

SISÄLLYS

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Yhtiökokous

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Hallintoneuvosto

Hallitus

Hallituksen valiokunnat

Toimitusjohtaja

Johtoryhmä

Palkitseminen

Sisäinen valvonta, riskienhallinta ja sisäinen tarkastus

Tilintarkastus ja kestävyysraportoinnin varmennus

Sisäpiirihallinto

Lähipiiriliiketoimet

Viestintä ja tiedottaminen

PALKITSEMIS-
RAPORTTI

Johdanto

Atrian taloudellisen tuloksen ja palkitsemisen kehitys

Hallintoneuvoston jäsenen palkitseminen

Hallituksen jäsenten palkkiot

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen

PALKITSEMISRAPORTTI 2025

1. JOHDANTO

Tämä palkitsemisraportti (jäljempänä ”raportti”) sisältää tiedot Atrian hallituksen, hallintoneuvoston, toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitsemisesta ajalla 1.1.–31.12.2025. Palkitsemisraportti on laadittu arvopaperimarkkinalain, osa-keytiölain ja Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n julkaiseman listayhtiöiden hallinnointikoodin 2025 (”hallinnointikoodi”) vaatimusten mukaisesti.

Atrian pitkän aikavälin tavoitteena on parantaa kannattavuutta, vauhdittaa kasvua ja kasvattaa yhtiön arvoa. Atrian palkitsemisen tavoitteena on edistää yhtiön pitkän aikavälin taloudellista menestystä, kilpailukykyä ja omistaja-arvon myönteistä kehitystä sekä kannustaa, motivoida ja sitouttaa avainhenkilöt ja johtajat strategisten tavoitteiden saavuttamiseen. Palkitsemisen sovitetaan yhteen Atrian pitkän aikavälin arvонуonnin, liiketoimintastrategian, taloudellisten tulosten sekä työntekijöiden panoksen kanssa. Palkitsemisen on oltava ymmärrettävää, yhdenmukaista, läpinäkyvää ja sisäisesti reilua eikä se saa olla syrjivää. Palkitsemisessä noudatetaan lainsäädäntöä ja hyvää hallintotapaa.

Hallituksen, hallintoneuvoston, toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen vuonna 2025 noudatti Atrian palkitsemispolitiikkaa, joka käsiteltiin ja hyväksyttiin neuvoo-antavasti Atrian yhtiökokouksessa 23.4.2024. Hallitus päätti päivittää palkitsemispolitiikkaa ehdotettavaksi vuoden 2026 yhtiökokoukseen.

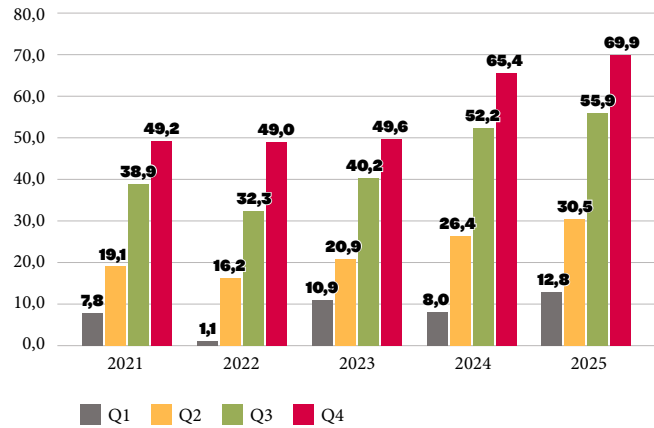
Vuoden 2025 aikana toimitusjohtajan palkkaa korotettiin vastamaan markkinatasoa. Toimitusjohtajan sijaisen palkitsemiseen ei tehty merkittäviä muutoksia. Hallituksen ja hallintoneuvoston jäsenten osalta vuoden 2025 yhtiökokous päätti korottaa kuukausipalkkioita jäljempänä kuvatuin tavoin. Poliitiikasta ei ole poikettu vuoden 2025 aikana eikä palkitsemisen takaisinperintää ole tehty.

Vuoden 2025 varsinainen yhtiökokous hyväksyi 2024 palkitsemisraportin neuvoo-antavasti.

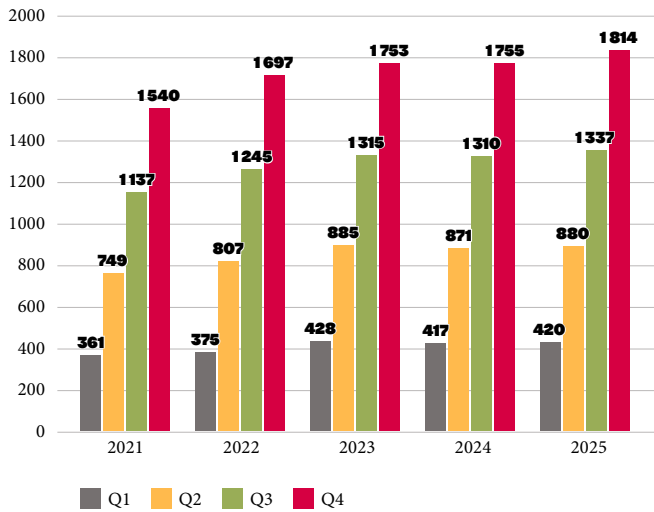
2. ATRIAN TALOUDELLISEN TULOKSEN JA PALKITSEMISEN KEHITYS

Atria-konsernin taloudellinen tulos vuonna 2025 oli vahva. Liikevaihto oli 1813,7 miljoonaa euroa (1755,4 milj. euroa). Oikaistu liikevoitto oli 69,9 miljoonaa euroa (65,4 milj. euroa), joka oli 4,5 miljoonaa euroa enemmän kuin edellisvuonna. Suotuista myynnin rakenne ja toimintojen tehostaminen vaikuttivat myönteisesti tuloskehitykseen. Atrian toimielinten palkitsemisen ja yhtiön työntekijöiden palkitsemisen kehitys viimeisten viiden vuoden ajalta on kuvattu seuraavalla sivulla.

KUMULATIIVINEN OIKAISTU LIIKEVOITTO, MILJ. EUR



KUMULATIIVINEN LIIKEVAIHTO, MILJ. EUR



SISÄLLYS

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Yhtiökokous

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Hallintoneuvosto

Hallitus

Hallituksen valiokunnat

Toimitusjohtaja

Johtoryhmä

Palkitseminen

Sisäinen valvonta, riskienhallinta ja sisäinen tarkastus

Tilintarkastus ja kestävyysraportoinnin varmennus

Sisäpiirihallinto

Lähipiiriliiketoimet

Viestintä ja tiedottaminen

PALKITSEMIS-
RAPORTTI

Johdanto

Atrian taloudellisen tuloksen ja palkitsemisen kehitys

Hallintoneuvoston jäsenten palkitseminen

Hallituksen jäsenten palkkiot

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen

Maksetut palkkiot/palkat, EUR	2021	2022	2023	2024	2025
Hallintoneuvosto *					
Puheenjohtajan vuosipalkkio	18 000	18 000	18 000	18 000	19 600
Varapuheenjohtajan vuosipalkkio	9 000	9 000	9 000	9 000	9 800
Hallitus					
Puheenjohtajan vuosipalkkio	57 600	57 600	59 200	60 000	61 600
Varapuheenjohtajan vuosipalkkio	31 200	31 200	32 800	33 600	35 200
Jäsenen vuosipalkkio	26 400	26 400	28 800	30 000	31 600
Toimitusjohtaja					
Kiinteä palkitseminen	559 479	569 403	654 776	501 120	552 156
Muuttuva palkitseminen	210 312	304 627	661 929	40 299	199 023
Toimitusjohtajan sijainen					
Kiinteä palkitseminen	315 660	321 563	331 080	338 209	346 412
Muuttuva palkitseminen	92 557	127 664	138 635	75 224	133 751
Työntekijät					
Palkka keskimäärin **	54 959	55 444	55 790	55 944	59 130

* Hallintoneuvoston jäsenille ei makseta vuosipalkkiota.

** Työntekijöiden henkilöstökustannukset ilman sivukuluja jaettuna työntekijöiden määrällä (FTE).

Vuonna 2022 ja 2021 Venäjällä toimineiden myytyjen tytäryhtiöiden luvut eivät sisälly raportoitaviin lukuihin.

SISÄLLYS

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Yhtiökokous

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Hallintoneuvosto

Hallitus

Hallituksen valiokunnat

Toimitusjohtaja

Johtoryhmä

Palkitseminen

Sisäinen valvonta, riskienhallinta ja sisäinen tarkastus

Tilintarkastus ja kestävyysraportoinnin varmennus

Sisäpiirihallinto

Lähipiiriliiketoimet

Viestintä ja tiedottaminen

PALKITSEMIS-
RAPORTTI

Johdanto

Atrian taloudellisen tuloksen ja palkitsemisen kehitys

Hallintoneuvoston jäsenten palkitseminen

Hallituksen jäsenten palkkiot

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen

3. HALLINTONEUVOSTON JÄSENTEN PALKITSEMINEN

Atrian vuoden 2025 varsinainen yhtiökokous päätti, että hallintoneuvoston jäsenten kokouskorvaus ja työajan menetykskorvaus kokous- ja toimituspäiviltä pidetään samoina kuin vuonna 2024, mutta päätti korottaa hallintoneuvoston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan kuukausipalkkioita yhtiön nimitystoimikunnan valmisteleman esityksen mukaisesti. Päätetyt palkkiot olivat seuraavat:

- Kokouspalkkio: 350 euroa/kokous
- Menetety työajan korvaus: 300 euroa kokous- ja toimituspäiviltä
- Hallintoneuvoston puheenjohtajan kuukausipalkkio: 1 700 euroa kuukaudessa
- Hallintoneuvoston varapuheenjohtajan kuukausipalkkio: 850 euroa kuukaudessa
- Matkakorvaus yhtiön matkustuspolitiikan mukaan.

Kokouspalkkioita ja menetety työajan korvausta maksetaan hallintoneuvoston kokouksista sekä lisäksi hallintoneuvoston puheenjohtajalle ja varapuheenjohtajalle sellaisista hallituksen kokouksista, joihin he osallistuvat hallintoneuvoston tehtävien hoitamiseksi. Hallintoneuvoston jäsenillä ei ole osakepalkkiojärjestelmää tai osakkeisiin perustuvaa bonusjärjestelmää eivätkä he ole oikeutettuja muihinkaan etuihin kuin yhtiökokouksen vuosittain päättämiin palkkioihin.

Hallintoneuvoston jäsenille maksetut vuosipalkkiot ja kokouspalkkiot (sisältäen muiden Atria-konsernin konserniyhtiöiden maksamat palkkiot) olivat vuonna 2025 seuraavat:

Hallintoneuvoston jäsenet	Atria Oyj		A-Tuottajat Oy		A-Rehu Oy		Nautasuomi Oy		Yhteensä
	Vuosi-palkkiot	Kokous-palkkiot	Vuosi-palkkiot	Kokous-palkkiot	Vuosi-palkkiot	Kokous-palkkiot	Vuosi-palkkiot	Kokous-palkkiot	
Halonen Jyrki, puh.joht.	19 600	6 400							26 000
Anttikoski Juho, varapuh.joht.	9 800	5 800							15 600
Asunmaa Mika		3 200	7 800	5 500					16 500
Herrala Mika		3 200		5 500			7 800	1 950	18 450
Hyttinen Veli, 23.4.2025 asti		1 250			2 600	1 950			5 800
Isoaho Vesa, 24.4.2025 alkaen		1 950							1 950
Isomäki Jaakko		3 200							3 200
Iso-Tuisku Lotta		1 650							1 650
Joki-Erkkilä Jussi		1 900							1 900
Kajan Jari, 24.4.2025 alkaen		1 950							1 950
Kiviniemi Juha, 23.4.2025 asti		2 250							2 250
Lajunen Ari		2 550			3 900	2 600			9 050
Lapatto Vesa		3 500							3 500
Nikkola Juha		3 200							3 200
Niku Mika		3 200	15 600	5 500					24 300
Nykänen Ilkka, 24.4.2025 alkaen		1 050							1 050
Pöyhönen Ari		3 200		2 900					6 100
Rantala Suvi		3 200							3 200
Sairanen Risto		3 200		3 200					6 400
Sandberg Ola		3 200							3 200
Savela Juha		3 200			7 800	2 600			13 600
Uusitalo Piia		3 200							3 200

SISÄLLYS

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Yhtiökokous

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Hallintoneuvosto

Hallitus

Hallituksen valiokunnat

Toimitusjohtaja

Johtoryhmä

Palkitseminen

Sisäinen valvonta, riskienhallinta ja sisäinen tarkastus

Tilintarkastus ja kestävyysraportoinnin varmennus

Sisäpiirihallinto

Lähipiiriliiketoimet

Viestintä ja tiedottaminen

PALKITSEMIS-
RAPORTTI

Johdanto

Atrian taloudellisen tuloksen ja palkitsemisen kehitys

Hallintoneuvoston jäsenten palkitseminen

Hallituksen jäsenten palkkiot

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen

4. HALLITUKSEN JÄSENTEN PALKKIOT

Atrian vuoden 2025 varsinainen yhtiökokous päätti, että hallituksen jäsenten kokouskorvaus ja työajan menetyskorvaus kokous- ja toimituspäiviltä pidetään samoina kuin vuonna 2024, mutta kuukausipalkkioita päätettiin korottaa yhtiön nimitystoimikunnan valmisteleman esityksen mukaisesti. Päätetyt palkkiot olivat seuraavat:

- Kokouspalkkio: 350 euroa/kokous
- Menetetyn työajan korvaus: 300 euroa/kokous- ja toimituspäiviltä
- Hallituksen puheenjohtajan kuukausipalkkio: 5 200 euroa kuukaudessa
- Hallituksen varapuheenjohtajan kuukausipalkkio: 3 000 euroa kuukaudessa
- Hallituksen jäsenen kuukausipalkkio: 2 700 euroa kuukaudessa
- Matkakorvaus yhtiön matkustuspolitiikan mukaan.

Kokouspalkkioita ja menetetyn työajan korvausta maksetaan hallituksen jäsenille hallituksen kokouksista ja nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan kokouksista sekä niistä hallintoneuvoston kokouksista, joihin hallituksen jäsenet osallistuvat. Palkitseminen maksetaan rahallisena korvauksena. Hallituksen jäsenillä ei ole osakepalkkiojärjestelmää tai osakkeisiin perustuvaa bonusjärjestelmää eivätkä he ole oikeutettuja muihin etuihin kuin yhtiökokouksen vuosittain päättämiin palkkioihin.

Hallituksen jäsenille maksettiin vuonna 2025 vuosipalkkioita ja kokouspalkkioita (mukaan lukien Atria-konserniin kuuluvien yhtiöiden maksamat palkkiot) seuraavasti:

Hallituksen jäsenet	Atria Oyj		A-Rehu Oy		Nautasuomi Oy		Yhteensä
	Vuosi-palkkiot	Kokous-palkkiot	Vuosi-palkkiot	Kokous-palkkiot	Vuosi-palkkiot	Kokous-palkkiot	
Paavola Seppo, puheenjohtaja	61 600	18 650					80 250
Korhonen Pasi, varapuheenjohtaja	35 200	16 900					52 100
Ginman-Tjeder Nella, 23.4.2025 asti	10 000	2 800					12 800
Joukio Mika	31 600	6 300					37 900
Kaikkonen Jukka	31 600	13 600					45 200
Kiviniemi Juha, 24.4.2025 alkaen	21 600	6 200					27 800
Kopola Nina, 24.4.2025 alkaen	21 600	4 200					25 800
Laitinen Leena	31 600	9 100					40 700
Paxal Kjell-Göran	31 600	12 400		4 550			48 550
Ritola Ahti, 23.4.2025 asti	10 000	5 800	5 200	1 050	5 200	1 950	29 200
Viertola-Truini Jaana, 24.4.–9.7.2025	5 400	1 050					6 450

SISÄLLYS

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Yhtiökokous

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Hallintoneuvosto

Hallitus

Hallituksen valiokunnat

Toimitusjohtaja

Johtoryhmä

Palkitseminen

Sisäinen valvonta, riskienhallinta ja sisäinen tarkastus

Tilintarkastus ja kestävyysraportoinnin varmennus

Sisäpiirihallinto

Lähipiiriliiketoimet

Viestintä ja tiedottaminen

PALKITSEMIS- RAPORTTI

Johdanto

Atrian taloudellisen tuloksen ja palkitsemisen kehitys

Hallintoneuvoston jäsenten palkitseminen

Hallituksen jäsenten palkkiot

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen

5. TOIMITUSJOHTAJAN JA TOIMITUS- JOHTAJAN SIJAISEN PALKITSEMINEN

Johdanto

Atrian johdon palkitseminen tähtää yhtiön pitkän tähtäimen menestykseen ja kilpailukykyyn ja omistaja-arvon suotuisaan kehitykseen.

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen koostui vuonna 2025 peruspalkasta (sisältäen luontoisedut), lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmästä (STI), pitkän aikavälin kannustinjärjestelmästä (LTI) sekä eläke- ja muista eduista. Palkitsemispolitiikan mukaan toimitusjohtajan muuttuva palkitseminen vastaa enintään 50 prosenttia toimitusjohtajan enimmäispalkasta ja toimitusjohtajan sijaisen osalta 40 prosenttia toimitusjohtajan sijaisen enimmäispalkasta.

Atria-konsernin johtoryhmän Suomen ja Ruotsin sosiaaliturvan piiriin kuuluville jäsenille on järjestetty Atrian hallituksen vahvistama johdon ryhmäeläke-etu. Eläkejärjestely on maksuperusteinen ja eläkkeen määrä perustuu toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen hallituksen määrittelemään rahapalkkaan ja luontoisetuihin ilman kannustinjärjestelmien rahassa maksettavia palkkioita. Ryhmäeläkevakuutuksen eläkeikä on toimitusjohtajalla ja toimitusjohtajan sijaisella pääsääntöisesti 63 vuotta. Vakuutussopimuksen mukainen eläkeikä muuttuu työeläkelainsäädännön muuttuessa.

Toimitusjohtajan sopimuksen irtisanomisaika on kuusi kuukautta molemmille osapuolille. Jos yhtiö irtisanoo toimitusjohtajasopimuksen, toimitusjohtaja on oikeutettu irtisanomisajan palkkaan ja irtisanomiskorvaukseen, jotka yhdessä vastaavat 18 kuukauden palkkaa. Toimitusjohtajasopimuksen irtisanomiseen ei liity muita mahdollisia ehtoja.

Toimitusjohtajan sijaisen sopimuksen molemminpuolinen irtisanomisaika on kuusi kuukautta molemmille osapuolille. Mikäli yhtiö päättää sopimuksen, toimitusjohtajan sijainen on oikeu-

tettu irtisanomisajan palkkaan ja irtisanomiskorvaukseen, jotka vastaavat yhdessä 14 kuukauden palkkaa. Sopimuksen irtisanomiseen ei liity muita mahdollisia ehtoja.

Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä

Atrian toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen kuuluivat vuonna 2025 Atrian lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän piiriin.

Toimitusjohtajan palkkion enimmäismäärä oli 50 prosenttia vuosipalkasta ja toimitusjohtajan sijaisen palkkion enimmäismäärät olivat 40 prosenttia vuosipalkasta. Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän palkkio perustui vuonna 2025 konsernitasoiisiin EBIT-, liikevaihto- ja työtapaturmataa-juustavoitteisiin ja toimitusjohtajan sijaisen konsernitasoiisiin EBIT-, liikevaihto- ja työtapaturmataajuustavoitteisiin sekä henkilökohtaisiin suoritustavoitteisiin. Vuonna 2025 järjestelmän perusteella ansaitut palkkiot maksetaan vuonna 2026.

Vuonna 2025 toimitusjohtajalle maksettiin vuodelta 2024 kertyneet lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän palkkiot, yhteensä 111 781 euroa. Toimitusjohtajan sijaiselle palkkioita maksettiin yhteensä 86 846 euroa.

SISÄLLYS

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Yhtiökokous

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Hallintoneuvosto

Hallitus

Hallituksen valiokunnat

Toimitusjohtaja

Johtoryhmä

Palkitseminen

Sisäinen valvonta, riskienhallinta ja sisäinen tarkastus

Tilintarkastus ja kestävyysraportoinnin varmennus

Sisäpiirihallinto

Lähipiiriliiketoimet

Viestintä ja tiedottaminen

PALKITSEMIS-
RAPORTTI

Johdanto

Atrian taloudellisen tuloksen ja palkitsemisen kehitys

Hallintoneuvoston jäsenten palkitseminen

Hallituksen jäsenten palkkiot

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen

HALLINNOINTI 2025

2025	Kriteeri	Painoarvo	Toteuma	Toteuma	Enimmäispalkkio	Ansaittu palkkio	Maksuvuosi
Toimitusjohtaja	EBIT	60 %	100 %	81,90 %	50 %	223 606 EUR	2026
	Liikevaihto	30 %	64 %				
	Tapaturmataajuus	10 %	27 %				
Toimitus- johtajan sijainen	EBIT	60 %	100 %	85,50 %	40 %	114 216 EUR	2026
	Liikevaihto	20 %	64 %				
	Tapaturmataajuus	10 %	27 %				
	Henkilökohtainen kriteeri	10 %	100 %				

Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmä

Toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen osallistuivat vuonna 2025 Atrian pitkän aikavälin kannustinjärjestelmään 2025–2027, jossa on kolmen vuoden ansaintajako. Järjestelmä uudistettiin vuoden 2024 lopussa ja osakepalkkiojärjestelmässä on yksi ansaintajakso, joka kattaa tilikaudet 2025–2027. Lisäksi toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen osallistuivat vuonna 2025 siirtymäajan osakepalkkiojärjestelmään 2025, jossa on yksi ansaintajakso vuodelle 2025. Osakepalkkiojärjestelmien tavoitteena on kannustaa Atrian johtoa hankkimaan yhtiön osakkeita ja lisäämään päätöksillään ja toiminnallaan yhtiön pitkäaikaista arvonnousua.

Kannustinjärjestelmän 2025–2027 ansaintakriteerit on sidottu osakekohtaiseen tulokseen EPS (70 %), orgaaniseen kasvuun (20 %) ja hiilidioksidipäästöihin (10 %). Ansaintajaksolta maksettavat palkkiot maksetaan yhtenä eränä ansaintajaksoa seuraavan vuoden aikana osittain Atrian osakkeina ja osittain rahana.

Siirtymäajan osakepalkkiojärjestelmän 2025 palkkio on sidottu yhtiön osakekohtaiseen tulokseen EPS (70 %) ja orgaaniseen kasvuun (30 %). Ansaintajaksolta maksettavat palkkiot maksetaan kokonaisuudessaan ansaintajaksoa seuraavan vuoden, vuoden 2026, aikana osittain Atrian osakkeina ja osittain rahana.

Molempien kannustinjärjestelmien mukaisten maksettavien palkkioiden rahaosuudella pyritään kattamaan palkkiosta toimitusjohtajalle ja toimitusjohtajan sijaiselle aiheutuvia veroja ja lakisääteisiä sosiaalivakuutusmaksuja. Mikäli toimitusjohtajan tai toimitusjohtajan sijaisen työ- tai toimisuhde päättyy ennen palkkion maksamista, palkkio voidaan jättää maksatta. Annettavien osakkeiden omistamiseen ei tule liittymään rajoituksia.

Toimitusjohtajalle maksettiin vuonna 2025 pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän 2024–2026 ansaintajaksolta 2024 kertynyt palkkio sekä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän 2021–2023 ansaintajaksolta 2023 kertynyt palkkio, joka vastasi yhteensä 7 319 Atrian A-sarjan osakkeen arvoa. Palkkio maksettiin 2 928 Atrian A-sarjan osakkeena ja 52 340,72 euronä. Toimitusjohtajan sijaiselle maksettiin vuonna 2025 pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän 2024–2026 ansaintajaksoilta 2024 kertyneet palkkiot sekä kannustinjärjestelmän 2021–2023 ansaintajaksoilta, 2022 ja 2023 kertyneet palkkiot, jotka vastasivat yhteensä 3 935 Atrian A-sarjan osakkeen arvoa. Palkkiot maksettiin 1 574 Atrian A-sarjan osakkeena ja 28 143,12 euronä.

SISÄLLYS

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Yhtiökokous

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Hallintoneuvosto

Hallitus

Hallituksen valiokunnat

Toimitusjohtaja

Johtoryhmä

Palkitseminen

Sisäinen valvonta, riskienhallinta ja sisäinen tarkastus

Tilintarkastus ja kestävyysraportoinnin varmennus

Sisäpiirihallinto

Lähipiiriliiketoimet

Viestintä ja tiedottaminen

PALKITSEMIS-
RAPORTTI

Johdanto

Atrian taloudellisen tuloksen ja palkitsemisen kehitys

Hallintoneuvoston jäsenten palkitseminen

Hallituksen jäsenten palkkiot

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen

LTI	Ansaintajakso	Ansaintakriteeri	Paino	Toteuma	Toimitusjohtajan enimmäismäärä osakkeita	Ansaittu määrä osakkeita	Toimitusjohtajan sijaisen enimmäismäärä osakkeita	Ansaittu määrä osakkeita	Maksuaikataulu
2025–2027	2025–2027	Osakekohtainen tulos (EPS)	70 %		25 000		6 000		2028
		Orgaaninen kasvu	20 %						
		Hiilidioksidipäästöt	10 %						
Bridge Plan 2025	2025	Osakekohtainen tulos (EPS)	70 %	100 %	8 333	8 333	2 000	2 000	2026
		Orgaaninen kasvu	30 %						
2024–2026	2024	Osakekohtainen tulos (EPS)	70 %	70 %	25 000	17 500	6 000	4 200	2025, 2026, 2027
		Orgaaninen kasvu	30 %						
2021–2023	2023	Osakekohtainen tulos (EPS)	70 %	26,73 %	16 667	4 455	6 000	1 605	2024, 2025, 2026
		Orgaaninen kasvu	30 %						
2021–2023	2022	Osakekohtainen tulos (EPS)	70 %	100 %	25 000	25 000	6 000	6 000	2023, 2024, 2025
		Orgaaninen kasvu	30 %						

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen vuonna 2025

Palkitseminen 2025, EUR	Maksettu 2025							Ansaittu 2025		
	Peruspalkka	Osuus palkitsemisesta	Lyhyen aikavälin kannustin	Osuus palkitsemisesta	Pitkän aikavälin kannustin*	Osuus palkitsemisesta	Maksettu yhteensä 2025	Eläke- etuudet	Lyhyen aikavälin kannustin	Pitkän aikavälin kannustin**
Gyllström Kai	552 156	74 %	111 781	15 %	87 242	12 %	751 179	135 000	223 606	125 412
Back Tomas	346 412	72 %	86 846	18 %	46 905	10 %	480 163	89 346	114 216	30 100

* Laskettu osakkeen arvolla 11,92 EUR / 20.3.2025. Sisältää myös rahana maksettavan osuuden.

** Laskettu osakkeen arvolla 15,05 EUR. Sisältää myös rahana maksettavan osuuden.



ATRIA

WWW.ATRIA.COM