

- Etusivu
- Johdanto
- Atrian arvomuodostus
- Toimitusjohtajan katsaus
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Vastuullinen alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Hyvinvoiva ympäristö
- Taloudellinen vastuu
- Yritysvastuun periaatteet
- GRI-sisältövertailu



Atria luo vastuullisella toiminnallaan lisäarvoa kaikille sidosryhmille.

## Yritysvastuuraportti 2016

# ATRIA

*Hyvä ruoka – parempi mieli.*

- Etusivu
- Johdanto
- Atrian arvonmuodostus
- Toimitusjohtajan katsaus
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Vastuullinen alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Hyvinvoiva ympäristö
- Taloudellinen vastuu
- Yritysvastuun periaatteet
- GRI-sisältövertailu

## Sisällys

Johdanto.....	1
Atrian arvonmuodostus 2016.....	2
Toimitusjohtajan katsaus.....	3
Vastuullisuus Atria-konsernissa.....	4
Sidosryhmät .....	6
Turvallista ja terveellistä ruokaa.....	9
Vastuullinen alkutuotanto.....	15
Henkilöstön hyvinvointi.....	20
Hyvinvoiva ympäristö .....	26
Taloudellinen vastuu .....	33
Atrian yritys vastuun periaatteet.....	35
GRI-sisältövertailu .....	39

## Atria on kansainvälinen suomalainen

Atria on Pohjoismaiden, Venäjän ja Viron johtavia liha- ja ruoka-alan yrityksiä. Olemme asiakkaidemme, henkilöstömme ja omistajiemme arvostama yli 110-vuotias yritys. Yrityksemme uusiutuminen ja kasvu perustuvat erinomaiseen kaupalliseen osaamiseen, tehokkaaseen toimintaan ja yhtenäiseen, kestävästä menestystä arvostavaan toimintatapaan.

Päätuotteemme, Hyvä Ruoka, tuottaa paremman mielen ja kestävästä arvoa kaikille sidosryhmillemme. Hyvä ruokamme on vastuullisesti ja eettisesti tuotettua, ravitsevaa ja turvallista.

Liikevaihtomme vuonna 2016 oli noin 1,35 miljardia euroa ja palveluksemme oli noin 4 315 liha- ja ruoka-alan osaajaa Suomessa, Ruotsissa, Tanskassa, Venäjällä ja Virossa. Atria Oyj:n osake on listattu Nasdaq Helsinki Oy:ssä vuodesta 1994 lähtien.

- Etusivu
- Johdanto
- Atrian arvomuodostus
- Toimitusjohtajan katsaus
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Vastuullinen alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Hyvinvoiva ympäristö
- Taloudellinen vastuu
- Yritysvastuun periaatteet
- GRI-sisältövertailu

# Atrian vastuullisuus kattaa koko ketjun pellolta pöytään

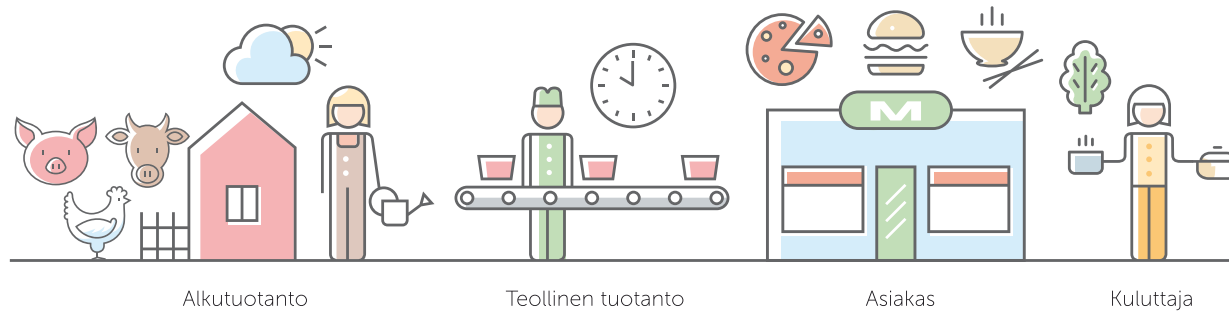
Atrian yritysvastuu näkyy koko ruokaketjun matkalla aina alkutuotannosta tehtaiden kautta asiakkaalle ja kuluttajalle asti. Atria on jatkuvasti vuorovaikutuksessa sidosryhmiensä kanssa – heidän toiveittensa kuunteleminen ja huomioiminen on yksi Atrian vastuullisen toiminnan peruspilareita.

Atrian vastuullisen toiminnan periaatteet, käytännöt ja tulokset on koottu Atrian Kädenjälki -ohjelman alle. Yhtiön vastuullisuutta kehitetään ja mitataan taloudellisen, sosiaalisen ja ympäristövastuun osa-alueilla.

Toiminnan läpinäkyvyys, avoimuus ja vuorovaikutteisuus ovat oleellinen osa Atrian vastuullista toimintaa.

## Hyvän ruoan ketju

Atrian hyvä ruoan ketju ulottuu pellolta pöytään. Ketjussa on neljä päävaihetta: alkutuotanto, teollinen tuotanto, asiakastyö ja kuluttajatyö.



- Etusivu
- Johdanto
- Atrian arvomuodostus
- Toimitusjohtajan katsaus
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Vastuullinen alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Hyvinvoiva ympäristö
- Taloudellinen vastuu
- Yritysvastuun periaatteet
- GRI-sisältövertailu

## Näin Atria luo arvoa koko ruokaketjussa

### Resurssit ja panokset

#### Raaka-aineet ja materiaalit

- Liharaaka-aineet: sika, nauta, siipikarja
- Muut raaka-aineet
- Pakkaukset ja muut materiaalit

#### Tuotanto

- 19 tuotantolaitosta viidessä maassa

#### Henkilöstö ja kehittäminen

- 4 315 elintarvikealan osaajaa

#### Aineeton pääoma

- Brändit, patentit, konseptit
- Osaaminen; tutkimus- ja kehitystoiminta 13 MEUR

#### Investoinnit

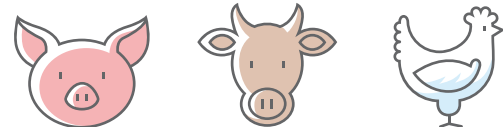
- Investoinnit 83 MEUR

#### Rahoitus

- Oma pääoma ja velat yhteensä 909 MEUR

#### Luonnonvarat

- Energiankulutus noin 418 MWh: uusiutuvia energialähteitä noin 30 %
- Energiatehokkuus energiankulutus/tuotettu tonni:  
Suomi 0,5 MWh, Skandinavia 1,5 MWh, Venäjä 2,6 MWh, Baltia 1,9 MWh
- Veden kulutus noin 2,83 milj. m<sup>3</sup>, josta pohjavettä noin 62 % ja pintavettä noin 38 %



ALKUTUOTANTO



### Atrian luoma arvo ja vaikutukset

Hyvä ruoka – parempi mieli.  
Tarjoamme hyvää ruokaa kaikkiin ruokaketkiin.

#### Tuottajille ja yhteistyökumppaneille

Hankinnat tuottajilta, alihankkijoilta ja muilta yhteistyökumppaneilta

- Ostot ja muut kulut yht. 1 092 MEUR

#### Asiakkaille

Elintarvikkeita päivittäistavarakauppa-, Food Service-, teollisuus- ja vientiasiakkaille

- Liikevaihto ja muut tuotot 1 346 MEUR

#### Henkilöstölle

- palkat ja palkkiot yht. 176 MEUR

#### Yhteiskunnalle

- Verot ja sosiaalikulut yht. 55 MEUR

#### Omistajille ja rahoittajille

- Osingot 13 MEUR
- Rahoitustuotot ja -kulut 6 MEUR

#### Yhteisöille

Tuki julkisille ja yksityisille yhteisöille ja järjestöille

#### Muille teollisuuden aloille

Tuotannon sivuvirroista hyötykäyttöön noin 98 %, erityisesti rehu- ja energia-teollisuuteen. Kaikesta materiaaliavirrasta kaatopaikka- tai ongelmajätettä noin yksi promille.

#### Vaikutukset ympäristöön

Noin 80 % jätevesistä esikäsitellään ennen kunnalliseen jätevesiverkkoon laskemista. Käytetty energia valtaosin prosessien lämmön ja kylmän tuotantoon. Välilliset ympäristövaikutukset keskittyvät alkutuotantoon ja kuljetuksiin.

**Atrian hyvä ruoka tuottaa kestävä arvoa kaikille sidosryhmilllemme. Hyvä ruokamme on vastuullisesti ja eettisesti tuotettua, ravitsevaa ja turvallista.**

» Lue lisää Atrian vuosikertomuksesta 2016 osoitteessa [www.atria.fi/konserni/ajankohtaista/julkaisut/vuosikertomus](http://www.atria.fi/konserni/ajankohtaista/julkaisut/vuosikertomus)

- Etusivu
- Johdanto
- Atrian arvomuodostus
- Toimitusjohtajan katsaus
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Vastuullinen alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Hyvinvoiva ympäristö
- Taloudellinen vastuu
- Yritysvastuun periaatteet
- GRI-sisältövertailu

# Ruoka kiinnostaa, puhuttaa ja herättää tunteita

Vuonna 2016 Pohjoismaissa keskusteltiin ruoasta hyvin paljon, monella tasolla ja äänenpainolla. Jo keskustelun määrä osoittaa sen, että ruoan arvo ja merkitys koko yhteiskunnassa on kasvanut. Eikä tämä ole yllätys: ruoka on ihmiselön ytimessä.

Ihmisten elämäntapojen muuttuminen vaikuttaa ruokaan niin arjen ostopäätösten kuin ruokaan liittyvien tulevaisuuden odotusten suhteen. Ruoka on aina ihmiselön ytimessä. Haluamme maukkaampaa, halvempaa, jäljitettävämpää, helpompaa – ruokaa, joka vaikuttaa ympäristöömme mahdollisimman vähän. Osittain odotuksemme ovat ristiriitaisia, mutta kuitenkin ratkaitavissa, kun halutaan tehdä asiat entistä paremmin ja fiksummin.

Ruoan hinta on ollut laskussa erityisesti Suomessa usean vuoden ajan. Tällä hetkellä suomalaiset käyttävät tuloistaan ruokaan keskimäärin reilut 10 prosenttia. Ruokamaailman ja yhteiskuntien erilaisuudesta kertoo vastaava luku Venäjältä, joka on noin 50 prosenttia.

Suomessa hintakehityksen seurauksena vastuullisuuteen liittyväksi huolenaiheeksi on tullut suomalaisen maatalouden, ja sen osana lihatuotannon, jatkuvuus mautilojen kannattavuuden heikennyttä. Tätä vastuuta Atria kantaa kehittämällä markkinoille tuotteita, jotka kasvattavat koko ruokamarkkinoiden arvoa.

### Vastuullisesti, jokaiseen makuun

Atria missiossa ”Hyvä ruoka – parempi mieli” kiteytyy atria-



### Atria-konsernin vuosi 2016 lyhyesti

- Liikevaihto 1 351,8 milj. euroa (1 340,2 milj. euroa v. 2015)
- Liikevoitto 31,8 milj. euroa (28,9 milj. euroa v. 2015)
- Atria sai sianlihan vientiluvan Kiinaan, uusi markkina-alue
- Atria osti ruotsalaisen Lagerbergs-siipikarjajhtiön, uusi tuotesegmentti
- Nurmon uuden sikaleikkaamon noin 36 miljoonan euron investointi eteni suunnitelmien mukaisesti
- Atria vahvisti nautaketjuaan ostamalla Kaivon Liha Kaunismaan osake-enemmistön
- Atria toteutti Suomen ja Skandinavian liiketoiminta-alueilla uudelleenjärjestely- ja tehostamistoimia, joiden henkilöstövaihdutus oli noin 100 henkilötyövuotta
- Tutkimuksen ja tuotekehityksen sekä markkinoinnin ja myynnin investointeja lisättiin kaikilla liiketoiminta-alueilla

» Atrian Terve Kasvu -strategia on esitelty Atrian vuosikertomuksessa 2016 osoitteessa: [www.atria.fi/konserni/sijoittajat/taloustieto/vuosikertomukset/](http://www.atria.fi/konserni/sijoittajat/taloustieto/vuosikertomukset/)

lainen tapa ajatella ruoasta. Hyvä ruoka on käsitettävä laajasti – toki maku edellä – mutta myös muut ulottuvuudet on otettava huomioon. Kannustamme ihmisiä syömään monipuolisesti ja hyvällä mielellä.

On kunnioitettava ihmisten elämäntapaa myös ruokamieltyymysten osalta. Haluamme tarjota monipuolisia vaihtoehtoja jokaiseen ruokahetkeen, tehdä ihmisille ruoan kautta hyvän mielen. Osallistumme mieluusti ja innolla ruokakeskusteluun, mutta ruoka- ja elämäntapakriitikoiksi emme ryhdy.

Atrian tuoteiston perusta on lihapohjainen ruoka ja liharuokien raaka-aineet, vaikkakin valikoimissamme on kymmeniä täysin kasvispohjaisia tuotteita. Ihmisille liha on ollut historiallisesti ollut arvokkainta ruokaa. Pelkästään tästä syystä moderninkin lihateollisuuden toimintaperiaatteisiin kuuluu teuraseläimistä syntyvän aineksen mahdollisimman huolellinen hyödyntäminen. Hävikki mahdollisimman pieneksi, jalostusaste ylös ja kaikki mahdollinen hyötykäyttöön.

Hyödyntämisen ja kierrättämisen periaate on osa toimintaamme jo lähtökohtaisesti, mutta uutta ja parempaa käytäntöä haetaan. Tästä syystä eräs koko Atriaa koskevista kehittämisen painopistealueista on resurssien käytön tehokkuus.

Emme tyydy nykyiseen olotilaamme, vaan teemme asiat vielä paremmin.

### Kuluttaja haluaa tietää ruoan alkuperän

Ruoan alkuperä ja ruoan reitti lautaselle oli konkreettisesti tiedossa vielä muutamia vuosikymmeniä sitten ihmisten eläessä maatalousvaltaisessa yhteiskunnassa, useimmiten maaseudulla tai pienissä taajamissa. Ruoka tuli omilta pelloilta, omista navetoista ja kasvimailta, jotka nähtiin ja aistittiin. Kaupungistumisen seurauksena tämä aika on takana, mutta nykyisin ruoan alkuperä ja reitti kiinnostavat muutamia vuosikymmeniä kestäneen tauon jälkeen entistä enemmän.

Atria on ruoan alkuperätiedon hallinnan edelläkävijä. Kuluttaja saa lukea pakkauksen etiketistä, minkä nimisellä maatilalla ja missä päin Suomea pakkauksessa oleva liha tai lihavalmistus on tuotettu. Tällä avoimuuden ja vastuullisuuden polulla haluamme jatkaa – yhä jäljitettävämmiin.

### Juha Gröhn

Atria Oyj:n toimitusjohtaja

# Vastuullisuus vaikuttaa Atria-konsernin kaikilla tasoilla

Atrian vastuullisuustyön painopisteet vaihtelevat eri liiketoiminta-alueilla toimintaympäristön ja sidosryhmävaatimusten mukaisesti. Oheinen taulukko kuvastaa liiketoiminta-alueiden painopisteitä vastuullisuuden kehittämistyössä.

Konsernitason sitoumukset	Taloudellinen vastuu	Ympäristövastuu	Sosiaalinen vastuu				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Taloudellisten tavoitteiden saavuttaminen niin, että se voi tuottaa pitkäjänteisesti lisäarvoa omistajille ja muille sidosryhmille sekä lisätä hyvinvointivaikutuksia lähiyhteisöissä ja yhteiskunnassa.</li> <li>Toiminnan riskien hallinta ja terveiden liiketoimintaperiaatteiden noudattaminen.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ympäristöä kunnioittava elintarvikeketju, jossa lähtökohtana on luonnonvarojen kestävä käyttö sekä lakisääteisten velvoitteiden täyttäminen.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Avoin ja läpinäkyvä tuotantoketju.</li> <li>Turvallista, terveellistä ja ravitsevaa ruokaa erilaisiin kuluttajatarpeisiin.</li> <li>Innostuneet ja osaavat ihmiset ovat menestyksen perusta.</li> </ul>				
<b>Painopisteet</b>				<b>Suomi</b>	<b>Skandinavia</b>	<b>Venäjä</b>	<b>Baltia</b>
Kannattavuus	x			x	x	x	x
Riskienhallinta	x			x	x	x	x
Ympäristönsuojelu		x		x	x	x	x
Energiätehokkuus	x	x		x	x		
Luonnonvarojen kestävä käyttö	x	x		x	x	x	x
Turvalliset ja terveelliset tuotteet		x	x	x	x	x	x
Vastuullinen alkutuotanto	x	x	x	x			
Henkilöstön hyvinvointi	x		x	x	x	x	x
Yhteiskunnallinen vaikuttaminen	x		x	x	x		

**Painopisteet eri liiketoiminta-alueilla**

- Etusivu
- Johdanto
- Atrian arvomuodostus
- Toimitusjohtajan katsaus
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Vastuullinen alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Hyvinvoiva ympäristö
- Taloudellinen vastuu
- Yritysvastuun periaatteet
- GRI-sisältövertailu



- Etusivu
- Johdanto
- Atrian arvomuodostus
- Toimitusjohtajan katsaus
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Vastuullinen alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Hyvinvoiva ympäristö
- Taloudellinen vastuu
- Yritysvastuun periaatteet
- GRI-sisältövertailu

## Vastuullisuustyön kohokohtia 2016



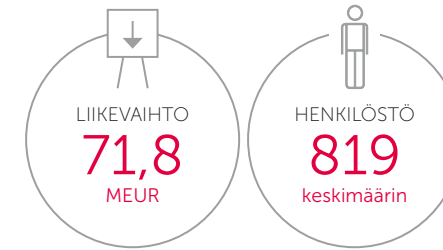
### Atria Suomi

- Suomessa saavutettiin energiatehokkuussopimuksessa asetettu 9 prosentin tehostamistavoite vuoden 2005 tasosta. Energiankäyttöä on tehostettu yhteensä 13 prosenttia, mikä tarkoittaa yli 200 GWh energiansäästöä sopimuskaudella 2008–2016.
- Atria Suomen tuotantolaitoksilla saavutettiin ISO 50 001-standardin mukaisen energianhallintajärjestelmän sertifiointivalmius. Sertifiointiauditointi suoritettiin loppuvuodesta 2016.
- Suomessa kaikki sikatuotantolaitokset kuuluvat sikalojen terveystuokitusrekisteri Sikavaan.
- Atria Suomi oli mukana sekä rahoittajana että asiantuntijaresurssien yhteensä viidessä eri hankkeessa, jotka keskittyvät kestävästi rehuntuotannon ja ruokintaratkaisujen kehittämiseen.
- Suomen valikoimissa oli vuoden 2016 lopussa yhteensä jo yli 100 Sydänmerkki-tuotetta.
- Suomessa tuotteissa otettiin käyttöön jodioitu suola. Terveyden ja hyvinvoinnin laitos suosittelee jodiodun suolan käyttöä kansanterveydellisistä syistä.
- Nurmon uuden sikaleikkaamon investointi eteni käyttöönottoaiheeseen keväällä 2016. Uusi leikkaamo parantaa tuottavuutta, työturvallisuutta ja mahdollistaa tuotteiden entistä paremman jäljitettävyyden. Atria osallistui onnistuneesti henkilöstöä sikalinjan investoinnin suunnittelussa ja toteutuksessa.



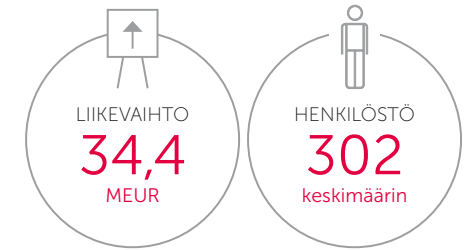
### Atria Skandinavia

- Skandinaviassa aloitettiin määrittelytyö kaikkien tuotantolaitosten energianhallintajärjestelmien saattamiseksi ISO 50 001 -sertifiointivalmiuteen.
- Liiketoiminta-alueella naisten osuus päällikötason tehtävissä kasvanut 24 prosenttiin.
- Jo 37 prosenttia kaikista Atria Skandinavian tuotteista on vähäsuolaisia.
- Atria osti ruotsalaisen siipikarjayhtiö Lagerbergsin koko osakekannan. Kaupan myötä aloitettiin pitkäjänteisen investoinnin Ruotsin siipikarjaliiketoiminnan kehittämiseen.



### Atria Venäjä

- Venäjällä konsernitason Atrian Tapa Toimia -toimintaperiaatteet integroitiin entistä tiiviimmin osaksi organisaation toimintakulttuuria.
- Liiketoiminta-alueella suoritettiin joukko toimenpiteitä, joilla tuetaan yhtiön kilpailukykyä ja houkuttelevuutta työmarkkinoilla.



### Atria Baltia

- Atria Baltiassa vastuullisuuden painopiste oli afrikkalaisen sikaruton leviämisen estämiseen liittyvissä toimenpiteissä.
- Atria myi Pohjois-Virossa sijaitsevan Linnamäen sikatilän.
- Viron teolliset toiminnot keskitettiin Valgan tehtaalle: Valgassa tehtiin merkittävä määrä rekrytointeja.

- Etusivu
- Johdanto
- Atrian arvomuodostus
- Toimitusjohtajan katsaus
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Vastuullinen alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Hyvinvoiva ympäristö
- Taloudellinen vastuu
- Yritysvastuun periaatteet
- GRI-sisältövertailu

# Sidosryhmät tärkeässä roolissa

Atrian yritysvastuu konkretisoituu arkipäivän työssä sidosryhmien kanssa. Sidosryhmien odotuksia Atria kartoittaa laaja-alaisesti erilaisten kyselyiden, selvitysten ja henkilökohtaisen vuorovaikutuksen avulla. Atrialle strategisesti tärkeitä sidosryhmiä ovat kuluttajat, asiakkaat, henkilöstö, lihantuottajat ja omistajat.





- Etusivu
- Johdanto
- Atrian arvomuodostus
- Toimitusjohtajan katsaus
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Vastuullinen alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Hyvinvoiva ympäristö
- Taloudellinen vastuu
- Yritysvastuun periaatteet
- GRI-sisältövertailu

# Jatkuvaa vuorovaikutusta

Atrian hyvän ruoan ketju muodostuu alkutuotannosta, teollisesta tuotannosta, asiakkaasta ja kuluttajasta. Sidosryhmät ovat vahvasti läsnä yhtiön ruokaketjussa koko matkan aina raaka-aineiden hankinnasta valmiiseen lopputuotteeseen ja sen käyttämiseen asti. Sidosryhmien kuunteleminen ja heidän toiveittensa huomioiminen on yksi Atrian vastuullisuuden peruspilareista.

Atria kehittää toimintaansa jatkuvassa ja tiiviissä vuorovaikutuksessa yhdessä sidosryhmien kanssa. Erilaiset sidosryhmäkyseilyt auttavat sidosryhmien tarpeiden ja odotusten selvittämisessä sekä onnistumisen arvioinnissa.

Atrialle strategisesti tärkeitä sidosryhmiä ovat kuluttajat, asiakkaat, henkilöstö, lihantuottajat ja omistajat. Muita sidosryhmiä ovat muun muassa raaka-aine- ja materiaalitoimittajat, viranomaiset, rahoittajat, oppilaitokset sekä media.

### Kumppaneilta odotetaan vastuullisuutta

Atria toimii vain luotettaviksi ja rehelliseksi tiedettyjen alkutuotajien ja alihankkijoiden, asiakkaiden ja muiden liikekumppaneiden kanssa. Yritys suosii yhteistyötahoja, jotka voivat hinta- ja laatuargumenttien ohella osoittaa toimivansa eettisesti hyväksyttävien toimintatapojen mukaisesti. Esimerkiksi materiaali- ja raaka-ainetoimittajia valitessa yksi tärkeä kriteeri on toimittajan ympäristöjohtamisen taso.

Kumppanuus asiakkaiden kanssa on pitkäjänteistä yhteistyötä, jossa molemmat osapuolet kuuntelevat ja ymmärtävät toistensa tarpeet, toiveet ja mahdollisuudet myös vastuullisuuden näkökulmasta.

Kuluttajatutkimuksen kautta saatava kuluttajatuntemus ohjaa Atrian tuotekehitystä ja markkinointia. Kuluttajien mielitykset ja toiveet määrittävät viime kädessä sen, mitä tuoteryhmiä ja tuotteita Atria toimittaa kaupalle ja muille asiakkailleen.



# Sidosryhmät

- Etusivu
- Johdanto
- Atrian arvomuodostus
- Toimitusjohtajan katsaus
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Vastuullinen alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Hyvinvoiva ympäristö
- Taloudellinen vastuu
- Yritysvastuun periaatteet
- GRI-sisältövertailu

Sidosryhmä	Sidosryhmän odotukset	Atrian odotukset	Vuorovaikutuskanavat
Asiakkaat	<ul style="list-style-type: none"> <li>• kilpailukykyiset hinnat</li> <li>• turvallisuus ja laatu</li> <li>• asiakaslähtöinen palvelu</li> <li>• luotettavuus toimituksissa sekä muussa toiminnassa</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• yhteiset toimintamallit</li> <li>• sovittujen asioiden toteuttaminen</li> <li>• ennusteet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• henkilökohtainen kanssakäyminen</li> <li>• asiakaslehti</li> <li>• uutiskirjeet</li> <li>• vierailut</li> <li>• tuotelanseeraukset ja kampanjat</li> <li>• verkkopalvelut</li> <li>• sosiaalinen media</li> <li>• markkinointiviestintä</li> <li>• joukkoviestimet</li> </ul>
Kuluttajat	<ul style="list-style-type: none"> <li>• tuotteita kuluttajan tarpeeseen</li> <li>• edullinen hinta</li> <li>• turvallisuus ja laatu</li> <li>• luotettavuus</li> <li>• eettisesti tuotetut tuotteet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Atrian tuotteiden valinta</li> <li>• luottamus ja maksuvalmius Atria-brändiä kohtaan</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• markkinointiviestintä</li> <li>• verkkopalvelut</li> <li>• sosiaalinen media</li> <li>• joukkoviestimet</li> <li>• tuotelanseeraukset ja kampanjat</li> </ul>
Henkilöstö	<ul style="list-style-type: none"> <li>• palkka</li> <li>• työsuhteen jatkuvuus</li> <li>• sosiaaliedut</li> <li>• viihtyisät ja turvalliset työolot</li> <li>• uralla etenemismahdollisuus</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• työpanos</li> <li>• innovatiivisuus</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• henkilökohtainen kanssakäyminen</li> <li>• intranet</li> <li>• henkilöstölehti</li> <li>• uutiskirjeet</li> <li>• kehityskeskustelut</li> <li>• henkilöstötutkimukset</li> <li>• koulutukset</li> <li>• seminaarit ja tapahtumat</li> <li>• yksiköiden omat viestintäkanavat</li> <li>• sosiaalinen media</li> </ul>
Tuottajat	<ul style="list-style-type: none"> <li>• luotettava ja pitkäjänteinen yhteistyökumppani</li> <li>• asiantunteva neuvonta</li> <li>• kilpailukykyinen tilityshinta</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• sitoutuminen</li> <li>• laatuvaatimukset täyttävä raaka-aine</li> <li>• luotettava ja pitkäjänteinen yhteistyö</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• henkilökohtainen kanssakäyminen</li> <li>• sidosryhmälehti</li> <li>• seminaarit ja muut tapahtumat</li> <li>• verkkopalvelut</li> <li>• sosiaalinen media</li> <li>• uutiskirjeet</li> </ul>
Omistajat ja sijoittajat	<ul style="list-style-type: none"> <li>• sijoitusten tuotto</li> <li>• yritystoiminnan jatkuvuus</li> <li>• päätäntävalta sekä pääoman palautukset</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• riskin kantaminen pääoman muodossa</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• henkilökohtainen kanssakäyminen</li> <li>• pörssi- ja mediatiedotteet</li> <li>• vuosikertomus</li> <li>• yhtiökokous</li> <li>• Capital Markets Day</li> <li>• verkkopalvelut</li> <li>• joukkoviestimet</li> </ul>
Rahoittajat	<ul style="list-style-type: none"> <li>• maksukyky</li> <li>• luotettavuus</li> <li>• jatkuvuus</li> <li>• velankestokyky</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• vieraan pääoman kilpailukykyinen saatavuus</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• vuosikertomus</li> <li>• pörssi- ja mediatiedotteet</li> <li>• verkkopalvelut</li> <li>• joukkoviestimet</li> <li>• henkilökohtainen kanssakäyminen</li> </ul>
Viranomaiset	<ul style="list-style-type: none"> <li>• lakisäästeiden veloitteiden täyttäminen</li> <li>• verotulot</li> <li>• työllistäminen</li> <li>• kansainvälinen kilpailukyky</li> <li>• investoinnit</li> <li>• avoimuus</li> <li>• yhteistyö</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• lainsäädäntö</li> <li>• julkiset palvelut kuten hygieniavalvonta ja rahoitus</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• henkilökohtainen kanssakäyminen</li> <li>• vuosikertomus</li> <li>• pörssi- ja mediatiedotteet</li> <li>• viranomaisyhteistyö</li> <li>• seminaarit ja tapahtumat</li> <li>• verkkopalvelut</li> <li>• joukkoviestimet</li> <li>• sidosryhmäkyselyt</li> </ul>
Alihankkijat ja yhteistyökumppanit	<ul style="list-style-type: none"> <li>• luotettava laskujen maksaminen</li> <li>• pitkäaikainen asiakassuhde</li> <li>• ennustettavuus ja kasvava kysyntä</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• sovittunalaatuisten tuotannon tekijöiden kuten raaka-aineiden, materiaalien, palveluiden ja valmiiden tuotteiden toimittaminen sovittujen toimitusehtojen mukaisesti</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• henkilökohtainen kanssakäyminen</li> <li>• markkinointiviestintä</li> <li>• vuosikertomus</li> <li>• verkkopalvelut</li> <li>• joukkoviestimet</li> <li>• sidosryhmäkyselyt</li> <li>• tuotelanseeraukset ja kampanjat</li> <li>• seminaarit ja tapahtumat</li> <li>• tutkimus- ja kehitysprojektit</li> </ul>
Mielipidevaikuttajat ja media	<ul style="list-style-type: none"> <li>• läpinäkyvyys</li> <li>• alan asiantuntijuus</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• yleiseen mielipiteeseen vaikuttaminen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• henkilökohtainen kanssakäyminen</li> <li>• markkinointiviestintä</li> <li>• pörssi- ja mediatiedotteet</li> <li>• uutiskirjeet</li> <li>• sosiaalinen media</li> <li>• vuosikertomus</li> <li>• asiakaslehdet</li> <li>• mediayhteistyö</li> </ul>
Lähiyhteisöt ja oppilaitokset	<ul style="list-style-type: none"> <li>• työllistäminen</li> <li>• yhteistyö</li> <li>• ympäristöstä huolehtiminen</li> <li>• harjoittelupaikat</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• osaava ja motivoitunut työvoimapotentiaali</li> <li>• julkiset palvelut kuten koulutus</li> <li>• infratekniikka</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• henkilökohtainen kanssakäyminen</li> <li>• verkkopalvelut</li> <li>• seminaarit ja tapaamiset</li> <li>• sosiaalinen media</li> <li>• vierailut</li> <li>• harjoittelu- ja oppinäytetyöpaikat</li> <li>• tutkimus- ja kehitysprojektit</li> <li>• joukkoviestimet</li> </ul>
Tutkimus	<ul style="list-style-type: none"> <li>• yhteistyökumppani</li> <li>• tutkimuksen tarpeet</li> <li>• alan asiantuntijuus</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• luotettava yhteistyökumppani</li> <li>• asiantuntija</li> <li>• tutkimuksen laatu</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• henkilökohtainen kanssakäyminen</li> <li>• seminaarit ja tapaamiset</li> <li>• vierailut</li> <li>• tutkimus- ja kehitysprojektit</li> </ul>

- Etusivu
- Johdanto
- Atrian arvomuodostus
- Toimitusjohtajan katsaus
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Vastuullinen alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Hyvinvoiva ympäristö
- Taloudellinen vastuu
- Yritysvastuun periaatteet
- GRI-sisältövertailu

# Turvallista, terveellistä ja ravitsevaa ruokaa

Atria ymmärtää vastuunsa kuluttajista ja kansanterveydestä. Tämä näkyy tuotteiden turvallisuudessa, terveellisyydessä ja ravitsemuksessa. Yrityksen tuotekehitys ja markkinointi pitävät huolen siitä, että tuotteet vastaavat ajantasaisesti kuluttajien ja asiakkaiden toiveisiin.

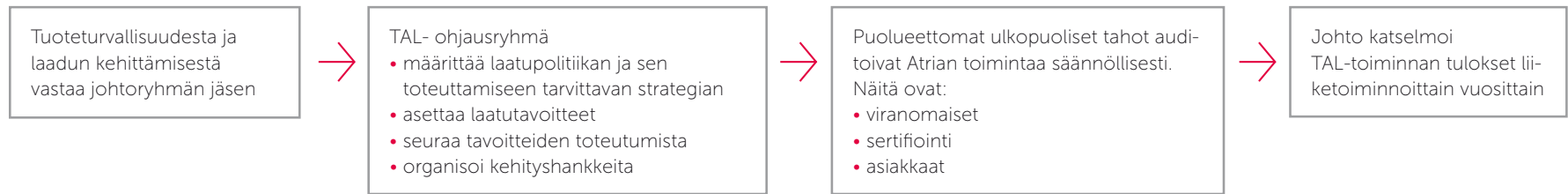


# Turvallista Atria Laatua

Atrialla tuotannon laadun kehitystoimintaa johtaa Turvallinen Atria Laatu (TAL) -ohjausryhmä, jossa on laadun, alkutuotannon, tuotannon sekä tuotteistuksen asiantuntijaedustus.

Ryhmän tehtävä on luoda laatupolitiikka ja sen toteuttamiseen tarvittavat strategiat, asettaa laatutavoitteet, seurata laatuilanteen kehittymistä sekä organisoida kehityshankkeita. Johtoryhmä katselmoi TAL-toiminnan tulokset vuosittain.

## Turvallinen Atria Laatu -johtaminen



## Lakisääteinen, viranomaishyväksytty omavalvonta

Perustuu HACCP (Hazard Analysis and Critical Control Point) -järjestelmään

### TUOTEKEHITYS

- Raaka-aineisiin ja prosessiin liittyvien tuoteturvallisuusriskien arviointi ja hallintamenettelyjen määrittäminen
- Valmiin tuotteen käyttötavan kuvaus ja säilyvyyden määrittäminen

### TOIMITUSKETJU

- Atrian Toimintaperiaatteisiin sitoutumista edellytetään koko toimitusketjulta
- Kaikki raaka-aineet ja materiaalit tulevat Atrian hyväksymiltä tavarantoimittajilta

### ALKUTUOTANTO

- Lajikohtaiset tuotanto-oppaat\*
- Eläinlääkärien käynnit 1–12 kk välein
- Viranomainen tarkistaa teurastamoilla eläinten kuljetuskunnon

\* Koskee Atria Suomen toimintaa.

### TUOTANTO

- Tuotantoprosessin riskienhallinta
- Päivittäisen tuotantohygienian ja olosuhteiden ylläpito
- Säännölliset puhtausnäytteen
- Patogeenien valvonta
- Mikrobiologisen laadun valvonta
- Työntekijöiden koulutukset
- Toimintamallit poikkeamatilanteisiin

### VALMIIT TUOTTEET

- Tuotteiden päiväysmerkintöihin perustuva, erakohtainen jäljitettävyyden
- Valmius tuotteiden takaisinvetoihin



Atria on vastuullisen elintarvike-tuotannon edelläkävijä.



# Sertifioitua, valvottua tuotantoa

Atrian kaikkien tuotantolaitosten tuoteturvallisuudenhallintajärjestelmät ovat sertifioituja. Sertifioitu toimintajärjestelmä on todiste ennakoivasta suhtautumisesta laadunhallintaan, elintarviketurvallisuuteen ja muihin lakisääteisiin vaatimuksiin.

Elintarviketurvallisuuden hallintajärjestelmät ovat työkalu oman toiminnan kehittämisessä. Sertifioinnit takaavat Atrian yhteistyökumppaneille riippumattoman, kolmannen osapuolen todistuksen siitä, että yhtiön käytössä on järjestelmälliset toimintatavat elintarviketurvallisuuden hallintaan.

Liiketoiminta-alue	Standardi	Toimintajärjestelmä	Laitos
Atria Suomi	ISO 9001:2008	Laatujärjestelmä	Forssa, Helsinki (myynti), Jyväskylä, Kauhajoki, Nurmo, Sahalahti, Seinäjoki (myynti)
	ISO 14001:2004	Ympäristöjärjestelmä	Forssa, Jyväskylä, Kauhajoki, Nurmo, Sahalahti
	FSSC 22000	Tuoteturvallisuusjärjestelmä	Forssa, Jyväskylä, Kauhajoki, Nurmo, Sahalahti
		Luomutuotanto (EY) N:o 834/2012	Jyväskylä, Kauhajoki, Nurmo
	ISO/IEC 17025:2005	Laboratorio akkreditointi	Kauhajoki, Nurmo
Atria Skandinavia	ISO 9001:2008	Laatujärjestelmä	Horsens
	ISO 14001:2004	Ympäristöjärjestelmä	Sköllersta
	FSSC 22000	Tuoteturvallisuusjärjestelmä	Sköllersta, Tranås, Moheda, Borås, Horsens, Malmö, Skene
		IKEA WAY	Sköllersta, Skene
		Luomutuotanto (EY) N:o 834/2012	Sköllersta, Tranås, Moheda, Borås, Horsens, Farre, Malmö, Skene
Atria Baltia	ISO 22000:2005	Tuoteturvallisuusjärjestelmä	Valga
	ISO/IEC 17025:2005	Laboratorio akkreditointi	Valga
Atria Venäjä	FSSC 22 000	Tuoteturvallisuusjärjestelmä	Gorelovo
	ISO 22000:2005	Tuoteturvallisuusjärjestelmä	Sinyavino

## Laaja-alaista omavalvontaa

Omavalvonnan tarkoituksena on varmistua prosessien oikeasta toiminnasta ja tuotteiden turvallisuudesta kuluttajille.

Atrian omavalvontajärjestelmä perustuu HACCP (Hazard Analysis Critical Control Points) -järjestelmään ja omavalvonnan tukijärjestelmään. Tukijärjestelmä koostuu lainsäädännön tai standardien edellyttämistä hyvien tuotantotapojen menettelyohjeista ja niiden valvonnasta.

- HACCP-periaatteiden mukaisesti tuotantoprosessien mahdolliset kuluttajien terveyttä uhkaavat vaarat tunnistetaan ja niiden vakavuus ja todennäköisyys arvioidaan. Arvioijina toimii prosessikohtaisesti nimetty asiantuntijaryhmä, jonka neuvonantajina toimivat viranomaista edustavat tarkastuseläinlääkärit.
- Riskinarvioinnin perusteella määritetään HACCP-järjestelmän dokumentoitavat tarkastuspisteet ja kriittiset tarkastuspisteet sekä ohjeistetaan toimiminen normaali- ja poikkeamatilanteissa.
- Päivittäisestä omavalvonnan toteutumisesta ovat vastuussa esimiehet.
- Prosessin ja tukijärjestelmien toimivuutta seurataan muun muassa tuotteiden mikrobiologisen ja aistinvaraisen laadun tutkimuksilla, hygieenisten toimintatapojen ja siivouslaadun seurannalla sekä sisäisissä auditoinneissa.
- Omavalvontajärjestelmän tehokkuutta arvioidaan tuotannon asiantuntijaryhmissä vähintään kerran vuodessa edellä mainittujen seurantatulosten, HACCP-järjestelmän kirjausten sekä sisäisen ja ulkoisen palautteen perusteella. Lisäksi viranomainen valvoo Atrian omavalvonnan toteuttamista laitoksissa jatkuvasti.

- Etusivu
- Johdanto
- Atrian arvomuodostus
- Toimitusjohtajan katsaus
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Vastuullinen alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Hyvinvoiva ympäristö
- Taloudellinen vastuu
- Yritysvastuun periaatteet
- GRI-sisältövertailu

## Turvallisten, terveellisten ja ravitsevien valintojen tukena

Atrialaisen ruoantuotannon lähtökohta on raaka-aineiden sekä valmiiden tuotteiden turvallisuus, terveellisyys ja ravitsevuus.

Atria ymmärtää vastuunsa kuluttajista ja kansanterveydestä ja tämä huomioidaan myös tuotekehitystyössä. Sen lähtökohdaksi on kuluttajan mieltymysten ja ravitsemussuositusten hyvä tasapainottaminen.

Atria on vastannut uutuuslanserauksilla enenevässä määrin myös kasvispohjaisten tuotteiden kuluttajatarpeeseen.

Toiminnan perustana on riittävän tuoteinformaation tarjoaminen kuluttajan valintojen tueksi.

### **Raaka-aineet**

Tuotteissa käytettävien raaka-aineiden laatuun kiinnitetään erityistä huomiota. Raaka-aineiden turvallisuus, puhtaus ja soveltuvuus Atrian tuotantoon varmistetaan tuotekehitysvaiheessa.

Allergeenien systemaattisilla poistoilla on pyritty entisestään lisäämään tuoteturvallisuutta sekä tarjoamaan allergeeneista kärsiville yhä laajempaa valikoimaa.

Atrialla ei käytetä säteilytettyjä eikä geenimanipuloituja raaka-aineita.

### **Vain välttämättömiä lisäaineita**

Lisäaineiden tarpeellisuus tuotteissa arvioidaan sekä kuluttajan terveyden että tuoteturvallisuuden kannalta. Tuotteissa käytetään vain tuoteturvallisuuden kannalta tärkeitä lisäaineita, ja

käytetyt lisäaineet ovat aina tutkittuja ja turvallisiksi todettuja.

Pakkausmerkinnöissä lisäaineista ilmoitetaan ryhmänimellä, josta käy ilmi lisäaineen käyttötarkoitus tuotteessa. Lisäksi ilmoitetaan lisäaineen nimi tai E-koodi. E-koodi kertoo, että aine on hyväksytty käyttöön Euroopan Unionissa.

Lisäaineiden käyttöön liittyviä lakisääteisiä rajoituksia noudatetaan tarkasti. Välttämättömät lisäaineet Atrian tuotteistuksessa arvioidaan aina tuotekohtaisesti. Esimerkiksi nitriitti on lihavalmisteissa tuoteturvallisuuden kannalta välttämätön.

Atrialla seurataan aktiivisesti lisäaineisiin liittyvää lainsäädäntöä ja viranomaissuosituksia.

### **Suolaa maltilla**

Suola on välttämätön ainesosa kaikissa liha- ja leikkele tuotteissa. Sitä käytetään muun muassa maun, koostumuksen ja säilyvyyden parantamiseen.

Useissa länsimaissa suolan kulutus on epäterveellisen korkealla tasolla. Tuotteiden suolan määrän suhteen noudatetaan kansallisia suosituksia, ja tuotteistuksessa pyritään aktiivisesti kehittämään vähäsuolaisempia tuotteita mausta tinkimättä.

Suomessa tuotteissa käytetty suola on jodioitu kansanterveydellisistä syistä, Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen suosituksen mukaisesti.

### **Suomessa käytetään vain kotimaista lihaa**

Atria Suomessa on sitoumus kotimaisen lihan käyttöön Atria-tuotteissa. Suomessa ollaan ylpeitä kotimaisesta lihasta, joka on laadukasta ja maukasta. Siksi tuotteiden proteiinipitoisuutta ei kasvateta keinotekoisesti esimerkiksi lisäämällä niihin lihaproteiinia, eli lihasta kuivaamalla valmistettua jauhetta, eikä tuotteissa käytetä natriumglutamaattia.

Suomessa korkeaa kotimaisuusastetta korostaa myös laaja Sydänmerkki-tuotteiden valikoima, joka tehtyjen raaka-ainevalintojen myötä laajenee edelleen. Atria Suomen valikoimissa oli vuoden 2016 lopussa jo yli 100 Sydänmerkki-tuotetta.

Liharaaka-aineen jäljitettävyyden on Atrialla ylivoimaista, ja vuonna 2016 lanseerattiin useita tuotteita, joissa pakkauksissa näkyi liharaaka-aineen alkuperä aina tilalle saakka.

- Etusivu
- Johdanto
- Atrian arvomuodostus
- Toimitusjohtajan katsaus
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Vastuullinen alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Hyvinvoiva ympäristö
- Taloudellinen vastuu
- Yritysvastuun periaatteet
- GRI-sisältövertailu

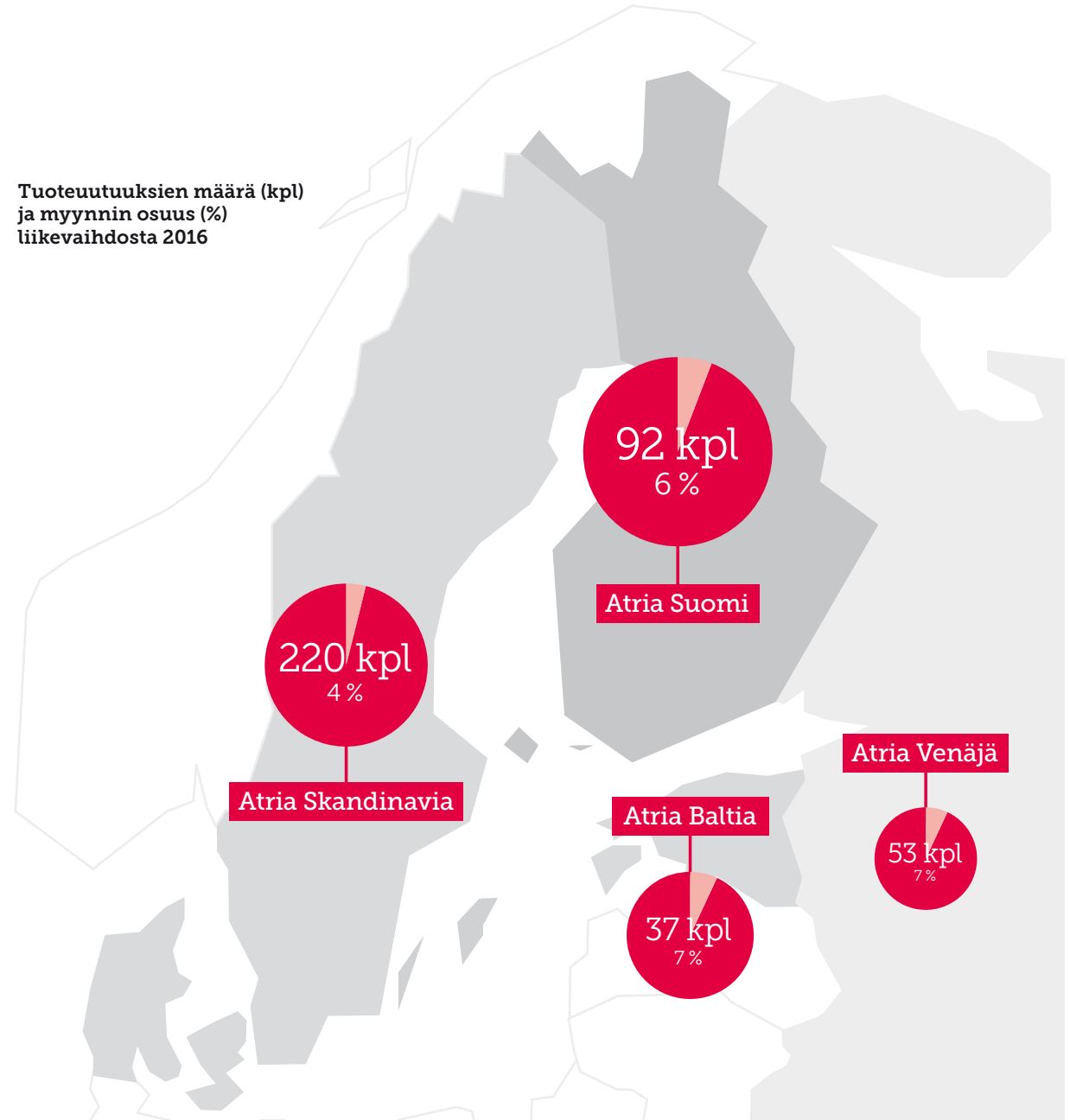
## Atrialla kehitetään uutta ja vanhaa

Atrian päätuoteryhmiä ovat tuore- ja kuluttajapakattu liha, lihavalmisteet kuten makkarat ja leivänpäälliset sekä valmisruoka ja siipikarjatuotteet.

Yritys pyrkii palvelemaan sidosryhmiään hyödyntämällä tutkimus- ja tuotekehitystoimintaa toimintoissaan monipuolisesti. Tuotekehityksessä huomioidaan tuotteen turvallisuus, terveys, maku ja tarve markkinoilla. Tuotekehitystyö pitää sisällään sekä olemassa olevia tuotteiden edelleen kehittämistä että aivan uusien tuotteiden ideointia ja toteuttamista.

Yritys osallistuu myös soveltavaan tutkimustoimintaan tuote- ja pakkausteknologian sekä ravitsemustieteen alueilla.

Tuoteuutuuksien määrä (kpl) ja myynnin osuus (%) liikevaihdosta 2016



# Turvallista, terveellistä ja ravitsevaa ruokaa

Atria on sitoutunut tuottamaan turvallista, terveellistä ja ravitsevaa ruokaa erilaisiin kuluttajatarpeisiin. Oheinen taulukko kertoo sitoumuksen keskeisistä tavoitteista vuoteen 2020 ja tuloksista vuonna 2016.

ATRIAN TAVOITTEET 2020	TULOKSET 2016				
	Konserni:	Suomi:	Skandinavia:	Venäjä:	Baltia:
<b>TURVALLISET TUOTTEET</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Kaikissa tuotantolaitoksissa sertifioitu tuoteturvallisuusjärjestelmä.</li> <li>Ei vakavia auditointipoiikkeamia.</li> <li>Ei viranomaispakkotoimia.</li> <li>Ei takaisinvetoja.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kaikissa Atria-konsernin tuotantolaitoksissa sertifioitu tuoteturvallisuusjärjestelmä (ks. sertifiointitaulukko sivulta 11).</li> <li>Viranomaisvalvontaan kuuluvissa arvioinneissa (Suomessa Oiva) ei havaittu elintarviketurvallisuutta vaarantavia toimintatapoja tai tarvetta sakkoihin tai pakkotoimiin.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Yksi vakava auditointipoiikkeama.</li> <li>Yksi julkinen takaisinveto. Syynä allergeeniriskin aiheuttava pakkausmerkintöjen virheellisyys.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ei tuotteiden takaisinvetoja.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ei tuotteiden takaisinvetoja.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ei tuotteiden takaisinvetoja.</li> </ul>
<b>TERVEELLISTÄ JA RAVITSEVAA RUOKAA</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Kansallisten ravitsemussuositusten ja -kriteerien huomioiminen tuotevalikoimissa.</li> <li><b>Suomi:</b> Korkeasuolaisten tuotteiden minimoiminen valikoimassa.</li> <li><b>Skandinavia:</b> Kaikki lihajalosteet täyttävät Avaimenreikä-ravitsemusmerkin vaatimukset suolan osalta. Kaikissa tuoteryhmissä on Avaimenreikä-tuotteita.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Tuotteissa otettiin käyttöön jodioitu suola. Terveiden ja hyvinvoinnin laitos suosittelee jodioidun suolan käyttöä kansanterveydellisistä syistä.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vuoden 2016 lopussa 37 % tuotteista täytti Avaimenreikä-ravitsemusmerkin vaatimukset suolapitoisuuden osalta. Tavoite vuodelle 2017 on 40 %.</li> </ul>		

- Etusivu
- Johdanto
- Atrian arvomuodostus
- Toimitusjohtajan katsaus
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Vastuullinen alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Hyvinvoiva ympäristö
- Taloudellinen vastuu
- Yritysvastuun periaatteet
- GRI-sisältövertailu



- Etusivu
- Johdanto
- Atrian arvomuodostus
- Toimitusjohtajan katsaus
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Vastuullinen alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Hyvinvoiva ympäristö
- Taloudellinen vastuu
- Yritysvastuun periaatteet
- GRI-sisältövertailu

# Jatkuvaa työtä eläinten hyvinvoinnin puolesta

Eläinten terveys ja hyvä tuotos perustuvat ensisijaisesti tuottajien ammattitaitoon, oikeaan eläinmateriaaliin, eläinten hyvään hoitoon, suunniteltuun ruokintaan sekä olosuhdehallintaan. Atria työskentelee aktiivisesti tuottajiensa tukena eläinten hyvinvoinnin kehittämiseksi ja viestiin siihen liittyvistä asioista sidosryhmilleen avoimesti.



# Eläinten hyvä hoito on avain kannattavaan tuotantoon

Atria Suomessa eläinten hyvinvoinnin seuraamisen ja kehittämisen peruspilareita ovat sopimus-tuotanto ja jäljitettävyyttä: tiedämme jokaisen eläimen alkuperän, kasvatusajan, ruokinnan ja hoidon. Eläinten terveys ja hyvä tuotos perustuvat ensisijaisesti tuottajien ammattitaitoon, eläinten

hyvään hoitoon, suunniteltuun ruokintaan ja olosuhdehallintaan. Atria varmistaa ketjussaan eläinten hyvää hoitoa sekä tuotantosopimuksin että eläinten osto- ja myyntiehtoihin asetetuilla laatuvaatimuksilla.

## Eläinten hyvinvoinnin hallinta Atria Suomessa

Kaikkea toimintaa ohjaa eläintensuojeluun asetettu lainsäädäntö: EU-tasolla eläintensuojeluasetus, kansallisella tasolla eläinsuojelulaki ja eläinlajikohtainen lainsäädäntö. Toimintaa teurastamoilla ohjaa lopetusasetus.

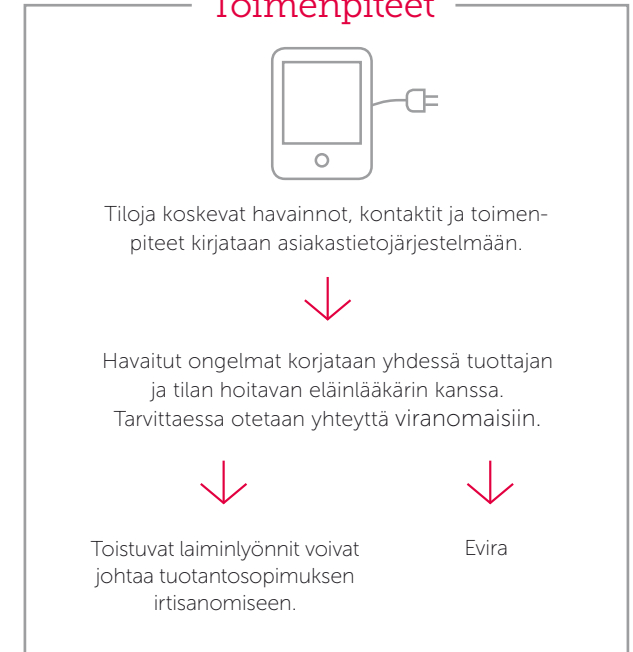
### Neuvonta ja ohjaus



### Oma valvonta ja eläinlääkärit



### Toimenpiteet



### Kasvatusolosuhteiden seuranta ja kehittäminen

Pitkällä aikavälillä eläinten hyvinvointia kehitetään Atrian omien kehitysprojektien avulla sekä yhteistyössä alan tutkimuksen ja muiden toimijoiden kanssa.

Tuottajia neuvotaan tuotantorakennusten suunnittelu- ja rakennusvaiheessa sekä vanhemman rakennuskannan kehittämistyössä.

- Etusivu
- Johdanto
- Atrian arvomuodostus
- Toimitusjohtajan katsaus
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Vastuullinen alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Hyvinvoiva ympäristö
- Taloudellinen vastuu
- Yritysvastuun periaatteet
- GRI-sisältövertailu



- Etusivu
- Johdanto
- Atrian arvomuodostus
- Toimitusjohtajan katsaus
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Vastuullinen alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Hyvinvoiva ympäristö
- Taloudellinen vastuu
- Yritysvastuun periaatteet
- GRI-sisältövertailu

## Kasvatus ilman tarpeetonta kipua

Atrian lihaketjussa eläimille ei tehdä mitään ylimääräistä kipua aiheuttavia rutiinitoimenpiteitä. Eläinten häntiä ei typistetä, kanojen nokkia ei katkaista eikä sonneja kastroida.

Toistaiseksi välttämättömiä toimenpiteitä ovat porsaiden kastointi (ns. karjun hajun välttämiseksi lihassa) ja vasikoiden nupoutus.

Karjuporsaat kastroidaan kirurgisesti alle viiden päivän ikäisenä kivunlievitystä käyttäen. Atria tutkii aktiivisesti vaihtoehtoja kastroinnin välttämiseksi kokonaan ketjussamme.

Vasikat kasvavat vapaana ryhmissä, ja terävät sarvet ovat loukkaantumisriski muille eläimille ja työturvallisuusriski eläinten hoitajille. AtriaNauta-palvelu maksaa lisähintaa vasikkakasvattamoissa eläinlääkärin antamassa anestesiassa nupouteista vasikoista. Tällaisia tiloja on yli 80 prosenttia atrialaisista Nautatilojen terveydenhuollon seurantajärjestelmä Nasevaan kuuluvista tiloista.

## Suojassa eläintaudeilta

Suomen tuotantoeläinten hyvä tautitilanne ja ensiluokkainen hyvinvointi ovat kotimaisen lihantuotannon vahvimpia kilpailuvalltteja. Terveet ja hyvinvoivat eläimet ovat tehokkaan, taloudellisen ja turvallisen kotimaisen elintarviketuotannon perusta.

Tarttuvien eläintauteja vastustetaan systemaattisesti ETT:n eli Eläinten Terveys ry:n kanssa laadittujen vastustusohjelmien mukaisesti. Atrian tekemä ennaltaehkäisevä terveydenhuoltotyö on tuloksekasta. Vuosikymmenten määrätietoisien työn seurauksena olemme saneeranneet esimerkiksi Atrian sikaketjusta täysin pois porsasyskän, kapin ja dysenterian.

Salmonellaa on esiintynyt Atrian tuotantoeläinkehjussa äärimmäisen harvoin ja poikkeामीin reagoidaan välittömästi. Kaikki todetut salmonellatartunnat saneerataan.

### Turvallinen liha ei sisällä antibiootteja

Suomessa tuotantoeläinten lääkkeiden, erityisesti antibioottien, käyttö on kansainvälisesti tarkasteltuna todella vähäistä.

Suomessa antibiootteja ei käytetä ennaltaehkäisevästi vaan sairastuneet eläimet hoidetaan tarkoituksenmukaisesti, välttämättä tarpeetonta lääkitystä. Lääkkeiden annostuksen päättää eläinlääkäri, joka myös valvoo lääkekirjanpitoa ja lääkkeiden käyttöä tiloilla. Vähäinen – broilerin kohdalla käytännössä jopa olematon – antibioottien käyttö vähentää todennäköisyyttä antibioottiresistenttien bakteerikantojen syntymiselle.



- Etusivu
- Johdanto
- Atrian arvomuodostus
- Toimitusjohtajan katsaus
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Vastuullinen alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Hyvinvoiva ympäristö
- Taloudellinen vastuu
- Yritysvastuun periaatteet
- GRI-sisältövertailu

# Rehuntuotanto hyödyntää kotimaisia raaka-aineita ja elintarviketeollisuuden sivuvirtoja

Rehuntuotannolla on suuri merkitys kotieläintuotannossa niin taloudellisesti kuin ympäristön kannalta. Huomiota on kiinnitettävä eläinten suunnitelmalliseen ruokintaan ja rehu- raaka-aineiden hankintaan. Atrialla on mahdollisuus vaikuttaa kotieläintuotannon ympäristötehokkuuteen sekä oman rehuntuotannon että ruokintaneuvonnan kautta.

Atria-konserniin kuuluva kotieläinrehuja valmistava yhtiö A-Rehu muun muassa hyödyntää kotieläinten ruokinnassa elintarviketeollisuuden sivutuotteina syntyviä energia- ja valkuaisrehuja.

### Rehua läheltä

Tuotantoeläinten ruokinta suomalaisilla tiloilla perustuu pääosin kotoiseen eli omalla tai lähitilalla viljeltyyn viljaan, ja nautuilla oman tilan nurmeen. Lisäksi tarvitaan valkuaislisää, vitamiineja ja kivennäisiä, sillä ne ovat välttämättömiä eläinten hyvinvoinnille ja kasvulle.

Kaikkien Atrian tuotantosuuntien ruokinnassa käytetään joi- tain määriä soijarouhetta valkuaisäydennykseen. Suomessa tuotantoeläimet saavat syödäkseen ympäristövaikutuksiltaan ongelmallista tuontisojjaa keskimääräisesti vähemmän kuin eläimet muissa Euroopan maissa.\* A-Rehun komponenttirat- kaisut suosivatkin kotimaisen lähirehun ja valkuaisen käyttöä. Atrialla tehdään jatkuvasti töitä, jotta ulkomaisen soijan kulu- tusta saataisiin vähennettyä entisestään.

Syksystä 2016 lähtien A-Rehu on lisännyt broilerirehuhiihin kotimaista rehuhernettä, jolla voidaan korvata tuontisojjaa ja vehnää. Rehuherneen viljely parantaa pellon rakennetta ja typpiloutta sekä vähentää typpilannoituksen tarvetta. Samalla se on hyvä vaihtoehto viljelykierron monipuolistamiselle.

Sikatiloillakin soijarehua voidaan jatkossa korvata kotimai- sella härkämpävulla. Tämä selvisi keväällä 2016 käynnistyneessä Käytännönläheinen tutkimus sikatiloilla -tutkimushankkeessa, jossa myös Atria on mukana.

Naudoilla valkuaisäydennyksenä käytetään pääsääntöisesti kotimaista rypsipuristetta tai eurooppalaista rapsirouhetta.

### Soijaa vastuullisesti

A-Rehu käyttää aina Pro Terra-sertifioitua, tai vastaavat kriteerit täyttävää, vastuullisesti tuotettua soijaa. A-Rehun valkuaisäy- dennyksenä käyttämä soija on sekä GM-vapaata että GM-soijaa saatavuuden mukaan. Kokonaisuudessaan kuitenkin valtaosa Atrian tuotantoeläinten rehuista on geenimuuntelematonta.

Jo yli 80 prosenttia maailman soijantuotannosta on muun- togeenistä, ja geenimuuntelemattoman soijarouheen saa- tavuus heikkenee kaiken aikaa. Geenimuuntelemattoman soijarouheen vaikean saatavuuden ja edelleen sen hinnan ennustettavuuden vuoksi suomalaisilta lihantuottajilta ei voi tällä hetkellä edellyttää ehdotonta sitoutumista muuntelemat- toman valkuaisäydennyksen käyttöön. Atria ei toistaiseksi erot- tele lihantuotantotiloja ruokintavalintojen perusteella.

\* Lähde: Maaseudun Tulevaisuus 18.01.2017 (WWF, Raisioagro, Satarehu, HK Scan, A-Rehu, Suomen Rehu/Hankkija)





# Kestävän alkutuotannon kehittäminen Atria Suomessa

Atria on sitoutunut ylläpitämään ja kehittämään kestävää, avointa ja läpinäkyvää tuotantoketjua. Oheinen taulukko kertoo sitoumuksen keskeisistä tavoitteista vuoteen 2020 ja tuloksista vuonna 2016.

TAVOITTEET 2020	TULOKSET 2016			
	Kaikki tuotantosuunnat	Siipi	Sika	Nauta
<b>ELÄINTAUTIRISKIEN HALLINTA</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Kehitystyön pääpainona logistiikka ja alkutuotantotilat.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Emountuvikkojen tuontiin liittyvien tautiriskiä jatkuvaa hallintaa. Elinkeinon vapaaehtoisista karanteenikäytäntöä edelleen jatkettu. Emountuvikot tuodaan maahan karanteenin kautta ja tutkitaan tautiriskiä varalta.</li> <li>Päivitetty valmiussuunnitelmat helpostileviävien tautien varalta.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Lastaustilamuutokset lanseerattu lihaskatiloilla, tehostettu lastaustilojen käyttöä.</li> <li>Päivitetty valmiussuunnitelmat helposti leviävien tautien varalta.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Maito- ja lihaketjun jäljitettävyyssuunnitelmat – avoin todennettava ja vastuullinen alkutuotanto -hanke saatettu loppuun. Kansallinen toimintatapa luotu tilojen väliseen kauppaan, vasikkavälitykseen ja teuraiden hakuun.</li> <li>Nasevaan on tehty tarvemäärittely kaksisuuntaisen rajapinnan määrittämiseksi. Tiedon siirto mahdollistaa tilojen terveysindikaattoritiedon siirtämisen suoraan kuljetussuunnittelujärjestelmien käyttöön. Toteuttamisen edellytykset varmistettu: rahoitus, budjetti ja määräaika.</li> <li>Mykoplasma bovis -vastustusohjelma päivitetty. Vuosittainen näytteenotto otettu ohjelmaan. Korostettu erityistason tilojen näytteenottoa ja lastaustilojen merkitystä tautisuojausten osalta.</li> <li>Mykoplasma bovinksen merkitys lihanautaketjussa kokonaisuudessaan melko vähäinen. Nostaa lihan tarkastuslöydösten esiintyvyyttä parilla prosentilla. Aiheuttaa ajoittain suuria ongelmia tilatasolla.</li> </ul>
<b>ELÄINTEN HYVIVOINNIN EDISTÄMINEN</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>100% Sikava-kattavuus.</li> <li>Naseva-kattavuuden parantaminen.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Hautomon laaduntarkkailua on tehostettu ja tehty toimenpiteitä munahygienian parantamiseen.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kaikki tuotantotilat kuuluvat Sikavaan.</li> <li>Osallistuminen rahoittamalla ja asiantuntijaresurssein Helsingin yliopiston vapaaporsitushankeeseen. Tavoitteena on tutkia ja pilotoida toimiva vapaaporsituskarsina.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kaikista teuraista 67 % kuuluu Nasevaan. Tiloista 51 % kuuluu Nasevaan. Teuraslehmille on luotu Naseva-lisä eläinten hyvinvoinnin ja nautaketjun turvallisen toimintatavan tueksi. 57 % teuraslehmistä täyttää lisän ehdot.</li> <li>Kasvattamoiden ja logistiikan toimintatapoja kehitetty hengitystietulehdusten vähentämiseksi. Rakolattioiden kumittamista edistetään jalkaterveyden ja makuumukavuuden parantamiseksi osana Tuottava Naudanlihan tuotanto -kehityshankkeiden parhaiden käytäntöjen selvittämistä, pienryhmätoimintaa sekä selvityksiä.</li> <li>Osallistuminen 2016 alkaneeseen Vasikkakasvatuksen ongelmat ja muut vaihtoehdot hengitystietulehdusten hillitsemiseksi -hankkeeseen. Hanke jatkuu 2017.</li> </ul>
<b>ALKUTUOTANNON VASTUULLISTA TOIMINTATAPAA TUKEVAN TUOTTEISTUKSEN TUKEMINEN</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Alkutuotannon terveydenhuoltokäytännön tuottamaa eläinten hyvinvoinnista kertovaa tietoa hyödynnetään tuotantoketjun lisäarvon luomisessa.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tilalle asti jäljitettäviä Perhetila-tuotteita valikoimissa 50 kpl.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Sikava-/Laatuvastuu-järjestelmään on kehitetty hyvinvointi-indeksin ensimmäinen versio. Viranomaisen hyväksyntä, indeksin validointi ja käyttöönotto ovat seuraavat kehitysaskeleet.</li> <li>Laatuvastuu-tuotteita valikoimissa 127 kpl.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tunnistettu tarve kehittää Nasevan lääkkeiden käyttöön liittyviä yhteenvetoja ja kuoileisuuden ketjutaso seuranta. Tämä on asetettu Nasevan kehitysprioriteetiksi 2017.</li> </ul>
<b>KESTÄVÄT RUOKINTARATKAISUT</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Kehitystyön pääpainona kokonaistaloudellisuus ja ympäristöystävällisyys.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Atria oli mukana viidessä eri hankkeessa, jotka keskittyvät kestävä rehun tuotannon ja ruokintaratkaisujen kehittämiseen. Hankkeet jatkuvat erillisten aikataulujen mukaan.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>A-Rehu, Atrian rehuja valmistava tytäryhtiö, on syksystä 2016 lähtien lisännyt kotimaista rehuherneitä broilerirehuihin. Herne korvaa ruokinna soijaa ja vehnää.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Luonnonvarakeskuksen Climpigfeed -tutkimuksessa selvitettiin, miten duroc-kolmirotusikojen aminohapporuokinta kannattaisi järjestää, jotta päiväkasvu, ruhon lihaprosentti ja taloudellinen tulos olisivat mahdollisimman hyvät.</li> <li>Innofeed-hankkeessa selvitetään nurmen käyttömahdollisuudet sikojen valkuaisen lähteenä.</li> </ul>	

- Etusivu
- Johdanto
- Atrian arvomuodostus
- Toimitusjohtajan katsaus
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Vastuullinen alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Hyvinvoiva ympäristö
- Taloudellinen vastuu
- Yritysvastuun periaatteet
- GRI-sisältövertailu

# Osaamista, oikeudenmukaisuutta ja avoimuutta

**Henkilöstöön kohdistuva sosiaalinen vastuu kattaa Atrialla työntekijöiden hyvinvoinnin, osaamisen kehittämisen ja oikeudenmukaisen palkkauksen. Sujuva ja avoin vuorovaikutus sidosryhmien kanssa on osa atrialaisten arkea – siksi yhteistyötä tehdään henkilöstön itse määrittelemistä arvoista käsin.**



## Työ, josta saa paremman mielen

Atria on kasvava ja kansainvälinen, suomalainen elintarvikealan yritys, joka toimii koko ruokaketjussa – pellolta pöytään. Suomessa atrialaisia osaajia on noin 2 220, Skandinaviassa 980, Venäjällä 810 ja Baltiassa 300.

Kaikilla atrialaisilla on yhteinen, henkilöstön itse määrittelemä Atrian Tapa Toimia. Se ohjaa arkipäivän työtä. Sujuva ja avoin vuorovaikutus sidosryhmien kanssa on osa atrialaisten arkea – yhteistyötä tehdään niin ikään henkilöstön itse määrittelemistä arvoista käsin.

Hyvinvointiin satsataan merkittävästi vuosikausia kestävässä ohjelmassa, heti ensimmäisestä työpäivästä lähtien – ja se näkyy: esimerkiksi Atria Suomessa työntekijät lähtevät eläkkeelle reilut kaksi vuotta myöhemmin kuin suomalaiset keskimäärin. Liikunta, terveelliset elämäntavat ja työturvallisuus luovat Atrialla vahvan työskulttuurin, joka tukee jaksamista ja pitkiä työuria.

Henkilöstön osaamisen varaan rakentuu yrityksen kaikkien toimintojen ja tuotteiden laatu. Henkilöstön hyvinvointi on ratkaisevan tärkeää myös Atrian kestävä kasvun kannalta. Vain tyytyväinen ja terve henkilöstö luo sellaisen työilmapiirin ja työnantajakuvan, joka mahdollistaa osaavan ja motivoituneen henkilöstön palkkaamisen.

- Etusivu
- Johdanto
- Atrian arvomuodostus
- Toimitusjohtajan katsaus
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Vastuullinen alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Hyvinvoiva ympäristö
- Taloudellinen vastuu
- Yritysvastuun periaatteet
- GRI-sisältövertailu

### HENKILÖSTÖN HYVINVOINTI ATRIALLA



Atrian toimintojen ja tuotteiden laatu rakentuu henkilöstön osaamisen ja hyvinvoinnin varaan.



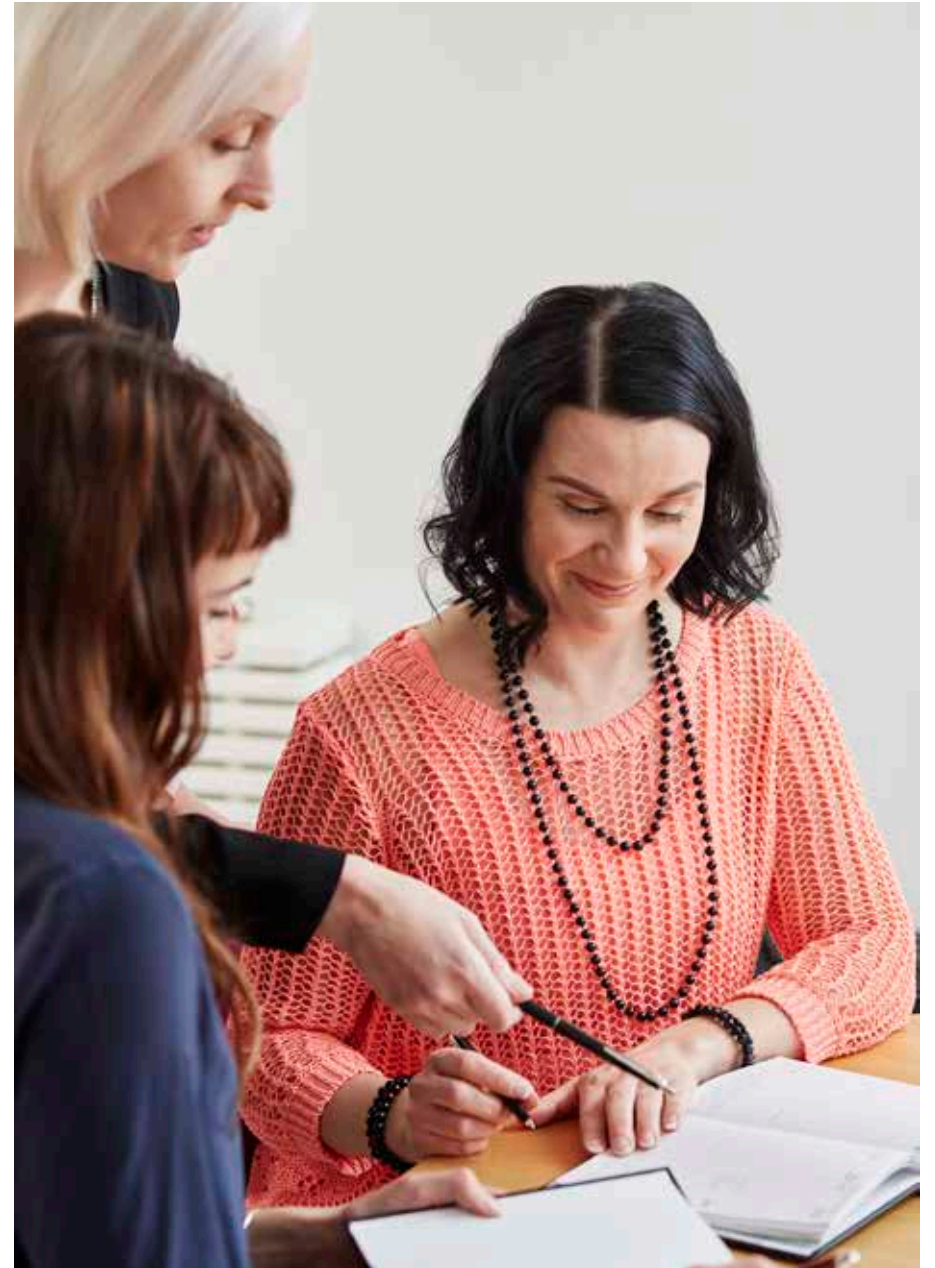
- Etusivu
- Johdanto
- Atrian arvomuodostus
- Toimitusjohtajan katsaus
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Vastuullinen alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Hyvinvoiva ympäristö
- Taloudellinen vastuu
- Yritysvastuun periaatteet
- GRI-sisältövertailu

# Osaamisen kehittäminen

Atria kouluttaa ja kannustaa kouluttautumaan niin töissä kuin sen ulkopuolella. Osaaminen ja näkemykset kehittyvät myös työkierrolla. Suuressa yrityksessä on monipuoliset uramahdollisuudet.

### Miten Atrialla kehitetään osaamista?

- Osaamisen kehittämistä ohjaavat liiketoiminnassa tunnistetut tarpeet.
- Osaamisen kehittämisen suunnittelussa ja henkilöstön kouluttamisessa Atria hyödyntää sisäisesti omia asiantuntijoitaan.
- Koko henkilöstöä koskeva koulutussuunnitelma tehdään vuosittain.
- Toimihenkilöiden osaamista kehitetään Oskari-osaamiskartituksen avulla, mikä on osa kehityskeskusteluja.
- Jokaisella tuotannon työntekijällä on työnopastuskortti, joka käydään perehdytysvaiheessa ja myöhemmin työhyvinvointikeskustelujen yhteydessä läpi.
- Painopiste kaikkien työntekijöiden kehittämisessä on työssäoppiminen.

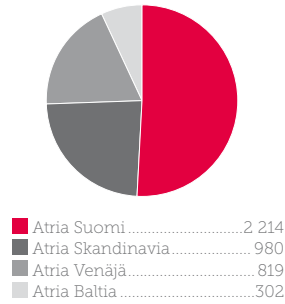




# Henkilöstön hyvinvointi

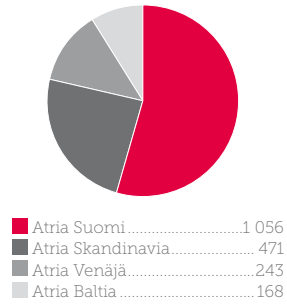
- Etusivu
- Johdanto
- Atrian arvomuodostus
- Toimitusjohtajan katsaus
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Vastuullinen alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Hyvinvoiva ympäristö
- Taloudellinen vastuu
- Yritysvastuun periaatteet
- GRI-sisältövertailu

**Atria-konsernin henkilöstömäärä vuonna 2016 keskimäärin 4 315\***



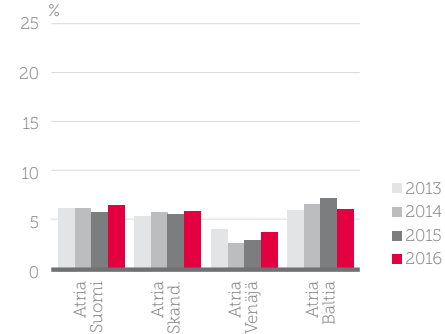
\* Henkilöstö keskimäärin.

**Uuden palkatun henkilöstön kokonaismäärä vuonna 2016 yhteensä 1938\***

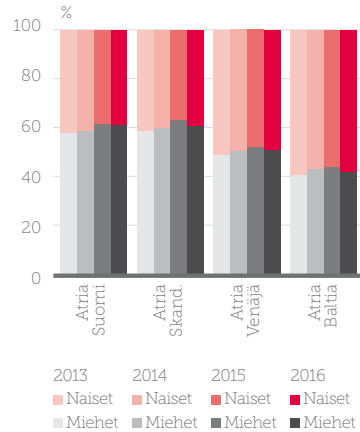


\* Luvuissa huomioitu myös sesonkityöntekijät.

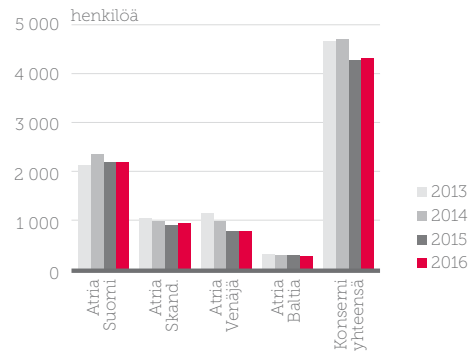
**Sairauspoissaolot säännöllisestä työajasta**



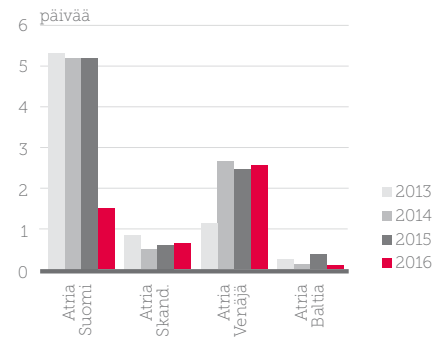
**Naisten ja miesten osuudet**



**Henkilöstö keskimäärin**



**Keskimääräiset koulutuspäivät/työntekijä\***

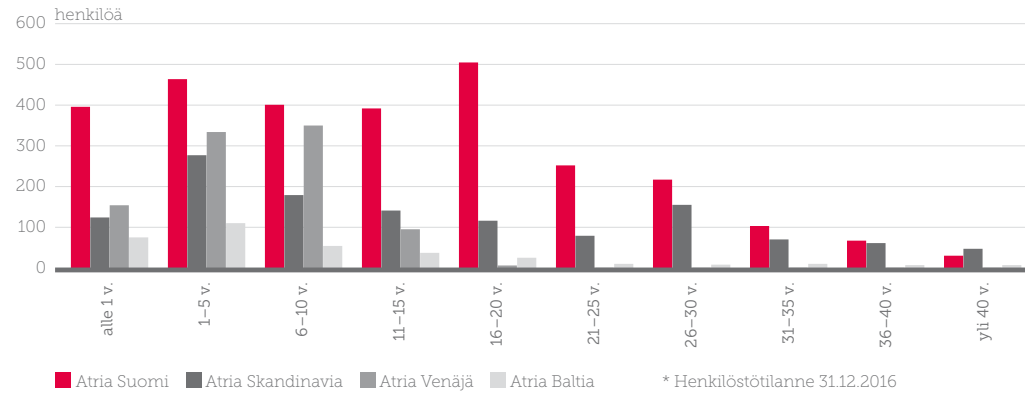


\* Laskentatavoissa on eroja liiketoiminta-alueittain. Atria Suomen osalta laskentatapa on muuttunut 2016.

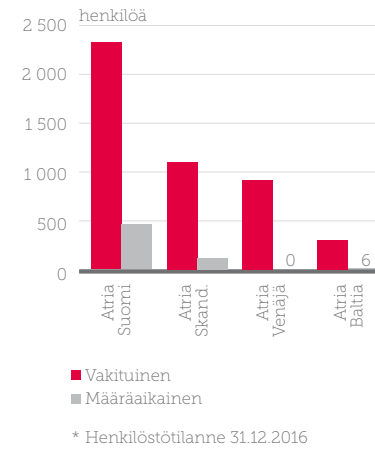
# Henkilöstön hyvinvointi

- Etusivu
- Johdanto
- Atrian arvomuodostus
- Toimitusjohtajan katsaus
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Vastuullinen alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Hyvinvoiva ympäristö
- Taloudellinen vastuu
- Yritysvastuun periaatteet
- GRI-sisältövertailu

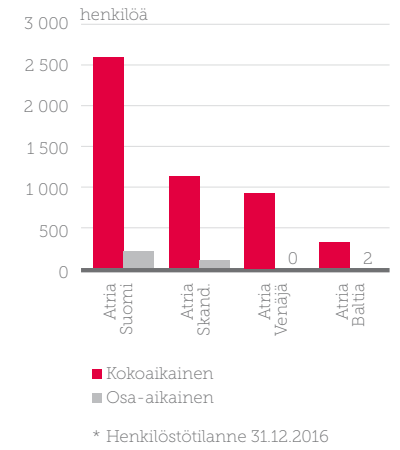
Palvelusvuodet\*



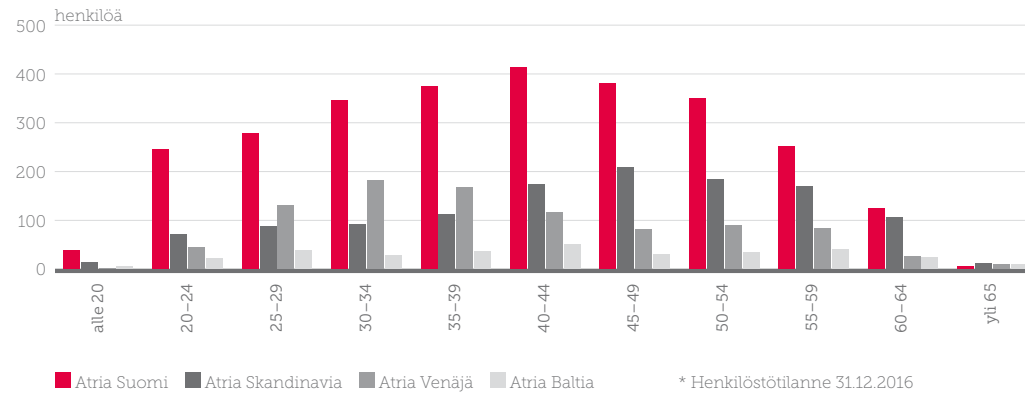
Henkilöstön kokonaismäärä työsuhteen mukaan\*



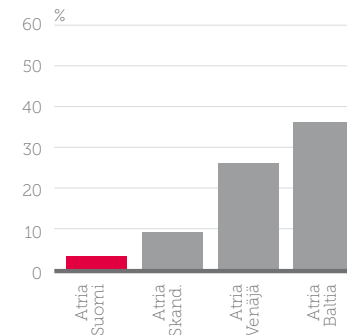
Henkilöstön määrä työsuhteen mukaan\*



Atria-konsernin ikärakenne\*



Vakituisen henkilöstön vaihtuvuus



# Henkilöstövastuun keskeiset tavoitteet ja tulokset

Innostuneet ja osaavat ihmiset ovat menestyksen perusta. Oheinen taulukko kertoo henkilöstövastuun keskeisistä tavoitteista vuoteen 2020 ja tuloksista vuonna 2016.

ATRIAN TAVOITTEET 2020	TULOKSET 2016				
	Konserni:	Suomi:	Skandinavia:	Venäjä:	Baltia:
<p><b>TERVEYS JA TURVALLISUUS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Yhteisten käytäntöjen ja mittarien käyttöönotto.</li> <li>Sairauspoissaolojen vähentäminen 5,7 prosentista 4,7 prosenttiin.</li> <li>Tapaturmataajuuden merkittävä pienentäminen (50 %).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Yhteisten työterveys- ja turvallisuusmittareiden käyttöönotto.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tapaturmataajuuden edelleen aleneminen.</li> <li>Koko henkilöstön kattanut hyvinvointikysely.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sairauspoissaoloja saatiin vähennettyä 5,7 prosentista 5,5 prosenttiin.</li> <li>Otettiin käyttöön tehostetut työtavat ja työturvallisuusmenetelmät.</li> <li>Osastoilla, joilla havaittiin ongelmia vuoden 2015 henkilöstökyselyssä, järjestettiin ylimääräisiä kyselyitä ja toimintaohjelmia.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Henkilöstöhallintoa ja liiketoimintoja sopeutettiin merkittäviin työolainsäädännössä tapahtuneisiin muutoksiin.</li> </ul>	
<p><b>TALENT MANAGEMENT -OHJELMA</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Parhaiden osaajien kansainvälisen liikkuvuuden ja kokemuksen lisääminen.</li> <li>Sisäisten ylennysten lisääminen ulkoiseen rekrytointiin verrattuna.</li> </ul> <p><b>JOHTAMINEN, KOULUTUS JA KEHITTÄMINEN</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Uusia, entistä kansainvälisempiä konsernitasoisia koulutusohjelmia.</li> <li>Kaikkien johtajien tulee suorittaa Atrian Tapa Johtaa -koulutus.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Kaupallisen Atria Trainee -ohjelman käynnistyminen.</li> <li>Strategiasta johdettujen koulutussuunnitelmien tehokas läpivienti kaikille henkilöstöryhmille.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Useita koulutuksia, jotka liittyivät projektijohtamiseen, johtamiseen, perehdytysohjelmaan, liiateollisuustekniikkaan ja myyntiin.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Itsearviointit, osaamisen johtaminen, koulutus- ja kehittämistoimenpiteet.</li> <li>Yhtiön sähköisen kirjaston kehittäminen ja lanseeraus.</li> </ul>	
<p><b>ORGANISAATION KEHITTÄMINEN</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Kansainvälisen yhteistyön ja parhaiden käytäntöjen jakamisen lisääminen.</li> </ul> <p><b>ORGANISAATIOKULTTUURI</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Yhteisen organisaatiokulttuurin rakentaminen Atrian Tapa Toimia -periaatteiden mukaisesti.</li> <li>Johtamisen yhdenmukaistaminen Atrian Tapa Johtaa -periaatteiden mukaisesti.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Atrian Tapa Toimia ja Tapa Johtaa -konseptien käyttöönotto Talent Management -ohjelmassa sekä itsearvioinnin työkaluissa.</li> <li>Atrian Tapa Johtaa -johtamisohjelmalle kehitettiin yhteiset koulutusmoduulit.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Onnistunut henkilöstön osallistaminen sikalinjan investoinnin suunnittelussa ja toteutuksessa.</li> <li>Tiedolla johtamisen työkalujen edelleen kehittäminen.</li> <li>Työntutkimuksen käytön suunnitelmallisuuden kehittäminen.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Uusi työkalu Atrian Tapa Toimia -periaatteisiin.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Atrian Tapa Toimia -periaatteet ja arvot integroitiin entistä tiiviimmin osaksi yrityskulttuuria.</li> <li>Tehtiin tutkimus organisaatiotekniikan viestintä- ja yhteistyömalleista: sisäistä viestintää parannettiin fasilitaatio- ja tiiminrakennustapahtumien avulla.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Johtajien perehdyttäminen Atrian Tapa Johtaa -periaatteisiin.</li> <li>Atrian Tapa Johtaa -periaatteiden näkyväksi tekeminen HR-toiminnoissa.</li> </ul>
<p><b>TYÖNANTAJAKUVA JA REKRYTOINTI</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Työnantajakuvan vahvistaminen niin, että yhtiön asema houkuttelevana työnantajana paranee merkittävästi.</li> <li>Monimuotoisuuden lisääminen johdossa: tasa-arvo, kulttuuri ja maantieteelliset alueet.</li> </ul> <p><b>KORVAUKSET JA PALKKIOT</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Palkitsemisjärjestelmän kilpailukykyisyyden, ymmärrettävyyden, yhdenmukaisuuden, läpinäkyvyyden, tasapuolisuuden, syrjimättömyyden ja ajanmukaisuuden varmistaminen.</li> <li>Huippusuoritusten asianmukainen palkitseminen.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Yhteiset konsernitavoitteet ja strategia työnantajamielikkuvan rakentamista varten.</li> <li>Henkilöstöhallinnon ja viestinnän välistä yhteistyötä tehostettiin.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Suunnitelmallisen työnantajakuviestinnän tehostaminen Atrian uudistuneiden verkkosivujen kautta.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Naisten määrä johtotehtävissä nousi 21 prosentista 24 prosenttiin.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sarja toimenpiteitä, joiden tavoitteena on tukea yhtiön kilpailukykyä ja houkuttelevuutta työmarkkinoilla.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Viron teollisten toimintojen keskittäminen Valgan tehtaalle: henkilöstön lomauttaminen Vastse Kuutsen tehtaalla, ja merkittävät rekrytoinnit Valgan tehtaalle.</li> </ul>

- Etusivu
- Johdanto
- Atrian arvomuodostus
- Toimitusjohtajan katsaus
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Vastuullinen alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Hyvinvoiva ympäristö
- Taloudellinen vastuu
- Yritysvastuun periaatteet
- GRI-sisältövertailu

- Etusivu
- Johdanto
- Atrian arvomuodostus
- Toimitusjohtajan katsaus
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Vastuullinen alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Hyvinvoiva ympäristö
- Taloudellinen vastuu
- Yritysvastuun periaatteet
- GRI-sisältövertailu



# Vastuu ympäristöstä

**Ympäristön kunnioittaminen ja luonnonvarojen kestävä käyttö ruoantuotannon ja kulutuksen kaikissa vaiheissa on meidän jokaisen – tuottajien, teollisuuden, asiakkaiden ja kuluttajan – vastuulla.**

**Atrian toiminnassa tärkeintä on vähentää toiminnan suoria ympäristövaikutuksia. Atria pystyy toiminnissaan parhaiten vaikuttamaan energian ja veden kulutukseen sekä ehkäisemään jätteiden ja ruokahävikin syntyä.**

**Yhtiö edellyttää ympäristövastuullista toimintaa myös yhteistyökumppaneiltaan.**



# ATRIA-KONSERNIN YMPÄRISTÖVASTUU

Välittömien ympäristövaikutusten vähentäminen käytännön toiminnassa

- Etusivu
- Johdanto
- Atrian arvomuodostus
- Toimitusjohtajan katsaus
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Vastuullinen alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Hyvinvoiva ympäristö
- Taloudellinen vastuu
- Yritysvastuun periaatteet
- GRI-sisältövertailu



## JÄTTEEN SYNTYMISEN EHKÄISEMINEN

- Elintarviketuotannon hyödyttömistä sivuvirroista ohjataan hyötykäyttöön lähes 100 %.
- Sivuvirtojen ohjaamiseen vaikuttavat eniten raaka-aineiden markkinahinnat ja paikallinen infrastruktuuri.
- Tuotteen elinkaaren aikaiseen jätteen synnyn ehkäisyyn vaikuttaa merkittävästi oikeanlaisen pakkauksen valinta.



## VEDEN KULUTUKSEN HALLINTA

- Vettä elintarviketeollisuudessa kuluu muun muassa tuotantohygienian ylläpitoon.
- Sen lisäksi, että tiloja pestään paljon, puhdasta vettä tarvitaan myös prosessien apuaineena esimerkiksi tuotteiden jäädytykseen.
- Veden kulutuksen vähentämiseen vaikutetaan henkilökunnan ohjeistuksella sekä laitos- ja prosessikohtaisin toimenpitein.



## JÄTEVEDEN AIHEUTTAMAN KUORMITUKSEN MINIMOIMINEN

- Jätevettä syntyy suhteellisesti vastaava määrä kuin vettä kulutetaan.
- Suurimmissa tuotantoyksiköissä jätevedet esikäsitellään ennen kunnallisiin jätevesiverkoihin johtamista.
- Ympäristöluvut määrittävät raja-arvot paikalliselle jätevedenkäsittelylaitokselle ohjattavalle jätevedelle.



## ENERGIATEHOKKAAT TOIMINNOT

- Energiaa kuluu tilojen lämmitykseen ja jäädytykseen, tuotannon kuumennus- ja jäädytys prosesseihin sekä materiaalivirtojen ja kylmäketjun ylläpitoon.
- Energian käytön tehostamisessa keskitytään energiaintensiivisten prosessien kehittämiseen.

## Välillisten ympäristövaikutusten tunnistaminen toimintaketjun eri vaiheissa

### KULJETUSTEN YMPÄRISTÖVAIKUTUKSET

- Polttoaineen kulutuksen ja kaluston suorituskyvyn tavoitteellinen seuranta.\*

### ALKUTUOTANNON YMPÄRISTÖVAIKUTUKSET

- Alkutuotannon ohjeistaminen ympäristötehokkuuteen.

Atria huomioi ympäristövastuun toimintansa kaikilla tasoilla.

\* Atria Suomessa kuljetuksista vastaa Atrian osittain omistama Tuoretie Oy.

# Hyvinvoiva ympäristö

Ympäristöstrategiakauden päämääränä on liiketoimintaa tukeva luonnonvarojen hallittu käyttö. Tavoitteet on sopeutettu toimintaympäristön muutoksiin, mistä tärkeimpinä energiatehokkuuden edistäminen edelleen sekä jätteen synnyn ehkäiseminen.

## Energiankulutus

Atrialla käytettävän lämmön ja höyryn tuottoon käytetään turvetta, puupohjaista uusiutuvaa polttoainetta, maakaasua sekä polttoöljyä. Käytetyn sähkön suhde uusiutuvien ja uusiutumattomien energialähteiden välillä määräytyy markkinatilanteen mukaan ja määritetään laskennallisesti Enegia Oy:n tilastopohjaa käyttäen.

Tarkastelujaksolla energiankulutus on pysynyt tasaisena. Atria-konsernin kokonaiskulutus kasvoi 3,9 prosenttia ja tuotetuihin kiloihin suhteutettuna kulutus kasvoi 2 prosenttia. Raportointikauden hienoisesta kulutuksen kasvusta huolimatta Atria Suomi saavutti energiatehokkuussopimuksen mukaisen tavoitteen, jossa oltiin sitouduttu energiankäytön 9 prosentin tehostamiseen vuoden 2005 tasosta.

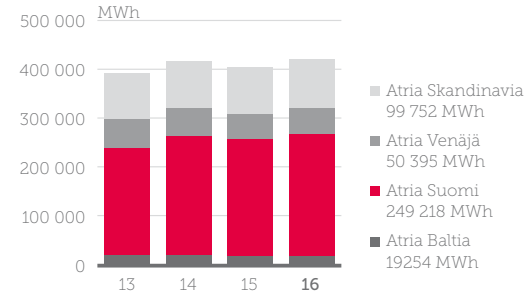
## Vedenkulutus

Atrialla puhdas vesi on välttämätöntä prosessien toiminnassa sekä tuotantotilojen pesuissa. Veden alkuperä ei aiheuta merkittäviä ympäristövaikutuksia Atrian toimintaympäristössä, mutta veden laatu, riittävyys ja pumppauskapasiteetti ovat Atrian toiminnan kannalta kriittisiä tekijöitä. Tämän vuoksi veden kulutusta pyritään tehostamaan jatkuvasti ja veden häiriötön toimitus pyritään turvaamaan yhteistyössä paikallisten toimijoiden kanssa.

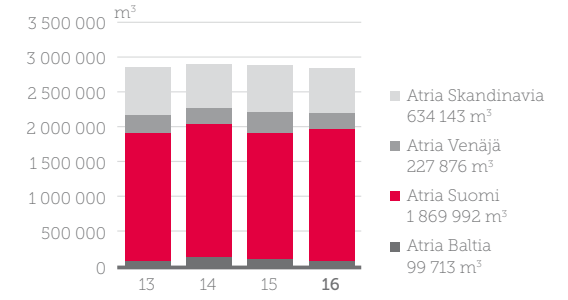
Atria Suomi on merkittävin vedenkuluttaja, jonka absoluuttinen vedenkulutus kasvoi 4 prosenttia tarkastelujaksolla. Suomessa käytetään vettä kuitenkin tehokkaasti toimialaan verraten, alle 4 m<sup>3</sup> tuotettua tonnia kohden.

Muilla liiketoiminta-alueilla kulutusta on onnistuttu laskemaan sekä absoluuttisesti että tuotantoon suhteuttaen. Koko konsernin absoluuttinen vedenkulutus laski prosentin. Yhteensä kaikilla liiketoiminta-alueilla tuotantomäärään suhteutettu vedenkulutus laski 3 prosenttia.

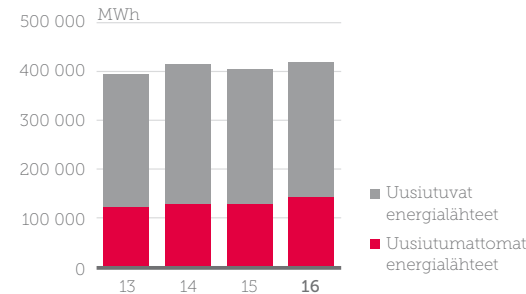
Energiankulutus liiketoiminta-alueittain



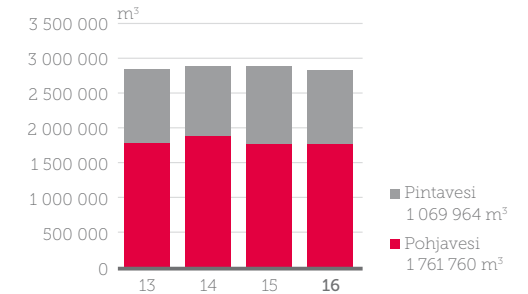
Veden kokonaiskulutus liiketoiminta-alueittain



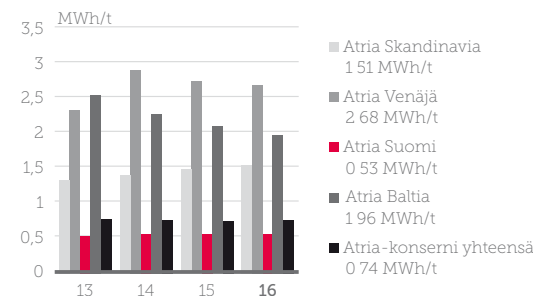
Energiankulutus päälähteittäin



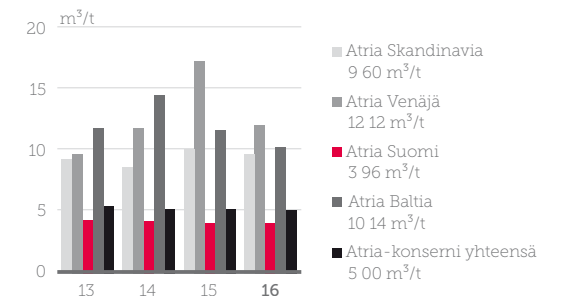
Veden kokonaiskulutus lähteittäin



Energiätehoisuus Atria-konsernissa



Tuotantoon suhteutettu vedenkulutus



# Hyvinvoiva ympäristö

- Etusivu
- Johdanto
- Atrian arvomuodostus
- Toimitusjohtajan katsaus
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Vastuullinen alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Hyvinvoiva ympäristö
- Taloudellinen vastuu
- Yritysvastuun periaatteet
- GRI-sisältövertailu

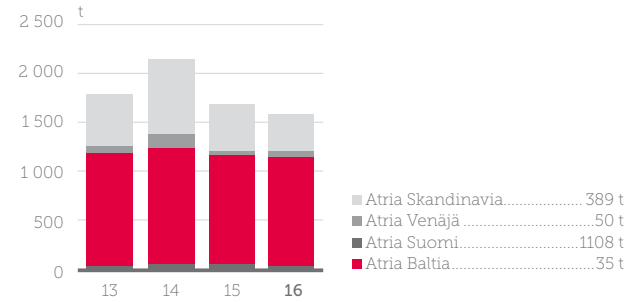
## Jätevesi

80 prosenttia kaikesta Atrian tuottamasta jätevedestä esikäsitellään Atrian tuotantolaitoksella ennen kunnalliseen jätevesiverkkoon johtamista. Laitoskohtaiset ympäristöluvut määrittävät raja-arvot jäteveden laadulle. Raja-arvoissa pysymistä seurataan laitoksilla tarkasti. Ennakoitava stabiili orgaanisen aineen kuorma jätevedessä on jätevedenpuhdistamon toiminnan kannalta tärkeää.

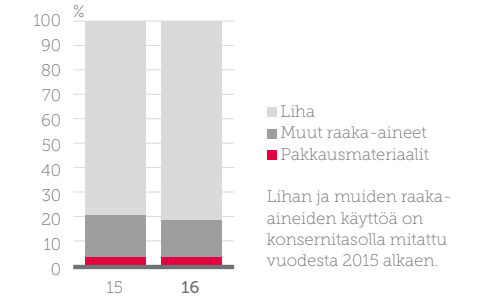
BOD7-kuormitus\* ja jäteveden laatu täyttivät tarkastelujaksolla viranomaisvaatimukset. Raportoitava BOD-kuormituksen arvo on jäteveden määrän ja vuoden aikana mitattujen BOD7-pitoisuuksien keskiarvon tulo. Kaikilla konsernin laitoksilla raportoitu kuormitus ei perustu mittausdataan. Näiden laitosten kohdalla kuormitus on raportoinnissa arvioitu vertaamalla samantyyppisen laitoksen kuormitukseen.

\* BOD7-arvo kuvastaa jäteveden orgaanisen aineksen mikrobiologisessa hapettumisessa kuluttaman hapen määrää seitsemän vuorokauden aikana.

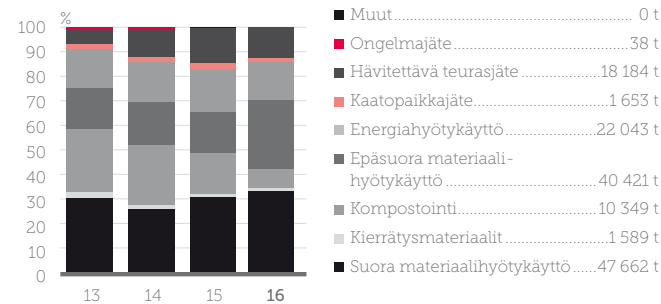
BOD7-päästöt yhteensä



Käytetyt raaka-aineet ja pakkausmateriaalit vuonna 2016

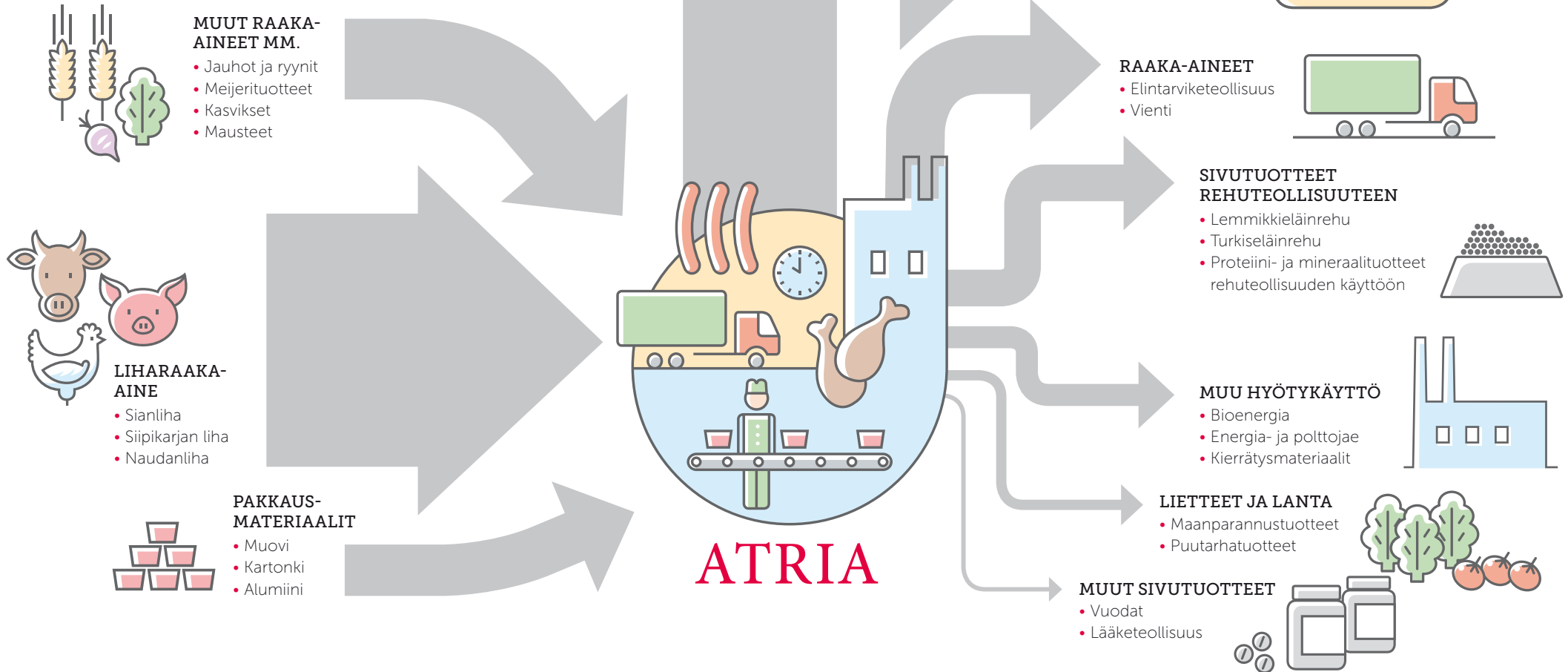


Sivuvirtojen jakautuminen yhteensä



# Elintarviketuotanto vaikuttaa kierto- talouden ytimessä

Atria hyödyntää kaiken sisään tulevan raaka-aineen lähes sataprosenttisesti. Ne raaka-aineet ja materiaalit, jotka eivät päädy elintarvikkeisiin, ohjataan esimerkiksi rehuteollisuuteen ja muuhun hyötykäyttöön. Koko sisään tulevasta materiaalivirrasta täysin hyödyntämiskelvotonta kaatopaikka- ja ongelmajätettä syntyy vain promillen verran.



Kuvassa esitetyt panosten ja tuotosten mittasuhteet ovat suuntaa-antavia.



- Etusivu
- Johdanto
- Atrian arvomuodostus
- Toimitusjohtajan katsaus
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Vastuullinen alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Hyvinvoiva ympäristö
- Taloudellinen vastuu
- Yritysvastuun periaatteet
- GRI-sisältövertailu

# Millaisia ympäristövaikutuksia Atrian tuotteilla on?

Ruoantuotanto ja siihen liittyvät ympäristövaikutukset ovat monimutkainen kokonaisuus. Atria tuntee oman tuotantoketjuna alkutuotantosuuntien ja tuoteryhmien ympäristövaikutukset suuruusluokaltaan.

Atrialla emme ei ole toistaiseksi kokeneet mielekkääksi pyrkiä yksinkertaistamaan tuotteiden elinkaarenaikaisia ympäristövaikutuksia tuomalla niistä kertovaa merkintää tuotepakkauksiin. Atria viestii sen sijaan vuorovaikutteisesti ja jatkuvasti sekä verkkosivujensa että sosiaalisen median kautta tuotteisiinsa liittyvien ympäristövaikutusten kokonaisuudesta ja siitä, miten niihin pystytään yrityksen toiminnassa vaikuttamaan.

Atrian tuotteiden ympäristövaikutukset minimoidaan muun muassa hankkimalla kotimaista liharaaka-ainetta, joka jalostetaan mahdollisimman materiaalitehokkaasti sekä tuotantolinjojen energiatehokkuudesta pidetään huolta.

Atrian tuotantolinjojen ympäristötehokkuutta seurataan jatkuvasti. Teollisuudessa energiaa ja vettä kuluttavat eniten pidemmälle prosessoidut tuotteet, kuten kypsät lihavalmisteet. Toisaalta kokonaisuuden kannalta raaka-aineen prosessointi vastaamaan erilaisiin kuluttajatarpeisiin ja kulutustilanteisiin pienentää ruoan hävikkiä ja sitä kautta tuotteiden ympäristövaikutuksia. Atria tekee töitä ruokahävikin pienentämiseksi kaikissa elintarvikeketjun vaiheissa.



## Ympäristö huomioidaan myös pakkaussuunnittelussa

Atrian pääperiaatteet pakkausratkaisujen valintaan noudattavat jätteen syntyn ehkäisyyn tähtäävää jätehierarkiaa:

- Pakkauksen ensisijainen tehtävä on suojata tuotetta sekä informoida kuluttajaa tuotteen ominaisuuksista näin ehkäisten elintarvikejätteen syntyä.
- Pakkauksen pitää olla materiaalitehokas. Atria etsii teknisesti ja taloudellisesti toimivimman ratkaisun mahdollisimman pienellä pakkausmateriaalimäärällä tinkimättä kuitenkaan pakkaus- ensisijaisesta tehtävästä.
- Kolmanneksi tärkeintä on etsiä pakkausratkaisuihin sellaisia pakkausmateriaaleja, jotka ovat materiaalina ympäristöystävällisiä esim. kierrätettävissä.
- Atrian kaikki pakkaukset ovat joko kierrätettäviä tai sopivat energiahyötykäyttöön.
- Pakkauksen suunnitellaan niin, että ne täyttävät kylmätilat mahdollisimman tehokkaasti sekä kuljetuksissa että asiakkaan ja kuluttajan kaapeissa.

# Ympäristövastuun keskeiset tavoitteet ja tulokset

Atria on sitoutunut ylläpitämään ja kehittämään ympäristöä kunnioittavaa elintarvikeketjua, jossa lähtökohtana on luonnonvarojen kestävä käyttö sekä lakisäätteiden velvoitteiden täyttäminen. Oheinen taulukko kertoo sitoumuksen keskeisistä tavoitteista vuoteen 2020 ja tuloksista vuonna 2016.

ATRIAN TAVOITTEET 2020	TULOKSET 2016		
	Konserni:	Suomi:	Skandinavia:
<b>Välittömien ympäristövaikutusten hallinta.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tulokset on esitetty ympäristömittarien yhteydessä sivuilla 27–28.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Työ hävikin vähentämiseksi jatkui. Sköllerstassa hävikki saatiin vähennettyä 0,33 prosenttiin.</li> </ul>
<b>Koko tuotantoketjun ympäristövaikutusten tunnistaminen ja ympäristötehokkuuden edistäminen.</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>Saavutettiin energiatehokkuussopimuksessa* asetettu 9 % tehostamistavoite vuoden 2005 tasosta. Energiankäyttöä on tehostettu yhteensä 13 %, mikä tarkoittaa yli 200 GWh energiansäästöä sopimuskaudella.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tuotteiden ilmastovaikutusten laskentaa jatkettiin.</li> <li>Kierrätyksen varmistaminen koko yhtiössä.</li> </ul>
<b>Toiminnan vaatimustenmukaisuus – ei viranomaisuomautuksia.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Raportointikaudella toiminnasta ei raportoitu vuotoja, viranomaisuomautuksia tai määrättyjä pakkotoimia. Ympäristöluvan mukaisissa jäteveden raja-arvoissa ei toistuvia poikkeamia millään liiketoiminta-alueella.</li> </ul>		
<b>Toiminnan sopeuttaminen energiatehokkuusdirektiivin vaatimusten mukaiseksi.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Energianhallinnalle on Atria-konsernissa luotu yhteiset tavoitteet ja energiatehokkuuspolitiikka.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ISO 50 001 sertifiointivalmius saavutettu ja -auditointi suoritettu 11/2016.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Työ ISO 50 001 -sertifiointin hankkimiseksi kaikille Ruotsissa sijaitseville tuotantolaitoksille aloitettiin vuonna 2016. Sertifiointit on tarkoitus saada vuonna 2017.</li> </ul>

\* Atria Suomessa vuonna 2008 käynnistynyt energiatehokkuussopimuskausi päättyi vuoden 2016 lopussa. Päättyneellä sopimuskaudella 2008–2016 oli mukana satoja suomalaisia yrityksiä ja yhteisöjä, joiden toteuttamien energiatehokkuustoimien ansiosta vuoden 2015 lopussa energiaa säästyivät vuositasolla yli 14 TWh. Määrä vastaa yli 710 000 omakotitalon vuosittaista energiankäyttöä. Toimet leikkaavat vuosittain hiilidioksidipäästöjä yli 4 miljoonalla tonnilla ja turhia energiakuluja 500 miljoonalla eurolla.

Suomessa vapaaehtoiset energiatehokkuussopimukset ovat tärkeä keino saavuttaa EU:n energiatehokkuusdirektiivin (EED) mukaiset energiankäytön tehostamistavoitteet. Energiatehokkuussopimuksilla katetaan yli puolet energiatehokkuusdirektiivin 7 artiklan mukaisesta Suomea sitovasta energiansäästötavoitteesta kaudella 2014–2020.

Lähde: Motiva

- Etusivu
- Johdanto
- Atrian arvomuodostus
- Toimitusjohtajan katsaus
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Vastuullinen alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Hyvinvoiva ympäristö
- Taloudellinen vastuu
- Yritysvastuun periaatteet
- GRI-sisältövertailu



- Etusivu
- Johdanto
- Atrian arvomuodostus
- Toimitusjohtajan katsaus
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Vastuullinen alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Hyvinvoiva ympäristö
- Taloudellinen vastuu
- Yritysvastuun periaatteet
- GRI-sisältövertailu

# Lisääarvoa sidosryhmille

Taloudellisella vastuullaan Atria tarkoittaa taloudellisten tavoitteidensa saavuttamista niin, että se voi tuottaa pitkäjänteisesti lisäarvoa omistajille ja muille sidosryhmille sekä lisätä hyvinvointivaikutuksia lähiyhteisöissä ja yhteiskunnassa.



## Jäsenyydet järjestöissä

Atria Oyj on jäsenenä seuraavissa järjestöissä:

- Suomessa elintarviketeollisuusliitto ETL:ssä, Kansainvälisessä Kauppakamarissa, Pohjoismaisen kansalaistyön keskusliitto Pohjola-Nordenissa sekä osuustoiminnan palvelu- ja yhteistyöjärjestö Pellervossa.
- Ruotsissa elintarvikeyhdistyksissä Livsmedelsföretag LI:ssä, Kött och Charkföretagen KCF:ssä, Djupfrysingsbyrån Swedish Frozen Food Institutessa, Dagligvaruleverantörers förbund DLF:ssä, Institutet för livsmedel och bioteknik SIK:ssa, Ideon Agrofoodissa sekä innovaatioverkostossa Innovatio Pioneersissä.
- Venäjällä Pietarin ja Leningradin oblastin lihayhdistyksessä ja ruokateollisuusyhdistyksessä sekä Venäjän osaamista edistävässä East Officessa.
- Virossa henkilöstöyhdistys Eesti Personaalitöö Arendamise Ühingissä, kauppakamari Eesti Kaubandus - Töötuskodassa, GS1 Estonia MTÜ:ssä ja elintarviketeollisuuden liitossa Eesti Toiduainetööstuse Liit.

- Etusivu
- Johdanto
- Atrian arvomuodostus
- Toimitusjohtajan katsaus
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Vastuullinen alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Hyvinvoiva ympäristö
- Taloudellinen vastuu
- Yritysvastuun periaatteet
- GRI-sisältövertailu

## TALOUELLINEN VASTUU ATRIA-KONSERNISSA

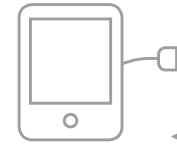
### LAINSÄÄDÄNTÖ

- Arvopaperimarkkinalaki
- OECD:n toimintaohjeet ja hyvä hallintotapa
- Kilpailulainsäädäntö
- Kansainväliset ja kansalliset lait ja säädökset

### TALOUELLISTEN TIETOJEN OIKEELLISUUS

- Kirjapidossa ja raportoinnissa noudatetaan kansallisia ja kansainvälisiä lakeja, tilinpäätösstandardeja sekä pörssiyhtiöitä koskevia hallinointi- ja ohjausjärjestelmäsuosituksia.
- Sijoittajille annetaan totuudenmukaista, ajantasaista ja täsmällistä tietoa toiminnasta.

Liiketoiminnan rehellisyyttä yhtiön kaikilla tasoilla ohjaavat koko henkilöstöä sitovat Atrian Toimintaperiaatteet (Atria Code of Conduct).



### OMAISUUDEN JA TALOUDELLISEN TIEDON SUOJAAMINEN

- Atria suojaa yhtiön taloudellista, aineellista ja immateriaalista omaisuutta.
- Yhtiön omaisuutta käytetään vain yhtiön liiketoiminnallisten tavoitteiden saavuttamiseen.
- Atria suojaa liikesalaisuuksiaan ja muita luottamuksellisia tietojaan.
- Yhtiö edellyttää, että myös sen yhteistyökumppanit suojaavat vastaavia tietoja.

### LAHJONNAN TORJUNTA

- Atria ei hyväksy toiminnassaan minkäänlaista lahjontaa.

### ETURISTIRIITOJEN TORJUNTA

- Työntekijöiden on oltava lojaaleja Atrialle kaikessa toiminnassaan.

Atria edellyttää myös yhteistyökumppaniensa noudattavan omassa toiminnassaan Atrian Toimintaperiaatteita.

Terveiden ja vastuullisten liiketoimintakäytäntöjen noudattaminen muodostaa perustan kaikelle Atrian toiminnalle.



- Etusivu
- Johdanto
- Atrian arvomuodostus
- Toimitusjohtajan katsaus
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Vastuullinen alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Hyvinvoiva ympäristö
- Taloudellinen vastuu
- Yritysvastuun periaatteet
- GRI-sisältövertailu



# Vastuullisuutta kaikilla tasoilla

Yritysvastuu on kiinteä osa Atrian yrityskulttuuria ja tunnistamme vastuumme kaikille sidosryhmillemme. Vastuullisuus kytkeytyy yhtiön toiminnassa kaikille tasoille: tavoitteisiin, arvoihin, toimintastrategioihin, johtamiseen ja jokapäiväiseen työhön. Tätä arkipäivän vastuullisuustyötä tehdään henkilöstön itse määrittelemistä arvoista käsin. Niiden pohjalta luodut Atrian Toimintaperiaatteet ovat eettinen ohjeistus jokapäiväiseen toimintaan.

- Etusivu
- Johdanto
- Atrian arvomuodostus
- Toimitusjohtajan katsaus
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Vastuullinen alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Hyvinvoiva ympäristö
- Taloudellinen vastuu
- Yritysvastuun periaatteet
- GRI-sisältövertailu

# Vastuullisuus on kiinteä osa Atrian yrityskulttuuria

Yritysvastuu on kiinteä osa Atrian yrityskulttuuria ja tunnistamme vastuamme kaikille sidosryhmillemme. Vastuullisuus kytkeytyy toiminnassamme kaikille tasoille: tavoitteisiin, arvoihin, toimintastrategioihin, johtamiseen ja jokapäiväiseen työhön.

Vastuullisella toiminnalla pyrimme turvaamaan nykyiset ja tulevaisuuden toimintaedellytykset. Kestävän kehityksen periaatteen mukaisesti otamme huomioon kaikilla liiketoimintalueilla toimintamme taloudelliset, sosiaaliset ja ympäristöön liittyvät näkökohdat.

Toiminnan ja menestyksen tärkeimpänä edellytyksenä näemme kuluttajien ja asiakkaiden tyytyväisyyden ja luottamuksen. Kestävän toiminnan edellytyksiä ovat myös liiketoiminnan kannattavuus ja kilpailukyky, vastuullinen johtaminen, henkilöstön osaaminen ja sitoutuneisuus sekä jatkuva parantaminen toiminnan kaikilla osa-alueilla.

Atria-konsernin johtoryhmä on hyväksynyt nämä Atrian yritysvastuun yleiset periaatteet kokouksessaan 22.1.2009.

### Yritysvastuuta johdetaan konserni- ja paikallistasolla

Atrian yritysvastuuta johdetaan kahdella tasolla. Konsernitasolla määritetään yhteiset toimintaperiaatteet, varmistetaan niiden mukainen toiminta ja asetetaan kaikille liiketoimintalueille yhteiset kehityshankkeet ja tahtotila. Myös Atrian yritysvastuun vuosittainen raportointi toteutetaan konsernitasolla.

Atrian vastuullisuuden kehittäminen on päivittäistä toiminnan johtamista eri liiketoimintalueilla. Liiketoimintalueiden ohjausryhmät analysoivat alueensa toimintaympäristöä ja olennaisten sidosryhmien odotuksia Atrian vastuullisuudesta sekä sisällyttävät tarvittavien kehitystoimenpiteiden toteuttamisen osaksi liiketoimintasuunnitelmia.



- Etusivu
- Johdanto
- Atrian arvomuodostus
- Toimitusjohtajan katsaus
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Vastuullinen alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Hyvinvoiva ympäristö
- Taloudellinen vastuu
- Yritysvastuun periaatteet
- GRI-sisältövertailu

# Atrian Toimintaperiaatteet

Atrian Toimintaperiaatteet on eettinen ohjeistus jokapäiväiseen toimintaan atrialaisten arjessa. Toimintaperiaatteet koskevat kaikkia atrialaisia kaikilla liiketoiminta-alueilla. Henkilöstöä koulutetaan Atrian Toimintaperiaatteiden noudattamiseen Atrian koulutus suunnitelman mukaisesti.

Toimintaperiaatteista heijastuvat yhtiön henkilöstön määrittelemät Atrian Tapa Toimia -arvot: "Olemme aidosti kiinnostuneita asiakkaista ja kuluttajista, tuotamme laatua, haluamme menestyä ja olemme innostuneita työstämme". Näiden arvojen mukaisesti, yhtenäisiä toimintaperiaatteita noudattaen, Atria voi ohjata käytännön toimintaansa kohti kestävää kehitystä ja menestystä.

Perustan Atrian Toimintaperiaatteille luovat toimintamaan lait ja työehtosopimukset sekä kansainväliset vastuullista toimintaa säätelevät sopimukset ja suositukset. Atria Oyj:n hallitus on kokouksessaan 26.10.2016 hyväksynyt nämä Atrian Toimintaperiaatteet.

Atria sitoutuu seuraaviin kansainvälisiin sopimuksiin ja suosituksiin:

- YK:n yleismaailmallinen ihmisoikeuksien julistus ja lapsen oikeuksia koskeva yleissopimus
- Kansainvälisen työjärjestön (ILO) sopimus työelämän perusoikeuksista
- YK:n Global Compact -aloite ihmisoikeuksien, työelämän oikeuksien ja ympäristönsuojelun edistämisestä ja korruption ehkäisemisestä
- OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yrityksille
- Kansainvälisen Kauppakamarin (ICC) kestävä kehityksen peruskirja ja ICC:n lahjonnan ja korruption vastaiset ohjeet
- Business Social Compliance Initiative (BSCI) ostotoiminnan periaatteet

### Turvallinen Atria Laatu

Atrian tuotantolaitoksissa ja elintarvikkeiden käsittelyprosesseissa noudatetaan kansainvälisiä hygieniavaatimuksia ja standardeja. Laadukkaat raaka-aineet, tehokkaat valmistus- ja toimitusprosessit sekä katkeamaton kylmäketju takaavat sen, että Atrian tuotteita on turvallista nauttia.

### Ympäristö

Atrian ympäristöjohtamisen lähtökohtana on varmistaa, että toiminnassa noudatetaan paikallista ympäristölainsäädäntöä. Samalla Atria pyrkii jatkuvasti yhä parempiin tuloksiin ympäristöjohtamisessa, ja yhtiö on sitoutunut seuraamaan toimintojensa, tuotteidensa ja palvelujensa ympäristövaikutuksia sekä tunnistamaan niiden merkityksen toimintaketjunsä eri vaiheissa.

### Sidosryhmät

Atrian yritysvastuu konkretisoituu arkipäivän työssä sidosryhmien kanssa. Sidosryhmien odotuksia yritys kartoittaa laajalaisesti erilaisten selvitysten, kyselyiden, analyysien ja henkilökohtaisen vuorovaikutuksen avulla. Atrialle strategisesti tärkeitä sidosryhmiä ovat kuluttajat, asiakkaat, henkilöstö, lihantuottajat ja omistajat. Muita sidosryhmiä ovat muun muassa raaka-aine- ja materiaalitoimittajat, viranomaiset, rahoittajat, oppilaitokset sekä media.

### Henkilöstö

Atria kunnioittaa ja tukee kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeusperiaatteita ja edistää niiden toteutumista kaikilla liiketoiminta-alueillaan. Paikallisen lainsäädännön sekä Kansainvälisen työjärjestön (ILO) keskeisten yleissopimusten noudattaminen muodostavat perustan Atrian henkilöstöperiaatteille.

Henkilöstön hyvinvoinnin edistäminen ja osaamisen kehittäminen ovat Atrian sosiaalisen vastuun keskeinen ulottuvuus. Näiden tekijöiden varaan rakentuu Atrian toimintojen ja tuotteiden laatu sekä tulevaisuuden kasvu- ja kannattavuustavoitteiden toteutuminen.

### Liiketoiminnan rehellisyys

Terveiden ja vastuullisten liiketoimintakäytäntöjen noudattaminen muodostaa perustan kaikelle Atrian toiminnalle.

- » Lue Atrian Toimintaperiaatteet kokonaisuudessaan osoitteessa: [www.atrifi/konserni/ajankohtaista/julkaisut/atrian-toimintaperiaatteet/](http://www.atrifi/konserni/ajankohtaista/julkaisut/atrian-toimintaperiaatteet/)



- Etusivu
- Johdanto
- Atrian arvomuodostus
- Toimitusjohtajan katsaus
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Vastuullinen alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Hyvinvoiva ympäristö
- Taloudellinen vastuu
- Yritysvastuun periaatteet
- GRI-sisältövertailu

## Kädenjälki viestii vastuullisuudesta

Atrian yritysvastuun kehittämisohjelma on nimetty Atrian Kädenjälki -ohjelmaksi. Ohjelma kokoaa Atrian vastuullisen toiminnan periaatteet, käytännöt, projektit ja tulokset sekä viestii niistä mahdollisimman kattavasti.

Atrian Kädenjälki -ohjelman vuosittaiset saavutukset ja tulevaisuuden tavoitteet raportoidaan vuosittain yritysvastuuraportissa.



## Yritysvastuun raportointi

Atrian yritysvastuuraportissa kerrotaan, kuinka Atria vaikuttaa toimintaympäristössään ja lukuisten tärkeiden sidosryhmiensä kautta koko yhteiskunnassa. Raportti kuvaa Atrian vuoden 2016 keskeisiä tapahtumia, tuloksia ja vaikutuksia yritysvastuun näkökulmasta sekä havainnollistaa, kuinka Atria ottaa vastuullisuuden huomioon toiminnassaan ja sen kehittämisessä.

Atria toteuttaa yritysvastuunsa yleisten periaatteiden soveltamisessa hyviä toimintatapoja kaikilla liiketoiminta-alueillaan niin, että se kunnioittaa sidosryhmiensä erilaisia käsityksiä vastuullisuudesta ja eettisestä toiminnasta. Toimintatavat eivät kuitenkaan voi olla ristiriidassa paikallisen tai kansainvälisen lainsäädännön, konsernihallinnon periaatteiden tai Atrian arvojen kanssa.

Raportointityön perustana Atria käyttää kansainvälistä Global Reporting Initiative (GRI) G4-ohjeistoa, jossa yritysvastuuta käsitellään taloudellisen ja sosiaalisen vastuun sekä ympäristövastuun näkökulmista. Atria on raporttiinsa valinnut GRI-ohjeistosta oman toimintansa ja sidosryhmiensä kannalta olennaiset mittarit ja indikaattorit. Olennaisuudet on määritelty sidosryhmäkyselyjen ja erilaisten olennaisuusselvitysten avulla.

Atrian yritysvastuuraporttia ei ole varmennettu puolueettomasti. Sisältö on koostettu pääasiassa Atria-konsernin verkkosivujen sisällöistä. Yritysvastuuraportin teksti ja muu esitys eivät seuraa GRI-suosituksen mukaista tunnuslukujen järjestystä tai otsikointia. GRI-vastaavuustaulukossa, tämän raportin sivuilla 38–42, on kuitenkin verrattu raportin kattavuutta GRI G4-ohjeiston suosituksiin.

Yritysvastuuraportti kattaa yhtiön toiminnan pääosin tilikaudelta 1.1.–31.12.2016. Atrian yritysvastuun raportti kattaa lähtökohtaisesti koko konsernin toiminnan. Raportoinnin piiriin kuuluvaa hallinnointiosuutta ei raporttiin sisälly. Se on luettavissa Atrian vuoden 2016 vuosikertomuksesta konsernin verkkosivuilla.

Yritysvastuun mittarit vaihtelevat hyvin paljon Atrian eri liiketoiminta-alueilla. Syynä tähän on liiketoimintojen erilainen luonne eri maissa. Raportoinnin kannalta kattavin tunnusluku on esitetty Atria Suomen osalta.

Toiminnan läpinäkyvyys ja avoimuus ovat oleellinen osa Atrian vastuullista toimintaa. Tämän mukaisesti Atria viestii yritysvastuustaan sekä sisäisille ja ulkoisille sidosryhmille kattavasti, järjestelmällisesti ja aktiivisesti koko ajan. Atrian yritysvastuun seurannasta ja kehittämisestä vastaa Turvallinen Atria Laatu -ryhmä.

Atrian ensimmäinen yritysvastuuraportti ilmestyi vuonna 2009.

### Atrian yritysvastuuta koskevat tiedustelut :

- Anne Hirvelä  
anne.hirvela@atria.com  
puh. +358 40 183 7271



- Etusivu
- Johdanto
- Atrian arvomuodostus
- Toimitusjohtajan katsaus
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Vastuullinen alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Hyvinvoiva ympäristö
- Taloudellinen vastuu
- Yritysvastuun periaatteet
- GRI-sisältövertailu

## Sisällön vertailu GRI-ohjeistuksen suosituksiin

Atria raportoi yritys vastuustaan keskeiset ja olennaiset tiedot ja mittarit. Global Reporting Initiative (GRI) -järjestelmän laskentaperiaatteita ja ohjeistuksia on noudatettu raportoinnissa Atrian toimintoille soveltuvin osin.

Atria käyttää raportoinnissaan myös GRI-raportointiohjeistusta täydentäviä elintarviketeollisuuden toimialalle luotuja mittareita, kuten Spesific Standard Disclosures for the Food Processing Sector (FPSS) -indikaattoreita.

Raportoitu  
Osin raport.

GRI-mittari	Sisältyy	Sivu	Lisätiedot
<b>Strategia ja analyysi</b>			
G4-1	Toimitusjohtajan katsaus	3	
G4-2	Organisaation keskeiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet		Raportoitu Vuosikertomuksessa 2016.
Organisaation kuvaus			
G4-3	Organisaation nimi	Sisällyssivu	
G4-4	Tärkeimmät tavaramerkit, tuotteet ja palvelut		Raportoitu Vuosikertomuksessa 2016.
G4-5	Organisaation pääkonttorin sijainti		Raportoitu Vuosikertomuksessa 2016.
G4-6	Toimintojen maantieteellinen sijainti	4–5	
G4-7	Organisaation omistusrakenne ja yhtiömuoto		Raportoitu Vuosikertomuksessa 2016.
G4-8	Markkina-alueet		Raportoitu Vuosikertomuksessa 2016.
G4-9	Raportoivan organisaation koko	Sisällyssivu	
G4-10	Henkilöstön määrä työsuhteen ja työsopimuksen mukaan, alueellisesti ja sukupuolen mukaan jaoteltuna	23–24	Työsuhteen ja työsopimuksen osalta tietoa sukupuolen mukaisesta jaottelusta ei ole saatavana.
G4-12	Organisaation toimitusketju	1	Raportoitu Vuosikertomuksessa 2016.
G4-13	Merkittävät muutokset organisaation koossa, rakenteessa, omistuksessa tai toimitusketjussa raportointikaudella		Ruotsissa Atria Oyj osti ruotsalaisen siipikarjajhti Lagerberg iNorjby AB:n koko osakekannan. Suomessa Atria osti 70 prosenttia ja Kaivon Liha Kaunismaa Oy:n osakekannasta. Atria Suomen uuden sikaleikkaamon ensimmäisen vaiheen käyttöönotto alkoi vuoden 2016 aikana. Ruotsissa keskitettiin logistiikkatoimintoja Göteborgista Malmön tehtaalle. Virossa myytiin Linnamäen sikatila, ja keskitettiin teolliset toiminnot Valgan tehtaalle. Lue lisää Vuosikertomuksesta 2016.
G4-14	Varovaisuuden periaatteen soveltaminen		Raportoitu Vuosikertomuksessa 2016.
G4-15	Organisaation hyväksymät tai edistämät ulkopuolisten toimijoiden periaatteet ja aloitteet		Raportoitu Atrian Toimintaperiaatteissa.
G4-16	Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa	34	
<b>Tunnistetut olennaiset näkökohdat ja laskentarajat</b>			
G4-17	Konsernin laskentaraja	1, 38	
G4-18	Raportin sisällön määritys	38	
G4-19	Olennaiset näkökohdat	38	
G4-22	Muutokset aiemmin raportoiduissa tiedoissa		Mahdolliset poikkeamat ja rajoitukset laskentarajoissa on raportoitu kyseessä olevien tunnuslukujen yhteydessä. Mikäli aiemmin raportoiduissa tunnusluvuissa, niiden kattavuudessa, rajauksissa tai mittaustekniikoissa on muutoksia, niistä on ilmoitettu kyseessä olevien tunnuslukujen yhteydessä.
G4-23	Merkittävät muutokset raportin laajuudessa ja näkökohtien laskentarajoissa		Atria Suomessa toteutettiin uuden sikaleikkaamon myötä 80 henkilötyövuotta käsittävät henkilöstövähennykset. Atria Oyj osti ruotsalaisen siipikarjajhti Lagerberg iNorjby AB:n koko osakekannan. Ruotsissa keskitettiin logistiikkatoimintoja Göteborgista Malmön tehtaalle. Virossa myytiin Linnamäen sikatila, ja keskitettiin teolliset toiminnot Valgan tehtaalle. Lue lisää Vuosikertomuksesta 2016.

- » Atrian vuosikertomus 2016 löytyy osoitteesta: [www.atria.fi/konserni/sijoittajat/taloustieto/vuosikertomukset/](http://www.atria.fi/konserni/sijoittajat/taloustieto/vuosikertomukset/)
- » Atrian Toimintaperiaatteet löytyy osoitteesta: [www.atria.fi/konserni/ajankohtaista/julkaisut/atrian-toimintaperiaatteet/](http://www.atria.fi/konserni/ajankohtaista/julkaisut/atrian-toimintaperiaatteet/)

# Yritysvastuun periaatteet

- Etusivu
- Johdanto
- Atrian arvomuodostus
- Toimitusjohtajan katsaus
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Vastuullinen alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Hyvinvoiva ympäristö
- Taloudellinen vastuu
- Yritysvastuun periaatteet
- GRI-sisältövertailu

GRI-mittari		Sisältyy	Sivu	Lisätiedot
<b>Sidosryhmävuorovaikutus</b>				
G4-24	Luettelo organisaation sidosryhmistä		8	
G4-25	Sidosryhmien määrittely- ja valintaperusteet		7	
G4-26	Sidosryhmätoiminnan periaatteet		7	Raportoitu Atrian Toimintaperiaatteissa.
G4-27	Sidosryhmien esille nostamat tärkeimmät asiat ja huolenaiheet		8	
<b>Raportin kuvaus</b>				
G4-28	Raportointijakso		38	
G4-29	Edellisen raportin päiväys			Yritysvastuuraportti 2015 ilmestyi 30.3.2016.
G4-30	Raportin julkaisuviikko		38	
G4-31	Yhteystiedot josta voi tilata raportin ja kysyä siihen liittyviä lisätietoja		38	
G4-32	GRI-sisältövertailu		39–43	
G4-33	Lähestymistapa ulkoiseen varmennukseen		38	
<b>Hallinto</b>				
G4-34- G4-47	Hallintorakenne, rooli arvojen ja strategian määrittelyssä, pätevyys ja suorituksen arviointi, riskienhallinta			Raportoitu Vuosikertomuksessa 2016.
G4-48	Yritysvastuuraportin hyväksyminen		38	
G4-49- G4-55	Hallituksen rooli suorituksen arvioinnissa, palkitseminen ja kannusteet			Raportoitu Vuosikertomuksessa 2016.
<b>Liiketoiminnan eettisyys</b>				
G4-56	Arvot ja liiketoimintaperiaatteet			Raportoitu Vuosikertomuksessa 2016.
<b>Johtamistavan kuvaus</b>				
	<b>Johtamistavan kuvaus</b>		36	Vastuullisuusnäkökohtien johtaminen organisaatiossa on integroitu liiketoimintaan ja kuvataan kunkin vastuullisuuden osa-alueen raportoinnin yhteydessä.
<b>Taloudellinen vastuu</b>				
<b>Taloudelliset tulokset</b>				
G4-EC1	Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen		2	Lue lisää Vuosikertomuksesta 2016.
G4-EC2	Ilmastonmuutoksen aiheuttamat taloudelliset vaikutukset sekä muut riskit ja mahdollisuudet liittyen organisaation toimintaan			Ilmastonmuutokseen liittyvät riskit ja mahdollisuudet otetaan huomioon liiketoiminnan kehittämisessä ja riskien arvioinnissa osana toimintaympäristön muutoksien tarkastelua. Lue lisää Vuosikertomuksesta 2016.
G4-EC3	Organisaation eläkesitoumusten kattavuus			Raportoitu Vuosikertomuksessa 2016.
G4-EC4	Valtiolta saadut avustukset			Raportoitu Vuosikertomuksessa 2016.

- » Atrian vuosikertomus 2016 löytyy osoitteesta: [www.atria.fi/konserni/sijoittajat/taloustieto/vuosikertomukset/](http://www.atria.fi/konserni/sijoittajat/taloustieto/vuosikertomukset/)
- » Atrian Toimintaperiaatteet löytyy osoitteesta: [www.atria.fi/konserni/ajankohtaista/julkaisut/atrian-toimintaperiaatteet/](http://www.atria.fi/konserni/ajankohtaista/julkaisut/atrian-toimintaperiaatteet/)

# Yritysvastuun periaatteet

- Etusivu
- Johdanto
- Atrian arvomuodostus
- Toimitusjohtajan katsaus
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Vastuullinen alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Hyvinvoiva ympäristö
- Taloudellinen vastuu
- Yritysvastuun periaatteet
- GRI-sisältövertailu

GRI-mittari		Sisältyy	Sivu	Lisätiedot
<b>Ympäristövastuu</b>				Ympäristömittareissa ei ole huomioitu rehuteollisuutta.
<b>Materiaalit</b>				
G4-EN 1	Materiaalien käyttö		30	
<b>Energia</b>				
G4-EN 3	Organisaation oma energian kulutus		28	
G4-EN 5	Energianintensiteetti		28	
G4-EN6	Energian kulutuksen vähentäminen		28	
<b>Vesi</b>				
G4-EN 8	Kokonaisvedenotto vesilähteittäin		28	
<b>Jätevedet ja jätteet</b>				
G4-EN22	Päästöt vesistöön jaoteltuna päästölajeittain ja kohteen mukaan		29	
G4-EN23	Jätteiden kokonaismäärä jaoteltuna jätelajeittain ja käsittelytavan mukaisesti		29	
G4-EN24	Merkittävien vuotojen määrä ja suuruus			Ei vahinkoja raportointivuonna.
<b>Tuotteet ja palvelut</b>				
<b>Määräystenmukaisuus</b>				
G4-EN29	Merkittävien ympäristölainsäädännön ja -säännösten rikkomiseen liittyvien sakkojen rahamääräinen arvo sekä ei-rahallisten sanktioiden lukumäärä			Ei rikkomuksia raportointivuonna.
<b>Toimittajien ympäristöarvioinnit</b>				
G4-EN32	Prosenttiosuus uusista toimittajista, jotka arvioitu ympäristökriteerin mukaisesti			Atria Suomi: Kaikki uudet toimittajat auditoidaan, tuotteiden turvallisuutta painottavat auditointikriteerit sisältävät myös ympäristönäkökohtia. Muiden liiketoiminta-alueiden osalta tieto ei ole saatavilla.
<b>Sosiaalinen vastuu</b>				
<b>Henkilöstö ja työolosuhteet</b>				
<b>Työllistäminen</b>				
G4-LA1	Uuden palkatun henkilöstön kokonaismäärä ja osuus sekä henkilöstön vaihtuvuus jaoteltuna ikäryhmittäin, sukupuolen mukaan ja aluettain		23	Vaihtuvuus ikäryhmittäin ja sukupuolen mukaan ei raportoitu, koska tieto ei ole saatavilla.
G4-LA 2	Kokoaikaisen henkilöstön etuudet, joita ei tarjota määräaikaiselle tai osa-aikaiselle henkilöstölle merkittävässä toimipaikoissa			Lakisääteisen tason ylittäviä etuja ei ole raportoitu yksityiskohtaisesti koska käytännöt vaihtelevat liiketoiminta-alueittain.
<b>Henkilöstön ja työnantajan väliset suhteet</b>				
G4-LA4	Uudelleenjärjestelytilanteissa noudatettava vähimmäisilmoitus aika ja sen sisältyminen kollektiivisiin työehtosopimuksiin			Lainsäädännön mukainen toiminta liiketoiminta-alueittain.
<b>Työterveys ja -turvallisuus</b>				
G4-LA6	Tapaturmatyypit, tapaturmataajuus, ammattitautitaajuus, menetetyt työpäivät, poissaolot ja työhön liittyvät kuolemantapaukset jaoteltuna aluettain ja sukupuolen mukaan		23	Raportoitu sairaspöissaolot. Sukupuolen mukainen jaottelu ei ole saatavilla.

- » Atrian vuosikertomus 2016 löytyy osoitteesta: [www.atrifi.fi/konserni/sijoittajat/taloustieto/vuosikertomukset/](http://www.atrifi.fi/konserni/sijoittajat/taloustieto/vuosikertomukset/)
- » Atrian Toimintaperiaatteet löytyy osoitteesta: [www.atrifi.fi/konserni/ajankohtaista/julkaisut/atrian-toimintaperiaatteet/](http://www.atrifi.fi/konserni/ajankohtaista/julkaisut/atrian-toimintaperiaatteet/)

# Yritysvastuun periaatteet

- Etusivu
- Johdanto
- Atrian arvomuodostus
- Toimitusjohtajan katsaus
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Vastuullinen alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Hyvinvoiva ympäristö
- Taloudellinen vastuu
- Yritysvastuun periaatteet
- GRI-sisältövertailu

GRI-mittari		Sisältyy	Sivu	Lisätiedot
<b>Koulutus</b>				
G4-LA9	Keskimääräiset koulutustunnit vuodessa henkilöä kohden jaoteltuna sukupuolen mukaan ja henkilöstöryhmittäin		23	Tietoa ei ole raportoitu sukupuolen ja henkilöstöryhmän mukaisesti, koska tieto ei ole saatavilla. Koulutuspäivien laskentatavoissa on eroja liiketoiminta-alueittain. Atria Suomen osalta laskentatapa on muuttunut vuonna 2016.
G4-LA10	Osaamisen kehittämiseen ja elinikäiseen oppimiseen liittyvät ohjelmat, jotka tukevat henkilöstön jatkuvaa työllisyyttä ja antavat tukea työsuhteen päättymislanteissa			Atria Suomessa tehdään kaikkia toimintoja ja henkilöstöryhmiä koskeva koulutus- ja kehittämissuunnitelma, joka käydään läpi henkilöstöryhmien kanssa ja jonka toteutumista seurataan vuosittain. Konsernin kaikilla liiketoiminta-alueilla tehdään liiketoimintalähtöinen koulutussuunnitelma.
<b>Ihmisoikeudet</b>				
G4-HR2	Organisaation ihmisoikeuspolitiikkoihin tai organisaation toiminnalle relevantteja ihmisoikeusnäkökohtia koskeviin menettelytapoihin liittyvän koulutuksen kokonaistuntimäärä ja koulutukseen osallistuneen henkilöstön prosentuaalinen osuus			Atrian Toimintaperiaatteet sisältää ohjeistukset mm. työntekijöiden tasa-arvoisesta kohtelusta sekä pakkotyön ja lapsityövoiman kiellostä. Kaikki uudet työntekijät perehdytetään Atrian Toimintaperiaatteisiin Atrian perehdytysohjelmassa.
<b>Yhteiskunta</b>				
<b>Lahjonta ja korruption vastaisuus</b>				
G4-SO4	Korruptionvastaisiin politiikkoihin ja menettelytapoihin liittyvä kommunikointi ja koulutus			Atria Toimintaperiaatteet sisältää mm. lahjojen vastaanottoon ja kestyyksiin liittyvät politiikat. Kaikki uudet työntekijät perehdytetään Atrian Toimintaperiaatteisiin Atrian perehdytysohjelmassa.
<b>Kilpailun rajoitukset</b>				
G4-SO7	Kilpailuoikeudellisten säännösten rikkomiseen, kartelleihin ja määräävän markkina-aseman väärinkäyttöön liittyvien oikeustoimien lukumäärä ja oikeuden päätökset			Katsauskauden jälkeen tammikuussa 2017 Tanskan Kilpailu- ja kuluttajavirasto ilmoitti lopettavansa tutkimukset, jotka liittyvät Atrian Skandinavian tytäryhtiön Atria Danmark A/S:n. Tutkimus perustui valitukseen, jonka mukaan Atria Danmark A/S olisi pyrkinyt vaikuttamaan vähittäiskauppa-asiakkaaseensa siten, että se olisi nostanut omia myyntihintojaan. Viranomaiset eivät löytäneet perusteita tutkimuksen jatkamiselle.
<b>Määräystenmukaisuus</b>				
G4-SO8	Merkitävien lainsäädännön ja säännösten rikkomiseen liittyvien sakkujen rahamääräinen arvo määrä sekä ei-rahallisten sanktioiden lukumäärä			Ei rikkomuksia raportointivuonna.
<b>Tuotevastuu</b>				
<b>Asiakkaiden terveys ja turvallisuus</b>				
G4-PR1	Prosenttiosuus merkittävistä tuotteista ja palveluista, joiden terveys- ja turvallisuusvaikutusten parantaminen on arvioitu			Tuotteiden terveys- ja turvallisuusvaikutuksia arvioidaan ja parannetaan jatkuvasti tuotekehitystyössä. Prosenttiosuuksia ei ole raportoitu, koska tieto ei ole saatavilla.
G4-PR2	Tuotteiden elinkaarenaikaisiin terveys- ja turvallisuusvaikutuksiin liittyvien määräysten ja vapaaehtoisten periaatteiden rikkomusten lukumäärä jaoteltuna lopputulosten mukaan		14	Viranomaisvalvontaan kuuluvissa arvioinneissa ei havaittu elintarviketurvallisuutta vaarantavia toimintatapoja tai tarvetta sakkoihin tai pakkotoimiin. Atria Suomessa tehtiin yksi vakava auditointipoiikkeama ja yksi julkinen takaisin veto, syynä takaisin vetoon allergienriskin aiheuttava pakkausmerkintöjen virheellisyys.

» Atrian vuosikertomus 2016 löytyy osoitteesta: [www.atria.fi/konserni/sijoittajat/taloustieto/vuosikertomukset/](http://www.atria.fi/konserni/sijoittajat/taloustieto/vuosikertomukset/)

» Atrian Toimintaperiaatteet löytyy osoitteesta: [www.atria.fi/konserni/ajankohtaista/julkaisut/atrian-toimintaperiaatteet/](http://www.atria.fi/konserni/ajankohtaista/julkaisut/atrian-toimintaperiaatteet/)



## Yritysvastuun periaatteet

- Etusivu
- Johdanto
- Atrian arvomuodostus
- Toimitusjohtajan katsaus
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Vastuullinen alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Hyvinvoiva ympäristö
- Taloudellinen vastuu
- Yritysvastuun periaatteet
- GRI-sisältövertailu

GRI-mittari		Sisältyy	Sivu	Lisätiedot
<b>Tuote- ja palvelutiedot</b>				
G4-PR3	Organisaation tuotteiden ja palvelujen pakollisen tuoteinformaation ja -merkintöjen tyypit sekä prosenttiosuus tärkeimmistä tuotteista ja palveluista, joita nämä vaatimukset koskevat			Atria noudattaa pakkausmerkinnöissä lainsäädäntöä. Atrian pakkauksista löytyy tuotteesta riippuen myös lainsäädännön vaatimukset ylittävää informaatiota, kuten kotimaisuusmerkinnät ja lihan alkuperätietoa tuotantotilatasolle asti.
G4-PR4	Tuote- ja palveluinformaation ja -merkintöihin liittyvien määräysten ja vapaaehtoisten periaatteiden rikkomusten lukumäärä jaoteltuna lopputulosten mukaan		14	Atria Suomessa tehtiin yksi vakava auditointipoiikkeama ja yksi julkinen takaisinvelto, syynä takaisinveltoon allergeenirikkin aiheuttava pakkausmerkintöjen virheellisyys.
<b>Markkinointiviestintä</b>				
G4-PR7	Markkinointiviestintään, mainontaan ja sponsoroituihin liittyvien määräysten ja vapaaehtoisten periaatteiden rikkomusten lukumäärä jaoteltuna lopputulosten mukaan		14	Ei rikkomuksia raportointivuonna.
<b>Asiakkaiden yksityisyyden suoja</b>				
G4-PR8	Asiakkaiden yksityisyyden suojan rikkomiseen ja asiakastietojen hävittämiseen liittyvien vahvistettujen valitusten lukumäärä			Ei rikkomuksia raportointivuonna.
<b>Määräystenmukaisuus</b>				
FSSS G4-PR9	Tuotteiden ja palveluiden käyttöön liittyvän lainsäädännön ja säännösten rikkomisesta aiheutuneiden merkittävien sakkojen rahamääräinen arvo			Ei sakkorangaistuksiin tai huomautuksiin johtaneita rikkomuksia raportointivuonna.
FSSS G4-FP5	Sertifioituissa laitoksissa tuotetut tuotantokilot			Atrian koko tuotanto on valmistettu tuoteturvallisuus-sertifioituissa tuotantolaitoksissa.
FSSS G4-FP6	Sellaisten tuotteiden osuus kokonaistuotannosta, joissa on alhainen suola-, rasva- ja/tai lisätyn sokerin pitoisuus.		12, 14	Kyseisten tuotteiden osuutta kokonaistuotannossa ei ole laskettu erikseen. Suolan ja rasvan määrään tuotteistuksessa on kiinnitetty huomiota kaikilla markkinoilla.
FSSS G4-FP7	Terveysvaikutteisten tuotteiden osuudet kokonaistuotannosta			Atrian tuotteissa ei ole käytössä virallisia EU:n hyväksymiä terveysväitteitä.
<b>Eläinten hyvinvointi</b>				
				Eläinten hyvinvointiin liittyvät indikaattorit raportoitu vain Atria Suomen osalta johtuen strategisista eroista lihanhankinnassa eri liiketoiminta-alueilla. Atrialla eläinten hyvinvoinnin arviointi ja mittaaminen perustuvat jatkuvaan tuotanto-, -välitys-, ketjuinformaatio-, teurastietojen ja kansallisten terveydenhuollon seurantajärjestelmien sisältämien tietojen seurantaan ja analysointiin. Kansainvälisesti hyväksytyt ja yhtenäisiä eläinten hyvinvoinnin mittareita ei ole vielä laajasti tarjolla. Global Reporting Initiative -ohjeistus pyytää tuotantoeläimiä käsitteleviä organisaatioita raportoimaan muun muassa käsitellyt tuotantoeläinmäärät ja lääkitsemiseen ja rutiinomaisiin toimenpiteisiin liittyvät politiikat..
FSSS G4-FP9	Käsitellyt tuotantoeläinmäärät lajeittain			Kaikki Atria Suomen käsittelemät tuotantoeläimet hankitaan suoraan sopimustuottajilta. Atria Suomen tuotantolaitoksilla raportointivuonna käsitellyt eläinmäärät: lihasika 77,3 Mkg, emakko 3 Mkg, nauta 41,3 Mkg ja broileri 55,1 Mkg.
FSSS G4-FP10	Eläimille kipua aiheuttavien rutiinotoimenpiteiden korvaavat käytännöt ja kivunlievitys eläinlajeittain		17	
FSSS G4-FP12	Eläinten lääkitsemiskäytännöt ja kasvunestäjien käyttö eläinlajeittain		17	
FSSS G4-FP13	Eläinten kuljetukseen, käsittelyyn ja teurastukseen liittyvän lainsäädännön rikkomisesta aiheutuneet sakot ja organisaation noudattamat vapaaehtoiset hyvät toimintakäytännöt eläinten kuljetuksessa, käsittelyssä ja teurastuksessa.			Atrialle ei ole langettu sakkorangaistuksia eläinten käsittelyyn ja teurastukseen liittyvän lainsäädännön rikkomisesta raportointivuonna. Atria Suomen eläinkuljetuksista vastaa Tuoretie Oy. Eläinkuljetuksista ei ole langettu sakkorangaistuksia raportointivuonna.

- » Atrian vuosikertomus 2016 löytyy osoitteesta: [www.atria.fi/konserni/sijoittajat/taloustieto/vuosikertomukset/](http://www.atria.fi/konserni/sijoittajat/taloustieto/vuosikertomukset/)
- » Atrian Toimintaperiaatteet löytyy osoitteesta: [www.atria.fi/konserni/ajankohtaista/julkaisut/atrian-toimintaperiaatteet/](http://www.atria.fi/konserni/ajankohtaista/julkaisut/atrian-toimintaperiaatteet/)

- Etusivu
- Johdanto
- Atrian arvomuodostus
- Toimitusjohtajan katsaus
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Vastuullinen alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Hyvinvoiva ympäristö
- Taloudellinen vastuu
- Yritysvastuun periaatteet
- GRI-sisältövertailu

# ATRIA

*Hyvä ruoka – parempi mieli.*