



Ihmisiä Perinteitä Ruokaa

Yritysvastuuraportti 2015

ATRIA

Hyvä ruoka – parempi mieli.

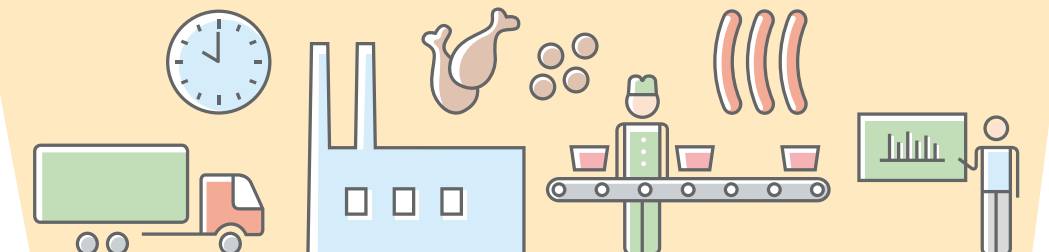
Yritysvastuuraportti 2015

Sisällys

Vastuullisuutemme kattaa koko ketjun pellolta pöytään.....	3
Atria yrityksenä.....	4
Toimitusjohtajan haastattelu	5
Atrian vastuullisuustyön tuloksia 2015	7
Sidosryhmät	9
Turvallinen ruoka.....	13
Sertifiointit.....	14
Omavalvonta.....	15
Ravitsemusvastuu.....	17
Tutkimus ja kehitys.....	18
Tavoitteet ja tulokset	20
Eläinten hyvinvointi.....	22
Kasvatus ilman tarpeetonta kipua	23
Laatuvastuu	24
Eläinten hyvinvoinnin kehittäminen.....	25
Tavoitteet ja tulokset	26
Henkilöstön hyvinvointi.....	28
Työhyvinvointi.....	29
Osaamisen kehittäminen	31
Tavoitteet ja tulokset	32
Atrialaiset sitoutuvat työhönsä.....	35
Vastuu ympäristöstä	36
Ympäristöjohtaminen Atrialla	37
Tavoitteet ja tulokset	37
Tuotteiden ympäristövastuullisuus.....	39
Aktiivisen ympäristötyön tuloksia	42
Taloudellinen vastuu	44
Atrian vastuullisuuden periaatteet.....	46
Vastuullisen Atrian jälki.....	47
Atrian Toimintaperiaatteet.....	48
Yritysvastuun raportoinnin periaatteet	50
Yritysvastuun kehityshankkeet.....	51
GRI-vastaavuustaulukko	55
Atrian arvonluonti	63

ATRIA

Hyvä ruoka – parempi mieli.



Hyvän ruoan ketju

Atrian hyvä ruoan ketju ulottuu pellolta pöytään. Ketjussa on neljä päävaihetta: alkutuotanto, teollinen tuotanto, asiakastyö ja kuluttajatyö.



Vastuullisuutemme kattaa koko ketjun pellolta pöytään

Atrian yritysvastuu näkyy koko ketjumme matkalla aina alkutuotannosta omien tehtaidemme toimintojen kautta asiakkaalle ja tuotteiden loppukäyttäjälle eli kuluttajalle asti. Olemme jatkuvasti vuorovaikutuksessa eri sidosryhmiemme kanssa koko ruokaketjun matkalta. Sidosryhmien kuunteleminen ja huomioiminen on vastuullisen toiminnan peruspilareita.

Atrian vastuullisuusohjelma on nimetty Kädenjälki-ohjelmaksi ja se kattaa ruoan matkan pellolta pöytään. Kannamme vastuumme eläinten hyvinvoinnin seuraamisesta ja kehittamisestä, tuotteiden turvallisuudesta, ravitsemuksesta ja terveellisyydestä. Huuomomme ympäristövastuun tuotteen koko elinkaaren ajalta ja kehitämme työntekijöidemme osaamista ja huolehdimme heidän hyvinvoinnistaan. Atria on merkittävä työllistäjä ja luo hyvinvointia alueilleen, meillä on vastuu huolehtia yrityksemme kilpailukyvästä nyt ja tulevaisuudessa.

Atrian tavoitteena on olla avoin, vuorovaikutteinen ja läpinäkyvä. Näitä periaatteita noudattaen suunnittelemme viestintäämme kaikkiin kanaviin ja olemme jatkuvasti vuorovaikutuksessa yhteiskuntaan sosiaalisen median kautta. Tervetuloa matkalle seuraamaan vastuullisuustyötä Atrian ketjussa pellolta pöytään sekä tutustumaan tulevaisuuden tavoitteisiimme vastuullisuuden kehittämiseksi.



Ruokaa



Ihmisiä



Perinteitä

Atria on kansainvälinen suomalainen

Atria on kasvava ja kansainvälinen, suomalainen elintarvikealan yritys. Sen menestys rakentuu kolmen kivijalan varaan: ruoan, ihmisten ja perinteiden. Atria on yli 110 vuoden kokemuksella yksi johtavista ruoka-alan yrityksistä Pohjoismaissa, Venäjällä ja Baltian alueella.

Atrian liikevaihto vuonna 2015 oli 1 340 miljoonaa euroa ja sen palveluksessa oli keskimäärin 4 270 henkilöä. Konserni jakaantuu neljään liiketoiminta-alueeseen. Ne ovat Atria Suomi, Atria Skandinavia, Atria Venäjä ja Atria Baltia.

Atrian asiakasryhmiä ovat päivittäistavarakauppa, Food Service -asiakkaat ja alan teollisuus. Lisäksi sillä on omiin tuotemerkkeihin perustuvaa Fast Food -konseptiliiketoimintaa.

[Atrian juuret ulottuvat vuoteen 1903](#), jolloin perustettiin sen vanhin omistajaosuuskunta. Atria Oyj on listattu Nasdaq Helsinki Oy:ssä.



"Avoimuus on osa Atrian arkea"

Toiminnan läpinäkyvyys korostuu ruoka-alalla, ei vähiten lihateollisuudessa. Kuinka luonnehdit avoimuuden ja ylipäätään vastuullisten toimintatapojen merkitystä Atrian liiketoiminnalle, toimitusjohtaja Juha Gröhn?

Atria on iso ruokatalo, joka tuottaa ruokaa sadoille tuhansille ihmisille Suomessa, Ruotsissa, Tanskassa, Venäjällä ja Virossa joka päivä. Tuskin erehdyn, jos sanon, että jokaista ihmistä kiinnostaa, miltä ruoka maistuu. Isoa osaa kiinnostaa myös, mistä ruokaa tulee, mitä se sisältää ja miten se on tehty. Ja lähes kaikkia kiinnostaa ruoan hinta, eli onko sen hinta-laatusuhde oikea.

Atrialla pitää olla – ja myös on – selkokiehinen vastaus noihin kaikkiin kiinnostuksen kohteisiin. Se on pitkä kysymysten ja vastausten lista, joka sisältää usein kymmeniä vaiheita koko ruokaketjun mitalla pellolta kuluttajan ruokapöytään. Ihmiset odottavat meiltä läpinäkyvyyttä ja avoimuutta koko ketjussa ja tähän odotukseen myös vastaamme. Avoimuus on oleellinen osa Atrian vastuullista tekemistä ja arkea.

Varsinkin Pohjoismaissa ihmisiä kiinnostaa esimerkiksi ruoan ja sen raaka-aineiden alkuperä. Uskallan sanoa, että Atria on lihan alkuperän ja lihaketjun avaamisessa toimialan suunnannäyttävä. Kun toimintamme on avointa, siitä kerrotaan ja siitä keskustellaan avoimesti ja rehellisesti, luottamus puolin ja toisin lisääntyy. Tällaisessa avoimuudessa kaikki ovat voittajia siitä huolimatta, vaikka jokin asia kaipaisikin kohentamista.

Minusta Atrian vastuullisuuden, kuten liki kaikkien asioiden perusta on hyvässä arjessa. Hyvä arkinen tekeminen tuottaa turvallisuutta ja tyytyväisyyttä paitsi meille atrialaisille, myös asiakkaille ja kuluttajille, kumppaneille ja omistajille.

Atria pystyi vahvistamaan taloudellista perustaansa vuonna 2015, muun muassa sen omavaraisuus kasvoi. Liiketoimintaympäristö oli kuitenkin kasvun ja kannattavuuden näkökulmasta haastava. Kuinka kuvailisit sitä?

Atrian toimintaympäristössä oli kolme keskeistä haastetta: laskevat myyntihinnat Suomessa, historiallisen alhaiset lihan vientihinnat ja kysynnän painottuminen hinnaltaan edullisempiin tuotteisiin. Tämä kysynnän rakenteellinen muutos havaittiin kaikkialla Atrian kotimarkkinoilla. Tuoteryhmien sisällä on toki paljon vaihtelua, esimerkiksi tietyissä valmisruokasegmenteissä kysyntä kehittyi hyvin ja kasvuakin tuli.

Vuoden ehkä positiivisin piirre oli volyyminkehitys: ruoka tekee kauppansa, sitä myytiin muun muassa Suomessa, Ruotsissa ja Tanskassa edellisvuotta enemmän. Mutta ruoan hintaan ja sitä kautta koko ruokaketjun kannattavuuteen on varsinkin

Suomessa kiinnitettävä huomiota vielä nykyistäkin enemmän.

Atrian tulos oli kelvollinen olosuhteisiin nähden. Prosessien hallinnan ja tuottavuuden osalta olemme päässeet viime vuosina eteenpäin kaikilla liiketoiminta-alueilla. Liikevaihtomme ja -voittonne pienentyi edellisvuoteen verrattuna. Taustalla oli ennen muuta Falbygden-juustoliiketoiminnan myynti Arlalle Ruotsissa sekä ruplan heikko vaihtokurssi euroon nähden.

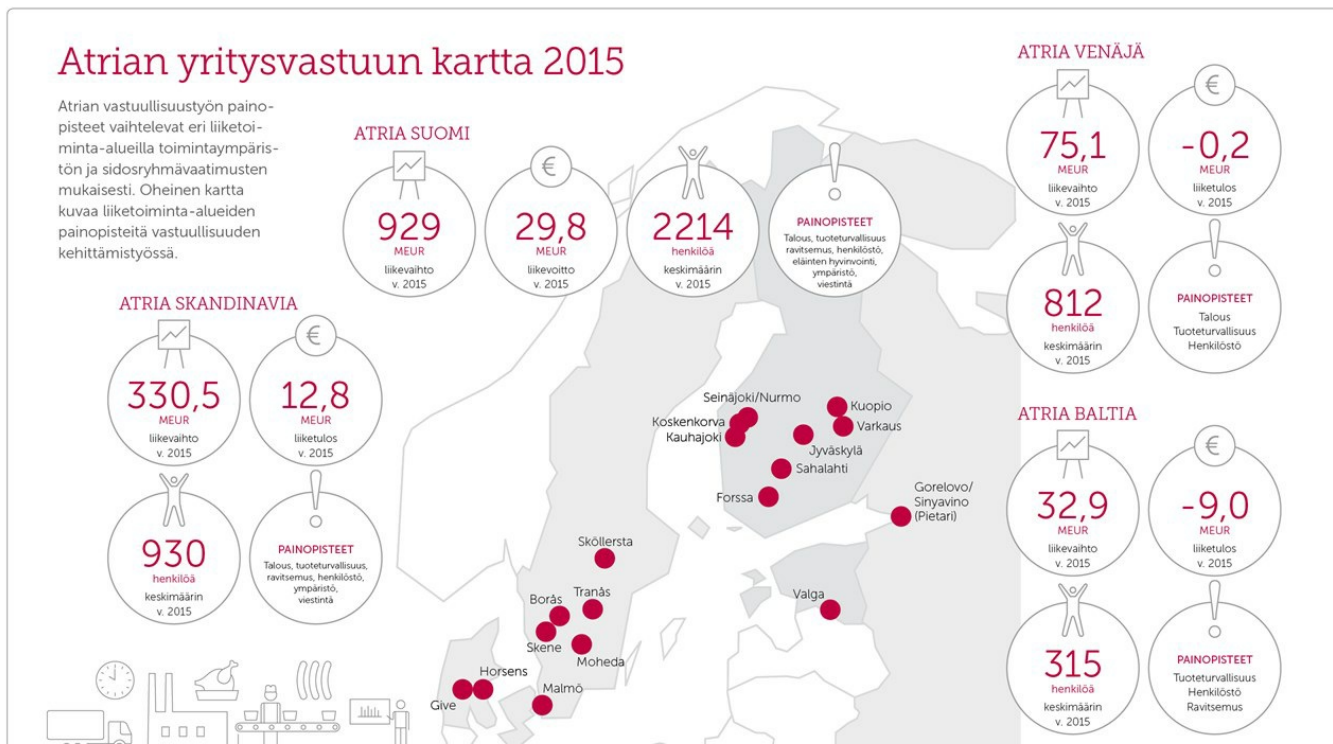
Atrian uuden, vuosille 2016–2020 laaditun strategian nimi on Terve Kasvu. Millaista kasvua se tarkoittaa?

Lyhyesti sanoen se tarkoittaa liiketoiminnan volyymin – niin eurojen kuin kilojen – kasvua tulosta vaarantamatta. Tarvitsemme kasvuun orgaanisen elementin nykyisiltä kotimarkkinoilta ja nykyisistä tuoteryhmistä, mutta haemme ennakkoluulottomasti myös uutta. Yrityskaupatkin ovat yksi kasvun mahdollisuus.

Viemme Tervettä Kasvua eteenpäin seitsemällä painopistealueella. Näistä yksi on voimavarojen optimointi. Käytännössä tämä tarkoittaa niin luonnonvarojen kuin inhimillistenkin voimavarojen ja muiden tuotannon tekijöiden huolellista ja tarkkaa käyttöä. Esimerkiksi arvokasta liharaaka-ainetta ei saa haaskata yhtään teollisessa prosessissa. Tämä vaatii teknologian lisäksi jatkuvaa osaamisen ja asenteen kehittämistä. Kun pitkässä ruokaketjussa jokainen tekee työnsä huolellisesti ja tarkasti, vaikutuksetkin ovat isoja. Ne näkyvät niin tuotteiden ja työpaikkojen kuin talouden ja ympäristönkin tasolla.

Atrian yritys vastuun kartta 2015

Atrian vastuullisuustyön painopisteet vaihtelevat eri liiketoiminta-alueilla toimintaympäristön ja sidosryhmävaatimusten mukaisesti. Oheinen kartta kuvaa liiketoiminta-alueiden painopisteitä vastuullisuuden kehittämistyössä.



Atrian vastuullisuustyön tuloksia 2015

Atria Suomi

- Atria Suomi toteutti verkossa laajan vastuullisuuden odotuksia kartoittavan sidosryhmätutkimuksen. Atriaa pidetään luotettavana suomalaisena pitkän linjan toimijana, jonka asiakkaana, kumppanina ja työntekijänä halutaan pysyä jatkossakin.
- Atrian Tapa Johtaa –periaatteet tuotiin henkilöstön kehittämisen työkaluihin: osaamiskartoituksiin, kehityskeskusteluihin, esimieskoulutuksiin.
- Atria Suomi kehitti työnantajakuvaansa suunnitelmallisesti hyödyntäen erilaisia viestinnän kanavia sekä yhteistyömuotoja.
- Atria Suomessa jatkettiin tilakohtaisen jäljitettävyyden laajentamista eri tuoteryhmiin. Atria Perhetilat näkyivät laajasti viestinnässä. Lihatuotteen pakkauksesta ilmenevä lihan alkuperätietä tuo toimintaan läpinäkyvyyttä ja lisää luottamusta koko ketjun toimintaa kohtaan.
- ISO 9001:2008 ja ISO 14 001:2004 -standardien mukaan sertifioitu toimintajärjestelmä sertifioitiin uudelleen 16.12.2015 kaikilla Atria Suomen tuotantolaitoksilla.
- Nurmossa käynnistettiin uuden tuotantotilan rakentaminen sikaleikkaamon yhteyteen. Uusi leikkaamo parantaa tuottavuutta ja mahdollistaa tuotteiden jäljitettävyyden. Sahalahden tehtaalla aloitettiin broilerituotannon kehittämishanke. Tuotannon tehostamisella oli myös henkilöstövaikutuksia.

Atria Skandinavia

- Atria Skandinavia uudisti vastuullisuusohjelmansa vuoden 2015 aikana. Atria Skandinavian Kädenjälki -ohjelman painopistealueille määriteltiin 12 uutta tavoitetta vuoteen 2020 saakka.
- Atria Tapa Johtaa –periaatteet otettiin käyttöön. Lisäksi Atria Skandinavia toteutti henkilöstökyselyn ja laati sen tulosten perusteella toimintasuunnitelman Tapa Toimia –kehityksen puitteissa. Uusille työntekijöille laadittiin yhtenäinen työhönopastusohjelma.
- Suolan määrään tuotteissa kiinnitetään jatkuvasti huomiota. Niiden tuotteiden määrä, joissa on terveellisestä valinnasta kertova Avaimenreikä (Nyckelhålet) –merkki, nousi 34 %:iin vuoden 2014 21 %:sta (pl. kylmäsavustetut ja

ilmakuivatut tuotteet).

- Atrian osti Tanskan suurimman luomuleivänpäällisten valmistajan Aalbaek Specialiteterin.
- Viime vuonna Atria vei myös päätökseen Falbygdens-juustoliiketoiminnan myymisen Ruotsissa. Malmön tehtaalla järjestettiin uudelleen logistiikan, markkinoinnin ja myynnin toimintoja.

Atria Venäjä

- Atria Venäjällä Kädenjälki -ohjelman painopisteet ovat olleet henkilöstön osaamisen ja johtamisen kehittämisessä. Lisäksi tuotteiden turvallisuuteen ja laatuun liittyviä kehittämishankkeita on käynnistetty.
- Atrian Tapa Toimia -käytäntöjen osaamista syvennettiin ja Atrian Tapa Johtaa -esimiesohjelma esiteltiin johtotasolla.
- Gorelovon tehtaalla Pietarissa tehostettiin tuotantoprosessia ja investointiin uuteen pitsatuotantolinjaan.

Atria Baltia

- Atria Baltiassa vastuullisuuden painopiste oli afrikkalaisen sikaruton leviämisen estämiseen liittyvissä toimenpiteissä. Atria on ottanut käyttöön useita taudin leviämisen estäviä varotoimia omissa tuotantolaitoksissaan ja täten pyrkii hallitsemaan olemassa olevaa riskiä.
- Henkilöstön terveyteen ja turvallisuuteen kiinnitettiin erityistä huomiota. Henkilöstötutkimuksen perusteella tehtiin toimintasuunnitelma henkilöstön hyvinvoinnin kehittämiseksi.
- Osana toiminnan kehittämistä tuotanto keskitettiin Valgan tehtaalle.



Atrian vastuullisuuden sidosryhmät

Sidosryhmät tärkeässä roolissa

Atrian [hyvän ruoan ketju](#) muodostuu alkutuotannosta, teollisesta tuotannosta, asiakkaasta ja kuluttajasta. Sidosryhmät ovat vahvasti läsnä yhtiön ruokaketjussa koko matkan aina raaka-aineiden hankinnasta valmiiseen lopputuotteeseen ja sen käyttämiseen asti. Sidosryhmien kuunteleminen ja toiveiden huomioiminen on Atrialle yksi keskeisistä vastuullisen toiminnan peruspilareista.

Atria selvittää sidosryhmiensä tarpeita ja odotuksia erilaisin olennaisuus-, asiakas-, henkilöstö- ja sidosryhmäkyselyin. Tärkeintä on kuitenkin toiminnan kehittäminen jatkuvassa ja tiiviissä vuorovaikutuksessa yhdessä sidosryhmien kanssa.

Atrialle strategisesti tärkeitä sidosryhmiä ovat kuluttajat, asiakkaat, henkilöstö, lihantuottajat ja omistajat. Muita sidosryhmiä ovat muun muassa raaka-aine- ja materiaalitoimittajat, viranomaiset, rahoittajat, oppilaitokset sekä media.

Atrian vastuullisen toiminnan periaatteet, käytännöt ja tulokset on koottu jo vuodesta 2010 alkaen Atria [Kädenjälki](#) -ohjelman alle. Myös vastuullisuudesta viestiminen ulkoisille sidosryhmille ja henkilöstölle on osa Kädenjälki-ohjelmaa – samoin kuin tämä yritys vastuusivusto.

Sidosryhmien vastuullisuus tärkeässä roolissa

Atria toimii vain luotettaviksi ja rehelliseksi tiedettyjen alkutuottajien ja alihankkijoiden, asiakkaiden ja muiden liikekumppaneiden kanssa. Yritys suosii yhteistyötahoja, jotka voivat hinta- ja laatuargumenttien ohella osoittaa toimivansa eettisesti hyväksyttävien toimintatapojen mukaisesti. Esimerkiksi materiaali- ja raaka-ainetoimittajia valitessaan yksi tärkeä kriteeri on toimittajan ympäristöjohtamisen taso.

Kumppanuus asiakkaiden kanssa on pitkäjänteistä yhteistyötä, jossa molemmat osapuolet kuuntelevat ja ymmärtävät toistensa tarpeet, toiveet ja mahdollisuudet myös vastuullisuuden näkökulmasta.

Kuluttajien mieltymykset ja toiveet määrittävät viime kädessä sen, mitä tuoteryhmiä ja tuotteita Atria toimittaa kaupalle ja muille asiakkailleen. Kuluttajatutkimuksen kautta saatava kuluttajatuntemus ohjaa Atrian tuotekehitystä ja markkinointia.

Atrian sidosryhmät

Sidosryhmä	Sidosryhmän odotukset	Atrian odotukset	Vuorovaikutuskanava
Asiakkaat	<ul style="list-style-type: none"> • kilpailukykyiset hinnat • turvallisuus ja laatu • asiakaslähtöinen palvelu • luotettavuus toimituksissa sekä muussa toiminnassa 	<ul style="list-style-type: none"> • yhteiset toimintamallit • sovittujen asioiden toteuttaminen • ennusteet 	<ul style="list-style-type: none"> • henkilökohtainen kanssakäyminen • markkinointiviestintä • verkkopalvelut • sosiaalinen media • joukkoviestimet • tuotelanseeraukset • kampanjat • vierailut • asiakaslehdet
Kuluttajat	<ul style="list-style-type: none"> • tuotteita kuluttajan tarpeeseen • edullinen hinta • turvallisuus ja laatu • luotettavuus • eettisesti oikeutetut tuotteet 	<ul style="list-style-type: none"> • Atrian tuotteiden valinta • luottamus ja maksuvalmius Atria-brändiä kohtaan 	<ul style="list-style-type: none"> • markkinointiviestintä • verkkopalvelut • sosiaalinen media • joukkoviestimet • tuotelanseeraukset • kampanjat
Henkilöstö	<ul style="list-style-type: none"> • palkka • työsuhteen jatkuvuus • sosiaaliedut • viihtyisät ja turvalliset työolot sekä uralla etenemismahdollisuus 	<ul style="list-style-type: none"> • työpanos • innovatiivisuus 	<ul style="list-style-type: none"> • henkilökohtainen kanssakäyminen • verkkopalvelut • joukkoviestintä • kehityskeskustelut • henkilöstötutkimukset • koulutukset • seminaarit ja tapahtumat • henkilöstölehti • yksiköiden omat viestintäkanavat
Tuottajat	<ul style="list-style-type: none"> • luotettava ja pitkäjänteinen yhteistyökumppani • asiantunteva neuvonta • kilpailukykyinen tilityshinta 	<ul style="list-style-type: none"> • sitoutuminen • laatuvaatimukset täyttävä raaka-aine • luotettava ja pitkäjänteinen yhteistyö 	<ul style="list-style-type: none"> • henkilökohtainen kanssakäyminen • verkkopalvelut • sosiaalinen media • tuottajalehdet • seminaarit ja muut tapahtumat
Omistajat, sijoittajat	<ul style="list-style-type: none"> • sijoituksien tuotto • yritystoiminnan jatkuvuus • päätävävalta sekä pääoman palautukset 	<ul style="list-style-type: none"> • riskin kantaminen pääoman muodossa 	<ul style="list-style-type: none"> • henkilökohtainen kanssakäyminen • vuosikertomus • verkkopalvelut • joukkoviestintä • yhtiökokous • Capital Markets Day • pörssi- ja mediatiedotteet
Rahoittajat	<ul style="list-style-type: none"> • lainojen lyhennykset sovittuna aikana • luotettavuus • jatkuvuus • velankestokyky 	<ul style="list-style-type: none"> • vieraan pääoman lainaaminen sovittuun hintaan 	<ul style="list-style-type: none"> • vuosikertomus • verkkopalvelut • joukkoviestintä • pörssi- ja lehdistötiedotteet

Sidosryhmä	Sidosryhmän odotukset	Atrian odotukset	Vuorovaikutuskanava
Viranomaiset	<ul style="list-style-type: none"> • verotulot • työllistäminen • kansainvälinen kilpailukyky • investoinnit • yhteistyö ja ympäristön huomioonottaminen 	<ul style="list-style-type: none"> • lainsäädäntö • julkiset palvelut kuten hygieniavalvonta ja rahoitus 	<ul style="list-style-type: none"> • henkilökohtainen kanssakäyminen • vuosikertomus • verkkopalvelut • joukkoviestintä • sidosryhmäkysely • seminaarit ja tapahtumat • viranomaisyhteistyö • pörssi- ja mediatiedotteet
Alihankkijat ja yhteistyökumppanit	<ul style="list-style-type: none"> • luotettava laskujen maksaminen • pitkäaikainen asiakassuhde • ennustettavuus ja kasvava kysyntä 	<ul style="list-style-type: none"> • sovituslaatuisten tuotannon tekijöiden kuten raaka-aineiden, materiaalien, palveluiden sekä valmiiden tuotteiden toimittaminen sovittujen toimitusehtojen mukaisesti 	<ul style="list-style-type: none"> • henkilökohtainen kanssakäyminen • markkinointiviestintä • vuosikertomus • verkkopalvelut • joukkoviestimet • sidosryhmäkyselyt • tuotelanseeraukset • kampanjat • seminaarit ja tapahtumat • tutkimus- ja kehitysprojektit
Mielipidevaikuttajat ja media	<ul style="list-style-type: none"> • läpinäkyvyys • alan asiantuntijuus 	<ul style="list-style-type: none"> • yleiseen mielipiteeseen vaikuttaminen 	<ul style="list-style-type: none"> • henkilökohtainen kanssakäyminen • markkinointiviestintä • vuosikertomus • verkkopalvelut • sosiaalinen media • Hyvä Ruoka – asiakaslehti • pörssi- ja lehdistötiedotteet • mediyhteistyö
Lähiyhteisöt ja oppilaitokset	<ul style="list-style-type: none"> • työllistäminen • yhteistyö • ympäristöstä huolehtiminen • harjoittelupaikat 	<ul style="list-style-type: none"> • osaava motivoitunut työvoimapotentiaali • julkiset palvelut kuten koulutus • infratekniikka 	<ul style="list-style-type: none"> • henkilökohtainen kanssakäyminen • verkkopalvelut • joukkoviestimet • seminaarit ja tapaamiset • vierailut • harjoittelu- ja opinnäytetyöpaikat • tutkimus- ja kehitysprojektit
Tutkimus	<ul style="list-style-type: none"> • yhteistyökumppani • tutkimuksen tarpeet 	<ul style="list-style-type: none"> • luotettava yhteistyökumppani • asiantuntija • tutkimuksen laatu 	<ul style="list-style-type: none"> • henkilökohtainen kanssakäyminen • joukkoviestimet • seminaarit ja tapaamiset • vierailut • tutkimus- ja kehitysprojektit

Atria Suomen vastuullisuuden ytimessä Kotimaisuus ja jäljitettävät tuotteet

Kesän 2015 aikana Atria Suomi pyysi sidosryhmiään arvioimaan yrityksen vastuullisuutta ja kysyi odotuksia sen kehittämiseksi. Verkossa toteutettuun sidosryhmäkyselyyn osallistui yli 3 000 vastaajaa.

Vastaajat painottivat Atrian vastuullisuudessa ja ruoantuotannossa erityisesti:



Niin kauan kuin raaka-aineet ja tuotanto ovat kotimaista, niiden turvallisuuden ja laatuun voidaan melko huolelta luottaa. Kotimaisuudesta kiinnittäminen on vastaajien mielestä ehdottoman tärkeää myös sen työllistävän vaikutuksen ja maaseudun elinvoimaisuuden vuoksi.

Jäljitettävyys tuo vastaajien mielestä toimintaan läpinäkyvyyttä ja lisää luottamusta koko liha- ja ruokaketjun toimintaan. Jäljitettävyys nousi hyvin tärkeäksi vastuullisuusteemaksi erityisesti yritysasiakkaiden keskuudessa. Asiakkaat pitävät jäljitettävyyttä takuuna, joka varmistaa suomalaisen laadun ja tuoteturvallisuuden sekä myös eläinten hyvän kohtelun.



Kun yli 3 000 suomalaista sanoi mielipiteensä Atrian vastuullisuudesta, sen ytimeen kiteytyi "tuotettava kotimainen toimija, jonka turvalliset tuotteet ovat jäljitettävissä".

"Vastaajien määrä ja heidän paneutumisensa aiheeseen yllättivät myönteisesti! Oli hienoa huomata, että Atrian yritysvastuu tunnistetaan ja siihen halutaan vaikuttaa."

Vastuullisuuspäällikkö
Eeva Juva, Atria Suomi

4/5

Puolet osallistujista antoi Atrian vastuullisuudelle arvosanan 4/5.

3,7

Atrian vastuullisuusarvosana on vahvasti positiivinen. Kaikkien osallistujien antama keskiarvo Atrian vastuullisuudelle on 3,7/5.



Atria takaa tuoteturvallisuuden

*Turvallinen Atria Laatu

–ohjelma määrittää tuoteturvallisuustyön raamit eli toimintatavat ja seurantakäytännöt. Laatu- ja tuoteturvallisuusasioiden huomiointi liittyy sekä strategiseen että päivittäiseen johtamiseen.

TURVALLINEN ATRIA LAATU -JOHTAMINEN



Lakisäätäinen, viranomaishyväksytty omavalvonta

Perustuu HACCP (Hazard Analysis and Critical Control Point) –järjestelmään

TUOTEKEHITYS

- Raaka-aineisiin ja prosessiin liittyvien tuoteturvallisuusrisien arviointi ja hallintamenettelyjen määrittäminen
- Valmiin tuotteen käyttötavan kuvaus ja säilyvyyden määrittäminen

TOIMITUSKETJU

- Atrian Toimintaperiaatteisiin sitoutumista edellytetään koko toimitusketjulta
- Kaikki raaka-aineet ja materiaalit tulevat Atrian hyväksymiltä tavarantoimittajilta

ALKUTUOTANTO*

- Lajikohtaiset tuotanto-oppaat
- Eläinlääkärin käynnit 1–12 kk välein
- Viranomaisen tarkistaa teurastamoilla eläinten kuljetuskunnon

* Koskee Atria Suomen toimintaa.

TUOTANTO

- Päivittäisen tuotantohygienian ja olosuhteiden ylläpito
- Säännölliset puhtausnäytteet
- Patogeenien valvonta
- Mikrobiologisen laadun valvonta
- Työntekijöiden koulutukset
- Toimintamallit poikkeamatilanteisiin

VALMIIT TUOTTEET

- Tuotteiden päiväysmerkintöihin perustuva, erakohtainen jäljitettävyyttä
- Valmius tuotteiden takaisinvetoihin



Atria on vastuullisen elintarviketuotannon edelläkävijä.



Tuoteturvallisuudesta ja laadun kehittamisestä vastaa Atrialla johtoryhmän jäsen. Atria Suomessa kehitystoimintaa johtaa *TAL-ohjausryhmä, jossa on alkutuotannon, tuotannon sekä tuotteistuksen asiantuntijaedustus. Ryhmän tehtävä on luoda laatupolitiikka ja sen toteuttamiseen tarvittavat strategiat, asettaa laatutavoitteet, seurata laatuilanteen kehittymistä sekä organisoida kehityshankkeita. Johtoryhmä katselmoi *TAL-toiminnan tulokset vuosittain.

Sertifioidut järjestelmät, mitä ja miksi?

Atrian kaikkien tuotantolaitosten tuoteturvallisuudenhallintajärjestelmät ovat sertifioituja. Sertifioitu toimintajärjestelmä on todiste ennakoivasta suhtautumisesta laadunhallintaan, elintarviketurvallisuuteen ja lakisääteisiin muihin vaatimuksiin. Elintarviketurvallisuuden hallintajärjestelmät ovat työkalu oman toiminnan kehittämiseksi. Sertifioinnit antavat riippumattoman kolmannen osapuolen todistuksen yhteistyökumppaneillemme, että käytössämme on järjestelmälliset toimintatavat elintarviketurvallisuuden hallintaan.

Atrian tuotantolaitosten sertifioinnit

Liiketoiminta-alue	Standardi	Järjestelmä	Tuotantolaitos
Atria Suomi	ISO 9001:2008	Laatujärjestelmä	Forssa , Helsinki (myynti) , Jyväskylä , Kauhajoki , Nurmo , Sahalahti , Seinäjäki (myynti)
	ISO 14001:2004	Ympäristöjärjestelmä	Forssa , Jyväskylä , Kauhajoki , Nurmo , Sahalahti
	FSSC 22000	Tuoteturvallisuusjärjestelmä	Forssa , Jyväskylä , Kauhajoki , Nurmo , Sahalahti
		Luomutuotanto (EY) N:o 834/2012	Jyväskylä , Kauhajoki , Nurmo
	ISO/IEC 17025:2005	Laboratorio akkreditointi	Kauhajoki, Nurmo
Atria Skandinavia	ISO 9001:2008	Laatujärjestelmä	Horsens
	ISO 14001:2004	Ympäristöjärjestelmä	Sköllersta
	ISO 22000:2011	Tuoteturvallisuusjärjestelmä	Horsens
	FSSC 22000	Tuoteturvallisuusjärjestelmä	Sköllersta, Tranås, Moheda, Borås, Horsens, Malmö, Skene
	IKEA WAY	Tuoteturvallisuusjärjestelmä	Sköllersta, Skene
	Luomutuotanto (EY) N:o 834/2012	Sköllersta, Tranås, Moheda, Borås, Horsens, Farre, Malmö, Skene	
Atria Baltia	ISO 22000:2005	Tuoteturvallisuusjärjestelmä	Valga, Vastse-Kuuste
	ISO/IEC 17025:2005	Laboratorio akkreditointi	Valga
Atria Venäjä	FSSC 22000	Tuoteturvallisuusjärjestelmä	Gorelovo
	ISO 22000:2005	Tuoteturvallisuusjärjestelmä	Sinyavino

Omavalvonta

Omavalvonnan tarkoituksena on varmistua prosessien oikeasta toiminnasta ja tuotteiden turvallisuudesta kuluttajille.

Atrian omavalvontajärjestelmä perustuu HACCP (Hazard Analysis Critical Control Points) -järjestelmään ja omavalvonnan tukijärjestelmiin. Tukijärjestelmät koostuvat lainsäädännön tai standardien edellyttämistä hyvien tuotantotapojen menettelyohjeista ja niiden valvonnasta.

1. HACCP-periaatteiden mukaisesti tuotantoprosessien mahdolliset kuluttajien terveyttä uhkaavat vaarat tunnistetaan ja niiden vakavuus ja todennäköisyys arvioidaan. Arvioijina toimii prosessikohtaisesti nimetty asiantuntijaryhmä, jonka neuvonantajina toimivat viranomaista edustavat tarkastuseläinlääkärit.
2. Riskinarvioinnin perusteella määritetään HACCP-järjestelmän dokumentoitavat tarkastuspisteet ja kriittiset tarkastuspisteet sekä ohjeistetaan toimiminen normaali- ja poikkeamatilanteissa.
3. Päivittäisestä omavalvonnan toteutumisesta ovat vastuussa esimiehet.
4. Prosessin ja tukijärjestelmien toimivuutta seurataan muun muassa tuotteiden mikrobiologisen ja aistinvaraisen laadun tutkimuksilla, hygieenisten toimintatapojen ja siivouslaadun seurannalla sekä sisäisissä auditoinneissa.
5. Omavalvontajärjestelmän tehokkuutta arvioidaan tuotannon asiantuntijaryhmissä vähintään kerran vuodessa edellä mainittujen seurantalulosten, HACCP-järjestelmän kirjausten sekä sisäisen ja ulkoisen palautteen perusteella. Lisäksi viranomaisen valvoo Atrian omavalvonnan toteuttamista laitoksissa jatkuvasti.

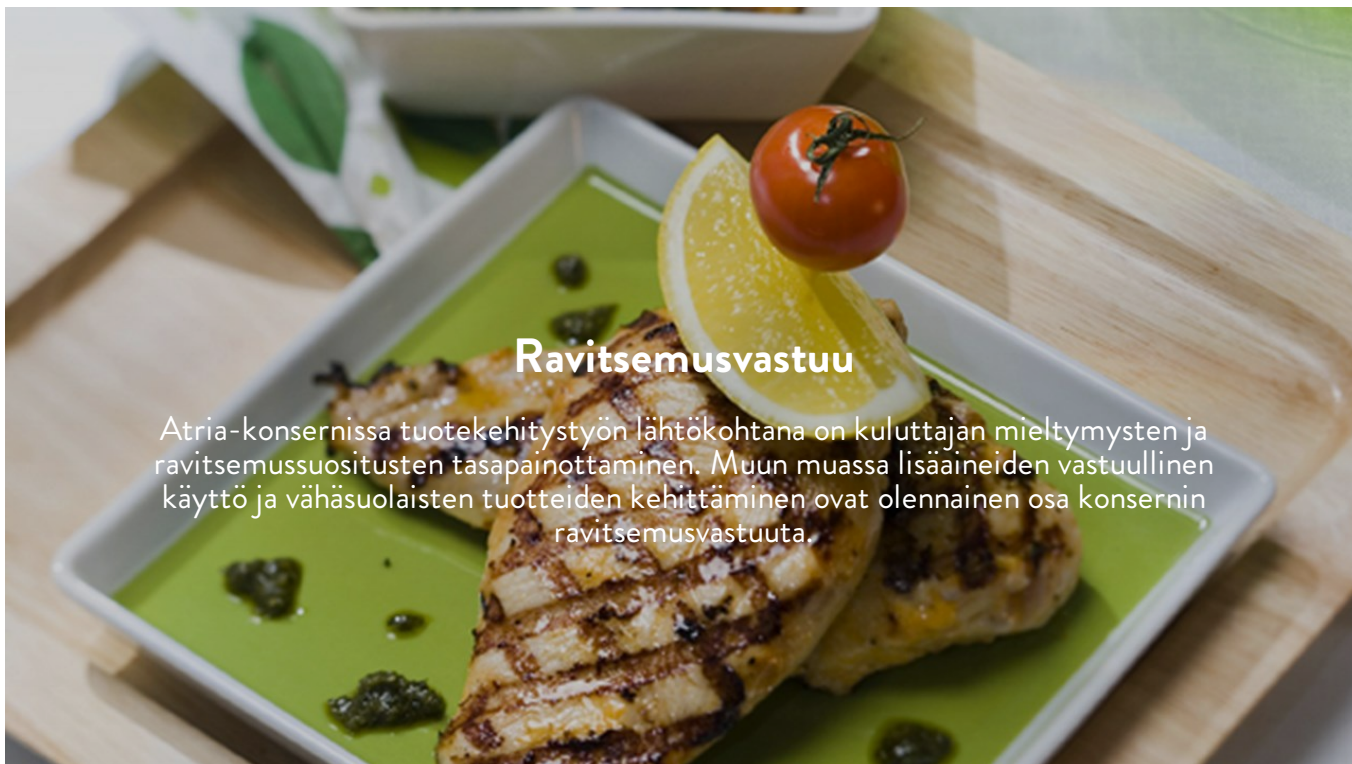
Turvallinen Atria Laatu -ohjelman keskeiset tavoitteet ja tulokset

Atria-konserni

Tavoitteet 2015	Tulokset 2015	Tavoitteet 2016
<ul style="list-style-type: none">Ei tuotteiden takaisinvetoja.	<p>Yhteensä neljä takaisinvetoa.</p> <ul style="list-style-type: none">Atria Suomessa oli kaksi julkista takaisinvetoa, molempien syyinä allergeeniriskin aiheuttava pakkausmerkintöjen virheellisyys.Atria Skandinaviassa oli kaksi takaisinvetoa: Falbygden Ost: Roquefort Papillon 32 % and Aalbaek EKO Oxspiegelölse.Atria Venäjällä ja Atria Baltiassa ei julkisia takaisinvetoja	<ul style="list-style-type: none">Tuoteturvallisuuden ja laadukkaan toiminnan varmistaminen ketjun kaikissa vaiheissa, niin että tarvetta tuotteiden takaisinvedoille ei muodostu.

Atria Suomi

Tavoitteet 2015	Tulokset 2015	Tavoitteet 2016
<ul style="list-style-type: none">Laatuvastuun kommunikointi kuluttajille.FSSC 22000 -sertifiointi kaikissa Atria Suomen tuotantolaitoksissa.Ei tuotteiden takaisinvetoja.Auditointipikkeäminen määrällinen vähentäminen.	<ul style="list-style-type: none">Laatuvastuumerkittyjä tuotteita 123 kpl.Kaikki Atria Suomen tuotantolaitokset FSSC 22000 -sertifioitu.Atria Suomessa oli yhteensä kaksi takaisinvetoa. kts. "Atria-konserni, tulokset 2015".Auditointipikkeämat puolittuivat, ei vakavia poikkeamia.	<ul style="list-style-type: none">Ei vakavia auditointipikkeämiä.Tuoteturvallisuuden ja laadukkaan toiminnan varmistaminen ketjun kaikissa vaiheissa, niin että tarvetta tuotteiden takaisinvedoille ei muodostu.Oiva-arvioinneissa vähintään "Hyvä" arvosana.



Ravitsemusvastuu

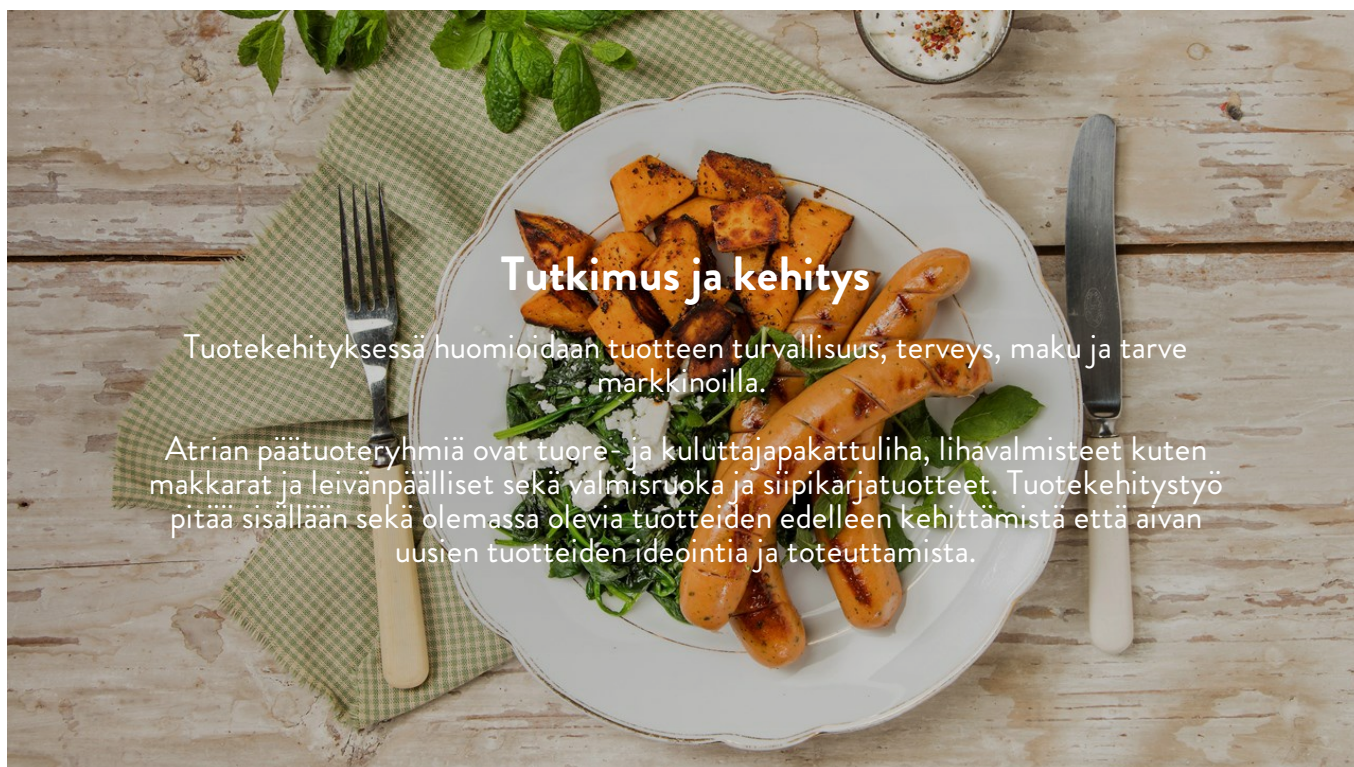
Atria-konsernissa tuotekehitystyön lähtökohtana on kuluttajan mieltymysten ja ravitsemussuositusten tasapainottaminen. Muun muassa lisäaineiden vastuullinen käyttö ja vähäsuolaisten tuotteiden kehittäminen ovat olennainen osa konsernin ravitsemusvastuuta.



Atria Suomi käyttää Atria-tuotteissaan ainoastaan kotimaista lihaa.

Ravitsemusvastuun linjaukset

- **Atria Suomi käyttää Atria-tuotteissaan ainoastaan kotimaista lihaa.**
- Suomessa tuotteisiin ei lisätä lihaproteiinia, eli lihasta kuivaamalla valmistettua jauhetta, ja niissä käytetään vain GMO-vapaita raaka-aineita.
- Lisäaineiden tarpeellisuus tuotteissa arvioidaan sekä kuluttajan terveyden että tuoteturvallisuuden kannalta. Tuotteissa käytetään vain tuoteturvallisuuden kannalta tärkeitä lisäaineita, ja käytetyt lisäaineet ovat aina tutkittuja ja turvalliseksi todettuja. Esimerkiksi nitriitti on lihavalmistuksessa tuoteturvallisuuden kannalta välttämätön. Välttämättömät lisäaineet Atrian tuotteistuksessa arvioidaan aina tuotekohtaisesti. Yleisin käyttötarkoitus lisäaineilla on tuotteen säilyvyysominaisuuksien parantaminen. Atria seuraa aktiivisesti lisäaineisiin liittyvää lainsäädäntöä ja viranomaissuosituksia.
- Suola on välttämätön ainesosa kaikissa liha- ja leikkeletuotteissa. Sitä käytetään muun muassa maun, koostumuksen ja säilyvyyden parantamiseen. Useissa länsimaissa suolan kulutus on epäterveellisen korkealla tasolla. Tuotteiden suolan määrän suhteen noudatetaan kansallisia suosituksia ja tuotteistuksessa pyritään aktiivisesti kehittämään vähäsuolaisia tuotteita. Atria siirtyi vuoden 2015 lopusta lähtien käyttämään tuotteissaan jodioitua suolaa THL:n kansanterveyttä varmistavan suosituksen mukaisesti.



Tutkimus ja kehitys

Tuotekehityksessä huomioidaan tuotteen turvallisuus, terveys, maku ja tarve markkinoilla.

Atrian päätuoteryhmiä ovat tuore- ja kuluttajakäyttöliha, lihavalmisteet kuten makkarat ja leivänpäälliset sekä valmisruoka ja siipikarjatuotteet. Tuotekehitystyö pitää sisällään sekä olemassa olevia tuotteiden edelleen kehittämistä että aivan uusien tuotteiden ideointia ja toteuttamista.



Hyvä markkina- ja kuluttajatuntemus on avainasemassa tuotekehitystyössä onnistumisessa.

Tuotekehitys ja markkinointi ovat Atrialla kiinteä, yhteinen toiminto sekä strategisella että operatiivisella tasolla. Kuluttajakäyttötymistä ja markkinatiedon analysointia painottava tutkimus- ja tuotekehitystyö muodostavat vahvan pohjan uusien tuotteiden kehittämiselle.

Atria Suomessa vuonna 2014 perustettu markkinatieto-organisaatio – niin sanottu infotiimi – varmistaa, että kaikki mahdollinen tieto kuluttajasta ja markkinasta on entistä paremmin yrityksen saatavilla ja muodossa, joka auttaa jokaista atrialaista asiantuntijaa hänen omassa työssään. Infotiimi analysoi laajasti esimerkiksi sitä, miten kuluttajien asenteet ja muutokset ruoanlaitossa vaikuttavat ruoan ostamiseen.

Tuoteuutuudet keskeisessä roolissa

Strategiansa mukaisesti Atria keskittyy omien tuotemerkkiensä vahvistamiseen. Tuoteuutuuksilla ja onnistuneella markkinoinnilla on tässä työssä keskeinen merkitys. Tuoteuutuuksien osuutta sekä liikevaihdosta että liikevoitosta pyritään kasvattamaan nykyisestä noin prosentin liikevaihtotasosta.

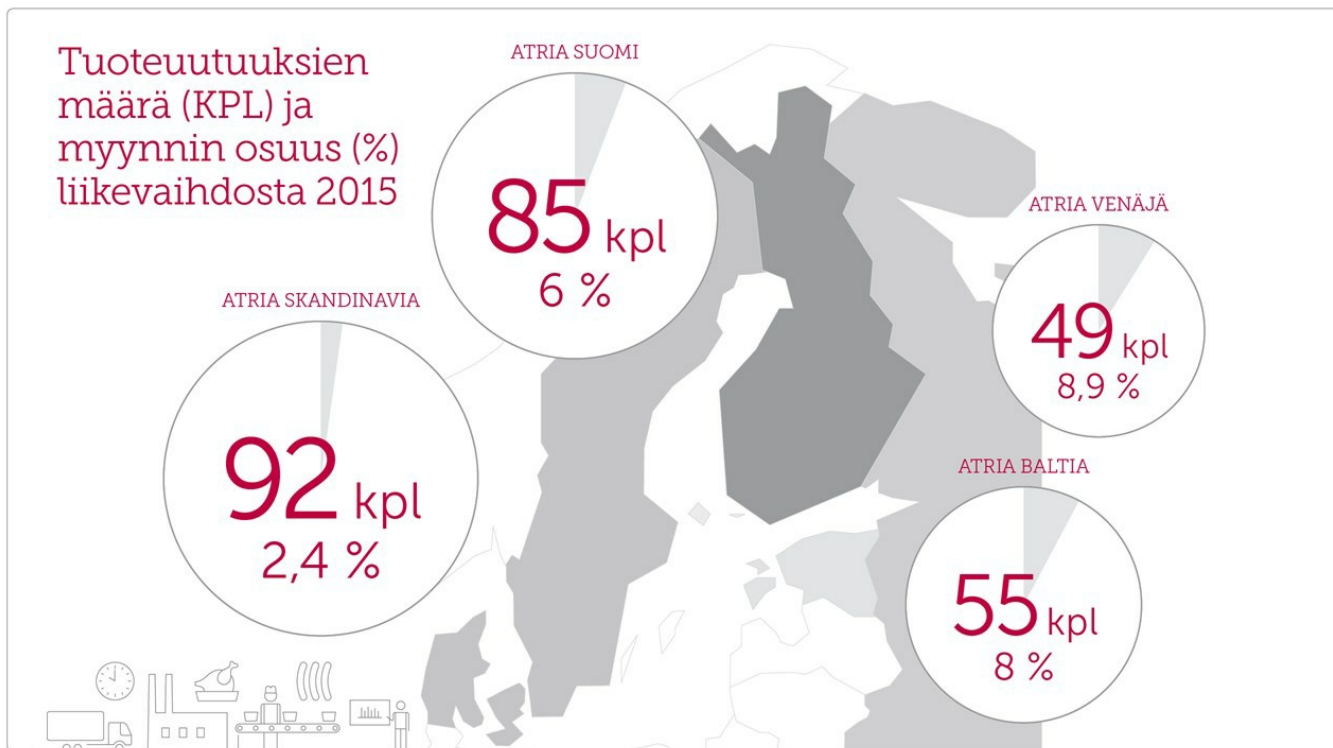
Täysin uusilla tuoteryhmillä ja tuotteilla Atria pyrkii myös kasvattamaan koko ruokamarkkinan kokoa.

Atria lanseeraa noin 250 - 300 uutuustuotetta vuosittain. Esimerkiksi vuonna 2015 Atria Suomi lanseerasi 85 uutta tuotetta. Uutuuksien tuonti jakautui tasaisesti koko vuoden ajalle. Merkittäviä lanseerauksia kuluneena vuonna olivat mm. Atria Bravuuri Pulled Pork ja Pulled Beef keväällä, Atria Perhetilan Kirkasmarinoidut Broilerin Fileet ja Atria Wilhelm Leppäsavu

Grillimakkara kesällä sekä Atria Samettiset Keitot syksyn jaksolla. Uusien tuotteiden osuus kaikista myydyistä tuotteista oli noin 6 prosenttia.

Soveltavaa tutkimusta

Atria-konserni pyrkii palvelemaan sidosryhmiään hyödyntämällä tutkimus- ja tuotekehitystoimintaa toiminnoissaan monipuolisesti. Yritys osallistuu myös soveltavaan tutkimustoimintaan tuote- ja pakkausteknologian sekä ravitsemustieteen alueilla.



Keskeiset tavoitteet ja tulokset Atrian ravitsemusvastuun kehittämässä

Atria Suomi

Tavoitteet 2015	Tulokset 2015	Tavoitteet 2016
<ul style="list-style-type: none">Atrian ravitsemusviestintää kehitetään edelleen: painotus Atrian verkkosivuilta löytyvän sisällön uudistamisessa.Suolan määrän vähentäminen ja Sydänmerkki-kriteerit täyttävien tuotteiden lisääminen kaikissa tuoteryhmissä.Ravitsemusstrategian päivittäminen.Osallistuminen Atrian tutkimusstrategian mukaisesti, uusiin ravitsemustietoutta lisääviin hankkeisiin.	<ul style="list-style-type: none">Atrian uudistetuilla kuluttajasivuilla erityisruokavaliohakuominaisuudet.Suolan ja rasvan määrää on edelleen alennettu food service-sektorin koulu- ja korkeakouluosuositusten mukaisten tuotteiden osalta, ja osittain reseptimuutoksia on hyödynnetty myös vähittäiskauppatuotteissa.Organisaatiomuutosten vuoksi ravitsemusstrategiaa ei päivitetty 2015. Linjauksien on katsottu pysyneen ajankohtaisina.2015 ei osallistuttu uusiin kansallisiin kehityshankkeisiin.	<ul style="list-style-type: none">Verkkosivujen ravitsemusvastuun sisällön tuotanto.Atria ottaa jatkossa käyttöön THL:n suositusten mukaisesti jodiodun suolan kansanterveydellisistä syistä.

Atria Skandinavia

Tavoitteet 2015	Tulokset 2015	Tavoitteet 2016
<ul style="list-style-type: none">Suolan määrän vähentäminen leikkeleissä ja makkaroissa.Yhtenäisten ravitsemusperiaatteiden luominen.	<ul style="list-style-type: none">21 % lihavalmisteista täytti vähäsuolaisuudesta kertovan Avaimenreikämerkin vaatimukset vuonna 2014. Luku kasvoi 34 %:iin vuonna 2015.Ravitsemusstrategia kehitetty ja otettu käyttöön organisaatiossa.	<ul style="list-style-type: none">Suolan määrän vähentäminen leikkeleissä ja makkaroissa. Kaikkien lihavalmisteiden tulisi täyttää vähäsuolaisuudesta kertovan Avaimenreikämerkin vaatimukset vuoteen 2020 mennessä (pois lukien kylmäsavustetut ja ilmakuivatut tuotteet, joiden valmistusprosessin vuoksi tämä ei ole mahdollista).Ravitsemusstrategian toteuttaminen tuotannossa.Avaimenreikämerkin saaneita tuotteita sisältävien tuoteryhmien lisääminen.

Tavoitteet 2015

- Kotimaisen raaka-aineen käytön lisääminen tuotteissa.
- Pienempiä pakkauskokoja kuluttajille.
- Suolan ja soijan määrän vähentäminen tuotteissa.

Tulokset 2015

- Kotimaisten raaka-aineiden käytön lisääminen tuotteissa (lisäsimme virolaisten raaka-aineiden käyttöä grillituotteissa)
- Pienemmät pakkauskoot kuluttajille (uusi premium-tuotteiden ryhmä ja 150 gramman pakkaukset)
- Suolan ja soijan määrän vähentäminen tuotteissa: pitkän aikavälin tavoite, jonka otamme huomioon tuotekehityksessä ja etenemme askel askeleelta
- Lisäaineiden käytön vähentäminen tuotteissa (E120:n käytön vähentäminen resepteissä)

Tavoitteet 2016

- Lisätä kuluttajatutkimusta.
 - Pakkausmerkintöjen muutosten loppuunsaattaminen EU:n asetuksen nro 1169/2011 mukaisesti.
 - Uusi lapsille suunnattu tuoteryhmä ilman lisäaineita sekä uusi tuoteryhmä, jossa korkeampi lihapitoisuus ja vähemmän lisäaineita.
 - Pakkauslinjojen uusiminen (materiaalien kulutuksen vähentäminen), innovatiivisempien pakkausten käyttäminen.
-

ELÄINTEN HYVINVOINTI

Atria Suomen toimenpiteet ja käytännöt

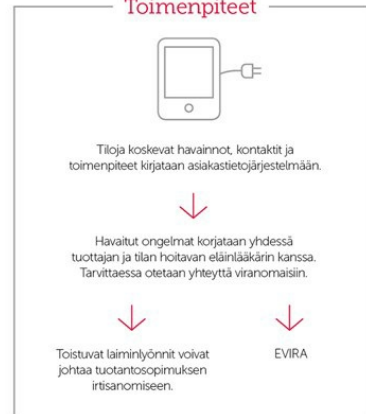
Neuvonta ja ohjaus



Omaevalvonta ja eläinlääkärit



Toimenpiteet



Kasvatusolosuhteiden ohjaus ja hallinta



Pitkällä aikavälillä eläinten hyvinvointia kehitetään Atrian omien kehitysprojektien avulla sekä yhteistyössä alan tutkimuksen ja muiden toimijoiden kanssa.

Tuottajia neuvotaan tuotantorakennusten suunnittelu- ja rakennusvaiheessa sekä vanhemman rakennuskannan kehittämistyössä.

Eläinten hyvä hoito on avain kannattavaan ja vastuulliseen tuotantoon

Eläinten hyvinvoinnin seuraamisen ja kehittämisen peruspilareita on sopimustuotanto ja jäljitettävyys. Tiedämme jokaisen eläimen kohdalta sen alkuperän, kasvatusajan, ruokinnan ja hoidon.

Eläinten terveys ja hyvä tuotos perustuvat ensisijaisesti tuottajien ammattitaitoon, eläinten hyvään hoitoon, suunniteltuun ruokintaan ja olosuhdehallintaan. Atria varmistaa ketjussaan eläinten hyvää hoitoa sekä tuotantosopimukseen että eläinten osto- ja myyntiehtoihin asetetuilla laatuvaatimuksilla.

Atria on laatinut tuottajien avuksi eläinlajikohtaiset tuotanto-oppaat, joissa on selkeät ohjeistukset eläinten jalostukseen, ruokintaan, kasvatusoloihin ja terveydenhuoltoon liittyen. Eläinlajikohtaisten tuotanto-oppaiden sisältöön voi tutustua [Atrian alkutuotannon verkkosivuilla](#). Atrian sopimustuottajien edellytetään noudattavan tuotanto-oppaiden ohjeistuksia ja toimintaa valvotaan eläinlääkärin tarkastuskäynneillä tuotantosuunnasta riippuen 1–12 kk välein.



Eläinten hyvinvointi

Kasvatus ilman tarpeetonta kipua

Atrian lihaketjussa eläimille ei tehdä mitään ylimääräisiä kipua aiheuttavia rutiinitoimenpiteitä

Toistaiseksi välttämättömiä toimenpiteitä on porsaiden kastointi (ns. karjun hajun välttämiseksi lihassa) ja vasikoiden nupoutus. Karjuporsaat kastroidaan kirurgisesti alle viiden päivän ikäisenä kivunlievitystä käyttäen. Tutkimme aktiivisesti vaihtoehtoja kastroinnin välttämiseksi kokonaan ketjussamme.

Vasikat kasvavat vapaana ryhmissä ja terävät sarvet ovat loukkaantumisriski muille eläimille ja työturvallisuusriski eläinten hoitajille. AtriaNauta-palvelu maksaa lisähintaa vasikkakasvattamoissa eläinlääkäriin antamassa anestesiassa nupoutetuista vasikoista. Atrian ketjussa eläinten häntiä ei typistetä, kanojen nokkia ei katkaista eikä sonneja kastroida.



Sertifioitu laatuvastuu
Laatuvastuumerkittyä sianlihaa

Laatuvastuu-merkintä pakkauksessa kertoo, että sianliha on vastuullisesti tuotettua. Se tulee silloin tiloilta, jotka kuuluvat eläinten terveydestä ja tuoteturvallisuudesta huolehtivaan sertifioituun, kansalliseen laatujärjestelmään. Laatuvastuu-merkinnän kriteerit ovat monin paikoin vallitsevaa lainsäädäntöä tiukemmat. Atrian kaikki sopimustilat ovat Laatuvastuu-tiloja.

Laatuvastuu pohjautuu Eläinten Terveys (ETT) ry:n ylläpitämään sikojen terveydenhuolto- ja seurantajärjestelmään Sikavaan, jonka avulla tieto kulkee tilan, teollisuuden ja eläinlääkärin välillä. Sikavan kautta seurataan terveydenhuolto-ohjelman toteutumista, tehdään sikatilojen terveysluokitusta ja viestitään ajankohtaisista asioista.



Eläinten hyvinvoinnin kehittäminen

Eläinten terveys suojaa kuluttajaa

[Suomen tuotantoeläinten hyvä tautitilanne](#) ja ensiluokkainen hyvinvointi ovat vahvimpia kilpailuvalttejamme. Terveet ja hyvinvoivat eläimet ovat tehokkaan, taloudellisen ja turvallisen kotimaisen elintarviketuotannon perusta. Tuotantoeläinten lääkkeiden, erityisesti antibioottien, käyttö on jopa kansainvälisesti tarkasteltuna todella vähäistä ja lääkejäämien esiintyminen elintarvikkeissa erittäin harvinaista. Suomessa antibiootteja ei käytetä ennaltaehkäisevästi vaan sairastuneet eläimet hoidetaan tarkoituksenmukaisesti välttäen tarpeetonta lääkitystä. Lääkkeiden annostuksen päättää eläinlääkäri, joka myös valvoo lääkekirjanpitoa ja lääkkeiden käyttöä tiloilla. Vähäinen antibioottien käyttö vähentää myös antibioottiresistenttien bakteerikantojen syntymistä. Suomessa eläinten kasvatuksessa ei käytetä kasvunestäjiä tai hormonivalmisteita.

Tarttuvia eläintauteja vastustetaan systemaattisesti ETT:n eli Eläinten Terveys ry:n kanssa laadittujen vastustusohjelmien mukaisesti. Atrian tekemä ennaltaehkäisevä terveydenhuoltotyö on tuloksekasta. Vuosikymmenten määrätietoisien työn seurauksena olemme saneeranneet esimerkiksi sikaketjustamme täysin pois porsasyskän, kapin ja dysenterian. Salmonellaa on esiintynyt Atrian tuotantoeläinuketjussa äärimmäisen harvoin ja poikkeamiin reagoidaan välittömästi. Kaikki todetut salmonellatartunnat saneerataan.

Atria Suomen keskeiset eläinten hyvinvoinnin tulokset ja tavoitteet

AtriaSika

Tavoitteet 2015	Tulokset 2015	Tavoitteet 2016
<ul style="list-style-type: none">• Tutkimus ja seuranta kastroatiovaihtoehdoista jatkuu• Tutkimusyhteistyö eläinten hyvinvoinnin kehittämisessä.• Koko- ja osaruhohylkäysten vähentäminen.• Sikava-laaturjestelmän kehittäminen yhteistyössä alan kanssa. Sikava-laaturjestelmän tietokanta- ja palvelinalustan vaihto.• Hännänpurennan vähentäminen edelleen.	<ul style="list-style-type: none">• Kastroatiovaihtoehdoissa oma ratkaisu on ollut odotettua haasteellisempi löytää. Seuraamme edelleen tiiviisti kv. genetiikan ja analytiikan kehitystä.• Kokoruhohylkäysten määrä (0,3 %) pysyi ennallaan vuodesta 2014. Osahylkäykset laskivat 7,0 %:iin edellisvuoden 7,7 %:sta.• Laatuvaluun mukainen toimintatapa käytössä koko Atrian ketjussa. Sikava-laaturjestelmän tietokanta- ja palvelinalusta vaihdettu. Uusi alusta on käyttäjäystävällisempi mahdollistaen paremman raportoinnin ja tilastoinnin.• Viime vuonna hännänpurenta väheni merkittävästi. Vuonna 2014 purtuja häntiä oli 2,3 %, kun taas vuonna 2015 osuus putosi 1,6 %:iin.	<ul style="list-style-type: none">• Hyvinvointi: Osallistumme HY:n vapaaporsitushankeeseen. Tavoitteena on tutkia ja pilotoida toimiva vapaaporsituskarsina.• Bioturvallisuus: kehitämme ketjun bioturvallisuusriskien hallintaa, pääpainona logistiikka ja alkutuotantotilat.• Eläinten hyvinvointi: Sikava-/Laatuvaluu järjestelmän hyvinvointiaspektien kehittäminen, validointi ja käyttöönotto.

AtriaSiipi

Tavoitteet 2015	Tulokset 2015	Tavoitteet 2016
<ul style="list-style-type: none">• Emontuvikkojen tuontiin liittyvien riskien hallinta.• Vanhempaispölvien rodun vaihto.• Hyvinvointituki.• Hautomon toimintojen selkeyttäminen ja munittamoiden tulosten parantaminen.	<ul style="list-style-type: none">• Tarttuvia tauteja ei ole karanteenitutkimuksissa todettu.• Ross 508 vaihtunut Ross 308:ksi, vaihto sujunut hyvin.• Suurimmalla osalla tiloista on käytössä yksi tai useampi hyvinvointikorvaukseen oikeuttava toimenpide.• Toimenpiteitä munalaadun ja -hygienian parantamiseksi. Nuorikkolaatua on parannettu aktiivisella neuvonnalla ja seurannalla sekä rodun vaihdolla. Tasaisempi lauma tuottaa tasalaatuisempaa munaa ja tasalaatuisempaa untuvikkoa.	<ul style="list-style-type: none">• Munahygienian parantaminen munittamotasolla.• Hautomon laaduntarkkailun tehostaminen• Tuonteihin liittyvien riskien jatkuva hallinta.

Tavoitteet 2015

- Maito- ja lihaketjun jäljitettävyyssjärjestelmät – avoin todennettava ja vastuullinen alkutuotanto -hanke aloitettiin.
- Valtakunnallisen Naseva-terveydenhuoltotyön kehittäminen jatkuu. Pääpaino tuotannollisen terveydenhuollon ja yhteenvetoraportoinnin kehittämisessä. Selvitetään terveydenhuoltokäyntien tuottaman tiedon käytettävyys osana tilojen taloudellista suunnittelua.
- Logistiikan ja kasvattamojen toimintatapojen kehittäminen hengitystietulehdusten vähentämiseksi osana alkutuotannon tulevia kehityshankkeita.
- Rakolattioiden kumittamisen edistäminen osana alkutuotannon hankkeita ja tilakohtaista kehitystyötä.
- Atrian tietojärjestelmien ja niiden rajapintojen kehittäminen eläinten hyvinvointitietojen käytettävyyden kehittämiseksi.
- Mykoplasma bovis - tutkimushanke jatkuu.
- Selvitystyö WQ-hyvinvointistandardin silmämääräiseen arviointiin perustuvan QBA-mittarin soveltuvuudesta tuotannon kehittämisen apuvälineeksi viedään loppuun.

Tulokset 2015

- Maito- ja lihaketjun jäljitettävyyssjärjestelmät – avoin todennettava ja vastuullinen alkutuotanto -hanke käynnistyi lupaavasti. Hankkeessa luotiin turvallisen toimintatavan pelisäännöt. Erityistason ja kansallisen tason eläinkauppaan luotiin omat pelisääntönsä. Niiden tueksi valmisteltiin Nasevan sähköistä terveystodistusta ja terveystilanneraporttia. Väilytys- ja teuraseläinkauppaan luotiin omat ohjeistuksensa. Nämä kaikki saatiin viimeistelyä vaille valmiiksi.
- Naseva – tietojärjestelmän alustanvaihto toteutettiin. Uusi järjestelmä mahdollistaa aikaisempaa paremmin tilan eläinten hyvinvoinnin, tehtyjen tutkimusten, tautitilanteen, annettujen lääkitysten, tuoteturvallisuuden ja kuolleisuuden seurannan.
- Naseva-terveydenhuoltokäyntien tietoja analysoitiin. Niiden soveltuvuutta eläinten hyvinvoinnin esille tuontiin osana markkinointia selvitettiin.
- Rakolattioiden kumittamista edistettiin tuottajatilaisuuksissa ja osana kehitystyötä.
- Mykoplasma bovis -tutkimushanke jatkui. Hankkeessa on todettu, että tartunnan esiintyvyys vähenee suhteessa tehtyihin riskinhallintatoimiin.
- Selvitystyö WQ-hyvinvointistandardin silmämääräiseen arviointiin perustuvan QBA-mittarin soveltuvuudesta tuotannon kehittämisen apuvälineeksi vietiin loppuun. A-Indeksin perusteella arvioidut hyvät olosuhteet olivat yhteydessä nautojen saamiin hyviin QBA-pisteisiin. Hyvät QBA-pisteet olivat puolestaan yhteydessä parantuneeseen ruhojen lihakkuuteen.

Tavoitteet 2016

- Maito- ja lihaketjun jäljitettävyyssjärjestelmät – avoin todennettava ja vastuullinen alkutuotanto –hanke viedään loppuun. Nasevaan luodaan kaksisuuntainen rajapinta tilojen terveysindikaattorien siirtämiseksi suoraan kuljetussuunnittelujärjestelmien käyttöön.
- Luodaan teuraslehmille Naseva-lisä eläinten hyvinvoinnin ja nautaketjun turvallisen toimintatavan tueksi.
- Nasevan lääkkeiden käyttöön liittyviä yhteenvetoja ja kuolleisuuden ketjutason seuranta kehitetään edelleen.
- Nasevan terveydenhuoltokäyntien tuottamaa eläinten hyvinvoinnista kertovaa tietoa hyödynnetään edelleen sekä mahdollisuuksien mukaan tilojen taloudellisen toiminnan suunnittelussa.
- Mykoplasma bovis -tutkimushanke jatkuu. Vastustusstrategia, tilakohtaiset ohjeet tartunnan välttämiseksi ja tartunnan saaneen tilan riskien hallitsemiseksi sekä tilan sisällä ett eläinvalityksessä laaditaan yhdessä ETT:n kanssa. Arvioidaan M. bovis – tartunnan taloudellista merkitystä nautaketjussa.
- Kasvattamojen ja logistiikan toimintatapoja kehitetään hengitystietulehdusten vähentämiseksi ja rakolattioiden kumittamista edistetään jalkaterveyden ja makuukavuuden parantamiseksi osana Tuottava Naudanlihantuotanto – kehityshankkeiden parhaiden käytäntöjen selvittämistä, pienryhmätoimintaa sekä selvityksiä.
- Osallistuminen Vasikkakasvatuksen ongelmat ja muutosvaihtoehdot-hankkeen työhön hengitystietulehdusten hillitsemiseksi: kasvatus tapojen, logististen toimintatapusten ja rokotusohjelmien vaikutusten arviointi.

Henkilöstövastuu

Atria on suuri suomalainen ruokatalo, joka toimii koko ruokaketjussa – pellolta pöytään. Suomessa atrialaisia osaajia on noin 2 200, Skandinaviassa 930, Venäjällä 810 ja Baltiassa 300. Kaikilla atrialaisilla on yhteinen Atrian Tapa Toimia. Se ohjaa arkipäivän työtä.

HENKILÖSTÖN HYVINVOINTI ATRIALLA



Osaamisen kehittäminen

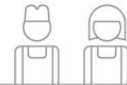


Hyvinvoinnin kehittäminen



Oikeudenmukainen palkkaus

Atrialaisten työtä ja henkilöstötoimintoja ohjaavat henkilöstön itse määrittelemät Atrian Tapa Toimia -arvot. Atrialaisia esimiehiä ohjaa vuonna 2015 määritellyt Atrian Tapa Johtaa -arvot.



Atrian Tapa Toimia

Olemme aidosti kiinnostuneita asiakkaita ja kuluttajista

Olemme innostuneita työstämme

Tuotamme laatua

Haluamme menestyä

Atrian toimintojen ja tuotteiden laatu rakentuu henkilöstön osaamisen ja hyvinvoinnin varaan.





Henkilöstövastuu **Työhyvinvointi**

Atrialla kiinnitetään huomiota työhyvinvointiin ja työkykyyn. Hyvään työkykyyn ja -hyvinvointiin työpaikalla vaikuttavat työntekijän omat voimavarat, ammatillinen osaaminen, toimiva työyhteisö ja asianmukaiset työolot.

Työntekijän voimavarat

Nämä huomioimme:

- Fyysiset ja henkiset voimavarat
- Voimavarojen riittävyys tulevaisuudessa

Näin onnistumme:

- Suomessa atrialaisen keskimääräinen eläköitymisikä on 63 vuotta, ja sairauspoissaolot 5 %.

Ammatillinen osaaminen

Nämä huomioimme:

- Tavoitteet ja perustehtävä
- Osaaminen nyt, osaaminen tulevaisuudessa ja työssä oppiminen

Näin toimimme:

- Painopiste kaikkien työntekijöiden kehittämisessä on työssäoppiminen.
- [Lue lisää osaamisen kehittämisestä täältä.](#)

Työyhteisön toimivuus

Nämä huomioimme:

- Vaikutusmahdollisuudet omaan työhön
- Palautteen saaminen
- Esimiehen tuki
- Työtovereiden tuki ja ilmapiiri.

Näin toimimme:

- Henkilöstökyselyn, kehityskeskustelujen, aloitekäytäntöjen, työturvallisuuskäytäntöjen sekä säännöllisten infotilaisuuksien avulla työntekijöiden palautteet tulevat kuulluiksi ja osaksi jatkuvaa, suunnitelmallista kehittämistä.
-

Työolot

Nämä huomioimme:

- Työvälineet ja menetelmät
- Työaikajärjestelyt
- Työolojen terveellisyys ja turvallisuus
- Työn kuormittavuus sekä kuormituksen jakautuminen työyhteisössä.

Näin toimimme:

- Jokainen atrialainen voi tehdä aloitteita ja vaaratilanne-ilmoituksia.
- Atrialla on suunnitelmalliset ja määrämuotoiset työturvallisuus- ja työterveyskäytännöt. Tavoitteena näissä käytännöissä on ennaltaehkäisevyys: työkyvyn säilyminen hyvänä koko työuran ajan.





Henkilöstövastuu **Osaamisen kehittäminen**

Osaavat ja motivoituneet työntekijät takaavat turvalliset ja maistuvat tuotteet

Henkilöstön osaamisen varaan rakentuu yrityksen kaikkien toimintojen ja tuotteiden laatu. Henkilöstön hyvinvointi on ratkaisevan tärkeää myös Atrian kestäväen kasvun kannalta. Vain tyytyväinen ja terve henkilöstö luo sellaisen työilmapiirin ja työnantajakuvaan, joka mahdollistaa osaavan ja motivoituneen henkilöstön palkkaamisen.

Seuraamme usealla eri mittarilla henkilöstömme työhyvinvointia ja työtyytyväisyyttä. Tutkimustemme perusteella tiedämme, että Atrialla henkilöstön omistautuneisuus on huomattavasti korkeammalla tasolla kuin suomalaisissa organisaatioissa yleisesti. Merkittävimmät vahvuudet Atria Suomessa liittyvät työnantajakuvaan, työmotivaatioon ja johtamiskulttuuriin. Suurimmat positiiviset muutokset liittyvät palkitsemisen oikeudenmukaisuuteen ja päätöksenteon tehokkuuteen.

Miten Atrialla kehitetään osaamista?

- Osaamisen kehittämistä ohjaa liiketoiminnassa tunnistetut tarpeet.
- Osaamisen kehittämisen suunnittelussa ja henkilöstön kouluttamisessa hyödynnämme sisäisesti omia asiantuntijoitamme.
- Koko henkilöstöä koskeva koulutussuunnitelma tehdään vuosittain.
- Jokaisella tuotannon työntekijällä on työnopastuskortti, mikä käydään perehdytysvaiheessa ja myöhemmin työhyvinvointikeskustelujen yhteydessä läpi.
- Toimihenkilöiden osaamista kehitetään Oskari-osaamiskartoituksen avulla, mikä on osa kehityskeskusteluja.
- Painopiste kaikkien työntekijöiden kehittämisessä on työssäoppiminen.

Atrian henkilöstön hyvinvoinnin keskeiset tavoitteet ja tulokset

Atria-konserni

Tulokset 2015

- Yhtenäiset tavoitteet ja toiminnot konsernitasoisen työnantajakuvan kehittämiseksi.
- Henkilöstökysely toteutettiin jokaisella liiketoiminta-alueella ja kehitystoimenpiteet yhdistettiin Atrian Tapaan Toimia (=arvoihin).
- Atrialaisen johtamistavan kehittäminen Atrian Tapa Johtaa periaatteiden mukaan sekä periaatteiden implementointi käytettyihin johtamisen työkaluihin.
- Henkilöstön lihateknologiaosaamista kehitettiin edelleen Atria Meat Technology -seminaarissa.
- Yhtenäisten mittarien kehittäminen työterveyden ja -turvallisuuden mittaamiseen koko konsernissa.
- Atrian Tapa Toimia- ja Atrian Tapa Johtaa -periaatteiden tuominen osaksi kehityskeskusteluja, osaamiskartoituksia ja henkilöstökyselyjä.

Tavoitteet 2016

- Jatkuu: työnantajakuvaviestinnän ja yritysviestinnän yhdenmukaisuuden huomioiminen konsernissa. Entistä suunnitelmallisempi yhteistyö HR:n ja viestinnän välillä.
- Atrian Tapa Johtaa: konsernitasoinen valmennus Atrian Tapa Johtaa -kouluttajille.
- Atrian Tapa Johtaa: yhtenäinen, konsernitasoinen peruskoulutus ja moduulirakenne kullakin liiketoiminta-alueella.
- Yhtenäisten työturvallisuustoimintatapojen edelleen kehittäminen.
- Atrian Tapa Johtaa: Kouluttaa atrialaiset esimiehet Atrian johtamisen periaatteisiin sekä siihen, miten periaatteet näkyvät työkaluissa.

Atria Suomi

Tulokset 2015

- Työnantajakuvaviestinnän sekä sitä tukevien materiaalien ja sisältöjen kehittäminen: suunnitelmallinen työnantajakuvan rakentaminen hyödyntäen erilaisia viestinnän kanavia sekä yhteistyömuotoja.
- Rekrytointiprosessin edelleen kehittäminen, kehittämisen painopistealueena sähköiset työkalut.
- Atrian Tapa Johtaa -periaatteet on tuotu henkilöstön kehittämisen työkaluihin: osaamiskartoituksiin, kehityskeskusteluihin, esimieskoulutuksiin.
- Työturvallisuusjohtamisen ja -käytänteiden edelleen kehittäminen.
- Työhyvinvoinnin johtaminen: henkilöstön kannustaminen oman työkyvyn ylläpitoon.

Tavoitteet 2016

- Rekrytointi: uuden haastattelumallin tuominen sesonkityöntekijärekrutointiin.
- Työturvallisuuskulttuurin edelleen kehittäminen: tarkennusta työkaluihin, seurantaan sekä henkilöstön kehittämiseen.
- Sairauspoissaolojen (tapaturmat mukaan lukien) vähentäminen 5,67 %:sta (2015) 5,50 %:iin.
- Tapaturmataajuuden (LTA1) pienentäminen 49:stä (2015) 30:een.
- Koulutussuunnitelman mukainen strategiaan pohjautuva koulutus kaikille henkilöstöryhmille.
- Atrian Tapa Johtaa: varmistetaan periaatteiden näkyminen kaikissa esimiesten työkaluissa ja valmennuksissa. Erillisten koulutusmoduulien rakentaminen.
- Sikalinjan investointi: henkilöstö mukana suunnittelussa ja toteutuksessa.

Atria Skandinavia

Tulokset 2015

- Atrian Tapa Johtaa -periaatteiden käyttöönotto aloitettiin.
- Henkilöstökysely tehtiin ja tuloksiin perustuva toimintasuunnitelma laadittiin Tapa Toimia -kehysten puitteissa.
- Sähköiset koulutusmoduulit otettiin käyttöön.
- Uusille työntekijöille laadittiin yhtenäinen työhönohjelma.
- Sisäisten rekrytointien määrä kasvoi 42 %:iin.
- Atria Skandinavia käynnisti internetpohjaisen sidosryhmäkoulutuksen.

Tavoitteet 2016

- Sisäisten rekrytointien lisääminen: 42 %:sta 45 %:iin.
- Naisten määrän lisääminen johtavissa asemissa: 21 %:sta 23%:iin.
- Työturvallisuus: tapaturmataajuuden pienentäminen kahdesta kymmenestä (miljoonaa työtuntia kohti) kymmeneen.
- Sairauspoissaolot: sairauspoissaolojen vähentäminen 5,7%:sta 5,5 %:iin.

Atria Venäjä

Tulokset 2015

- Ilmastokyselyn toteuttaminen, toimintasuunnitelman laatiminen.
- Atrian Tapa Toimia -arvojen osaamista syvennettiin ja Atrian Tapa Johtaa -ohjelma käynnistettiin johtotasolla.
- Työntekijöiden tuki yhtiön uudelleenjärjestelyille.
- Osaamiskartoitusta ja Talent Management -ohjelmaa jatketaan.

Tavoitteet 2016

- Kilpailukyvyyn ja houkuttelevuuden kehittäminen työmarkkinoilla / henkilöstön sitouttaminen.
- Atrian Tapa Johtaa -käytäntöjen ja Atrian Tapa Toimia -arvojen jalkauttaminen kaikissa toiminnoissa.
- Sisäisen viestinnän ja yhteistyön kehittäminen.
- Osaamiskartoitusta, Talent Management -ohjelmaa sekä koulutus- ja kehittämistoimintaa jatketaan.
- HR- ja liiketoimintaprosessien tarkistaminen työolainsäädännön tärkeimpien muutosten mukaisesti.

Atria Baltia

Tulokset 2015

- Uusi sähköinen työaika- ja palkkajärjestelmä otettiin käyttöön.
- Työterveys- ja -turvallisuusohjeita sekä riskianalyysseja kehitettiin.
- Työntekijöiden sitouttamistutkimus saatu valmiiksi – kehittämistoimet toteutettu.

Tavoitteet 2016

- Health & Safety at work: Atria konserni-tason käytäntöjen käyttöönotto Atria Baltiassa.

Henkilöstön hyvinvointi 2015

Atria-konsernin henkilöstömäärä keskimäärin 4271*



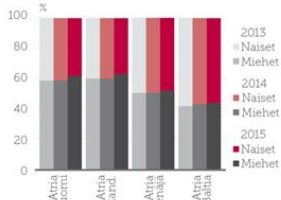
Uuden palkatun henkilöstön kokonaismäärä 1873**



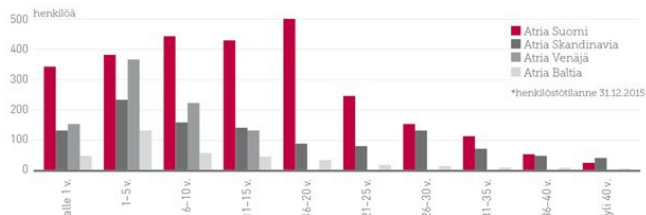
* Kokopäiväinen työntekijämäärä keskimäärin (FTE).

** Luvussa huomioitu myös sesonkityöntekijät.

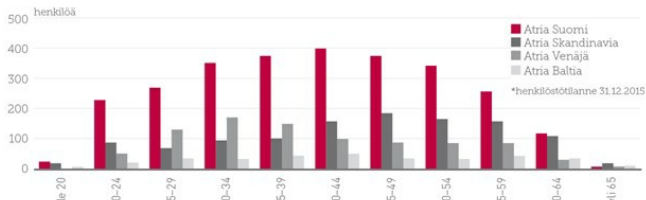
Naisten ja miesten osuudet



Palvelusvuodet*

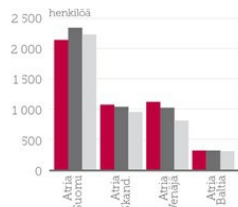


Atria-konsernin ikärakenne*

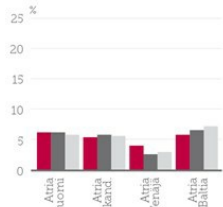


Henkilöstön hyvinvointi 2015

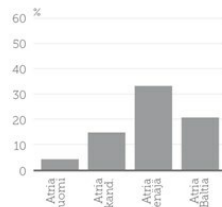
Henkilöstö keskimäärin



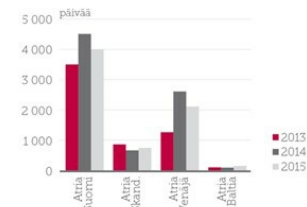
Sairauspoissaolot säännöllisestä työajasta



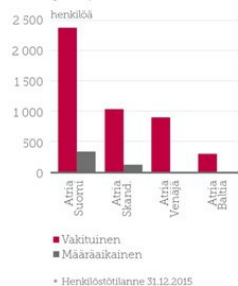
Vakituisen henkilöstön vaihtuvuus



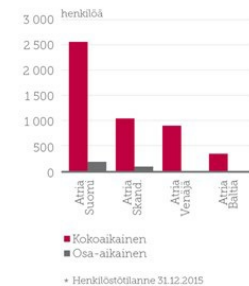
Koulutuspäivät yhteensä



Henkilöstön kokonaismäärä työsopimuksen mukaan*



Henkilöstön määrä tyosuhteen mukaan*





Atrialaiset sitoutuvat työhönsä

Atria toteutti vuoden 2015 alussa henkilöstötutkimuksen, johon koko konsernitasolla vastasi 80,1 % henkilöstöstä. Vastausten mukaan työtyytyväisyys on hyvällä AA-tasolla ja työntekijät ovat sitoutuneita Atriaan. Työntekijät ovat myös valmiita suosittelemaan Atriaa työnantajana.

Liiketoiminta-alueilla vastauksissa oli eroja. Oleellista on kunkin maan sisällä tapahtuvat kehittämistoimet, joihin tulosten perusteella ryhdyttiin. Kehittämisen osa-alueet ovat mukana päivittäisessä tekemisessä.

Henkilöstökyselystä nousevat kehittämistoimet ja positiiviset asiat on linkitetty Atrian Tapaan Toimia (Way of Work) -arvoihin. Henkilöstö on itse määrittelyt atrialaisten työtä ja henkilöstötoimintoja ohjaavan Tavan Toimia.

Viime vuonna lähdettiin kirkastamaan myös Atrian Tapa Johtaa (Way of Leading), joka lanseerattiin konsernitasolla. Johtamisen linjana on olla vuorovaikutteista, osallistavaa ja kehittävää. Seuraavaksi esimiesohjelma viedään henkilöstön kehittämisen työkaluihin: osaamiskartoituksiin, kehityskeskusteluihin ja esimieskoulutuksiin.

Vastuu ympäristöstä

Ympäristön kunnioittaminen ja luonnonvarojen kestävä käyttö ruoantuotannon ja kulutuksen kaikissa vaiheissa on meidän jokaisen vastuulla. Atrialla koemme tärkeäksi vähentää omia suorja ympäristövaikutuksiamme ja edellyttämme ympäristövastuullista toimintaa yhteistyökumppaneiltamme. Atrialla pystymme parhaiten vaikuttamaan energian ja veden kulutukseen sekä ehkäisemään jätteiden ja ruokahävikin syntyä.

ATRIA-KONSERNIN YMPÄRISTÖVASTUU

Välittömien ympäristövaikutusten vähentäminen käytännön toiminnassa



JÄTTEEN SYNTYMISEN EHKÄISEMINEN

- Elintarviketuotannon sivuvirrat hyödynnetään tarkasti.
- Ydinliiketoiminnoille hyödyttömistä sivuvirroista ohjataan hyötykäyttöön 98 %.
- Sivuvirtojen ohjaamiseen vaikuttavat eniten raaka-aineiden markkinahinnat ja paikallinen infrastruktuuri.
- Tuotteen elinkaaren aikaiseen jätteen synnyin ehkäisyyn vaikuttaa merkittävästi oikeanlaisen pakkauksen valinta.



VEDEN KULUTUKSEN HALLINTA

- Vedenkulutus elintarviketeollisuudessa on runsasta muun muassa tuotantohygieenisistä syistä.
- Sen lisäksi, että tiloja pestään paljon, puhdasta vettä tarvitaan myös prosessin apuaineena esimerkiksi tuotteiden jäähdytykseen.
- Veden kulutuksen vähentämiseen vaikutetaan henkilökunnan ohjeistuksella sekä laitos- ja prosessikohtaisin toimenpitein.



JÄTEVEDEN AIHEUTTAMAN KUORMITUKSEN MINIMOIMINEN

- Jättevettä syntyvä suhteellisesti vastaava määrä kuin vettä kulutetaan.
- Suurimmissa tuotantoyksiköissä jätevedet esikäsitellään ennen kunnallisiin jätevesiverkkoihin johtamista.
- Ympäristöluvut määrittävät tavoitte- arvot paikalliselle jätevedenkäsittelylaitokselle ohjattavalle jätevedelle. Tavoite-arvoissa pysymistä seurataan tarkasti.



ENERGIATEHOKKAAT TOIMINNOT

- Energiaa kuluu tilojen lämmitykseen ja jäähdytykseen, tuotannon kuumennus- ja jäähdytys prosesseihin sekä materiaalivirtojen ja kylmäketjun ylläpitoon.
- Energian käytön tehostamisessa keskitetään energiainsinöivien prosessien kehittämiseen.

Välillisten ympäristövaikutusten tunnistaminen toimintaketjun eri vaiheissa

KULJETUSTEN YMPÄRISTÖVAIKUTUKSET

- Polttoaineen kulutuksen ja kaluston suorituskyvyn tavoitteellinen seuranta.

ALKUTUOTANNON YMPÄRISTÖVAIKUTUKSET

- Alkutuotannon ohjeistaminen ympäristötehokkuuteen.

Atria huomioi ekologisen ympäristövastuun toimintansa kaikilla tasoilla.





Ympäristöjohtaminen Atrialla

Ympäristöjohtaminen perustuu Atrialla ympäristölainsäädäntöön sekä sidosryhmäodotusten täyttämiseen.

Jo vuodesta 1995 sertifioitu ISO 14 001 ympäristöjärjestelmä (Atria Suomi) on osoitus ympäristöasioiden hallinnan kokonaisvaltaisuudesta ja tavoitteellisesta lähestymistavasta. Atrialla ympäristövaikutusten huomioiminen on osa johtamista ja toiminnan suunnittelua tuote- ja palveluketjujen eri vaiheissa.

Ympäristövastuun keskeiset tulokset ja tavoitteet Atria-konsernissa

Atria-konserni

Tavoitteet 2015–2017

- Välittömien ympäristövaikutusten hallinta.
- Koko tuotantoketjun ympäristövaikutusten tunnistaminen ja ympäristötehokkuuden edistäminen.
- Toiminnan vaatimustenmukaisuus - ei viranomaishuomautuksia.
- Toiminnan sopeuttaminen energiatehokkuusdirektiivin vaatimusten mukaiseksi.

Tulokset 2015

- Atria-konsernissa tuotantoon suhteutettu energian käyttö tehostui 2 %. Veden kulutuksessa saavutettiin myös 3 % tehostusvaikutus.
- Osa toiminnan jatkuvaa parantamista.
- Raportointiajanjaksolla toiminnasta ei raportoitu vuotoja, viranomaishuomautuksia tai määrättyjä pakkotoimia.
- Kts. Liiketoiminta-aluekohtaiset toimenpiteet alla.

Atria Suomi

Tavoitteet 2015–2017

- Energiatehokkuusdirektiivin (EED) vaatimusten mukaiset toimenpiteet.
- Toimintajärjestelmän ISO 50001 -sertifiointivalmius.
- Toiminnan vaatimustenmukaisuus.

Tulokset 2015

- Atria Suomen suurimpaan Nurmon yksikköön energiakatselmus tehty 2015.
- Määrittelyä aloitettu toimintajärjestelmän saattamiseksi ISO 50001 sertifiointivalmiuteen.
- Toiminnasta ei viranomaishuomautuksia tai määrättyjä pakkotoimia. Ympäristöluvan mukaisissa jäteveden raja-arvoissa ei toistuvia poikkeamia. Kauhajoen jäteveden esipuhdistuksesta raportoitiin yhdeksän häiriötilaa, joihin korjaavat toimenpiteet on käynnistetty.

Atria Skandinavia

Tavoitteet 2015–2017

- Energiätehokkuus.
- Energiätehokkuusdirektiivin (EED) vaatimusten mukaiset toimenpiteet.
- Kierrätyksen varmistaminen kaikissa toiminnoissa.
- Jätteen määrän vähentäminen.
- Tuotannon ilmastovaikutusten laskenta.

Tulokset 2015

- Sköllerstassa on vaihdettu öljykattila pellettikattilaan. Tämän arvioidaan vähentävän hiilidioksidipäästöjä noin 4 600 tonnia vuodessa. Oma henkilöstö on tehnyt energiakartoituksia kaikissa tuotantolaitoksissa Ruotsissa.
- Kaikissa tuotantolaitoksissa ja toimistoissa harjoitetaan kierrätystä niin pitkälti kuin se on taloudellisesti ja ympäristön kannalta tarkoituksenmukaista.
- Hävikkiä pyritään vähentämään edelleen. Esimerkiksi Sköllerstassa hävikki oli aiemmin 0,71 prosenttia tuotantomäärästä, mutta nyt se on pienentynyt 0,51 prosenttiin.
- Ilmastopäästöjen laskentatyö on alkanut. Tätä varten on hankittu laskentajärjestelmä, ja ilmastotietoja kerätään parhaillaan.

Atria Venäjä

Tavoitteet 2015–2017

- Tuotantoon suhteutetun veden käytön tehokkuus
- Energiätehokkuus

Tulokset 2015

- Tuotantoon suhteutettu veden käyttö tehostunut 7 %.
- Gorelovon tehtaan tuotantoprosessin tehostuksen tuloksena energiätehokkuus parantunut 5 %.

Atria Baltia

Tavoitteet 2015–2017

- Tuotantoon suhteutetun veden käytön tehokkuus
- Energiätehokkuus

Tulokset 2015

- Tuotannon keskittäminen Valgan tehtaalle.
- Energiätehokkuus parantunut 8 %.
- Tuotantoon suhteutettu veden käyttö tehostunut 20 %



Millaisia ympäristövaikutuksia Atrian tuotteilla on?

Tunemme eri alkutuotantosuintien ja tuoteryhmien ympäristövaikutusten suuruusluokan karkealla tasolla. Tuotetasolle vietyinä ympäristövaikutusten arviointi ei näkemyksemme mukaan ole järkevää, sillä [ruoantuotannossa on kyse suuremmista kokonaisuuksista, joissa oikeat valinnat on tehtävä](#). Atrian tuotteiden ympäristövaikutukset minimoidaan mm. hankkimalla kotimaista liharaaka-ainetta, joka jalostetaan mahdollisimman materiaalitehokkaasti sekä tuotantolinjojen energiatehokkuudesta pidetään huolta.

Seuraamme tuotantolinjojemme ympäristötehokkuutta jatkuvasti. Teollisuudessa energiaa ja vettä kuluttavat eniten pidemmälle prosessoidut tuotteet, kuten kypsät lihavalmisteet. Toisaalta kokonaisuuden kannalta raaka-aineen prosessointi vastaamaan erilaisiin kuluttajatarpeisiin ja kulutustilanteisiin pienentää ruoan hävikkiä ja sitä kautta tuotteiden ympäristövaikutuksia. Teemme töitä ruokahävikin pienentämiseksi kaikissa elintarvikeketjun vaiheissa.

Hiilijalanjälki

Tuotteen hiilijalanjälkimerkinnän pyrkimyksenä on ilmaista kuluttajalle tuotteen elinkaaren aikaiset ilmastovaikutukset, jotta kuluttaja voi valita halutessaan vähemmän ilmastomuutosta edesauttavan tuotteen. Eri yritysten julkaisemat hiilijalanjälkimerkinnät eivät kuitenkaan ole vertailukelpoisia keskenään johtuen erilaisista laskentatavoista. Hiilijalanjälki ei myöskään huomioi kaikkia tuotteen ympäristövaikutuksia. Mm. tuotteen vesi-intensiivisyyttä, vesistöjen rehevöitymisvaikutusta, maaperän happamoitumista, luonnon monimuotoisuuden heikkenemistä ja luonnonvarojen niukkenemistä ei huomioida laskennassa ollenkaan. Tuotteen hiilijalanjäljen laskeminen on hyvin monimutkaista eikä täysin vertailukelpoisia merkintöjä takaavia laskentastandardeja ole olemassa.

Tuotteiden ilmastovaikutusten pelkistäminen yhdellä merkinnällä ilmoitettavaan lukuun tarkoittaa sitä, että laskennassa joudutaan turvautumaan asioiden yksinkertaistamiseen ja todellisten tuotekohtaisten päästömittareiden sijaan arvioituihin lukuihin ja keskiarvoihin. Merkintä joka perustuu arvioihin ja yhteissummaan tiettyjen rajauksien puitteissa ei näkemyksemme mukaan voi toimia todellisen toiminnan kehittämisen mittarina.

Aktiivista ympäristövastuullisuutta

Atrialla ympäristövastuu tarkoittaa toiminnan konkreettista kehittämistä. Siksi me Atrialla mittaamme toimintamme suoria ympäristövaikutuksia, kuten energian kulutusta, vedenkulutusta ja jätevesiarvoja ja olemme asettaneet tavoitteita näillä mitattavien tulosten parantamiseen. Raportoimme saavutuksistamme ympäristötehokkuudessa vuosittain yritysraportissamme.

Emme ole toistaiseksi kokeneet mielekkääksi pyrkiä yksinkertaistamaan tuotteiden elinkaarenaikaisia ympäristövaikutuksia tuomalla niistä kertovaa merkintää tuotepakkauksiin. Sen sijaan haluamme viestiä sekä näiden sivujen että vuorovaikutteisesti sosiaalisen median kanavien kautta tuotteisiimme liittyvien ympäristövaikutusten kokonaisuudesta ja miten niihin toimillamme pystymme vaikuttamaan.



Pakkausmateriaalit

Kuluttajalle ruoan ympäristövaikutuksista konkreettisimmalta tuntuu tuotteen pakkaus. Pakkauksella on kuitenkin tärkeä tehtävä. Pakkauksen on suojattava tuote ehjänä pakkaamosta kaupan kautta kuluttajan kotiin asti. Näin ehkäistään tehokkaasti myös ruokahävikkiä. Atria kehittää tuotteilleen optimaaliset ratkaisut siten, että pakatun tuotteen kokonaisympäristövaikutus otetaan huomioon. Pakkauskoko ja -muoto palvelevat sekä asiakkaan käyttötarpeita myymälässä että kuluttajan tarpeita tuotteen käyttöyhteydessä

Atrian pakkausmateriaalit ja periaatteet

Atrian pääperiaatteet pakkausratkaisujen valintaan noudattavat jätteesynnyyn ehkäisyyn tähtäävää jätehierarkiaa.

1. Pakkauksen ensisijainen tehtävä on suojata tuotetta sekä informoida kuluttajaa tuotteen ominaisuuksista näin ehkäisten elintarvikejätteen syntyä.
2. Pakkauksen materiaalitehokkuus. Etsimme teknisesti ja taloudellisesti toimivimman ratkaisun mahdollisimman pienellä pakkausmateriaalimäärällä tinkimättä kuitenkaan pakkauksen ensisijaisesta tehtävästä.
3. Pakkausmateriaalin ympäristöystävällisyys. Kolmanneksi tärkeintä on etsiä pakkausratkaisuihin sellaisia pakkausmateriaaleja, jotka ovat materiaalina ympäristöystävällisiä esim. kierrätettävissä.
4. Atrian kaikki pakkaukset ovat joko kierrätettäviä tai sopivat energiahyötykäyttöön.

Hyvinvoiva ympäristö

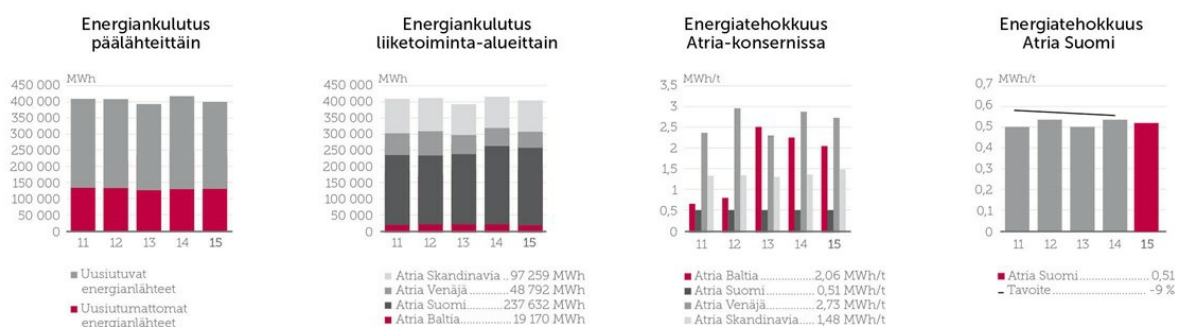
Ympäristöstrategiakauden päämääränä on liiketoimintaa tukeva luonnonvarojen hallittu käyttö. Tavoitteet on sopeutettu toimintaympäristön muutoksiin, mistä tärkeimpinä energiatehokkuuden edistäminen edelleen sekä jätteen synnyn ehkäiseminen.

Energiankulutus

Atrialla käytettävän lämmön ja höyryn tuottoon käytetään turvetta, puupohjaista uusiutuvaa polttoainetta, maakaasua sekä polttoöljyä. Käytetyn sähkön suhde uusiutuvien ja uusiutumattomien energialähteiden välillä määräytyy markkinatilanteen mukaan ja määritetään laskennallisesti Energiakolmio Oy:n tilastopohjaa käyttäen.

Tarkastelujaksolla energian kokonaiskulutus väheni 3,2 prosenttia ja tuotettuihin kiloihin suhteutettuna kulutus laski 1,9 prosenttia.

Aktiivisen ympäristötyön tuloksia 2015



Vedenkulutus

Atrialla puhdas vesi on välttämätöntä prosessien toiminnassa sekä tuotantotilojen pesuissa. Veden alkuperä ei aiheuta merkittäviä ympäristövaikutuksia Atrian toimintaympäristössä, mutta veden laatu, riittävyys ja pumppauskapasiteetti ovat Atrian toiminnan kannalta kriittisiä tekijöitä. Tämän vuoksi veden kulutusta pyritään tehostamaan jatkuvasti ja veden häiriötön toimitus pyritään turvaamaan yhteistyössä paikallisten toimijoiden kanssa.

Atria Suomi on merkittävin vedenkuluttaja, jonka absoluuttinen vedenkulutus väheni kuusi prosenttia tarkastelujaksolla. Atria Suomessa käytetään vettä kuitenkin tehokkaasti verrattuna toimialaan valtakunnallisesti. Atria Skandinaviassa kulutus nousi kahdeksan prosenttia ja Atria Venäjällä laski peräti 14 prosenttia. Koko konsernin absoluuttinen vedenkulutus laski neljä

prosenttia. Yhteensä kaikilla liiketoiminta-alueilla tuotantomäärään suhteutettu vedenkulutus laski kolme prosenttia.

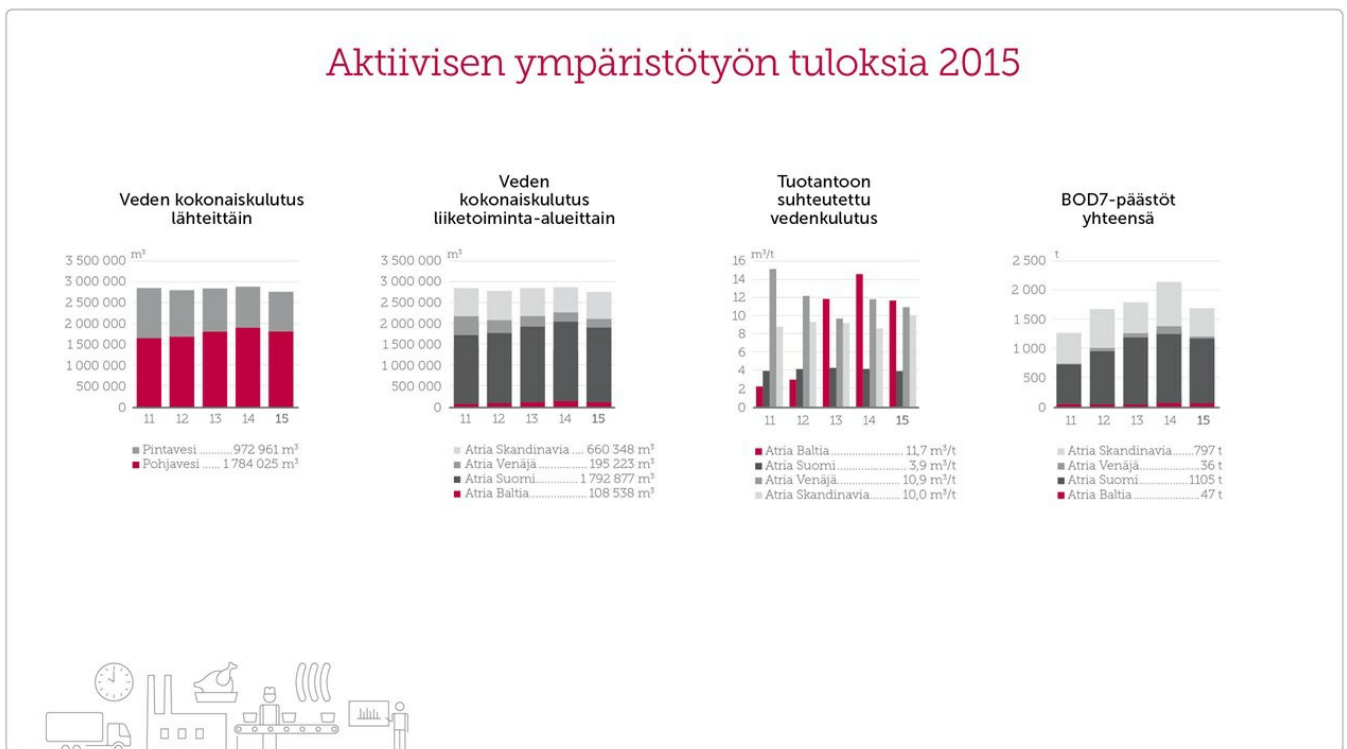
Jätevesi

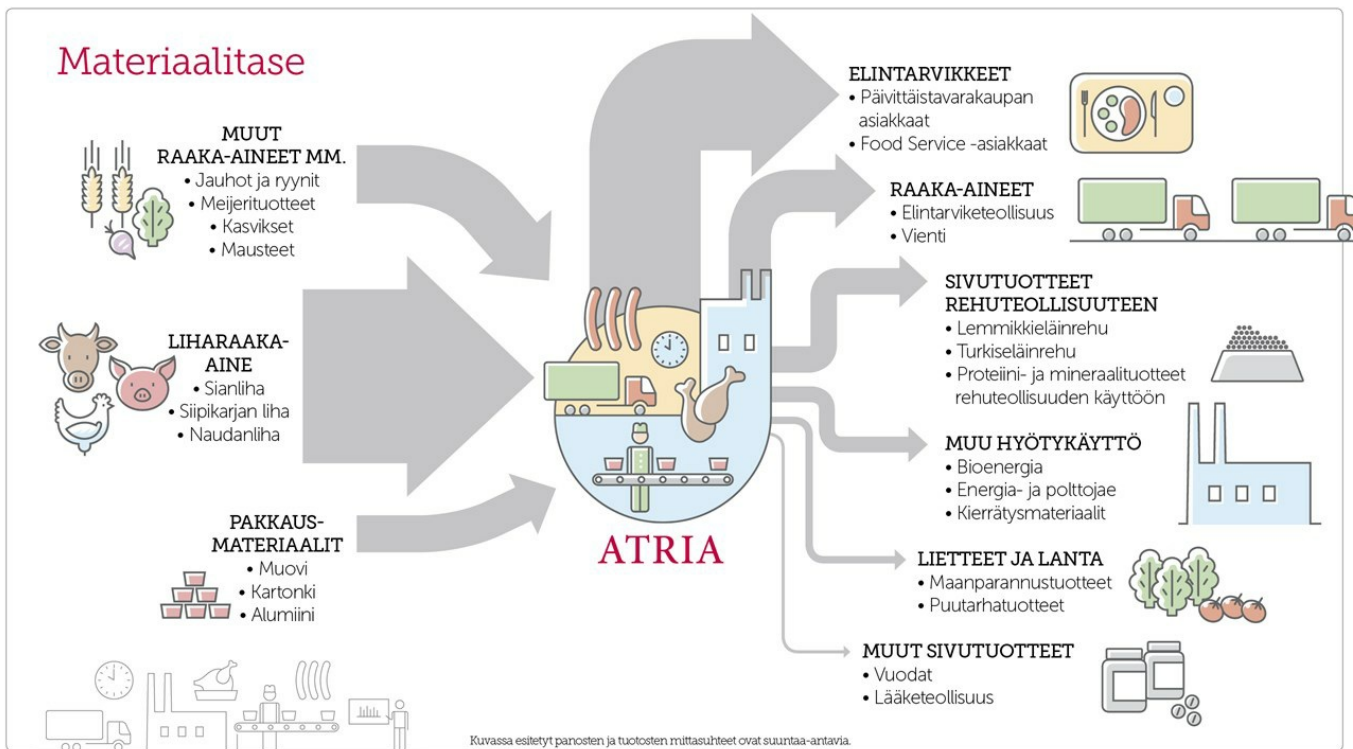
80 prosenttia kaikesta Atrian tuottamasta jätevedestä esikäsitellään Atrian tuotantolaitoksella ennen kunnalliseen jätevesiverkkoon johtamista. Laitoskohtaiset ympäristöluvut määrittävät raja-arvot jäteveden laadulle. Raja-arvoissa pysymistä seurataan laitoksilla tarkasti. Ennakoitava stabiili orgaanisen aineen kuorma jätevedessä on jätevedenpuhdistamon toiminnan kannalta tärkeää.

BOD7-kuormitus* ja jäteveden laatu täytti tarkastelujaksolla viranomaisvaatimukset.

Raportoitava BOD-kuormituksen arvo on jäteveden määrän ja vuoden aikana mitattujen BOD7-pitoisuuksien keskiarvon tulo. Kaikilla konsernin laitoksilla raportoitu kuormitus ei perustu mittausdataan. Näiden laitosten kohdalla kuormitus on raportoinnissa arvioitu vertaamalla samantyyppisen laitoksen kuormitukseen.

* BOD7-arvo kuvastaa jäteveden orgaanisen aineksen mikrobiologisessa hapettumisessa kuluttaman hapen määrää seitsemän vuorokauden aikana.





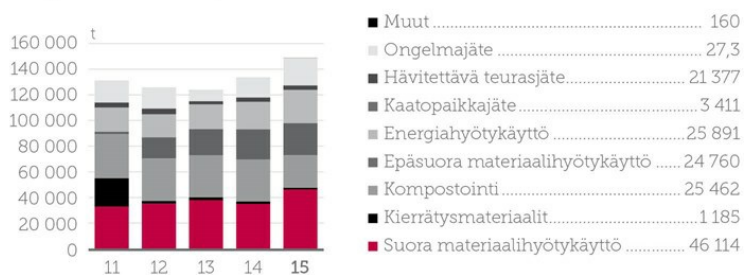
Materiaalitehokas elintarviketuotanto

Atrian ydinliiketoimintojen sivuvirroista ohjataan hyötykäyttöön noin 98 prosenttia. Koko sisään tulevasta materiaalivirrasta täysin hyödyntämiskelvotonta kaatopaikka- tai ongelmajätettä syntyy vain promillen verran.

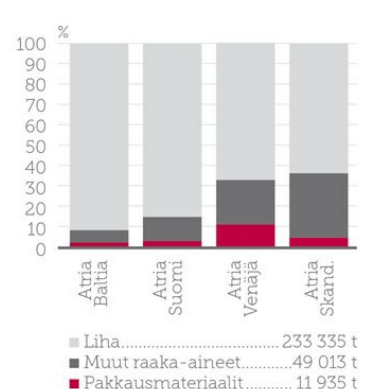
Sivuvirtojen ohjaamiseen vaikuttavat eniten raaka-aineiden markkinahinnat ja paikallinen infrastruktuuri. Tuotteen elinkaaren aikaiseen jätteen synnyin ehkäisyyn vaikuttaa merkittävästi oikeanlaisen pakkauksen valinta.

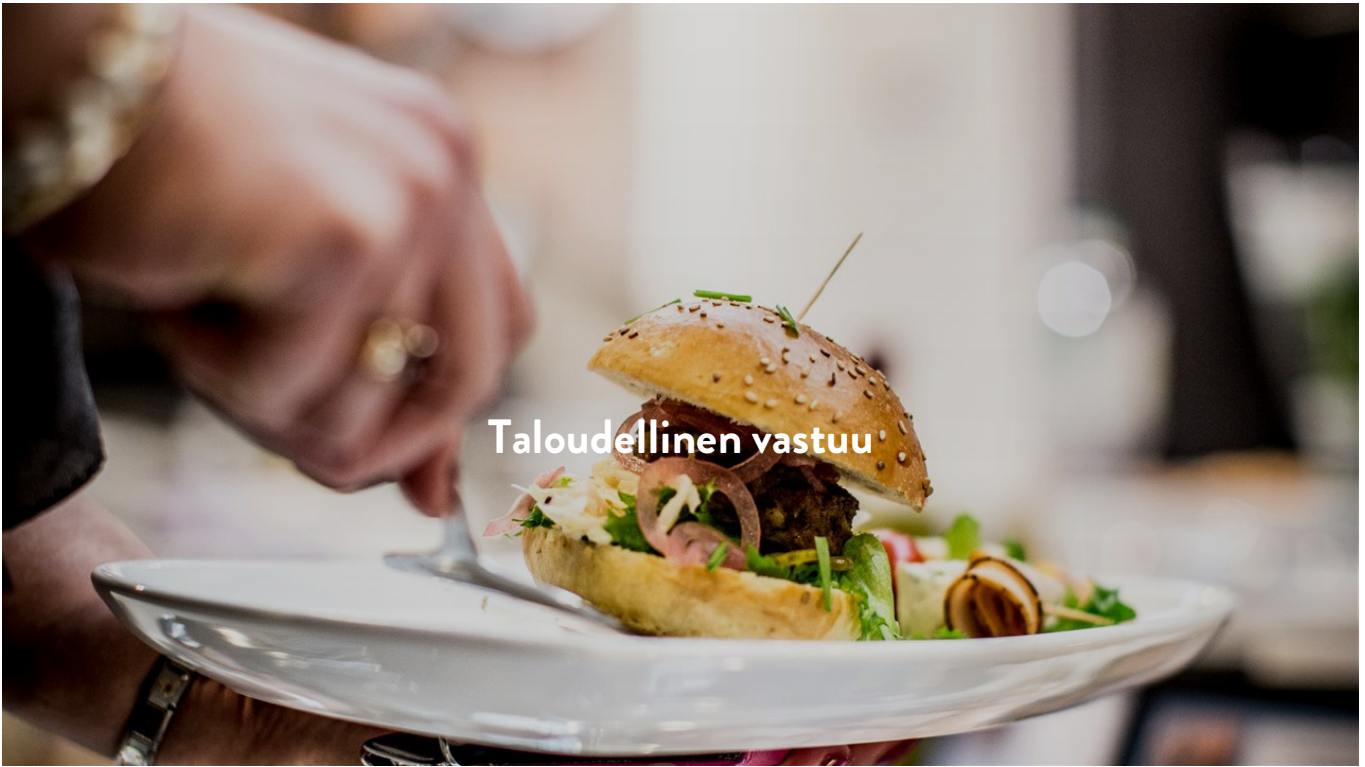
Aktiivisen ympäristötyön tuloksia 2015

Sivuvirtojen jakautuminen yhteensä



Käytetyt raaka-aineet ja pakkausmateriaalit





Taloudellinen vastuu

Taloudellisella vastuullaan Atria tarkoittaa taloudellisten tavoitteidensa saavuttamista niin, että se voi tuottaa pitkäjänteisesti lisäarvoa omistajille ja muille sidosryhmille sekä lisätä hyvinvointivaikutuksia lähiyhteisöissä ja yhteiskunnassa.

TALOUDELLINEN VASTUU ATRIA-KONSERNISSA

LAINSÄÄDÄNTÖ

- Arvopaperimarkkinalaki
- OECD:n toimintaohjeet ja hyvä hallintotapa
- Kilpailulainsäädäntö
- Kansainväliset ja kansalliset lait ja säädökset

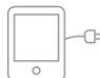


OMAISUUDEN JA TALOUDELLISEN TIEDON SUOJAAMINEN

- Atria suojaa yhtiön taloudellista, aineellista ja immateriaalista omaisuutta.
- Yhtiön omaisuutta käytetään vain yhtiön liiketoiminnallisten tavoitteiden saavuttamiseen.
- Atria suojaa liikesalaisuuksiaan ja muita luottamuksellisia tietojaan.
- Yhtiö edellyttää, että myös sen yhteistyökumppanit suojaavat vastaavia tietoja.

TALOUDELLISTEN TIETOJEN OIKEELLISUUS

- Kirjapidosissa ja raportoinnissa noudatetaan kansallisia ja kansainvälisiä lakeja, tilinpäätösstandardeja sekä pörssiyhtiötä koskevia hallinnointi- ja ohjausjärjestelmäsuosituksia.
- Sijoittajille annetaan totuudenmukaista, ajantasaista ja täsmällistä tietoa toiminnasta.



LAHJONNAN TORJUNTA

- Atria ei hyväksy toiminnassaan minkäänlaista lahjontaa.



ETURISTIRIITOJEN TORJUNTA

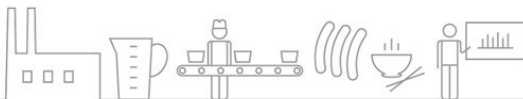
- Työntekijöiden on oltava lojaaleja Atrialle kaikessa toiminnassaan.

Liiketoiminnan rehellisyyttä yhtiön kaikilla tasoilla ohjaavat koko henkilöstöä sitovat Atrian toimintaperiaatteet (Atria code of conduct).



Atria edellyttää myös yhteistyökumppaniensa noudattavan omassa toiminnassaan Atrian Toimintaperiaatteita.

Terveiden ja vastuullisten liiketoimintakäytäntöjen noudattaminen muodostaa perustan kaikelle Atrian toiminnalle.





Taloudellinen vastuu
Jäsenyydet järjestöissä

Atria Oyj on jäsenenä seuraavissa järjestöissä

- **Suomessa** elintarviketeollisuusliitto ETL:ssä, Kansainvälisessä Kauppakamarissa, Pohjoismaisen kansalaistyön keskusliitto Pohjola-Nordenissa sekä osuustoiminnan palvelu- ja yhteistyöjärjestö Pellervossa.
- **Ruotsissa** elintarvikeyhdistyksissä Livsmedelsföretag LI:ssä, Kött och Charkföretagen KCF:ssä, Djupfrysningsbyrån Swedish Frozen Food Institutessa, Dagligvaruleverantörers förbund DLF:ssä, Institutet för livsmedel och bioteknik SIK:ssa, Ideon Agrofoodissa sekä innovaatioverkostossa Innovatio Pioneersissä.
- **Venäjällä** Pietarin ja Leningradin oblastin lihayhdistyksessä ja ruokateollisuusyhdistyksessä sekä Venäjän osaamista edistävässä East Officessa.
- **Virossa** henkilöstöyhdistys Eesti Personaalitöö Arendamise Ühingissä, kauppakamari Eesti Kaubandus - Töötuskodassa, GS1 Estonia MTÜ:ssä ja elintarviketeollisuuden liitossa Eesti Toiduainetetööstuse Liit.

Atrian vastuullisuuden periaatteet ja johtaminen

Atrian yritys vastuun periaatteet*

Yritysvastuu on kiinteä osa Atrian yrityskulttuuria ja tunnistamme vastuumme kaikille sidosryhmillemme. Vastuullisuus kytkeytyy toiminnassamme kaikille tasoille: tavoitteisiin, arvoihin, toimintastrategioihin, johtamiseen ja jokapäiväiseen työhön.

Vastuullisella toiminnalla pyrimme turvaamaan nykyiset ja tulevaisuuden toimintaedellytykset. Kestävän kehityksen periaatteen mukaisesti otamme huomioon kaikilla liiketoiminta-alueilla toimintamme taloudelliset, sosiaaliset ja ympäristöön liittyvät näkökohdat.

Toiminnan ja menestyksen tärkeimpänä edellytyksenä näemme kuluttajien ja asiakkaiden tyytyväisyyden ja luottamuksen. Kestävän toiminnan edellytyksiä ovat myös liiketoiminnan kannattavuus ja kilpailukyky, vastuullinen johtaminen, henkilöstön osaaminen ja sitoutuneisuus sekä jatkuva parantaminen toiminnan kaikilla osa-alueilla.

**Atria-konsernin johtoryhmä on hyväksynyt nämä Atrian yritys vastuun yleiset periaatteet kokouksessaan 22.1.2009.*

Yritysvastuuta johdetaan konserni- ja paikallistasolla

Atrian yritys vastuuta johdetaan kahdella tasolla. Konsernitasolla määritetään yhteiset toimintaperiaatteet, varmistetaan niiden mukainen toiminta ja asetetaan kaikille liiketoiminta-alueille yhteiset kehityshankkeet. Myös Atrian yritys vastuun vuosittainen raportointi toteutetaan konsernitasolla.

Atrian vastuullisuuden kehittäminen on päivittäistä toiminnan johtamista eri liiketoiminta-alueilla. Liiketoiminta-alueiden ohjausryhmät analysoivat alueensa merkityksellisten ja aktiivisten sidosryhmien odotukset Atrian vastuullisuudesta ja käynnistävät kehityshankkeet.

Yritysvastuun johtaminen Suomessa on organisoitu osaksi Turvallinen Atria Laatu -ryhmän toimintoja. Turvallinen Atria Laatu -ryhmän puheenjohtajana toimii laatujohtaja **Seija Pihlajaviita**. Hän vastaa yrityksen tuoteturvallisuudesta ja laadusta sekä Atrian Kädenjälki -yritysvastuuohjelman toteuttamisesta ja kehittämisestä. Vastuullisuuden operatiivisesta johtamisesta Atria Suomessa vastaa vastuullisuuspäällikkö **Eeva Juva**. Konsernitasolla tuoteturvallisuus-, laatu- ja vastuullisuusasioista vastaa johtaja **Merja Leino**.



Atrian yritys vastuun kehittämisohjelma on nimetty Atrian Kädenjälki -ohjelmaksi. Ohjelma kokoaa Atrian vastuullisen toiminnan periaatteet, käytännöt, projektit ja tulokset, ja viestii niistä mahdollisimman kattavasti. Atrian Kädenjälki -ohjelmassa vastuullisuutta kehitetään ja mitataan seitsemällä osa-alueella. Nämä ovat:

- talous
- ympäristö
- eläinten hyvinvointi
- tuoteturvallisuus
- ravitseminen
- henkilöstö
- viestintä.

Atrian Kädenjälki -ohjelman tunnus on Atrian Kädenjälki -merkki. Merkki kertoo jokaisen atrialaiseen ruokaketjuun osallistuvan henkilökohtaisesta panostuksesta – kädenjäljestä – ja viestii väreillään vastuullisuuden vaikutuksista.

Atrian Kädenjälki -ohjelman vuosittaiset saavutukset ja tulevaisuuden tavoitteet raportoidaan vuosittain yritysraportissa.

Atrian Toimintaperiaatteet

Atrian Toimintaperiaatteet ovat eettinen ohjeistus jokapäiväiseen toimintaan atrialaisten arjessa. Toimintaperiaatteet koskevat kaikkia atrialaisia kaikilla liiketoiminta-alueilla. Henkilöstöä koulutetaan Atrian Toimintaperiaatteiden noudattamiseen Atrian koulutussuunnitelman mukaisesti.

Toimintaperiaatteista heijastuvat yhtiön henkilöstön määrittelemät Atrian Tapa Toimia -arvot: ”Olemme aidosti kiinnostuneita asiakkaista ja kuluttajista, tuotamme laatua, haluamme menestyä ja olemme innostuneita työstämme”. Näiden arvojen mukaisesti, yhtenäisiä toimintaperiaatteita noudattaen, Atria voi ohjata käytännön toimintaansa kohti kestävää kehitystä ja menestystä.

Perustan Atrian Toimintaperiaatteille luovat toimintamaan lait ja työehtosopimukset sekä kansainväliset vastuullista toimintaa säätelevät sopimukset ja suositukset. Atria Oyj:n hallitus on kokouksessaan 16.12.2014 hyväksynyt nämä Atrian Toimintaperiaatteet.

Atria sitoutuu seuraaviin kansainvälisiin sopimuksiin ja suosituksiin:

- YK:n yleismaailmallinen ihmisoikeuksien julistus ja lapsen oikeuksia koskeva yleissopimus
- Kansainvälisen työjärjestön (ILO) sopimus työelämän perusoikeuksista
- YK:n Global Compact -aloite ihmisoikeuksien, työelämän oikeuksien ja ympäristönsuojelun edistämisestä ja korruption ehkäisemisestä
- OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yrityksille
- Kansainvälisen Kauppakamarin (ICC) kestävän kehityksen peruskirja ja ICC:n lahjonnan ja korruption vastaiset ohjeet
- Business Social Compliance Initiative (BSCI) ostotoiminnan periaatteet

Toimintaperiaatteet lyhyesti:

Turvallinen Atria Laatu

Atrian tuotantolaitoksissa ja elintarvikkeiden käsittelyprosesseissa noudatetaan kansainvälisiä hygieniavaatimuksia ja standardeja. Laadukkaat raaka-aineet, tehokkaat valmistus- ja toimitusprosessit sekä katkeamaton kylmäketju takaavat sen, että Atrian tuotteita on turvallista nauttia.

Ympäristö

Atrian ympäristöjohtamisen lähtökohtana on varmistaa, että toiminnassa noudatetaan paikallista ympäristölainsäädäntöä. Samalla Atria pyrkii jatkuvasti yhä parempiin tuloksiin ympäristöjohtamisessa, ja yhtiö on sitoutunut seuraamaan toimintojensa, tuotteidensa ja palvelujensa ympäristövaikutuksia sekä tunnistamaan niiden merkityksen toimintaketjunsä eri vaiheissa.

Sidosryhmät

Atrian yritysvastuu konkretisoituu arkipäivän työssä sidosryhmien kanssa. Sidosryhmien odotuksia yritys kartoittaa laajalajaisesti erilaisten selvitysten, kyselyiden, analyysien ja henkilökohtaisen vuorovaikutuksen avulla. Atrialle strategisesti tärkeitä sidosryhmiä ovat kuluttajat, asiakkaat, henkilöstö, lihantuottajat ja omistajat. Muita sidosryhmiä ovat muun muassa raaka-aine- ja materiaalityöntekijät, viranomaiset, rahoittajat, oppilaitokset sekä media.

Henkilöstö

Atria kunnioittaa ja tukee kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeusperiaatteita ja edistää niiden toteutumista kaikilla liiketoiminta-alueillaan. Paikallisen lainsäädännön sekä Kansainvälisen työjärjestön (ILO) keskeisten yleissopimusten noudattaminen muodostavat perustan Atrian henkilöstöperiaatteille.

Henkilöstön hyvinvoinnin edistäminen ja osaamisen kehittäminen ovat Atrian sosiaalisen vastuun keskeinen ulottuvuus.

Näiden tekijöiden varaan rakentuu Atrian toimintojen ja tuotteiden laatu sekä tulevaisuuden kasvu- ja kannattavuustavoitteiden toteutuminen.

Atrian henkilöstön määrittelemät Atrian Tapa Toimia -arvot ovat:

- Olemme aidosti kiinnostuneita asiakkaista ja kuluttajista
- Haluamme menestyä
- Tuotamme laatua – luotamme brändiimme
- Olemme innostuneita työstämme

Liiketoiminnan rehellisyys

Terveiden ja vastuullisten liiketoimintakäytäntöjen noudattaminen muodostaa perustan kaikelle Atrian toiminnalle.

Yritysvastuun raportoinnin periaatteet

Atrian yritysraportissa kerrotaan, kuinka Atria vaikuttaa toimintaympäristössään ja lukuisten tärkeiden sidosryhmiensä kautta koko yhteiskunnassa. Raportti kuvaa Atrian vuoden 2015 keskeisiä tapahtumia, tuloksia ja vaikutuksia yritysraportin näkökulmasta sekä havainnollistaa, kuinka Atria ottaa vastuullisuuden huomioon toiminnassaan ja sen kehittämisessä.

Atria toteuttaa yritysraportin yleisten periaatteiden soveltamisessa hyviä toimintatapoja kaikilla liiketoiminta-alueillaan niin, että se kunnioittaa sidosryhmiensä erilaisia käsityksiä vastuullisuudesta ja eettisestä toiminnasta. Toimintatavat eivät kuitenkaan voi olla ristiriidassa paikallisen tai kansainvälisen lainsäädännön, konsernihallinnon periaatteiden tai Atrian arvojen kanssa.

Raportointityön perustana Atria käyttää kansainvälistä Global Reporting Initiative (GRI) G4-ohjeistoa, jossa yritysraportin käsitellään taloudellisen ja sosiaalisen vastuun sekä ympäristövastuun näkökulmista. Atria on raporttiinsa valinnut GRI-ohjeistosta oman toimintansa ja sidosryhmiensä kannalta olennaiset mittarit ja indikaattorit. Olennaisuudet on määritelty [sidosryhmäkyselyjen](#) ja erilaisten olennaisuusselvitysten avulla.

Atrian yritysraporttia ei ole varmennettu puolueettomasti. Sisältö on koostettu pääasiassa Atria-konsernin verkkosivujen sisällöistä. Yritysraportin teksti ja muu esitys eivät seuraa GRI-suosituksen mukaista tunnuslukujen järjestystä tai otsikointia. [GRI-vastaavuustaulukossa](#) on kuitenkin verrattu raportin kattavuutta GRI G4-ohjeiston suosituksiin.

Yritysraportti kattaa yhtiön toiminnan pääosin tilikaudelta 1.1.–31.12.2015.

Atrian yritysraportti kattaa lähtökohtaisesti koko konsernin toiminnan. Raportoinnin piiriin kuuluvaa hallinnointiosuutta ei raporttiin sisälly. Se on luettavissa Atrian vuoden 2015 vuosikertomuksesta konsernin [verkkosivuilla](#).

Yritysraportin mittarit vaihtelevat hyvin paljon Atrian eri liiketoiminta-alueilla. Syynä tähän on liiketoimintojen erilainen luonne eri maissa. Raportoinnin kannalta kattavin tunnusluvusto on esitetty Atria Suomen osalta.

Toiminnan läpinäkyvyys ja avoimuus ovat oleellinen osa Atrian vastuullista toimintaa. Tämän mukaisesti Atria viestii yritysraportistaan sekä sisäisille ja ulkoisille sidosryhmille kattavasti, järjestelmällisesti ja aktiivisesti koko ajan. Atrian yritysraportin seurannasta ja kehittämisestä vastaa Turvallinen Atria Laatu -ryhmä.

Atrian ensimmäinen yritysraportti ilmestyi vuonna 2009.

Atrian yritysraportista koskevat tiedustelut ja raportin lisätilaukset:

Anne Hirvelä
anne.hirvela@atria.com
puh. +358 40 183 7271

Atrian Tapa Toimia (Way of Work)	Atria Oyj	2015
Atrian Tapa Johtaa (WoW Leading)	Atria Oyj	jatkuu
Atria Talent Management -ohjelma	Atria Oyj	jatkuu
Henkilöstökysely	Atria Oyj	2015
Lihateknologiaosaamisen kehittäminen, Atria Meat Technology Seminar, jatko	Atria Oyj	2015
Varhainen välittäminen, henkilöstön omaehtoinen työkyvyn ylläpito	Atria Suomi	2015
Työturvallisuuden parantaminen	Atria Suomi, Skandinavia	jatkuu
Tervetuloa Atrialle -perehdytys uusille työntekijöille	Atria Suomi, Skandinavia	jatkuu
Henkilöstön hyvinvoinnin kehittäminen	Atria Skandinavia	jatkuu
ASC Myyntiosaamisen kehittämisohjelma	Atria Skandinavia	jatkuu
ASC Esimieskoulutusohjelma keski- ja yleisjohdolle	Atria Skandinavia	jatkuu
ASC Projektiosaamisen kehittäminen	Atria Skandinavia	jatkuu
Työlainsäädännön osaaminen (päälliköiden koulutus)	Atria Skandinavia	jatkuu
Atrian Tapa Toimia -työn syventäminen	Atria Skandinavia	jatkuu
Tasa-arvon kehittäminen	Atria Skandinavia	jatkuu
Suoritusten arvioinnit	Atria Skandinavia	jatkuu
Sidosryhmä koulutus	Atria Skandinavia	2015
ASC Esiintymiskoulutus	Atria Skandinavia	jatkuu
Atria Tapa Johtaa toimeenpanon aloitus, esimiesten perehdytys	Atria Skandinavia	2015
Henkilöstökysely	Atria Skandinavia	jatkuu
Taloudellinen tuki BRIS Lasten oikeuksien yhdistykselle	Atria Skandinavia	jatkuu

RAVITSEMUS

Ravitsemusstrategian päivittäminen	Atria Suomi	2015
Ravitsemusviestinnän kehittäminen	Atria Suomi	jatkuu
Yhtenäisen ravitsemuspolitiikan luominen	Atria Skandinavia	2015
Suolan määrän vähentäminen tuotteissa	Atria Suomi, Skandinavia,	jatkuu

Lisäaineiden käytön vähentäminen	Baltia	jatkuu
Reseptien jatkuva kehittäminen ja lisäaineiden tarpeellisuuden arviointi	Atria Skandinavia	jatkuu

YMPÄRISTÖ

Toimintajärjestelmän sopeuttaminen energiatehokkuusdirektiivin vaatimuksiin	Atria Suomi, Skandinavia	2015
Materiaalitehokkuuden mittaamisen ja seurantakäytännön rakentaminen	Atria Suomi	2017
Energiatehokkuusarviointit	Atria Skandinavia	2015
Kierrätyksen varmistaminen kaikilla liiketoimintatasoilla	Atria Skandinavia	2015
Hävikin minimoiminen, jätteen määrän vähentäminen tuotannossa	Atria Skandinavia	jatkuu
Tuotteiden ilmastovaikutusten arviointi, investointi laskentatyökaluun	Atria Skandinavia	2016
Palmuöljyn korvaaminen resepteissä	Atria Skandinavia	jatkuu
Ilmastovaikutusten minimointi tuotannossa (esim. energiantuotannossa investoitu pellettipolttimeen 2015)	Atria Skandinavia	jatkuu
Kuljetusten ilmastovaikutusten minimointi	Atria Skandinavia	jatkuu

ELÄINTEN HYVINVOINTI

Porsaiden kivuttoman kastraation kehittäminen	Atria Suomi	2016
Atrialaisen sian terve häntä	Atria Suomi	jatkuu
AtriaSika teurashylkäysten vähentäminen	Atria Suomi	jatkuu
Laatuvastuu - Läpinäkyvyyttä sianlihan alkutuotantoon	Atria Suomi	jatkuu
Valtakunnallinen nautakarjan terveydenhuollon edistäminen	Atria Suomi	jatkuu
AtriaNauta-ketjun tietojärjestelmien ja rajapintojen kehittäminen hyvinvointimittauksen tueksi	Atria Suomi	jatkuu
Vasikoiden terveyttä ja lypsylehmien kestävyttä edistävä KESTO-hanke	Atria Suomi	jatkuu
Emountuvikkojen tuonnin riskienhallinta ja vanhempaispolven rodun vaihto	Atria Suomi	2015
Hautomon toimintojen selkeyttäminen sekä munittamoiden tuotantotulosten parantaminen	Atria Suomi	jatkuu
Eläinten hyvinvointia koskevia kysymyksiä lisätty tavarantoimittajasopimukseen	Atria Skandinavia	jatkuu

TUOTETURVALLISUUS

Tuotantolaitosten siirtyminen ISO 22 000 -standardista FSSC 22 000:2005 vaatimustenmukaisuuteen	Atria Suomi	2015
Tavarantoimittajien ISO 22 0000 tai vastaavan tasoisen tuoteturvallisuusstandardin vaatimustenmukaisuus	Atria Suomi	2015
Sähköisen jäljitettävyyjärjestelmän kehittäminen Sköllerstassa	Atria Skandinavia	jatkuu

VIESTINTÄ

Yritysvastuuraportoinnin ja -tiedottamisen kehittäminen	Atria Oyj	jatkuu
Atrian verkkosivujen uudistaminen	Atria Oyj	2016
Atrialaisten asiantuntijoiden kirjoittamat blogit www.atriablogi.fi	Atria Suomi	jatkuu
Atria sosiaalisessa mediassa, vuorovaikutteinen viestintä	Atria Suomi	jatkuu
Elintarvikeketjun läpinäkyvyyden kehittäminen	Atria Suomi	jatkuu
Atrian verkkosivujen uudistaminen	Atria Suomi	2015
Gilla Skolmat - kampanja kouluruokaloissa hyvän ruoan puolesta ja ruokahävikin vähentämiseksi	Atria Skandinavia	jatkuu
Kriisiviestintävalmiuksien kehittäminen	Atria Skandinavia	2015
Sisäisen viestinnän välineisiin investoiminen, info-televisiot	Atria Skandinavia	2015
BRIS-yhdistyksen koulukampanjaan osallistuminen	Atria Skandinavia	jatkuu
Maks & Moorits -brändin vahvistaminen ja Facebook-sivujen kehittäminen	Atria Baltia	jatkuu



Yritysvastuun raportointi GRI-sisältövertailu

Raportoinnin perustiedot		Sisältyy	Linkki/lisätiedot
Strategia ja analyysi			
G4-1	Toimitusjohtajan katsaus	Kyllä	Toimitusjohtajan katsaus
G4-2	Organisaation keskeiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	Kyllä	Toimitusjohtajan katsaus , Vuosikertomus 2015
Organisaation kuvaus			
G4-3	Organisaation nimi	Kyllä	Atria yrityksenä
G4-4	Tärkeimmät tavaramerkit, tuotteet ja palvelut	Kyllä	Atria yrityksenä , Brändit
G4-5	Organisaation pääkonttorin sijainti	Kyllä	Hallinnointi & johtaminen
G4-6	Toimintojen maantieteellinen sijainti	Kyllä	Atrian yritys vastuun kartta
G4-7	Organisaation omistusrakenne ja yhtiömuoto	Kyllä	Hallinnointi & johtaminen
G4-8	Markkina-alueet	Kyllä	Atrian yritys vastuun kartta
G4-9	Raportoivan organisaation koko	Kyllä	Kansainvälinen Atria , Atrian yritys vastuun

G4-10	Henkilöstön määrä työsuhteen ja työsopimuksen mukaan, alueellisesti ja sukupuolen mukaan jaoteltuna	Osin	Henkilöstön hyvinvointi lukuina. Työsuhteen ja työsopimuksen osalta tietoa sukupuolen mukaisesta jaottelusta ei ole saatavilla.
G4-12	Organisaation toimitusketju	Osin	Vastuullisuus, Aktiivisen ympäristötyön tuloksia (Materiaalitase), Atrian yritys vastuun raportti 2015 , s. 63 (Arvonmuodostus)
G4-13	Merkittävät muutokset organisaation koossa, rakenteessa, omistuksessa tai toimitusketjussa raportointikaudella	Kyllä	Atria Oyj osti Tanskan suurimman luomuleivänpäällisten valmistajan Aalbaek Specialiteterin. Ruotsissa vietiin päätökseen Falbydgens-juustoliiketoiminnan myyminen. Venäjällä Atrian tytäryhtiö myi Campofarmin sikalakiinteistön.
G4-14	Varovaisuuden periaatteen soveltaminen	Osin	Vuosikertomus 2015 , Liiketoiminnan lähijajan riskit
G4-15	Organisaation hyväksymät tai edistämät ulkopuolisten toimijoiden periaatteet ja aloitteet	Kyllä	Atrian Toimintaperiaatteet
G4-16	Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa	Kyllä	Taloudellinen vastuu
Tunnistetut olennaiset näkökohdat ja laskentarajat			
G4-17	Konsernin laskentaraja	Kyllä	Yritys vastuun raportoinnin periaatteet
G4-18	Raportin sisällön määrittely	Kyllä	Yritys vastuun raportoinnin periaatteet , Sidosryhmät
G4-19	Olelliset näkökohdat	Osin	Yritys vastuun raportoinnin periaatteet , Sidosryhmät
G4-22	Muutokset aiemmin raportoiduissa tiedoissa	Kyllä	Mahdolliset poikkeamat ja rajoitukset laskentarajoissa on raportoitu kyseessä olevien tunnuslukujen yhteydessä. Mikäli aiemmin raportoiduissa tunnusluvuissa, niiden kattavuudessa, rajauksissa tai mittaustekniikoissa on muutoksia, niistä on ilmoitettu kyseessä olevien tunnuslukujen yhteydessä.
G4-23	Merkittävät muutokset raportin laajuudessa ja näkökohtien laskentarajoissa	Kyllä	Atria Suomessa Sahalahden tehtaalla aloitettiin tuotannon tehostamishanke, jolla oli myös henkilöstövaikutuksia. Falbydgens-juustoliiketoiminta myytiin Ruotsissa.

Tanskassa Atria osti luomuleivänpäällisten valmistaja Aalbaek Specialiteterin. Venäjällä Atria myi Campofarmin sikalakiinteistön. Atria Baltian tuotanto keskitettiin Valgan tehtaalle.

Sidosryhmävuorovaikutus

G4-24	Luettelo organisaation sidosryhmistä	Kyllä	Sidosryhmät
G4-25	Sidosryhmien määrittely- ja valintaperusteet	Kyllä	Sidosryhmät
G4-26	Sidosryhmätoiminnan periaatteet	Kyllä	Atrian Toimintaperiaatteet , Sidosryhmät
G4-27	Sidosryhmien esille nostamat tärkeimmät asiat ja huolenaiheet	Kyllä	Sidosryhmät

Raportin kuvaus

G4-28	Raportointijakso	Kyllä	Yritysvastuun raportoinnin periaatteet
G4-29	Edellisen raportin päivitys	Kyllä	Yritysvastuuraportti 2014 ilmestyi 24.3.2015.
G4-30	Raportin julkaisuaiheus	Kyllä	Yritysvastuun raportoinnin periaatteet
G4-31	Yhteystiedot josta voi tilata raportin ja kysyä siihen liittyviä lisätietoja	Kyllä	Yritysvastuun raportoinnin periaatteet
G4-32	GRI-sisältövertailu	Kyllä	Yritysvastuun raportoinnin periaatteet
G4-33	Lähestymistapa ulkoiseen varmennukseen	Kyllä	Yritysvastuun raportoinnin periaatteet

Hallinto

G4-34	Hallintorakenne, rooli arvojen ja strategian määrittelyssä, pätevyyden ja suorituksen arviointi, riskienhallinta	Osin	Vuosikertomus 2015 , Vastuullisuus
G4-47			
G4-48	Yritysvastuuraportin hyväksyminen	Osin	
G4-49	Hallituksen rooli suorituksen arvioinnissa, palkitseminen ja kannusteet	Osin	Vuosikertomus 2015
G4-55			

Liiketoiminnan eettisyys

G4-56	Arvot ja liiketoimintaperiaatteet	Kyllä	Vuosikertomus 2015
	Johtamistavan kuvaus	Kyllä	Vastuullisuuden periaatteet . Vastuullisuusnäkökohtien johtaminen

organisaatiossa on integroitu liiketoimintaan ja kuvataan kunkin vastuullisuuden osa-alueen raportoinnin yhteydessä.

Taloudellinen vastuu		Sisältyy	Linkki/lisätiedot
Talouden tunnusluvut			
G4-EC1	Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakaantuminen	Kyllä	Atrian yritys vastuun raportti 2015 , s.63 Vuosikertomus 2015
G4-EC2	Ilmastonmuutoksen aiheuttamat taloudelliset vaikutukset sekä muut riskit ja mahdollisuudet liittyen organisaation toimintaan	Kyllä	Vuosikertomus 2015 . Ilmastonmuutokseen liittyvät riskit ja mahdollisuudet otetaan huomioon liiketoiminnan kehittämisessä ja riskien arvioinnissa osana toimintaympäristön muutoksien tarkastelua.
G4-EC3	Organisaation eläkesitoumusten kattavuus	Osin	Vuosikertomus 2015
G4-EC4	Valtiolta saadut avustukset	Osin	Vuosikertomus 2015
Ympäristövastuu		Sisältyy	Linkki/lisätiedot
Materialit			
G4-EN1	Materiaalien käyttö	Kyllä	Aktiivisen ympäristötyön tuloksia
Energia			
G4-EN3	Organisaation oma energian kulutus	Kyllä	Aktiivisen ympäristötyön tuloksia
G4-EN5	Energiaintensiiteetti	Kyllä	Aktiivisen ympäristötyön tuloksia
G4-EN6	Energian kulutuksen vähentäminen	Osin	Aktiivisen ympäristötyön tuloksia
Vesi			
G4-EN8	Kokonaisvedenotto lähteittäin	Kyllä	Aktiivisen ympäristötyön tuloksia
G4-EN11-EN15	Biodiversiteetti	Ei	
G4-EN15-EN21	Päästöt ilmakehään	Ei	
Jätevedet ja jätteet			
G4-EN22	Päästöt vesistöön jaoteltuna päästölajeittain ja kohteen mukaan	Kyllä	Aktiivisen ympäristötyön tuloksia
G4-EN23	Jätteiden kokonaismäärä jaoteltuna jätelajeittain ja käsittelytavan mukaisesti	Kyllä	Aktiivisen ympäristötyön tuloksia
G4-EN24	Merkittävien vuotojen määrä ja suuruus	Kyllä	Raportointivuonna ei vahinkoja

G4-EN27-EN28	Tuotteet ja palvelut	Ei	Tuotteiden ympäristövastuullisuus
Määraysten mukaisuus			
G4-EN29	Merkittävien ympäristölainsäädännön ja -säännösten rikkomiseen liittyvien sakkojen rahamääräinen arvo sekä ei-rahallisten sanktioiden lukumäärä.	Kyllä	Ei rikkomuksia
Toimittajien ympäristöarvioinnit			
G4-EN32	Prosenttiosuus uusista toimijoista, jotka arvioitu ympäristökriteerien mukaisesti.	Osin	Atria Suomi: Kaikki uudet toimittajat auditoidaan, tuotteiden turvallisuutta painottavat auditointikriteerit sisältävät myös ympäristönäkökohtia. Muiden liiketoiminta-alueiden osalta tieto ei ole saatavilla. Ks. myös Tuoteturvallisuus
Sosiaalinen vastuu		Sisältyy	Linkki/lisätiedot
Henkilöstö ja työolosuhteet			
Työllistäminen			
G4-LA1	Uuden palkatun henkilöstön kokonaismäärä ja osuus sekä henkilöstön vaihtuvuus jaoteltuna ikäryhmittäin, sukupuolen mukaan ja alueittain.	Osin	Henkilöstön hyvinvointi lukuina . Vaihtuvuus ikäryhmittäin ja sukupuolen mukaan ei raportoitu, tieto ei saatavilla.
G4-LA2	Kokoaikaisen henkilöstön etuudet, joita ei tarjota määräaikaiselle tai osa-aikaiselle henkilöstölle merkittävässä toimipaikoissa.	Osin	Lakisääteisen tason ylittäviä etuja ei ole raportoitu yksityiskohtaisesti koska käytännöt vaihtelevat liiketoiminta-alueittain.
Henkilöstön ja työnantajan väliset suhteet			
G4-LA4	Uudelleenjärjestelytilanteissa noudatettava vähimmäisilmoitus aika ja sen sisältyminen kollektiivisiin työehtosopimuksiin	Osin	Lainsäädännön mukainen toiminta liiketoiminta-alueittain.
Työterveys ja -turvallisuus			
G4-LA6	Tapaturmatyyppit, tapaturmataajuus, ammattitautitaajuus, menetetyt työpäivät, poissaolot ja työhön liittyvät kuolemantapaukset jaoteltuna alueittain ja sukupuolen mukaan	Osin	Henkilöstön hyvinvointi lukuina . Raportoitu sairaspöissaolot. Sukupuolen mukainen jaottelu ei ole saatavilla.
Koulutus			

G4-LA9	Keskimääräiset koulutustunnit vuodessa henkilöä kohden jaoteltuna sukupuolen mukaan ja henkilöstöryhmittäin	Osin	Henkilöstön hyvinvointi lukuina . Tietoa ei ole raportoitu sukupuolen ja henkilöstöryhmän mukaisesti, tieto ei ole saatavilla.
G4-LA10	Henkilöstön hyvinvointi lukuina. Osaamisen kehittämiseen ja elinikäiseen oppimiseen liittyvät ohjelmat, jotka tukevat henkilöstön jatkuvaa työllisyyttä ja antavat tukea työsuhteen päättymistilanteissa	Osin	Osaamisen kehittäminen, Henkilöstön hyvinvoinnin keskeiset tulokset ja tavoitteet . Atria Suomessa tehdään kaikkia toimintoja ja henkilöstöryhmiä koskeva koulutus- ja kehittämissuunnitelma, joka käydään läpi henkilöstöryhmien kanssa ja jonka toteutumista seurataan myös vuosittain. Konsernin kaikilla liiketoiminta-alueilla tehdään liiketoimintalähtöinen koulutussuunnitelma.

Ihmisoikeudet

G4-HR2	Organisaation ihmisoikeuspolitiikkoihin tai organisaation toiminnalle relevantteja ihmisoikeusnäkökohtia koskeviin menettelytapoihin liittyvän koulutuksen kokonaistuntimäärä ja koulutukseen osallistuneen henkilöstön prosentuaalinen osuus	Osin	Atrian Toimintaperiaatteet sisältää ohjeistukset mm. työntekijöiden tasa-arvoisesta kohtelusta sekä pakkotyön ja lapsityövoiman kiellosta. Kaikki uudet työntekijät perehdytetään Atrian Toimintaperiaatteisiin Atrian perehdytysohjelmassa.
--------	---	------	--

Yhteiskunta

Lahjonta ja korruption vastaisuus

G4-SO4	Korruptionvastaisiin politiikkoihin ja menettelytapoihin liittyvä kommunikointi ja koulutus	Osin	Atrian Toimintaperiaatteet -ohjeistuksessa käsitellään mm. lahjojen vastaanottoon ja kestävyksiin liittyvät politiikat. Kaikki uudet työntekijät perehdytetään Atrian Toimintaperiaatteisiin Atrian perehdytysohjelmassa.
--------	---	------	---

Kilpailun rajoitukset

G4-SO7	Kilpailuoikeudellisten säännösten rikkomiseen, kartelleihin ja määräävän markkina-aseman väärinkäyttöön liittyvien oikeustoimien lukumäärä ja oikeuden päätökset	Kyllä	Ei rikkomuksia 2015.
--------	--	-------	----------------------

Määräystenmukaisuus

G4-SO8	Merkittävien lainsäädännön ja säännösten rikkomiseen liittyvien sakkojen rahamääräinen arvo määrä sekä ei-rahallisten sanktioiden lukumäärä	Kyllä	Ei rikkomuksia tai sanktioita.
--------	---	-------	--------------------------------

Tuotevastuu	Sisältyy	Linkki/lisätiedot
.....		

Asiakkaiden terveys ja turvallisuus

G4-PR1	Prosenttiosuus merkittävistä tuotteista ja palveluista, joiden terveys- ja turvallisuusvaikutusten parantaminen on arvioitu	Osin	Tuotteiden terveys- ja turvallisuusvaikutuksia arvioidaan ja parannetaan jatkuvasti tuotekehitystyössä. Prosenttiosuuksia ei ole raportoitu. Tieto ei saatavilla.
G4-PR2	Tuotteiden elinkaarenaikaisiin terveys- ja turvallisuusvaikutuksiin liittyvien määräysten ja vapaaehtoisten periaatteiden rikkomusten lukumäärä jaoteltuna lopputulosten mukaan	Kyllä	Turvallinen Atria Laatu -ohjelman tulokset ja tavoitteet
Tuote- ja palvelutiedot			
G4-PR4	Tuote- ja palveluinformaatioon ja -merkintöihin liittyvien määräysten ja vapaaehtoisten periaatteiden rikkomusten lukumäärä jaoteltuna lopputulosten mukaan	Kyllä	Ei rikkomuksia Turvallinen Atria Laatu -ohjelman tulokset ja tavoitteet
G4-PR5	Asiakastyytyväisyystutkimusten tulokset	Osin	Sidosryhmät
G4-PR7	Markkinointiviestintään, mainontaan ja sponsorointiin liittyvien määräysten ja vapaaehtoisten periaatteiden rikkomusten lukumäärä jaoteltuna lopputulosten mukaan	Kyllä	Ei rikkomuksia Turvallinen Atria Laatu -ohjelman tulokset ja tavoitteet
Asiakkaiden yksityisyyden suoja			
G4-PR8	Asiakkaiden yksityisyyden suojan rikkomiseen ja asiakastietojen hävittämiseen liittyvien vahvistettujen valitusten lukumäärä	Kyllä	Ei valituksia
Määräystenmukaisuus			
FPSS G4-PR9	Tuotteiden ja palveluiden käyttöön liittyvän lainsäädännön ja säännösten rikkomisesta aiheutuneiden merkittävien sakkojen rahanääräinen arvo	Kyllä	Ei raportoitavia merkittäviä sakkoihin tai viranomaishuomautuksiin johtaneita rikkomuksia
FPSS G4-FP5	Sertifioiduissa laitoksissa tuotetut tuotantokilot	Kyllä	Atrian koko tuotanto on valmistettu tuoteturvallisuus sertifioiduissa tuotantolaitoksissa.
FPSS G4-FP6	Sellaisten tuotteiden osuus kokonaistuotannosta, joissa on alhainen suola-, rasva- ja/tai lisätyn sokerin pitoisuus.	Osin	Atrian ravitsemusvastuun periaatteet.
FPSS G4-FP7	Terveysvaikutteisten tuotteiden osuudet kokonaistuotannosta	Kyllä	Atrian tuotteissa ei ole käytössä virallisia EU:n hyväksymiä terveysväitteitä.
Eläinten hyvinvointi			Eläinten hyvinvointiin liittyvät indikaattorit

raportoitu vain Atria Suomen osalta johtuen strategisista eroista lihanhankinnassa eri liiketoiminta-alueilla. [Vastuullinen alkutuotanto](#)-osiossa on laajempi kuvaus Atrian ja sopimuskumppaneiden noudattamista hyvistä tuotanto- ja toimintatavoista. Atrialla eläinten hyvinvoinnin arviointi ja mittaaminen perustuvat jatkuvaan tuotanto-, -välitys-, ketjuinformaatio, teurastietojen ja kansallisten terveydenhuollon seurantajärjestelmien sisältämien tietojen seurantaan ja analysointiin. Kansainvälisesti hyväksytyt ja yhtenäisiä eläinten hyvinvoinnin mittareita ei ole vielä laajasti tarjolla. Global Reportive Initiative – ohjeistus pyytää tuotantoeläimiä käsitteleviä organisaatioita raportoimaan muun muassa käsitellyt tuotantoeläinmäärät ja lääkitsemiseen ja rutiininomaisiin toimenpiteisiin liittyvät politiikat. Atrialla raportoimme eläinten hyvinvoinnin edistymisestä GRI- ohjeistuksen mukaisten mittareiden lisäksi omien kehityshankkeiden ja mittareiden avulla.

FPSS G4-FP9	Käsitellyt tuotantomäärät lajeittain		Kaikki Atria Suomen käsittelemät tuotantoeläimet hankitaan suoraan sopimustuottajilta. Atria Suomen tuotantolaitoksilla raportointivuonna käsitellyt eläinmäärät: sika 77 Mkg, nauta 41 Mkg ja broiler 55 Mkg.
FPSS G4-FP10	Eläimille kipua aiheuttavien rutiinitoimenpiteiden korvaavat käytännöt ja kivunlievitys eläinlajeittain	Osin	Kasvatus ilman tarpeetonta kipua, Atria Suomen keskeiset eläinten hyvinvoinnin tulokset ja tavoitteet
FPSS G4-FP12	Eläinten lääkitsemiskäytännöt ja kasvunedistäjien käyttö eläinlajeittain	Kyllä	Eläinten terveys suojaa kuluttajaa
FPSS G4-FP13	Eläinten kuljetukseen, käsittelyyn ja teurastukseen liittyvän lainsäädännön rikkomisesta aiheutuneet sakot ja organisaation noudattamat vapaaehtoiset hyvät toimintakäytännöt eläinten kuljetuksessa, käsittelyssä ja teurastuksessa.	Osin	Atrialle ei ole langetettu sakkorangaistuksia eläinten käsittelyyn ja teurastukseen liittyvän lainsäädännön rikkomisesta vuonna 2015. Atria Suomen eläinkuljetuksista vastaa Tuoretie Oy. Eläinkuljetuksista on langetettu kaksi sakkorangaistusta vuonna 2015. Eläinkuljetukset Atrian ketjussa

Näin Atria luo arvoa koko ruokaketjussa

Resurssit ja panokset

Raaka-aineet ja materiaalit

- Liharaaka-aineet: sika, nauta, siipikarja
- Muut raaka-aineet
- Pakkaukset ja muut materiaalit

Tuotanto

- 17 tuotantolaitosta viidessä maassa

Henkilöstö ja kehittäminen

- 4 270 elintarvikealan osaajaa
- 4 koulutuspäivää/työntekijä/vuosi

Aineeton pääoma

- Brändit, patentit, konseptit
- Osaaminen; tutkimus- ja kehitystoiminta 12 MEUR

Investoinnit

- Investoinnit 57 MEUR

Rahoitus

- Oma pääoma ja velat yhteensä 855 MEUR

Luonnonvarat

- Energiankulutus noin 400 MWh; uusiutuvia energialähteitä noin 30 %
- Energiatohokkuus/ tuotettu tonni: Suomi 0,5 MWh, Skandinavia 1,4 MWh, Venäjä 1,8 MWh, Baltia 2,3 MWh
- Veden kulutus noin 2,75 milj. m³, josta pohjavettä noin 65 % ja pintavettä noin 35 %

Liiketoimintamalli



ALKUTUOTANTO

Tavoitteemme on Terve Kasvu, joka ei vaaranna yhtiömme kannattavuutta. Kasvamme nykyisten ja uusien toimintojen kautta.



TUOTANTOPROSESSIT:
toimimme tehokkaasti.

KAUPALLISET PROSESSIT:
menestymme kaupallisesti.

ARVO- JA JOHTAMISPROSESSIT:
Meillä on yhteinen Atrian Tapa Toimia ja Atrian Tapa Johtaa.



Olemme aidosti kiinnostuneista asiakkaista. Tuotamme laatua ja uskomme brändiimme. Haluamme menestyä. Olemme innostuneista työstämme.



TEOLLINEN TUOTANTO



ASIAKAS



KULUTTAJA

Atrian luoma arvo ja vaikutukset

Hyvä ruoka – parempi mieli. Tarjoamme hyvää ruokaa kaikkiin ruokaketkiin.

Tuottajille ja yhteistyökumppaneille

Hankinnat tuottajilta, alihankkijoilta ja muilta yhteistyökumppaneilta

- Ostot ja muut kulut yht. 1 092 MEUR

Asiakkaille

Elintarvikkeita päivittäistavarakauppa-, Food Service-, teollisuus- ja vientiasiakkaille

- Liikevaihto ja muut tuotot 1 346 MEUR

Henkilöstölle

- palkat ja palkkiot yht. 176 MEUR

Yhteiskunnalle

- Verot ja sosiaalikulut yht. 55 MEUR

Omistajille ja rahoittajille

- Osingot 11 MEUR
- Rahoitustuotot ja -kulut 9 MEUR

Yhteisöille

Tuki julkisille ja yksityisille yhteisöille ja järjestöille

Muille teollisuuden aloille

Tuotannon sivuvirroista hyötykäyttöön noin 98 %, erityisesti rehu- ja energia-teollisuuteen. Kaikesta materiaalivirrasta kaatopaikka- tai ongelmajätettä noin yksi promille.

Vaikutukset ympäristöön

Noin 80 % jätevesistä esikäsitellään ennen kunnalliseen jätevesiverkkoon laskemista. Käytetty energia valtaosin prosessien lämmön ja kylmän tuotantoon. Välilliset ympäristövaikutukset keskittyvät alkutuotantoon ja kuljetuksiin.

Atrian hyvä ruoka tuottaa kestävästä arvosta kaikille sidosryhmillemme. Hyvä ruokamme on vastuullisesti ja eettisesti tuotettua, ravitsevaa ja turvallista ruokaa.