänpäälliin kehitettiin ympäristöystävällinen, osittain biomateriaaliin perustuva, pakkausainnovaatio.

TULOKSIA

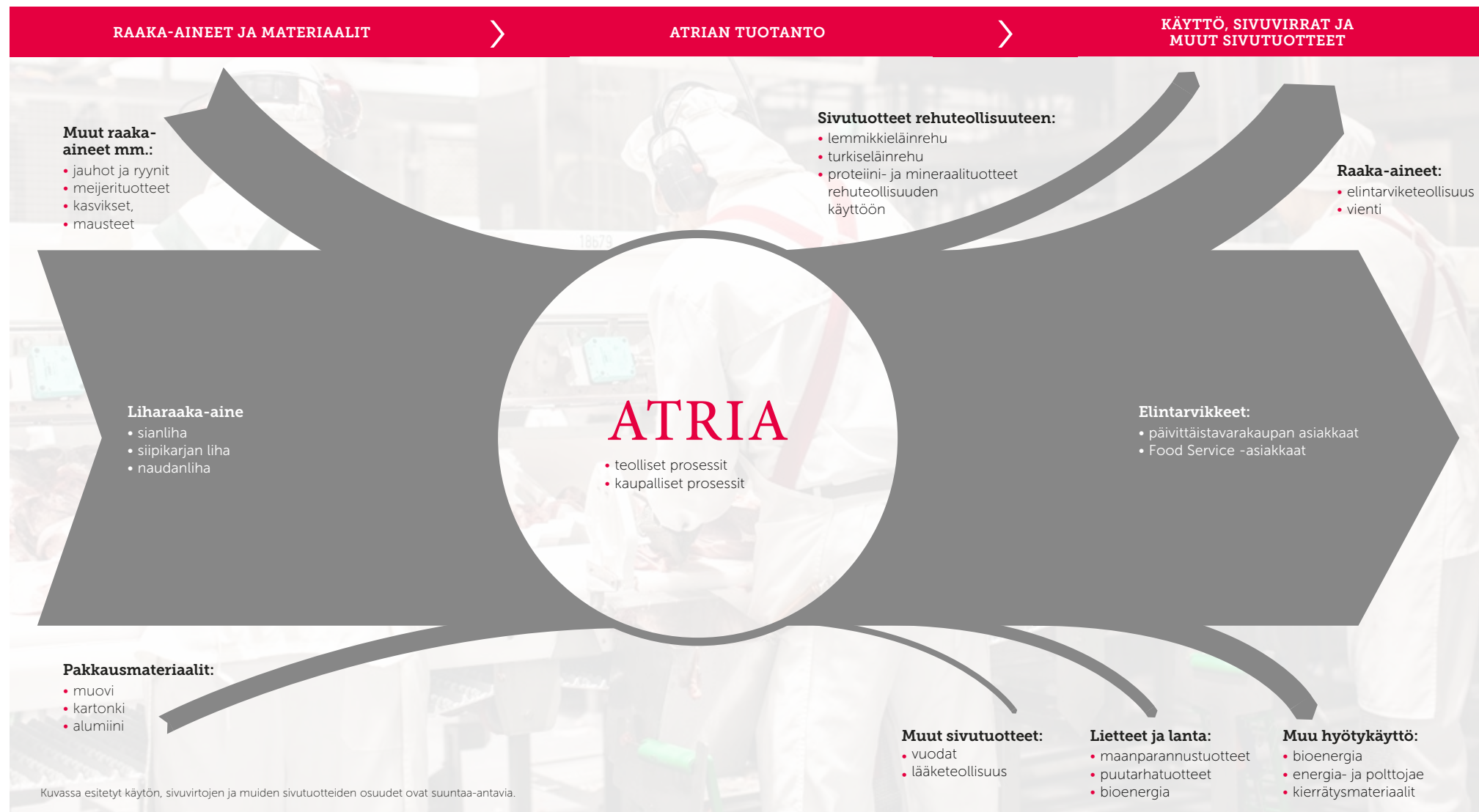
250 000 kg

vähemmän muovijätettä / vuosi Atria Suomen uuden jauhelihapakkauksen ansiosta

- Etusivu
- Johdanto
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Kestävä alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Yhteinen ympäristö
- Arvoa tuottava liiketoiminta
- GRI-sisältövertailu

Elintarviketuotanto vaikuttaa kiertotalouden ytimessä

Alkutuotannon raaka-aineet ovat Atrian pääomaa, jonka huolellinen ja tarkka käyttö on kestävien ratkaisujen edellytys. Atria hyödyntää tuotantoon tulevan raaka-aineen lähes sataprosenttisesti. Ne raaka-aineet ja materiaalit, jotka eivät päädy elintarvikkeisiin, ohjataan esimerkiksi rehuteollisuuteen ja muuhun hyötykäyttöön. Kaikesta Atrian tuotantoon tulevasta raaka-aineesta syntyy hyödyntämiskelvotonta kaatopaikka- ja ongelmajätettä vain promillen verran.



Sertifioitu toimintajärjestelmä tukee toiminnan kehittämistä ja varmentamista

SITOUKSEMME

Toimimme ympäristövastuullisesti niin, että vastaamme sekä lakisääteisiin että sidosryhmien odotuksiin.

Kaikilla Atrian tuotantolaitoksilla on käytössään toimintajärjestelmä, johon on sisällytetty ISO 14 001 ympäristöjärjestelmä ja ISO 50 001 energianhallintajärjestelmä -standardien vaatimukset. Sertifioitu toimintajärjestelmä on kolmannen osapuolen vakuutus ennakoivasta suhtautumisesta ympäristönsuojeluun, energiatehokkuuteen ja muihin lakisääteisiin ja sidosryhmien asettamiin vaatimuksiin. Toimintajärjestelmä on johdon työväline oman toiminnan johdonmukaiseen kehittämiseen.

Atrian laitosten toiminta on ympäristöluvanvaraista. Valvonnasta vastaavat kunkin liiketoiminta-alueen maan ympäristönsuojelusta vastaavat viranomaiset. Ne seuraavat lupamääräysten, kuten päästörajoiden noudattamista. Ympäristölupien valvonnan lisäksi kemikaalien osalta toimintaa valvoo Suomessa Turvallisuus- ja kemikaalivirasto Tukes sekä laitosten turvallisuuden osalta palo- ja pelastusviranomaiset.

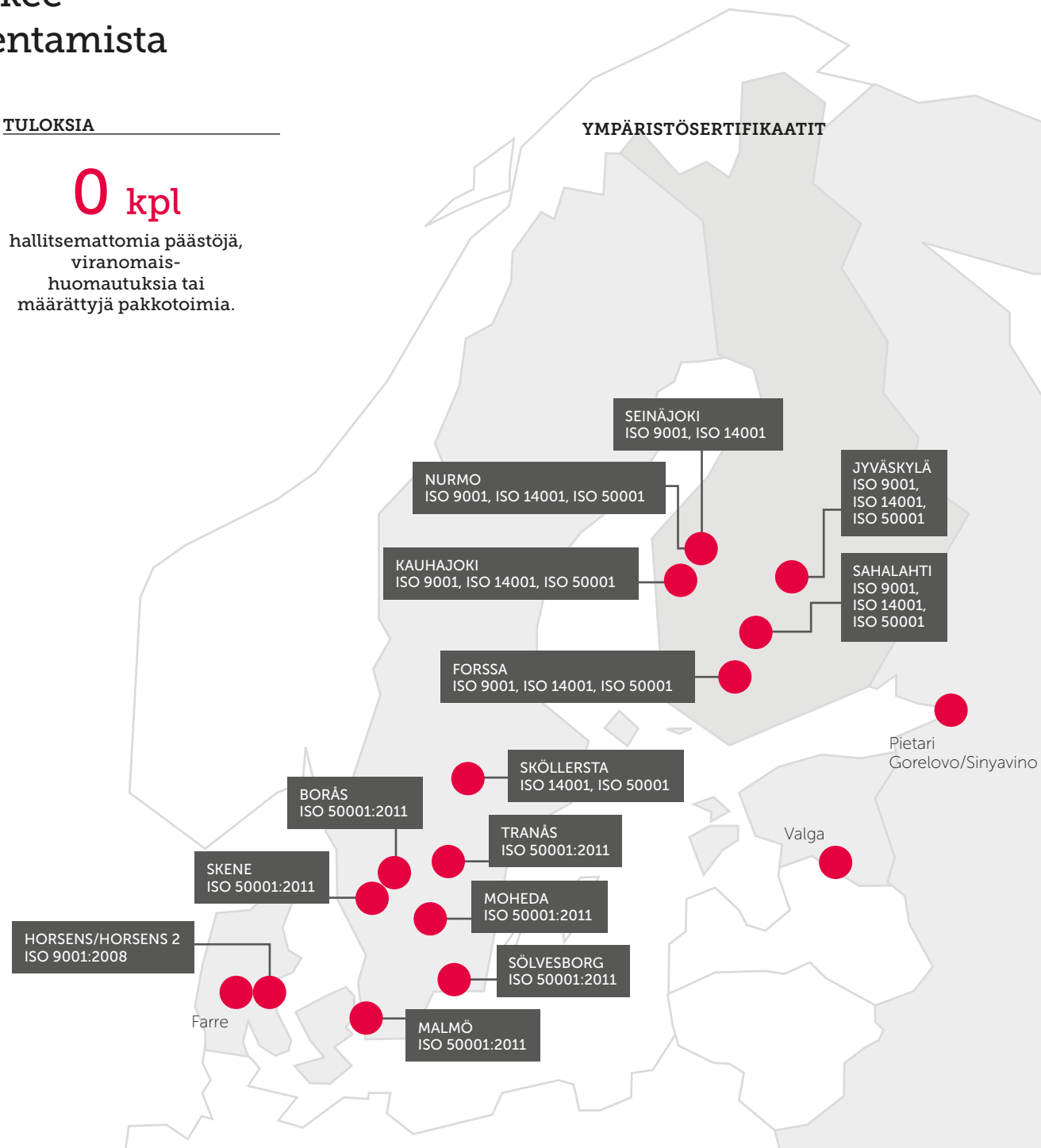
Ympäristöluvuissa määrätään raportointivelvoitteista viranomaisten suuntaan. Jos laitoksella tapahtuu häiriötä tai lyhytaikaiset päästöarajat ylittyvät, laitos on velvoitettu lähettämään raportin valvontaviranomaiselle välittömästi. Kaikki laitokset tarkastetaan valvojan viranomaisen tekemän riskiluokituksen perusteella määräajoin. Tarkastuskäyntejä tehdään myös kansalaisten ilmoitusten perusteella ja häiriötilanteissa. Kaikista tarkastuskäynneistä tehdään julkinen tarkastuskertomus.

TULOKSIA

0 kpl

hallitsemattomia päästöjä, viranomaishuomautuksia tai määrättyjä pakkotoimia.

YMPÄRISTÖSERTIFIKAATIT



- Etusivu
- Johdanto
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Kestävä alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Yhteinen ympäristö
- Arvoa tuottava liiketoiminta
- GRI-sisältövertailu



Atria maksoi
55 MEUR
veroja ja sosiaalikuluja
v. 2018

» s. 34

Atrian Toimintaperiaatteet ohjaavat vastuullista liiketoimintaa

Atrian vastuullinen liiketoiminta pyrkii saavuttamaan yhtiön taloudelliset tavoitteet niin, että se tuottaa pitkäjänteisesti lisäarvoa omistajilleen ja muille sidosryhmille sekä lisää hyvinvointivaihtokuituksia lähiyhteisöissä ja yhteiskunnassa. Yhteisesti sovitut periaatteet ovat tuki, johon vastuullinen liiketoiminta nojaa. Atrialla koko konsernin kattava Toimintaperiaatteet ohjaavat liiketoimintaa, sidosryhmäsuhteita ja ympäristövastuuta. Atria edellyttää myös liikekumppaneidensa noudattavan toiminnassaan vastaavia vastuullisuusperiaatteita.

- Etusivu
- Johdanto
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Kestävä alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Yhteinen ympäristö
- Arvoa tuottava liiketoiminta
- GRI-sisältövertailu

Hyvä liiketoiminta on vastuullista ja kestävää

Panostamalla Atrialle olennaisten yritysvaluusoiden kehittämiseen yhtiö turvaa tulevaisuuden liiketoimintaedellytykset ja luo sekä taloudellista että sosiaalista arvoa yhteiskuntaan. Suoraa taloudellista arvoa syntyy Atrian tarjoamista työpaikoista ja välillistä arvoa toimitusketjun sekä maksettujen verojen kautta. Yhteiskunnallista arvon luontia ja yrityskansalaisuutta on toimialan kehittäminen kestävä kehityksen periaatteiden mukaisesti sekä ruoan tuottaminen asiakkaiden ja kuluttajan tarpeisiin luotettavien tuotemerkkien ja yritysmaailman avulla.

Taloudellisella vastuullaan Atria tarkoittaa taloudellisten tavoitteidensa saavuttamista siten, että yhtiöllä on edellytykset kehittää liiketoimintaansa sidosryhmien odotusten mukaisesti. Yhteiskunnallisen sääntelyn seuranta ja siihen vaikuttaminen auttavat Atriaa toimintaympäristöön liittyvien muutosten ja riskien hallinnassa.

Toiminnan asianmukaisella huolellisuudella due diligence tarkoitetaan liiketoiminnan vastuulliseen hallintaan liittyviä periaatteita ja niiden raportointia.

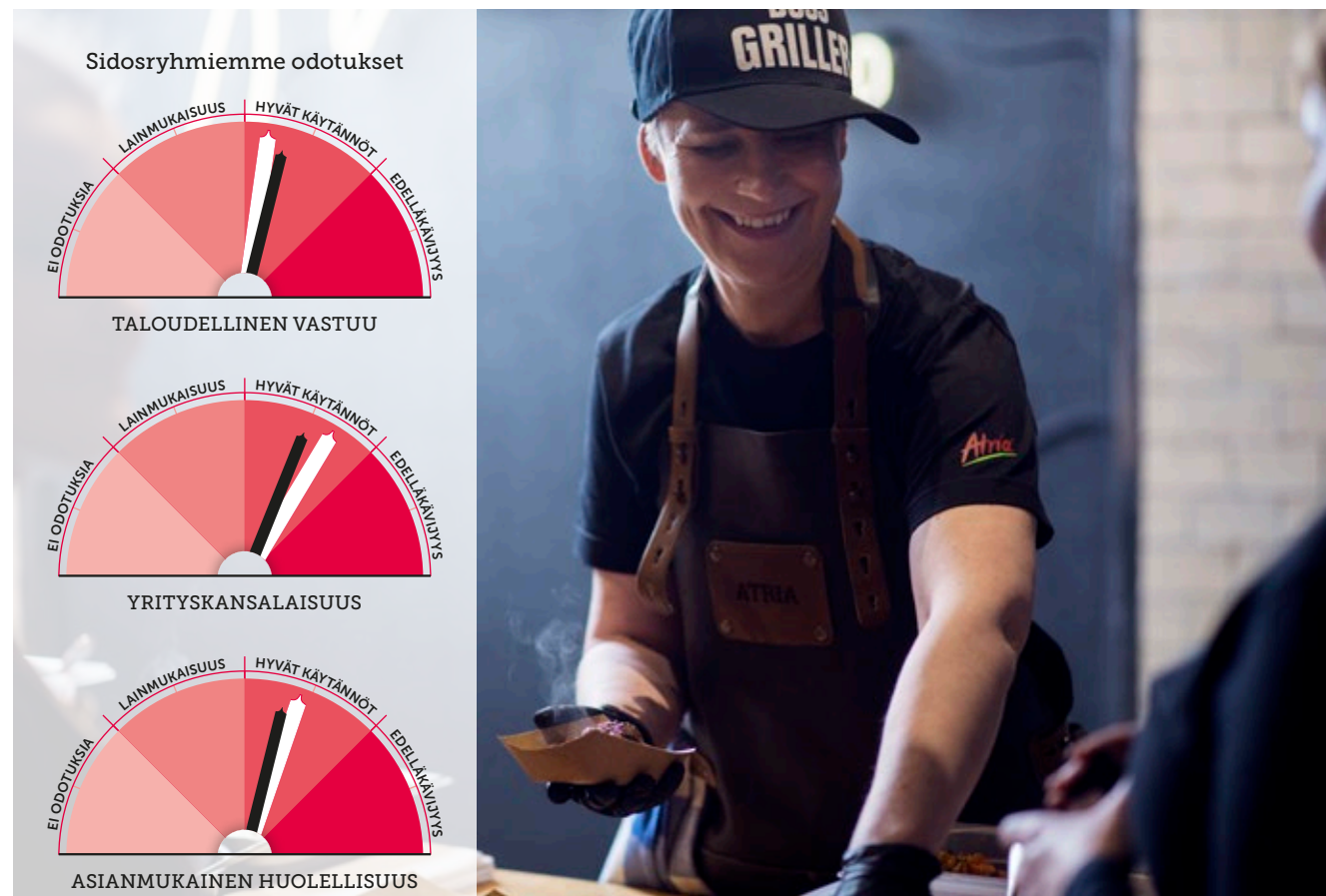
Atrian liiketoimintaan ja taloudelliseen vastuuseen liittyvät asiat on raportoitu kattavasti Atrian vuosikertomuksessa. Yritysvastuuseen liittyvää toimintaa käsitellään erityisesti Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista -osiossa.

www.atria.fi/konserni/sijoittajat/taloustieto/vuosikertomukset/

ATRIAN TALOUDELLISET TAVOITTEET

Tavoite	Toteuma 2018	Toteuma 2017	Toteuma 2016
Liikevoitto 5 %	2,0 %	2,8 %	2,3 %
Omavaraisuusaste 40 %	47,7 %	47,5 %	46,5 %
Oman pääoman tuotto (ROE) 8 %	4,1 %	6,7 %	4,7 %
Osingonjako tilikauden voitosta 50 %	68,8 %*	54,4 %	71,2 %

*Hallituksen esitys



- Etusivu
- Johdanto
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Kestävä alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Yhteinen ympäristö
- Arvoa tuottava liiketoiminta
- GRI-sisältövertailu

Lisäarvoa sidosryhmille

SITOUKSEMME

Tuotamme terveellä ja vastuullisella liiketoiminnalla pitkäjänteisesti lisäarvoa kaikille sidosryhmille. Liiketoimintamme vaikutukset lähiyhteisöihin ja yhteiskuntaan ovat nettopositiiviset.

Atrian yritys vastuuta johdetaan kahdella tasolla. Konsernitasolla määritetään yhteiset toimintaperiaatteet, varmistetaan niiden mukainen toiminta ja asetetaan kaikille liiketoiminta-alueille yhteiset kehityshankkeet ja tahtotila. Myös Atrian yritys vastuun vuosittainen raportointi toteutetaan konsernitasolla.

Atrian vastuullisuuden toteuttaminen ja jatkuva parantaminen on päivittäistä toiminnan johtamista eri liiketoiminta-alueilla. Liiketoiminta-alueiden ohjausryhmät analysoivat alueensa toimintaympäristöä ja olennaisten sidosryhmien odotuksia Atrian vastuullisuudesta sekä sisällyttävät tarvittavien kehitystoimenpiteiden toteuttamisen osaksi liiketoimintasuunnitelmia.

Atrian Toimintaperiaatteet

Terveiden ja vastuullisten liiketoimintakäytäntöjen noudattaminen muodostaa perustan kaikelle Atrian toiminnalle. Atrian Toimintaperiaatteet ovat Atria Oyj:n hallituksen hyväksymät eettiset peruseriaatteet liiketoiminnasta, sidosryhmäsuhteista ja ympäristövastuusta. Toimintaperiaatteita tukevat sisäiset poliittikat ja ohjeistukset, jotka määrittävät ja ohjaavat toimintatapoja.

Atrian Toimintaperiaatteet ja niitä tukevat poliittikat perustuvat Atrian toimintamaiden lakeihin ja työehtosopimuksiin sekä kansainvälisiin vastuullista toimintaa mm. ihmisoikeuksien ja korruption vastustamisen osalta sääteleviin sopimuksiin ja suosituksiin.

Atrian Toimintaperiaatteet on eettinen ohjeistus jokapäiväiseen toimintaan atrialaisten arjessa. Toimintaperiaatteet koskevat kaikkia atrialaisia kaikilla liiketoiminta-alueilla. Henkilöstöä koulutetaan Atrian Toimintaperiaatteiden noudattamiseen Atrian koulutus suunnitelman mukaisesti.

Perustan Atrian Toimintaperiaatteille ja niitä tukeville poliitikoille luovat toimintamaan lait ja työehtosopimukset sekä kansainväliset vastuullista toimintaa säätelevät sopimukset ja suositukset. Atria Oyj:n hallitus on kokouksessaan 26.10.2016 hyväksynyt nämä Atrian Toimintaperiaatteet.

Atria on sitoutunut Toimintaperiaatteissaan ja niitä tukevissa poliitikoissa seuraaviin kansainvälisiin sopimuksiin ja suosituksiin:

- YK:n yleismaailmallinen ihmisoikeuksien julistus ja lapsen oikeuksia koskeva yleissopimus
- YK:n Global Compact -aloite ihmisoikeuksien, työelämän oikeuksien ja ympäristönsuojelun edistämisestä ja korruption ehkäisemisestä
- Kansainvälisen työjärjestön (ILO) sopimus työelämän perusoikeuksista
- OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yrityksille
- Kansainvälisen Kauppakamarin (ICC) kestävän kehityksen peruskirja ja ICC:n lahjonnan ja korruption vastaiset ohjeet
- Business Social Compliance Initiative (BSCI) ostotoiminnan periaatteet

Atria edellyttää liikekumppaneidensa noudattavan toiminnassaan Atrian Toimintaperiaatteita vastaavia vastuullisuusperiaatteita.

Lisäksi hankintasopimukset velvoittavat yhteistyökumppaneita täyttämään Atrian vaatimukset muun muassa tuotelaatuun, toimintatapaan ja toimitusketjuun liittyen.

Atrian sopimuskumppaneiden toiminnan vaatimustenmukaisuus arvioidaan ennen kumppanuuteen ryhtymistä ja kumppanuuden aikana säännöllisesti. Arvioinnissa huomioidaan liikesuhteessa kertyneen kokemuksen lisäksi sekä taloudelliset että ympäristö- ja sosiaalisen vastuullisuuden riskitekijät. Atria pitää oikeuden auditoida sopimuskumppaneiden toiminnan tarvittaessa.

Auditoinneissa kiinnitetään huomiota muun muassa elintarviketurvallisuuteen ja ympäristö- ja sosiaaliseen vastuuseen, kuten ihmisoikeuksien toteutuminen ja korruption ja lahjonnan vastustaminen.

Yhteiskunnallinen vaikuttaminen ja osallistuminen

Atria osallistuu aktiivisesti yhteiskunnalliseen vaikuttamiseen toimialajärjestöjen kautta. Yhtiö toimii esimerkiksi asiantuntijaresurssina toimialaan liittyvän säätelyn ja hyvien käytäntöjen kehittämisessä. Atria Oyj on jäsenenä muun muassa seuraavissa järjestöissä:

- Suomessa elintarviketeollisuusliitto ETL:ssä, Kansainvälisessä Kauppakamarissa, Osuustoiminnan palvelu- ja yhteistyöjärjestö Pellervossa, Elinkeinoelämän keskusliitto EK, Suomalaisen teollisuuden Idän toimisto East Office, Eläinten terveys ETT ry
- Ruotsissa elintarvikeyhdistyksissä Livsmedelsföretag LI:ssä, Kött och Charkföretagen KCF:ssä, Djupfrysingsbyrån Swedish Frozen Food Institutessa, Dagligvaruleverantörers förbund DLF:ssä, Institutet för livsmedel och bioteknik SIK:ssa, Ideon Agrofoodissa sekä innovaatioverkostossa Innovatio Pioneersissä.
- Venäjällä Pietarin ja Leningradin oblastin liha- ja ruokateollisuusyhdistyksissä sekä St. Petersburg International Business Association SPIBA:ssa.
- Virossa henkilöstöyhdistys Eesti Personaalitöö Arendamise Ühingissä, kauppakamari Eesti Kaubandus - Töötuskodassa, GS1 Estonia MTÜ:ssä, elintarviketeollisuuden liitossa Eesti Toiduainetetööstuse Liit ja sikatuottajien liitossa Eesti Seakasvatajate Liit.

Lisäksi Atria on rahoittajana ja tarjoaa asiantuntijaedustuksia lukuisten toimialaa kehittävien tutkimus- ja kehityshankkeiden työryhmissä.

- Etusivu
- Johdanto
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Kestävä alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Yhteinen ympäristö
- Arvoa tuottava liiketoiminta
- GRI-sisältövertailu

NÄIN ATRIA LUO ARVOA KOKO RUOKAKETJUSSA

RESURSSIT JA PANOKSET

Raaka-aineet ja materiaalit

- Liharaaka-aineet: sika, nauta, siipikarja
- Muut raaka-aineet
- Pakkaukset ja muut materiaalit

Tuotanto

- 19 tuotantolaitosta viidessä maassa

Henkilöstö ja kehittäminen

- 4 460 elintarvikealan osaajaa

Aineeton pääoma

- Tuotemerkit, patentit, konseptit
- Osaaminen; tutkimus- ja kehitystoiminta 14 MEUR

Investoinnit

- Investoinnit 45 MEUR

Rahoitus

- Oma pääoma ja velat yhteensä 900 MEUR

Luonnonvarat

- Energiankulutus noin 418 MWh; uusiutuvia energialhteitä noin 30 %
- Energiatehokkuus energiankulutus/tuotettu tonni:
 - Suomi 0,5 MWh,
 - Ruotsi 1,3 MWh,
 - Tanska & Viro 2,0 MWh,
 - Venäjä 3,65 MWh
- Veden kulutus noin 2,83 milj. m³, josta pohjavettä noin 62 % ja pintavettä noin 38 %

LIIKETOIMINTAMALLI

ALKUTUOTANTO

ATRIAN TEOLLINEN
JA KAUPALLINEN TOIMINTA

Terve Kasvu

TUOTANTOPROSESSIT:
Toimimme tehokkaasti

KAUPALLISET PROSESSIT:
Menestymme kaupallisesti

ARVO- JA JOHTAMISPROSESSIT:

- Atrian Tapa Toimia
- Atrian Tapa Johtaa

Tarjoamme hyvää ruokaa kaikkiin ruokahetkiin.

Innostuneet ihmiset ja halutuin brändi ovat menestyksemme perusta.

Vastuullisuus

ASIAKAS

KULUTTAJA

HYVÄ RUOKA – PAREMPI MIELI.

Hyvä ruokamme on vastuullisesti ja eettisesti tuotettua, ravitsevaa ja turvallista ruokaa.

ATRIAN LUOMA ARVO JA VAIKUTUKSET

Tuottajille ja yhteistyökumppaneille

Hankinnat tuottajilta, alihankkijoilta ja muilta yhteistyökumppaneilta

- Ostot ja muut kulut yht. 1 171 MEUR

Asiakkaille

Elintarvikkeita päivittäistavara- ja Food Service-, teollisuus- ja vientiasiakkaille

- Liikevaihto ja muut tuotot 1 442 MEUR

Henkilöstölle

- Palkat ja palkkiot yht. 192 MEUR

Yhteiskunnalle

- Verot ja sosiaalikulut yht. 55 MEUR

Omistajille ja rahoittajille

- Osingot 14 MEUR
- Rahoitustuotot ja -kulut 6 MEUR

Tuotekehitys- ja tutkimustoimintaan

- 13,7 MEUR

Yhteisöille

Tuki julkisille ja yksityisille yhteisöille ja järjestöille

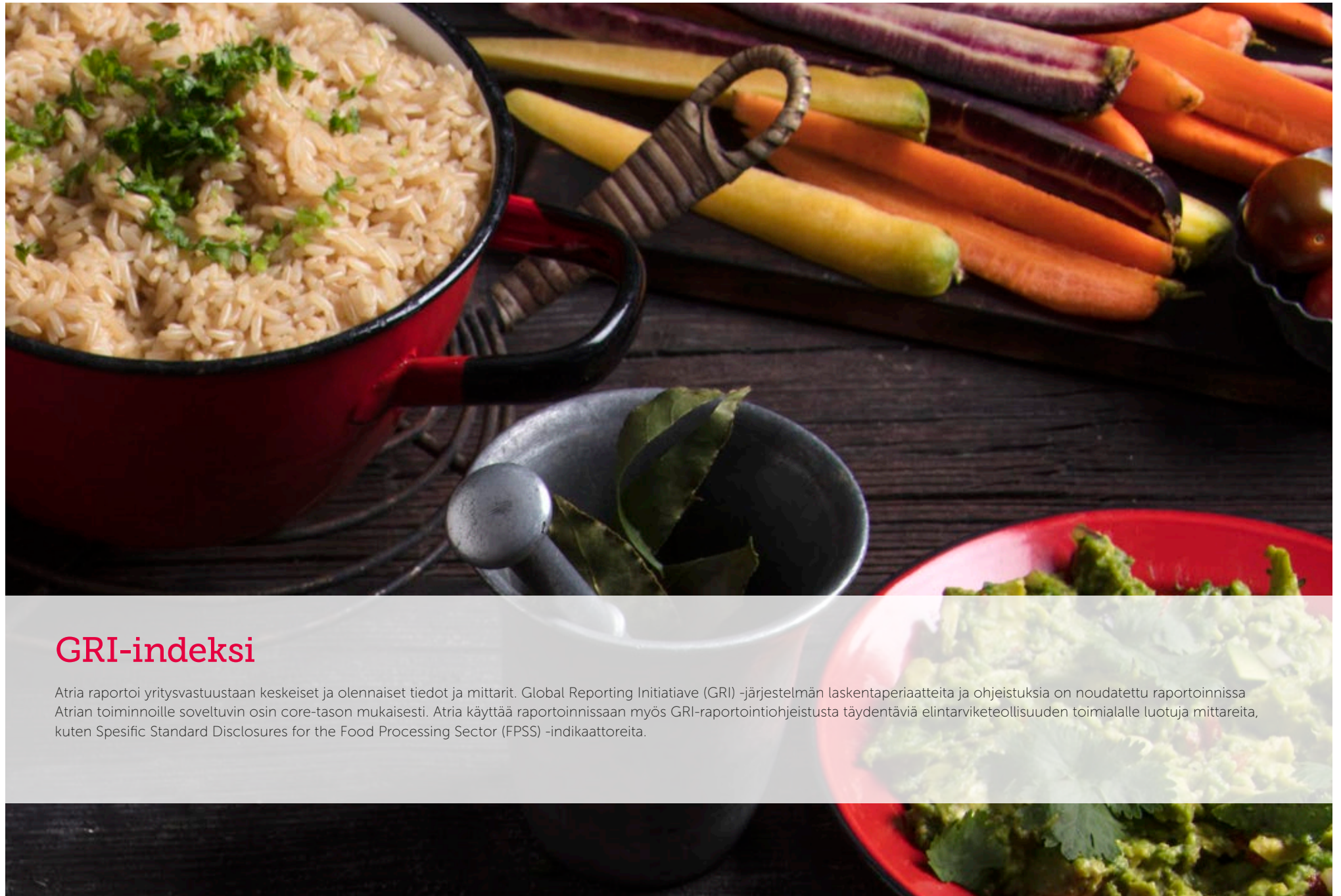
Muille teollisuuden aloille

Tuotannon sivuvirroista hyötykäyttöön noin 98 %, erityisesti rehu- ja energiäteollisuuteen. Kaikesta materiaalivirrasta kaatopaikka- tai ongelmajätettä noin yksi promille.

Vaikutukset ympäristöön

Ei ympäristövahinkoja tai hallitsemattomia päästöjä ympäristöön. Atrian teollisten tuotantoprosessien CO₂-päästöt olivat 123,8 tuhatta tonnia Scope 1:n ja 2:n mukaisesti laskettuina. Ympäristövaikutuksista kerrotaan lisää Yhteinen ympäristö -osiossa s. 24.

- Etusivu
- Johdanto
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Kestävä alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Yhteinen ympäristö
- Arvoa tuottava liiketoiminta
- GRI-sisältövertailu



GRI-indeksi

Atria raportoi yritys vastuustaan keskeiset ja olennaiset tiedot ja mittarit. Global Reporting Initiative (GRI) -järjestelmän laskentaperiaatteita ja ohjeistuksia on noudatettu raportoinnissa Atrian toiminnoille soveltuvien osin core-tason mukaisesti. Atria käyttää raportoinnissaan myös GRI-raportointiohjeistusta täydentäviä elintarviketeollisuuden toimialalle luotuja mittareita, kuten Specific Standard Disclosures for the Food Processing Sector (FPSS) -indikaattoreita.

- Etusivu
- Johdanto
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Kestävä alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Yhteinen ympäristö
- Arvoa tuottava liiketoiminta
- GRI-sisältövertailu

Sisällön vertailu GRI-standardin suosituksiin

GRI-mittari		Sivu	Lisätiedot
102	Yleinen sisältö		
102-1	Organisaation nimi	2	
102-2	Toimialat, brändit, tuotteet ja palvelut		Raportoitu Vuosikertomuksessa 2018
102-3	Organisaation pääkonttorin sijainti		Raportoitu Vuosikertomuksessa 2018
102-4	Toimintojen maantieteellinen sijainti	2	
102-5	Organisaation omistusrakenne ja yhtiömuoto		Raportoitu Vuosikertomuksessa 2018
102-6	Markkina-alueet		Raportoitu Vuosikertomuksessa 2018
102-7	Raportoitavan organisaation koko	2	
102-8	Tietoa palkansaajista ja muista työntekijöistä	20	Työsuhteen ja työsopimuksen osalta tietoa sukupuolen mukaisesta jaottelusta ei ole saatavana.
102-9	Organisaation toimitusketju		Raportoitu Vuosikertomuksessa 2018
102-10	Merkittävät muutokset organisaatiossa ja toimitusketjussa		Raportoitu Vuosikertomuksessa 2018
102-11	Varovaisuusperiaatteen soveltaminen		Raportoitu Vuosikertomuksessa 2018
102-12	Organisaation hyväksymät tai edistämät ulkopuolisten toimijoiden periaatteet ja aloitteet	34	
102-13	Jäsenyydet järjestöissä	34	
102-14	Toimitusjohtajan katsaus		Raportoitu Vuosikertomuksessa 2018
102-15	Organisaation keskeiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet		Raportoitu Vuosikertomuksessa 2018
102-16	Arvot ja liiketoimintaperiaatteet	34	Lue lisää Vuosikertomuksesta 2018 ja Atrian Toimintaperiaatteet -ohjeistuksesta.
102-17	Eettinen neuvonanto ja epäiltyjen väärinkäytösten ilmoittaminen		Raportoitu Vuosikertomuksessa 2018 (Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista)
102-18	Hallintorakenne	34	Lue lisää Vuosikertomuksesta 2018
102-19	Vastuunjako	34	Lue lisää Vuosikertomuksesta 2018
102-21	Sidosryhmien kuuleminen	5-6	
102-22	Hallituksen kokoonpano		Raportoitu Vuosikertomuksessa 2018
102-23	Hallituksen puheenjohtajan asema		Raportoitu Vuosikertomuksessa 2018
102-24	Hallituksen valinta		Raportoitu Vuosikertomuksessa 2018
102-25	Eturistiriitojen välttäminen		Raportoitu Vuosikertomuksessa 2018. Lue lisää myös Atrian Toimintaperiaatteet -ohjeistuksesta.
102-26	Hallituksen rooli organisaation tarkoituksen, arvojen ja strategian määrittelyssä		Raportoitu Vuosikertomuksessa 2018
102-28	Hallituksen suorituksen arviointi		Raportoitu Vuosikertomuksessa 2018. Raportoitu ainoastaan hallituksen itsearviointi.
102-29	Taloudellisten, ympäristö- ja sosiaalisten vaikutusten tunnistaminen ja hallinta	33	Lue lisää Vuosikertomuksesta 2018
102-30	Riskienhallinnan tehokkuuden arviointi		Raportoitu Vuosikertomuksessa 2018

» Atrian vuosikertomus 2018 löytyy osoitteesta: www.atria.fi/konserni/sijoittajat/taloustieto/vuosikertomukset/

» Atrian Toimintaperiaatteet löytyy osoitteesta: <https://www.atria.fi/konserni/vastuullisuus/vastuullisuuden-periaatteet/atrian-toimintaperiaatteet/>

- Etusivu
- Johdanto
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Kestävä alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Yhteinen ympäristö
- Arvoa tuottava liiketoiminta
- GRI-sisältövertailu

GRI-mittari		Sivu	Lisätiedot
102-33	Epäkohtien kommunikointi		Raportoitu Vuosikertomuksessa 2018 (Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista)
102-35	Hallituksen ylimmän johdon palkitseminen		Raportoitu Vuosikertomuksessa 2018. Lue myös (www.atria.com) Sijoittajat-osion kohdasta Hallinnointi & Johtaminen.
102-36	Palkitsemisjärjestelmät		Raportoitu Vuosikertomuksessa 2018. Lue myös (www.atria.com) Sijoittajat-osion kohdasta Hallinnointi & Johtaminen.
102-37	Sidosryhmien näkemysten huomiointi	4-5	
102-40	Luettelo organisaation sidosryhmistä	5	
102-42	Sidosryhmien määrittely- ja valintaperusteet	4-6	
102-43	Sidosryhmätoiminnan periaatteet	4-6	
102-44	Sidosryhmien esille nostamat tärkeimmät asiat ja huolenaiheet	6, 9, 13, 19, 25, 33	
102-45	Konsernin laskentaraja	7	
102-46	Raportin sisällönmäärittely	6-7	
102-47	Olennot näkökohdat	6	
102-48	Muutokset aiemmin raportoiduissa tiedoissa		Mahdolliset poikkeamat ja rajoitukset laskentarajoissa on raportoitu kyseessä olevien tunnuslukujen yhteydessä. Mikäli aiemmin raportoiduissa tunnusluvuissa, niiden kattavuudessa, rajauksissa tai mittaustekniikoissa on muutoksia, niistä on ilmoitettu kyseessä olevien tunnuslukujen yhteydessä.
102-49	Merkittävät muutokset raportin laajuudessa ja näkökohtien laskentarajoissa		Atria-konsernin operatiivista rakennetta ja taloudellista raportointia muutettiin vuoden 2018 alusta lähtien. Atria-konsernin raportoitavat segmentit ovat Atria Suomi, Atria Ruotsi, Atria Tanska & Viro ja Atria Venäjä.
102-50	Raportointijakso	7	
102-51	Edellisen raportin päiväys		Edellinen raportti ilmestyi 27.3.2018
102-52	Raportin julkaisutiheys	7	
102-53	Yhteystiedot josta voi tilata raportin ja kysyä siihen liittyviä lisätietoja	7	
102-54	GRI-standardien mukainen raportoinnin kattavuus	7	
102-55	GRI-sisällysluettelo	37-41	
102-56	Ulkoinen varmistaminen	7	
103 Johtamismalli			
103-1	Olennot näkökohtia koskevat laskentarajat organisaation sisällä	6	
103-2	Johtamismallin komponentit	6,33	
103-3	Johtamismallin arviointi	6,33	
Aihekohtainen sisältö			
Aihekohtainen sisältö raportoidaan olennaisiksi tunnistettujen näkökohtien osalta			

- » Atrian vuosikertomus 2018 löytyy osoitteesta: www.atria.fi/konserni/sijoittajat/taloustieto/vuosikertomukset/
- » Atrian Toimintaperiaatteet löytyy osoitteesta: <https://www.atria.fi/konserni/vastuullisuus/vastuullisuuden-periaatteet/atrian-toimintaperiaatteet/>

- Etusivu
- Johdanto
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Kestävä alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Yhteinen ympäristö
- Arvoa tuottava liiketoiminta
- GRI-sisältövertailu

GRI-mittari		Sivu	Lisätiedot
TALOUDELLISET VAIKUTUKSET			
201 Taloudelliset tulokset			
201-1	Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen	35	
201-2	Ilmastonmuutoksen aiheuttamat taloudelliset vaikutukset sekä muut riskit ja mahdollisuudet liittyen organisaation toimintaan.		Raportoitu Vuosikertomuksessa 2018
201-3	Organisaation eläkesitoumusten kattavuus		Raportoitu Vuosikertomuksessa 2018
201-4	Valtiolta saadut avustukset		Raportoitu Vuosikertomuksessa 2018
203 Välilliset taloudelliset vaikutukset			
203-2	Keskeiset epäsuorat taloudelliset vaikutukset ja niiden laajuus	33-34	
205 Korruptionvastaisuus			
205-1	Liiketoimintayksiköt, joille tehty korruptioon liittyvä riskianalyysi		Raportoitu Vuosikertomuksessa 2018
205-2	Korruptionvastaisiin politiikkoihin ja menettelytapoihin liittyvä kommunikointi ja koulutus		Raportoitu Vuosikertomuksessa 2018. Atrian Toimintaperiaatteet -ohjeistuksessa käsitellään mm. lahjojen vastaanottoon ja kestävyksiin liittyvät politiikat. Kaikki uudet työntekijät perehdytetään Atrian Toimintaperiaatteisiin Atrian perehdytysohjelmassa.
205-3	Korruptiotapaukset ja niihin liittyvät toimenpiteet		Raportoitu Vuosikertomuksessa 2018
206 Kilpailun rajoittaminen			
206-1	Kilpailuoikeudellisten säännösten rikkomiseen, kartelleihin ja määräävän markkina-aseman väärinkäyttöön liittyvät oikeustoimet		Ei oikeustoimia.
YMPÄRISTÖVAIKUTUKSET			
301 Materiaalit			
301-1	Materiaalien käyttö	28	Viime vuoden raportoitu ongelmajätteen määrä Atria Suomen osalta oli virheellinen. Luku on korjattu vuoden 2018 raporttiin.
302 Energia			
302-1	Organisaation oma energian kulutus	26	
302-3	Energiaintensiteetti	26	
302-4	Energiankulutuksen vähentäminen	26	
303 Vesi ja jätevesi			
303-1	Veden käytön vaikutukset	27-28	
303-3	Vedenotto lähteittäin	27	
303-4	Vedenpoisto	27	
303-5	Vedenkulutus	27	

» Atrian vuosikertomus 2018 löytyy osoitteesta: www.atria.fi/konserni/sijoittajat/taloustieto/vuosikertomukset/

» Atrian Toimintaperiaatteet löytyy osoitteesta: <https://www.atria.fi/konserni/vastuullisuus/vastuullisuuden-periaatteet/atrian-toimintaperiaatteet/>

- Etusivu
- Johdanto
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Kestävä alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Yhteinen ympäristö
- Arvoa tuottava liiketoiminta
- GRI-sisältövertailu

GRI-mittari		Sivu	Lisätiedot
305 Päästöt			
305-1	Suorat kasvihuonekaasupäästöt (Scope 1)	27	
305-2	Epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt (Scope 2)	27	
306 Jätevedet ja jätteet			
306-1	Päästöt vesistöön jaoteltuna jätelajeittain ja käsittelytavan mukaisesti	28	
306-2	Jätteiden kokonaimäärä jaoteltuna jätelajeittain ja kohteen mukaan	28, 30	
306-3	Merkittävien vuotojen määrä ja suuruus		Ei vahinkoja raportointivuonna.
307 Ympäristövaatimusten noudattaminen			
307-1	Merkittävien ympäristölainsäädännön ja -säännösten rikkomiseen liittyvien sakkojen rahamääräinen arvo sekä ei-rahallisten sanktioiden lukumäärä.	31	
308 Toimittajien ympäristöarviointi			
308-1	Prosenttiosuus toimittajista, jotka arvioitu ympäristökriteerien mukaisesti		Atria Suomi: Kaikki uudet toimittajat auditoidaan, tuotteiden turvallisuutta painottavat auditointikriteerit sisältävät myös ympäristönäkökohtia. Muiden liiketoiminta-alueiden osalta tieto ei ole saatavilla.
SOSIAALISET VAIKUTUKSET			
401 Työsuhteet			
401-1	Uuden palkatun henkilöstön kokonaisuus ja osuus sekä henkilöstön vaihtuvuus jaoteltuna ikäryhmittäin, sukupuolen mukaan ja alueittain.	20,21	Tietoa vaihtuvuudesta ikäryhmittäin ja sukupuolen mukaan ei ole saatavilla.
401-2	Kokoaikaisen henkilöstön etuudet, joita ei tarjota määräaikaiselle tai osa-aikaiselle henkilöstölle merkittävässä toimipaikoissa.		Lakisääteisen tason ylittäviä etuja ei ole raportoitu yksityiskohtaisesti, koska käytännöt vaihtelevat liiketoiminta-alueittain.
402 Henkilöstön ja johdon väliset suhteet			
402-1	Uudelleenjärjestelytilanteissa noudatettava vähimmäisilmoitusaika ja sen sisältyminen kollektiivisiin työehtosopimuksiin		Lainsäädännön mukainen toiminta liiketoiminta-alueittain.
403 Työterveys ja turvallisuus			
403-1	Työterveyshuolto ja työturvallisuusjärjestelmät	22	
403-2	Riskien tunnistaminen ja arviointi sekä vaaratilanteiden tutkinta	23	Sukupuolen mukainen jaottelu ei ole saatavilla.
403-3	Työterveyspalvelut	21	
403-5	Työntekijöiden koulutus työterveys- ja turvallisuusasioissa	22	
403-6	Työntekijöiden terveyden edistäminen		Atrian työterveyshuolto toimii myös ennaltaehkäisevästi ja kannustaa terveellisiin elämäntapoihin esimerkiksi tupakoinnin vähentämiseen pyrkivillä ohjelmilla.
403-9	Työperäiset tapaturmat	23	

» Atrian vuosikertomus 2018 löytyy osoitteesta: www.atria.fi/konserni/sijoittajat/taloustieto/vuosikertomukset/

» Atrian Toimintaperiaatteet löytyy osoitteesta: <https://www.atria.fi/konserni/vastuullisuus/vastuullisuuden-periaatteet/atrian-toimintaperiaatteet/>

- Etusivu
- Johdanto
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Kestävä alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Yhteinen ympäristö
- Arvoa tuottava liiketoiminta
- GRI-sisältövertailu

GRI-mittari		Sivu	Lisätiedot
404 Koulutus ja henkilöstön kehittäminen			
404-1	Keskimääräiset koulutustunnit vuodessa henkilöä kohden jaoteltuna sukupuolen mukaan ja henkilöstöryhmittäin	20	Tietoa koulutuksista sukupuolen mukaan ja henkilöstöryhmittäin ei ole saatavilla.
404-2	Osaamisen kehittämiseen ja elinikäiseen oppimiseen liittyvät ohjelmat, jotka tukevat henkilöstön jatkuvaa työllisyyttä ja antavat tukea työsuhteen päättymistilanteissa	20	
412 Ihmisoikeusarvioinnit			
412-2	Henkilöstön ihmisoikeuskoulutukset	34	Raportoitu myös Vuosikertomuksessa 2018 (Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista). Tietoa koulutusten tuntimääristä tai koulutuksiin osallistuneiden prosentuaalista osuutta ei ole saatavilla.
416 Asiakkaiden terveys ja turvallisuus			
416-1	Prosenttiosuus merkittävistä tuotteista ja palveluista, joiden terveys- ja turvallisuusvaikutusten parantaminen on arvioitu	10	
416-2	Tuotteiden tai palveluiden terveys- ja turvallisuusvaatimusten rikkomukset	10	
417 Markkinointiviestintä ja tuoteinformaatio			
417-1	Tuotteiden elinkaarenaikaisiin terveys- ja turvallisuusvaikutuksiin liittyvien määräysten ja vapaaehtoisten periaatteiden rikkomusten lukumäärä jaoteltuna lopputulosten mukaan	11	
417-2	Tuoteinformaatioon ja tuotemerkintöihin liittyvien määräysten rikkomukset		Ei rikkomuksia
417-3	Markkinointiviestintään liittyvien lakien, säännösten ja vapaaehtoisten periaatteiden rikkomukset		Ei rikkomuksia
419 Määräystenmukaisuus			
419-1	Lakien ja säädösten rikkomukset sosiaalisten ja taloudellisten tekijöiden osalta		Ei rikkomuksia
FPSS Elintarvikealan vastuullisuus			
FP5	Sertifioiduissa tuotantolaitoksissa valmistettujen tuotteiden osuus	10	
FP9	Käsittelyt tuotantoeläinmäärät lajeittain	14	Raportoitu vain Atria Suomen osalta.
FP10	Eläimille kipua aiheuttavien rutiinitoimenpiteiden korvaavat käytännöt ja kivunlievitys eläinlajeittain	15	
FP11	Eri tuotantorakennustyypeissä kasvatettujen eläinten prosenttiosuus ja kokonaismäärä eläinlajeittain ja roduittain.	15	
FP12	Eläinten lääkitsemiskäytännöt ja kasvunestäjien käyttö eläinlajeittain	15	Atrialaisessa ketjussa ei käytetä kasvunestäjiä.
FP13	Eläinten kuljetukseen, käsittelyyn ja teurastukseen liittyvän lainsäädännön rikkomisesta aiheutuneet sakot ja organisaation noudattamat vapaaehtoiset hyvät toimintakäytännöt eläinten kuljetuksessa, käsittelyssä ja teurastuksessa.	14	

» Atrian vuosikertomus 2018 löytyy osoitteesta: www.atria.fi/konserni/sijoittajat/taloustieto/vuosikertomukset/

» Atrian Toimintaperiaatteet löytyy osoitteesta: <https://www.atria.fi/konserni/vastuullisuus/vastuullisuuden-periaatteet/atrian-toimintaperiaatteet/>

- Etusivu
- Johdanto
- Vastuullisuus
Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista &
terveellistä
ruokaa
- Kestävä
alkutuotanto
- Henkilöstön
hyvinvointi
- Yhteinen
ympäristö
- Arvoa tuottava
liiketoiminta
- GRI-sisältö-
vertailu

ATRIA

Hyvä ruoka – parempi mieli.