



ATRIA

HALLINNOINTI 2025

ATRIAN VUOSI 2025

TOIMINTAKERTOMUS, KESTÄVYYSRAPORTTI JA TILINPÄÄTÖS 2025

HALLINNOINTI 2025

SISÄLTÖ

1. Selvitys hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä.....3

1.1 Yhtiöjärjestys.....3

1.2 Osakassopimus.....3

2. Yhtiökokous4

3. Osakkeenomistajien nimitystoimikunta4

4. Hallintoneuvosto.....5

5. Hallitus7

5.1 Hallituksen tehtävät.....7

5.2 Kokouskäytäntö ja tiedonsaanti.....8

5.3 Hallituksen jäsenet9

5.4 Hallituksen ja hallintoneuvoston monimuotoisuutta koskevat periaatteet13

5.4.1 Hallituksen monimuotoisuus.....13

5.4.2 Hallintoneuvoston jäsenten monimuotoisuus.....13

5.4.3 Monimuotoisuusperiaatteiden toteutuminen.....13

6. Hallituksen valiokunnat13

7. Toimitusjohtaja.....14

8. Johtoryhmä.....14

8.1 Johtoryhmä 31.12.202515

9. Palkitseminen.....20

10. Sisäinen valvonta, riskienhallinta ja sisäinen tarkastus.....20

10.1 Sisäinen valvonta20

10.2 Riskienhallinta20

10.3 Sisäinen tarkastus21

11. Tilintarkastus ja kestävyysraportoinnin varmennus21

11.1 Tilintarkastus- ja kestävyysraportoinnin varmennuspalkkiot tilikaudella 202522

12. Sisäpiirihallinto22

13. Lähipiiriliiketoimet22

14. Viestintä ja tiedottaminen22

14.1 Hiljainen kausi22

14.2 Sijoittajainformaatio22

PALKITSEMISRAPORTTI 2025

1. Johdanto23

2. Atrian taloudellisen tuloksen ja palkitsemisen kehitys.....23

3. Hallintoneuvoston jäsenten palkitseminen25

4. Hallituksen jäsenten palkkiot26

5. Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen.....27

Tämä pdf-muotoinen osio vuosikertomuksesta ei ole ESEF-asetuksen (European Single Electronic Format) mukainen xHTML-asiakirja. ESEF-sääntelyn mukainen hallituksen toimintakertomus, kestävyysraportti ja tilinpäätös vuodelta 2025 ovat saatavilla osoitteesta: atria.com/sijoittajat/taloustieto/vuosikertomukset

Atrian vuosikertomus 2025 muodostuu kolmesta eri osiosta:



Atrian vuosi 2025



Toimintakertomus, kestävyysraportti ja tilinpäätös 2025



Hallinnointi 2025

Kaikki osiot löytyvät Atrian verkkosivuilta:

[ATRIA.COM](https://atria.com) →

SISÄLLYS

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Yhtiökokous

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Hallintoneuvosto

Hallitus

Hallituksen valiokunnat

Toimitusjohtaja

Johtoryhmä

Palkitseminen

Sisäinen valvonta, riskienhallinta ja sisäinen tarkastus

Tilintarkastus ja kestävyysraportoinnin varmennus

Sisäpiirihallinto

Lähipiiriliiketoimet

Viestintä ja tiedottaminen

PALKITSEMIS-
RAPORTTI

Johdanto

Atrian taloudellisen tuloksen ja palkitsemisen kehitys

Hallintoneuvoston jäsenten palkitseminen

Hallituksen jäsenten palkkiot

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen

HALLINNOINTI 2025

1. SELVITYS HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄSTÄ

Atria Oyj (Atria tai yhtiö) on suomalainen osakeyhtiö, jonka johtoelinten vastuut ja velvollisuudet määräytyvät Suomen lakien mukaan. Emoyhtiö Atria Oyj ja sen tytäryhtiöt muodostavat kansainvälisen Atria-konsernin. Yhtiön kotipaikka on Kuopio.

Vastuu Atria-konsernin hallinnosta ja toiminnasta on konsernin emoyhtiön Atria Oyj:n hallintoelimillä. Nämä ovat yhtiökokous, hallintoneuvosto, hallitus ja toimitusjohtaja.

Atrian päätöksenteossa ja hallinnossa noudatetaan Suomen osakeyhtiölakia, arvopaperimarkkinalakia, markkinoiden väärinkäyttöasetusta, tilintarkastuslakia ja kirjanpitolakia sekä muita julkisesti noteerattuja yhtiöitä koskevia säännöksiä, Atria Oyj:n yhtiöjärjestystä sekä Atrian hallituksen ja sen valiokunnan työjärjestyksiä sekä Atrian toimintaperiaatteita ja sisäisiä politiikkoja. Lisäksi Atriaa velvoittavat muun muassa EU-tasoiset säädökset, Nasdaq Helsinki Oy:n säännöt sekä Euroopan arvopaperimarkkinaviranomaisen ja Finanssivalvonnan määräykset ja ohjeet. Atria noudattaa 1.1.2025 voimaan tullutta hallinnointikoodia. Hallinnointikoodi on julkisesti saatavilla Arvopaperimarkkinayhdistyksen internetsivuilla osoitteessa www.cgfinland.fi.

Atria poikkeaa noudata tai selitä -periaatteen mukaisesti hallinnointikoodin suosituksista seuraavasti (poikkeukset on perusteltu asianmukaisissa kohdissa):

- Hallinnointikoodin suosituksesta 10 poiketen vain kolme hallituksen jäsentä kahdeksasta on yhtiöstä riippumattomia. Hallitus on arvioinut, että viisi hallituksen jäsentä on riippuvaisia Atrian konsernista, sillä joko he ovat päätömmisiä maanviljelijöitä, joilla on, tai he kuuluvat toimivaan johtoon toisessa yrityksessä, jolla on, kyseisen yrittäjän/yrityksen kannalta merkittävä yhteistyösuhde Atria-kon-

serniin kuuluvan yhtiön kanssa. Atria Oyj:n hallituksessa ei säännönmukaisesti käsitellä näihin yhteistyösuhteisiin liittyviä asioita, joten riippuvuuden ei ole katsottu vaikuttavan heidän toimintaansa Atria Oyj:n hallituksen jäsenenä. Päätös poikkeamisesta on tehty Atrian varsinaisessa yhtiökokouksessa, jossa yhtiön hallituksen jäsenet valitaan. Yhtiö katsoo, että sen liiketoiminnan ymmärtäminen edellyttää hallituksen jäsenten enemmistöltä syvällistä perehtymistä ja sitoutumista lihaliiketoimintaan eikä riippuvuus Atrian konserniyhtiöstä vaaranna yhtiön toimitusjohtajan ohjausta ja valvontaa tai luo eturistiriitaa.

- Hallinnointikoodin suosituksesta 17 ja 18 poiketen nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsenistä yksi jäsen kolmesta on yhtiöstä riippumaton. Hallitus on toistaiseksi pitänyt tärkeänä, että hallituksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja osallistuvat nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan työhön. Koska hallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan riippuvuus yhtiöstä perustuu siihen, että heillä on merkittävä yhteistyösuhde Atria-konserniin kuuluvan yhtiön kanssa, eikä nimitys- ja palkitsemisvaliokunta käsittele työjärjestyksensä mukaisesti näihin yhteistyösuhteisiin liittyviä asioita, ei riippuvuuden ole katsottu vaikuttavan heidän toimintaansa nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan tehtävissä.

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä esitetään hallituksen toimintakertomuksesta erillisenä kertomuksena. Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä on saatavilla yhtiön verkkosivuilla osoitteessa www.atria.com (Sijoittajat → Hallinnointi & Johtaminen).

1.1 Yhtiöjärjestys

Yhtiöjärjestys ja lunastuslauseke löytyvät kokonaisuudessaan yhtiön internetsivuilta osoitteesta www.atria.com (Sijoittajat → Hallinnointi & Johtaminen).

1.2 Osakassopimus

Yhtiön osakkeenomistajien Lihakunta ja Itikka Osuuskunta välillä on osakassopimus, jonka mukaan ne yhdessä huolehtivat ja vastaavat siitä, että kumpikin osapuoli saa edustajia hallintoneuvostoon samassa suhteessa kuin ne omistavat Yhtiön KII-osakkeita ja että hallintoneuvoston kaikkien jäsenten tulee olla osapuolten nimeämiä henkilöitä, ellei erikseen yksittäistapauksessa ole sovittu, että osa hallintoneuvoston jäsenistä valitaan muiden osakkeenomistajien nimeämistä henkilöistä. Lisäksi on sovittu, että hallintoneuvoston puheenjohtajan ja hallituksen varapuheenjohtajan ollessa toisen osapuolen nimeämä on hallituksen puheenjohtaja ja hallintoneuvoston varapuheenjohtaja toisen nimeämä.

Hallituspaikkojen jakautumisesta on sovittu siten, että kumpikin osapuoli voi nimetä hallitukseen kolme varsinaista jäsentä ja näiden varajäsenet. Sopimus sisältää myös määräyksiä omistusosuuksien keskinäisestä suhteesta ja menettelytavoista tilanteessa, jossa jompikumpi osuuskunnista suoraan tai välillisesti hankkii lisää Yhtiön KII-osakkeita. Sopimuksen mukaan A-sarjan osakkeiden hankintaa ei oteta huomioon omistusosuuksien keskinäistä suhdetta arvioitaessa.

Lisäksi osakkeenomistajien Lihakunta, Itikka osuuskunta ja Osuuskunta Pohjanmaan Liha välillä on osakassopimus, jonka mukaan Osuuskunta Pohjanmaan Liha saa yhden edustajan hallintoneuvostoon. Sopimus sisältää myös määräyksiä Osuuskunta Pohjanmaan Lihan omistusosuudesta. Yhtiön tiedossa ei ole muita osakassopimuksia.

Edellä sanotusta huolimatta, kuten alla kohdassa 3 todetaan, yhtiön hallintoneuvoston ja hallituksen jäsenten lukumäärästä ja valinnasta päättää yhtiökokous.

SISÄLLYS

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Yhtiökokous

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Hallintoneuvosto

Hallitus

Hallituksen valiokunnat

Toimitusjohtaja

Johtoryhmä

Palkitseminen

Sisäinen valvonta, riskienhallinta ja sisäinen tarkastus

Tilintarkastus ja kestävyysraportoinnin varmennus

Sisäpiirihallinto

Lähipiiriliiketoimet

Viestintä ja tiedottaminen

**PALKITSEMIS-
RAPORTTI**

Johdanto

Atrian taloudellisen tuloksen ja palkitsemisen kehitys

Hallintoneuvoston jäsenten palkitseminen

Hallituksen jäsenten palkkiot

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen

2. YHTIÖKOKOUS

Yhtiökokous on Atria Oyj:n ylin päättävä elin. Yhtiökokouksessa osakkeenomistajat päättävät muun muassa tilinpäätöksen vahvistamisesta ja taseen osoittaman voiton käyttämisestä; vastuuvapauden antamisesta hallituksen ja hallintoneuvoston jäsenille sekä toimitusjohtajalle; hallintoneuvoston ja hallituksen jäsenten lukumäärästä, jäsenten valinnasta ja palkkiosta; palkitsemisraportin (ja tarvittaessa palkitsemispolitiikan) hyväksymisestä sekä tilintarkastajan sekä kestävyysraportoinnin varmentajan valinnasta ja palkkiosta.

Varsinainen yhtiökokous pidetään vuosittain yhtiön hallituksen määräämänä ajankohtana kesäkuun loppuun mennessä ja siinä käsitellään osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen mukaan varsinaiselle yhtiökokoukselle kuuluvat asiat sekä mahdolliset muut kokouskutsussa mainitut ehdotukset. Ylimääräinen yhtiökokous kutsutaan koolle tarvittaessa.

Osakkeenomistajalla on oikeus osakeyhtiölain mukaisesti saada yhtiökokoukselle kuuluva asia yhtiökokouksen käsiteltäväksi, jos hän vaatii sitä kirjallisesti hallitukselta niin hyvissä ajoin, että asia voidaan sisällyttää kokouskutsuun. Osakkeenomistajan tulee toimittaa mahdollinen pyyntö saada vaatimansa asia Atrian varsinaisen yhtiökokouksen käsiteltäväksi yhtiön ilmoittamaan päivään mennessä, joka muun muassa julkaistaan yhtiön internetsivuilla www.atria.com. Pyyntö on lähetettävä perusteluineen ja päätösehdotuksineen kirjallisesti osoitteeseen Atria Oyj, Konsernin lakiasiat, PL 900, 60060 ATRIA.

Yhtiön hallitus kutsuu koolle yhtiökokoukset. Yhtiön yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiökokous järjestetään yhtiön kotipaikkakunnalla Kuopiossa tai Helsingissä. Kutsu yhtiökokoukseen toimitetaan julkaisemalla kutsu yhtiön internetsivuilla ja pörssitiedotteella aikaisintaan kolme kuukautta ja viimeistään kolme viikkoa ennen yhtiökokousta, kuitenkin joka tapauksessa viimeistään yhdeksän päivää ennen yhtiökokouksen täsmäytyspäivää. Lisäksi hallitus voi päättää julkaista kutsun tai tiedoksi-

annon kutsun toimittamisesta yhdessä tai useammassa hallituksen määräämässä valtakunnallisessa sanomalehdessä tai muulla päättämällään tavalla.

Yhtiön vuoden 2025 varsinainen yhtiökokous pidettiin 24.4.2025 Helsingissä Musiikkitalossa. Kokoukseen osallistui joko henkilökohtaisesti tai asiamiehen edustamana yhteensä 148 A-osakkeen omistajaa edustaen yhteensä 9 339 875 osaketta ja ääntä sekä kolme KII-osakkeen omistajaa edustaen yhteensä 9 203 981 osaketta ja 92 039 810 ääntä. Kokouspöytäkirja ja muita kokoukseen liittyviä asiakirjoja on saatavilla Atrian internetsivuilla www.atria.com (Sijoittajat → Yhtiökokoukset).

**3. OSAKKEENOMISTAJIEN
NIMITYSTOIMIKUNTA**

Atria Oyj:n varsinainen yhtiökokous on päättänyt 3.5.2012 perustaa nimitystoimikunnan ja vahvistanut sen kirjallisen työjärjestyksen. Työjärjestystä on muutettu varsinaisten yhtiökokosten päätöksillä 6.5.2014 ja 27.4.2017. Nimitystoimikunnan tehtävänä on työjärjestyksensä mukaisesti valmistella hallituksen ja hallintoneuvoston jäsenten palkitsemista sekä hallituksen jäsenten valintaa koskevat ehdotukset seuraavalle varsinaiselle yhtiökokoukselle. Nimitystoimikunta on perustettu toimimaan toistaiseksi. Toimikunnan jäsenten toimikausi päättyy nimeämistä seuraavan yhtiökokouksen päättyessä.

Nimitystoimikuntaan valitaan sellaiset osakkeenomistajat tai näiden edustajat, jotka omistavat KII-sarjan osakkeita, sekä suurin sellainen A-sarjan osakkeenomistaja, joka ei omista KII-sarjan osakkeita, tai tällaisen osakkeenomistajan edustaja. Oikeus nimetä edustaja nimitystoimikuntaan määräytyy Euroclear Finland Oy:n ylläpitämän yhtiön osakasluettelon perusteella varsinaista yhtiökokousta edeltävän syyskuun 1. pankkipäivän tilanteen mukaisesti. Toimikuntaan kuuluu lisäksi asiantuntijajäsenenä hallituksen puheenjohtaja.

Mikäli osakkeenomistaja ei halua käyttää nimeämisoikeuttaan, nimeämisoikeus siirtyy osakasluettelon mukaan seuraavaksi suurimmalle A-sarjan osakkeenomistajalle, jolla muutoin ei olisi nimeämisoikeutta. Mikäli osakkeenomistaja, jolla olisi arvopa-perimarkkinalain mukainen velvollisuus tarvittaessa ilmoittaa tietyistä omistusmuutoksista (liputusvelvollisuus), esittää yhtiön hallitukselle osoitetun kirjallisen vaatimuksen elokuun loppuun mennessä, lasketaan tällaisen osakkeenomistajan määräysvallassa olevan yhteisön ja säätiön omistusosuus tai osakkeenomistajan useisiin rahastoihin tai rekistereihin merkityt omistukset yhteen ääniosuutta laskettaessa.

Nimitystoimikunnan koollekutsujana toimii hallituksen puheenjohtaja, ja toimikunta valitsee keskuudestaan puheenjohtajan. Nimitystoimikunnan tulee antaa ehdotuksensa yhtiön hallitukselle viimeistään varsinaista yhtiökokousta edeltävän helmikuun 1. päivänä.

SISÄLLYS

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Yhtiökokous

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Hallintoneuvosto

Hallitus

Hallituksen valiokunnat

Toimitusjohtaja

Johtoryhmä

Palkitseminen

Sisäinen valvonta, riskienhallinta ja sisäinen tarkastus

Tilintarkastus ja kestävyysraportoinnin varmennus

Sisäpiirihallinto

Lähipiiriliiketoimet

Viestintä ja tiedottaminen

PALKITSEMIS-
RAPORTTI

Johdanto

Atrian taloudellisen tuloksen ja palkitsemisen kehitys

Hallintoneuvoston jäsenten palkitseminen

Hallituksen jäsenten palkkiot

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen

HALLINNOINTI 2025

Nimitystoimikuntaan kuuluivat 31.12.2025 seuraavat henkilöt (henkilön nimitystoimikuntaan nimittänyt taho sulkeissa):

Nimi (Nimittäjä)	Syntymävuosi	Koulutus	Päätoimi	Osallistuminen kokouksiin	Osakeomistus 31.12.2025
Puheenjohtaja Juho Anttikoski (Itikka osuuskunta)	1970		Maanviljelijä	4/4	4000
Pasi Korhonen (Lihakunta)	1975		Maanviljelijä	2/2	0
Ola Sandberg (Osuuskunta Pohjanmaan Liha)	1981	Agrologi	Maanviljelijä	2/2	90
Hanna Kaskela (Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma)	1979	KTM	Johtaja (vastuullisuus ja viestintä)	2/2	0

Lisäksi nimitystoimikuntaan kuuluivat tilikauden aikana 24.4.2025 saakka Lihakunnan edustajana Jyrki Halonen, Osuuskunta Pohjanmaan Lihan edustajana Kjell-Göran Paxal ja Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varman edustaja Timo Sallinen.

Nimitystoimikunta kokoontui vuoden 2025 aikana viisi kertaa ja nimitystoimikunnan jäsenten osallistumisprosentti oli 100.

4. HALLINTONEUVOSTO

Atria Oyj:n yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiöllä on hallintoneuvosto, jonka valitsee yhtiökokous. Hallintoneuvostoon kuuluu vähintään 18 ja enintään 21 jäsentä, jotka valitaan kolmeksi vuodeksi kerrallaan. Hallintoneuvosto valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan vuodeksi kerrallaan. Hallintoneuvosto kokoontuu keskimäärin neljä kertaa vuodessa.

Hallintoneuvoston tehtävät on määritelty osakeyhtiölaissa ja Atrian yhtiöjärjestyksessä. Hallintoneuvoston tehtävät ovat:

- valvoa hallituksen ja toimitusjohtajan vastuulla olevaa yhtiön hallintoa;
- antaa hallitukselle ohjeita asioissa, jotka ovat laajakantoisia tai periaatteellisesti tärkeitä; ja
- antaa varsinaiselle yhtiökokoukselle lausuntonsa tilin-päätöksen ja tilintarkastuskertomuksen johdosta.

SISÄLLYS

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Yhtiökokous

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Hallintoneuvosto

Hallitus

Hallituksen valiokunnat

Toimitusjohtaja

Johtoryhmä

Palkitseminen

Sisäinen valvonta, riskienhallinta ja sisäinen tarkastus

Tilintarkastus ja kestävyysraportoinnin varmennus

Sisäpiirihallinto

Lähipiiriliiketoimet

Viestintä ja tiedottaminen

PALKITSEMIS-
RAPORTTI

Johdanto

Atrian taloudellisen tuloksen ja palkitsemisen kehitys

Hallintoneuvoston jäsenten palkitseminen

Hallituksen jäsenten palkkiot

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen

ATRIA OYJ:N HALLINTONEUVOSTOON KUULUIVAT 31.12.2025 SEURAAVAT 20 JÄSENTÄ:

Nimi	Syntynyt	Jäsen alkaen	Koulutus	Päätoimi	Osallistuminen kokouksiin	Osakeomistus 31.12.2025	Riippumattomuus yhtiöstä ja merkittävästä osakkeenomistajasta
Juho Anttikoski	1970	2009		Maanviljelijä	4/4	4 000	Riippuvainen yhtiöstä
Mika Asunmaa	1970	2005		Maanviljelijä	4/4	11 000	Riippuvainen yhtiöstä ja merkittävästä osakkeenomistajasta (Itikka osuuskunta)
Jyrki Halonen	1961	2019	Maatila-tekniikko	Maanviljelijä	4/4	250	Riippuvainen yhtiöstä
Mika Herrala	1974	2021	FM, biofysiikka	Maanviljelijä	4/4	100	Riippuvainen yhtiöstä ja merkittävästä osakkeenomistajasta (Itikka osuuskunta)
Vesa Isoaho	1966	2025	Maatalousalan perustutkinto	Maatalousyrittäjä	3/3	320 määräysvaltayhtiö 490	Riippuvainen yhtiöstä, riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista
Jaakko Isomäki	1979	2023	Agrologi	Maanviljelijä	4/4	372	Riippuvainen yhtiöstä ja merkittävästä osakkeenomistajasta (Itikka osuuskunta)
Lotta Iso-Tuisku	1982	2024	Filosofian maisteri	Maatalousyrittäjä	3/4	4	Riippuvainen yhtiöstä
Jussi Joki-Erkkilä	1977	2016		Maatalousyrittäjä	2/4	0	Riippuvainen yhtiöstä ja merkittävästä osakkeenomistajasta (Lihakunta)
Jari Kajan	1971	2025	Agrologi	Maatalousyrittäjä	3/3	0	Riippuvainen yhtiöstä, riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista
Ari Lajunen	1975	2013	Agronomi	Maanviljelijä	4/4	0	Riippuvainen yhtiöstä ja merkittävästä osakkeenomistajasta (Lihakunta)
Vesa Lapatto	1968	2020	Agrologi	Maitotilayrittäjä	4/4	0	Riippuvainen yhtiöstä
Juha Nikkola	1976	2018	Agronomi	Maanviljelijä	4/4	100	Riippuvainen yhtiöstä ja merkittävästä osakkeenomistajasta (Itikka osuuskunta)
Mika Niku	1970	2009		Maanviljelijä	4/4	300	Riippuvainen yhtiöstä ja merkittävästä osakkeenomistajasta (Lihakunta)
Ilkka Nykänen	1967	2025	Agrologi, eMBA	Toimitusjohtaja, Itikka osuuskunta ja Lihakunta	4/4	10	Riippuvainen yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista (Itikka osuuskunta ja Lihakunta)
Ari Pöyhönen	1970	2020	Agronomi	Maanviljelijä	4/4	1000	Riippuvainen yhtiöstä
Suvi Rantala	1977	2022	Tradenomi	Maanviljelijä	4/4	määräysvaltayhtiö 518	Riippuvainen yhtiöstä
Risto Sairanen	1960	2013		Maanviljelijä	4/4	0	Riippuvainen yhtiöstä
Ola Sandberg	1981	2018	Agrologi	Maanviljelijä	4/4	90	Riippuvainen yhtiöstä
Juha Savela	1977	2023	Ylioppilas	Maatalousyrittäjä	4/4	2700	Riippuvainen yhtiöstä ja merkittävästä osakkeenomistajasta (Itikka osuuskunta)
Piia Uusitalo	1976	2024	DI, tietotekniikka	Maatalousyrittäjä	4/4	0	Riippuvainen yhtiöstä

SISÄLLYS

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Yhtiökokous

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Hallintoneuvosto

Hallitus

Hallituksen valiokunnat

Toimitusjohtaja

Johtoryhmä

Palkitseminen

Sisäinen valvonta, riskienhallinta ja sisäinen tarkastus

Tilintarkastus ja kestävyysraportoinnin varmennus

Sisäpiirihallinto

Lähipiiriliiketoimet

Viestintä ja tiedottaminen

PALKITSEMIS- RAPORTTI

Johdanto

Atrian taloudellisen tuloksen ja palkitsemisen kehitys

Hallintoneuvoston jäsenten palkitseminen

Hallituksen jäsenten palkkiot

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen

HALLINNOINTI 2025

Lisäksi hallintoneuvostoon kuuluivat tilikauden aikana 23.4.2025 saakka Veli Hyttinen ja Juha Kiviniemi. Ilkka Nykänen, Jari Kajan ja Vesa Isoaho ovat kuuluneet hallintoneuvostoon 24.4.2025 alkaen.

Hallitus on arvioinut, että kaikki hallintoneuvoston jäsenet ovat riippuvaisia Atriasta, sillä joko he ovat päätoimisia maanviljelijöitä, joilla on, tai he kuuluvat toimivaan johtoon toisessa yrityksessä, jolla on kyseisen yrittäjän/yrityksen kannalta merkittävä asiakkuus-, toimittajuus- tai yhteistyösuhde Atria -konsernin kanssa.

Kaikki hallintoneuvoston jäsenet kuuluvat merkittävän osakkeenomistajan Itikka osuuskunnan, merkittävän osakkeenomistajan Lihakunnan tai Osuuskunta Pohjanmaan Lihan hallitukseen tai hallintoneuvostoon tai on jonkun näistä toimitusjohtaja. Hallitus on arvioinut, että ne Atrian hallintoneuvoston jäsenet, jotka samanaikaisesti ovat yhtiön merkittävien osakkeenomistajien Itikka osuuskunnan tai Lihakunnan hallituksen jäseniä tai toimitusjohtaja, ovat merkittävästä osakkeenomistajasta riippuvaisia. Yksinomaan merkittävän osakkeenomistajan hallintoneuvoston jäsenyyttä ei ole pidetty riippuvaisuutta aiheuttavana.

Yhtiöllä on hallintoneuvosto, koska yhtiön omistajat, jotka edustavat yli 50 prosenttia yhtiön osakkeiden tuottamasta äänimäärästä, ovat ilmaisseet pitävänsä nykyistä yhtiöjärjestyksen mukaista hallintoneuvostoon perustuvaa mallia hyvänä, koska se tuo laajakantoista näkemystä yhtiön toimintaan ja päätösten tekemiseen. Yhtiö katsoo, että sen liiketoiminnan ymmärtäminen edellyttää hallintoneuvoston jäseniltä syvällistä perehtymistä ja sitoutumista lihaliiketoimintaan.

Atria Oyj:n hallintoneuvosto kokoontui neljä kertaa vuonna 2025 ja jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti oli 96,25.

5. HALLITUS

Atrian hallitukseen kuuluu yhtiöjärjestyksen mukaan vähintään viisi (5) enintään yhdeksän (9) jäsentä. Hallituksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja nimetään yhtiön osakkeenomistajien Lihakunnan ja Itikka osuuskunnan osakassopimuksen mukaisesti.

5.1 Hallituksen tehtävät

Atrian hallitus huolehtii yhtiön hallinnosta ja sen toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallitus vastaa siitä, että yhtiön kirjanpidon ja varainhoidon valvonta on asianmukaisesti järjestetty. Atrian hallitus on vahvistanut kirjallisen työjärjestyksen hallituksen tehtävistä, käsiteltävistä asioista, kokouskäytännöistä ja päätöksentekomenettelystä. Työjärjestyksen mukaan hallitus valvoo ja seuraa yhtiön toimintaa ja johtamista sekä käsittelee ja päättää merkittävät yhtiön strategiaa, investointeja, organisaatiota ja rahoitusta koskevat asiat. Työjärjestyksen mukaan hallituksen keskeisiä tehtäviä ovat:

- hyväksyä konsernin ja liiketoiminta-alueiden strategiset tavoitteet ja suuntaviivat;
- hyväksyä konsernin ja liiketoiminta-alueiden budjetit ja toimintasuunnitelmat;
- päättää kalenterivuositain investointisuunnitelmasta ja hyväksyä merkittävät investoinnit (yli miljoona euroa);
- hyväksyä merkittävät yritys- ja rakennejärjestelyt;
- hyväksyä konsernin toimintaperiaatteet johtamisen ja valvonnan kannalta merkittävillä alueilla;
- käsitellä ja hyväksyä osavuosikatsaukset ja tilinpäätös;
- seurata ja arvioida konsernin taloudellista ja kestävyysseikkoja koskevan raportoinnin raportointijärjestelmää;

- seurata ja arvioida tilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen tilintarkastusta ja kestävyysraportoinnin kestävyysraportointivarmentamista;
- valmistella yhtiökokouksessa käsiteltävät asiat ja huolehtia niiden täytäntöönpanosta;
- hyväksyä sisäisen tarkastuksen tarkastussuunnitelma ja seurata ja arvioida sisäisen valvonnan ja tarkastuksen sekä riskienhallintajärjestelmien tehokkuutta;
- nimittää ja erottaa toimitusjohtaja sekä päättää hänen palkkioistaan ja muista eduistaan;
- hyväksyä toimitusjohtajan ehdotuksesta tämän suorien alaisen palkkaamisen ja näiden työsuhteiden pääasialliset ehdot;
- hyväksyä organisaatorakenne ja kannustinjärjestelmien periaatteet;
- seurata ja arvioida toimitusjohtajan toimintaa;
- seurata ja arvioida tilintarkastajan riippumattomuutta ja erityisesti tämän harjoittamaa muiden kuin tilintarkastuspalveluiden ja kestävyysraportointivarmentamista koskevien palveluiden tarjoamista;
- päättää muista sellaisista konsernin kokoon nähden merkittävistä asioista, jotka eivät ole päivittäistä liiketoimintaa, kuten toiminnan merkittävästä laajentamisesta tai supistamisesta tai muista oleellisista muutoksista toiminnassa, pitkäaikaisten lainojen ottamisesta sekä
- kiinteän omaisuuden myynnistä ja panttaamisesta;
- seurata ja arvioida, miten yhtiön ja sen lähipiiriin kuuluvan kesken tehtävät sopimukset ja muut oikeustoimet täyttävät vaatimukset yhtiön tavanomaiseen toimintaan kuulumisesta ja markkinaehdoista;

SISÄLLYS

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Yhtiökokous

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Hallintoneuvosto

Hallitus

Hallituksen valiokunnat

Toimitusjohtaja

Johtoryhmä

Palkitseminen

Sisäinen valvonta, riskienhallinta ja sisäinen tarkastus

Tilintarkastus ja kestävyysraportoinnin varmennus

Sisäpiirihallinto

Lähipiiriliiketoimet

Viestintä ja tiedottaminen

PALKITSEMIS-
RAPORTTI

Johdanto

Atrian taloudellisen tuloksen ja palkitsemisen kehitys

Hallintoneuvoston jäsenten palkitseminen

Hallituksen jäsenten palkkiot

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen

HALLINNOINTI 2025

- päättää muista osakeyhtiölain mukaan hallitukselle kuulu-
vista tehtävistä ja
- hoitaa Hallinnointikoodin suosituksessa 16 mainittuja
tarkastusvaliokunnalle kuuluvia tehtäviä.

Hallitusjäsenen toimikausi päättyy ensimmäisen vaalia seu-
raavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Hallitus arvioi
säännöllisesti toimintaansa ja työskentelytapojaan tekemällä
itsearviointin kerran vuodessa.

5.2 Kokouskäytäntö ja tiedonsaanti

Hallitus kokoontuu säännöllisin väliajoin noin 10 kertaa
toimikauden aikana hallituksen erikseen etukäteen vahvista-
man kokousaikataulun mukaisesti, ja lisäksi aina tarvittaessa.
Vuonna 2025 hallitus kokoontui 15 kertaa. Hallituksen jäsenten
keskimääräinen läsnäoloprosentti kokouksissa oli 100. Toimitus-
johtaja pitää hallituksen kokouksessa katsauksen, jossa toimitus-
johtaja raportoi konsernin taloudellisen tilanteen liiketoiminta-
alueittain, ennusteet, investoinnit, organisaatiomuutokset sekä
muut konsernin kannalta tärkeät asiat.

SISÄLLYS

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Yhtiökokous

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Hallintoneuvosto

Hallitus

Hallituksen valiokunnat

Toimitusjohtaja

Johtoryhmä

Palkitseminen

Sisäinen valvonta, riskienhallinta ja sisäinen tarkastus

Tilintarkastus ja kestävyysraportoinnin varmennus

Sisäpiirihallinto

Lähipiiriliiketoimet

Viestintä ja tiedottaminen

PALKITSEMIS-
RAPORTTI

Johdanto

Atrian taloudellisen tuloksen ja palkitsemisen kehitys

Hallintoneuvoston jäsenten palkitseminen

Hallituksen jäsenten palkkiot

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen

5.3. Hallitukseen kuuluivat 31.12.2025 seuraavat henkilöt



SEPPÖ PAAVOLA

Puheenjohtaja
s. 1962

Koulutus: Ylioppilas, agrologi
Päätoimi: Maanviljelijä
Hallituksen jäsenyyden alkamisaika: 2012

Keskeinen työkokemus:

Maatalousyrittäjä 1996–
Keski-Pohjanmaan Maaseutukeskus, maatilojen neuvontatehtävät 1991–1996

Keskeisimmät samanaikaiset luottamustehtävät:

Itikka osuuskunta, hallintoneuvoston jäsen 2000–
Itikka osuuskunta, hallintoneuvoston varapuheenjohtaja 2008–2011
Itikka osuuskunta, hallintoneuvoston puheenjohtaja 2012–
Jokilaaksojen Osuuspankki (ent. Perhonjokilaakson Osuuspankki, ent. Kaustisen Osuuspankki),
hallituksen puheenjohtaja 2002–
Pellervo-Seura ry, hallituksen jäsen 2012–

Keskeisimmät päättäneet luottamustehtävät:

Atria Oyj, hallintoneuvoston jäsen 2006–2012
Atria Oyj, hallintoneuvoston varapuheenjohtaja 2009–2012
Pellervo-Seura ry, Osuustoiminnan neuvottelukunnan jäsen 2012–2017

Riippumattomuus: Riippuvainen yhtiöstä, riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista

Osakeomistus 31.12.2025: 4 400 kpl

Osakeperustaiset oikeudet yhtiössä: ei

Osallistuminen kokouksiin: 15/15



PASI KORHONEN

Varapuheenjohtaja
s. 1975

Päätoimi: Maanviljelijä
Hallituksen jäsenyyden alkamisaika: 2016

Keskeinen työkokemus:

Maanviljelijä

Keskeisimmät samanaikaiset luottamustehtävät:

Nautasuomi Oy, hallituksen jäsen 2021–
Kelloniemen Aurinkoranta Oy, hallituksen puheenjohtaja 2020–
Lihakunta, hallituksen puheenjohtaja 2019–
Lihakunta, hallituksen jäsen 2013–
Kainuun maa- ja metsäsäätiö, hallituksen jäsen 2013–
MäkiBull Oy, toimitusjohtaja 2023–

Keskeisimmät päättäneet luottamustehtävät:

Lihakunta, hallituksen varapuheenjohtaja 2016–2019
Sotkamon kunnanvaltuuston jäsen 2005–2017

Riippumattomuus: Riippuvainen yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

Osakeomistus 31.12.2025: 0 kpl

Osakeperustaiset oikeudet yhtiössä: ei

Osallistuminen kokouksiin: 15/15

SISÄLLYS

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Yhtiökokous

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Hallintoneuvosto

Hallitus

Hallituksen valiokunnat

Toimitusjohtaja

Johtoryhmä

Palkitseminen

Sisäinen valvonta, riskienhallinta ja sisäinen tarkastus

Tilintarkastus ja kestävyysraportoinnin varmennus

Sisäpiirihallinto

Lähipiiriliiketoimet

Viestintä ja tiedottaminen

PALKITSEMIS-
RAPORTTI

Johdanto

Atrian taloudellisen tuloksen ja palkitsemisen kehitys

Hallintoneuvoston jäsenen palkitseminen

Hallituksen jäsenten palkkiot

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen

HALLINNOINTI 2025



NINA KOPOLA

Hallituksen jäsen
s. 1960

Koulutus: Tekniikan lisensiaatti
Päätoimi: Hallitusammattilainen
Hallituksen jäsenyyden alkamisaika: 2025

Keskeinen työkokemus:

Business Finland, pääjohtaja 2019–2024
Suominen Oyj, toimitusjohtaja 2011–2018
Dynea Oy, johtotehtävissä 2000–2011

Keskeisimmät samanaikaiset luottamustehtävät:

A. Ahlström Oy, nimitystoimikunta 2023–

Keskeisimmät päättyneet luottamustehtävät:

TESI advisory board: 2019–2024
Traffic Management Finland Oy: Hallituksen jäsen 2018–2019, Palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja
Metso Oyj: Hallituksen jäsen 2013–2019, Tarkastusvaliokunnan jäsen 2013–2019
Konecranes Oyj: Hallituksen jäsen 2011–2015
Palkitsemisvaliokunnan jäsen 2011–2014, Tarkastusvaliokunnan jäsen 2015
Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen: Hallintoneuvoston jäsen 2015–2018
Kemianteollisuus hallituksen jäsen 2011–2014

Riippumattomuus: Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

Osakeomistus 31.12.2025: 0 kpl

Osakeperustaiset oikeudet yhtiössä: ei

Osallistuminen kokouksiin: 9/9



JUKKA KAIKKONEN

Hallituksen jäsen
s. 1963

Koulutus: Agrologi
Päätoimi: Maanviljelijä, naudanlihan tuottaja
Hallituksen jäsenyyden alkamisaika: 2020

Keskeinen työkokemus:

Maatalousyrittäjä 1990–
Salaojakeskus 1987–1990

Keskeisimmät samanaikaiset luottamustehtävät:

Lihakunta, hallituksen jäsen 2019–

Keskeisimmät päättyneet luottamustehtävät:

Lihakunta, hallintoneuvoston varapuheenjohtaja 2013–2019
Atria Oyj, hallintoneuvoston jäsen 2013–2019
Atria Oyj, hallintoneuvoston puheenjohtaja 2017–2019

Riippumattomuus: Riippuvainen yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

Osakeomistus 31.12.2025: 500 kpl

Osakeperustaiset oikeudet yhtiössä: ei

Osallistuminen kokouksiin: 15/15

SISÄLLYS

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Yhtiökokous

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Hallintoneuvosto

Hallitus

Hallituksen valiokunnat

Toimitusjohtaja

Johtoryhmä

Palkitseminen

Sisäinen valvonta, riskienhallinta ja sisäinen tarkastus

Tilintarkastus ja kestävyysraportoinnin varmennus

Sisäpiirihallinto

Lähipiiriliiketoimet

Viestintä ja tiedottaminen

PALKITSEMIS-
RAPORTTI

Johdanto

Atrian taloudellisen tuloksen ja palkitsemisen kehitys

Hallintoneuvoston jäsenen palkitseminen

Hallituksen jäsenten palkkiot

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen

HALLINNOINTI 2025



LEENA LAITINEN

Hallituksen jäsen
s. 1970

Koulutus: Kauppatieteiden maisteri
Päätoimi: Alko Oy, toimitusjohtaja
Hallituksen jäsenyyden alkamisaika: 2021

Keskeinen työkokemus:

Snellman Group, konsernijohtaja 2014–2017
SOK, Käyttötavarakaupanjohtaja 2009–2013
SOK, Prisma-ketjujohtaja 2007–2009
SOK, As Prisma Peremarket toimitusjohtaja 2004–2007
Keskimaa OSK, Prismajohtaja 2000–2004
Osuuskauppa Pee.Ässä, Prismajohtaja 1997–2000

Keskeisimmät samanaikaiset luottamustehtävät:

Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen, hallituksen jäsen 2018–
Viljava Oy, hallituksen jäsen 2021–
Viljava Oy, hallituksen puheenjohtaja 2022–
Elinkeinoelämän keskusliitto, edustajiston jäsen 2025–

Keskeisimmät päättyneet luottamustehtävät:

Lastensuojelun Keskusjärjestön puheenjohtaja 2022–2025
Palvelualojen Työnantajat, hallituksen ja työvaliokunnan jäsen 2019–2021
Aava Terveyspalvelut, hallituksen jäsen 2017–2020
Sponda Oyj, hallituksen jäsen 2014–2017
Elinarviketeollisuusliitto (ETL), hallituksen jäsen 2014–2017

Riippumattomuus: Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

Osakeomistus 31.12.2025: 0 kpl

Osakeperustaiset oikeudet yhtiössä: ei

Osallistuminen kokouksiin: 15/15



MIKA JOUKIO

Hallituksen jäsen
s. 1964

Koulutus: Diplomi-insinööri, MBA
Hallituksen jäsenyyden alkamisaika: 2022

Keskeinen työkokemus:

Metsä Board Oyj, toimitusjohtaja 2014–2025
Metsä Tissue Oyj, toimitusjohtaja 2012–2014
M-real Oyj (nyk. Metsä Board Oyj), Consumer Packaging -liiketoiminta-alueen johtaja 2006–2012
Metsä-Serla Oyj ja M-real Oyj (nyk. Metsä Board Oyj), useita liiketoiminnan johtotehtäviä 1990–2006

Keskeisimmät samanaikaiset luottamustehtävät:

Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma, hallintoneuvoston jäsen 2019–

Keskeisimmät päättyneet luottamustehtävät:

Metsäteollisuus ry:n kauppapoliittinen valiokunta, puheenjohtaja 2022–2025
Metsä Fibre Oy, hallituksen jäsen 2014–2025
Husum Pulp AB, hallituksen puheenjohtaja 2021–2025

Riippumattomuus: Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

Osakeomistus 31.12.2025: 0 kpl

Osakeperustaiset oikeudet yhtiössä: ei

Osallistuminen kokouksiin: 15/15

SISÄLLYS

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Yhtiökokous

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Hallintoneuvosto

Hallitus

Hallituksen valiokunnat

Toimitusjohtaja

Johtoryhmä

Palkitseminen

Sisäinen valvonta, riskienhallinta ja sisäinen tarkastus

Tilintarkastus ja kestävyysraportoinnin varmennus

Sisäpiirihallinto

Lähipiiriliiketoimet

Viestintä ja tiedottaminen

PALKITSEMIS-
RAPORTTI

Johdanto

Atrian taloudellisen tuloksen ja palkitsemisen kehitys

Hallintoneuvoston jäsenten palkitseminen

Hallituksen jäsenten palkkiot

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen



KJELL-GÖRAN PAXAL

Hallituksen jäsen
s. 1967

Koulutus: Agrologi
Päätoimi: Maanviljelijä, porsas- ja sianlihantuottaja
Hallituksen jäsenyyden alkamisaika: 2012

Keskeinen työkokemus:

Oy Foremix Ab, rehumyyjä 1990–1997
Osuuskunta Pohjanmaan Liha, alkutuotantopäällikkö 1990–1997

Keskeisimmät samanaikaiset luottamustehtävät:

Osuuskunta Pohjanmaan Liha, hallituksen jäsen 2002–
Osuuskunta Pohjanmaan Liha, hallituksen varapuheenjohtaja 2021–
Oy Foremix Ab, hallituksen puheenjohtaja 2010–
A-Rehu Oy, hallituksen jäsen 2010–
Ab WestFarm Oy, hallituksen puheenjohtaja 2010–
Oy Foremix Ab, hallituksen jäsen 2004–

Keskeisimmät päättäneet luottamustehtävät:

A-Tuottajat Oy, hallituksen varsinainen jäsen 2003–2021
Osuuskunta Pohjanmaan Liha, hallituksen puheenjohtaja 2010–2020
Osuuskunta Pohjanmaan Liha, hallituksen varapuheenjohtaja 2002–2009
Ruotsinkielinen maataloustuottajain keskusliitto, hallituksen varajäsen 1999–2001

Riippumattomuus: Riippuvainen yhtiöstä, riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista

Osakeomistus 31.12.2025: 2 566 kpl

Osakeperustaiset oikeudet yhtiössä: ei

Osallistuminen kokouksiin: 15/15



JUHA KIVINIEMI

Hallituksen jäsen
s. 1972

Koulutus: Maa- ja metsätaloustieteiden maisteri, agronomi
Päätoimi: Maatalousyrittäjä, Kiviniemen Broiler Oy 2001–
Hallituksen jäsenyyden alkamisaika: 2025

Keskeisimmät samanaikaiset luottamustehtävät:

Itikka osuuskunta, hallituksen jäsen 2016–
Suurusrehu Oy, hallituksen puheenjohtaja 2018–
Maanvaalija Oy, hallituksen jäsen 2022–
Etelä-Pohjanmaan Osuuspankki, hallintoneuvoston jäsen 2019–
Suomen Yrittäjät ry, ruokavalioikunnan jäsen 2022–

Keskeisimmät päättäneet luottamustehtävät:

Atria Oyj, hallintoneuvoston jäsen 2009–2025
Itikka osuuskunta, hallintoneuvoston jäsen 2009–2016, edustajiston jäsen 2004–2009
EP:n Broileryrittäjät ry, johtokunnan puheenjohtaja 2015–2025
Suomen Broileryrittäjät ry, varapuheenjohtaja 2004–2006
MTK Siipikarjalihaverkosto, puheenjohtaja 2016–2019
Jalasjärven kunta, valtuuston jäsen 2004–2017, hallituksen jäsen 2008–2015
Jalasjärven Lämpö Oy, hallituksen puheenjohtaja 2013–2016

Riippumattomuus: Riippuvainen yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

Osakeomistus 31.12.2025: 300 kpl ja määräysvaltayhtiön kautta 184 kpl

Osakeperustaiset oikeudet yhtiössä: ei

Osallistuminen kokouksiin: 9/9

SISÄLLYS

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Yhtiökokous

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Hallintoneuvosto

Hallitus

Hallituksen valiokunnat

Toimitusjohtaja

Johtoryhmä

Palkitseminen

Sisäinen valvonta, riskienhallinta ja sisäinen tarkastus

Tilintarkastus ja kestävyysraportoinnin varmennus

Sisäpiirihallinto

Lähipiiriliiketoimet

Viestintä ja tiedottaminen

PALKITSEMIS- RAPORTTI

Johdanto

Atrian taloudellisen tuloksen ja palkitsemisen kehitys

Hallintoneuvoston jäsenen palkitseminen

Hallituksen jäsenten palkkiot

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen

HALLINNOINTI 2025

Yhtiön varsinainen yhtiökokous 24.4.2025 valitsi hallitukseen yhdeksän (9) jäsentä. Hallituksen jäsenistä Jaana Viertola-Truini erosi hallituksesta 9.7.2025 uusien työtehtäviensä aiheuttamien sitoumusten vuoksi. Eroamisen jälkeen Atrian hallitus jatkoi toistaiseksi kahdeksalla (8) jäsenellä.

Hallitus on arvioinut, että hallituksen jäsenistä Seppo Paavola, Juha Kiviniemi, Jukka Kaikkonen, Pasi Korhonen ja Kjell-Göran Paxal ovat riippuvaisia Atriasta, sillä joko he ovat päätoimisia maanviljelijöitä, joilla on, tai he kuuluvat toimivaan johtoon toisessa yrityksessä, jolla on, kyseisen yrittäjän/yrityksen kan- nalta merkittävä asiakkuus-, toimittajuus- tai yhteistyösuhde Atria-konsernin kanssa. Seppo Paavola ja Kjell-Göran Paxal ovat lisäksi olleet hallituksen jäseniä yli kymmenen vuoden ajan.

Hallituksen jäsenistä Pasi Korhonen ja Jukka Kaikkonen kuulu- vat merkittävän osakkeenomistajan Lihakunnan hallitukseen ja Juha Kiviniemi kuuluu merkittävän osakkeenomistajan Itikka osuuskunnan hallitukseen ja ovat siten riippuvaisia merkittä- västä osakkeenomistajasta. Seppo Paavola kuuluu merkittävän osakkeenomistajan Itikka Osuuskunnan hallintoneuvostoon. Yksinomaan merkittävän osakkeenomistajan hallintoneuvoston jäsenyyden ei ole katsottu aiheuttavan riippuvuutta merkittä- västä osakkeenomistajasta. Hallituksen jäsenet ovat velvollisia antamaan hallitukselle pätevyytensä ja riippumattomuutensa arvioimiseksi riittävät tiedot sekä ilmoittamaan tiedoissa tapah- tuvista muutoksista.

5.4 Hallituksen ja hallintoneuvoston monimuotoisuutta koskevat periaatteet

Atrialle monimuotoisuus on yksi osa yhtiön vastuullista liike- toimintaa. Suunniteltaessa Atrian hallituksen ja/tai hallintoneu- voston kokoonpanoa monimuotoisuutta harkitaan useasta eri näkökulmasta ja yhtiön liiketoimintojen laajuus ja kehitysvai- heen tarpeet huomioon ottaen.

Hallituksen ja/tai hallintoneuvoston jäsenten valinnassa tavoitteena on, että jäsenten monimuotoinen osaaminen ja

kokoonpano tukevat Atrian nykyisen ja tulevan liiketoiminnan kehittämistä. Rakentavasti kyseenalaistava ja haastava hallitus ja hallintoneuvosto tuovat yhtiön toimintaan lisäarvoa sekä monipuolistavat hallitus- ja hallintoneuvostotyöskentelyä. Atrian tarkoituksena on edistää mahdollisimman pätevien ja kokonai- suuden kannalta eri osa-alueilla meritoituneiden jäsenten valin- taa siten, että eri sukupuolta olevilla ehdokkailla on tasapuoliset mahdollisuudet tulla valituksi hallitukseen ja/tai hallintoneuvos- toon. Atrian hallituksessa ja hallintoneuvostossa on oltava edus- tettuna molempia sukupuolia. Lisäksi arvioidaan ehdokkaiden mahdollisuutta käyttää riittävästi aikaa tehtävän hoitamiseen.

5.4.1. Hallituksen monimuotoisuus

Tarkoituksena on, että hallituksella on monialaista substans- siosaamista Atrian liiketoiminnan arvoketjun eri osista, laa- ja-alaista yritystoiminnan ja liiketoiminnan kokemusta sekä yhtiön strategian toteuttamisen edellyttämää osaamista ja ymmärrystä kansainvälisestä liiketoiminnasta. Jokaisen hallituk- sen jäsenen ei tarvitse olla pätevyitynyt kaikissa edellä maini- tuissa asioissa, vaan tavoitteena olisi, että kultakin hallituksen jäseneltä löytyisi jotain osaamista joltain edellä mainituilta osa-alueilta. Hallituksen monimuotoisuutta tukee lisäksi halli- tuksen jäsenten toisiaan täydentävä muu osaaminen, koulutus ja kokemus eri ammatti- ja toimialoilta sekä hallituksen jäsenten ikä- ja sukupuolijakauman huomioiminen. Pitkän aikavälin tavoitteena Atrialla on, että naiset ja miehet ovat Hallinnointi- koodin edellyttämin tavoin hallituksessa edustettuna. Edellisten lisäksi arvioidaan ehdokkaiden mahdollisuutta käyttää riittävästi aikaa tehtävän hoitamiseen.

5.4.2 Hallintoneuvoston jäsenten monimuotoisuus

Hallintoneuvoston jäsenten valinnoissa monimuotoisuus on tarkoitus huomioida hallintoneuvoston jäsenten tuntemuksessa liha- alalta sekä sen eri tuotantosuunnista. Lisäksi hallinto- neuvoston monimuotoisuutta tukee se, että jäsenet edustavat asuin- tai tuotantopaikoiltaan Suomen eri maantieteellisiä alueita. Lisäksi huomioidaan hallintoneuvoston jäsenten ikä- ja

sukupuolijakauma ja muu hallintoneuvoston työskentelyä tukeva osaaminen.

5.4.3 Monimuotoisuusperiaatteiden toteutuminen

Monimuotoisuusperiaatteissa asetettujen tavoitteiden toteutta- miseksi yhtiö on pyrkinyt ja pyrkii viestittämään tavoitteistaan aktiivisesti Atrian osakkeenomistajille. Tilikauden 2025 päät- tyessä kaksi hallituksen jäsenistä oli naisia ja muut miehiä eli vähemmän edustetun sukupuolen osuus hallituksen jäsenistä on ollut 25 prosenttia. Vastaavasti tilikauden 2025 päättyessä kolme hallintoneuvoston jäsenistä oli naisia ja muut miehiä eli vähemmän edustetun sukupuolen osuus hallintoneuvoston jäse- nistä on ollut 15 prosenttia. Yhtiön asettama vähimmäisvaatimus molempien sukupuolen edustuksen osalta hallituksessa ja hal- lintoneuvostossa on näin ollen täyttynyt, mutta pitkän aikavälin tavoite sukupuolten Hallinnointikoodin mukaisesta edustuksesta hallituksessa ei ole vielä täyttynyt. Lisäksi yhtiön asettamat muut tavoitteet hallituksen ja hallintoneuvoston jäsenten monimuo- toisesta edustuksesta ovat täyttyneet ottaen huomioon hallituk- sen jäsenten syvälinen osaaminen lihaliiketoiminnasta sekä kaupallisesta ja teollisesta toiminnasta sekä hallintoneuvoston jäsenten tuntemus liha-alasta, eri tuotantosuunnista ja edustus eri maantieteellisiltä alueilta.

6. HALLITUKSEN VALIOKUNNAT

Hallitus voi päättää perustaa määräämiään tehtäviä varten valio- kuntia. Hallitus vahvistaa valiokuntien työjärjestykset.

Hallituksella on yksi valiokunta, nimitys- ja palkitsemisvalio- kunta. Hallitus nimittää keskuudestaan valiokunnan jäsenet valiokunnan työjärjestyksen mukaisesti. Valiokunnalla ei ole itsenäistä päätösvaltaa, vaan hallitus tekee päätökset asioista valiokunnan valmistelun pohjalta. Valiokunta raportoi työstään säännöllisesti hallitukselle, joka valvoo tämän toimintaa.

SISÄLLYS

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Yhtiökokous

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Hallintoneuvosto

Hallitus

Hallituksen valiokunnat

Toimitusjohtaja

Johtoryhmä

Palkitseminen

Sisäinen valvonta, riskienhallinta ja sisäinen tarkastus

Tilintarkastus ja kestävyysraportoinnin varmennus

Sisäpiirihallinto

Lähipiiriliiketoimet

Viestintä ja tiedottaminen

PALKITSEMIS- RAPORTTI

Johdanto

Atrian taloudellisen tuloksen ja palkitsemisen kehitys

Hallintoneuvoston jäsenten palkitseminen

Hallituksen jäsenten palkkiot

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen

HALLINNOINTI 2025

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan tarkoituksena on valmistella toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen valinnat ja johdon toimisuhteiden ehdot sekä turvata päätöksenteon objektiivisuutta, edistää palkitsemisjärjestelmien avulla yhtiön tavoitteiden saavuttamista, yhtiön arvon nousua sekä palkitsemisjärjestelmien läpinäkyvyyttä ja järjestelmällisyyttä. Lisäksi nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan tarkoituksena on varmistaa, että tulospalkkiojärjestelmät kytkeytyvät yhtiön strategiaan ja aikaansaatuihin tuloksiin.

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnassa on kolme (3) jäsentä. Nimitys- ja palkitsemisvaliokuntaan kuuluvat valiokunnan työjärjestyksen mukaan hallituksen puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja yksi hallituksen keskuudestaan valitsema jäsen. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta koostuu yhtiön hallituksen jäsenistä.

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja on Seppo Paavola ja muut jäsenet Pasi Korhonen ja Leena Laitinen. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta kokoontui seitsemän kertaa vuonna 2025 ja jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti oli 100 muodostuen seuraavasti: Seppo Paavola 7/7, Pasi Korhonen 7/7 ja Leena Laitinen 7/7.

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan tehtävät työjärjestyksen mukaisesti ovat seuraavat:

- valmistelee toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen nimitysasiat;
- valmistelee toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen seuraajien kartoittamisen;
- valmistelee toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen toimisuhteen ehdot hallituksen päätettäväksi;
- valmistelee hallituksen päätettäväksi toimitusjohtajalle raportoitvien konsernin johtoryhmän johtajien palkkauksen ja palkkiot sekä muut työsuhteen edut;

- valmistelee hallituksen päätettäväksi ylimmän johdon palkitsemis- ja kannustinjärjestelmien muodot ja perusteet;
- valmistelee yhtiön johdon eläkeohjelmien sisällön ja ryhmämäärittelyt hallituksen päätettäväksi;
- antaa lausuntonsa koko henkilöstöä koskevista palkitsemisjärjestelyistä ennen niiden hyväksymistä sekä arvioi niiden toimivuutta ja järjestelmien tavoitteiden toteutumista;

- käsittelee tarvittaessa hyväksytyjen palkitsemisjärjestelmien soveltamiseen liittyvät mahdolliset tulkintaongelmat ja antaa ratkaisusuosituksen;

- käy tarvittaessa läpi tilinpäätös- ja muun mahdollisen palkitsemisasioissa julkistettavan informaation;

- Yhtiökokoukselle tehtävän palkitsemispolitiikan ja -raportin valmistelu sekä palkitsemispolitiikan ja –raportin esittely yhtiökokouksessa ja niihin liittyviin kysymyksiin vastaaminen toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitsemista koskevilta osin; ja

- hoitaa muut hallituksen sille erikseen osoittamat tehtävät.

Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja kutsuu valiokunnan koolle tarpeen mukaan. Kokouksissa käsitellään ne asiat, jotka kuuluvat valiokunnan tehtäviin. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta voi kutsua kokouksiin tarpeellisiksi katsomiaan henkilöitä sekä voi käyttää ulkopuolisia asiantuntijoita avustamaan valiokuntaa sen tehtävien täyttämiseksi.

Kuten edellä kohdassa 4 on mainittu, Atria yhtiökokous on asettanut erillisen osakkeenomistajien nimitystoimikunnan valmistelemaan hallituksen jäsenten valintaa ja palkitsemista sekä hallintoneuvoston jäsenten palkitsemista koskevia ehdotuksia seuraavalle varsinaiselle yhtiökokoukselle.

7. TOIMITUSJOHTAJA

Yhtiön toimitusjohtajan tehtävänä on hoitaa yhtiön juoksevaa hallintoa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti sekä informoida hallitusta yhtiön liiketoiminnan ja taloudellisen tilanteen kehityksestä. Toimitusjohtaja vastaa siitä, että yhtiön kirjanpito on lain mukainen ja varainhoito luotettavalla tavalla järjestetty. Toimitusjohtajan valitsee hallitus, joka päättää toimitusjohtajan toimisuhteen ehdot.

Atrian toimitusjohtajana toimii KTM, MBA Kai Gyllström. Atrialla on myös toimitusjohtajan sijainen. Toimitusjohtajan sijaisena on toiminut KTM Tomas Back vuodesta 2018 lähtien.

8. JOHTORYHMÄ

Atria-konsernilla on johtoryhmä, jonka puheenjohtajana toimii toimitusjohtaja. Johtoryhmä avustaa toimitusjohtajaa liiketoiminnan suunnittelussa ja operatiivisessa johtamisessa. Johtoryhmän tehtäviin lukeutuu muun muassa strategisten suunnitelmien laadinta ja niiden jalkauttaminen, merkittävien hankkeiden ja organisatoristen muutosten käsittely sekä konsernin riskienhallintatoimenpiteiden läpikäynti ja toteuttaminen omilla vastualueillaan. Vuonna 2025 johtoryhmä kokoontui 11 kertaa.

SISÄLLYS

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Yhtiökokous

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Hallintoneuvosto

Hallitus

Hallituksen valiokunnat

Toimitusjohtaja

Johtoryhmä

Palkitseminen

Sisäinen valvonta, riskienhallinta ja sisäinen tarkastus

Tilintarkastus ja kestävyysraportoinnin varmennus

Sisäpiirihallinto

Lähipiiriliiketoimet

Viestintä ja tiedottaminen

PALKITSEMIS-
RAPORTTI

Johdanto

Atrian taloudellisen tuloksen ja palkitsemisen kehitys

Hallintoneuvoston jäsenen palkitseminen

Hallituksen jäsenten palkkiot

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen

8.1 Johtoryhmä 31.12.2025



KAI GYLLSTRÖM

Toimitusjohtaja
s. 1979

Atrian palveluksessa vuodesta: 2023
Koulutus: Kauppatieteiden maisteri, MBA

Keskeinen työkokemus:

Atria Oyj, toimitusjohtaja 2023–
Arla Ruotsi, toimitusjohtaja 2021–2023
Arla Suomi, toimitusjohtaja 2018–2021
Arla Eurooppa, toimialajohtaja Food Service 2016–2017
Arla Saudi Arabia, toimitusjohtaja 2014–2016
Arla Suomi, markkinointi- ja tuotekehitysjohdaja 2013–2014
Arla Suomi, talous- ja hallintojohtaja 2011–2012
Arla Suomi, strategiajohtaja 2009–2011
Carlsberg, Tanska, liiketoiminnan kehityspäällikkö 2008–2009
Carlsberg, Tanska, logistiikan kehityspäällikkö 2007–2008
Deloitte, strategiakonsultti 2005–2007
Marimekko, Suomi/Saksa, vientipäällikkö 2000–2003

Keskeisimmät samanaikaiset luottamustehtävät:

Elintarviketeollisuusliitto ry, hallituksen puheenjohtaja 2025–
Elintarviketeollisuusliitto ry, hallituksen jäsen 2023–
Elinkeinoelämän keskusliitto, hallituksen jäsen 2025–
Hanken & SSE, Executive Education ohjausryhmän jäsen 2025–
Stiftelsen Svenska Handelshögskolan, edustajiston jäsen 2025–
China Office of Finnish Industries, hallituksen jäsen 2023–

Keskeisimmät päättyneet luottamustehtävät:

Swedish Food Federation, hallituksen jäsen 2021–2023
KRAV Ekonomisk förening, hallituksen jäsen 2022–2023

Osakeomistus 31.12.2025: 3 522 kpl



TOMAS BACK

Talousjohtaja, toimitusjohtajan sijainen
s. 1964

Atrian palveluksessa vuodesta: 2007
Koulutus: Kauppatieteiden maisteri

Keskeinen työkokemus:

Atria Oyj, talousjohtaja, toimitusjohtajan sijainen 2018–
Atria Tanska, liiketoiminta-alueen johtaja 2018–2023
Atria Skandinavia, liiketoiminta-alueen johtaja 2011–2017
Atria Baltia, liiketoiminta-alueen johtaja 2010–2011
Atria Oyj, talousjohtaja 2007–2011
Huhtamäki Americas / Rigid Europe, talousjohtaja 2003–2007
Huhtamäki Oyj, rahoituspäällikkö / rahoitusjohtaja 1996–2002
Huhtamäki Finance Oy, Lausanne, talouspäällikkö 1990–1995

Keskeisimmät samanaikaiset luottamustehtävät:

–

Keskeisimmät päättyneet luottamustehtävät:

Swedish Meat Industry Association, hallituksen jäsen ja hallituksen varapuheenjohtaja 2012–2018
Swedish Food Federation, hallituksen jäsen 2012–2018
Svensk Fågel Service Ab, hallituksen jäsen 2017–2018

Osakeomistus 31.12.2025: 9 900 kpl

SISÄLLYS

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Yhtiökokous

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Hallintoneuvosto

Hallitus

Hallituksen valiokunnat

Toimitusjohtaja

Johtoryhmä

Palkitseminen

Sisäinen valvonta, riskienhallinta ja sisäinen tarkastus

Tilintarkastus ja kestävyysraportoinnin varmennus

Sisäpiirihallinto

Lähipiiriliiketoimet

Viestintä ja tiedottaminen

PALKITSEMIS-
RAPORTTI

Johdanto

Atrian taloudellisen tuloksen ja palkitsemisen kehitys

Hallintoneuvoston jäsenten palkitseminen

Hallituksen jäsenten palkkiot

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen

HALLINNOINTI 2025



MIKA ALA-FOSSI

Liiketoiminta-alueen johtaja, Atria Suomi
Toimitusjohtaja, Atria Suomi
s. 1971

Atrian palveluksessa vuodesta: 2000
Koulutus: Lihateollisuusteknikko

Keskeinen työkokemus:

Atria Suomi Oy, toimitusjohtaja 2011–
Atria Suomi Oy, johtaja, ruoka- ja valmistetuotanto 2007–2011
Atria Suomi Oy, johtaja siipikarjaliiketoiminta 2006–2007
Atria Oy, tuotantopäällikkö 2003–2006
Atria Oy, yksikönpäällikkö 2000–2003
Liha-Saarioinen Oy, työnjohtaja 1997–2000

Keskeisimmät samanaikaiset luottamustehtävät:

Honkajoki Oy, hallituksen puheenjohtaja 2015–
Honkajoki Oy, hallituksen jäsen 2011–

Keskeisimmät päättäneet luottamustehtävät:

Länsi-Kalkkuna Oy, hallituksen jäsen 2007–2023
Nautasuomi Oy, hallituksen jäsen 2021–2023

Osakeomistus 31.12.2025: 8 960 kpl



JARMO LINDHOLM

Liiketoiminta-alueen johtaja, Atria Ruotsi
Toimitusjohtaja, Atria Ruotsi
s. 1973

Atrian palveluksessa vuodesta: 2002
Koulutus: Kauppatieteiden maisteri

Keskeinen työkokemus:

Atria Ruotsi, liiketoiminta-alueen johtaja 2018–
Atria Venäjä, liiketoiminta-alueen johtaja 2011–2017
Atria Oyj, johtaja, tuotejohtajuus 2010–2011
Atria Oyj, johtaja, tuoteryhmähallinta ja tuotekehitys, Atria Suomi Oy, kaupallinen johtaja 2005–2010
Atria Oy, markkinointipäällikkö 2002–2005
AC Nielsen, yhteyspäällikkö, markkinointipäällikkö 2000–2002
Suomen Unilever, Custom Service Manager & e-Business 1998–2000

Keskeisimmät samanaikaiset luottamustehtävät:

Swedish Food Federation, hallituksen jäsen 2018–
DLF, (Dagligvaruleverantörers Förbund), hallituksen jäsen 2022–

Keskeisimmät päättäneet luottamustehtävät:

East Office of Finnish Industries Oy, hallituksen jäsen 2012–2018
KCF (Svenska Kött & Chark Företagen), hallituksen jäsen 2020–2022

Osakeomistus 31.12.2025: 5 046 kpl

SISÄLLYS

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Yhtiökokous

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Hallintoneuvosto

Hallitus

Hallituksen valiokunnat

Toimitusjohtaja

Johtoryhmä

Palkitseminen

Sisäinen valvonta, riskienhallinta ja sisäinen tarkastus

Tilintarkastus ja kestävyysraportoinnin varmennus

Sisäpiirihallinto

Lähipiiriliiketoimet

Viestintä ja tiedottaminen

PALKITSEMIS-
RAPORTTI

Johdanto

Atrian taloudellisen tuloksen ja palkitsemisen kehitys

Hallintoneuvoston jäsenten palkitseminen

Hallituksen jäsenten palkkiot

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen

HALLINNOINTI 2025



MEELIS LAANDE

Liiketoiminta-alueen johtaja, Atria Viro
Toimitusjohtaja, Atria Viro
s. 1974

Atrian palveluksessa vuodesta: 2012
Koulutus: MBA

Keskeinen työkokemus:

Atria Viro, liiketoiminta-alueen johtaja 2024–
Atria Viro, kaupallinen johtaja 2012–2024
Biomarket OÜ, toimitusjohtaja 2012–2012
Maag Lihatoöstus AS, myynti- ja markkinointijohtaja 2005–2012
Rimi Eesti Food AS (aikaisemmin Kesko Food AS), aluepäällikkö 2004–2005
Kadaka Säästumarket AS (emoyhtiö Kesko Food AS), myymäläpäällikkö 2002–2004
Jöhvi Piim TÜ, myyntipäällikkö 2000–2002
Jöhvi Piim TÜ, maataloustuotteiden myyntipäällikkö 1998–2000
Farmax AS, eläinlääkäri 1995–1998

Keskeisimmät samanaikaiset luottamustehtävät:

Viron elintarviketeollisuusliitto, neuvoston jäsen 2024–

Keskeisimmät päättyneet luottamustehtävät:

–

Osakeomistus 31.12.2025: 0 kpl



LISE ØSTERGAARD

Liiketoiminta-alueen johtaja, Atria Tanska
Toimitusjohtaja, Atria Tanska
s. 1975

Atrian palveluksessa vuodesta: 2019
Koulutus: B.Sc. Economics and Business Administration

Keskeinen työkokemus:

Atria Tanska, liiketoiminta-alueen johtaja 2023–
Atria Tanska, myyntijohtaja 2019–2023
HKScan Tanska, myyntijohtaja 2018–2019
HKScan Tanska, avainasiakaspäällikkö 2014–2018
Uhrenholt A/S, avainasiakaspäällikkö 2011–2014
Arla Foods amba, Nordic Product & Brand Manager 2006–2011
Arla Foods amba, Trade Marketing Manager 2003–2006

Keskeisimmät samanaikaiset luottamustehtävät:

Tanskan teollisuuden työnantajaliiton edustajiston jäsen 2025–

Keskeisimmät päättyneet luottamustehtävät:

–

Osakeomistus 31.12.2025: 0 kpl

SISÄLLYS

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Yhtiökokous

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Hallintoneuvosto

Hallitus

Hallituksen valiokunnat

Toimitusjohtaja

Johtoryhmä

Palkitseminen

Sisäinen valvonta, riskienhallinta ja sisäinen tarkastus

Tilintarkastus ja kestävyysraportoinnin varmennus

Sisäpiirihallinto

Lähipiiriliiketoimet

Viestintä ja tiedottaminen

PALKITSEMIS-
RAPORTTI

Johdanto

Atrian taloudellisen tuloksen ja palkitsemisen kehitys

Hallintoneuvoston jäsenten palkitseminen

Hallituksen jäsenten palkkiot

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen

HALLINNOINTI 2025



PASI LUOSTARINEN

Johtaja, markkinointi ja markkinatieto
s. 1966

Atrian palveluksessa vuodesta: 2000
Koulutus: Kauppatieteiden maisteri

Keskeinen työkokemus:

Atria Oyj, johtaja, markkinointi ja markkinatieto 2016–
Atria Suomi Oy, johtaja, markkinointi ja tuotekehitys 2011–2016
Atria-konserni, Atria Suomi Oy, Group Vice President Brand Management & Cold Cuts / johtaja, lihavalmisteliiketoiminta 2007–2011
Atria Oyj, Group Vice President Marketing & Product Development 2006–2007
Atria Oyj, Atria Suomi Oy ja Atria Ruotsi, markkinointijohtaja 2000–2006
Valio Oy, markkinointijohtaja 1997–2000
British American Tobacco Nordic, Trade Development Manager 1996–1997
Fazer Makeiset Oy, avainasiakaspäällikkö / tuoteryhmäpäällikkö 1993–1996
Mallasjuoma Oy, tuotepäällikkö 1991–1993

Keskeisimmät samanaikaiset luottamustehtävät:

Etelä-Pohjanmaan Kauppakamari, hallituksen jäsen 2023–

Keskeisimmät päättyneet luottamustehtävät:

Seinäjoen Tangomarkkinat, hallituksen jäsen 2019–2020
Seinäjoen Tangomarkkinat, hallituksen varapuheenjohtaja 2019–2020

Osakeomistus 31.12.2025: 9 984 kpl



MERJA LEINO

Johtaja, vastuullisuus
s. 1960

Atrian palveluksessa vuodesta: 1996
Koulutus: Filosofian tohtori, elintarvikekemia

Keskeinen työkokemus:

Atria Oyj, johtaja, vastuullisuus 2019–
Atria Suomi Oy, johtaja, valmisruokaliiketoiminta, laatu, tuoteturvallisuus ja vastuullisuus 2016–2019
Atria Suomi Oy, johtaja, siipikarjaliiketoiminta, laatu, tuoteturvallisuus ja vastuullisuus 2011–2016
Atria Oyj, johtaja, laatu, tuoteturvallisuus ja ruokaliiketoiminta 2007–2011
Atria Suomi Oy, johtaja, siipikarjaliiketoiminta, laatu, tuoteturvallisuus 2000–2007
Atria Suomi Oy, johtaja, kuluttajapakattu liha, laadunkehitys ja tuoteturvallisuus 1999–2000
Atria Suomi Oy, tuotekehitysjohtaja 1996–1999
Elintarviketalouden Osaamiskeskus, kansallinen koordinaattori 1995–1996

Keskeisimmät samanaikaiset luottamustehtävät:

4H-säätiö, hallintoneuvoston jäsen 2015–
UN Global Compact Finland, hallituksen jäsen 2023–

Keskeisimmät päättyneet luottamustehtävät:

Foodwest Oy, hallituksen puheenjohtaja 2005–2025
Foodwest Oy, hallituksen jäsen 1996–2025

Osakeomistus 31.12.2025: 9 543 kpl

SISÄLLYS

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Yhtiökokous

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Hallintoneuvosto

Hallitus

Hallituksen valiokunnat

Toimitusjohtaja

Johtoryhmä

Palkitseminen

Sisäinen valvonta, riskienhallinta ja sisäinen tarkastus

Tilintarkastus ja kestävyysraportoinnin varmennus

Sisäpiirihallinto

Lähipiiriliiketoimet

Viestintä ja tiedottaminen

PALKITSEMIS-
RAPORTTI

Johdanto

Atrian taloudellisen tuloksen ja palkitsemisen kehitys

Hallintoneuvoston jäsenten palkitseminen

Hallituksen jäsenten palkkiot

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen



JENNIFER PAATELAINEN

Henkilöstöjohtaja
s. 1982

Atrian palveluksessa vuodesta: 2024
Koulutus: Kauppatieteiden maisteri

Keskeinen työkokemus:

Unilever, HR Director, Pohjoismaat & jäätelön liiketoimintayksikkö Eurooppa 2022–2023
Unilever, HR Director, Pohjoismaat 2020–2022
Unilever, HR Transformation & Change Management Lead, Pohjoismaat 2019–2020
Unilever, HR Business Partner, Country HR Lead, Suomi 2015–2019
British American Tobacco Finland Oy, National Field Force Manager, Suomi 2011–2012
British American Tobacco Finland Oy, HR Business Partner & Head of Organisational Effectiveness, Pohjoismaat 2010–2011
British American Tobacco Finland Oy, HR Manager 2008–2010

Keskeisimmät samanaikaiset luottamustehtävät:

–

Keskeisimmät päättyneet luottamustehtävät:

Hallituksen jäsen, Eläkesäätiö Polaris Pensionsstiftelse 2015–2020

Osakeomistus 31.12.2025: 560 kpl



TAUNO PERÄLÄ

Johtaja, teolliset toiminnot
s. 1980

Atrian palveluksessa vuodesta: 2011
Koulutus: DI

Keskeinen työkokemus:

Atria Suomi Oy, johtaja, teolliset toiminnot, 2022–
Atria Suomi Oy, tuotantojohtaja 2014–2022
Atria Suomi Oy, tuotantopäällikkö 2013–2014
Atria Suomi Oy, logistiikkapäällikkö 2011–2013
Ruukki Construction Oy, Supply chain manager 2009–2011
Ruukki Construction Oy, Tuotantopäällikkö 2004–2009

Keskeisimmät samanaikaiset luottamustehtävät:

Nurmon Bioenergia Oy, hallituksen jäsen 2022–
Lakeuden taivaanraapijat Oy, hallituksen jäsen 2023–

Keskeisimmät päättyneet luottamustehtävät:

–

Osakeomistus 31.12.2025: 412 kpl

SISÄLLYS

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Yhtiökokous

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Hallintoneuvosto

Hallitus

Hallituksen valiokunnat

Toimitusjohtaja

Johtoryhmä

Palkitseminen

Sisäinen valvonta, riskienhallinta ja sisäinen tarkastus

Tilintarkastus ja kestävyysraportoinnin varmennus

Sisäpiirihallinto

Lähipiiriliiketoimet

Viestintä ja tiedottaminen

PALKITSEMIS-
RAPORTTI

Johdanto

Atrian taloudellisen tuloksen ja palkitsemisen kehitys

Hallintoneuvoston jäsenten palkitseminen

Hallituksen jäsenten palkkiot

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen

9. PALKITSEMINEN

Atria on laatinut 1.1.2025 voimaan astuneen hallinnointikoodin mukaisen palkitsemisraportin. Raportti on saatavilla yhtiön internetsivuilla www.atria.com (Sijoittajat → Hallinnointi & Johtaminen).

10. SISÄINEN VALVONTA, RISKIEN-
HALLINTA JA SISÄINEN TARKASTUS

10.1 Sisäinen valvonta

Sisäisen valvonnan tavoitteena Atria-konsernissa on tukea strategian toteutumista ja varmistaa tavoitteiden saavuttaminen, toiminnan tarkoituksenmukaisuus ja tehokkuus sekä taloudellisen raportoinnin ja kestävyysraportoinnin luotettavuus. Lisäksi sisäisellä valvonnalla varmistetaan lakien, säännösten, sopimusten ja Atrian arvojen sekä sisäisten toimintaohjeiden että periaatteiden noudattaminen.

Atrian strategiset ja vuosittaiset tavoitteet ohjaavat koko konsernin toimintaa. Tavoitteet on asetettu kaikille liiketoiminta-alueille ja ne on hyväksytty osana strategiaprosessia tai vuosittaista tavoitteiden asettamisprosessia. Tavoitteiden saavuttamista seurataan kuukausittain, kvartaaleittain ja vuosittain.

Atria hyödyntää sisäisessä valvonnassa ja sen ohjauksessa konsernitasoisia politiikkoja, periaatteita ja ohjeita. Ohjeiden ja sääntöjen noudattamista varmistetaan muun muassa koulutuksin. Lisäksi sisäisessä valvonnassa käytetään apuna konsernin sisäistä tarkastusta sekä riskienhallinnan käytäntöjä. Myös hyväksymisvaltuudet, käyttöoikeudet ja kontrollit ovat osa sisäistä valvontaa.

Taloudellisen, liiketoiminnallisen ja kestävyysraportoinnin luotettavuutta varmennetaan prosessien dokumentoinnilla, ohjeilla sekä ohjeistetuilla kontrollikäytännöillä. Kontrollikäytäntöjä on

sekä ehkäiseviä että etsiviä. Tyypillisiä valvontamenetelmiä ovat hyväksyntävaltuudet, varmennukset, täsmätykset, toiminnan tarkastukset, omaisuuden turvaamiset, työtehtävien eriyttämiset sekä käyttöoikeuksien hallinta.

Vastuu sisäisen valvonnan järjestämisestä kuuluu konsernin hallitukselle sekä konsernin toimitusjohtajalle. Hallitus huolehtii siitä, että Atrialla on määritelty sisäisen valvonnan toimintaperiaatteet ja niiden ohjaus sekä seuranta. Konsernin hallitus päätti vuonna 2025 perustaa Compliance Boardin Atrialle, joka omalta osaltaan edesauttaa vaatimustenmukaisuuden valvontaa. Liiketoiminta-alueiden vastuulla on lisäksi järjestää omat toimivat ja tarkoituksenmukaiset valvontamenettelyt.

10.2 Riskienhallinta

Riskienhallinta tukee Atrian strategian toteutumista ja tavoitteiden saavuttamista sekä organisaation kehittämistä Atrian strategiassa määritetyssä toimintaympäristössä. Riskienhallinnalla pyritään myös ehkäisemään epäsuotuisia tapahtumia ja suojaamaan liiketoiminnan jatkuvuutta.

Atrialla riski on määritelty epävarmuuden vaikutukseksi tavoitteisiin. Riskin vaikutus on myönteinen tai kielteinen poikkeama asetetuista tavoitteista. Raportointia varten riskit jaotellaan neljään luokkaan: strategiset riskit, operatiiviset riskit, vahinkoriskit sekä rahoitusriskit. Riskit luokitellaan myös sisäisiin ja ulkoisiin riskeihin sen mukaisesti aiheutuuko riski konsernin ulkopuolisesta tekijästä vai konsernin sisäisestä tekijästä. Olennaiset kestävyysnäkökohdat eli kestävyysseikkoihin liittyvät merkittävimmät riskit ja niiden hallinta kuvataan kestävyysraportissa.

Riskienhallintaa ohjaavat hallituksen hyväksymä riskienhallintapolitiikka sekä soveltuvin osin ISO 31000- ja ISO 31010-standardit. Riskienhallinnan järjestämisessä on huomioitu myös Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n suositukset listayhtiöille. Riskienhallintapolitiikassa kuvataan Atrian riskienhallinnan tavoitteet, vastuut ja valtuudet sekä riskikartoituksen ja -raportoinnin periaatteet. Tarkemmat ohjeet riskikartoituksen ja

raportoinnin toimintatavoista on esitetty Atrian riskienhallinnan prosessiohjeessa.

Riskienhallinta on osa Atrian päivittäistä liiketoimintaa ja se auttaa tekemään päätöksiä, joissa huomioidaan epävarmuuden vaikutus toimintaan. Atria-konsernissa riskienhallinta perustuu yhdenmukaiseen riskien tunnistamiseen, arviointiin ja raportointiin ja se on kiinteä osa vuosittaista suunnitteluprosessia. Yhtiön toimintakertomus sisältää arvion merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä. Lisäksi yhtiön säännöllisessä raportoinnissa kuvataan liiketoimintaan liittyviä merkittäviä lähiajan riskejä ja epävarmuustekijöitä. Kestävyysraportissa puolestaan kuvataan kestävyysseikkoihin liittyvät merkittävimmät riskit ja niiden hallinta. Riskejä hallitaan määritettyjen ja hyväksyttyjen periaatteiden mukaisesti kaikilla liiketoiminta-alueilla sekä konsernitoiminnoissa.

Hallitus hyväksyy riskienhallintapolitiikan ja sen muutokset sekä valvoo politiikassa määritettyjen periaatteiden toimeenpanoa. Kestävyyteen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen, hallinta, valvonta ja raportointi on osana Atrian yleistä riskienhallintaa. Konsernin toimitusjohtaja vastaa riskienhallinnan asianmukaisesta järjestämisestä Atrialla ja konsernin talousjohtaja riskienhallinnan sekä riskiraportoinnin viitekehyksen kehittämisestä. Atria-konsernin riskienhallinnan tulokset ja toimenpiteet riskien hallitsemiseksi, mukaan lukien kestävyyteen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden hallinta, esitellään Atria Oyj:n hallitukselle kaksi kertaa vuodessa.

Hallitus sekä konsernin johtoryhmän jäsenet ovat vastuussa strategisten riskien tunnistamisesta ja arvioinnista sekä riskienhallinnan toimeenpanosta omilla vastuualueillaan. Strategiset riskit (ml. olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet strategiaan liittyen) käsitellään vähintään vuosittain ja lisäksi kuhunkin merkittävään liiketoimintapäätökseen liittyen erikseen. Samalla päätetään toimenpiteistä riskienhallintaan liittyen. Konsernin johtoryhmän jäsenet vastaavat lisäksi operatiivisten riskien tunnistamisesta ja arvioinnista sekä riskienhallinnan toimeen-

SISÄLLYS

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Yhtiökokous

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Hallintoneuvosto

Hallitus

Hallituksen valiokunnat

Toimitusjohtaja

Johtoryhmä

Palkitseminen

Sisäinen valvonta, riskienhallinta ja sisäinen tarkastus

Tilintarkastus ja kestävyysraportoinnin varmennus

Sisäpiirihallinto

Lähipiiriliiketoimet

Viestintä ja tiedottaminen

PALKITSEMIS-
RAPORTTI

Johdanto

Atrian taloudellisen tuloksen ja palkitsemisen kehitys

Hallintoneuvoston jäsenten palkitseminen

Hallituksen jäsenten palkkiot

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen

HALLINNOINTI 2025

panosta omilla liiketoiminta-alueillaan ja/tai vastuualueillaan. Konsernin isoimmilla liiketoiminta-alueilla riskien arviointia ja seurantaa tehdään lisäksi erityisten liiketoiminta-alueen sisäisten ohjaus- ja vastuuryhmien toimesta, joiden jäsenet koostuvat johtotason henkilöistä ja joiden työtä koordinoi konsernin riskienhallintapäällikkö. Riskienhallintapäällikkö huolehtii ohjaus- ja vastuuryhmien tulosten ja kehitystoimenpiteiden raportoinnista konsernin johtoryhmän jäsenille ja hallitukselle, jotka valvovat riskienhallintatyötä. Konsernin rahoituskomitea, johon kuuluvat pysyvinä jäseninä konsernin toimitusjohtaja, talousjohtaja, rahoitusjohtaja sekä Group Controller, vastaa rahoitusriskien tunnistamisesta ja arvioinnista sekä riskienhallinnan toimeenpanosta koko konsernissa. Rahoituskomitean työtä valvoo hallitus. Olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyviä tavoitteita asetetaan sekä osana konsernin strategiatyötä että operatiivista riskienhallintaa riskienhallintaan osallistuvien tahojen toimesta ja tavoitteita seurataan osana riskienhallinnan raportointia.

Sisäisen tarkastuksen vuosisuunnitelmaa laadittaessa otetaan huomioon konsernin riskikartoitusten keskeiset havainnot. Jokainen Atrian työntekijä on vastuussa omaan työhönsä liittyvien ja muutoin havaitsemiensa riskien tunnistamisesta ja arvioinnista sekä riskien esilletuomisesta ja ehkäisemisestä.

Konsernin hallinto-, johto- ja valvontaelimet käyttävät tarpeen mukaan ulkopuolista apua riskienhallintaosaamisen ja asiantuntemuksen (ml. kestävyteen liittyen) kehittämiseksi. Tarvetta erityisosaamiselle ja koulutukselle selvitetään sisäisten varmistusten ja arviointien kautta. Hallituksen tietoon tulleista merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä on kerrottu hallituksen toimintakertomuksessa kohdassa Riskienhallinta Atrialla.

10.3 Sisäinen tarkastus

Sisäinen tarkastus arvioi ja tarkastaa konsernin sisäisen valvontajärjestelmän toimivuutta, toimintojen tarkoituksenmukaisuutta ja tehokkuutta sekä ohjeiden noudattamista. Lisäksi se

pyrkii edistämään toiminnan ja prosessien laatua, varmistamaan Atrian tavoitteiden saavuttamista ja riskienhallinnan toimivuutta. Lisäksi sisäinen tarkastuksen tehtävänä on tuoda esille eri toimintojen parhaita käytäntöjä sekä mahdollisuuksia niiden kehittämiseen. Sisäinen tarkastuksen tehtävänä on myös tuoda esille eri toimintojen parhaita käytäntöjä sekä mahdollisuuksia niiden kehittämiseen.

Sisäinen tarkastus arvioi tehtävässään seuraavia osa-alueita:

- taloudellisen informaation oikeellisuus ja riittävyys;
- toimintaperiaatteiden, säädösten, toimintaohjeiden noudattaminen;
- omaisuuden suojaaminen menetyksiltä;
- resurssien käytön taloudellisuus ja tehokkuus;
- muutosten läpivienti;
- toimintaympäristön muutosten aiheuttamat toimenpiteet ja
- eri käytäntöjen mahdollisuudet ja parhaiden käytäntöjen hyödyntäminen.

Sisäisen tarkastuksen tulokset dokumentoidaan ja niistä keskustellaan tarkastuksen kohteena olleen toiminta-alueen sekä konsernijohdon kanssa. Yhteenveto tarkastusten tuloksista esitetään yhtiön hallitukselle vähintään kerran vuodessa. Tilintarkastajan kanssa järjestetään säännöllisiä keskusteluja tarkastustoiminnan riittävän kattavuuden varmistamiseksi ja päällekkäisen tarkastustoiminnan välttämiseksi.

Hallitus päättää sisäisen tarkastuksen vuosisuunnitelman. Tarkastussuunnitelman laadintaa ohjaavat riskienhallinta, konsernin sisäisessä raportoinnissa esiin tulleet asiat, toiminnan laadun parantamiseen ja tehostamiseen liittyvät tavoitteet sekä

ajankohtaiset asiat yrityksen toimintaympäristössä. Konsernin Compliance-toiminta yhdessä Group Control -toiminnon kanssa hoitaa sisäistä tarkastusta yhdessä ulkoisen palveluntarjoajan kanssa. Tarvittaessa tehdään erillisselvityksiä hallituksen tai konsernin johdon toimeksiannosta.

11. TILINTARKASTUS JA KESTÄVYYS-
RAPORTOINNIN VARMENNUS

Yhtiöjärjestyksen mukaisesti yhtiöllä on yksi (1) tilintarkastaja, jonka tulee olla Patentti- ja rekisterihallituksen hyväksymä tilintarkastusyhteisö. Yhtiöllä on yksi (1) kestävyysraportoinnin varmentaja, jonka tulee olla Patentti- ja rekisterihallituksen hyväksymä kestävyystarkastusyhteisö. Tilintarkastajan ja kestävyysraportoinnin varmentajan toimikausi päättyy ensimmäisen vaalia seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Tilintarkastajan tehtävänä on tilikauden kirjanpidon, tilinpäätöksen sekä hallinnon tarkastus. Tilintarkastaja antaa Atrian osakkeenomistajille lain edellyttämän tilintarkastuskertomuksen yhtiön tilinpäätöksen yhteydessä. Kestävyysraportin varmentajan tehtävänä on yhtiön laatiman kestävyysraportin tarkastus ja varmennuskertomuksen antaminen kestävyysraportista.

Tilintarkastaja sekä kestävyysraportoinnin varmentaja raportoi havainnoistaan säännöllisesti yhtiön hallitukselle ja yhtiön johdolle sekä esittää tarkastussuunnitelman. Tilintarkastaja sekä kestävyysraportoinnin varmentaja osallistuu hallituksen kokoukseen vähintään kerran vuodessa.

Atrian tilintarkastajaksi ja kestävyysraportoinnin varmentajaksi valittiin 24.4.2025 seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen loppuun asti tilintarkastusyhteisö Deloitte Oy päävastuullisena tilintarkastajana ja kestävyysraportoinnin varmentajana KHT, KRT Marika Nevalainen. Tarkastajalle maksetaan palkkio yhtiön hyväksymän laskun mukaan.

SISÄLLYS

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Yhtiökokous

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Hallintoneuvosto

Hallitus

Hallituksen valiokunnat

Toimitusjohtaja

Johtoryhmä

Palkitseminen

Sisäinen valvonta, riskienhallinta ja sisäinen tarkastus

Tilintarkastus ja kestävyysraportoinnin varmennus

Sisäpiirihallinto

Lähipiiriliiketoimet

Viestintä ja tiedottaminen

PALKITSEMIS-
RAPORTTI

Johdanto

Atrian taloudellisen tuloksen ja palkitsemisen kehitys

Hallintoneuvoston jäsenten palkitseminen

Hallituksen jäsenten palkkiot

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen

HALLINNOINTI 2025

11.1 Tilintarkastus- ja kestävyysraportoinnin varmennuspalkkiot tilikaudella 2025

Vuonna 2025 konserni on maksanut Deloitte Oy:lle tilintarkastus- ja kestävyysraportoinnin varmennuspalkkiota 424 000 euroa. Tilintarkastukseen ja kestävyysraportoinnin varmennukseen liittymättömistä palveluista on maksettu vuoden 2025 aikana 17 000 euroa.

12. SISÄPIIRIHALLINTO

Atria noudattaa Nasdaq Helsinki Oy:n sisäpiiriohjetta. Atrian hallitus on lisäksi vahvistanut Atrian sisäpiiriohjeen, joka täydentää muuta sisäpiirisääntelyä ja sisältää ohjeet koskien sisäpiiriläisiä ja sisäpiirihallintoa. Yhtiön sisäpiiriohje on jaettu kaikille yhtiön määrittelemille johtotehtävissä toimiville henkilöille sekä taloudellisen raportoinnin valmisteluun osallistuville henkilöille ja lisäksi ohje on saatavilla yhtiön intranetissä.

Markkinoiden väärinkäyttöasetusta ((EU) N:o 596/2014) on sovellettu 3.7.2016 alkaen. Atria ei ole perustanut pysyvää sisäpiirirekisteriä. Sisäpiiritietoa hallinnoidaan hankekohtaisten sisäpiiriluetelloilla, joita perustetaan ja yllä pidetään tarpeen mukaan. Kaikille hankekohtaisille sisäpiiriläisille ilmoitetaan kirjallisesti heidän sisäpiiriasemastaan ja heille annetaan asianmukainen sisäpiiriohjeistus.

Atria on määritellyt liiketoimistaan ilmoitusvelvollisiksi johtotehtävissä toimiviksi henkilöiksi hallituksen ja hallintoneuvoston jäsenet, toimitusjohtajan sekä konsernin johtoryhmän jäsenet. Yhtiö ylläpitää luetteloa johtotehtävissä toimivista henkilöistä sekä heidän lähipiiristään.

Yhtiön lakiosasto ja talousjohtaja valvovat sisäpiiriohjeiden noudattamista. Johtotehtävissä toimivien henkilöiden sekä taloudellisen raportin valmisteluun osallistuvien henkilöiden oikeutta käydä kauppaa yhtiön rahoitusvälineillä on rajattu siten, että edellä mainitut henkilöt eivät saa käydä kauppaa yhtiön

osakkeilla 30 vuorokautta ennen osavuosikatsauksen ja tilinpäätöstiedotteen julkistamista ja mikäli katsauskauden päättymisen ja katsauksen/tiedotteen julkistamisen välissä on yli 30 vuorokautta, tänä aikana.

13. LÄHIPIIRILIIKETOIMET

Atrian liiketoimintaan voi kuulua liiketoimia yhtiön lähipiiriin kuuluvien tahojen kanssa. Atrian konserniin kuuluvien alkutuo-
tantoyhtiöiden tavanomaista liiketoimintaa on eläinten, viljan ja rehun myynti ja osto myös mahdollisesti Atrian lähipiiriin kuuluvien henkilöiden kanssa. Lisäksi Atrian konserniyhtiöt voivat ostaa ja myydä palveluita sekä raaka-aineita Atrian lähipiiriin kuuluville yrityksille.

Yhtiö on määritellyt lähipiiriinsä kuuluvat tahot ja ylläpitää luetteloa lähipiiristä. Lähipiiriläisille on annettu tarvittava ohjeistus. Jokainen Atrian lähipiiriin kuuluva henkilö on velvollinen huolehtimaan siitä, että Atrialla on ajantasainen tieto henkilön lähipiiristä. Yhtiö päivittää lähipiiriluetteloa vähintään kerran vuodessa lähipiiriin kuuluville henkilöille lähetettävän tietopyynnön muodossa. Samalla tarkistetaan myös Atrian lähipiiriin kuuluvat yhteisöt.

Lähipiiriläisten kanssa tehtävistä liiketoimista on laadittu lähipiiriliiketoimia koskeva politiikka, jonka avulla Atrian sisällä tunnistetaan lähipiiriliiketoimet ja niihin liittyvät vaatimukset sekä kyetään etukäteen arvioimaan liiketoimen tavanomaisuus. Ohjeistuksen avulla on tarkoitus turvata lähipiiriliiketoimien huolellinen valmistelu sekä valmisteluun tarvittavien mahdollisten selvitysten, lausuntojen ja/tai arvioiden hankkiminen ja päätöksenteko esteellisyys säännökset huomioiden.

Atrialla on olemassa oleva lähipiiritoimien seuranta- ja raportointijärjestelmä ja lisäksi lähipiiritoimiin kohdistetaan säännöllisiä valvontatoimenpiteitä. Hallitukselle lähipiiriliiketoimista raportoidaan vuosittain, jotta hallitus voi varmistua lähipiiritoimien tavanomaisuudesta ja markkinaehtoisuudesta.

14. VIESTINTÄ JA TIEDOTTAMINEN

Atrian sijoittajaviestinnän tavoitteena on varmistaa, että markkinoilla on kaikkina aikoina käytössään oikeat ja riittävät tiedot Atrian osakkeen arvon määrittämiseksi. Lisäksi tavoitteena on antaa rahoitusmarkkinoille monipuolista tietoa, jonka pohjalta pääomamarkkinoilla toimivat voivat muodostaa perustellun kuvan Atriasta sijoituskohteena.

14.1 Hiljainen kausi

Atria on määritellyt sijoittajasuhdeviestinnässään hiljaisen kauden, joka on 30 kalenteripäivää ennen osavuosikatsausten ja tilinpäätösten julkistamista. Mikäli katsauskauden päättymisen ja julkistamisen välissä on yli 30 vuorokautta, on hiljainen kausi yhtä pitkä.

14.2 Sijoittajainformaatio

Atria julkaisee taloudellisen informaation ajantasaisesti internet-sivuillaan osoitteessa www.atria.com. Sivuilta löytyvät vuosikertomukset, osavuosikatsaukset sekä pörssi- ja lehdistötiedotteet. Yhtiön suurimmat osakkeenomistajat päivitetään sivuille säännöllisesti. Atrian hallituksen hyväksymässä tiedonantopolitiikassa kuvataan keskeiset periaatteet ja toimintatavat, joiden mukaisesti yhtiö toimii kommunikoidessaan median, pääomamarkkinoiden ja muiden sidosryhmiensä kanssa. Atrian tiedonantopolitiikka löytyy kokonaisuudessaan yhtiön internetsivuilta osoitteesta www.atria.com Sijoittajat → Tiedonantopolitiikka.

SISÄLLYS

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Yhtiökokous

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Hallintoneuvosto

Hallitus

Hallituksen valiokunnat

Toimitusjohtaja

Johtoryhmä

Palkitseminen

Sisäinen valvonta, riskienhallinta ja sisäinen tarkastus

Tilintarkastus ja kestävyysraportoinnin varmennus

Sisäpiirihallinto

Lähipiiriliiketoimet

Viestintä ja tiedottaminen

PALKITSEMIS-
RAPORTTI

Johdanto

Atrian taloudellisen tuloksen ja palkitsemisen kehitys

Hallintoneuvoston jäsenen palkitseminen

Hallituksen jäsenten palkkiot

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen

PALKITSEMISRAPORTTI 2025

1. JOHDANTO

Tämä palkitsemisraportti (jäljempänä ”raportti”) sisältää tiedot Atrian hallituksen, hallintoneuvoston, toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitsemisesta ajalla 1.1.–31.12.2025. Palkitsemisraportti on laadittu arvopaperimarkkinalain, osa-keyhtiölain ja Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n julkaiseman listayhtiöiden hallinnointikoodin 2025 (”hallinnointikoodi”) vaatimusten mukaisesti.

Atrian pitkän aikavälin tavoitteena on parantaa kannattavuutta, vauhdittaa kasvua ja kasvattaa yhtiön arvoa. Atrian palkitsemisen tavoitteena on edistää yhtiön pitkän aikavälin taloudellista menestystä, kilpailukykyä ja omistaja-arvon myönteistä kehitystä sekä kannustaa, motivoida ja sitouttaa avainhenkilöt ja johtajat strategisten tavoitteiden saavuttamiseen. Palkitsemisen sovitetaan yhteen Atrian pitkän aikavälin arvонуonnin, liiketoimintastrategian, taloudellisten tulosten sekä työntekijöiden panoksen kanssa. Palkitsemisen on oltava ymmärrettävää, yhdenmukaista, läpinäkyvää ja sisäisesti reilua eikä se saa olla syrjivää. Palkitsemisessä noudatetaan lainsäädäntöä ja hyvää hallintotapaa.

Hallituksen, hallintoneuvoston, toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen vuonna 2025 noudatti Atrian palkitsemispolitiikkaa, joka käsiteltiin ja hyväksyttiin neuvoo-antavasti Atrian yhtiökokouksessa 23.4.2024. Hallitus päätti päivittää palkitsemispolitiikkaa ehdotettavaksi vuoden 2026 yhtiökokoukseen.

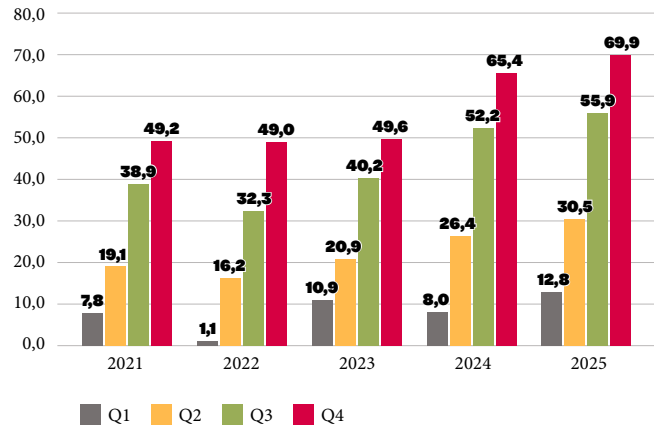
Vuoden 2025 aikana toimitusjohtajan palkkaa korotettiin vastamaan markkinatasoa. Toimitusjohtajan sijaisen palkitsemiseen ei tehty merkittäviä muutoksia. Hallituksen ja hallintoneuvoston jäsenten osalta vuoden 2025 yhtiökokous päätti korottaa kuukausipalkkioita jäljempänä kuvatuin tavoin. Poliitiikasta ei ole poikettu vuoden 2025 aikana eikä palkitsemisen takaisinperintää ole tehty.

Vuoden 2025 varsinainen yhtiökokous hyväksyi 2024 palkitsemisraportin neuvoo-antavasti.

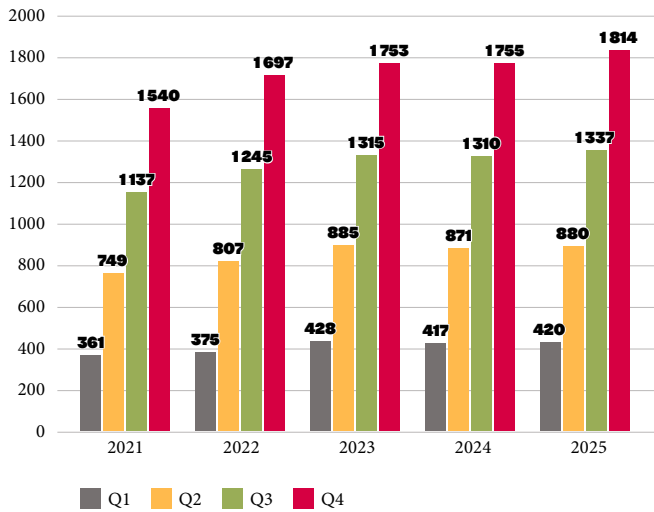
2. ATRIAN TALOUDELLISEN TULOKSEN
JA PALKITSEMISEN KEHITYS

Atria-konsernin taloudellinen tulos vuonna 2025 oli vahva. Liikevaihto oli 1813,7 miljoonaa euroa (1755,4 milj. euroa). Oikaistu liikevoitto oli 69,9 miljoonaa euroa (65,4 milj. euroa), joka oli 4,5 miljoonaa euroa enemmän kuin edellisvuonna. Suotuista myynnin rakenne ja toimintojen tehostaminen vaikuttivat myönteisesti tuloskehitykseen. Atrian toimielinten palkitsemisen ja yhtiön työntekijöiden palkitsemisen kehitys viimeisten viiden vuoden ajalta on kuvattu seuraavalla sivulla.

KUMULATIIVINEN OIKAISTU LIIKEVOITTO, MILJ. EUR



KUMULATIIVINEN LIIKEVAIHTO, MILJ. EUR



SISÄLLYS

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Yhtiökokous

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Hallintoneuvosto

Hallitus

Hallituksen valiokunnat

Toimitusjohtaja

Johtoryhmä

Palkitseminen

Sisäinen valvonta, riskienhallinta ja sisäinen tarkastus

Tilintarkastus ja kestävyysraportoinnin varmennus

Sisäpiirihallinto

Lähipiiriliiketoimet

Viestintä ja tiedottaminen

PALKITSEMIS-
RAPORTTI

Johdanto

Atrian taloudellisen tuloksen ja palkitsemisen kehitys

Hallintoneuvoston jäsenten palkitseminen

Hallituksen jäsenten palkkiot

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen

Maksetut palkkiot/palkat, EUR	2021	2022	2023	2024	2025
Hallintoneuvosto *					
Puheenjohtajan vuosipalkkio	18 000	18 000	18 000	18 000	19 600
Varapuheenjohtajan vuosipalkkio	9 000	9 000	9 000	9 000	9 800
Hallitus					
Puheenjohtajan vuosipalkkio	57 600	57 600	59 200	60 000	61 600
Varapuheenjohtajan vuosipalkkio	31 200	31 200	32 800	33 600	35 200
Jäsenen vuosipalkkio	26 400	26 400	28 800	30 000	31 600
Toimitusjohtaja					
Kiinteä palkitseminen	559 479	569 403	654 776	501 120	552 156
Muuttuva palkitseminen	210 312	304 627	661 929	40 299	199 023
Toimitusjohtajan sijainen					
Kiinteä palkitseminen	315 660	321 563	331 080	338 209	346 412
Muuttuva palkitseminen	92 557	127 664	138 635	75 224	133 751
Työntekijät					
Palkka keskimäärin **	54 959	55 444	55 790	55 944	59 130

* Hallintoneuvoston jäsenille ei makseta vuosipalkkiota.

** Työntekijöiden henkilöstökustannukset ilman sivukuluja jaettuna työntekijöiden määrällä (FTE).

Vuonna 2022 ja 2021 Venäjällä toimineiden myytyjen tytäryhtiöiden luvut eivät sisälly raportoitaviin lukuihin.

SISÄLLYS

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Yhtiökokous

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Hallintoneuvosto

Hallitus

Hallituksen valiokunnat

Toimitusjohtaja

Johtoryhmä

Palkitseminen

Sisäinen valvonta, riskienhallinta ja sisäinen tarkastus

Tilintarkastus ja kestävyysraportoinnin varmennus

Sisäpiirihallinto

Lähipiiriliiketoimet

Viestintä ja tiedottaminen

PALKITSEMIS-
RAPORTTI

Johdanto

Atrian taloudellisen tuloksen ja palkitsemisen kehitys

Hallintoneuvoston jäsenten palkitseminen

Hallituksen jäsenten palkkiot

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen

3. HALLINTONEUVOSTON JÄSENTEN PALKITSEMINEN

Atrian vuoden 2025 varsinainen yhtiökokous päätti, että hallintoneuvoston jäsenten kokouskorvaus ja työajan menetykskorvaus kokous- ja toimituspäiviltä pidetään samoina kuin vuonna 2024, mutta päätti korottaa hallintoneuvoston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan kuukausipalkkioita yhtiön nimitystoimikunnan valmisteleman esityksen mukaisesti. Päätetyt palkkiot olivat seuraavat:

- Kokouspalkkio: 350 euroa/kokous
- Menetety työajan korvaus: 300 euroa kokous- ja toimituspäiviltä
- Hallintoneuvoston puheenjohtajan kuukausipalkkio: 1 700 euroa kuukaudessa
- Hallintoneuvoston varapuheenjohtajan kuukausipalkkio: 850 euroa kuukaudessa
- Matkakorvaus yhtiön matkustuspolitiikan mukaan.

Kokouspalkkioita ja menetety työajan korvausta maksetaan hallintoneuvoston kokouksista sekä lisäksi hallintoneuvoston puheenjohtajalle ja varapuheenjohtajalle sellaisista hallituksen kokouksista, joihin he osallistuvat hallintoneuvoston tehtävien hoitamiseksi. Hallintoneuvoston jäsenillä ei ole osakepalkkiojärjestelmää tai osakkeisiin perustuvaa bonusjärjestelmää eivätkä he ole oikeutettuja muihinkaan etuihin kuin yhtiökokouksen vuosittain päättämiin palkkioihin.

Hallintoneuvoston jäsenille maksetut vuosipalkkiot ja kokouspalkkiot (sisältäen muiden Atria-konsernin konserniyhtiöiden maksamat palkkiot) olivat vuonna 2025 seuraavat:

Hallintoneuvoston jäsenet	Atria Oyj		A-Tuottajat Oy		A-Rehu Oy		Nautasuomi Oy		Yhteensä
	Vuosi-palkkiot	Kokous-palkkiot	Vuosi-palkkiot	Kokous-palkkiot	Vuosi-palkkiot	Kokous-palkkiot	Vuosi-palkkiot	Kokous-palkkiot	
Halonen Jyrki, puh.joht.	19 600	6 400							26 000
Anttikoski Juho, varapuh.joht.	9 800	5 800							15 600
Asunmaa Mika		3 200	7 800	5 500					16 500
Herrala Mika		3 200		5 500			7 800	1 950	18 450
Hyttinen Veli, 23.4.2025 asti		1 250			2 600	1 950			5 800
Isoaho Vesa, 24.4.2025 alkaen		1 950							1 950
Isomäki Jaakko		3 200							3 200
Iso-Tuisku Lotta		1 650							1 650
Joki-Erkkilä Jussi		1 900							1 900
Kajan Jari, 24.4.2025 alkaen		1 950							1 950
Kiviniemi Juha, 23.4.2025 asti		2 250							2 250
Lajunen Ari		2 550			3 900	2 600			9 050
Lapatto Vesa		3 500							3 500
Nikkola Juha		3 200							3 200
Niku Mika		3 200	15 600	5 500					24 300
Nykänen Ilkka, 24.4.2025 alkaen		1 050							1 050
Pöyhönen Ari		3 200		2 900					6 100
Rantala Suvi		3 200							3 200
Sairanen Risto		3 200		3 200					6 400
Sandberg Ola		3 200							3 200
Savela Juha		3 200			7 800	2 600			13 600
Uusitalo Piia		3 200							3 200

SISÄLLYS

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Yhtiökokous

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Hallintoneuvosto

Hallitus

Hallituksen valiokunnat

Toimitusjohtaja

Johtoryhmä

Palkitseminen

Sisäinen valvonta, riskienhallinta ja sisäinen tarkastus

Tilintarkastus ja kestävyysraportoinnin varmennus

Sisäpiirihallinto

Lähipiiriliiketoimet

Viestintä ja tiedottaminen

PALKITSEMIS-
RAPORTTI

Johdanto

Atrian taloudellisen tuloksen ja palkitsemisen kehitys

Hallintoneuvoston jäsenten palkitseminen

Hallituksen jäsenten palkkiot

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen

4. HALLITUKSEN JÄSENTEN PALKKIOT

Atrian vuoden 2025 varsinainen yhtiökokous päätti, että hallituksen jäsenten kokouskorvaus ja työajan menetyskorvaus kokous- ja toimituspäiviltä pidetään samoina kuin vuonna 2024, mutta kuukausipalkkioita päätettiin korottaa yhtiön nimitystoimikunnan valmisteleman esityksen mukaisesti. Päätetyt palkkiot olivat seuraavat:

- Kokouspalkkio: 350 euroa/kokous
- Menetetyn työajan korvaus: 300 euroa/kokous- ja toimituspäiviltä
- Hallituksen puheenjohtajan kuukausipalkkio: 5 200 euroa kuukaudessa
- Hallituksen varapuheenjohtajan kuukausipalkkio: 3 000 euroa kuukaudessa
- Hallituksen jäsenen kuukausipalkkio: 2 700 euroa kuukaudessa
- Matkakorvaus yhtiön matkustuspolitiikan mukaan.

Kokouspalkkioita ja menetetyn työajan korvausta maksetaan hallituksen jäsenille hallituksen kokouksista ja nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan kokouksista sekä niistä hallintoneuvoston kokouksista, joihin hallituksen jäsenet osallistuvat. Palkitseminen maksetaan rahallisena korvauksena. Hallituksen jäsenillä ei ole osakepalkkiojärjestelmää tai osakkeisiin perustuvaa bonusjärjestelmää eivätkä he ole oikeutettuja muihin etuihin kuin yhtiökokouksen vuosittain päättämiin palkkioihin.

Hallituksen jäsenille maksettiin vuonna 2025 vuosipalkkioita ja kokouspalkkioita (mukaan lukien Atria-konserniin kuuluvien yhtiöiden maksamat palkkiot) seuraavasti:

Hallituksen jäsenet	Atria Oyj		A-Rehu Oy		Nautasuomi Oy		Yhteensä
	Vuosi-palkkiot	Kokous-palkkiot	Vuosi-palkkiot	Kokous-palkkiot	Vuosi-palkkiot	Kokous-palkkiot	
Paavola Seppo, puheenjohtaja	61 600	18 650					80 250
Korhonen Pasi, varapuheenjohtaja	35 200	16 900					52 100
Ginman-Tjeder Nella, 23.4.2025 asti	10 000	2 800					12 800
Joukio Mika	31 600	6 300					37 900
Kaikkonen Jukka	31 600	13 600					45 200
Kiviniemi Juha, 24.4.2025 alkaen	21 600	6 200					27 800
Kopola Nina, 24.4.2025 alkaen	21 600	4 200					25 800
Laitinen Leena	31 600	9 100					40 700
Paxal Kjell-Göran	31 600	12 400		4 550			48 550
Ritola Ahti, 23.4.2025 asti	10 000	5 800	5 200	1 050	5 200	1 950	29 200
Viertola-Truini Jaana, 24.4.–9.7.2025	5 400	1 050					6 450

SISÄLLYS

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Yhtiökokous

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Hallintoneuvosto

Hallitus

Hallituksen valiokunnat

Toimitusjohtaja

Johtoryhmä

Palkitseminen

Sisäinen valvonta, riskienhallinta ja sisäinen tarkastus

Tilintarkastus ja kestävyysraportoinnin varmennus

Sisäpiirihallinto

Lähipiiriliiketoimet

Viestintä ja tiedottaminen

PALKITSEMIS- RAPORTTI

Johdanto

Atrian taloudellisen tuloksen ja palkitsemisen kehitys

Hallintoneuvoston jäsenten palkitseminen

Hallituksen jäsenten palkkiot

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen

5. TOIMITUSJOHTAJAN JA TOIMITUS- JOHTAJAN SIJAISEN PALKITSEMINEN

Johdanto

Atrian johdon palkitseminen tähtää yhtiön pitkän tähtäimen menestykseen ja kilpailukykyyn ja omistaja-arvon suotuisaan kehitykseen.

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen koostui vuonna 2025 peruspalkasta (sisältäen luontoisedut), lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmästä (STI), pitkän aikavälin kannustinjärjestelmästä (LTI) sekä eläke- ja muista eduista. Palkitsemispolitiikan mukaan toimitusjohtajan muuttuva palkitseminen vastaa enintään 50 prosenttia toimitusjohtajan enimmäispalkasta ja toimitusjohtajan sijaisen osalta 40 prosenttia toimitusjohtajan sijaisen enimmäispalkasta.

Atria-konsernin johtoryhmän Suomen ja Ruotsin sosiaaliturvan piiriin kuuluville jäsenille on järjestetty Atrian hallituksen vahvistama johdon ryhmäeläke-etu. Eläkejärjestely on maksuperusteinen ja eläkkeen määrä perustuu toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen hallituksen määrittelemään rahapalkkaan ja luontoisetuihin ilman kannustinjärjestelmien rahassa maksettavia palkkioita. Ryhmäeläkevakuutuksen eläkeikä on toimitusjohtajalla ja toimitusjohtajan sijaisella pääsääntöisesti 63 vuotta. Vakuutussopimuksen mukainen eläkeikä muuttuu työeläkelainsäädännön muuttuessa.

Toimitusjohtajan sopimuksen irtisanomisaika on kuusi kuukautta molemmille osapuolille. Jos yhtiö irtisanoo toimitusjohtajasopimuksen, toimitusjohtaja on oikeutettu irtisanomisajan palkkaan ja irtisanomiskorvaukseen, jotka yhdessä vastaavat 18 kuukauden palkkaa. Toimitusjohtajasopimuksen irtisanomiseen ei liity muita mahdollisia ehtoja.

Toimitusjohtajan sijaisen sopimuksen molemminpuolinen irtisanomisaika on kuusi kuukautta molemmille osapuolille. Mikäli yhtiö päättää sopimuksen, toimitusjohtajan sijainen on oikeu-

tettu irtisanomisajan palkkaan ja irtisanomiskorvaukseen, jotka vastaavat yhdessä 14 kuukauden palkkaa. Sopimuksen irtisanomiseen ei liity muita mahdollisia ehtoja.

Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä

Atrian toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen kuuluivat vuonna 2025 Atrian lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän piiriin.

Toimitusjohtajan palkkion enimmäismäärä oli 50 prosenttia vuosipalkasta ja toimitusjohtajan sijaisen palkkion enimmäismäärät olivat 40 prosenttia vuosipalkasta. Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän palkkio perustui vuonna 2025 konsernitasoiisiin EBIT-, liikevaihto- ja työtapaturmataa-juustavoitteisiin ja toimitusjohtajan sijaisen konsernitasoiisiin EBIT-, liikevaihto- ja työtapaturmataajuustavoitteisiin sekä henkilökohtaisiin suoritustavoitteisiin. Vuonna 2025 järjestelmän perusteella ansaitut palkkiot maksetaan vuonna 2026.

Vuonna 2025 toimitusjohtajalle maksettiin vuodelta 2024 kertyneet lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän palkkiot, yhteensä 111 781 euroa. Toimitusjohtajan sijaiselle palkkioita maksettiin yhteensä 86 846 euroa.

SISÄLLYS

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Yhtiökokous

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Hallintoneuvosto

Hallitus

Hallituksen valiokunnat

Toimitusjohtaja

Johtoryhmä

Palkitseminen

Sisäinen valvonta, riskienhallinta ja sisäinen tarkastus

Tilintarkastus ja kestävyysraportoinnin varmennus

Sisäpiirihallinto

Lähipiiriliiketoimet

Viestintä ja tiedottaminen

PALKITSEMIS-
RAPORTTI

Johdanto

Atrian taloudellisen tuloksen ja palkitsemisen kehitys

Hallintoneuvoston jäsenten palkitseminen

Hallituksen jäsenten palkkiot

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen

HALLINNOINTI 2025

2025	Kriteeri	Painoarvo	Toteuma	Toteuma	Enimmäispalkkio	Ansaittu palkkio	Maksuvuosi
Toimitusjohtaja	EBIT	60 %	100 %	81,90 %	50 %	223 606 EUR	2026
	Liikevaihto	30 %	64 %				
	Tapaturmataajuus	10 %	27 %				
Toimitus- johtajan sijainen	EBIT	60 %	100 %	85,50 %	40 %	114 216 EUR	2026
	Liikevaihto	20 %	64 %				
	Tapaturmataajuus	10 %	27 %				
	Henkilökohtainen kriteeri	10 %	100 %				

Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä

Toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen osallistuivat vuonna 2025 Atrian pitkän aikavälin kannustinjärjestelmään 2025–2027, jossa on kolmen vuoden ansaintajako. Järjestelmä uudistettiin vuoden 2024 lopussa ja osakepalkkiojärjestelmässä on yksi ansaintajakso, joka kattaa tilikaudet 2025–2027. Lisäksi toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen osallistuivat vuonna 2025 siirtymäajan osakepalkkiojärjestelmään 2025, jossa on yksi ansaintajakso vuodelle 2025. Osakepalkkiojärjestelmien tavoitteena on kannustaa Atrian johtoa hankkimaan yhtiön osakkeita ja lisäämään päätöksillään ja toiminnallaan yhtiön pitkäaikaista arvonnousua.

Kannustinjärjestelmän 2025–2027 ansaintakriteerit on sidottu osakekohtaiseen tulokseen EPS (70 %), orgaaniseen kasvuun (20 %) ja hiilidioksidipäästöihin (10 %). Ansaintajaksolta maksettavat palkkiot maksetaan yhtenä eränä ansaintajaksoa seuraavan vuoden aikana osittain Atrian osakkeina ja osittain rahana.

Siirtymäajan osakepalkkiojärjestelmän 2025 palkkio on sidottu yhtiön osakekohtaiseen tulokseen EPS (70 %) ja orgaaniseen kasvuun (30 %). Ansaintajaksolta maksettavat palkkiot maksetaan kokonaisuudessaan ansaintajaksoa seuraavan vuoden, vuoden 2026, aikana osittain Atrian osakkeina ja osittain rahana.

Molempien kannustinjärjestelmien mukaisten maksettavien palkkioiden rahaosuudella pyritään kattamaan palkkiosta toimitusjohtajalle ja toimitusjohtajan sijaiselle aiheutuvia veroja ja lakisääteisiä sosiaalivakuutusmaksuja. Mikäli toimitusjohtajan tai toimitusjohtajan sijaisen työ- tai toimisuhdde päättyy ennen palkkion maksamista, palkkio voidaan jättää maksatta. Annettavien osakkeiden omistamiseen ei tule liittymään rajoituksia.

Toimitusjohtajalle maksettiin vuonna 2025 pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän 2024–2026 ansaintajaksolta 2024 kertynyt palkkio sekä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän 2021–2023 ansaintajaksolta 2023 kertynyt palkkio, joka vastasi yhteensä 7 319 Atrian A-sarjan osakkeen arvoa. Palkkio maksettiin 2 928 Atrian A-sarjan osakkeena ja 52 340,72 euronä. Toimitusjohtajan sijaiselle maksettiin vuonna 2025 pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän 2024–2026 ansaintajaksoilta 2024 kertyneet palkkiot sekä kannustinjärjestelmän 2021–2023 ansaintajaksoilta, 2022 ja 2023 kertyneet palkkiot, jotka vastasivat yhteensä 3 935 Atrian A-sarjan osakkeen arvoa. Palkkiot maksettiin 1 574 Atrian A-sarjan osakkeena ja 28 143,12 euronä.

SISÄLLYS

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Yhtiökokous

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Hallintoneuvosto

Hallitus

Hallituksen valiokunnat

Toimitusjohtaja

Johtoryhmä

Palkitseminen

Sisäinen valvonta, riskienhallinta ja sisäinen tarkastus

Tilintarkastus ja kestävyysraportoinnin varmennus

Sisäpiirihallinto

Lähipiiriliiketoimet

Viestintä ja tiedottaminen

PALKITSEMIS-
RAPORTTI

Johdanto

Atrian taloudellisen tuloksen ja palkitsemisen kehitys

Hallintoneuvoston jäsenten palkitseminen

Hallituksen jäsenten palkkiot

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen

LTI	Ansaintajakso	Ansaintakriteeri	Paino	Toteuma	Toimitusjohtajan enimmäismäärä osakkeita	Ansaittu määrä osakkeita	Toimitusjohtajan sijaisen enimmäismäärä osakkeita	Ansaittu määrä osakkeita	Maksuaikataulu
2025–2027	2025–2027	Osakekohtainen tulos (EPS)	70 %		25 000		6 000		2028
		Orgaaninen kasvu	20 %						
		Hiilidioksidipäästöt	10 %						
Bridge Plan 2025	2025	Osakekohtainen tulos (EPS)	70 %	100 %	8 333	8 333	2 000	2 000	2026
		Orgaaninen kasvu	30 %						
2024–2026	2024	Osakekohtainen tulos (EPS)	70 %	70 %	25 000	17 500	6 000	4 200	2025, 2026, 2027
		Orgaaninen kasvu	30 %						
2021–2023	2023	Osakekohtainen tulos (EPS)	70 %	26,73 %	16 667	4 455	6 000	1 605	2024, 2025, 2026
		Orgaaninen kasvu	30 %						
2021–2023	2022	Osakekohtainen tulos (EPS)	70 %	100 %	25 000	25 000	6 000	6 000	2023, 2024, 2025
		Orgaaninen kasvu	30 %						

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen vuonna 2025

Palkitseminen 2025, EUR	Maksettu 2025							Ansaittu 2025		
	Peruspalkka	Osuus palkitsemisesta	Lyhyen aikavälin kannustin	Osuus palkitsemisesta	Pitkän aikavälin kannustin*	Osuus palkitsemisesta	Maksettu yhteensä 2025	Eläke- etuudet	Lyhyen aikavälin kannustin	Pitkän aikavälin kannustin**
Gyllström Kai	552 156	74 %	111 781	15 %	87 242	12 %	751 179	135 000	223 606	125 412
Back Tomas	346 412	72 %	86 846	18 %	46 905	10 %	480 163	89 346	114 216	30 100

* Laskettu osakkeen arvolla 11,92 EUR / 20.3.2025. Sisältää myös rahana maksettavan osuuden.

** Laskettu osakkeen arvolla 15,05 EUR. Sisältää myös rahana maksettavan osuuden.



ATRIA

WWW.ATRIA.COM