

► Etusivu
Johdanto

MAAPALLO
Hiilineutraali
ruokaketju
Teollinen toiminta
Pakkaukset
Alkutuotanto

RUOKA
Eläinten
hyvinvointi
Elintarviketurval-
lisuus ja laatu

IHMISET
Henkilöstö
Kuluttajat

VASTUULLINEN
LIIKETOIMINTA
Vastuullisuuden
työvälineet
Sidosryhmät
Toimitusketju

YRITYSVASTUUN
RAPORTOINTI
Raportointi-
periaatteet
Olennaiset
raportointiteemat

Sisältövertailu

ATRIA

Hyvä ruoka – parempi mieli.

Yritysvastuuraportti

2020



ATRIA RAKENTAA HYVÄÄ HUOMISTA

Yritysvastuuraportti kuvaa Atrian vastuullisuustyötä, sen tavoitteita ja saavutuksia. Raportti jakautuu Atrian vastuullisuusstrategian mukaisesti neljään eri lukuun:

- **Maapallo:** työ hiilineutraalin ruokaketjun saavuttamiseksi;
- **Ruoka:** eläinten hyvinvointi sekä tuotteiden turvallisuus;
- **Ihmiset:** Atrian vastuu työnantajana sekä kuluttajia kohtaan sekä;
- **Vastuullinen liiketoiminta,** joka muodostaa kehyksen koko toiminnalle.

Lisäksi raportissa esitetään vastuullisuuden tunnusluvut GRI-standardin mukaisesti.

Atrian vuosiraportointi koostuu neljästä erillisestä, toisiaan täydentävästä raportista: Vuosikertomus 2020, Taloudellinen katsaus 2020, Hallinnointi 2020 ja Yritysvastuuraportti 2020. Raportit on julkaistu myös yhtenä Atrian vuosiraportti 2020 -pdf-julkaisuna.

Kaikki raportit on julkaistu suomeksi ja englanniksi.

Atria on Pohjoismaiden, Venäjän ja Viron johtavia liha- ja ruoka-alan yrityksiä. Olemme asiakkaidemme, henkilöstömme ja omistajiemme arvostama, vuonna 1903 perustettu yritys. Olemme tehneet ruokaa ihmisille yli sata vuotta ja haluamme tehdä sitä tulevaisuudessakin. Siksi toimimme maapalloa, ihmisiä ja ruokaa kunnioittaen.

Atrian uusiutuminen ja kasvu perustuvat erinomaiseen kaupalliseen osaamiseen ja tehokkaaseen, vastuulliseen toimintatapaan. Päätuotteemme, Hyvä Ruoka, tuottaa paremman mielen ja kestäväää arvoa kaikille sidosryhmillemme.

Liikevaihtomme vuonna 2020 oli noin 1,50 miljardia euroa ja palveluksemme oli noin 4 440 liha- ja ruoka-alan osaaajaa Suomessa, Ruotsissa, Tanskassa, Venäjällä ja Virossa. Atria Oyj:n osake on listattu Nasdaq Helsinki Oy:ssä vuodesta 1991 lähtien.

MAAPALLO

Hiilineutraali
ruokaketju
Teollinen toiminta
Pakkaukset
Alkutuotanto

RUOKA

Eläinten
hyvinvointi
Elintarviketurval-
lisuus ja laatu

IHMISET

Henkilöstö
Kuluttajat

VASTUULLINEN LIIKETOIMINTA

Vastuullisuuden
työvälineet
Sidosryhmät
Toimitusketju

YRITYSVASTUUN RAPORTOINTI

Raportointi-
periaatteet
Olennaiset
raportointiteemat

Atria etenee kohti hiilineutraalia tuotantoketjua pandemiankin aikana

Vuotta 2020 leimasi vahvasti COVID-19 -pandemia. Helposti tarttuva virustauti levisi laajalti koko maailmassa ja sillä oli vaikutuksia niin yksilöiden elämään kuin yritysten ja valtioiden toimintaan. Atria laati ohjeet ja toimintamallit, joiden päätavoite oli ehkäistä taudin leviämistä, suojella henkilöstöä SARS-CoV-2 virukselta ja pitää yritys toimintakykyisenä koko ketjun osalta. Näissä tavoitteissa onnistuttiin hyvin.

SARS-CoV-2 -virus tarttuu pääasiassa pisaratartuntana, mutta myös aerosoleina lähietäisyydellä. Pakkausten, elintarvikkeiden tai tavaroiden välityksellä tapahtuvia tartuntoja ei ole osoitettu. Tärkeimmät uudet käytänteet Atrialla perustuivat viruksen leviämisen ehkäisyyn hengityssuojainten, hyvän käsihygienian ja turvaetäisyyksien avulla. Atrialla käynnistettiin etätyöt aikaisin keväällä 2020 ja ne jatkuivat keväällä 2021. Atria ohjeisti henkilöstöä muun muassa matkustuskielloilla sekä rajoitti kokoontumisia ja vierailuja toimipaikoillaan.

Pandemiasta huolimatta Atria jatkoi oman massiivisen vastuullisuusohjelman toteuttamista kolmen ison pääteeman osalta – Maapallo, Ruoka ja Ihmiset. Ruoan riittävyys ja ruokaturva korostuivat pandemian alkuvaiheessa aivan uudella tavalla. Uusia käytänteitä lukuun ottamatta epidemialla ei ollut suuria vaikutuksia toimintaamme. Atrian huoltovarmuus säilyi hyvänä ja Atria kykeni vastaamaan kulutuskyyntään ja asiakastarpeisiin.

Atrialla on hyvät turvallisuusjärjestelmät normaaleinkin aikoina. Olemme tottuneet työskentelemään ruokaan liittyvien mikrobien maailmassa ja tunnemme riskienhallinnan ja elintarviketurvallisuuskäytännöt. Atrian elintarviketurvallisuusosaamiseen tehdyt panostukset, syvä osaaminen patogeenien hallinnassa, riskien arvioinnin systematiikka, riskien ennaltaehkäisy, yliopisto- ja tutkimuslaitosyhteistyö ja hyvät turvallisuusjärjestelmät luovat hyvät edellytykset niin tuotteiden turvallisuuden varmistamisessa kuin virustaudin torjumisessakin.

Hiilineutraali Atria -projekti eteni suunnitelmallisesti

katsausvuonna. Hiilineutraali ruokaketju on yksi päätavoitteistamme, ja hillitsemme ilmaston lämpenemistä omalta osaltamme kehittämällä kestävä ja vastuullista ruoan- ja kotieläintuotantoa. Panostamme myös ruokaturvaan, ruoan saatavuuteen pitkällä aikavälillä, luonnon monimuotoisuuteen ja energiatehokkuuteen.

Atria on jo pitkään tehnyt töitä tuotantoketjunsä läpinäkyvyyden ja jäljitettävyyden eteen. Olemme laskeneet tilakohtaisia hiilijalanjälkiä sika-, nauta- ja broileriketjussa. Liharaaka-aineen jäljitettävyyttä tilalle asti mahdollisti myös hiilijalanjäljen merkinnän yksittäiseen tuotepakkaukseen. Atrian läpinäkyvyyden periaatteita kunnioittaen ja erityisesti kuluttajien informaation lisäämiseksi toimme tietyt ensimmäisenä lihayhtiönä maailmassa kanatuotteen hiilijalanjäljestä kertovan merkinnän kuluttajapakkauksiin.

Yksi hiilijalanjäljen laskennan tarkoituksista on havaita ketjun kehittämiskohtat. Esimerkiksi eläinten oikealla rehustuksella voidaan merkittävästi pienentää lihan hiilijalanjälkeä. A-Rehu on pitkäjänteisesti panostanut rehujen kehitystyöhön ja siten pystynyt pienentämään lihan tuotantoketjun hiilijalanjälkeä.

Pakkaukset ja pakkausmateriaalit ovat yksi kuluttajia kiinnostava vastuullisuuden osa-alue. Atrian tavoitteena on vähentää sekä muovimateriaalien määrää että erityisesti fossiilista alkuperää olevan muovin määrää pakkauksissaan ja panostaa kierrätettävyyteen. Suomessa aiemmin lanseerattu uusi jauhelihapakkaus otettiin käyttöön myös Virossa 2020. Pakkaus vähentää muovin määrää aiempaan verrattuna 50 prosenttia ja samalla pienentää tuotteen hiilijalanjälkeä noin 30 prosenttia. Tanskassa leivänpäällisten pakkausratkaisun vaihtaminen uudelleen suljettavaan ohuempaan materiaaliin vähensi merkittävästi muovin määrää pakkauksissa.

Atria on aloittanut uuden strategiakauden vuoden 2021 alusta ja vastuullisuus on entistä tiukemmin strategiaamme ytimessä. Atria tulee omalta osaltaan vastaamaan aikamme



Tähtäimessämme on olla vastuullisuuden edelläkävijä omalla toimialallamme.

isoihin haasteisiin. Teemme työtä ilmastomuutoksen hillitsemiseksi ja energiatehokkuuden parantamiseksi, panostamme uusiutuvan energian ratkaisuihin ja kiinnitämme huomiota ihmisoikeuskysymyksiin. Tähtäimessämme on olla vastuullisuuden edelläkävijä omalla toimialallamme.

Merja Leino
Vastuullisuusjohtaja
Atria Oyj

MAAPALLO

Hiilineutraali ruokaketju
Teollinen toiminta
Pakkaukset
Alkutuotanto

RUOKA

Eläinten hyvinvointi
Elintarviketurvallisuus ja laatu

IHMISET

Henkilöstö
Kuluttajat

VASTUULLINEN LIIKETOIMINTA

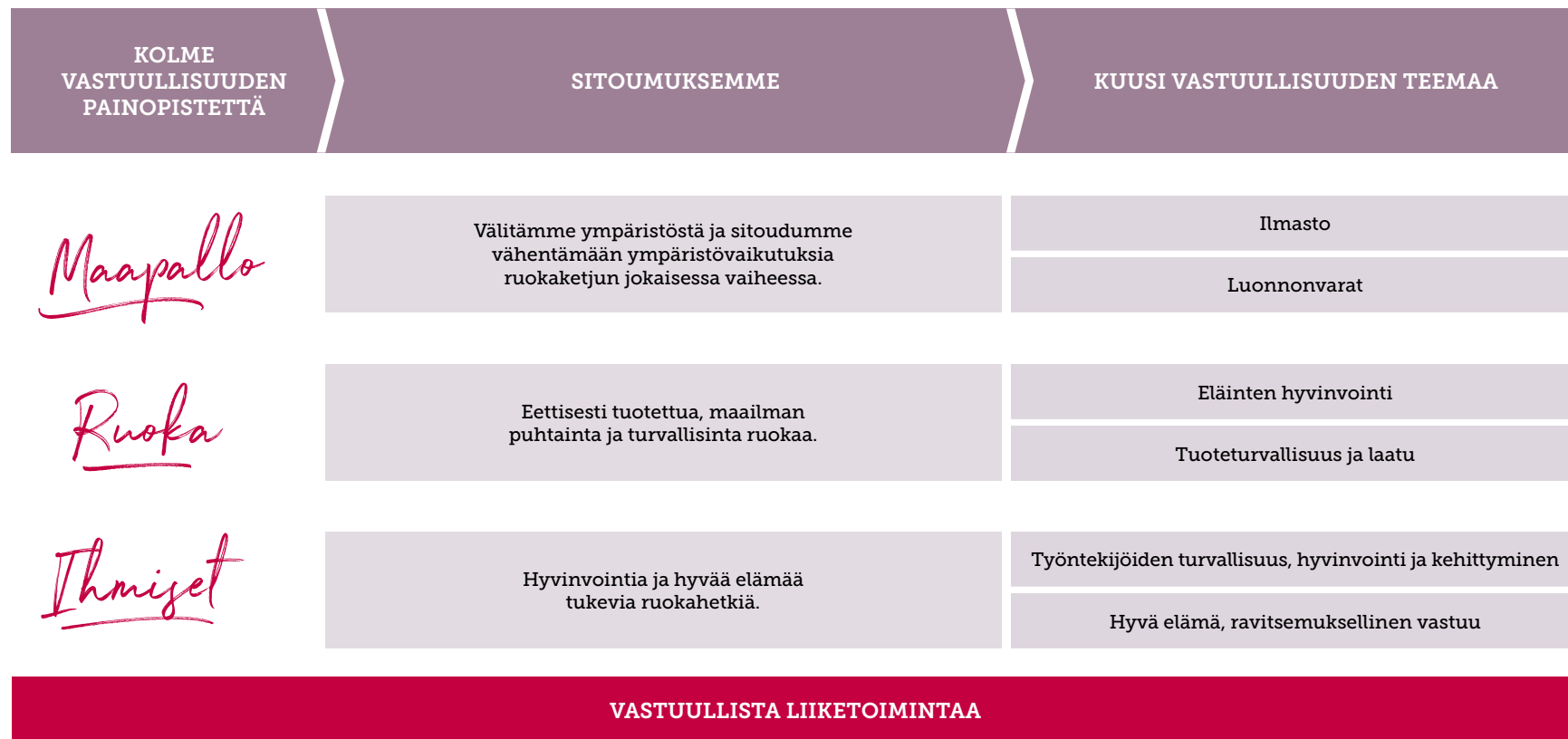
Vastuullisuuden työvälineet
Sidosryhmät
Toimitusketju

YRITYSVASTUUN RAPORTOINTI

Raportointiperiaatteet
Olennaiset raportointiteemat

Vastuullisuus ohjaa kaikkea toimintaamme

Atria-konsernin uudessa strategiassa vuosille 2021–2025 yhtiö on asettanut tavoitteekseen olla vastuullisuuden edelläkävijä. Konsernitavalla määritetään yhteiset toimintaperiaatteet ja -politiikat*, varmistetaan niiden mukainen toiminta ja asetetaan kaikille liiketoiminta-alueille yhteiset kehityshankkeet ja strateginen tahtotila. Atrian vastuullisuuden toteuttaminen ja jatkuva parantaminen ovat päivittäistä toiminnan johtamista eri liiketoiminta-alueilla. Liiketoiminta-alueiden ohjausryhmät analysoivat alueensa toimintaympäristöä ja olennaisten sidosryhmien odotuksia Atrian vastuullisuudesta sekä sisällyttävät tarvittavien kehitystoimenpiteiden toteuttamisen osaksi liiketoimintasuunnitelmia.



* Tutustu Atrian toimintaperiaatteisiin ja politiikkoihin Atrian verkkosivuilla

MAAPALLO

Hiilineutraali
ruokaketju
Teollinen toiminta
Pakkaukset
Alkutuotanto

RUOKA

Eläinten
hyvinvointi
Elintarviketurval-
lisuus ja laatu

IHMISET

Henkilöstö
Kuluttajat

**VASTUULLINEN
LIIKETOIMINTA**

Vastuullisuuden
työvälineet
Sidosryhmät
Toimitusketju

**YRITYSVASTUUN
RAPORTOINTI**

Raportointi-
periaatteet
Olennaiset
raportointiteemat

MAAPALLO

Ruoantuotanto on kiinteästi sidoksissa
ympäristöön ja luonnonvaroihin.
Olemme toimineet jo yli sata vuotta
luonnon ehdoilla – ja haluamme tehdä
näin jatkossakin.

Välitämme ympäristöstä
ja sitoudumme
vähentämään
ympäristövaikutuksia
ruokaketjun jokaisessa
vaiheessa.

MAAPALLO

Hiilineutraali
ruokaketju
Teollinen toiminta
Pakkaukset
Alkutuotanto

RUOKA

Eläinten
hyvinvointi
Elintarviketurval-
isuus ja laatu

IHMISET

Henkilöstö
Kuluttajat

VASTUULLINEN LIIKETOIMINTA

Vastuullisuuden
työvälineet
Sidosryhmät
Toimitusketju

YRITYSVASTUUN RAPORTOINTI

Raportointi-
periaatteet
Olennaiset
raportointiteemat

Kohti hiilineutraalia ruokaketjua

GRI 300, 102-44, 103-1, 103-2

Ruoantuotanto on vahvasti sidoksissa luonnonvaroihin ja ilmasto-olosuhteisiin. Tärkein tavoitteemme on hiilineutraali ruokaketju vuoteen 2035 mennessä. Päämäärään päästäksemme sitoudumme vähentämään ympäristövaikutuksiamme liiketoimintamme jokaisessa vaiheessa.

Ilmastonmuutos ja ruoantuotantoon liittyvät globaalit ongelmat heijastuvat niin haasteina kuin mahdollisuuksina Atrian toimintaan. Sidosryhmät odottavat Atrialta toimialan kestävästä kehittämistä ja ympäristöasioissa parhaiden tunnettujen käytäntöjen soveltamista. Kestävä tapa tuottaa lihaa pohjoismaisissa oloissa turvaa ravitsevan ja monipuolisen ruoan saatavuutta paikallisesti ja tuottaa kuluttajille lisäarvoa myös vientimarkkinoilla.

Ympäristöpolitiikkansa mukaisesti Atria tekee johdonmukaisesti työtä ympäristövaikutustensa minimoimiseksi. Atria on sitoutunut vähentämään hiilidioksidipäästöjä sekä muita ympäristövaikutuksia niin omassa tuotannossaan kuin koko ruokaketjussa pellolta pöytään. Atria edellyttää myös kaikilta yhteistyökumppaneiltaan ympäristövastuullista toimintaa.

Atrian suoria ympäristövaikutuksia hallitaan monin eri keinoin: tehostamalla energiankäyttöä, käyttämällä yhä enemmän uusiutuvia energianlähteitä, vähentämällä hävikkiä, kehittämällä ekologisia pakkausratkaisuja ja hyödyntämällä vettä sekä muita luonnonvaroja vastuullisesti.

Atria paitsi varmistaa toimintansa olevan lakisääteisten vaatimusten mukaista, myös vie alan kehitystä eteenpäin. Yhtiö tukee uusia teknologioita, joiden avulla voidaan hyödyntää uusiutuvia energianlähteitä tai tuotannon sivuvirtoja paremmin ja tehokkaammin. Atria tekee yhteistyötä tutkimuksen ja alan muiden toimijoiden kanssa kasvattaakseen ruokaketjun ympäristövaikutusten tuntemusta. Saadun tiedon avulla voidaan kehittää sekä parhaita käytäntöjä että teknologiaa.



Atria jakaa yhteisen huolen ilmastonmuutoksesta, joka vaatii toimia koko toimialalta. Atria haluaa olla osa ratkaisua ja siksi hiilineutraali ruokaketju vuoteen 2035 mennessä on yhtiön tärkein ympäristövastuullisuuden tavoite.



Hiilineutraali ruoka-
ketju vuoteen 2035
mennessä on tärkein
tavoitteemme.



Energia- ja
resurssitehokkaan
ruokaketjun varmistaminen

- **Omien tehtaiden energiatehokkuudesta huolehtiminen** ja tehokkaan toiminnan edellyttäminen myös Atrian kumppaneilta. Lue lisää sivulta 9.
- **Alkutuotannon tehokkuuden kehittäminen ja terveet eläimet** vähentävät osaltaan myös hävikkiä. Atrian asiantuntijat ovat tuottajien tukena kehittämässä kestäväää alkutuotantoa. Laatu järjestelmät mahdollistavat kattavan seurannan tilatasolla mm. talouden, rehustuksen, olosuhdehallinnan ja eläinten hyvinvoinnin osalta. Lue lisää sivulta 23.
- **Innovatiiviset pakkausratkaisut ja ruokahävikin pienentäminen** vähentävät tehokkaasti ruokaketjun ilmastovaikutuksia. Uudet ympäristöystävälliset pakkausinnovaatiot helpottavat kuluttajien arkea ja vähentävät ruokahävikkiä. Muovipakkaukset ovat tärkeä osa ympäristöystävällistä ja vastuullista elintarviketuotantoa. Oikein käytettynä muovipakkaus pienentää ilmastovaikutuksia, sillä tuotteet säilyvät paremmin muovipakkauksessa ja estävät näin ruokahävikin syntyä. Atria tutkii ja testaa muoville vaihtoehtoisia pakkausmateriaaleja. Lue lisää sivulta 14.



Tutkimustiedon kartuttaminen ja
atrialaisen ruokaketjun ympäristö-
vaikutusten tunteminen sekä sen
kehityspotentialin tunnistaminen

- **Atria tekee tutkimusta** yhteistyössä toimialan kanssa hiili- ja ympäristöjalanjäljen laskentaperiaatteiden standardoimiseksi sekä päästölähteiden todellisten, pohjoismaiset olot huomioivien päästökertoimien selvittämiseksi. Atrian tavoite on edistää ruokaketjun ympäristövaikutusten tarkastelua yhä läpinäkyvämpään ja vertailukelpoisempaan suuntaan. Lue lisää sivulta 15.
- **Hiili- ja ympäristöjalanjäljen laskennan hyödyntäminen** auttaa Atriaa todentamaan ketjussa tehdyt toimenpiteet tehokkaiksi ja varmistamaan kehitystoimenpiteiden oikean suunnan. Tavoitteena on kehittää laskentaa ja siinä käytettäviä työvälineitä niin, että myös tuottajat pääsevät konkreettisesti mukaan ilmastotyöhön ja pystyvät kohdentamaan kehitystoimenpiteitä maatilatasolla. Lue lisää sivulta 15.



Teknologisten innovaatioiden ja
uusiutuvien energialähteiden
hyödyntäminen

- **Atria seuraa ja tukee aktiivisesti toimialan teknologista kehittämistä** sekä siihen liittyvää tutkimusta. Yhtiö osallistuu liiketoimintapotentiaalia omaavien teknologioiden ja uusien innovaatioiden kehittämiseen soveltamalla niitä toimintaansa. Lue lisää sivulta 18.
- **Uusiutuvien energialähteiden hyödyntäminen** ja uusiutuvien energiaratkaisujen kehittämiseen osallistuminen ovat osa Atrian toimintaa. Atria huolehtii toimintansa energiatehokkuudesta ja korvaa fossiilisia energialähteitä uusiutuvilla järjestelmällisen toimintasuunnitelman mukaisesti. Tähän kannustetaan myös Atrian alkutuotantotiloja. Lue lisää sivulta 9.

MAAPALLO

Hiilineutraali
ruokaketju

Teollinen toiminta

Pakkaukset

Alkutuotanto

RUOKA

Eläinten
hyvinvointi

Elintarviketurval-
isuus ja laatu

IHMISET

Henkilöstö

Kuluttajat

VASTUULLINEN LIIKETOIMINTA

Vastuullisuuden
työvälineet

Sidosryhmät

Toimitusketju

YRITYSVASTUUN RAPORTOINTI

Raportointi-
periaatteet

Olellaiset
raportointiteemat

Järjestelmällistä ja valvottua ympäristötyötä Atrian tehtailla

GRI 307

Kaikilla Atrian tuotantolaitoksilla on käytössään toiminta-järjestelmä, johon on sisällytetty ISO 14001- ja ISO 50001 -standardien vaatimukset. Sertifioitu toimintajärjestelmä on kolmannen osapuolen vakuutus ennakoivasta suhtautumisesta ympäristönsuojeluun, energiatehokkuuteen ja muihin lakisäätöihin sekä sidosryhmien asettamiin vaatimuksiin. Toimintajärjestelmä on johdon työväline oman toiminnan johdonmukaiseen kehittämiseen.

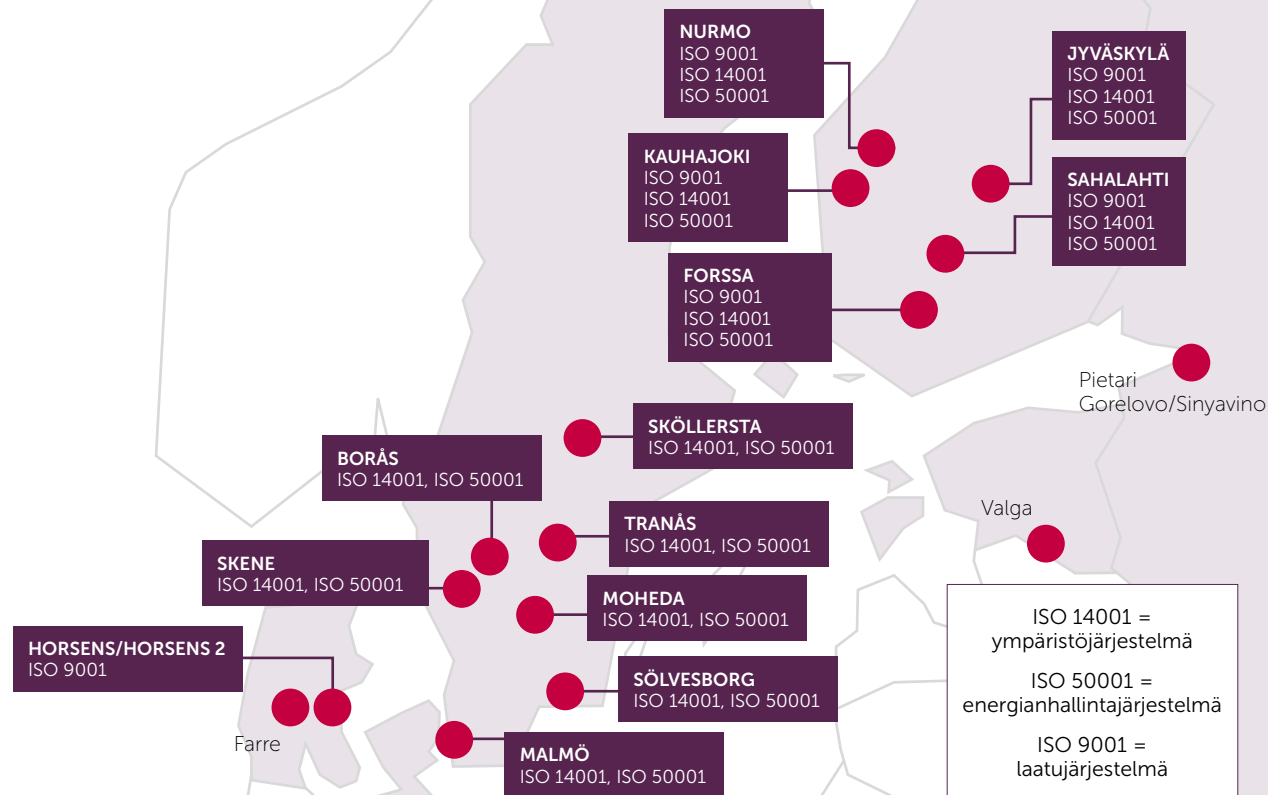
Atrian tuotantolaitosten toiminta on ympäristöluvanvaraista. Valvonnasta vastaavat kunkin liiketoiminta-alueen ympäristönsuojelusta vastaavat viranomaiset. Ne seuraavat lupamääräysten kuten päästörajojen noudattamista. Ympäristölupien valvonnan lisäksi kemikaalien osalta toimintaa valvoo Suomessa Turvallisuus- ja kemikaalivirasto (Tukes) sekä laitosten turvallisuuden osalta palo- ja pelastusviranomaiset.

Ympäristöluvissa määrätään raportointivelvoitteista viranomaisten suuntaan. Jos laitoksella tapahtuu häiriöitä tai lyhytaikaiset päästöraja-arvot ylittyvät, laitos on velvoitettu lähettämään raportin valvontaviranomaiselle välittömästi. Kaikki laitokset tarkastetaan valvojan viranomaisen tekemän riskiluokituksen perusteella määräjain. Tarkastuskäyntejä tehdään myös kansalaisten ilmoitusten perusteella ja häiriötilanteissa. Kaikista tarkastuskäynneistä tehdään julkinen tarkastuskertomus.

0 kpl

vuotoja, viranomaishuomautuksia
tai määrättyjä pakkotoimia

YMPÄRISTÖ- JA ENERGIANHALLINTA- SERTIFIKAATIT ATRIAN TEHTAILLA



MAAPALLO

Hiilineutraali
ruokaketju

Teollinen toiminta

Pakkaukset

Alkutuotanto

RUOKA

Eläinten
hyvinvointi

Elintarviketurval-
lisuus ja laatu

IHMISET

Henkilöstö

Kuluttajat

**VASTUULLINEN
LIIKETOIMINTA**

Vastuullisuuden
työvälineet

Sidosryhmät

Toimitusketju

**YRITYSVASTUUN
RAPORTOINTI**

Raportointi-
periaatteet

Olellaiset
raportointiteemat

CO₂-päästöt vähenivät, tavoitteet ylittyivät

GRI 302, 305

Atrian keskeinen tavoite on ilmastonmuutoksen torjuminen ja ruoan tuotanto hiilineutraalisti. Teollisen tuotannon osalta päästöjen vähentäminen tarkoittaa fossiilisten energialähteiden korvaamista uusiutuvalla energialla ja energian tehokasta hyödyntämistä. Kaikille liiketoiminta-alueille on laadittu yksityiskohtaiset suunnitelmat päästövähennystavoitteen saavuttamiseksi.

Energialähteet

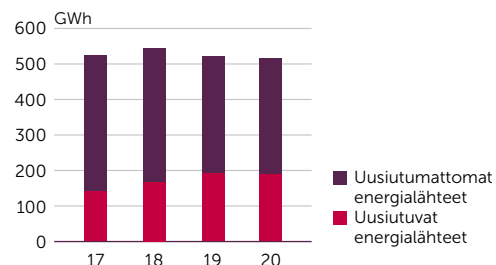
Atriolla käytettävän lämmön ja höyryn tuotannossa hyödynnetään kaukolämpöä, kiinteää polttoainetta, maakaasua sekä polttoöljyä. Käytetyn sähkön suhde uusiutuvien ja uusiutumattomien energialähteiden välillä määräytyy markkinatilanteen mukaan ja määritetään laskennallisesti valtakunnallista tilastopohjaa käyttäen. Uusiutuvaa sähköenergiaa on myös Nurmon tehtaan aurinkopaneelien tuottama sähkö.

Energiankulutus Atria-konsernissa vuonna 2020 oli 514 976 MWh. Kokonaiskulutus on lähes vertailuvuoden 2016 tasolla, mutta tuotettuihin kiloihin suhteutettuna energiakulutus on vähentynyt 2,3 prosenttia vertailuvuoteen 2016 nähden. Tämä saavutettiin energiatehokkuustoimien avulla.

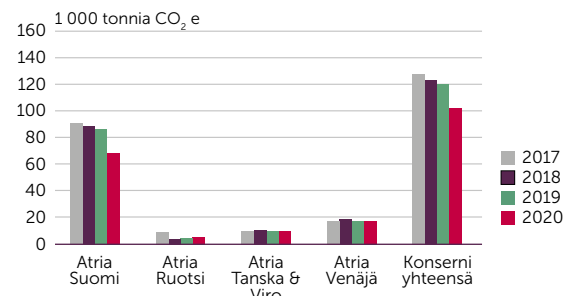
Atrian hiilijalanjälki

Atria-konsernin hiilijalanjälkeä on mitattu vuodesta 2016 alkaen. Konsernin tavoitteena on ollut vähentää hiilidioksidipäästöjä 25 prosentilla vuoteen 2025 mennessä verrattuna vuoden 2016 päästöihin. Tavoitteeseen päästiin jo vuonna 2020, jolloin päästöjä oli 27 prosenttia vähemmän kuin vuonna 2016. Hiilidioksidipäästöjä on saatu vähennettyä lisäämällä uusiutuvien energialähteiden kuten aurinkoenergian käyttöä sekä lisäämällä biopohjaisia polttoaineita lämmöntuotantoon. >

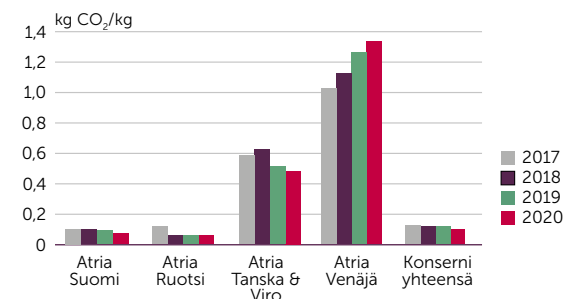
Energiankulutus päälähteittäin



Hiilijalanjälki liiketoiminta-alueittain



Ominaishiilijalanjälki liiketoiminta-alueittain suhteessa tuotantomääriin



Tavoitteena

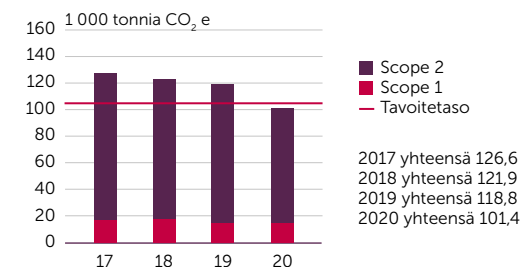
-25 %

hiilidioksidipäästöjä vuoteen 2025 mennessä verrattuna vuoden 2016 tasoon. Tavoite saavutettiin vuonna 2020.



Tavoitteena lisätä
uusiutuvaa energiaa

Atria-konsernin hiilijalanjälki



Hiilijalanjäljen laskenta perustuu kansainväliseen The Green House Gas Protocol -standardiin. Laskenta kattaa Atrian teollisen tuotanto-prosessin hiilidioksidipäästöt Atrian yli 50-prosenttisesti omistamissa yhtiöissä Scope 1:n ja 2:n mukaisesti.

Scope 1 (punainen) kattaa mm. lämmityksessä ja tuotannossa käytettävien, raportoivan yhtiön omistuksessa tai hallinnassa olevien energialähteiden suorat päästöt.

Scope 2 (lila) kattaa epäsuorat, ostetun sähkön-, höyryn- ja lämmöntuotannon sekä jäähdytyksen päästöt. Scope 2 -raportointi perustuu hankintaperusteiseen laskentatapaan ja siinä on käytetty tiedossa olevien energialähteiden tai kansallisten jäännejakaumien päästöarvoja. Venäjän osalta laskelmassa on käytetty sijainti-perusteista Kansainvälisen energijärjestön (IEA):n ilmoittamaa CO₂-päästöarvoa.



KWh



5 %

tehokkaampaa energian-
käyttöä vuoteen 2025
mennessä verrattuna
vuoden 2016 tasoon.

Energianhallinta

Atrian energianhallintaohjelma pohjautuu ISO 50 001 -standardiin. Konsernin energianhallinnan ohjausryhmä määrittää yhteisen energia- ja ympäristöpolitiikan sekä sen päämäärät, tavoitteet, mittarit ja johtamismenettelyt. Lisäksi konsernitasolla analysoidaan energiankäyttöä ja tehtyjen toimenpiteiden tehokkuutta sekä jaetaan parhaita käytäntöjä. Liiketoiminta-alueet vastaavat tehdaskoh- taisten toimintasuunnitelmien laatimisesta ja toteuttami- sesta energia- ja ympäristötavoitteisiin pääsemiseksi ja ne raportoivat edistymisestä sekä omalle johtoryhmälleen että konsernin johtoryhmälle.

Lisäksi vapaaehtoiset sopimukset ovat valtion ja toimi- alojen yhdessä valitsema tapa täyttää valtiolle asetetut kansainväliset energiatehokkuusvelvoitteet. Esimerkiksi Suomessa vuonna 2017 käynnistynyt energiatehokkuus- sopimuskausi päättyy vuoden 2025 lopussa. Sen mukai- sesti Atria on sitoutunut tehostamaan energiankäyttöään 7,5 prosenttia vuoden 2015 tasosta. Eri tehostamistoi- menpiteitä on kymmeniä ja ne yhteensä ylittävät asetetun tavoitteen.

NÄIN TOIMIMME:

Suomi:

Atria Suomessa on raportoitu yhteensä 14 energiatehok- kuustoimenpidettä, joista merkittävimpana investointi sikateurastamon paineilmakompressorin lämmöntalteen- ottoon sekä prosessimuutoksilla aikaansaadut säästöt. Myös investoinnit Sahalahden tehtaan lämmöntalteenot- toon ovat tuoneet merkittäviä energiasäästöjä.

Ruotsi:

Atria Ruotsissa on raportoitu yhteensä yhdeksän energia- tehokkuustoimenpidettä. Toimenpiteet liittyvät tehtaiden energia-analyseissa havaittujen löydösten korjaamiseen osana jatkuvaa parantamista.

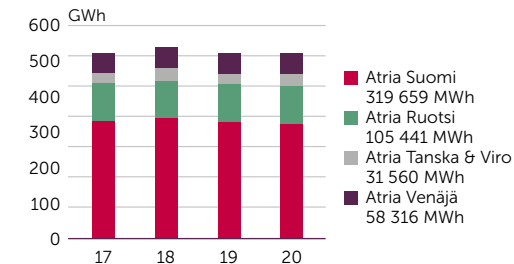
Tanska ja Viro:

Atrian Valgan tehtaalla investoitiin aurinkosähköpaneel- leihin.

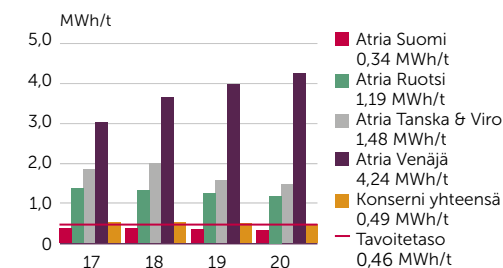
Venäjä:

Atria Venäjällä tehtiin merkittävä energiansäästötoimen- pide investoimalla jäähdytyslaitteiston modernisoimiseen.

Energiankulutus liiketoiminta-alueittain



Energiatehokkuus Atria-konsernissa



Vastuullinen vedenkäyttö

GRI 303

Atrialla puhdas vesi on välttämätöntä korkeaa hygieniää vaativien prosessien toiminnassa ja tuotantotilojen puhtaana- pidossa. Atrian tuotantoyksiköiden ympäristölupaprosessien yhteydessä arvioidaan niiden vedenkäyttöön ja jäteveeten liittyvät ympäristövaikutukset. Arvioinnin pohjalta valvontavi- ranomainen on määrännyt laitoksille riskienhallintatoimet ja seurantamenettelyt. Vuonna 2020 WWF:n Water Risk Filterin avulla tehdyn tarkastelun mukaan Atrian toiminnot sijait- sevat alueilla, joilla ei ole merkittäviä vedenkäyttöön liittyviä tunnistettuja riskejä.

Vaikka vedenkäyttö ei aiheuta merkittäviä ympäristövai- kutuksia Atrian tuotantoyksiköiden toimintaympäristöissä, ovat veden laatu ja riittävyys toiminnan kannalta merkittäviä turvattavia tekijöitä. Siksi Atria tekee yhteistyötä paikallisten vesilaitosten ja jätevedenpuhdistamojen kanssa. Yhteistyöhön panostetaan erityisesti Nurmon tuotantolaitoksella, jonka vedenkäyttö on paikallisesti merkittävää. Hyvällä yhteistyöllä paikallisten toimijoiden kanssa pyritään huomioimaan alueelliset vaikutukset ja turvaamaan puhtaan veden häiriötön toimitus sekä ennaltaehkäisemään häiriöitä jätevedenpuhdistuksessa.

Vuonna 2020 Atria julkaisi vesivastuusuitumuksensa, jonka mukaisesti yhtiö on sitoutunut edistämään kestävää

veden käyttöä myös alkutuotannon sidosryhmien kanssa. Tässä apuna toimivat muun muassa Atrian Baltic Sea Action Groupille tekemässä Itämeri-sitoumuksessa mainitut toimenpiteet. Lue lisää sivulta 18.

Vedenkulutus

Vedenkulutuksen tehostamiskohteita tunnistetaan jatkuvan systemaattisen seurannan avulla. Veden kokonaiskulutus konsernissa vuonna 2020 oli 3 020 256 m³. Kulutus pieniäni 5,2 prosenttia edellisvuoteen nähden. Tuotettuihin kiloihin suhteutettuna kulutus pieniäni 6,5 prosenttia. Veden kulu- tusta saatiin vähennettyä erityisesti Atrian Suomen tehtailla tehtyjen säästötoimenpiteiden avulla.

Jätevesi

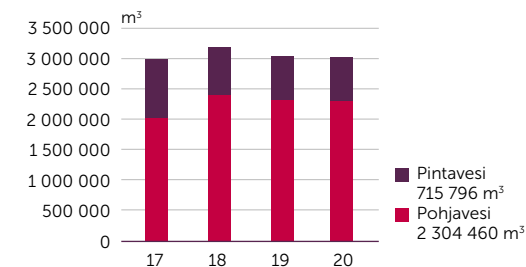
Atrian tuotantolaitosten jätevesi ohjataan paikalliseen jäteve- silaitokseen puhdistettavaksi ennen luonnonvesiin laskemista. Kaikesta syntyvästä jätevedestä noin 80 prosenttia esikäsitel- lään tuotantolaitoksien omalla jäteveden puhdistuslaitteis- tolla jo ennen jätevesiverkkoon johtamista. Laitoskohtaiset ympäristöluvat määrittävät raja-arvot jäteveden laadulle. Jäteveden laatua seurataan laitosten omavalvontasuunni-



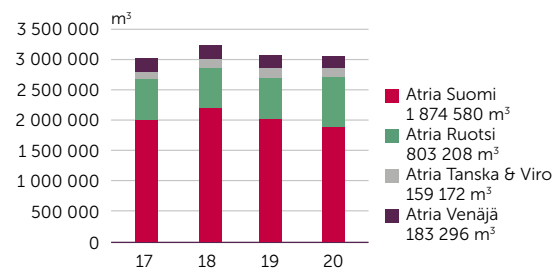
Tavoitteena
vastuullinen
vedenkäyttö

telmien mukaisesti. Ennakoitava tasainen orgaanisen aineen kuorma jätevedessä on jätevedenpuhdistamon toiminnan kannalta tärkeää. BOD7-kuormitus* ja jäteveden laatu täyttivät tarkastelujaksolla viranomaisvaatimukset. Raportoitava BOD-kuormituksen arvo on jäteveden määrän ja vuoden aikana mitattujen BOD7-pitoisuuksien keskiarvon tulo. Kaikilla konsernin laitoksilla raportoitu kuormitus ei perustu mittaus- dataan. Näiden laitosten kohdalla kuormitus on raportoinnissa arvioitu vertaamalla samantyyppisen laitoksen kuormitukseen.

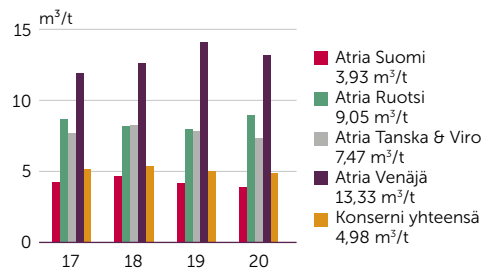
Veden kokonaiskulutus lähteittäin



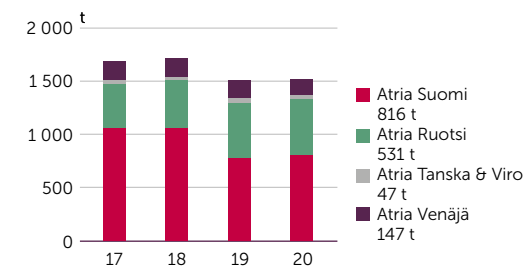
Veden kokonaiskulutus liiketoiminta-alueittain



Tuotantoon suhteutettu vedenkulutus



BOD7-päästöt yhteensä



* BOD7-arvo kuvastaa jäteveden orgaanisen aineksen mikrobiologisessa hapettumisessa kuluttaman hapen määrää seitsemän vuorokauden aikana.

MAAPALLO

Hiilineutraali
ruokaketju

Teollinen toiminta

Pakkaukset

Alkutuotanto

RUOKA

Eläinten
hyvinvointi

Elintarviketurval-
lisuus ja laatu

IHMISET

Henkilöstö

Kuluttajat

**VASTUULLINEN
LIIKETOIMINTA**

Vastuullisuuden
työvälineet

Sidosryhmät

Toimitusketju

**YRITYSVASTUUN
RAPORTOINTI**

Raportointi-
periaatteet

Olellaiset
raportointiteemat

Raaka-aineiden ja materiaalien hyödyntäminen

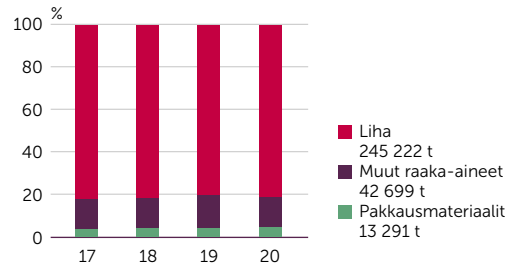
GRI 301, 306

Raaka-aineiden ja materiaalien huolellinen ja tarkka käyttö on Atrialle kestävien ratkaisujen perusedellytys. Elintarviketuotannolla on pitkä kokemus kiertotaloudesta, jossa tuotannossa syntyy sekä elintarvikkeita että erilaisia sivuvirtoja ja tavoite on, ettei raaka-aineista tai materiaaleista jää mitään käyttämättä.

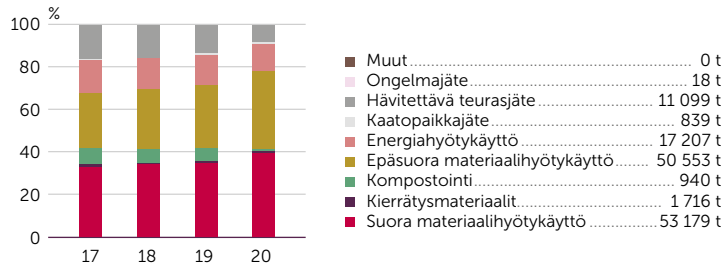
Ne materiaalivirrat, joita ei voida jalostaa elintarvikkeiksi, ohjataan esimerkiksi lemmikkieläinruokaan, turkiseläinrehuiksi tai proteiini- ja mineeraalituotteina kiertotalouden periaatteiden mukaisesti takaisin luonnon kiertoon. Kaikesta materiaalivirrasta hyödyntämiskelvotonta ongelma- tai kaatopaikkajätettä on vain murto-osa. Kaatopaikalle päätyy käytännössä ainoastaan tuotannon apuaineiksi hankittuja materiaaleja, joita ei syystä tai toisesta voida kierrättää.

Atria on vuonna 2019 liittynyt ensimmäisten yritysten joukossa Suomen elintarvikealan materiaalitehokkuuden sitoumukseen. Toimialan yhteisiä tavoitteita tukien Atria on sitoumuksessaan määrittänyt konkreettisia materiaalitehokkuustoimia, joissa keskitytään sekä tuotantoprosessien materiaalitehokkuuden että tuote- ja pakkausratkaisujen kehittämiseen. Lisäksi yhtiö on sitoutunut edistämään tietoisuutta materiaalitehokkuuden mahdollisuuksista ja keinoista elintarvikeketjussa sekä kuluttajien keskuudessa.

Käytetyt raaka-aineet ja pakkausmateriaalit



Sivuvirtojen jakautuminen



Hävikkiä hallitaan päivittäisjohtamisen keinoin

Päätyneellä strategiakaudella Atrialla keskityttiin hävikin vastaisen toimintakulttuurin vahvistamiseen. Atrian sisäisellä hävikinhallinnalla tähdätään elintarvikkeeksi kelpaavan materiaalivirran parempaan arvontuottoon.

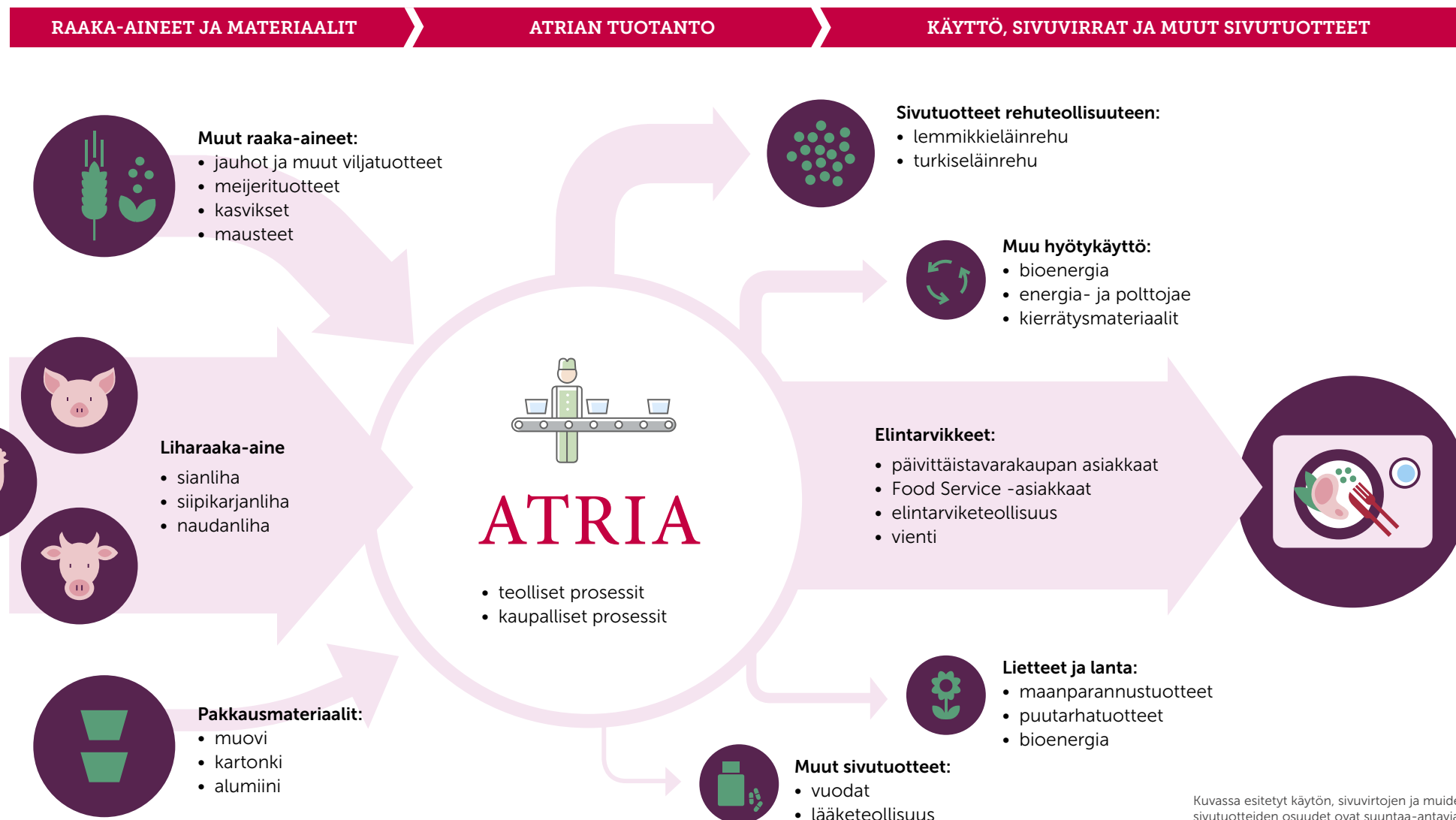
Konsernin kaikilla liiketoimintalueilla hävikin hallintaa johdetaan samojen periaatteiden mukaisesti. Prosessien eri hävikin lajit on tunnistettu ja niille rakennettu seurantamittarit. Seurantamittarit ovat osastoilla nähtävillä ja päivittäisjohtamisen puitteissa poikkeamiin reagoidaan viipymättä. Hävikkiin vaikuttaa henkilöstön toiminta, mutta myös investointeja prosesseihin tarvitaan.



Tavoitteena vähemmän hävikkiä kaikkialla tuotannossa



Materiaalitehokkuus edistää kiertotaloutta



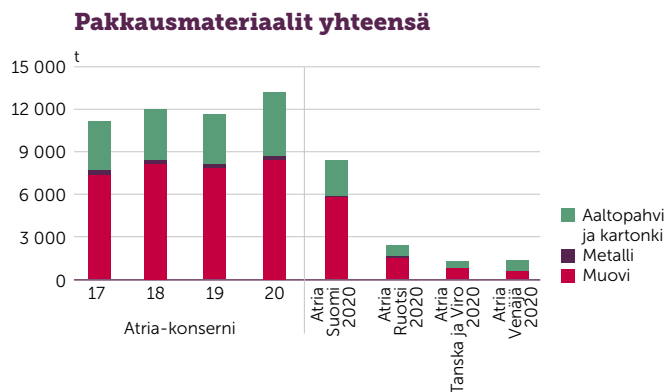
Kuvassa esitetyt käytön, sivuvirtojen ja muiden sivutuotteiden osuudet ovat suuntaa-antavia.

Turvalliset ja ekologiset pakkaukset

GRI 301

Tuotepakkauksissa Atria pyrkii kokonaisuuden kannalta optimaaliseen ratkaisuun, jonka ensisijaisena tavoitteena on tuotteen turvallisuuden varmistaminen. Pakkaukset suunnitellaan materiaalitehokkaiksi ja ne ovat joko kierrätettäviä tai sopivat energiahyötykäyttöön. Elintarviketeollisuuden pakkauksimateriaaleja ohjaa myös tiukka lainsäädäntö.

Ekologisten pakkauratkaisujen kehittäminen tarkoittaa koko arvoketjun huomioimista ja siksi pakkauksien ympäristövaikutukset punnitaan kokonaisvaltaisesti. Toistaiseksi muovi on monille elintarvikkeille ympäristöstävällisin vaihtoehto: se suojaa tuotetta, pidentää sen säilyvyyttä ja estää näin ruokahävikkiä. Hävikin aiheuttamat ympäristövaikutukset ovat huomattavasti suuremmat kuin pakkauksen aiheuttamat. Tästä huolimatta Atria pyrkii aktiivisesti vähentämään muovin käyttöä ja kehittämään yhteistyökumppaneidensa kanssa toimivia pakkauratkaisuja vaihtoehtoisista materiaaleista.



NÄIN TOIMIMME:

Suomi:

Atrian kesällä 2020 markkinoille lanseeraama maustamis- ja pakkausratkaisu palkittiin pohjoismaisessa pakkauuskilpailussa ScanStarilla. Maustamis- ja pakkausratkaisu on täysin uusi, jossa käytetty muovi, hygieniat ja mukavuus on maksimoitu ja muovimäärä vähennetty 20 prosenttia. Muovien vähennys vuosittain on noin 7 tonnia.

Tanska:

3-Stjernet leivänpäällispakkaukset uudistettiin ja pakkauksimateriaalia ohennettiin. Uusi pakkaus on 25 prosenttia kevyempi, mikä tarkoittaa noin 100 tonnin muovin vähennystä vuodessa. Vaikka ohuempaan pakkaukseen liittyi riski käytettävyyden heikkenemisestä, uudistukseen liittyvät kuluttajakokemukset olivat konseptitutkimuksen mukaan myönteiset.

Viro

Myös Virossa otettiin vuonna 2020 käyttöön Suomessa aiemmin lanseerattu uusi jauhelihapakkaus. Pakkaus vähentää muovin määrää aiempaan verrattuna 50 prosenttia ja samalla pienentää tuotteen hiilijalanjälkeä noin 30 prosenttia.



Tavoitteena kehittää ekologisia pakkauratkaisuja

Hiilijalanjälki ohjaa pakkauratkaisuja

Turvallisuus ja hävikin minimointi

Pakkauksen ensisijainen tehtävä on suojata tuotetta ja informoida kuluttajaa tuotteen ominaisuuksista ehkäisten näin elintarvikejätteen syntyä.

Muovien määrän vähentäminen

Pakkauksen pitää olla materiaalitehokas. Atria etsii teknisesti ja taloudellisesti toimivimman ratkaisun mahdollisimman pienellä pakkauksimateriaalimäärällä tinkimättä kuitenkaan pakkauksen ensisijaisesta tehtävästä.

100 % kelpoisuus kierrätysjärjestelmään

Atrian kaikki pakkaukset voidaan palauttaa materiaali- ja kierrätysjärjestelmään ilman ongelmia, koska ne ovat joko kierrätettäviä tai ne sopivat energiahyötykäyttöön.

Helppo käyttää ja kuljettaa

Pakkaukset suunnitellaan niin, että ne säästävät tilaa kuljetuksissa, asiakkaan kylmälaitteissa ja kuluttajan jääkaapissa. Tällöin tuotteiden kuljettamisen ja säilytyksen päästöt minimoituvat.

Pohjoismainen alkutuotanto on ympäristöystävällistä

Alkutuotannon ympäristövaikutusten hillitsemisessä tuottajat ovat avainasemassa. Ympäristövaikutusten minimointi tilatasolla tarkoittaa tilakohtaisia, tuotantosuunnasta riippuvia erilaisia ratkaisuja. Resurssitehokkuus ja hyvä panos-tuotosuhde ovat ympäristön kannalta oleellisia asioita.

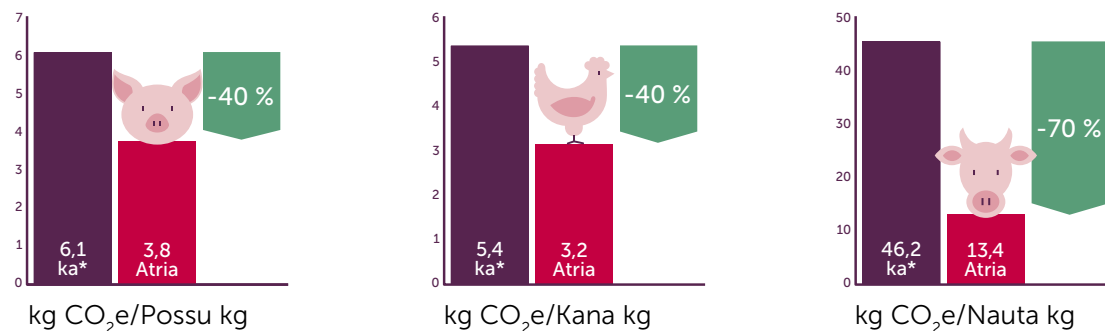
Atria Suomi on laskenut sian-, naudan- ja broilerinlihan tuotannon hiilijalanjäljen maatilalta teurastamon portille. Tuloksista selviää, että suomalaisen tuotantotavan ilmastovaikutukset ovat merkittävästi pienemmät verrattuna lihantuotannon ilmastovaikutuksiin kansainvälisesti.

Vuonna 2019 valmistuneen hiilijalanjälkilaskennan mukaan atrialaisen esimerkkinaudan hiilijalanjälki on noin

70 prosenttia pienempi kuin kansainvälinen keskiarvoluku. Atrialaisen esimerkkipossun ja kanan hiilijalanjäljet ovat noin 40 prosenttia pienemmät kuin kansainvälisesti keskimäärin.

Raportointivuonna Atria on jatkanut tuotteiden elinkaarilaskentaan liittyvää kehitystyötä selvittämällä oman alkutuotantoketjun ympäristövaikutuksia ja mallintamalla tuotantoprosessien päästölähteiden jakautumista tuote- ja sivuvirtoihin. Atria päätti lähteä mukaan 2021 käynnistyvään Luonnonvarakeskuksen (Luke) vetämään hankkeeseen, joka tähtää elintarvikkeiden ympäristöjalanjälkien laskentamenetelmien yhtenäistämiseen.

Atrialaisen lihan hiilijalanjälki* on merkittävästi kansainvälistä keskiarvoa pienempi



* Hiilijalanjäljen laskenta on toteutettu Envitecpolis Oy:n ja atrialaisten perhetilojen kanssa. Laskennan kohteeksi on valittu sellaisia tiloja, jotka kuvaavat keskimääräistä atrialaista tuotantoketjua. Envitecpolis hyödyntää hiilijalanjäljen laskennassa kansainvälistä Cool Farm Tool -työkalua. Cool Farm Tool on erikoistunut alkutuotannon hiilipäästöjen laskentaan ja sen avulla saadaan laskettua yksilöllinen, tilan omiin tietoihin ja toimintoihin perustuva hiilijalanjälki. Laskennan pohjana on IPCC:n (Intergovernmental Panel on Climate Change) laskentamenetelmät sekä alan uusin tutkimustieto. Kansainvälinen keskiarvoluku on julkaistu YK:n elintarvike ja maatalousjärjestö FAO:n raportissa: www.fao.org/3/i3437e/i3437e.pdf.



TUOTTEIDEN HIILIJALANJÄLKI

Vuonna 2020 Atria Suomi merkitsi tiettävästi ensimmäisenä maailmassa kanatuotteen hiilijalanjäljen pakkaukseen. Tämä pystyttiin tekemään mallintamalla tuotannossa syntyvät päästöt. Samalla otettiin edistysaskel tuotteiden hiilijalanjäljen laskennassa yleisesti.

Atria Ruotsi ilmoittaa Food Service -tuotteiden hiilijalanjäljen käyttämällä Ruotsin tutkimuslaitoksen RISE (The research institute of Sweden) ilmastotietokannan (climate database) päästökertoimia eri raaka-aineille.

MAAPALLO

Hiilineutraali
ruokaketju
Teollinen toiminta
Pakkaukset
Alkutuotanto

RUOKA

Eläinten
hyvinvointi
Elintarviketurval-
isuus ja laatu

IHMISET

Henkilöstö
Kuluttajat

VASTUULLINEN LIIKETOIMINTA

Vastuullisuuden
työvälineet
Sidosryhmät
Toimitusketju

YRITYSVASTUUN RAPORTOINTI

Raportointi-
periaatteet
Olennaiset
raportointiteemat

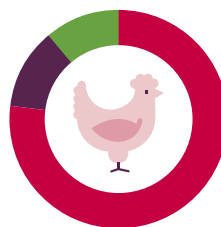
Eläinten kestävä ruokinta

Atrialaiset tilat muodostavat kotimaisen tuotantoketjun, joka panostaa vastuullisiin ja kestäviin ratkaisuihin. Atrian uuden strategian mukainen tavoite on olla tuottajaomista-jiensa paras kumppani ja varmistaa, että tilat pärjäävät myös tulevaisuudessa. Siksi Atria tarjoaa tuottajilleen kokonaisvaltaista asiantuntija-apua huomioiden maatilakokonaisuuden ja siellä tehtävät ratkaisut.

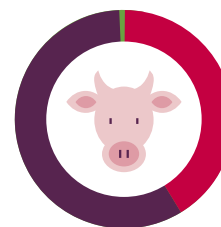
Eläinten rehustusvaihtoehdoilla voidaan vaikuttaa eläinten hyvinvoinnin ja alkutuotannon kannattavuuden ohella merkittävästi myös ympäristövaikutuksiin. Tuotantoeläinten rehuissa käytettyihin raaka-aineisiin liittyvät eettiset kysymykset, kuten soijan käyttö, osaltaan ohjaavat rehuntuotantoa ja kehitystyötä. Valkuaisomavaraisuuden kasvattaminen ja soijan käytöstä luopuminen vaatii rehujen kehittämistä tiiviissä yhteistyössä peltoviljelijöiden, rehu-teollisuuden ja kotieläintuottajien kanssa.

Tuotantoeläinten ruokinta suomalaisilla tiloilla perustuu pääosin kotimaiseen viljaan, sioilla ohraan, broilereilla kauraan ja naudoilla oman tilan nurmeen. Lisäksi tarvitaan valkuaislisää, vitamiineja ja kivennäisiä, sillä ne ovat välttämättömiä eläinten hyvinvoinnille ja kasvulle.

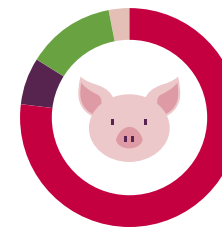
Tältä näyttää atrialaisten perhetilojen eläinten menu



- Suomalainen kuorittu kaura + vehnä77 %
- Rypsi, herne, härkäpapu, kasviöljy, kivennäiset, hivenaineet, vitamiinit.....13 %
- RTRS Sertifioitu soijarouhe..10 %



- Suomalainen vilja.....41 %
- Nurmi58 %
- Kivennäiset1 %



- Suomalainen vilja77 %
- Rypsi, herne, härkäpapu, kasviöljy, kivennäiset, hivenaineet, vitamiinit.....7 %
- Ohravalkuainen13 %
- RTRS Sertifioitu soijarouhe ..3%



MAAPALLO

Hiilineutraali
ruokaketju
Teollinen toiminta
Pakkaukset
Alkutuotanto

RUOKA

Eläinten
hyvinvointi
Elintarviketurval-
isuus ja laatu

IHMISET

Henkilöstö
Kuluttajat

VASTUULLINEN LIIKETOIMINTA

Vastuullisuuden
työvälineet
Sidosryhmät
Toimitusketju

YRITYSVASTUUN RAPORTOINTI

Raportointi-
periaatteet
Olennaiset
raportointiteemat

Soijaa vastuullisesti

Atria pyrkii aktiivisesti vähentämään soijarouheen käyttöä ja sitoutuu vastuullisen soijan käyttöön ketjussaan. Myös Atrian asiakkaat edellyttävät vastuullisesti tuotetun soijan käyttöä eläinperäisten elintarvikkeiden alkutuotannossa.

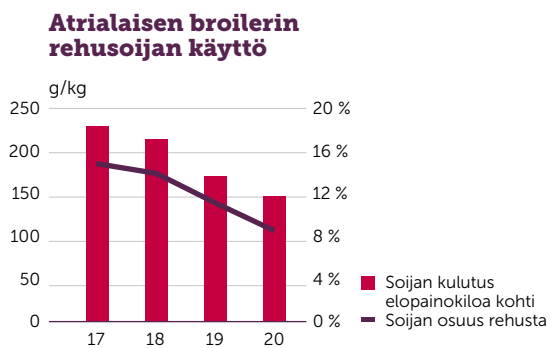
Tuontisoijaa korvaavia vaihtoehtoja broilerin rehuissa ovat kotimainen kuorittu kaura, reuherne ja härkähapu. Reuherneen ja härkähapun viljely parantaa pellon rakennetta ja typpitaloutta sekä vähentää keinolannoituksen tarvetta. Samalla ne monipuolistavat viljelykiertoa.

Tärkein soijan korvaaja sikatiloilla on etanoliteollisuudesta saatava ohravalkuaisrehu. Myös kotimaisen härkähapun käyttöä on lisätty.

Naudat saavat pääosan valkuaisesta ja muista tarvitsemista ravinteista kotoisesta nurmirehusta. Naudoilla valkuaisäydennyksenä käytetään tarvittaessa kotimaista rypsipuristetta tai eurooppalaista rapsirouhetta. A-Rehu luopui kokonaan soijarouheen käytöstä naudanrehuissa syksyllä 2017.

Kun soijaa käytetään, se on joko Pro Terra- tai RTRS-standardin täyttävää, vastuullisesti tuotettua soijaa. A-Rehu käyttää sekä GM-vapaata että GM-soijarouhetta. Geenimuuntelemattoman soijarouheen vaikean saatavuuden ja edelleen sen hinnan ennustettavuuden vuoksi emme sitoudu geenimuuntelemattoman soijarouheen käyttöön.

Soijaa lukuunottamatta kaikki muut Atrian sika- ja broileri-rehujen raaka-aineet ovat geenimuuntelemattomia.



Otos 100 % kaikista Atrian teurasmääristä.

NÄIN TOIMIMME

Atrian perheteilojen sikojen loppukasvatuvaihe on ollut täysin soijaton jo vuodesta 2017. Vuonna 2020 Atrian sikaketjussa on todennettu, että soijaton ruokinta on mahdollista niin, että se tukee sekä eläinten hyvinvointia että taloudellista kannattavuutta.

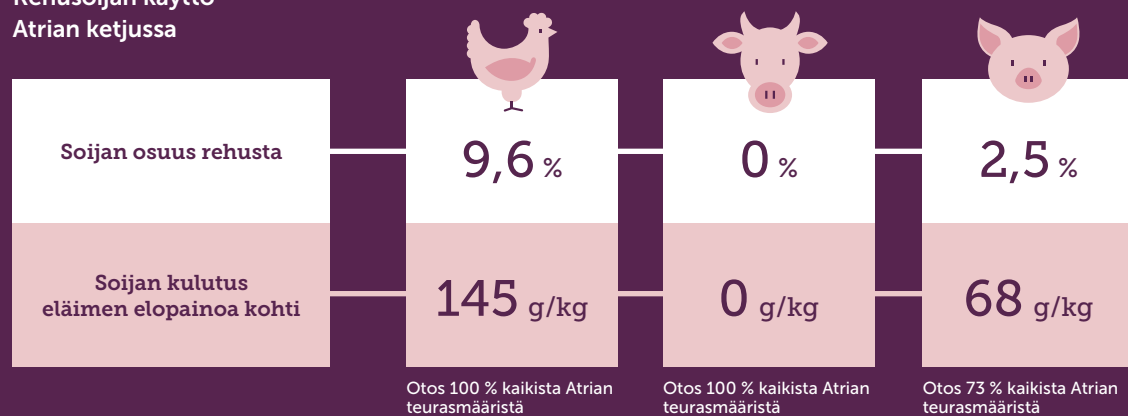
Atrian vuonna 2020 valmistunut rehutehdasinvestointi mahdollistaa riittävän kapasiteetin täysin soijattomaan sianlihan tuotantoon ja soijan käytön vähentämiseen edelleen broilerintuotannossa.

Reuherneen sopimusviljelyalat ovat seitsenkertaistuneet vuoden takaisesta.

Vuoden 2020 aikana toteutettiin lukuisia viljelijätilaisuuksia, joiden tavoitteena oli edistää kestäviä viljelymenetelmiä ja toimintamalleja. Yksin Viljelyakatemia-webinaarisarja sisälsi 14 tilaisuutta ja ilmoittautuneita osallistujia oli yli 900.



Rehusojian käyttö Atrian ketjussa





Itämeri-sitoumus parantaa ruokaketjun ympäristökestävyyttä

Hiilineutraaliin ruokaketjun saavuttaminen vaatii yhteistyötä koko toimialalta. Atria aloitti yhteistyön Baltic Sea Action Groupin kanssa Itämeri-sitoumuksen myötä. Itämeri-sitoumuksen tavoitteena on parantaa ympäristökestävää ruokaketjua ja kotieläintuotantoa yhdessä BSAG-verkostojen, Atrian sopimustuottajien ja A-Rehun sopimusviljelijöiden kanssa. Atrian viisivuotinen sitoumus koostuu kolmesta osasta, joita muun muassa tässä raportissa todennetaan sivuilla 16–17.

- 1.** Atria sitoutuu vähentämään kotieläintuotannon ympäristövai-
kuteksia muun muassa optimoimalla ruokintaa, hyödyntämällä
elintarviketeollisuuden sivuvirtoja, parantamalla ravinteiden kiertoa ja
hyödyntämällä tutkimustietoa tilojen tuotannon kehittämiseksi.
- 2.** Atria kehittää kotieläintilojen ja kasvinviljelytilojen välistä
yhteistyötä, jonka tavoitteena on ravinteiden kierrätyksen
tehostaminen lannankäyttöä kehittämällä, nykyisen peltopinta-alan
tehokkaampi hyödyntäminen, turvepeltojen kasvihuonekaasupääs-
töjen vähentäminen, kotimaisten valkuaiskasvien viljelyn lisääminen
ja viljelykiertojen edistäminen.
- 3.** Atria edistää maaperän kasvukuntoa ja hiilensidontaa paranta-
vien viljelymenetelmien käyttöönottoa kotieläin- ja kasvinvilje-
lytiloilla kouluttamalla omia asiantuntijoita ja tuottajia sekä viestimällä
parhaista käytännöistä ja tutkimustuloksista.

Atria mukana tutkimuksessa

Tutkimusyhteistyö alan tutkijoiden ja tuottajien kanssa on avainasemassa hiilineutraalin ruokaketjun tavoittelussa. Atria tukee alkutuotannon kestäväää kehitystä tarjoamalla myös asiantuntijapalveluja tuotantotilojen kehittämiseksi. Ohessa esimerkkejä raportointivuonna käynnissä olleista tutkimus- ja kehityshankkeista.

Sika- ja siipikarjatilat – lantafosforin ja -typen optimointi tilatasolla (SiFos; Manner-Suomen maaseudun kehittämisrahasto, Luke)

Hankkeessa kehitetään sikojen ja siipikarjan ruokintaa tavoitteena typpi- ja fosforierityksen minimointi. Keinoina ovat rehujen valkuaispitoisuuden reaalitajallisen hyödyntämisen tehostaminen tilatasolla sekä tilatason laskentatyökalut, joiden avulla viljelijä voi tarkentaa tilansa ravinnekiertoa rehusta lantaan ja pellon kautta takaisin rehuun.

SYSTEMIC – Circular solutions for biowaste (EU:n Horisontti 2020):

Hanke etsii keinoja kasvavan resurssipulan ratkaisemiseksi edistämällä muutosta kohti kiertotaloutta.

Suomen kotieläintuotannon tulevaisuuskuva ja yhteiskunnalliset vaikutukset (Makera, Luke, JYU, TY):

Tavoitteena on synnyttää tutkimukseen perustuva tulevaisuuskuva kotieläintuotannon roolista Suomessa. Hanke tuottaa tietoa erilaisten kotieläintuotannon intensiteettivaihtoehtojen vaikutuksista pellonkäyttöön, ympäristöön, aluetalouteen ja ulkomaankauppaan.

Naudanlihatuotannon ja omavaraisuuden parantaminen genomivalinnalla (MMM, Luke):

Tavoitteena on liharotuisen eläinlajin kehittäminen uusilla menetelmillä. Tuottavuuden kehittymisen myötä suomalaisen lihakarjan ympäristövaikutukset supistuvat.

SBYM – Sian- ja broilerinlihan ympäristökilpailukyky (MMM/Makera, Luke):

Tavoitteena on tuottaa luotettavaa ja tutkittua tietoa suomalaisen sian- ja broilerinlihan ympäristösuorituskyvystä.

CARBO, Hiilineutraali nautaketju (Business Finland):

Tavoitteena on todentaa ja jalkauttaa Atrian ketjussa käytännön toimenpiteitä, jotka edistävät nurmen hiilen sidontaa ja pienentävät eläintuotannon hiilijalanjälkeä.

Nurmi hiilineluna (JuuriHiili, MMM):

Hankkeen tavoitteena on selvittää kvantitatiivisesti, mikä on säilörehunurmen hiilisidontan potentiaali Suomessa.

MAAPALLO

Hiilineutraali
ruokaketju
Teollinen toiminta
Pakkaukset
Alkutuotanto

RUOKA

Eläinten
hyvinvointi
Elintarviketurval-
lisuus ja laatu

IHMISET

Henkilöstö
Kuluttajat

VASTUULLINEN LIIKETOIMINTA

Vastuullisuuden
työvälineet
Sidosryhmät
Toimitusketju

YRITYSVASTUUN RAPORTOINTI

Raportointi-
periaatteet
Olennaiset
raportointiteemat

RUOKA

Olemme ylpeitä tuottamastamme ruoasta.
Jäljitettävyyden avulla voimme todistaa,
että arialainen liha on peräisin terveistä,
hyvinvoivista tuotantoeläimistä.

Eettisesti tuotettua,
maailman puhtainta ja
turvallisinta ruokaa



Eläinten hyvinvointi

FP9

Eläinten hyvinvoinnista huolehditaan todennettavasti Atrian koko ruokaketjussa. Tuotteidemme matka pellolta pöytään on avoin ja läpinäkyvä. Atria panostaa kestävään alkutuotantoon kehittämällä muun muassa eläinten hyvinvointia, eläintautiriskien hallintaa, antibioottivapaata tuotantoa ja eläinten ruokintaa yhteistyössä lihantuottajien, alan asiantuntijoiden ja tutkimustoiminnan kanssa.

Kuluttajat ovat yhä kiinnostuneempia siitä, miten tuotantoeläimistä pidetään huolta. Eettisestä näkökulmasta lihan syönnin oikeutus ja myös siihen liittyvät ympäristönäkökohdat ovat olleet jo vuosia julkisen keskustelun keskiössä. Atria kokee vastuukseen olla suunnannäyttäjä siinä, miten liha voi edelleen olla eettisesti kestävä valinta kuluttajan lautasella. Myös muut sidosryhmät odottavat Atrialta asiantuntijuutta ja kestävästä lihantuotannon kehittämistä ketjussaan.

Eläinten olosuhteita kehittämällä ja eläintautiriskejä hallitsemalla turvataan eläinten terveys. Tämä vaikuttaa paitsi elinkeinon kannattavuuteen myös kansanterveyteen. Esimerkiksi elintarvikeperäiset salmonellatartunnat on Pohjoismaissa saatu karsittua minimiin eläintautien hyvän hallinnan ansiosta.

Atrialle ja sen alkutuotantoketjulle eläintaudit ovat merkittävä taloudellinen uhka. Hallitsemattomasti realisoituessaan eläintauti aiheuttaa koko elinkeinolle mittavia taloudellisia tappioita. Se johtaa rajoituksiin eläinten, lihan ja eläinperäisten tuotteiden kaupassa ja viennissä.

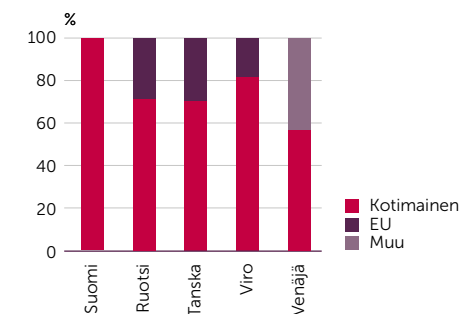
Tuotantoeläinten oikealla ruokinnalla voidaan merkittävästi vaikuttaa eläinten hyvinvointiin, alkutuotantoketjun kannattavuuteen ja ympäristövaikutuksiin. Atrialla on mahdollisuus vaikuttaa näihin osa-alueisiin sekä oman rehuntuotannon että ruokinta-, viljely- ja maankäytön neuvonnan kautta. Atria-konserniin kuuluvan, kotieläinrehuja valmistavan yhtiön A-Rehu Oy:n rehuotteet täydentävät tuotantotilojen itse viljelemiä rehuja.

► Lue lisää eläinten kestävästä ruokinnasta sivulta 16.

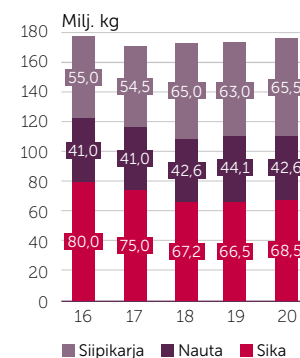
Lihan hankinta

Atria Suomessa omat tytäryhtiöt vastaavat lihan hankinnasta, eläinvälityksestä ja kotieläintuotannon kehittämisestä. Atria-tuotemerkillä myytävän tuotteen liharaaka-aine on 100-prosenttisesti omasta tuotantoketjusta saatavaa suomalaista lihaa. Raportointijaksolla Suomessa Atrian hankkimasta naudanlihasta luomua oli 4,5 prosenttia. Atrialla on broilerikasvattamoja ja -teurastamo Ruotsissa sekä sikaloita ja sian teurastusta Virossa. Lisäksi Atria-konserni hankkii lihaa paikallisesti liiketoiminta-alueiltaan ja vähäisiä määriä myös kansainvälisiltä markkinoilta.

Lihan alkuperä eri liiketoiminta-alueilla



Atrian käsittelemät lihamäärät



Atrian käsittelemät lihamäärät kasvoivat edellisvuoteen verrattuna 3,0 miljoonaa kiloa 176,6 miljoonaan kiloon. Siipikarjan- ja sianlihan käsittelymäärät kasvoivat lähes yhtä paljon. Atria on teurastamoteollisuuden markkinajohtaja Suomessa.

MAAPALLO

Hiilineutraali
ruokaketju
Teollinen toiminta
Pakkaukset
Alkutuotanto

RUOKA

Eläinten
hyvinvointi
Elintarviketurval-
lisuus ja laatu

IHMISET

Henkilöstö
Kuluttajat

VASTUULLINEN LIIKETOIMINTA

Vastuullisuuden
työvälineet
Sidosryhmät
Toimitusketju

YRITYSVASTUUN RAPORTOINTI

Raportointi-
periaatteet
Olennaiset
raportointiteemat

Sopimustuotantomalli eläinten hyvinvoinnin kehittämisen perustana

FP10, FP12

Terveet ja hyvinvoivat eläimet ovat avain kannattavaan tuotantoon. Atria hankkii teuraseläimensä sopimustuottajilta, joiden ammattitaitoon ja osaamiseen eläinten hyvinvointi perustuu.

Atria tukee eläinten hyvinvoinnista huolehtimista asiantuntijapalveluilla ja tuotantosuuntakohtaisilla sopimussidonnaisilla ohjeilla. Atrian ja tuottajien väliset tuotantosopimukset ja eläinten osto- ja myyntiehtojen laatuvaatimukset toimivat yhteistyön kehyksenä. Saumattoman ketjun ansiosta atrialainen ruoka on jäljitettävää: yhtiössä tunnetaan jokaisen eläimen alkuperä, kasvatusaika, ruokinta ja hoito.

Atrian tiloilla Virossa ja Ruotsissa eläinten hyvinvoinnista huolehtiminen on yhtiön omassa hallinnassa.

Eläinten hyvinvointipolitiikka

Taustatyö koko Atria-konsernia ja lihanhankintaa koskevan eläinten hyvinvointipolitiikan julkaisemiseksi tehtiin vuoden 2020 aikana. Atrian Eläinten hyvinvointipolitiikka perustuu World Organisation for Animal Health:n (OIE) viiden vapauden periaatteisiin. Politiikka raamittaa sekä sopimustuotannossa noudatettavia hyviä tuotantotapoja (Atria GMP) ja asettaa vähimmäiskriteerit muulle eläinperäisten raaka-aineiden hankinnalle.

Atrian noudattamien eläinten hyvinvointiperiaatteiden ja tuotantotapojen jatkuva parantaminen perustuu tieteelliseen näyttöön ja omien ketjujen jatkuvasti seurattaviin tuotantotuloksiin. Atria tekee yhteistyötä sidosryhmiensä, kuten sopimustuottajien, maatalousyhdistysten ja viranomaisten kanssa, ja pitää yllä vuoropuhelua eläinten hyvinvoinnista kiinnostuneiden ja siitä huolehtivien tahojen kanssa. Yhteistyö ja vuoropuhelu auttavat varmistamaan, että Atrian omassa sopimustuotannossa ylläpidetään ja kehitetään parhaita käytäntöjä ja että Atrian sopimustuotannon ulkopuolelta

tehtävissä hankinnoissa vaaditaan riittävää eläinten hyvinvoinnin tasoa.

Atria Hyvät Tuotantotavat

Eläinlajikohtaiset Atria Hyvät Tuotantotavat ovat sidosryhmäviestintään suunnatut tiivistelmät Atrian ketjussa noudatettavista ja todennettavista menettelyistä. Ne täydentävät ja konkretisoivat Eläinten hyvinvointipolitiikassa kuvattuja periaatteita eri vaiheissa tuotantoketjua. Atria Hyvät Tuotantotavat sisältävät kuvauksen muun muassa kasvatettavista eläimistä, kasvatustavoista, tuotanto-olosuhteista, terveydenhuollosta, fyysisistä toimenpiteistä, eläinkuljetuksista ja menettelyistä teurastamolla.

Viranomaisvalvonta laitosten omavalvonnan tukena

Atrian teurastamoilla työskentelee päivittäin kymmeniä viranomaisvalvonnan edustajia. Tarkastuseläinlääkärit valvovat koko teurastusprosessia kuljetuksesta ruhojen varastointiin. Tarkastuseläinlääkärit valvovat myös teurastamon omavalvonnassa suoritettavia eläinten hyvinvointiin liittyviä toimenpiteitä.

Eläinkuljetuksiin tai eläinten käsittelyyn ja teurastukseen liittyen ei raportointivuonna langetettu sakkorangaistuksia eikä viranomaispakkotoimia.



Emme hyväksy eläinsuojelurikkomuksia.

Eläimille taataan viisi vapautta

Edellytämme ketjussamme tuotantoeläinten hyvinvoinnista huolehtimista World Organisation for Animal Health:n (OIE) viiden vapauden periaatteen mukaisesti:

1. Vapaus nälästä ja janosta
2. Vapaus epämukavuudesta
3. Vapaus kivusta, loukkaantumisista ja sairauksista
4. Vapaus normaaliin käyttäytymiseen
5. Vapaus pelosta ja ahdistuksesta

Eläntautien ennaltaehkäisy

FP12

Tuotantoeläinten hyvä tautitilanne ja ensiluokkainen hyvinvointi ovat Atrian alkutuotannon vahvuus. Terveet ja hyvinvoivat eläimet ovat tehokkaan, taloudellisen ja turvallisen kotimaisen elintarviketuotannon perusta. Tarttuvia eläintauteja ehkäistään systemaattisesti Eläinten Terveys ry:n (ETT)* ja viranomaisten kanssa laadittujen vastustusohjelmien mukaisesti.

Atrian tekemä ennaltaehkäisevä terveydenhuoltotyö on ollut tuloksekasta. Vuosikymmenten määrätietoisien työn seurauksena Atrian sikaketjusta on saneerattu täysin pois esimerkiksi porsasyskä, kapi ja dysenteria. Salmonellaa esiintyy Atrian tuotantoeläinuketjussa harvoin, ja poikkeamiin reagoidaan välittömästi. Kaikki todetut salmonellatartunnat saneerataan.

Valmiussuunnitelmia helposti tarttuvien tautien varalta ylläpidetään jokaisen tuotantoeläinsuunnan osalta. Valmiussuunnitelmien tarkoituksena on varautua mahdollisen eläntaudin aiheuttamiin häiriöihin, määrittää toimenpiteet taudin aiheuttamien vahinkojen minimoimiseksi ja edesauttaa eläntautitapauksesta toipumista.

Atrian sopimustuottajia edellytetään noudattamaan tuotanto-ohjeita, joissa eläntautiriskien hallinta on myös huomioitu. Atrian asiantuntijoiden lisäksi tilojen tukena ovat ETT ja tilojen omat hoitavat eläinlääkärit.

* ETT ry edistää Suomessa tuotantoeläinten terveyttä ja hyvinvointia koordinoimalla kansallista eläinten terveydenhuoltoa sekä ohjaamalla eläinaineksen ja rehujen maahan-
tuontia. Näin hallitaan eläntautiriskejä ja luodaan pohja kotimaisten eläinperäisten elintarvikkeiden turvallisuudelle.



100%

Atria-tuotemerkin kanatuotteista
on antibioottivapaata.



Tavoitteena
antibioottivapaan
tuotannon
edistäminen

Edistämme antibiootti- vapaata tuotantoa

Ennaltaehkäisevä työ eläinten hyvinvoinnin ja terveyden eteen mahdollistaa antibioottivapauden siten, ettei eläimiä tarvitse lääkittää antibiootein koko niiden elinaikana.

Tiloillamme antibiootteja ei käytetä rutiinomaisesti ilman perusteita, vaan ainoastaan sairastuneet eläimet hoitetaan diagnoosin perusteella, välttämällä tarpeetonta lääkitystä. Tilojen lääkkeiden käytöstä vastaa tilan hoitava eläinlääkäri. Lääkekirjanpitoa valvoo virkaeläinlääkäri. Tieto eläinten saamasta lääkityksestä välittyy Atrialle ketjuinformaation kautta.

Tavoitteenamme on antibioottivapaan tuotannon edistäminen koko konsernissa. Vastuullista antibioottien käyttöä edellytetään myös Eläinten hyvinvointipolitiikkamme mukaisesti kaikkien liiketoiminta-alueiden lihanhankinta-
ketjuissa.

Vastuullinen alkutuotanto syntyy sujuvalla yhteistyöllä

Suomessa viranomaiset, ETT ry ja alan toimijat Atria mukaan lukien ovat rakentaneet eläinten hyvinvoinnin ja terveydenhuollon seurantaan omat, kansainvälisesti tarkasteltuna ainutlaatuiset, järjestelmänsä: Nautatilojen terveydenhuollon seurantarjestelmä NASEVAN ja kansallisen sikatilojen terveystuokitusrekisteri SIKAVAn. Molemmissa järjestelmissä on käytössä viiteen vapauteen perustuva yksilöllinen eläinten hyvinvoinnin seuranta. Raportointivuonna Atrian sopimus-tuotantovolyymista 100 prosenttia tuli tiloilta, jotka kuuluvat SIKAVAan ja 93 prosenttia tiloilta, jotka kuuluvat NASEVAan.

Atrialainen broileriketju on suljettu ja sen eläinten hyvinvointiin liittyvät parametrit ovat koko ketjun tuottajien kanssa yhteisessä seurantarjestelmässä. Seurantatietoa voidaan käyttää eläinten hyvinvoinnin kehittämiseen tiloilla ja mahdollisten markkinatarpeiden todentamiseen.

Atria kehittää yhdessä tuottajien ja alan tutkimuksen kanssa kestäviä tuotantotapoja, joiden tavoitteena on muun muassa eläinten hyvinvoinnin ja tautiriskien hallinnan edis-

täminen, mutta myös tuottajan työturvallisuus ja tuotannon kannattavuus. Atria on aktiivisesti mukana uudisinvestointi-hankkeissa tuottajiensa tukena.

Kaikkia toimintaa ohjaa eläintensuojeluun asetettu lainsäädäntö: EU-tasolla eläintensuojeluasetus, kansallisella tasolla eläinsuojelulaki ja eläinlajikohtainen lainsäädäntö. Teurastamoiden toimintaa ohjaa lopetusasetus.

► Lue lisää viiden vapauden periaatteesta sivulta 21.



Atria mukana tutkimuksessa

Atrian alkutuotannosta vastaava organisaatio seuraa aktiivisesti eläinten hyvinvointiin liittyvää tutkimusta ja kehitystä ympäri maailmaa. Atria osallistuu myös käytännön tutkimukseen, jonka tarkoituksena on parantaa eläinten hyvinvointia ja kestäviä viljelykäytäntöjä.



Biohajoavien tasojen käyttö broilerin virikkeenä (Broileryhdistys, MMM/Makera):

Hankkeessa arvioidaan biohajoavien tasojen käytettävyyttä, vaikutuksia eläinten terveyteen ja hyvinvointiin, vaikutusta pehkun jatkoohjelmien lannoite- ja maanparannuskäytössä sekä sen energiapotentiaalia ja taloudellisuutta.

Ruokaketjuhanke (ETT, MMM):

Tavoitteena on broilerin hyvinvointitietojen kansallinen tiedonkeruu, broileritilojen tautisuojausten arviointityökalun BioCheckin käyttöönotto suomalaisilla broileritiloilla ja tiloilla tehtävän tautisuojausten parantaminen. Samassa yhteydessä on tavoitteena julkistaa myös kansallisen jalapaohjatutkimuksen tulokset.

Eläinten hyvinvointimerkintä (Luke):

Hankkeessa selvitetään eläinten hyvinvointimerkintään kohdistuvia odotuksia ja vaatimuksia ja laaditaan suunnitelma merkinnän käyttöön ottamiseksi Suomessa naudanlihan, maidon, sianlihan, kananmunien, siipikarjan lihan ja lampaanlihan tuotannossa.

Nautatilan kuivikehuolto (Nauku) (Luke):

Hankkeen yleistavoitteena on kestävyys, resurssitehokkuuden sekä kilpailukykyyn edistäminen ja yhteensovittaminen alkutuotannossa. Samalla tutkitaan nautojen teurastushygienian parantamista lantaisuutta vähentämällä.

Kolibasilloosin hallinta siipikarjan tuotantoketjussa (APEC) (Ruokavirasto, MMM/Makera):

Tutkimuksessa hankitaan tietoa APEC-kantojen klonalisuudesta, tautia hallitsevista hyvistä käytännöistä, taudille altistavista tekijöistä ja eri rokotuskäytäntöjen toimivuudesta. Tulosten avulla pystytään arvioimaan rokotteen tehoa ja toteamaan käytössä olevien rokotteen sopivuus taudin ennaltaehkäisemiseksi.

Vapaaporsituksella parempaa hyvinvointia (HY)

Selvitetään vapaaporsituksen parhaita käytäntöjä ja jalkautetaan saatua tietoa. Hankkeen avulla sianlihantuottajat saavat valmiuksia vastata kuluttajien kysyntään ja arvostuksiin tuottamalla laadukasta ruokaa ja parantamalla eläinten hyvinvointia.

Bioturvallisuus, elinehto tulevaisuuden sikatiloille (Satafood, Finnpig)

Hankkeessa kehitetään ja tehostetaan porsastuotanto- sikaloitten bioturvallisuuden suunnittelua, toteutusta ja arviointia.

Ehjä häntä (HY)

Monitieteisen tutkimushankkeen tavoitteena on parantaa sianlihatuotannon kannattavuutta ja kilpailukykyä edistämällä lihasikojen hyvinvointia ja terveyttä. Hankkeessa muun muassa kehitetään konenäköjärjestelmä, jolla seurataan häntien kuntoa ja sikojen painoa automaattisesti sikojen siirtyessä lihasikalaan.

Mikrobilääkkeet minimiin (HY, TY, Vetcare)

Hanke tuottaa keinoja mikrobilääkkeiden käyttötarpeen vähentämiseksi ja kehittää sioille lajispesifistä probioottia tai probioottikombinaatiota.

Elintarviketurvallisuus ja laatu

GRI 102-44

Atrialle hyvä ruoka tarkoittaa koko ruokaketjulle asetettujen odotusten huomioimista toiminnassa sekä sitoutumista tuotteisiin ja liiketoimintaan kohdistuvien vaatimusten noudattamiseen. Tuotteiden turvallisuus on Atrialle ehdoton edellytys, joka koskee tuotteen koko elinkaarta alkaen tuotekehityksestä ja raaka-aineiden hankinnasta jatkuen tuotteen valmistukseen, jakeluun ja kuluttajan ohjeistamiseen tuotteen turvallisessa käytössä.

Pohjoismaisen kuluttajan luottamus kotimaisen ruoan turvallisuuteen on vahva. Atria on saavuttanut sidosryhmiensä vahvan luottamuksen tuotteidensa laadun ja elintarviketurvallisuuden suhteen. Atrian sidosryhmät edellyttävät, että Atrialla on käytössään elintarviketurvallisuuden takaava järjestelmä, jota kehitetään jatkuvasti. Kansainväliset ruuan vastuullisuuteen ja elintarviketurvallisuuteen liittyvät uhat vaikuttavat kansainvälistyvään toimialaan muun muassa kiristämällä tuoteturvallisuuden järjestelmä- ja todentamisvaateita.

Realisoituessaan elintarviketurvallisuusriskillä voi olla kohtalokkaita seurauksia sekä ihmisten terveydelle että Atrian liiketoiminnalle. Siksi Atrialla suhtaudutaan tuotteiden turvallisuuteen äärimmäisellä vakavuudella. Atrian Elintarviketurvallisuus-, ravitsemus- ja laatu politiikka luo pohjan vastuullisuussitoumuksille, tavoitteiden asettamiselle sekä jatkuvalla parantamisella. Atrian tuotantolaitosten elintarviketurvallisuuden hallintajärjestelmät ovat paitsi sertifioituja myös kattavan kansallisen viranomaisvalvonnan piirissä.

Tavoitteenamme on täysin läpinäkyvä ruokaketju, jossa kaikkien käyttämiemme raaka-aineiden, ainesosien ja pakkausmateriaalien jäljitystiedot voidaan kertoa kuluttajalle saakka. Tuomalla kuluttajan saataville yhä tarkempaa jäljitettävyyttä todennetaan niin tuotteiden turvallisuus kuin muutkin tuotteisiin liittyvät vastuullisuusnäkökohdat, kuten raaka-aineiden alkuperä.



Tavoitteena yhä läpinäkyvämpi kaikkien raaka-aineiden, ainesosien ja pakkausmateriaalien täydellinen erakohtainen jäljitettävyys.

Tiloille saakka jäljitettävät tuotteet Atrian ketjussa:



72

broilerituotetta



2

nautatuotetta



8

sianlihatuotetta

Hallittua elintarviketurvallisuutta

GRI 416, FP5

Tuotteiden turvallisuus on Atrialle aina ykkösasia. Viran-omais- ja sidosryhmävaatimukset ovat Atrian tuotelaadun perusta ja Atria sitoutuu niihin sataprosenttisesti. Elintarviketurvallisuuden hallintajärjestelmät ovat tärkeä työkalu oman toiminnan kehittämässä. Atrian tuotantolaitosten elintarviketurvallisuuden hallintajärjestelmät ovat sertifioituja.

Sertifioitu järjestelmä on todiste ennakoivasta suhtautumisesta laadunhallintaan, elintarviketurvallisuuteen ja muihin lakisääteisiin sekä standardien mukaisiin vaatimuksiin.

Atrian elintarviketurvallisuuden hallintajärjestelmä huomioi

tuotteiden turvallisuus- ja terveysvaikutukset koko niiden elinkaaren ajalta raaka-aineiden hankinnasta, tuotantoprosessin ja jakeluketjujen kautta aina kuluttajan käyttötilanteisiin saakka. Kaikki Atrian tuotteet käyvät läpi tämän tarkastelun.

Elintarviketurvallisuuden hallintajärjestelmä pitää sisällään omavalvonnan, jonka tarkoituksena on varmistua prosessin oikeasta toiminnasta ja tuotteiden turvallisuudesta kuluttajille. Atrian omavalvonta perustuu HACCP (Hazard Analysis Critical Control Points) -riskienhallintajärjestelmään ja omavalvonnan tukijärjestelmään.



Tavoitteena nolla tuotteiden takaisin-
vetoa



Tavoitteena lakisääteisen
tason ylittävät laatu- ja
elintarviketurvallisuus-
kriteerit



Etusivu
Johdanto

MAAPALLO

Hiilineutraali
ruokaketju
Teollinen toiminta
Pakkaukset
Alkutuotanto

RUOKA

Eläinten
hyvinvointi
Elintarviketurval-
lisuus ja laatu

IHMISET

Henkilöstö
Kuluttajat

VASTUULLINEN LIIKETOIMINTA

Vastuullisuuden
työvälineet
Sidosryhmät
Toimitusketju

YRITYSVASTUUN RAPORTOINTI

Raportointi-
periaatteet
Olennaiset
raportointiteemat

Sisältövertailu



Omaavalvonnassa tukijärjestelmä koostuu lainsäädännön ja standardien edellyttämistä hyvien hygieenisten käytäntöjen (GHP Good Hygiene Practises) ja tuotantotapojen (GMP Good Manufacturing Practises) menettelyistä sekä niiden valvonnasta.

Atrian tuotteiden säilyvyyttä ja turvallisuutta analysoidaan omassa akkreditoiduissa laboratorioissa ja omaavontalaboratoriossa. Lisäksi Atria ostaa laboratoriopalveluita akkreditoiduilta yhteistyö-laboratorioidelta.

Elintarviketurvallisuuden ja laadun johtamismalli

Tuotannon laadun kehittämistä Atriolla johtaa ohjausryhmä, jossa on edustus tuotantoketjun eri vaiheiden laadunhallinnasta. Ryhmän tehtävä on luoda Elintarviketurvallisuus-, ravitsemus- ja laatu- politiikka ja sen toteuttamiseen tarvittavat strategiat, asettaa laatuvaatimukset, seurata laatuilanteen kehittymistä sekä organisoida sisäisiä ja ulkopuolisten kanssa toteutettavia kehityshankkeita. Kunkin liiketoiminta-alueen johtoryhmä katselmoi toiminnan tulokset vuosittain.

0 kpl

sakkoja tai viranomaispakkotoimia
elintarviketurvallisuuden
vaarantamisesta.

5 kpl

takaisinveitoja. Kaksi Suomessa,
kaksi Ruotsissa ja yksi Virossa.

100%

tuotteita, joiden terveys- ja
turvallisuusvaikutukset on arvioitu.

LAATU- JA ELINTARVIKETURVALLISUUS- SERTIFIKAATIT

SUOMI

FSSC 22 000..... 100 %

RUOTSI

FSSC 22 000..... 100 %

TANSKA

FSSC 22 000..... 97 %

VIRO

ISO 22 000..... 100 %

VENÄJÄ

FSSC 22 000..... 100 %

% tuotannosta
elintarviketurvallisuus-
sertifioitu laitoksessa

MAAPALLO

Hiilineutraali
ruokaketju
Teollinen toiminta
Pakkaukset
Alkutuotanto

RUOKA

Eläinten
hyvinvointi
Elintarviketurval-
lisuus ja laatu

IHMISET

Henkilöstö
Kuluttajat

VASTUULLINEN LIIKETOIMINTA

Vastuullisuuden
työvälineet
Sidosryhmät
Toimitusketju

YRITYSVASTUUN RAPORTOINTI

Raportointi-
periaatteet
Olennaiset
raportointiteemat

Tutkimusyhteistyöllä elintarvike- turvallisuuden edelläkävijyyttä

Atria on panostanut omaan elintarviketurvallisuusosaamiseen sekä sen kehittämiseen tutkimusyhteistyössä koko elintarvikealan kanssa.

Atria osallistuu aktiivisesti elintarvikealan yhteistyöhön, jossa yhdistetään tieteellistä tutkimusta ja parhaita käytäntöjä elintarviketurvallisuuden edistämiseksi. Atrialla on meneillään useita elintarviketurvallisuusosaamisen kehittämiseen tähtäviä tutkimushankkeita yhteistyössä yliopistojen ja muiden tutkimuslaitosten sekä viranomaisten kanssa. Tutkimushankkeissa selvitetään muun muassa eläintauti- ja ruokamyrkytystaudinaiheuttajien esiintyvyyttä ja mahdollisia tartuntareittejä, kehitetään laboratorioanalytiikkaa ja taudinaiheuttajien tunnistamista sekä parannetaan riskienhallintaa.

Tutkimushankkeissa hyödynnetään uusinta tutkimustietoa ja -menetelmiä. Tutkimustietoa hyödynnetään myös konsernin yhteisten laatu- ja tuoteturvallisuuskriteerien yhtenäistämässä.

HOH Helsinki One Health

Atria on mukana rahoittamassa HOH Helsinki One Health verkostoa, joka keskittyy ihmisen ja eläinten yhteisen terveyden tutkimukseen. Helsinki One Health -hankkeen keskiössä on kolme aluetta: ruokaturvallisuus, translationaaliseen terveyteen liittyvä tutkimus, lajienväliset tautimallit sekä eläinten terveys ja hyvinvointi.



MAAPALLO

Hiilineutraali
ruokaketju
Teollinen toiminta
Pakkaukset
Alkutuotanto

RUOKA

Eläinten
hyvinvointi
Elintarviketurval-
lisuus ja laatu

IHMISET

Henkilöstö
Kuluttajat

**VASTUULLINEN
LIIKETOIMINTA**

Vastuullisuuden
työvälineet
Sidosryhmät
Toimitusketju

**YRITYSVASTUUN
RAPORTOINTI**

Raportointi-
periaatteet
Olennaiset
raportointiteemat

IHMISET

Henkilöstölle mahdollistamme
turvallisen ja merkityksellisen työn.
Kuluttajien hyvinvointia tuemme tarjoamalla
maistuvaa ja terveellistä ruokaa.

Hyvinvointia
ja hyvää elämää
tukevia ruokahetkiä

MAAPALLO

Hiilineutraali
ruokaketju
Teollinen toiminta
Pakkaukset
Alkutuotanto

RUOKA

Eläinten
hyvinvointi
Elintarviketurval-
lisuus ja laatu

IHMISET

Henkilöstö
Kuluttajat

VASTUULLINEN LIIKETOIMINTA

Vastuullisuuden
työvälineet
Sidosryhmät
Toimitusketju

YRITYSVASTUUN RAPORTOINTI

Raportointi-
periaatteet
Olellaiset
raportointiteemat

Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö

GRI 102-44

Tarjoamme atrialaisille turvallisen ja merkityksellisen työn, jossa jokaisella on mahdollisuus kehittyä.

Atrian tulevaisuus rakentuu osaavan ja hyvinvoivan henkilöstön varaan. Atria haluaa tarjota työpaikan, jossa osaajat viihtyvät ja tavoitteena on olla yksi elintarviketeollisuusalan halutuimmista työnantajista. Työturvallisuus on kaiken toiminnan kulmakivi: Atrialla huolehditaan monin eri tavoin siitä, että työntekijät pääsevät turvallisesti Atrialta kotiin. Pitkän aikavälin tavoitteena on nolla työtapaturmaa koko konsernissa. Atria kannustaa henkilöstöään kehittämään osaamistaan niin töissä kuin sen ulkopuolella. Tarjoamme koulutuksia ja laaja-alaista ammatillista neuvontaa myös atrialaisille tuottajille.

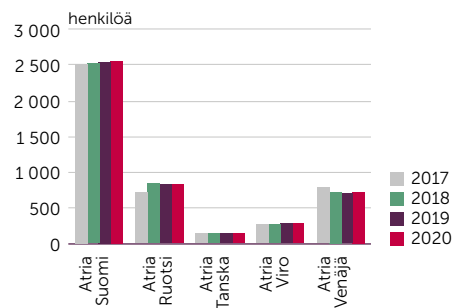
Atrian liiketoiminta-alueilla työsuhteeseen liittyvän sosiaalisen vastuun hyvän perustason taustalla on toimintamaiden lainsäädäntö, joka raamittaa Atrian henkilöstöhallintoa. Kansainvälisessä viitekehyksessä sidosryhmät odottavat Atrialta vahvaa kantaa sosiaaliseen vastuuseen sekä vastuullista toimintaa keskeisissä sosiaalisen vastuun haasteissa. Atrian henkilöstöpolitiikka määrittää tarkemmin työsuhteeseen liittyvät olennaiset henkilöstövastuun osa-alueet, joihin Atria on sitoutunut. Vastaavanlaista sitoutumista ja vastuullisuutta edellytetään myös yhteistyökumppaneilta koko toimitusketjussa Atrian kumppanuustoimintaperiaatteissa.

Atrian henkilöstövastuun osa-alueet ovat:

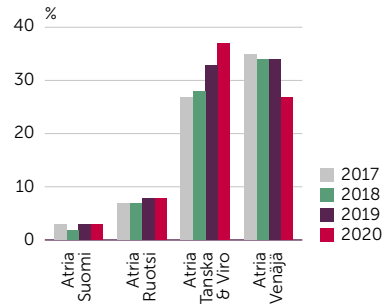
- reilu työsuhde
- työturvallisuus ja työkykyisyys
- osaamisen kehittäminen
- tasa-arvo ja syrjimättömyys
- kiusaamisen ja häirinnän ehkäisy
- yhdistymisvapaus
- lapsityövoiman ja pakkotyön estäminen



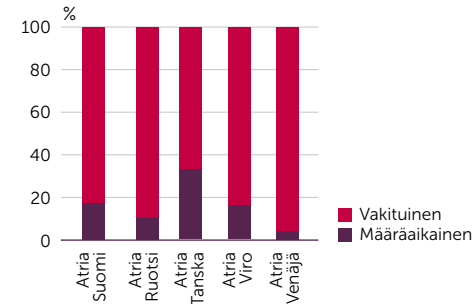
Atria-konsernin henkilöstö- määrä keskimäärin, yhteensä 4 272 hlöä



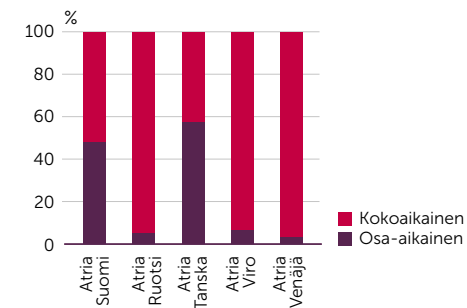
Vakituisen henkilöstön vaihtuvuus



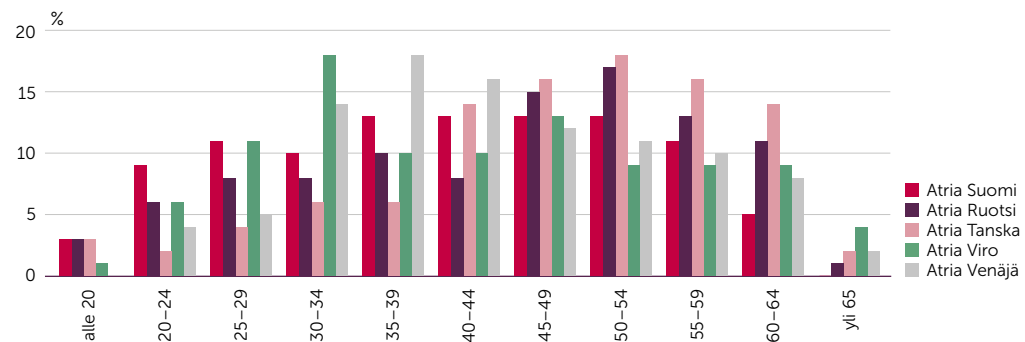
Henkilöstö työsuhteen mukaan*



Henkilöstö työajan mukaan



Atria-konsernin ikärakenne*



* Henkilöstötilanne 31.12.2020

MAAPALLO

Hiilineutraali
ruokaketju
Teollinen toiminta
Pakkaukset
Alkutuotanto

RUOKA

Eläinten
hyvinvointi
Elintarviketurval-
lisuus ja laatu

IHMISET

Henkilöstö
Kuluttajat

VASTUULLINEN LIIKETOIMINTA

Vastuullisuuden
työvälineet
Sidosryhmät
Toimitusketju

YRITYSVASTUUN RAPORTOINTI

Raportointi-
periaatteet
Olennaiset
raportointiteemat

Atria on kiinnostava ja reilu työnantaja

GRI 401

Alan parhaiden osaajien suosima työpaikka

Atrian ulkoisen rekrytoinnin tavoitteena on tavoittaa alan parhaat osaajat. Sisäisellä rekrytoinnilla luodaan kehitysmahdollisuuksia sekä kasvatetaan osaamista talon sisällä. Vastuullinen rekrytointi, tasa-arvoisuus ja syrjimättömyys luovat perustan Atrian reilulle työnantajakuvalle ja tuovat lisäarvoa liiketoimintaan.

Oikeudenmukainen työsuhde

Reilu työnantajuus tarkoittaa sitä, että kaikkia työntekijöitä kohdellaan oikeudenmukaisesti työsuhteen jokaisessa vaiheessa. Atrian toimintamaiden lainsäädännöllä on vahvistettu YK:n alaisen Kansainvälisen työjärjestön ILO:n keskeiset yleissopimukset, jotka luovat kehyksen henkilöstöpolitiikallamme. Liiketoiminta-alueiden henkilöstötoiminnot hoitavat henkilöstöpolitiikkaa paikallistasolla ja varmistavat, että kunkin toimintamaan kansallisia lakeja, asetuksia ja ammattiyhdistyskäytäntöjä noudatetaan.

Kilpailukykyinen palkkiojärjestelmä

Palkkauksen lisäksi vakituisen henkilöstön lakisääteisiin etuihin kuuluvat esimerkiksi henki- ja tapaturmavakuutukset, kattava työterveyshuolto ja oikeus vanhempainvapaaseen. Lakisääteisen tason ylittävät edut vaihtelevat liiketoiminta-alueittain. Palkka ja paikallisen markkinakäytännön mukaiset erilaiset henkilöstöedut muodostavat yhdessä palkitsemisjärjestelmän, jonka kilpailukykyyn, ymmärrettävyyden, yhdenmukaisuuden, läpinäkyvyyden, tasapuolisuuden, syrjimättömyyden ja ajanmukaisuuden varmistamiseksi Atrialla tehdään jatkuvasti töitä.

Työ- ja yksityiselämän tasapaino

Meille Atrialla on tärkeää huomioida työntekijöiden eri elämänvaiheet. Uskomme, että erilaiset työelämän joustomahdollisuudet lisäävät työntekijän sitoutumista työnantajaansa. Atrian eri liiketoiminta-alueilla yksityiskohdat joustojen edellytyksistä vaihtelevat paikallisen lainsäädännön mukaan. Esimerkiksi opinto-, vuorottelu-, tai perhevapaa, työajan joustot ja ikääntyvien työntekijöiden kohdalla erilaiset osa-aikaeläkejärjestelyt ovat Atrialla mahdollisia yhdessä sovittujen sääntöjen puitteissa.

Yhdenvertaisuus ja henkilöstön osallistaminen

Henkilöstöpolitiikkansa mukaisesti Atria noudattaa tasaverstaisten mahdollisuuksien periaatetta, ja tarjoaa työntekijöille heidän kyk्याän parhaiten vastaavia tehtäviä. Haluamme olla osallistava työpaikka, joka antaa jokaiselle työntekijälle tilaisuuden hyödyntää koko potentiaalinsa.

Työntekijöitä kuullaan yhteistoimintamenettelyillä heitä koskeissa asioissa kuten henkilöstörakennemuutoksissa sekä työhyvinvointiin ja työoloihin liittyvissä kysymyksissä. Yhteistoimintaa konsernissa ylläpidetään EWC-toiminnan (European Workers Council) avulla. Atrian EWC-toimikunta kokoontuu kaksi kertaa vuodessa. Kokouksiin on kutsuttu edustajat kaikista henkilöstöryhmistä EU-lainsäädännön piirissä olevilta liiketoiminta-alueilta. Kullakin liiketoiminta-alueella työnantajan ja henkilöstöryhmien välistä yhteistoimintaa ohjaa paikallinen lainsäädäntö. Henkilöstöhallinnassa pyritään ennakoimaan liiketoiminnan vaatimia muutostarpeita siten, että henkilöstön määrä ja osaaminen olisi jatkuvasti tasapainossa. Muutostarpeiden ollessa nopeita Atrian vähimmäisilmoitusaika liiketoiminnan henkilöstöä koskeissa muutoksissa noudattaa paikallisessa lainsäädännössä määrättyjä ehtoja.



Yhteiset arvot
luovat työlle
mielekkään
kehityksen



MAAPALLO

Hiilineutraali
ruokaketju
Teollinen toiminta
Pakkaukset
Alkutuotanto

RUOKA

Eläinten
hyvinvointi
Elintarviketurval-
lisuus ja laatu

IHMISET

Henkilöstö
Kuluttajat

VASTUULLINEN LIIKETOIMINTA

Vastuullisuuden
työvälineet
Sidosryhmät
Toimitusketju

YRITYSVASTUUN RAPORTOINTI

Raportointi-
periaatteet
Olennaiset
raportointiteemat

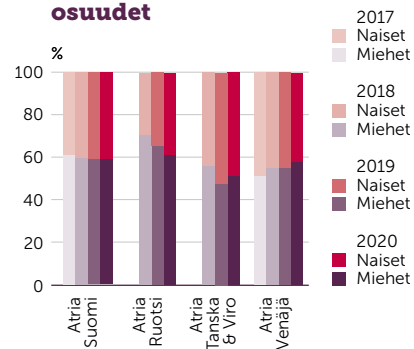
Atrialla seurataan henkilöstön ikärakennetta, naisten ja miesten suhdetta ja sijoittumista eri tehtäviin sekä määräaikaisten ja osa-aikaisten työsuhteiden osuutta vakituisiin ja kokoaikaisiin työsuhteisiin. Erityisesti Suomessa Atria on merkittävä työnantaja määräaikaista työtä tarvitseville nuorille. Nuorille kesä- ja osa-aikatyöt ovat tärkeä ensikosketus työelämään ja apu opiskelija-arjen rahoitukseen.

Siirtymävaiheen tukiohjelmat

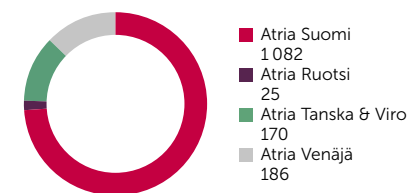
Osana vastuullista henkilöstöhallintaa Atria haluaa tukea myös niitä työntekijöitä, jotka terveydellisistä syistä tai liiketoiminnan uudelleenjärjestelystä johtuen ovat vaarassa menettää työpaikkansa. Atria Suomen työterveyshuollossa henkilöstön tukena työskentelee työura- ja aikuiskoulutusasiantuntija, joka vastaanotolle pääsee Atrian työterveyslääkärien lähetteellä tai eläkevakuutusyhtiön toimeksiannon pohjalta. Ammatillisen kuntoutuksen tavoitteena on auttaa työntekijää jatkamaan työelämässä pidempään tai palaamaan työhön pitkältä sairauslomalta. Tukimuotoja ovat muun muassa koulutus -ja urasuunnittelu, työkokeilun järjestäminen uuteen työhön tai uudelleensijoittuminen Atrialla.



Naisten ja miesten osuudet



Uuden palkatun henkilöstön kokonaismäärä, yhteensä 1 463 henkilöä**



** Luvuissa huomioitu myös sesonkityöntekijät.

Henkilöstön hyvinvointi ja turvallisuus

GRI 403

Atrialla turvallisuus on jokaisen työtehtävän perusedellytys. Henkilöstöpolitiikkamme mukaisesti olemme sitoutuneet huolehtimaan työntekijöittemme turvallisesta työympäristöstä. Atrian liiketoiminta-alueilla sovellettavaa työsuojelua ohjaa kunkin alueen paikallinen lainsäädäntö. Työsuojelu ulottuu Atrian kaikkiin työtehtäviin ja työpaikkoihin. Atrian toimintamaiden lainsäädännöllä ja viranomaisvalvonnalla on vahvistettu YK:n alaisen Kansainvälisen työjärjestön ILO:n työturvallisuuden yleissopimus numero 155:n vaatimukset.

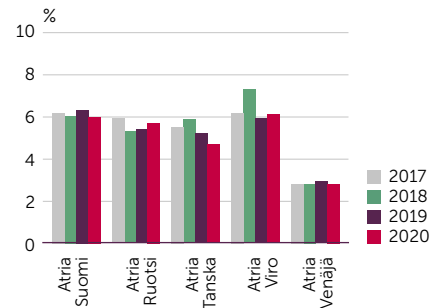
NÄIN TOIMIMME:

Työturvallisuuslaissa määrättyjen velvoitteiden hoitamiseksi Atria Suomella on nimetty työsuojeluorganisaatio, joka koostuu sekä työnantajan nimeämistä että henkilöstön keskuudestaan valitsemista edustajista. Työsuojeluorganisaatio on jakautunut työsuojelutoimikuntiin, joiden tarkoituksena on parantaa vastuualueensa työympäristöä ja työolosuhteita työntekijöiden työkyvyn turvaamiseksi ja ylläpitämiseksi sekä ennaltaehkäistä ja torjua tapaturmia, ammattitautteja ja muita työstä ja työympäristöstä johtuvia työntekijöiden fyysisen ja henkisen terveyden haittoja.

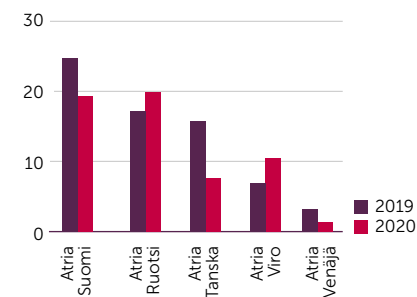


Tavoitteena nolla työtapaturmaa koko konsernissa

Sairauspoissaolot säännöllisestä työajasta

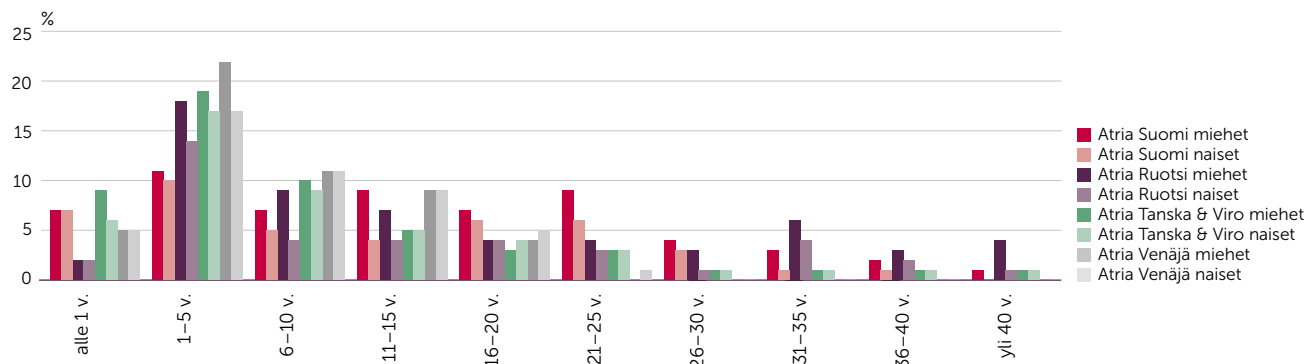


Tapaturmataajuus Atria-konsernissa*



* Vähintään 8 tuntia sairauslomaa aiheuttavien onnettomuuksien lukumäärä jaettuna 1 000 000 työtunnilla.

Palvelusvuodet



MAAPALLO

Hiilineutraali
ruokaketju
Teollinen toiminta
Pakkaukset
Alkutuotanto

RUOKA

Eläinten
hyvinvointi
Elintarviketurval-
lisuus ja laatu

IHMISET

Henkilöstö
Kuluttajat

VASTUULLINEN LIIKETOIMINTA

Vastuullisuuden
työvälineet
Sidosryhmät
Toimitusketju

YRITYSVASTUUN RAPORTOINTI

Raportointi-
periaatteet
Olennaiset
raportointiteemat

Turvallisuuskulttuurin muutoksella parempia tuloksia

Käytännössä Atrian turvallisuuskulttuuria on kehitetty koko konsernin laajuudella Turvallisesti Atrialta Kotiin -ohjelmalla. Atrian tavoitteena on, että jokainen voi tehdä Atrialla töitä ja lähteä töistä kotiin turvallisesti. Ohjelmassa kannustetaan kaikkia atrialaisia ottamaan henkilökohtaisesti vastuuta ja huolehtimaan omasta ja työtoverinsa turvallisuudesta. Ohjelman puitteissa Atrialla arvioidaan työturvallisuuteen liittyvät riskit sekä niiden hallinta yhteisesti määritetyin menettelyin sekä seurataan työhyvinvointia ja työturvallisuutta yhteisillä mittareilla. Lisäksi työturvallisuus on kattavasti esillä viestinnässä, henkilöstön perehdytyksessä ja koulutuksessa sekä päivittäisjohtamisessa, mikä osaltaan on tukenut positiivisen turvallisuuskulttuurin kehittymistä.

Konsernin turvallisuuskokoukset kokoontuvat puolivuositain, ja käytössä on vakavien tapaturmien raportointijärjestelmä.

Atria-konsernin tapaturmataajuuden trendi on ollut laskeva ja vakavien työtapaturmien määrä on vähentynyt. Atrian tärkein pitkän aikavälin tavoite – nolla työtapaturmaa koko konsernissa – vaatii silti edelleen työtä.

Hyvinvoiva henkilöstö

Hyvinvoiva henkilöstö on menestyksemme avain. Tuemme henkilöstön terveellisiä elämäntapoja ja turvallisia työoloja, jotta atrialaiset työntekijät jaksavat paremmin töissä ja vapaa-ajalla. Työntekijöiden hyvinvointi vaikuttaa merkittävästi myös työturvallisuuteen.

Atrian työterveyshuolto on järjestetty jokaisella liiketointialueella osana paikallista sosiaali- ja terveydenhuoltojärjestelmää. Lisäksi työterveyshuolto toimii asiantuntijana työsuojelussa. Työterveyshuolto huomioi erilaiset työkykyyn ja -terveyteen vaikuttavat tekijät paikallisessa toiminnassaan. Näitä tekijöitä ovat muun muassa työympäristöstä ja -yhteis-

söstä aiheutuvat terveysvaarat ja haitat, työn kuormittavuus sekä työntekijän ja työyhteisön voimavarat.

Atria Suomi tarjoaa lakisääteisen työterveyshuollon ulkopuolella lisäetuutena erilaisia terveydenhuoltopalveluita henkilöstölleen työn kuormittavuuden ja toimintapaikkakunnan mahdollisuuksien mukaan. Näiden palveluiden tavoite on ennalta ehkäistä sairauksia, nopeuttaa työkuuntoon toipumista ja parantaa työssä jaksamista. Atrialla koko henkilöstö käy säännöllisesti terveystarkastuksissa. Niiden avulla työterveyshuolto saa myös terveystarkastuksissa vähän käyttävät työntekijät terveydenhuollon, neuvonnan ja ohjauksen piiriin ja pystyy kartoittamaan heidän terveydentilansa. Samalla saadaan tärkeää tietoa työyhteisön hyvinvoinnista ja mahdollisista työn kuormitustekijöistä.

Turvallisesti ATRIALTA KOTIIN

Atrian Turvallisuusperiaatteet

Turvallisuus ensin

- Kaikki tapaturmat ovat ehkäistävissä, ja meidän on ehkäistävä ne.
- Turvattomia työtapoja ei saa hyväksyä missään olosuhteissa.

Turvallisuus alkaa minusta

- Olemme kaikki vastuussa turvallisuudesta.
- Turvallisuus on osa jokaisen ammattitaitoa.
- Turvallinen työskentely ei ole valinta eikä mukavuuskysymys vaan ainoa tehokas tapa tehdä työtä.

Pysähdy – Ajattele – Toimi

- Ole valppaana ja ilmoita vioista tai epäasianmukaisesta käytöksestä heti esimiehelle.
- Mieti ennen kuin toimit.
- Noudata sääntöjä, ole varovainen äläkä koskaan tee laitteisiin muutoksia.

MAAPALLO

Hiilineutraali
ruokaketju
Teollinen toiminta
Pakkaukset
Alkutuotanto

RUOKA

Eläinten
hyvinvointi
Elintarviketurval-
lisuus ja laatu

IHMISET

Henkilöstö
Kuluttajat

VASTUULLINEN LIIKETOIMINTA

Vastuullisuuden
työvälineet
Sidosryhmät
Toimitusketju

YRITYSVASTUUN RAPORTOINTI

Raportointi-
periaatteet
Olennaiset
raportointiteemat

Osaamisen kehittäminen

GRI 404

Atria kouluttaa henkilöstöään ja kannustaa osaajiaan kehittymään niin töissä kuin sen ulkopuolella.

Strateginen osaamisen kehittäminen

Atrialaisten osaajien ammattitaitoa kehitetään monipuolisesti. Osaamisen painopistealueita määrittelee konsernin strategia ja sen kehittämistä ohjaavat liiketoiminnoissa tunnistetut tarpeet. Henkilöstöjohto määrittää osaamisen kehittämisen periaatteet ja menettelytavat ylätasolla, ja niitä sovelletaan liiketoiminta-alueittain. Henkilöstötoiminto koordinoi osaamisen kehittämistä.

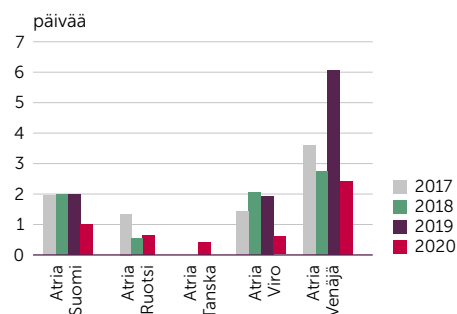
Työntekijöiden osaamistarpeita tunnistetaan ja osaamista kehitetään kehitys- ja työhyvinvointikeskustelujen avulla. Keskustelujen tuloksena syntyy vuosittain päivittyvä osaamiskartoitus, jonka pohjalta laaditaan koko henkilöstöä koskeva koulutus- ja kehittämissuunnitelma. Koulutus- ja kehittämissuunnittelussa ja henkilöstön kouluttamisessa hyödynnetään Atrian omia asiantuntijoita. Myös työssäoppiminen on tärkeä lähtökohta kaikkien työntekijöiden osaamisen kehittämisessä.

Yksi Atrian keskeisistä strategisista painopisteistä on hyvä johtaminen. Esimiesten osaamisen vahvistamiseksi ja yhtenäisen johtamiskulttuurin kehittämiseksi on Atrialla tehty pitkäjänteistä työtä. Atrialaista esimiestyötä ohjaavat vuonna 2017 lanseeratut Atrian Tapa Johtaa -periaatteet. Ne varmistavat kaikille esimiehille yhtenäiset toimintatavat ja yhteisen ymmärryksen esimiestyöstä. Johtamiskäytäntöjen kehittäminen perustuu Way of Leading -ohjelmaan ja keski johdolle suunnattuun Take the Lead -ohjelmaan. Ohjelmia toteutettiin raportointivuonna 2020 etäyhteyksin ja verkko-oppimisolustoja hyödyntäen.

NÄIN TOIMIMME:

Vuoden 2020 koulutukset pidettiin enimmäkseen etäopetuksena käyttäen muun muassa sähköisiä oppimisolustoja. Koulutuksia järjestettiin muun muassa johtamistaitoihin, vastuullisuuteen, työterveyteen ja -turvallisuuteen sekä elintarviketurvallisuuteen liittyen, Atrian koulutussuunnitelman mukaisesti. Lisäksi jokaisen työntekijän kanssa käytiin henkilökohtainen kehityskeskustelu.

Keskimääräiset koulutuspäivät/työntekijä*



* Henkilöstötilanne 31.12.2020

Tanskan vertailulukua vuosilta 2017–2019 ei ole saatavilla. Samoin Ruotsin vertailulukua vuodelta 2019 puuttuu.



MAAPALLO

Hiiilineutraali
ruokaketju
Teollinen toiminta
Pakkaukset
Alkutuotanto

RUOKA

Eläinten
hyvinvointi
Elintarviketurval-
isuus ja laatu

IHMISET

Henkilöstö
Kuluttajat

VASTUULLINEN LIIKETOIMINTA

Vastuullisuuden
työvälineet
Sidosryhmät
Toimitusketju

YRITYSVASTUUN RAPORTOINTI

Raportointi-
periaatteet
Olennaiset
raportointiteemat

Maistuvaa ja terveellistä ruokaa kaikkiin ruokahetkiin

GRI 102-44

Tuemme kuluttajien hyvinvointia tarjoamalla maistuvaa ja terveellistä ruokaa. Myös kuluttajaviestintämme edistää vastuullisesti hyviä ruokahetkiä.

Atrialta odotetaan edelläkävijyyttä kestävien tuote- ja konsepti-innovaatioiden kehittämisessä. Ruoan puhtaus, ravitsemuksellinen laatu ja ruokaketjun eettisyys ovat keskeisiä arvoja sekä yhtiön sidosryhmille että Atrialle. Tuotteistuksessa Atrian odotetaan huomioivan maun ja kuluttajatarpeen ohella vastuullisuustekijät kuten tuotannon eettisyys, ympäristöystävällisyys ja ravitsemukselliset ominaisuudet.

Ihmisen hyvinvoinnin perustana on terveellinen ja ravitseva ruoka. Atrian päätuoteryhmiä ovat tuore- ja kuluttajapakattu liha, lihavalmisteet kuten makkarat ja leikkeleet sekä valmisruoka- ja siipikarjatuotteet. Lihalla on erinomaisten ravitsemuksellisten ominaisuuksien vuoksi paikkansa monipuolisessa ruokavaliossa. Kuluttajaviestinnässämme kannustamme ja ohjeistamme kuluttajia monipuolisen ruokavalion koostamiseen sekä opastamme ammattilaisasiakkaitamme valmistamaan ravitsevia ja maukkaita ateriakokonaisuuksia.

Atrian infotiimi hyödyntää laajaa markkinatutkimusdataa tunnistaa erilaiset asiakas- ja kuluttajatarpeet. Atrian tuotekehitys käyttää tietoa monipuolisesti niin olemassa olevien tuotteiden edelleen kehittämisessä kuin uusien tuotteiden suunnittelussa. Tuoteryhmäjohtamisen tehtävä on huolehtia tuotevalikoiman kattavuudesta erilaisiin asiakas- ja kuluttajatarpeisiin.

Osallistumalla soveltavaan tutkimustoimintaan tuote- ja pakkausteknologian sekä ravitsemustieteen alueilla Atria kykenee luomaan innovatiivisia uutuustuotteita ja -konsepteja myös tulevaisuuden tarpeisiin.



MAAPALLO

Hiilineutraali
ruokaketju
Teollinen toiminta
Pakkaukset
Alkutuotanto

RUOKA

Eläinten
hyvinvointi
Elintarviketurval-
lisuus ja laatu

IHMISET

Henkilöstö
Kuluttajat

VASTUULLINEN LIIKETOIMINTA

Vastuullisuuden
työvälineet
Sidosryhmät
Toimitusketju

YRITYSVASTUUN RAPORTOINTI

Raportointi-
periaatteet
Olennaiset
raportointiteemat

Terveellistä elämäntapaa tukevia tuotteita

GRI 417, FP6

Atria ymmärtää vastuunsa kuluttajista ja kansanterveydestä ja tämä huomioidaan myös tuotekehitystyössä. Sen lähtökohdaksi on kuluttajan mieltymysten ja ravitsemussuositusten hyvä tasapainottaminen sekä kuluttajan arkea helpottavien ruoanlaittoratkaisujen kehittäminen.

Atrian tuotteissa käytettävien raaka-aineiden laatuun kiinnitetään erityistä huomiota. Raaka-aineiden turvallisuus, puhtaus ja soveltuvuus tuotantoon varmistetaan tuotekehitysvaiheessa. Lisäksi tunnemme tuotteidemme ravintosisällön koko tuotekehitysprosessin ajan ja pystymme tarvittaessa muuttamaan sitä käyttötarkoitukseen sopivaksi.

Atrialla seurataan aktiivisesti raaka-aineisiin ja lisäaineisiin liittyvää lainsäädäntöä sekä viranomaisuuksia. Tuotannossa noudatetaan kansallisia suosituksia ja lakisääteisiä rajoituksia niin tuotteiden suolan määrän, lisäaineiden käytön kuin merkintöjenkin suhteen. Välttämättömät lisäaineet tuotteistuksessa arvioidaan aina tuotekohtaisesti.

Myös Atrian kuluttajaviestintä edistää vastuullisesti hyviä ruokahetkiä. Tuoteinformaatiossa noudatetaan lainsäädäntöä ja alan hyviä käytäntöjä. Kuluttajaviestintää ohjaa Atrian markkinointi- ja viestintäpolitiikka. Atrian vastuulla on huolehtia riittävän ja relevantin tuoteinformaation saatavuudesta asiakkaan ja kuluttajan valintojen tueksi.

Elintarviketurvallisuus- ravitsemus- ja laatupolitiikkamme mukaisesti tavoitteenamme on tarjota kuluttajille ravitsevaa, terveellistä, maistuvaa ja käytännöllistä ruokaa. Näitä asioita se tarkoittaa meille Atrialla:

Ravitseva

- Tunnumme ravitsemussuositukset, seuraamme alan tutkimusta ja hyödynnämme tätä osaamista/ymmärrystä tuotteidemme kehittämisessä ja valmistamisessa.
- Tarjoamme kuluttajan eri ruokahetkiin sopivia ja ravitsevia vaihtoehtoja aterian raaka-aineista, välipaloista aina valmiisiin aterioihin.
- Ilmoitamme tuotteidemme ravintosisällöt kuluttajan helposti ymmärtämällä tavalla.

Terveellinen

- Tuotteemme ovat terveellisen ja monipuolisen ruokavalion kulmakiviä. Lisäksi tarjoamme vaihtoehtoja myös herkutteluhetkiin.
- Edistämme ja autamme kuluttajia ravitsevan ja terveellisen ruokavalion koostamisessa.

Maistuva

- Tunnumme kuluttajien makumieltymykset.
- Varmistamme makumaailmojen hyväksyttävyyden kuluttajatutkimuksin.
- Lunastamme makulupauksen.
- Varmistamme tuotteidemme tasalaatuisuuden.

Käytännöllinen

- Tunnumme kuluttajien arjen haasteet eri elämäntilanteissa ja kehitämme niihin sopivia ratkaisuja.
- Tuotteemme tarjoavat helpotusta arkeen ja mahdollistavat hyvän mielen ruokahetken.



Tavoitteena tuottaa
hyviä ruokahetkiä
edistäviä tuotteita



Tuoteuutuudet 2020 (suluissa 2019)		
Liiketoiminta-alue	kpl	Osuus liikevaihdosta, %
Atria Suomi	81 (118)	5,6 (5)
Atria Ruotsi	126 (148)	3,4 (5)
Atria Tanska & Viro	62 (68)	7,3 (6)
Atria Venäjä	43 (46)	5,1 (6)

MAAPALLO

Hiilineutraali
ruokaketju
Teollinen toiminta
Pakkaukset
Alkutuotanto

RUOKA

Eläinten
hyvinvointi
Elintarviketurval-
lisuus ja laatu

IHMISET

Henkilöstö
Kuluttajat

VASTUULLINEN LIIKETOIMINTA

Vastuullisuuden
työvälineet
Sidosryhmät
Toimitusketju

YRITYSVASTUUN RAPORTOINTI

Raportointi-
periaatteet
Olennaiset
raportointiteemat

NÄIN TOIMIMME:

Suomi:

Atria on solminut ravitsemussitoumuksia, joilla tuetaan kestävä kehitystä ja Agenda 2030 -yhteiskuntasitoumusten tavoitteiden toteutumista. Atria sitoutuu lisäämään Sydänmerkki-kriteerien mukaisia ruokaohjeita niin ammattilaisille kuin kuluttajillekin. Vuonna 2020 Sydänmerkki-kriteerien mukaisia ammattikeittiöiden ruokaohjeita oli julkaistu 15 ja kuluttajareseptejä yhdeksän. Atria on sitoutunut vähentämään suolaa tuotteissaan sekä ylläpitämään Sydänmerkki-tuotevaihtoehtoja kaikissa keskeisissä tuotekategorioissa. Sydänmerkki-tuotteita oli yhteensä 126 kpl.

Lisäksi olemme sitoutuneet ylläpitämään ja uudistamaan kasvistuoteistoamme. Vuoden 2020 lopussa Atria- ja VegYou-tuotemerkkien valikoimissa oli 14 vegaanista tuotetta ja 21 vegetaariseen ruokavalioon sopivaa tuotetta. Syksyn 2020 uusi tuotelanseeraus Artesaani-mikroateriat sisältävät kasviksia noin puolet yhden päivän saantisuosituksista.

Ruotsi:

Atria on sitoutunut vähentämään suolaa tuotteissaan sekä ylläpitämään vähäsuolaisia tuotevaihtoehtoja kaikissa keskeisissä tuotekategorioissa.

Tanska:

Atria on sitoutunut vähentämään suolaa tuotteissaan sekä ylläpitämään Avaimenreikä (Nøglehullet) -tuotevaihtoehtoja kaikissa keskeisissä tuotekategorioissa. Atria Tanskan tuotteissa on yhteensä 23 Avaimenreikä-tuotetta.



Tavoitteena lihan ja muiden proteiini-lähteiden edelläkävyyttä asiantuntijuus

Edelläkävyyttä tutkimustietoa koko konsernin käyttöön

Investoimme johdonmukaisesti ravitsemuksen tutkimukseen ja alan koulutukseen, sillä tavoitteenamme on tukea entistä paremmin kuluttajien hyvinvointia.

Loppuvuodesta 2019 Atrialle perustettiin koko konsernin tutkimusryhmä, jonka tehtävä on jakaa eri liiketoiminta-alueilla tehtävää tutkimustietoa ja osaamista muun muassa ruoan ravitsemuksesta ja tulevaisuuden kuluttajakäyttäytymisestä.

Atria oli raportointivuonna mukana useissa ravitsemukseen ja muuttuviin kuluttajatarpeisiin liittyvissä tutkimushankkeissa, joista esimerkkeinä seuraavat:

FoodMyWay: Tavoitteena on automaation ja personoinnin selvittäminen osana OTG- ja vanhustenruokailua.

FoodiEx: Tavoitteena on saada lisää ymmärrystä kuluttajan suhtautumisesta uusiin proteiini-lähteisiin ja arvioida niiden potentiaalia tuotteistuksessa.

Leg4Life-hanke: Tavoitteena on tutkia palkokasvien viljelymahdollisuuksia Suomessa ja niiden hyödyntämistä nykyistä paremmin koko ruokaketjussa.

ScenoProt: Tavoitteena on tutkia, miten erilaiset ruokavaliot vaikuttavat ihmisen ravitsemukseen ja hyödyntää tätä tietoa tuotekehityksessä sekä viestinnässä.

PlantProteinFactory: Tavoitteena on tutkia keinoja kasviproteiinien ja muiden kasviperäisten sivutuotteiden hyödyntämiseen elintarviketuotannossa.

Insects – a Culinary and Sustainable Delicacy: Tavoitteena on selvittää hyönteisten käyttömahdollisuuksia ja -rajoitteita elintarviketuotannossa.



126

Sydänmerkki-tuotetta Suomessa



205

Avaimenreikä (Nyckelhålet) -tuotetta Ruotsissa

23

Avaimenreikä (Nøglehullet) -tuotetta Tanskassa

VASTUULLINEN LIIKETOIMINTA

Olemme sitoutuneet vastuulliseen liiketoimintaan sekä vastaamaan toimintaympäristön ja sidosryhmien odotuksiin. Meitä ohjaavat kannattava kasvu, etiikka ja arvoa luovat kumppanuudet.

Ruokaketjun toiminnan varmistaminen on yhteiskunnallisesti merkittävää

Vastuullisella liiketoiminnalla Atria turvaa nykyisiä ja tulevaisuuden toimintaedellytyksiään tuottamalla pitkäjänteisesti lisäarvoa kaikille sidosryhmille.

Atria huomioi kaikilla liiketoiminta-alueillaan taloudelliset, sosiaaliset ja ympäristöön liittyvät näkökohdat kestävän kehityksen periaatteiden mukaisesti. Suomessa Atrian ketjun rooli on merkittävä ruokaturvan* ja kansallisen huoltovarmuuden näkökulmasta. Kannattavalla ruokaketjulla Atria kantaa yhteiskunnallista vastuutaan ja osaltaan turvaa ihmisten mahdollisuuden saada riittävästi turvallista ja ravitsevaa ruokaa.

Vastuullisuus ulottuu Atrian toimintojen kaikille tasoille: tavoitteisiin, arvoihin, johtamiseen ja jokapäiväiseen työhön. Atria kehittää vastuullisuuttaan yhteistyössä liikekumppaneidensa kanssa, jotka ovat toiminnassaan sitoutuneet vastaavalaisten vastuullisuusperiaatteiden noudattamiseen.

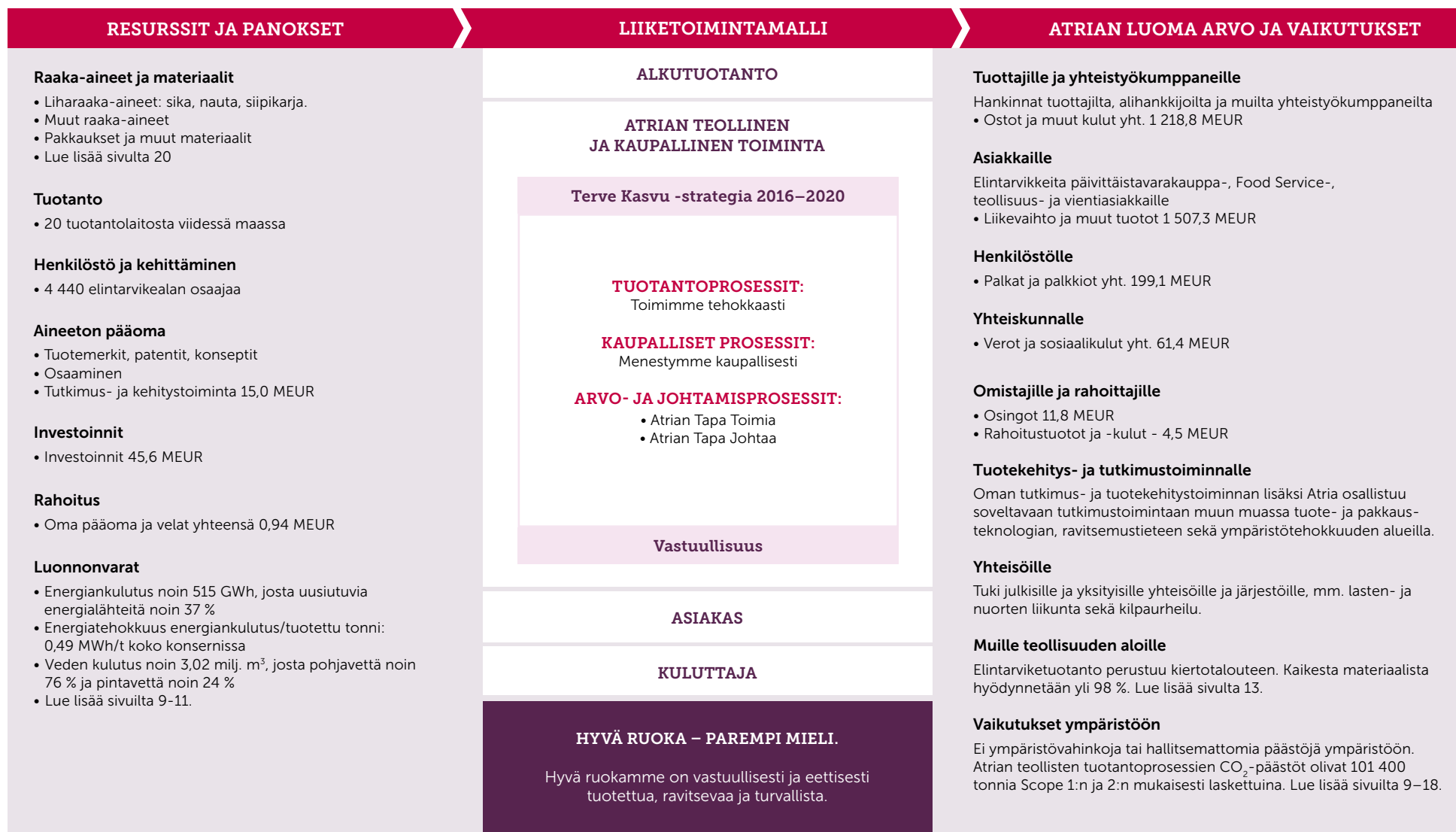
Taloudellisella vastuullaan Atria tarkoittaa taloudellisten tavoitteidensa saavuttamista siten, että yhtiöllä on edellytykset kehittää liiketoimintaansa sidosryhmien odotusten mukaisesti. Atrian liiketoimintaan ja taloudelliseen vastuuseen liittyvät tunnusluvut on raportoitu kattavasti vuosikertomuksessa.

* Huoltovarmuuden turvaamisesta annetun lain (1390/1992) mukaan valtioneuvosto asettaa huoltovarmuudelle yleiset tavoitteet. Nykyisin voimassa olevat tavoitteet on vahvistettu 5.12.2013 (857/2013). Elintarvikehuolto on määriteltävä kaikissa oloissa turvattavaksi yhteiskunnan elintärkeäksi toiminnoksi.

► Lue lisää Atrian Vuosikertomuksesta 2020.



Näin Atria luo arvoa koko ruokaketjussa



MAAPALLO

Hiilineutraali
ruokaketju
Teollinen toiminta
Pakkaukset
Alkutuotanto

RUOKA

Eläinten
hyvinvointi
Elintarviketurval-
lisuus ja laatu

IHMISET

Henkilöstö
Kuluttajat






VASTUULLINEN LIIKETOIMINTA

Vastuullisuuden
työvälineet
Sidosryhmät
Toimitusketju

YRITYSVASTUUN RAPORTOINTI

Raportointi-
periaatteet
Olennaiset
raportointiteemat

ATRIAN VASTUULLISEN LIIKETOIMINNAN TYÖVÄLINEET:

 <p>Toimintaperiaatteet ja näitä tukevat politiikat</p>	<p>Atrian Toimintaperiaatteet ja niitä tukevat politiikat perustuvat Atrian toimintamaiden lakeihin ja työehtosopimukseen sekä kansainvälisiin vastuullista toimintaa – muun muassa ihmisoikeuksien ja korruption vastustamisen osalta – sääteleviin sopimukseen ja suosituksiin. Henkilöstöä koulutetaan Atrian Toimintaperiaatteiden noudattamiseen Atrian koulutussuunnitelman mukaisesti. Lue lisää toimintaperiaatteiden taustoista sivulta 44, kokonaisuudessaan niihin voi tutustua Atrian verkkosivuilla.</p>
 <p>Toiminnan määräystenmukaisuus</p>	<p>Atrian toimintaa säädellään lailla jokaisella vastuullisuuden osa-alueella. Kyseisten lakien pohjalta on määritelty niin organisaation sisäiset vastuutukset kuin toimintamallit, joilla varmistetaan että toiminnoissa huomioidaan ja pystytään ennakoimaan mahdolliset muutokset lakisääteisissä velvoitteissa. Lue lisää sivulta 44.</p>
 <p>Yhteiskunnallinen vaikuttaminen</p>	<p>Yhteiskunnallisen säätelyn seuranta ja siihen vaikuttaminen auttavat Atriaa toimintaympäristöön liittyvien muutosten ja riskien hallinnassa. Atria osallistuu aktiivisesti yhteiskunnalliseen vaikuttamiseen toimialajärjestöjen kautta. Yhtiö toimii esimerkiksi asiantuntijaresurssina toimialaan liittyvän säätelyn ja hyvien käytäntöjen kehittämisessä. Lue lisää sivulta 44.</p>
 <p>Vastuullisuuden johtaminen</p>	<p>Toiminnan asianmukaisella huolellisuudella (due diligence) tarkoitetaan liiketoiminnan vastuulliseen hallintointiin liittyviä periaatteita ja niiden raportointia. Atrian yritys vastuuta johdetaan kahdella tasolla kansainvälisten mittareiden ja suositusten raamittamana. Konsernitasolla määritetään yhteiset toimintaperiaatteet, varmistetaan niiden mukainen toiminta ja asetetaan kaikille liiketoiminta-alueille yhteiset kehityshankkeet sekä strateginen tahtotila. Myös Atrian yritys vastuun vuosittainen raportointi toteutetaan konsernitasolla. Hallitus hyväksyy ja tarkistaa kaikki konsernitason toimenpiteet vuosittain. Atrian vastuullisuuden toteuttaminen ja jatkuva parantaminen on päivittäistä toiminnan johtamista eri liiketoiminta-alueilla. Lue lisää sivuilta 47 ja 51.</p>
 <p>Toimitusketjun vastuullisuus</p>	<p>Koska kestävä kehitys on olennainen osa toimintaamme, Atrian on varmistettava, että koko arvoketju toimii kestävästi. Atria edellyttää liikekumppaneidensa noudattavan toiminnassaan Atrian Kumppanuustoimintaperiaatteita. Lisäksi hankintasopimukset velvoittavat yhteistyökumppaneita täyttämään Atrian vaatimukset muun muassa tuotelaatuun, toimintatapaan ja toimitusketjuun liittyen. Lue lisää sivulta 47.</p>
 <p>Totuudenmukainen, avoin ja vuorovaikutteinen viestintä</p>	<p>Vastuullinen viestintä on läpinäkyvää ja vuorovaikutteista. Käytännössä tämä tarkoittaa sidosryhmien kuulemista ja niiden tarpeiden huomioimista sekä toiminnassa että siinä, mitä toiminnasta kerrotaan. Lue lisää sivulta 45.</p>

Atrian liiketoiminta perustuu kansainvälisiin suosituksiin

Kansainvälisesti tunnustettujen terveiden ja vastuullisten liiketoimintakäytäntöjen noudattaminen muodostaa perustan kaikelle Atrian toiminnalle. Atrian Toimintaperiaatteet ovat Atria Oyj:n hallituksen maaliskuussa 2019 hyväksymät eettiset perusperiaatteet liiketoiminnasta, sidosryhmäsuhteista ja ympäristövastuusta. Toimintaperiaatteita tukevat sisäiset politiikat ja ohjeistukset, jotka määrittävät ja ohjaavat toimintatapoja atrialaisten arjessa. Toimintaperiaatteet koskevat kaikkia atrialaisia kaikilla liiketoiminta-alueilla.

Atria on sitoutunut Toimintaperiaatteissaan ja niitä tukevissa politiikoissa seuraaviin kansainvälisiin sopimuksiin ja suosituksiin:

- YK:n yleismaailmallinen ihmisoikeuksien julistus ja lapsen oikeuksia koskeva yleissopimus
- YK:n Global Compact -aloite ihmisoikeuksien, työelämän oikeuksien ja ympäristönsuojelun edistämisestä sekä korruption ehkäisemisestä
- Kansainvälisen työjärjestön (ILO) sopimus työelämän perusoikeuksista
- OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yrityksille
- Kansainvälisen Kauppakamarin (ICC) kestävän kehityksen peruskirja ja ICC:n lahjonnan ja korruption vastaiset ohjeet
- Business Social Compliance Initiative (BSCI) ostotoiminnan periaatteet.

Atria osallistuu ja vaikuttaa

Atria on jäsenenä esimerkiksi seuraavissa järjestöissä:

Suomi:

- Elintarviketeollisuusliitto ETL
- Kansainvälinen Kauppakamari
- Osuustoiminnan palvelu- ja yhteistyöjärjestö Pellervo
- Elinkeinoelämän keskusliitto EK
- Suomalaisen teollisuuden Idän toimisto East Office
- Eläinten terveys ETT ry

Ruotsi:

- Elintarvikeyhdistykset Livsmedelsföretag LI
- Kött och Charkföretagen KCF
- Djupfrysingsbyrån Swedish Frozen Food Institut
- Dagligvaruleverantörers förbund DLF
- Livsmedelsakademin
- Svensk Fågel

Venäjä:

- Pietarin ja Leningradin oblastin liha- ja ruokateollisuusyhdistykset
- St. Petersburg International Business Association SPIBA

Viro:

- Henkilöstöyhdistys Eesti Personaalitöö Arendamise Ühing
- Kauppakamari Eesti Kaubandus-Töötuskoda
- GS1 Estonia MTÜ
- Elintarviketeollisuuden liitto Eesti Toiduainetetööstuse Liit
- Sikatuottajien liitto Eesti Seakasvatajate Liit

Tanska:

- Elintarviketeollisuusliitto DI Fødevarer



MAAPALLO

Hiilineutraali
ruokaketju
Teollinen toiminta
Pakkaukset
Alkutuotanto

RUOKA

Eläinten
hyvinvointi
Elintarviketurval-
isuus ja laatu

IHMISET

Henkilöstö
Kuluttajat

VASTUULLINEN LIIKETOIMINTA

Vastuullisuuden
työvälineet
Sidosryhmät
Toimitusketju

YRITYSVASTUUN RAPORTOINTI

Raportointi-
periaatteet
Olennaiset
raportointiteemat

Vuoropuhelua sidosryhmien kanssa

GRI 102-21

Atria kehittää vastuullista toimintaansa vuorovaikutuksessa sidosryhmien kanssa.

Atrian hyvän ruoan ketju muodostuu alkutuotannosta, teollisesta tuotannosta, asiakkaasta ja kuluttajasta. Sidosryhmät ovat vahvasti läsnä ruokaketjussa koko matkan raaka-aineiden hankinnasta aina valmiiseen lopputuotteeseen ja sen käyttämiseen asti.

Atrialle olennaista on kestävä ruokaketjun turvaaminen. Ruokaketju on kokonaisuus, jossa huomioidaan eri tuotantovaiheiden arvon muodostuminen ja jakautuminen, ympäristöön liittyvät vaikutukset sekä ruokaketjuun ja itse tuotteisiin liittyvät sosiaaliset vaikutukset.

Sidosryhmien kuunteleminen ja niiden toiveiden huomioiminen on yksi Atrian vastuullisuuden peruspilareista. Kehitämme toimintaamme avoimessa ja tiiviissä vuorovaikutuksessa sidosryhmien kanssa.



Avoin ja
vuorovaikutteinen
viestintä

Etusivu Johdanto

MAAPALLO

Hiilineutraali
ruokaketju
Teollinen toiminta
Pakkaukset
Alkutuotanto

RUOKA

Eläinten
hyvinvointi
Elintarviketurval-
isuus ja laatu

IHMISET

Henkilöstö
Kuluttajat

VASTUULLINEN LIIKETOIMINTA

Vastuullisuuden
työvälineet
Sidosryhmät
Toimitusketju

YRITYSVASTUUN RAPORTOINTI

Raportointi-
periaatteet
Olennaiset
raportointiteemat

Sisältövertailu

Sidosryhmä	Sidosryhmän odotukset	Atrian odotukset		Vuorovaikutus 2020	
Asiakkaat, ml. vientiasiakkaat	<ul style="list-style-type: none"> kilpailukykyiset hinnat turvallisuus ja laatu asiakaslähtöinen palvelu luotettavuus toimituksissa ja muussa toiminnassa 	<ul style="list-style-type: none"> yhteiset toimintamallit sovittujen asioiden toteuttaminen ennusteet 	***	<ul style="list-style-type: none"> liiketoimintaneuvottelut auditoinnit asiakaslehti uutiskirjeet vierailut 	<ul style="list-style-type: none"> tuotelanseeraukset ja kampanjat verkkopalvelut sosiaalinen media markkinointiviestintä joukkoviestimet
Kuluttajat	<ul style="list-style-type: none"> tuotteita kuluttajan tarpeeseen edullinen hinta turvallisuus ja laatu luotettavuus eettisesti tuotetut tuotteet 	<ul style="list-style-type: none"> Atrian tuotteiden valinta luottamus ja maksuvalmius Atria-brändiä kohtaan 	**	<ul style="list-style-type: none"> sosiaalinen media kuluttajatutkimus, kuluttajapalvelu markkinointiviestintä 	<ul style="list-style-type: none"> joukkoviestimet tuotelanseeraukset ja kampanjat verkkopalvelut
Henkilöstö	<ul style="list-style-type: none"> palkka työsuhteen jatkuvuus sosiaaliedut viihtyisät ja turvalliset työolot mahdollisuus edetä uralla 	<ul style="list-style-type: none"> työpanos innovatiivisuus 	***	<ul style="list-style-type: none"> esimiestyö yhteistoimintaneuvottelut intranet henkilöstölehti uutiskirjeet 	<ul style="list-style-type: none"> kehityskeskustelut henkilöstötutkimukset koulutukset seminaarit ja tapahtumat yksiköiden omat viestintäkanavat sosiaalinen media
Tuottajat	<ul style="list-style-type: none"> luotettava ja pitkäjänteinen yhteistyökumppani asiantunteva neuvonta kilpailukykyinen tilityshinta 	<ul style="list-style-type: none"> sitoutuminen laatuvaatimukset täyttävä raaka-aine luotettava ja pitkäjänteinen yhteistyö 	***	<ul style="list-style-type: none"> tuottajapalvelu tuottajatilaisuudet alkutuotannon kehitystyöryhmät tilakohtaiset avainasiakkuuspäälliköt, tilakäynnit 	<ul style="list-style-type: none"> sidosryhmälehti seminaarit ja muut tapahtumat verkkopalvelut sosiaalinen media uutiskirjeet
Omistajat ja sijoittajat	<ul style="list-style-type: none"> sijoituksien tuotto yrittöiminnan jatkuvuus päätätävalta pääoman palautukset 	<ul style="list-style-type: none"> riskin kantaminen pääoman muodossa 	***	<ul style="list-style-type: none"> hallitus- ja hallintoneuvostotyö Capital Markets Day pörssi- ja mediatiedotteet yhtiökokous 	<ul style="list-style-type: none"> vuosikertomus verkkopalvelut joukkoviestimet
Rahoittajat	<ul style="list-style-type: none"> maksukyky luotettavuus jatkuvuus velankestokyky 	<ul style="list-style-type: none"> vieraan pääoman kilpailukykyinen saatavuus 	**	<ul style="list-style-type: none"> rahoitusneuvottelut vuosikertomus pörssi- ja mediatiedotteet verkkopalvelut 	<ul style="list-style-type: none"> joukkoviestimet
Viranomaiset	<ul style="list-style-type: none"> lakisääteisten veloitteiden täyttäminen verotulot työllistäminen investoinnit avoimuus yhteistyö 	<ul style="list-style-type: none"> lainsäädäntö julkiset palvelut kuten hygienia- ja rahoitus kansainvälinen kilpailukyky 	**	<ul style="list-style-type: none"> valvontatoimintaan liittyvä (tulosten läpikäynti) vuorovaikutus sekä yhteistyö asiantuntijafoorumeissa viranomaisyhteistyö vuosikertomus pörssi- ja mediatiedotteet seminaarit ja tapahtumat 	<ul style="list-style-type: none"> verkkopalvelut joukkoviestimet sidosryhmäkyselyt
Toimitusketjun kumppanit	<ul style="list-style-type: none"> luotettava laskujen maksaminen pitkäaikainen asiakassuhde ennustettavuus ja kasvava kysyntä 	<ul style="list-style-type: none"> sovittuunlaatuisten tuotannon tekijöiden, kuten raaka-aineiden, materiaalien, palveluiden ja valmiiden tuotteiden toimittaminen sovittujen toimitusehtojen mukaisesti 	***	<ul style="list-style-type: none"> liiketoimintaneuvottelut auditoinnit markkinointiviestintä vuosikertomus verkkopalvelut 	<ul style="list-style-type: none"> joukkoviestimet sidosryhmäkyselyt tuotelanseeraukset ja kampanjat seminaarit ja tapahtumat tutkimus- ja kehitysprojektit
Mielipidevaikuttajat ja media	<ul style="list-style-type: none"> läpinäkyvyys alan asiantuntijuus 	<ul style="list-style-type: none"> yleiseen mielipiteeseen vaikuttaminen 	**	<ul style="list-style-type: none"> mediayhteistyö markkinointiviestintä pörssi- ja mediatiedotteet uutiskirjeet 	<ul style="list-style-type: none"> sosiaalinen media vuosikertomus asiakaslehdet
Lähiyhteisöt ja oppilaitokset	<ul style="list-style-type: none"> työllistäminen yhteistyö ympäristöstä huolehtiminen harjoittelupaikat 	<ul style="list-style-type: none"> osaava ja motivoitunut työvoimapotentiali julkiset palvelut kuten koulutus infratekniikka 	*	<ul style="list-style-type: none"> yhteistyö verkkopalvelut seminaarit ja tapaamiset sosiaalinen media 	<ul style="list-style-type: none"> vierailut harjoittelu- ja opinäytetyöpaikat tutkimus- ja kehitysprojektit joukkoviestimet
Toimialajärjestöt ja tutkimustahot	<ul style="list-style-type: none"> yhteistyökumppani tutkimuksen tarpeet alan asiantuntijuus 	<ul style="list-style-type: none"> kilpailulainsäädännön huomioiminen yhteistyössä laajennettu asiantuntijuus laadukas tutkimustieto ja toimialan yhteenvedot 	*	<ul style="list-style-type: none"> toimikuntien kokoukset seminaarit ja tapaamiset vierailut 	<ul style="list-style-type: none"> tutkimus- ja kehitysprojektit

*** Strateginen kumppani. Vuorovaikutus säännöllistä ja suunnitelmallista.

** Strategisesti tärkeä sidosryhmä. Sidosryhmän odotuksia kartoitetaan säännöllisesti ja suunnitelmallisesti julkisen ja/tai ostetun tutkimustiedon avulla tai sidosryhmäodotukset on viestitty lainsäädännön tai standardien kautta.

* Strategisesti seurattava sidosryhmä. Sidosryhmällä ei ole suoraa vaikutusvaltaa Atrian liiketoimintaan, vuorovaikutus tarvelähtöistä ja projektinomaista.

MAAPALLO

Hiilineutraali
ruokaketju
Teollinen toiminta
Pakkaukset
Alkutuotanto

RUOKA

Eläinten
hyvinvointi
Elintarviketurval-
isuus ja laatu

IHMISET

Henkilöstö
Kuluttajat

VASTUULLINEN LIIKETOIMINTA

Vastuullisuuden
työvälineet
Sidosryhmät
Toimitusketju

YRITYSVASTUUN RAPORTOINTI

Raportointi-
periaatteet
Olennaiset
raportointiteemat

Vastuullisuus kattaa koko arvoketjun

GRI 308

Atrian toimintaan vaikuttavat globaalisti muuttuva ympäristö ja siihen liittyvät odotukset ja vaatimukset. Koska kestävä kehitys on olennainen osa toimintaamme, meidän on varmistettava, että koko arvoketju toimii kestävästi. Elintarviketuotannon toimintaympäristö ja hankintamarkkina vaihtelevat Atrian eri liiketoiminta-alueilla. Raaka-ainemarkkinoille on ominaista epätasainen tarjonta ja kasvava maailmanlaajuinen kysyntä. Tarjontaan vaikuttavat muun muassa poliittiset päätökset, maailmanlaajuinen elintarvikkeiden kulutuksen kasvu, sadonkorjuukausien onnistuminen ja ruokakriisit. Raaka-aineiden ja muiden tuotantopanosten ja palvelujen hankkiminen näiltä epäyhtenäisiltä markkinoilta sisältää monia riskejä, joilla on ratkaiseva vaikutus Atrian kaltaisen yrityksen kannattavuuteen ja maineeseen. Atrian hankintapolitiikka on perusta toimitusketjun riskienhallintaan.

Kumppanuuksista molemminpuolista hyötyä

Atria on sitoutunut liikekumppanuussuhteisiin, jotka hyödyttävät molempia osapuolia. Yhteistyökumppaneitamme ovat muun muassa raaka-aine- ja pakkausmateriaalitoimittajat, tuottajat, alihankkijat ja palveluntarjoajat. Keskeiset yhteistyökumppaneitamme koskevat eettiset vaatimukset on koottu Atrian Kumppanuustoimintaperiaatteisiin. Edellytämme liikekumppaniemme noudattavan toimintamaissaan soveltuvaa lainsäädäntöä, sääntöjä ja määräyksiä sekä kansainvälisesti tunnustettuja standardeja. Vuonna 2019 julkaistu Atrian Kumppanuusperiaatteet on kommunikoitu sopimusosapuolille ja sisällytetty hankintasopimuksiin kattaen arviolta 90 % Atrian sopimusosapuolista.

Hankintapolitiikka varmistaa riskienhallinnan

Atria-konsernissa hankintaa on sekä strategisella että operatiivisella tasolla niin erilaisten tuotantopanosten, tuotantohyödykkeiden kuin palveluiden suhteen. Strategista hankintaa johdetaan liiketoiminnoille yhteisissä kategorioissa kuten tietyt pakkausmateriaalit ja IT. Liiketoiminta-alueet vastaavat operatiivisesta ostotoiminnasta ja palveluiden hankinnasta

konsernissa yhteisesti määritettyjen hankintaperiaatteiden mukaisesti. Vuoden 2020 loppuun mennessä Atrian hankintapolitiikan mukaisen toimittajien riskinarvioinnin kattavuus oli arviolta 80 % Atrian sopimusosapuolista.

Atrian hankintapolitiikassa kerrotaan toimittajien arvioinnin, valinnan ja seurannan periaatteet ja käytännöt Atrian toimitusketjussa. Atrian sopimusosapuolien toiminnan vaatimustenmukaisuus arvioidaan ennen kumppanuuteen ryhtymistä ja kumppanuuden aikana säännöllisesti. Arvioin-

nissa huomioidaan liikesuhteessa kertyneen kokemuksen lisäksi sekä taloudelliset että ympäristö- ja sosiaalisen vastuullisuuden riskitekijät. Atria pitää oikeuden auditoida sopimusosapuolien toiminnan tarvittaessa. Auditoinneissa kiinnitetään huomiota muun muassa elintarviketurvallisuuteen sekä ympäristö- ja sosiaaliseen vastuuseen, esimerkkinä ihmisoikeuksien toteutuminen sekä korruption ja lahjonnan vastustaminen.



Etusivu
Johdanto

MAAPALLO

Hiilineutraali
ruokaketju
Teollinen toiminta
Pakkaukset
Alkutuotanto

RUOKA

Eläinten
hyvinvointi
Elintarviketurval-
lisuus ja laatu

IHMISET

Henkilöstö
Kuluttajat

VASTUULLINEN LIIKETOIMINTA

Vastuullisuuden
työvälineet
Sidosryhmät
Toimitusketju

YRITYSVASTUUN RAPORTOINTI

Raportointi-
periaatteet
Olennaiset
raportointiteemat

Sisältövertailu

YRITYSVASTUUN RAPORTOINTI

Atria raportoi vastuullisuudestaan keskeiset ja olennaiset tiedot perustuen Global Reporting Initiativen (GRI) Sustainability Reporting Standards -järjestelmään.





Vastuullisuuden
johtaminen



Toiminnan
määräysten-
mukaisuus

Raportointiperiaatteet

Atrian yritysraportissa kerrotaan, kuinka Atria vaikuttaa toimintaympäristössään ja lukuisten tärkeiden sidosryhmiensä kautta koko yhteiskunnassa. Raportti kuvaa Atrian vuoden 2020 keskeisiä tapahtumia, tuloksia ja vaikutuksia yritysraportin näkökulmasta sekä havainnollistaa, kuinka Atria ottaa vastuullisuuden huomioon toiminnassaan ja sen kehittämisessä.

Atria toteuttaa yritysraportin yleisten periaatteiden soveltamisessa hyviä toimintatapoja kaikilla liiketoiminta-alueillaan niin, että se kunnioittaa sidosryhmiensä erilaisia käsityksiä vastuullisuudesta ja eettisestä toiminnasta. Toimintatavat eivät kuitenkaan voi olla ristiriidassa paikallisen tai kansainvälisen lainsäädännön, konsernihallinnon periaatteiden tai Atrian arvojen kanssa.

Raportointityön perustana Atria käyttää kansainvälistä Global Reporting Initiative (GRI) -standardia, jossa yritysraportin käsitellään taloudellisen ja sosiaalisen vastuun sekä

ympäristövastuun näkökulmista. Atria on valinnut raporttiinsa GRI-standardista oman toimintansa ja sidosryhmiensä kannalta olennaiset mittarit ja indikaattorit. Olennaisuuden määrittämisestä kerrotaan tarkemmin sivulla 50.

Raportin sisältövertailussa, tämän raportin sivuilla 52–56, on verrattu raportin kattavuutta GRI-standardin suosituksiin, YK:n Sustainable Development Goals (SDG) -tavoitteisiin ja United Nations Global Compact (UNGC) -periaatteisiin. Atrian yritysraporttia ei ole varmennettu. Yritysraportin teemat ja niiden esitysjärjestys noudattavat Atrian olennaisuusarvion tuloksia.

Yritysraportti kattaa yhtiön toiminnan pääosin tilikaudelta 1.1.–31.12.2020. Atrian vuosittain julkaisema yritysraportti kattaa lähtökohtaisesti koko konsernin toiminnan ja liiketoiminta-alueet Atria Suomi, Atria Ruotsi, Atria Tanska & Viro sekä Atria Venäjä. Raportti täydentää Atrian 2020 vuosikertomusta, jossa raportoidaan yhtiön

hallinnointiosuus, strategian toteutuminen ja taloudelliset tunnusluvut. Raportointia täydentävät yhtiön julkiset toimintaperiaatteet ja politiikat.

Yritysraportin mittarit ja painoarvo vaihtelevat hyvin paljon Atrian eri liiketoiminta-alueilla. Syynä tähän on liiketoimintojen erilainen luonne, markkina-asema ja sidosryhmien odotukset eri maissa. Raportoinnin kannalta kattavin tunnusluvusto on esitetty Atria Suomen osalta, joka on yhtiön liikevaihdon näkökulmasta merkittävin liiketoiminta-alue.

Atrian ensimmäinen yritysraportti ilmestyi vuonna 2009.

Atrian yritysraportin koskevat tiedustelut:

Vastuullisuuspäällikkö
Maria Hammarberg
maria.hammarberg@atria.com
puh. +358 40 183 7271

MAAPALLO

Hiilineutraali
ruokaketju
Teollinen toiminta
Pakkaukset
Alkutuotanto

RUOKA

Eläinten
hyvinvointi
Elintarviketurval-
lisuus ja laatu

IHMISET

Henkilöstö
Kuluttajat

VASTUULLINEN LIIKETOIMINTA

Vastuullisuuden
työvälineet
Sidosryhmät
Toimitusketju

YRITYSVASTUUN RAPORTOINTI

Raportointi-
periaatteet
Olennaiset
raportointiteemat

Olennaiset raportointiteemat

Atrialle olennaiset raportoitavat yritys vastuun teemat on määritelty arvioimalla niiden merkitystä Atrian liiketoiminnalle, vaikuttavuutta taloudellisen, sosiaalisen ja ympäristö- vastuullisuuden näkökulmista sekä niihin liittyviä sidosryhmä- odotuksia. Sidosryhmävuorovaikutus on kiinteä osa Atrian liiketoimintaa ja avainprosesseja: yritys vastuun konkretisoituu arkipäivän työssä sidosryhmien kanssa. Olennaisuusarviota varten on kaikilta liiketoiminta-alueilta:

- Tunnistettu sellaiset prosessit ja toiminnot, jotka ovat liiketoiminnan vastuullisuusteemojen kehittämisen ja sidosryhmävuorovaikutuksen näkökulmasta keskeisiä (kohta 1).
- Haastateltu näiden prosessien ja toimintojen vastuuhenkilöitä (kohta 3).

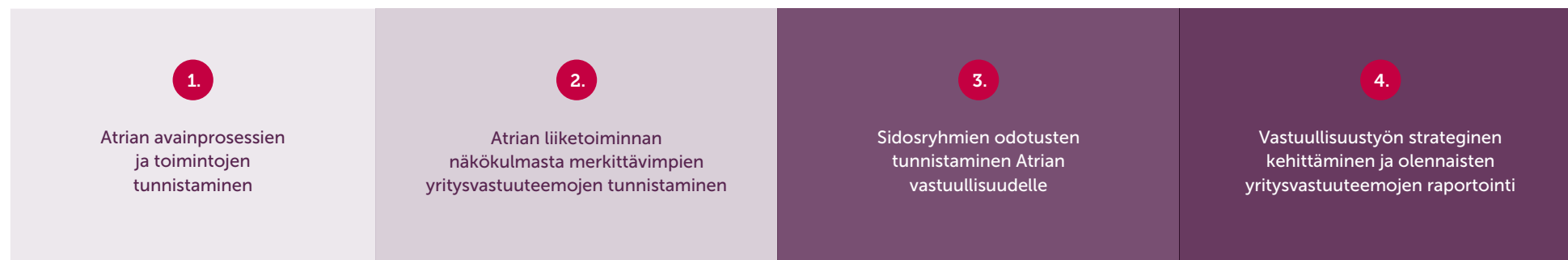
- Peilattu sidosryhmäodotuksia Atrian liiketoiminta-alueiden avainhenkilöiden näkemyksiin Atrian liiketoiminnalle merkittävimmistä yritys vastuuteemoista (kohta 2).
- Selvitetty haastatteluiden avulla sidosryhmien kattavuutta, vuorovaikutuksen syvyyttä ja sidosryhmien odotuksia Atrian toimintaa kohtaan (kohta 3).
- Arvion tuloksia on hyödynnetty yritys vastuustrategian kehittämisessä sekä olennaisten raportoitavien teemojen määrittämisessä (kohta 4).

Atrialla yritys vastuuta kehitetään ja siitä raportoidaan kolmen olennaisen painopisteen kautta. Ne ovat maapallo, ruoka ja ihmiset. Yritys vastuuteemojen ja sidosryhmäodotusten tunnistamisen kannalta olennaiset vuorovaikutus-

menettelyt on kuvattu seuraavan sivun vuorovaikutustaulukossa. Raportointiosiot sisältävät kyseistä vastuullisuuden painopistettä täsmentäviä alateemoja. Kunkin raportoitavan teeman yhteiskunnallisia vaikutuksia ja merkitystä Atrian liiketoiminnalle avataan sitä käsittelevässä raportointiosiossa tarkemmin.

Atria Oyj:n hallitus hyväksyy toimintakertomuksessaan tiivistelmän olennaisista raportointiteemoista.

Olennaisuusarviointiprosessi:



Lähde: Atrian toimintajärjestelmä, 2018

Lähde: Johdon haastattelu, KPMG 2018; Viitekehyksenä mm. ISO 26 000, Nasdaq ESG, Reporting guide, SDG

Lähde: Avainprosessien ja toimintojen vastuuhenkilöiden haastattelu, Anne Hirvelä 2018

Raportin vertailu kansainvälisiin mittareihin ja suosituksiin

Atrian yritysraportin sisältövertailussa on verrattu raportin kattavuutta Global Reporting Initiative (GRI) -standardin suosituksiin. GRI-laskentaperiaatteita ja -ohjeistuksia on noudatettu raportoinnissa niiltä osin kuin sen on yhtiön toimintojen ja sidosryhmien kannalta olennaista. Olennaisuuden määrittämisestä kerrotaan tarkemmin sivulla 50. Lisäksi Atria käyttää raportoinnissaan elintarviketeollisuuden toimialalle luotuja täydentäviä mittareita kuten Specific Standard Disclosures for the Food Processing Sector (FPSS) -indikaattoreita.

Sisältövertailussa peilataan raportin kattavuutta myös YK:n United Nations Global Compact (UNGC) -periaatteisiin ja Sustainable Development Goals (SDG) -tavoitteisiin.

Atria sitoutuu vastuulliseen liiketoimintaan

Global Compact on on YK:n alainen, yrityksille suunnattu aloite, johon liittyessä yritys sitoutuu noudattamaan Global Compactin kymmentä vastuullisen yritystoiminnan periaatetta ihmisoikeuksien, työn, ympäristön ja korruption vastaisen toiminnan alueelta.

Ihmisoikeudet

- **Periaate 1:** Yritysten tulee tukea ja kunnioittaa yleis-maailmallisia ihmisoikeuksia omassa vaikutuspiirissään.
- **Periaate 2:** Yritysten tulee huolehtia, että ne eivät ole osallisina ihmisoikeuksien loukkauksiin.

Työelämä

- **Periaate 3:** Yritysten tulee vaalia yhdistymisvapautta sekä kollektiivisen neuvotteluvoimavarojen tehokasta tunnustamista.
- **Periaate 4:** Yritysten tulee tukea kaikenlaisen pakko-työn poistamista.
- **Periaate 5:** Yritysten tulee tukea lapsityövoiman käytön tehokasta poistamista.
- **Periaate 6:** Yritysten tulee tukea työmarkkinoilla ja ammatinharjoittamisen yhteydessä tapahtuvan syrjinnän poistamista.

Ympäristö

- **Periaate 7:** Yritysten tulee tukea varovaisuusperiaatetta ympäristöasioissa.
- **Periaate 8:** Yritysten tulee tehdä aloitteita, jotka edistävät vastuullisuutta ympäristöasioissa.
- **Periaate 9:** Yritysten tulee kannustaa ympäristöystävällisten teknologioiden kehittämistä ja levittämistä.

Korruption vastaisuus

- **Periaate 10:** Yritysten tulee toimia kaikkia korruption muotoja vastaan, mukaan lukien kiristys ja lahjonta.

Atria tukee kestävän kehityksen tavoitteita

YK:n jäsenmaiden kestävän kehityksen tavoiteohjelma tähtää äärimmäisen köyhyyden poistamiseen sekä kestäväan kehitykseen, jossa otetaan ympäristö, talous ja ihminen tasavertaisesti huomioon. Atria edistää tavoitteita liiketoimintansa kannalta olennaisilla osa-alueilla.



Sisältövertailu

GRI-mittari		SDG	UNGC	Sivu	Lisätiedot
102	Yleinen sisältö				
102-1	Organisaation nimi			2	
102-2	Toimialat, brändit, tuotteet ja palvelut			2	Raportoitu Vuosikertomuksessa 2020
102-3	Organisaation pääkonttorin sijainti				Raportoitu Vuosikertomuksessa 2020
102-4	Toimintojen maantieteellinen sijainti				Raportoitu Vuosikertomuksessa 2020
102-5	Organisaation omistusrakenne ja yhtiömuoto				Raportoitu Vuosikertomuksessa 2020
102-6	Markkina-alueet				Raportoitu Vuosikertomuksessa 2020
102-7	Raportoitavan organisaation koko			2	
102-8	Tietoa palkansaajista ja muista työntekijöistä	SDG 8, SDG 10	Periaate 6	31,33	Työsuhteen ja työsopimuksen osalta tietoa sukupuolen mukaisesta jaottelusta ei ole saatavana.
102-9	Organisaation toimitusketju			47	
102-10	Merkittävät muutokset organisaatiossa ja toimitusketjussa				Raportoitu Vuosikertomuksessa 2020
102-11	Varovaisuusperiaatteen soveltaminen				Raportoitu Vuosikertomuksessa 2020
102-12	Organisaation hyväksymät tai edistämät ulkopuolisten toimijoiden periaatteet ja aloitteet			44, 51	Lue lisää Atrian Toimintaperiaatteet -ohjeistuksesta.
102-13	Jäsenyydet järjestöissä			44	
102-14	Toimitusjohtajan katsaus			3	Raportoitu Vuosikertomuksessa 2020
102-15	Organisaation keskeiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet				Raportoitu Vuosikertomuksessa 2020
102-16	Arvot ja liiketoimintaperiaatteet	SDG 16	Periaatteet 1-10	44	Lue lisää Vuosikertomuksesta 2020 ja Atrian Toimintaperiaatteet -ohjeistuksesta.
102-17	Eettinen neuvonanto ja epäiltyjen väärinkäytösten ilmoittaminen	SDG 16			Raportoitu Vuosikertomuksessa 2020 (Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista)
102-18	Hallintorakenne				Lue lisää Vuosikertomuksesta 2020
102-19	Vastuunjako				Lue lisää Vuosikertomuksesta 2020
102-20	Vastuuhenkilöt ja raportointi			3	Raportoitu Vuosikertomuksessa 2020 (Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista)
102-21	Sidosryhmien kuuleminen	SDG 16		45, 46	Raportoitu Vuosikertomuksessa 2020
102-22	Hallituksen kokoonpano	SDG 5, SDG 16			Raportoitu Vuosikertomuksessa 2020
102-23	Hallituksen puheenjohtajan asema	SDG 16			Raportoitu Vuosikertomuksessa 2020
102-24	Hallituksen valinta	SDG 5, SDG 16			Raportoitu Vuosikertomuksessa 2020
102-25	Eturistiriitojen välttäminen	SDG 16			Raportoitu Vuosikertomuksessa 2020. Lue lisää myös Atrian Toimintaperiaatteet -ohjeistuksesta.
102-26	Hallituksen rooli organisaation tarkoituksen, arvojen ja strategian määrittelyssä				Raportoitu Vuosikertomuksessa 2020
102-27	Hallituksen pätevyys				Atrian vastuullisuusohjelma on yhtiön hallituksen hyväksymä.
102-28	Hallituksen suorituksen arviointi				Raportoitu Vuosikertomuksessa 2020. Raportoitu ainoastaan hallituksen itsearviointi.
102-29	Taloudellisten, ympäristö- ja sosiaalisten vaikutusten tunnistaminen ja hallinta	SDG 16			Lue lisää Vuosikertomuksesta 2020
102-30	Riskienhallinnan tehokkuuden arviointi				Raportoitu Vuosikertomuksessa 2020
102-31	Riskiarviointien frekvenssi			8	Lue lisää Vuosikertomuksessa 2020 (Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista)
102-32	Yritysvastuuraportin hyväksyminen			50	Lue lisää Vuosikertomuksesta 2020 (Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista)

► Atrian vuosikertomus 2020 löytyy osoitteesta: atria.fi/konserni/sijoittajat/taloustieto/vuosikertomukset/

► Atrian Toimintaperiaatteet löytyy osoitteesta: atria.fi/konserni/vastuullisuus/vastuullinen-liiketoiminta/atrian-toimintaperiaatteet/

MAAPALLO

Hiilineutraali
ruokaketju
Teollinen toiminta
Pakkaukset
Alkutuotanto

RUOKA

Eläinten
hyvinvointi
Elintarviketurval-
isuus ja laatu

IHMISET

Henkilöstö
Kuluttajat

**VASTUULLINEN
LIIKETOIMINTA**

Vastuullisuuden
työvälineet
Sidosryhmät
Toimitusketju

**YRITYSVASTUUN
RAPORTOINTI**

Raportointi-
periaatteet
Olennaiset
raportointiteemat

GRI-mittari	SDG	UNGC	Sivu	Lisätiedot
102-33	Epäkohtien kommunikointi			Raportoitu Vuosikertomuksessa 2020 (Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista)
102-35	Hallituksen ylimmän johdon palkitseminen			Raportoitu Vuosikertomuksessa 2020. Lue myös (www.atria.com) Sijoittajat-osion kohdasta Hallinnointi & Johtaminen.
102-36	Palkitsemisjärjestelmät			Raportoitu Vuosikertomuksessa 2020. Lue myös (www.atria.com) Sijoittajat-osion kohdasta Hallinnointi & Johtaminen.
102-37	Sidosryhmien osallistuminen palkitsemiseen	SDG 16		Palkkiojärjestelmä on Atrian hallinnointi- ja ohjausjärjestelmän mukainen https://www.atria.fi/konserni/sijoittajat/hallinnointi-johtaminen/palkkiojarjestelmat/
102-38	Korkeimman vuosipalkkion suhde keskipalkkioon		Periaate 6	Palkkiojärjestelmä on Atrian hallinnointi- ja ohjausjärjestelmän mukainen https://www.atria.fi/konserni/sijoittajat/hallinnointi-johtaminen/palkkiojarjestelmat/
102-39	Korkeimman vuosipalkkion suhteessa keskipalkkioon tapahtunut prosentuaalinen kasvu			Palkkiojärjestelmä on Atrian hallinnointi- ja ohjausjärjestelmän mukainen https://www.atria.fi/konserni/sijoittajat/hallinnointi-johtaminen/palkkiojarjestelmat/
102-40	Luettelo organisaation sidosryhmistä		46	
102-41	Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö		Periaate 3	
102-42	Sidosryhmien määrittely- ja valintaperusteet		45, 46	
102-43	Sidosryhmätoiminnan periaatteet		45, 46	
102-44	Sidosryhmien esille nostamat tärkeimmät asiat ja huolenaiheet		6, 20, 25, 30, 37, 41	
102-45	Konsernin laskentaraja			Raportoitu Vuosikertomuksessa 2020
102-46	Raportin sisällön määrittely		Periaate 8	49, 50
102-47	Olennaiset näkökohdat			50
102-48	Muutokset aiemmin raportoiduissa tiedoissa			Mahdolliset poikkeamat ja rajoitukset laskentarajoissa on raportoitu kyseessä olevien tunnuslukujen yhteydessä. Mikäli aiemmin raportoiduissa tunnusluvuissa, niiden kattavuudessa, rajauksissa tai mittausmekanismeissa on muutoksia, niistä on ilmoitettu kyseessä olevien tunnuslukujen yhteydessä.
102-49	Merkittävät muutokset raportin laajuudessa ja näkökohtien laskentarajoissa			Atria-konsernin operatiivista rakennetta ja taloudellista raportointia muutettiin vuoden 2018 alusta lähtien. Atria-konsernin raportoitavat segmentit ovat Atria Suomi, Atria Ruotsi, Atria Tanska & Viro ja Atria Venäjä.
102-50	Raportointijakso			49
102-51	Edellisen raportin päiväys			Edellinen raportti ilmestyi 25.3.2020
102-52	Raportin julkaisu-aika			49
102-53	Yhteystiedot josta voi tilata raportin ja kysyä siihen liittyviä lisätietoja			49
102-54	GRI-standardien mukainen raportoinnin kattavuus			49, 51
102-55	GRI-sisällysluettelo		Periaate 8	52-56
102-56	Ulkoinen varmistaminen		Periaate 8	49
103	Johtamismalli			
103-1	Olennaisia näkökohtia koskevat laskentarajat organisaation sisällä			6, 20, 25, 30, 37, 41
103-2	Johtamismallin komponentit		Periaate 6	6, 20, 25, 30, 37, 41 Lue lisää Atrian henkilöstöpolitiikasta.

► Atrian vuosikertomus 2020 löytyy osoitteesta: [atria.fi/konserni/sijoittajat/taloustieto/vuosikertomukset/](https://www.atria.fi/konserni/sijoittajat/taloustieto/vuosikertomukset/)

► Atrian Toimintaperiaatteet löytyy osoitteesta: [atria.fi/konserni/vastuullisuus/vastuullinen-liiketoiminta/atrian-toimintaperiaatteet/](https://www.atria.fi/konserni/vastuullisuus/vastuullinen-liiketoiminta/atrian-toimintaperiaatteet/)

GRI-mittari		SDG	UNGC	Sivu	Lisätiedot
TALOUDELLISET VAIKUTUKSET					
201	Taloudelliset tulokset				
201-1	Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen	SDG 1, SDG 8, SDG 9		42	
201-2	Ilmastonmuutoksen aiheuttamat taloudelliset vaikutukset sekä muut riskit ja mahdollisuudet liittyen organisaation toimintaan.	SDG 13			Raportoitu Vuosikertomuksessa 2020
201-3	Organisaation eläkesitoumusten kattavuus				Raportoitu Vuosikertomuksessa 2020
201-4	Valtiolta saadut avustukset				Raportoitu Vuosikertomuksessa 2020
205	Korruptionvastaisuus				
205-1	Liiketoimintayksiköt, joille tehty korruptioon liittyvä riskianalyysi	SDG 16			Raportoitu Vuosikertomuksessa 2020
205-2	Korruptionvastaisiin politiikkoihin ja menettelytapoihin liittyvä kommunikointi ja koulutus	SDG 16			Raportoitu Vuosikertomuksessa 2020. Atrian Toimintaperiaatteet -ohjeistuksessa käsitellään mm. lahjojen vastaanottoon jakestityksiin liittyvät politiikat. Kaikki uudet työntekijät perehdytetään Atrian Toimintaperiaatteisiin Atrian perehdytysohjelmassa.
205-3	Korruptiotapaukset ja niihin liittyvät toimenpiteet	SDG 16			Raportoitu Vuosikertomuksessa 2020
206	Kilpailun rajoittaminen				
206-1	Kilpailuoikeudellisten säännösten rikkomiseen, kartelleihin ja määräävän markkina-aseman väärinkäyttöön liittyvät oikeustoimet	SDG 16			Ei oikeustoimia.
YMPÄRISTÖVAIKUTUKSET					
301	Materiaalit				
301-1	Materiaalien käyttö	SDG 8, SDG 12		12-14	
302	Energia				
302-1	Organisaation oma energian kulutus	SDG 7, SDG 8, SDG 12, SDG 13	Periaatteet 7, 8, 9	9-10	
302-3	Energiaintensiivisyys	SDG 7, SDG 8, SDG 12, SDG 13		10	
302-4	Energiankulutuksen vähentäminen	SDG 7, SDG 8, SDG 12, SDG 13		10	
303	Vesi ja jätevesi				
303-1	Veden käytön vaikutukset	SDG 6		11	
303-2	Vesilähteet, joihin organisaation vedenotolla on merkittävä vaikutus	SDG 6		8, 11	
303-5	Vedenkulutus	SDG 6		11	

► Atrian vuosikertomus 2020 löytyy osoitteesta: atria.fi/konserni/sijoittajat/taloustieto/vuosikertomukset/

► Atrian Toimintaperiaatteet löytyy osoitteesta: atria.fi/konserni/vastuullisuus/vastuullinen-liiketoiminta/atrian-toimintaperiaatteet/

MAAPALLO

Hiilineutraali
ruokaketju

Teollinen toiminta

Pakkaukset

Alkutuotanto

RUOKA

Eläinten
hyvinvointi

Elintarviketurval-
lisuus ja laatu

IHMISET

Henkilöstö
Kuluttajat

VASTUULLINEN
LIIKETOIMINTA

Vastuullisuuden
työvälineet

Sidosryhmät

Toimitusketju

YRITYSVASTUUN
RAPORTOINTI

Raportointi-
periaatteet

Olenaiset

raportointiteemat

GRI-mittari		SDG	UNGC	Sivu	Lisätiedot
305	Päästöt				
305-1	Suorat kasvihuonekaasupäästöt (Scope 1)	SDG 3, SDG12, SDG 13, SDG 14, SDG 15	Periaate 7	9	
305-2	Epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt (Scope 2)	SDG 3, SDG12, SDG 13, SDG 14, SDG 15		9	
305-4	Kasvihuonekaasujen päästöintensiteetti	SDG 3, SDG12, SDG 13, SDG 14, SDG 15	Periaatteet 7-9	9	
306	Jätteet				
306-1	Jätteiden syntyminen ja jätteiden aiheuttamat merkittävät vaikutukset	SDG 3, SDG 11, SDG 12		12	
306-2	Merkittävien jätteisiin liittyvien vaikutusten hallinta	SDG 3, SDG 11, SDG 12		13	
306-4	Kierrätykseen ohjatut sivuvirrat	SDG 3, SDG 11, SDG 1		12	
306-5	Hävitettyvä jäte	SDG 3, SDG 11, SDG 12		12	
307	Ympäristövaatimusten noudattaminen				
307-1	Merkittävien ympäristölainsäädännön ja -säännösten rikkomiseen liittyvien sakkojen rahamääräinen arvo sekä ei-rahallisten sanktioiden lukumäärä.	SDG 16		8	Ei ympäristölainsäädännön tai -säännösten rikkomuksia raportointivuonna.
308	Toimittajien ympäristöarviointi				
308-1	Prosenttiosuus toimittajista, jotka arvioitu ympäristökriteerien mukaisesti			47	Lue lisää Atrian Kumppanuustoimintaperiaatteista ja Atrian hankintapolitiikasta Atrian Toimintaperiaatteet -verkkosivulta

SOSIAALISET VAIKUTUKSET

401	Työsuhteet				
401-1	Uuden palkatun henkilöstön kokonaismäärä ja osuus sekä henkilöstön vaihtuvuus jaoteltuna ikäryhmittäin, sukupuolen mukaan ja alueittain.	SDG 5, SDG 8, SDG 10	Periaate 6	31, 33, 34	Tietoa vaihtuvuudesta ikäryhmittäin ja sukupuolen mukaan ei ole saatavilla.
401-2	Kokoaikaisen henkilöstön etuudet, joita ei tarjota määräaikaiselle tai osa-aikaiselle henkilöstölle merkittävässä toimipaikoissa.	SDG 3, SDG 5, SDG 8		32	Lakisääteisen tason ylittäviä etuja ei ole raportoitu yksityiskohtaisesti, koska käytännöt vaihtelevat liiketoiminta-alueittain.
402	Henkilöstön ja johdon väliset suhteet				
402-1	Uudelleenjärjestelytilanteissa noudatettava vähimmäisilmoitus aika ja sen sisältyminen kollektiivisiin työehtosopimuksiin	SDG 8		32	Lainsäädännön mukainen toiminta liiketoiminta-alueittain.
403	Työterveys ja turvallisuus				
403-1	Työterveyshuolto ja työturvallisuusjärjestelmät	SDG 8		34-35	
403-2	Vaarojen tunnistaminen, riskien arviointi ja tapausten tutkinta	SDG 8		35	Lisätietoja Atrian Henkilöstöpolitiikassa, ks. Atrian Toimintaperiaatteet -verkkosivu.
403-3	Työterveyspalvelut	SDG 3, SDG 8		35	
403-4	Työntekijöiden osallistuminen, konsultointi ja viestintä työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyvissä asioissa	SDG 8, SDG 16		34	
403-5	Työntekijöiden koulutus työterveys- ja turvallisuusasioissa	SDG 8		35	
403-6	Työntekijöiden terveyden edistäminen	SDG 3		35	
403-9	Työperäiset tapaturmat	SDG 3, SDG 8, SDG 16		34	Raportoitu liiketoiminta-alueittain vuodesta 2019 alkaen.

► Atrian vuosikertomus 2020 löytyy osoitteesta: atria.fi/konserni/sijoittajat/taloustieto/vuosikertomukset/

► Atrian Toimintaperiaatteet löytyy osoitteesta: atria.fi/konserni/vastuullisuus/vastuullinen-liiketoiminta/atrian-toimintaperiaatteet/

MAAPALLO

Hiilineutraali
ruokaketju
Teollinen toiminta
Pakkaukset
Alkutuotanto

RUOKA

Eläinten
hyvinvointi
Elintarviketurval-
isuus ja laatu

IHMISET

Henkilöstö
Kuluttajat

VASTUULLINEN
LIIKETOIMINTA

Vastuullisuuden
työvälineet
Sidosryhmät
Toimitusketju

YRITYSVASTUUN
RAPORTOINTI

Raportointi-
periaatteet
Olennaiset
raportointiteemat

GRI-mittari		SDG	UNGC	Sivu	Lisätiedot
404	Koulutus ja henkilöstön kehittäminen				
404-1	Keskimääräiset koulutustunnit vuodessa henkilöä kohden jaoteltuna sukupuolen mukaan ja henkilöstöryhmittäin	SDG 4		36	Tietoa koulutuksista sukupuolen mukaan ja henkilöstöryhmittäin ei ole saatavilla.
404-2	Osaamisen kehittämiseen ja elinikäiseen oppimiseen liittyvät ohjelmat, jotka tukevat henkilöstön jatkuvaa työllisyyttä ja antavat tukea työsuhteen päättymislanteissa	SDG 8		36	
412	Ihmisoikeusarvioinnit				
412-2	Henkilöstön ihmisoikeuskoulutukset				Raportoitu myös Vuosikertomuksessa 2020 (Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista). Tietoa koulutusten tuntimääristä tai koulu- tuksiin osallistuneiden prosentuaalista osuutta ei ole saatavilla.
416	Kuluttajan terveys ja turvallisuus				
416-1	Prosenttiosuus merkittävistä tuotteista ja palveluista, joiden terveys- ja turvallisuusvaikutusten parantaminen on arvioitu	SDG 12		27	
416-2	Tuotteiden tai palveluiden terveys- ja turvallisuusvaatimusten rikkomukset	SDG 16		27	
417	Markkinointiviestintä ja tuoteinformaatio				
417-1	Tuote- ja palvelutietoja ja merkintöjä koskevat vaatimukset	SDG 12		38	Lisätietoja Atrian Markkinointi- ja viestintäpolitiikasta, ks. Atrian Toimintaperiaatteet -verkkosivu.
417-2	Tuoteinformaatioon ja tuotemerkintöihin liittyvien määräysten rikkomukset	SDG 16			Ei rikkomuksia.
417-3	Markkinointiviestintään liittyvien lakien, säännösten ja vapaaehtoisten periaatteiden rikkomukset	SDG 16			Ei rikkomuksia.
418	Asiakkaiden yksityisyyden suoja				
418-1	Asiakkaiden yksityisyyden suojan rikkomiseen ja asiakastietojen hävittämiseen liittyvät valitukset	SDG 16			Raportoitu Atrian Toimintaperiaatteet -ohjeistuksessa. Ei raportoituja valituksia
419	Määräystenmukaisuus				
419-1	Lakien ja säädösten rikkomukset sosiaalisten ja taloudellisten tekijöiden osalta	SDG 16			Ei rikkomuksia
FPSS	Elintarvikealan vastuullisuus				
FP5	Sertifoiduissa tuotantolaitoksissa valmistettujen tuotteiden osuus	SDG 2		27	
FP6	Niiden tuotteiden osuus kokonaistuotannosta, joissa on alhainen suola-, rasva- ja/tai lisätyn sokerin pitoisuus.	SDG 2		39	
FP9	Käsitellyt tuotantoeläinmäärät lajeittain	SDG 2, SDG 15		12, 20	
FP10	Eläimille kipua aiheuttavien rutiinitoimenpiteiden korvaavat käytännöt ja kivunlievitys eläinlajeittain			21	Lisätietoja Eläinten hyvinvointipoliikassa ja Atrian Hyvät Tuotantotavat -dokumentissa, ks. Atrian Toimintaperiaatteet-verkkosivu.
FP12	Eläinten lääkitsemiskäytännöt ja kasvunestäjien käyttö eläinlajeittain	SDG 2		22	Atrialaisessa ketjussa ei käytetä kasvunestäjiä.
FP13	Eläinten kuljetukseen, käsittelyyn ja teurastukseen liittyvän lainsäädännön rikkomisesta aiheutuneet sakot ja organisaation noudattamat vapaaehtoiset hyvät toimintakäytännöt eläinten kuljetuksessa, käsittelyssä ja teurastuksessa.			21	Ei rikkomuksia.

► Atrian vuosikertomus 2020 löytyy osoitteesta: atria.fi/konserni/sijoittajat/taloustieto/vuosikertomukset/

► Atrian Toimintaperiaatteet löytyy osoitteesta: atria.fi/konserni/vastuullisuus/vastuullinen-liiketoiminta/atrian-toimintaperiaatteet/

Etusivu
Johdanto

MAAPALLO

Hiilineutraali
ruokaketju
Teollinen toiminta
Pakkaukset
Alkutuotanto

RUOKA

Eläinten
hyvinvointi
Elintarviketurval-
isuus ja laatu

IHMISET

Henkilöstö
Kuluttajat

VASTUULLINEN LIIKETOIMINTA

Vastuullisuuden
työvälineet
Sidosryhmät
Toimitusketju

YRITYSVASTUUN RAPORTOINTI

Raportointi-
periaatteet
Olennaiset
raportointiteemat

Sisältövertailu

ATRIA

Hyvä ruoka – parempi mieli.

