



ATRIA

ATRIAN TOIMINTA- PERIAATTEET

SISÄLTÖ

Johdanto.....	3
Toimintaperiaatteiden vieminen käytäntöön	4
Pidämme huolta liiketoiminnastamme	5
Pidämme huolta sidosryhmistämme.....	7
Pidämme huolta ympäristöstä.....	9
Lainmukaisuus ja Atrian Toimintaperiaatteiden noudattaminen.....	10

YHDESSÄ KOHTI VASTUULLISTA JA MENESTYVÄÄ ARKEA

Atrialla on vahva perusta, jolle rakentaa tulevaisuutta – yli 120 vuoden kokemus, vahva taloudellinen suorituskyky ja osaava, sitoutunut henkilöstö. TOGETHER 2030 -strategiamme vie meitä eteenpäin hallitusti ja johdonmukaisesti, yhdistäen perinteemme ja uudistumisen. Sen ytimessä on yhdessä tekeminen – arjen päätökset, yhteistyö ja yhteinen suunta.

Atrian visio on olla johtava pohjoiseurooppalainen ruokatalo. Tämän tavoitteen saavuttaminen edellyttää vahvaa ja vastuullista toimintakulttuuria, jossa jokaisen panos on tärkeä. Kun toimintamme perustuu yhteisiin periaatteisiin, arjen tekeminen sujuu, päätöksenteko nopeutuu ja voimme vastata entistä paremmin kuluttajien, asiakkaiden ja omistajien odotuksiin.



KAI GYLLSTRÖM

toimitusjohtaja
Atria Oyj

Atrian Toimintaperiaatteet tukevat strategisia tavoitteitamme ja ohjaavat päivittäistä toimintaamme. Ne perustuvat koko henkilöstön määrittelemään yrityskulttuuriin – Atrian Tapaan Toimia:

”Olemme aidosti kiinnostuneita asiakkaista ja kuluttajista, tuotamme laatua, haluamme menestyä ja olemme innostuneita työstämme.”

Toimimalla näiden arvojen ja periaatteiden mukaisesti voimme yhdessä ohjata Atriaa kohti kestävästä kehitystä, uusia innovaatioita ja menestystä. Vastuullinen liiketoiminta on kannattavaa liiketoimintaa – ja se syntyy jokapäiväisistä valinnoista ja teoista.

TOGETHER 2030 -strategia korostaa yhteistyön merkitystä. Meidän tehtävämme on:

- Vahvistaa ydinliiketoimintaa ja optimoida tehokkuutta
- Kiihdyttää kasvua nopeasti kehittyvissä tuoteryhmissä
- Syventää yhteistyötä maiden välillä skaalaatujen saavuttamiseksi
- Uudistua vastuullisesti, teknologian ja kumppanuuksien avulla

Taloudelliset tavoitteemme – kuten yli 2 miljardin euron liikevaihto ja 12 %:n oman pääoman tuotto – tukevat kestävästä kasvua. Niiden saavuttaminen edellyttää meiltä kaikilta sitoutumista, yhteistyötä ja vastuullisuutta.

Yhdessä onnistumme – Together 2030.

JOHDANTO

Toimintaperiaatteissamme korostamme eettisiä perusperiaatteita, joita arvostamme ja joita noudatamme päivittäisissä toiminnoissamme. Nämä periaatteet ohjaavat meitä luomaan vastuullista liiketoimintaa ja vahvistamaan yrityskulttuuriamme. Toimintaperiaatteita täydentävät yhtiön politiikat ja ohjeistukset, jotka määrittävät ja ohjaavat käytöstä, jota edellytämme kaikilta Atrian työntekijöiltä.

ATRIA SITOUTUU TOIMINTAPERIAATTEISSA SEURAAVIIN KANSAINVÄLISIIN SOPIMUKSIIN JA SUOSITUKSIIN:

- YK:n Global Compact -aloite ihmisoikeuksien, työelämän oikeuksien ja ympäristönsuojelun edistämisestä ja korruption ehkäisemisestä. Aloite tunnetaan myös yritysvastuun kymmenenä periaatteena (The Ten Principles).
- YK:n yleismaailmallinen ihmisoikeuksien julistus ja lapsen oikeuksia koskeva yleissopimus
- YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevat ohjaavat periaatteet
- Kansainvälisen työjärjestön (ILO) julistus työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista sekä keskeiset työelämän yleissopimukset
- OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yrityksille
- Kansainvälisen Kauppakamarin (ICC) kestävän kehityksen peruskirja ja ICC:n lahjonnan ja korruption vastaiset ohjeet
- Business Social Compliance Initiative (BSCI) ostotoiminnan periaatteet
- SBTi Science Based Target initiative -hyväksytyt ilmastotavoitteet

TOIMINTA- PERIAATTEIDEN VIEMINEN KÄYTÄNTÖÖN

Atrian Toimintaperiaatteet ovat konsernin hallituksen hyväksymät Atrian liiketoimia koskevat eettiset perusperiaatteet. Atria-konsernin johtoryhmä katselmoi Toimintaperiaatteet ja niitä täydentävät politiikat vuosittain ja esittää mahdolliset muutostarpeet asianomaiselle hyväksyntätaholle. Yhtiön hallintoon liittyvät politiikat hyväksyy Atria-konsernin hallitus ja operatiiviseen toimintaan liittyvät politiikat hyväksyy konsernin toimitusjohtaja.

ATRIAN TOIMINTAPERIAATTEET

- Atrian liiketoimia koskevat eettiset perusperiaatteet
- Atria-konsernin hallituksen hyväksyntä

HALLINNOLLISET POLITIIKAT

- Hallinnolliset periaatteet ja niiden täytäntöönpanoa koskevat ohjeet
- Atria-konsernin hallituksen hyväksyntä

OPERATIIVISET POLITIIKAT

- Operatiivista toimintaa ohjaavat periaatteet ja niiden täytäntöönpanoa koskevat ohjeet
- Atria-konsernin toimitusjohtajan hyväksyntä

Toimintaperiaatteet ja politiikat ovat johtamisen välineitä, jotka viedään käytäntöön sisällyttämällä niihin liittyvät linjat sovelluspiirissä olevien yhtiöiden johtamisjärjestelmään ja toimintojen ohjeisiin. Toimintaperiaatteita tuodaan tunnetuksi myös henkilökunnan koulutuksen ja viestinnän keinoin.

Toimintaperiaatteiden noudattaminen on meidän kaikkien etu ja niitä tulee noudattaa kaikissa tilanteissa. Toimintaperiaatteet ovat tärkeä osa toimintakulttuuria, ja niiden noudattaminen on koko työyhteisön vastuulla. Työntekijän on tärkeää tutustua Toimintaperiaatteisiin huolellisesti ja tietää, mistä aineiston löytää. On hyvä kysyä neuvoa, mikäli jokin Toimintaperiaatteiden sisällöstä tai niiden noudattamisesta on epäselvää. Havaituista rikkomuksista ja epäkohdista tulee ilmoittaa viipymättä.

Esihenkilö on tiimensä tukena Toimintaperiaatteiden ymmärtämisessä ja varmistaa niiden toteutuminen työnteossa. Toimintaperiaatteet on otettava huomioon asettaessa tavoitteita henkilöstölle. Esihenkilön tulee puuttua välittömästi havaituihin rikkomuksiin tai epäkohtiin.

PIDÄMME HUOLTA LIIKETOIMIN- NASTAMME

Haluamme menestyä, ja välitämme siitä, kuinka menestys saavutetaan. Terveiden ja vastuullisten liiketoimintakäytäntöjen ja sovellettavien lakien ja määräysten noudattaminen muodostaa perustan kaikille Atrian toiminnoille.

KILPAILU

Sitoudumme reiluun ja vapaaseen kilpailuun. Noudatamme liiketoimissamme reilun kilpailun periaatteita ja sovellettavaa lainsäädäntöä.

»Kilpailupolitiikka

KORRUPTION JA LAHJONNAN VASTAISET TOIMET

Emme hyväksy korruptiota tai lahjontaa missään muodossa. Emme anna emmekä ota vastaan lahjuksia tai muita perusteettomia etuja liiketoimien edistämiseksi tai taloudellisen hyödyn saamiseksi.

»Korruption vastainen politiikka

HUOLELLISUUSVELVOITE

Liikekumppaneiden valinnassa ja yhteistyössä noudatamme huolellisuusvelvoitetta varmistaaksemme, että kumppanit ovat lainsäädäntöä noudattavia ja moitteettomia toimijoita. Edellytämme liikekumppaniemme noudattavan kaikkia sovellettavia lakeja, asetuksia ja kansainvälisiä sitoumuksia, jotka koskevat heidän toimintaansa. Yrityksiä tai niiden vastuuhenkilöitä, jotka kuuluvat pakotelainsäädännön piiriin, ei hyväksytä Atrian suoriksi eikä epäsuoriksi liikekumppaneiksi.

Merkittävimpien liikekumppanien kanssa toimimme kirjallisten sopimusten pohjalta. Sopimuksessa liikekumppani sitoutuu noudattamaan ja osaltaan edistämään toimintaperiaatteitamme. Lisäksi yhteistyö Atrian kanssa velvoittaa liikekumppaneita noudattamaan vaatimuksia, jotka olemme

asettaneet tuotteiden tai palveluiden laadulle, niitä koskeville menettelyille ja toimitusketjulle. Arvioimme säännöllisesti ja seuraamme liikekumppaniemme kykyä täyttää sovitut velvoitteet.

»Hankintapolitiikka

»Pakotepolitiikka

LIIKETOIMINNAN TIETOJEN JULKISTAMINEN

Olemme sitoutuneet tekemään vastuullisia päätöksiä liiketoimissamme. Noudatamme kirjanpidossa ja julkisessa raportoinnissa pörssiyhtiöitä koskevaa lainsäädäntöä ja kansainvälisiä tilinpäätösstandardeja.

»Tiedonantopolitiikka

»Investointipolitiikka

TIETOTURVALLISUUS

Tietoturvallisuudella tarkoitetaan tiedon luottamuksellisuuden, eheyden ja saatavuuden varmistamista. Tiedon tulee säilyä muuttumattomana ja oikeellisenä sekä olla käytettävissä asianmukaisesti silloin, kun sitä tarvitaan.

Olemme sitoutuneet tietoturvallisuuden jatkuvaan parantamiseen ja suojaamaan työssämme saamamme liikesalaisuudet ja muut luottamukselliset tiedot yhtiön toiminnasta, henkilökunnasta, asiakkaista ja yhteistyökumppaneista. Käsittelemme hallussamme olevaa luottamuksellista tietoa asianmukaisella huolellisuudella ja sovellettavaa lainsäädäntöä noudattaen.

Noudattamalla tieto- ja kyberturvallisuutta koskevia säädöksiä ja periaatteita turvaamme liiketoimintamme jatkuvuutta ja varmistamme, ettei hallussamme olevaa tai saamaamme luottamuksellista tietoa käytetä lainvastaisesti tai luovuteta sivullisille.

»Tietoturvapolitiikka

»GDPR-politiikka

»Sisäpiiripolitiikka

ETURISTIRIIDAT

Meidän atrialaisten on lojaliteettivelvoitteen mukaan toimittava aina ensisijaisesti Atrian edun mukaisesti. Työntekijöiden tulee välttää kaikkia sellaisia henkilökohtaisia toimia tai taloudellisia intressejä, jotka voivat olla ristiriidassa niihin vastuisiin nähden, joita heillä on Atrialla. Emme hyväksy toimia, joissa työntekijä pyrkii saamaan henkilökohtaista hyötyä käyttämällä väärin asemaansa.

»Lähipiiripolitiikka

»Korruption vastainen politiikka

RISKIENHALLINTA

Riskienhallinta on oleellinen osa Atrian strategista prosessia, liiketoimintaa koskevaa päätöksentekoa ja operatiivisia prosesseja. Perusteellinen riskianalyysi turvaa liiketoimintaamme silloin, kun hyödynnämme uusia liiketoimintojen esiin tuomia mahdollisuuksia.

»Riskipolitiikka

»Päätöksentekopolitiikka

PIDÄMME HUOLTA SIDOS- RYHMISTÄMME

Strategiamme ja toimemme konkretisoituvat arkipäivän sidosryhmätyössä. Pyrimme tiiviiseen yhteistyöhön sidosryhmiemme kanssa, kuunnellen heidän tarpeitaan ja huomioiden ne päätöksenteossa. Ihmisoikeuksien kunnioittaminen ja loukkaamattomuus ovat edellytys kaikissa sidosryhmäsuhteissamme. Sitoudumme kunnioittamaan ja edistämään kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia koko arvoketjussamme emmekä hyväksy niiden loukkauksia missään tilanteessa.

TYÖNTEKIJÄMME

Työntekijämme ovat meille Atrialla tärkein voimavara: menestyksemme on työntekijöittemme osaamisen ja motivaation ansiota. Huolehdimme työntekijöidemme turvallisuudesta, hyvinvoinnista ja osaamisen kehityksestä.

Huomioimme toimintamme ja työympäristömme jatkuvassa parantamisessa kokonaisuuden, joka vaikuttaa henkilöstön hyvinvointiin. Työhyvinvointia lisääviä tekijöitä ovat fyysisesti ja henkisesti turvallinen työympäristö, henkilöstön tasa-arvoinen kohtelu, oikeudenmukainen korvaus työstä, tasapaino työajan ja vapaa-ajan välillä ja perusihmisoikeuksien kunnioittaminen.

Olemme sitoutuneet tarjoamaan turvallisen ja terveellisen työympäristön työntekijöillemme. Edellytämme työntekijöidemme noudattavan hyvinvointia ja turvallisuutta edistäviä ohjeitamme.

Emme hyväksy käytöstä, jota voidaan pitää epämiellyttävänä, nöyryyttävänä, uhkaavana tai vihamielisenä henkilöä tai ryhmää kohtaan. Puutemme kaikkeen kiusaamiseen ja häirintään viipymättä.

»Henkilöstöpolitiikka

KULUTTAJAT JA ASIAKKAAT

Missiomme mukaisesti keskitymme kuluttajien ja asiakkaiden tarpeisiin: ”Tarjoamme hyvää ruokaa kaikkiin ruokahetkiin. Innostuneet ihmiset ja halutuin brändi ovat menestyksemme

perusta.” Tuotamme laatua kaikissa toimissamme ja tarjoamme kuluttajille ja asiakkaille arvoa — luotettavuutta, laatua, turvallisia ja kestävästi tuotettuja tuotteita. Huolehdimme, että kuluttajilla ja asiakkaila on tuotteistamme riittävät ja olennaiset tiedot saatavilla. Arvostamme ja ylläpidämme vahvaa asiakasyhteistyötä.

»Elintarviketurvallisuus-, laatu-, ravitsemus- ja tuotevastuullisuuspolitiikka

»Markkinointi- ja viestintäpolitiikka

»Tavaramerkkipolitiikka

ATRIAN SOPIMUSTUOTTAJAT

Atrian sopimustuottajat ovat merkittävä yhteistyökumppanimme ja Atrian menestyksen avaintekijä. Tuottajiemme menestys on meille tärkeää ja siksi haluamme olla paras kumppani tuottajillemme. Yhdessä voimme kehittää ketjumme kilpailukykyä, kannattavuutta, vastuullisuutta ja läpinäkyvyyttä. Edellytämme sopimustuottajiltamme sitoutumista toimintaperiaatteisiimme ja tuotantotapaohjeisiin, jotka huomioivat tuotannon kestävyteen, mm. eläinten hyvinvointiin, liittyvät menettelytavat.

»Atrian Toimintaperiaatteet kumppaneille

»Eläinten hyvinvointipolitiikka

OSAKKEENOMISTAJAT

Noudatamme kansainvälisesti hyväksyttyjä hyvän hallintotavan periaatteita toiminnassamme. Tavoitteenamme on luoda

kestävää ja pitkäaikaista taloudellista arvoa yrityksen osakkeenomistajille ja tarjota heille todenmukaista, ajantasaista ja täsmällistä tietoa toiminnastamme.

»Rahoituspolitiikka

»Tiedonantopolitiikka

»Hallinnointikoodi

(Arvopaperimarkkinayhdistys ry)

liiketoimintaamme koskevia aloitteita. Olemme sitoutuneet tietoon perustuvaan, vuorovaikutteiseen, läpinäkyvään ja rehelliseen viestintään.

Emme aja poliittisten puolueiden etuja.

»Markkinointi- ja viestintäpolitiikka

»Korruption vastainen politiikka

LIIEKUMPPANIT

Olemme sitoutuneet liiketoiminnassamme reiluun ja eettisesti kestävään toimintatapaan suhteessa liiekekumppaneihimme.

Pyrimme aktiiviseen vuoropuheluun ja läpinäkyvyyteen, jotta voimme yhdessä kehittää toimintatapojamme ja vahvistaa yhteistyötä liiekekumppaniemme kanssa.

»Atrian Toimintaperiaatteet kumppaneille

»Hankintapolitiikka

»Eläinten hyvinvointipolitiikka

YHTEISKUNTAVASTUU

Edistämme paikallisyhteisöjen hyvinvointia ensisijaisesti tarjoamalla työpaikkoja ja maksamalla veroja, mutta myös osallistumalla paikallisyhteisöjen tai oppilaistosten vetämiin kehitysprojekteihin, jotka tukevat liiketoimintaamme tai strategisia tavoitteitamme.

Osallistumme viranomaisyhteistyöhön ja julkiseen keskusteluun edistääksemme kestävää elintarviketuotantoa ja muita

PIDÄMME HUOLTA YMPÄRISTÖSTÄ

Tiedostamme ympäristövastuamme. Kunnioitamme luontoa ja olemme sitoutuneet käyttämään luonnonvaroja kestävästi sekä minimoimaan toimintojemme ympäristövaikutuksia arvoketjun kaikissa vaiheissa.

ENNALTAEHKÄISY

Olemme sitoutuneet ennaltaehkäisevään lähestymistapaan ympäristöhaasteiden ratkaisemisessa. Tämä tarkoittaa, että tunnistamme ja arvioimme ympäristövaikutuksia sekä mahdollisia ympäristöriskejä ja toteutamme toimenpiteitä niiden minimoimiseksi ennen kuin ne muuttuvat merkittäviksi ongelmiksi.

YMPÄRISTÖVASTUUN EDISTÄMINEN

Olemme sitoutuneet kansainvälisten ilmastokokousten tavoitteisiin ja asettaneet tieteeseen perustuvat SBTi-päästövähennystavoitteet omalle toiminnallemme ja arvoketjullemme. Pyrimme jatkuvasti parantamaan ympäristösuorituskykyämme ja raportoimaan avoimesti ympäristövaikutuksista sidosryhmillemme. Edellytämme myös liikekumppanimme toimivan ympäristön kannalta vastuullisella tavalla.

YMPÄRISTÖKESTÄVIEN TEKNOLOGIOIDEN KEHITTÄMISEN TUKEMINEN

Tuemme ympäristökestävien teknologioiden kehittämistä ja käyttöönottoa. Tämä tarkoittaa investointeja tutkimukseen ja kehitykseen, yhteistyötä muiden yritysten ja tutkimuslaitosten kanssa sekä ympäristökestävien teknologioiden käyttöönoton tukemista. Pyrimme myös jakamaan tietoa ja kokemuksia ympäristökestävistä teknologioista ja parhaista käytännöistä sidosryhmillemme.

» Ympäristöpolitiikka

» Hankintapolitiikka

» Atrian Toimintaperiaatteet kumppaneille

LAINMUKAISUUS JA ATRIAN TOIMINTA- PERIAATTEIDEN NOUDATTAMINEN

Atrian Toimintaperiaatteet ja niitä tukevat politiikat koskevat kaikkia Atria-konsernin työntekijöitä kaikilla liiketoiminta-alueilla. Velvollisuutemme on noudattaa toiminnassamme aina lainsäädäntöä, näitä eettisiä periaatteita ja yhtiön politiikkoja. Koulutamme työntekijämme toimimaan Atrian Toimintaperiaatteiden mukaisesti.

Jos työntekijä on epävarma Toimintaperiaatteiden tulkinnasta, häntä kehoitetaan ottamaan yhteyttä esihenkilöönsä tai Atrian lakiasiainosastoon. Työntekijöiden on viipymättä ilmoitettava esihenkilölleen, jos he epäilevät, että Atrian Toimintaperiaatteita tai yhtiön politiikkoja on rikottu tai että yrityksen toiminta on ollut lainvastaista. Rikkomuksista voi ilmoittaa myös anonyymisti **Atrian Väärinkäytösten ilmoituskanavaan** (atria.com).

TUTKINTA JA SEURAUKSET

Ilmoitukset tutkitaan aina riippumattomasti ja luottamuksellisesti, suojaten ilmoituksen tekijän asemaa. Tutkinta toteutetaan joko Atrian sisäisesti tai tarvittaessa ulkopuolista tahoa apuna käyttäen, jotta puolueettomuus voidaan taata. Atrian Toimintaperiaatteisiin kohdistuvilla rikkomuksilla on asian vakavuuden mukaan määräytyviä seurauksia kuten henkilöstön lisäkouluttaminen, mutta myös työsuhteen päättäminen on mahdollista.

» Väärinkäytösilmoituksia koskeva politiikka

ATRIA

ATRIA OYJ

PL 900, 60060 ATRIA

Puh. 020 472 8111

www.atria.com