

- Etusivu
- Johdanto
- Toimitusjohtajan katsaus
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Vastuullinen alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Hyvinvoiva ympäristö
- Taloudellinen vastuu
- Atrian arvomuodostus
- Yritysvastuun periaatteet
- GRI-sisältövertailu



ATRIA

Hyvä ruoka – parempi mieli.

Yritysvastuuraportti

2017

- Etusivu
- Johdanto
- Toimitusjohtajan katsaus
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Vastuullinen alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Hyvinvoiva ympäristö
- Taloudellinen vastuu
- Atrian arvomuodostus
- Yritysvastuun periaatteet
- GRI-sisältövertailu

Sisällys

Johdanto	1
Toimitusjohtajan katsaus	2
Vastuullisuus Atria-konsernissa	3
Sidosryhmät	5
Turvallista ja terveellistä ruokaa	8
Vastuullinen alkutuotanto	14
Henkilöstön hyvinvointi	19
Hyvinvoiva ympäristö	26
Taloudellinen vastuu	33
Atrian yritys vastuun periaatteet	36
GRI-sisältövertailu	40

Atria on kansainvälinen suomalainen

Atria on Pohjoismaiden, Venäjän ja Viron johtavia liha- ja ruoka-alan yrityksiä. Olemme asiakkaidemme, henkilöstömme ja omistajiemme arvostama 115-vuotias yritys. Yrityksemme uusiutuminen ja kasvu perustuvat erinomaiseen kaupalliseen osaamiseen, tehokkaaseen toimintaan ja yhtenäiseen, kestävästä menestystä arvostavaan toimintatapaan.

Päätuotteemme, Hyvä Ruoka, tuottaa paremman mielen ja kestävästä arvoa kaikille sidosryhmillemme. Hyvä ruokamme on vastuullisesti ja eettisesti tuotettua, ravitsevaa ja turvallista.

Liikevaihtomme vuonna 2017 oli noin 1,44 miljardia euroa ja palveluksessamme oli noin 4 500 liha- ja ruoka-alan osaajaa Suomessa, Ruotsissa, Tanskassa, Venäjällä ja Virossa. Atria Oyj:n osake on listattu Nasdaq Helsinki Oy:ssä vuodesta 1991 lähtien.



- Etusivu
- Johdanto
- Toimitusjohtajan katsaus
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Vastuullinen alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Hyvinvoiva ympäristö
- Taloudellinen vastuu
- Atrian arvomuodostus
- Yritysvastuun periaatteet
- GRI-sisältövertailu



Atrian vastuullisuus kattaa koko ketjun pellolta pöytään

Atrian yritysvastuu näkyy koko ruokaketjun matkalla aina alkutuotannosta tehtaiden valmistusprosessien kautta asiakkaalle ja kuluttajalle asti. Atria on jatkuvasti vuorovaikutuksessa sidosryhmiensä kanssa – heidän toiveittensa kuunteleminen ja huomioiminen on yksi Atrian vastuullisen toiminnan peruspilareita.

Atrian vastuullisen toiminnan periaatteet, käytännöt ja tulokset on koottu Atrian Kädenjälki-ohjelman alle. Yhtiön vastuullisuutta kehitetään ja mitataan taloudellisen, sosiaalisen ja ympäristövastuun osa-alueilla.

Toiminnan läpinäkyvyys, avoimuus ja vuorovaikutteisuus ovat oleellinen osa Atrian vastuullista toimintaa.

- Etusivu
- Johdanto
- Toimitusjohtajan katsaus
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Vastuullinen alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Hyvinvoiva ympäristö
- Taloudellinen vastuu
- Atrian arvomuodostus
- Yritysvastuun periaatteet
- GRI-sisältövertailu

Hyvää ruokaa ja hyviä tekoja

Atrian toimintaa ohjaa globaalisti muuttuva toimintaympäristö sekä sen asettamat odotukset ja vaatimukset. Ruokatalona toimintamme liittyy kuitenkin myös tavallisen ihmisen arkipäivään mitä perustavimmalla tavalla. Tulevaisuutta rakennettaessa on vastuullista pitää nämä kolikon molemmat puolet kirkkaana mielessä.

Ruoka on meille välttämätöntä, mutta suhteemme ruokaan on hyvin yksilöllinen asia. Suhteemme ruokaan on myös tilanteeseen ja aikaan sidoksissa. Arjen ja juhlan välillä on ero, lapsiperheen ruokamaailma on erilainen kuin opiskelijan tai kahdestaan elävän viisikymppisen pariskunnan.

Yhdistäviäkin tekijöitä on: hyvä maku, tuoksu, ulkonäkö. Ruoan on oltava turvallista ja sen oltava tuotettu ja valmistettu vastuullisesti. Sitä meiltä odotetaan ja nämä odotukset meitä myös ohjaavat.

Vastuullisuuden näkökulmasta vuosi 2017 oli Atrialle hyvä vuosi.

Vuoden alussa saimme monta vuotta työn alla olleet viennit Kiinaan. Kiinassa syödään puolet maailman sianlihasta, yhteensä noin 54 miljardia kiloa. Possun liha on ehkä olennaisin kiinalaisen keittiön raaka-aine ja osa heidän ruokakulttuuriaan. Kiinalainen asiakas arvostaa puhdasta ja turvallista lihaa, joka on tuotettu vastuullisesti ilman ylimääräisiä antibioottikuureja.

Keväällä toimimme Suomessa markkinoille uuden jauheliha-pakkauksen, joka on kerännyt useita palkintoja ympäristöystävällisyydestään – pakkaus valittiin mm. vuoden vastuullisuusteoksi ja maailman parhaaksi pakkaukseksi. Pakkauksen ansiosta tuotamme vuosittain noin 150 000 kiloa vähemmän muovijätettä.

Atrian ydintoiminta on ruoan valmistus, mutta se ei estä meitä olemasta edelläkävijä myös energia-alalla. Viime vuonna aloitimme Pohjoismaiden suurimpiin kuuluvan aurinkosähköpuiston rakentamisen Nurmon tehdasalueen viereen. Aurinkosähkö on kestävä kehityksen mukainen valinta, se tukee luonnonvarojen hallittua käyttöä ja samalla siinä panostamme tulevaisuuden toimintaedellytyksiimme.

Atria-konsernin tehtailla on muutaman viime vuoden aikana työskennelty tehostetusti valmistushävikin pienentämiseksi.

Tulokset ovat olleet ilahduttavan hyviä ja keinot päämääriin pääsemisessä pitkälti työtapojen kehittämistä entistä järkevimmiksi. Mutta myös uutta teknologiaa ja investointeja tarvitaan ja investointeja tehdään tästäkin näkökulmasta.

Myös jäljitettävyyden ja läpinäkyvyyden osalta menimme useita askelia eteenpäin. Suomessa kuluttajat ovat jo vuodesta 2012 lähtien voineet lukea pakkauksen etiketistä, minkä nimisellä maatilalla ja missä päin Suomea pakkauksessa oleva liha on tuotettu. Nyt pakkauksesta voi myös lukea onko eläimen kasvatukseen käytetty antibiootteja. Ilman antibiootteja kasvatetut kanatuotteet tulivat kauppoihin elokuussa.

Antibioottivapaus on tullut myös naudan ja possun lihaan vuoden 2018 alussa.

Vastuullisuus on osa Atrian liiketoimintaa. Se ei ole päälle liimattu tarra tai lause, vaan se on asia, joka tuottaa lisäarvoa meidän liiketoimintaamme. Atrian vastuullisuutta toteutetaan joka päivä Atrian sopimustuotantotiloilla, eläinkuljetuksissa, tuotteiden valmistuksessa tehtaillamme, tuotekehityksessä, markkinoinnin ja viestinnän avoimuudessa, myynnissä, johtamisessa – ihan kaikessa.

Juha Gröhn

Atria Oyj:n toimitusjohtaja



Atria-konsernin vuosi 2017 lyhyesti

- Liikevaihto 1 436,2 milj. euroa (1 351,8 milj. euroa v. 2016)
- Liikevoitto 40,9 milj. euroa (31,8 milj. euroa v. 2016)
- Atria Suomi Oy teki sopimuksen ensimmäisen lihaerän toimitamisesta Kiinaan.
- Atria aloitti aurinkosähköpuiston rakentamisen Atrian Nurmon tuotantolaitoksen yhteyteen.
- Atria lanseerasi antibioottivapaan kanan lihan.
- Atria teki päätöksen keskittää sian teurastus ja leikkuu Jyväskylästä Nurmon tehtaalle. Naudan käsittely jatkuu Jyväskylässä.
- Ruotsin siipikarjatehtaan uusien tuotantotilojen rakentaminen on edennyt investointiohjelman mukaisesti.
- Atria-konsernin operatiivista rakennetta ja taloudellista raportointia päätettiin muuttaa vuoden 2018 alusta lähtien.

» Atrian Terve Kasvu -strategia on esitelty Atrian vuosikertomuksessa 2017 osoitteessa: www.atria.fi/konserni/sijoittajat/taloustieto/vuosikertomukset/

- Etusivu
- Johdanto
- Toimitusjohtajan katsaus
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Vastuullinen alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Hyvinvoiva ympäristö
- Taloudellinen vastuu
- Atrian arvonmuodostus
- Yritysvastuun periaatteet
- GRI-sisältövertailu

Vastuullisuus vaikuttaa Atria-konsernin kaikilla tasoilla

Atrian vastuullisuustyön painopisteet vaihtelevat eri liiketoiminta-alueilla toimintaympäristön ja sidosryhmävaatimusten mukaisesti. Oheinen taulukko kuvastaa liiketoiminta-alueiden painopisteitä vastuullisuuden kehittämistyössä.

Konsernitason sitoumukset	Taloudellinen vastuu	Ympäristövastuu	Sosiaalinen vastuu	Painopisteet eri liiketoiminta-alueilla			
	- Taloudellisten tavoitteiden saavuttaminen niin, että se voi tuottaa pitkäjänteisesti lisäarvoa omistajille ja muille sidosryhmille sekä lisätä hyvinvointivaikutuksia lähiyhteisöissä ja yhteiskunnassa. - Toiminnan riskien hallinta ja terveiden liiketoimintaperiaatteiden noudattaminen.	Ympäristöä kunnioittava elintarvikeketju, jossa lähtökohtana on luonnonvarojen kestävä käyttö sekä lakisääteisten velvoitteiden täyttäminen.	- Avoin ja läpinäkyvä tuotantoketju. - Turvallista, terveellistä ja ravitsevaa ruokaa erilaisiin kuluttajatarpeisiin. - Innostuneet ja osaavat ihmiset ovat menestyksen perusta.	Suomi	Skandinavia	Venäjä	Baltia
Painopisteet							
Kannattavuus	●			●	●	●	●
Riskienhallinta	●			●	●	●	●
Ympäristönsuojelu		●		●	●	●	●
Energiatehokkuus	●	●		●	●	●	●
Luonnonvarojen kestävä käyttö	●	●		●	●	●	●
Turvalliset ja terveelliset tuotteet	●	●	●	●	●	●	●
Vastuullinen alkutuotanto	●	●	●	●	●		●
Henkilöstön hyvinvointi	●		●	●	●	●	●
Yhteiskunnallinen vaikuttaminen	●		●	●	●		

- Etusivu
- Johdanto
- Toimitusjohtajan katsaus
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Vastuullinen alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Hyvinvoiva ympäristö
- Taloudellinen vastuu
- Atrian arvomuodostus
- Yritysvastuun periaatteet
- GRI-sisältövertailu

Vastuullisuustyön kohokohtia 2017



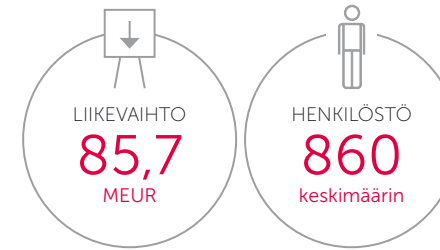
Atria Suomi

- Atria Suomi teki tammikuussa sopimuksen ensimmäisen lihaerän toimittamisesta Kiinaan. Atria toimitti vuoden 2017 aikana Kiinaan kolme miljoonaa kiloa sianlihatuotteita.
- Suomen markkinoille tuotiin uusi jauhelihapakkaus, joka vähentää Atrian muovijätteen määrää vuosittain 150 000 kiloa. Kompakti pakkaus myös parantaa jauhelihan säilyvyyttä. Pakkaus voitti vuoden aikana useita palkintoja niin kotimaassa kuin ulkomaillakin ympäristöystävällisyydestään.
- Atria Suomi lanseerasi elokuussa antibioottivapaan kanan lihan. Kuluttajapakkausten merkintä "antibioottivapaa" kertoo, että kanan kasvatuksessa ei ole käytetty lainkaan antibiootteja.
- Atria Suomen toimintajärjestelmälle myönnettiin ISO 50001 –standardin mukainen energianhallintasertifikaatti.
- Atria aloitti Suomen suurimman aurinkosähköpuiston rakentamisen Atrian Nurmon tuotantolaitoksen yhteyteen yhdessä Nurmon Aurinko Oy:n kanssa. Valmistuessaan elokuussa 2018 aurinkosähköpuiston tuottama energia kattaa noin 5 prosenttia Nurmon tehtaan vuotuisesta sähköntarpeesta.
- Alkuvuonna käynnistettiin konserninlaajuinen Atrian Tapa Johtaa -hanke (Atria Way of Leading). Hankkeessa kehitetään johtamistaitoja laaja-alaisesti sekä yksilö- että työyhteisötasolla.



Atria Skandinavia

- Atria Skandinavia voitti Martin & Serveran järjestämän Utmaningen-yritysvastuukilpailun.
- Tuotannon ilmastopäästöt olivat 50 prosenttia pienemmät kuin vuonna 2014.
- Kaikkien Ruotsin tehtaiden energiatutkimukset saatiin päätökseen. Niiden avulla tunnistettiin tehtaiden ympäristövaikutuksia.
- Atria Skandinavia auttoi Innoscentia-yhtiötä kehittämään älykkäitä pakkausratkaisuja, jotka vähentävät ruokahävikkiä.
- Suolapitoisuuden osalta 48 prosenttia tuotteista täyttää Avaimenreikä-merkin vaatimukset.
- Yhteistyötä BRIS-järjestön kanssa lasten terveyden tukemiseksi jatkettiin. Atria Skandinavia toteutti kampanjoita kaupoissa ja kouluruokaloissa.
- 181 esimestä on osallistunut vähintään yhteen viidestä Atrian Tapa Johtaa -koulutusjaksosta.
- Atria sai päätökseen merkittävät investoinnit siipikarjanlihan tuotannon uudistamiseen ja laajentamiseen Norjeyssä. Vuonna 2017 otettiin käyttöön uusia rakennuksia ja uusi teurastusprosessi.



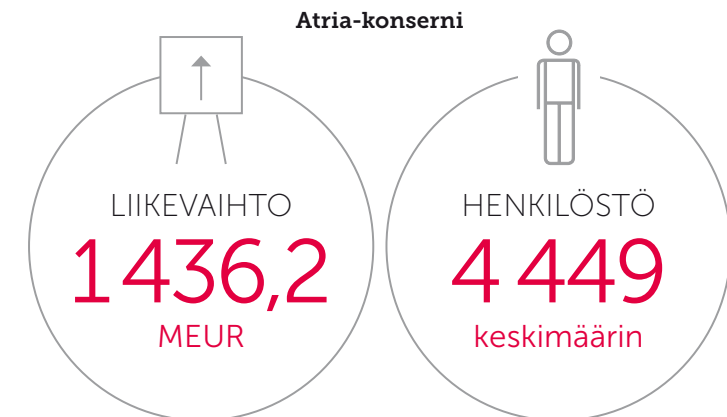
Atria Venäjä

- 120 esimestä osallistui kolmeen Atrian Tapa Johtaa -koulutusjaksoon.
- Sinyavinon tuotantolaitos sai elintarviketurvallisuuden FSSC 22000 -sertifioinnin, ja Serranon kinkulle myönnettiin aidon perinteisen tuotteen (APT) sertifiointi.



Atria Baltia

- Afrikkalaisen sikaruton leviämisen estämiseksi tehdyt toimenpiteet ovat olleet tuloksellisia. Atrian omistamissa sikaloissa ja tuotantoketjussa ei ole todettu afrikkalaista sikaruttoa.
- Atria Baltiassa pidettiin Atrian Tapa Johtaa -ohjelman koulutukset yksikön esimiehille.



Atria-konserni

- Etusivu
- Johdanto
- Toimitusjohtajan katsaus
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Vastuullinen alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Hyvinvoiva ympäristö
- Taloudellinen vastuu
- Atrian arvomuodostus
- Yritysvastuun periaatteet
- GRI-sisältövertailu



Sidosryhmät tärkeässä roolissa

Atrian yritysvastuu konkretisoituu arkipäivän työssä sidosryhmien kanssa. Sidosryhmien odotuksia Atria kartoittaa laaja-alaisesti erilaisten kyselyiden, selvitysten ja henkilökohtaisen vuorovaikutuksen avulla. Atrialle strategisesti tärkeitä sidosryhmiä ovat kuluttajat, asiakkaat, henkilöstö, lihantuottajat ja omistajat.

- Etusivu
- Johdanto
- Toimitusjohtajan katsaus
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Vastuullinen alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Hyvinvoiva ympäristö
- Taloudellinen vastuu
- Atrian arvonmuodostus
- Yritysvastuun periaatteet
- GRI-sisältövertailu

Vuoropuhelu sidosryhmien kanssa suuntaa Atrian vastuullista toimintaa

Atrian hyvän ruoan ketju muodostuu alkutuotannosta, teollisesta tuotannosta, asiakkaasta ja kuluttajasta. Sidosryhmät ovat vahvasti läsnä yhtiön ruokaketjussa koko matkan aina raaka-aineiden hankinnasta valmiiseen lopputuotteeseen ja sen käyttämiseen asti. Sidosryhmien kuunteleminen ja heidän toiveittensa huomioiminen on yksi Atrian vastuullisuuden peruspilareista.

Atrialle strategisesti tärkeitä sidosryhmiä ovat kuluttajat, asiakkaat, henkilöstö, lihantuottajat ja omistajat. Muita sidosryhmiä ovat muun muassa raaka-aine- ja materiaalit toimittajat, viranomaiset, rahoittajat, oppilaitokset, kuntapäätäjät sekä media.

Atria vastaa sidosryhmien odotuksiin

Atria kehittää toimintaansa jatkuvassa ja tiiviissä vuorovaikutuksessa yhdessä sidosryhmien kanssa. Erilaiset sidosryhmäkyselyt auttavat sidosryhmien tarpeiden ja odotusten selvittämisessä sekä onnistumisen arvioinnissa. Viimeisin laaja sidosryhmäkysely toteutettiin avoimena vuoropuheluna internetissä vuonna 2015. Tuolloin Atrian toiminnan arviointiin osallistui yli 3 000 vastaajaa useista eri sidosryhmistä.

Kuluttajatutkimuksen kautta saatava kuluttajatuntemus ohjaa Atrian tuotekehitystä ja markkinointia. Kuluttajien mielitykset ja toiveet määrittävät viime kädessä sen, mitä tuoterhyimiä ja tuotteita Atria toimittaa kaupalle ja muille asiakkailleen.

Asiakkaille ja kuluttajille kotimaisuus, jäljitettävyyys ja eläinten hyvinvointi ovat merkityksellisiä. Sijoittajat ja rahoittajat ovat kiinnostuneita yrityksen kannattavuuden ja kilpailukyvyn ohella muun muassa yrityksen toimista ilmastonmuutoksen ehkäisemiseksi.

Luotettavuus tärkeä kriteeri kumppaneille

Kumppanuus asiakkaiden kanssa on pitkäjänteistä yhteistyötä, jossa molemmat osapuolet kuuntelevat ja ymmärtävät toistensa tarpeet, toiveet ja mahdollisuudet myös vastuullisuuden näkökulmasta.

Atria toimii vain luotettaviksi ja rehelliseksi tiedettyjen alku-



tuottajien ja alihankkijoiden, asiakkaiden ja muiden liikekumppaneiden kanssa. Yritys suosii yhteistyötahoja, jotka voivat hinta- ja laatuargumenttien ohella osoittaa toimivansa eettisesti hyväksyttävien toimintatapojen mukaisesti. Esimerkiksi materiaali- ja raaka-ainetoimittajia valitessa yksi tärkeä kriteeri on toimittajan ympäristöjohtamisen taso.

- Etusivu
- Johdanto
- Toimitusjohtajan katsaus
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Vastuullinen alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Hyvinvoiva ympäristö
- Taloudellinen vastuu
- Atrian arvomuodostus
- Yritysvastuun periaatteet
- GRI-sisältövertailu

SIDOSRYHMÄT

Sidosryhmä	Sidosryhmän odotukset	Atrian odotukset	Vuorovaikutuskanavat	
Asiakkaat, ml. vientiasiakkaat	• kilpailukykyiset hinnat • turvallisuus ja laatu • asiakaslähtöinen palvelu • luotettavuus toimituksissa sekä muussa toiminnassa	• yhteiset toimintamallit • sovittujen asioiden toteuttaminen • ennusteet	• henkilökohtainen kanssakäyminen • asiakaslehti • uutiskirjeet • vierailut • tuotelanseeraukset ja kampanjat	• verkkopalvelut • sosiaalinen media • markkinointiviestintä • joukkoviestimet
Kuluttajat	• tuotteita kuluttajan tarpeeseen • edullinen hinta • turvallisuus ja laatu • luotettavuus • eettisesti tuotetut tuotteet	• Atrian tuotteiden valinta • luottamus ja maksuvalmius Atria-brändiä kohtaan	• markkinointiviestintä • verkkopalvelut • sosiaalinen media	• joukkoviestimet • tuotelanseeraukset ja kampanjat
Henkilöstö	• palkka • työsuhteen jatkuvuus • sosiaalielut • viihtyisät ja turvalliset työolot • uralla etenemismahdollisuus	• työpanos • innovatiivisuus	• henkilökohtainen kanssakäyminen • intranet • henkilöstölehti • uutiskirjeet • kehityskeskustelut	• henkilöstötutkimukset • koulutukset • seminaarit ja tapahtumat • yksiköiden omat viestintäkanavat • sosiaalinen media
Tuottajat	• luotettava ja pitkäjänteinen yhteistyökumppani • asiantunteva neuvonta • kilpailukykyinen tilityshinta	• sitoutuminen • laatuvaatimukset täyttävä raaka-aine • luotettava ja pitkäjänteinen yhteistyö	• henkilökohtainen kanssakäyminen • sidosryhmälehti • seminaarit ja muut tapahtumat	• verkkopalvelut • sosiaalinen media • uutiskirjeet
Omistajat ja sijoittajat	• sijoituksien tuotto • yritystoiminnan jatkuvuus • päätäntävalta sekä pääoman palautukset	• riskin kantaminen pääoman muodossa	• henkilökohtainen kanssakäyminen • pörssi- ja mediatiedotteet • vuosikertomus • yhtiökokous	• Capital Markets Day • verkkopalvelut • joukkoviestimet
Rahoittajat	• maksukyky • luotettavuus • jatkuvuus • velankestokyky	• vieraan pääoman kilpailukykyinen saatavuus	• vuosikertomus • pörssi- ja mediatiedotteet • verkkopalvelut • joukkoviestimet	• henkilökohtainen kanssakäyminen
Viranomaiset	• lakisääteisten veloitteiden täyttäminen • verotulot • työllistäminen • kansainvälinen kilpailukyky • investoinnit • avoimuus • yhteistyö	• lainsäädäntö • julkiset palvelut kuten hygieniavalvonta ja rahoitus	• henkilökohtainen kanssakäyminen • vuosikertomus • pörssi- ja mediatiedotteet • viranomaisyhteistyö • seminaarit ja tapahtumat	• verkkopalvelut • joukkoviestimet • sidosryhmäkyselyt
Alihankkijat, raaka-aine- ja materiaali-toimittajat ja muut yhteistyökumppanit	• luotettava laskujen maksaminen • pitkäaikainen asiakassuhde • ennustettavuus ja kasvava kysyntä	• sovittunlaatuisten tuotannon tekijöiden kuten raaka-aineiden, materiaalien, palveluiden ja valmiiden tuotteiden toimittaminen sovittujen toimitusehtojen mukaisesti	• henkilökohtainen kanssakäyminen • markkinointiviestintä • vuosikertomus • verkkopalvelut • joukkoviestimet	• sidosryhmäkyselyt • tuotelanseeraukset ja kampanjat • seminaarit ja tapahtumat • tutkimus- ja kehitysprojektit
Mielipidevaikuttajat ja media	• läpinäkyvyys • alan asiantuntijuus	• yleiseen mielipiteeseen vaikuttaminen	• henkilökohtainen kanssakäyminen • markkinointiviestintä • pörssi- ja mediatiedotteet • uutiskirjeet	• sosiaalinen media • vuosikertomus • asiakaslehdet • mediayhteistyö
Lähi-yhteisöt ja oppilaitokset	• työllistäminen • yhteistyö • ympäristöstä huolehtiminen • harjoittelupaikat	• osaava ja motivoitunut työvoimapotentiaali • julkiset palvelut kuten koulutus • infratekniikka	• henkilökohtainen kanssakäyminen • verkkopalvelut • seminaarit ja tapaamiset • sosiaalinen media	• vierailut • harjoittelu- ja opinnäytetyöpaikat • tutkimus- ja kehitysprojektit • joukkoviestimet
Tutkimus	• yhteistyökumppani • tutkimuksen tarpeet • alan asiantuntijuus	• luotettava yhteistyökumppani • asiantuntija • tutkimuksen laatu	• henkilökohtainen kanssakäyminen • seminaarit ja tapaamiset	• vierailut • tutkimus- ja kehitysprojektit

- Etusivu
- Johdanto
- Toimitusjohtajan katsaus
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Vastuullinen alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Hyvinvoiva ympäristö
- Taloudellinen vastuu
- Atrian arvomuodostus
- Yritysvastuun periaatteet
- GRI-sisältövertailu



Turvallista, terveellistä ja ravitsevaa ruokaa

Atria ymmärtää vastuunsa kuluttajista ja kansanterveydestä. Tämä näkyy tuotteiden turvallisuudessa, terveellisyydessä ja ravitsevuudessa. Yrityksen tuotekehitys ja markkinointi pitävät huolen siitä, että tuotteet vastaavat ajantasaisesti kuluttajien ja asiakkaiden toiveisiin. Atria on syventänyt osaamistaan tuoteturvallisuudessa mm. tekemällä tutkimusyhteistyötä yliopistojen kanssa.

- Etusivu
- Johdanto
- Toimitusjohtajan katsaus
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Vastuullinen alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Hyvinvoiva ympäristö
- Taloudellinen vastuu
- Atrian arvomuodostus
- Yritysvastuun periaatteet
- GRI-sisältövertailu

Turvallista Atria Laatua

Atrialla tuotannon laadun kehystoimintaa johtaa Turvallinen Atria Laatu (TAL) -ohjausryhmä, jossa on laadun, alkutuotannon, tuotannon sekä tuotteistuksen asiantuntijaedustus. Ryhmän tehtävä on luoda laatupolitiikka ja sen toteuttamiseen tarvittavat strategiat, asettaa laatutavoitteet, seurata

laatutilanteen kehittymistä sekä organisoida kehityshankkeita. Johtoryhmä katselee TAL-toiminnan tulokset vuosittain.

TURVALLINEN ATRIA LAATU -JOHTAMINEN



- Etusivu
- Johdanto
- Toimitusjohtajan katsaus
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Vastuullinen alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Hyvinvoiva ympäristö
- Taloudellinen vastuu
- Atrian arvomuodostus
- Yritysvastuun periaatteet
- GRI-sisältövertailu

Sertifioitua, valvottua tuotantoa

Atrian tuotantolaitosten tuoteturvallisuudenhallintajärjestelmät ovat sertifioituja.* Sertifioitu järjestelmä on todiste ennakkoivasta suhtautumisesta laadunhallintaan, elintarviketurvallisuuteen ja muihin lakisääteisiin ja standardien mukaisiin vaatimuksiin.

Elintarviketurvallisuuden hallintajärjestelmät ovat työkalu oman toiminnan kehittämisessä. Sertifioinnit takaavat Atrian yhteistyökumppaneille riippumattoman, kolmannen osapuolen todistuksen siitä, että yhtiön käytössä on järjestelmälliset toimintatavat elintarviketurvallisuuden hallintaan.

* Sertifikaatti on Atrian kaikilla tuotantolaitoksilla lukuunottamatta Farren tuotantolaitosta Ruotsissa.

Liiketoiminta-alue	Standardi	Toimintajärjestelmä	Laitos
Atria Suomi	ISO 9001:2015	Laatujärjestelmä	Forssa, Helsinki (myynti), Jyväskylä, Kauhajoki, Nurmo, Sahalahti, Seinäjoki (myynti)
	ISO 14001:2015	Ympäristöjärjestelmä	Forssa, Helsinki (myynti), Jyväskylä, Kauhajoki, Nurmo, Sahalahti, Seinäjoki (myynti)
	ISO 50001:2011	Energianhallintajärjestelmä	Forssa, Helsinki (myynti), Jyväskylä, Kauhajoki, Nurmo, Sahalahti, Seinäjoki (myynti)
	FSSC 22000	Elintarviketurvallisuuden hallintajärjestelmä	Jyväskylä, Sahalahti, Forssa, Kauhajoki, Nurmo
	ISO/IEC 17025:2005	Laboratorion akkreditointi	Nurmon ja Kauhajoen laboratoriot
Atria Skandinavia	Laatuvastuu	Kansallinen laatujärjestelmä	Nurmo ja Jyväskylä
	ISO 9001 :2008	Laatujärjestelmä	Horsens
	ISO 14001:2004	Ympäristöjärjestelmä	Sköllersta
	FSSC 22000	Elintarviketurvallisuuden hallintajärjestelmä	Borås, Malmö, Skene, Moheda, Sköllersta, Horsens, Norjeby, Tranås
	IKEA IWAY	Tuoteturvallisuuden hallintajärjestelmä	Borås, Sköllersta
Atria Baltia		Luomutuotanto (EY) No 834/2012	Sköllersta, Tranås, Moheda, Borås, Horsens, Malmö, Skene
	ISO 22000:2005	Elintarviketurvallisuuden hallintajärjestelmä	Valga
	ISO/IEC 17025:2005	Laboratorion akkreditointi	Valga
Atria Venäjä	FSSC 22000	Elintarviketurvallisuuden hallintajärjestelmä	Gorelovo, Sinyavino
	IKEA WAY	Tuoteturvallisuuden hallintajärjestelmä	Gorelovo
	AITO PERINTEINEN TUOTE (APT): SERRANON KINKKU	Todistus tuotteen vaatimustenmukaisuudesta	Sinyavino, Gorelovo

Laaaja-alaista omavalvontaa

Omavalvonnan tarkoituksena on varmistua prosessien oikeasta toiminnasta ja tuotteiden turvallisuudesta kuluttajille.

Atrian omavalvonta perustuu HACCP (Hazard Analysis Critical Control Points) -järjestelmään ja omavalvonnan tukijärjestelmään. Tukijärjestelmä koostuu lainsäädännön ja standardien edellyttämistä hyvien hygieenisten käytäntöjen (GHP) ja tuotantotapojen (GMP) menettelyohjeista sekä niiden valvonnasta.

1. HACCP-periaatteiden mukaisesti tuotantoprosessien mahdolliset kuluttajien terveyttä uhkaavat vaarat tunnistetaan sekä niiden vakavuus ja todennäköisyys arvioidaan. Arvioijana toimii prosessikohtaisesti nimetty asiantuntijaryhmä, jonka neuvonantajina toimivat viranomaista edustavat tarkastuseläinlääkärit.
2. Riskinarvioinnin perusteella määritetään HACCP-järjestelmän dokumentoitavat tarkastuspisteet, erityistukiohjelmilla hallittavat asiat ja kriittiset tarkastuspisteet sekä ohjeistetaan toimiminen normaali- ja poikkeamatilanteissa.
3. Päivittäisestä omavalvonnan toteutumisesta ovat vastuussa esimiehet.
4. Prosessin ja tukijärjestelmien toimivuutta seurataan muun muassa tuotteiden mikrobiologisen ja aistinvaraisen laadun tutkimuksilla, hygieenisten toimintatapojen ja siivouslaadun seurannalla sekä sisäisissä auditoinneissa.
5. Omavalvontajärjestelmän tehokkuutta arvioidaan tuotannon asiantuntijaryhmissä vähintään kerran vuodessa edellä mainittujen seurantatulosten, HACCP-järjestelmän kirjausten sekä sisäisen ja ulkoisen palautteen perusteella. Lisäksi viranomainen valvoo Atrian omavalvonnan toteuttamista laitoksissa jatkuvasti.

- Etusivu
- Johdanto
- Toimitusjohtajan katsaus
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Vastuullinen alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Hyvinvoiva ympäristö
- Taloudellinen vastuu
- Atrian arvomuodostus
- Yritysvastuun periaatteet
- GRI-sisältövertailu

Turvallisten, terveellisten ja ravitsevien valintojen tukena

Atrialaisen ruoantuotannon lähtökohta on raaka-aineiden sekä valmiiden tuotteiden maku, terveellisyys, turvallisuus ja käytettävyys sekä vastuullisuus.

Atria ymmärtää vastuunsa kuluttajista ja kansanterveydestä ja tämä huomioidaan myös tuotekehitystyössä. Sen lähtökohdana on kuluttajan mieltymysten ja ravitsemussuositusten hyvä tasapainottaminen sekä kuluttajan arkea helpottavien ruoanlaittoratkaisujen kehittäminen. Toiminnan perustana on riittävän tuoteinformaation tarjoaminen kuluttajan valintojen tueksi.

Atria on tehnyt koko pelloilta pöytään -ketjun osalta pitkäjänteistä työtä ja lanseerasi vuonna 2017 Atria Perhetilan antibioottivapaat siipikarjatuotteet. Atria on vastannut uutuuslanseerauksilla enenevässä määrin myös kasvispohjaisten tuotteiden kuluttajatarpeeseen.

Raaka-aineet

Tuotteissa käytettävien raaka-aineiden laatuun kiinnitetään erityistä huomiota. Raaka-aineet ostetaan hyväksytyiltä toimittajilta, joiden laaduntuottokyky, raaka-aineiden turvallisuus, puhtaus ja soveltuvuus Atrian tuotantoon varmistetaan tuotekehitysvaiheessa sekä tuotannossa vastaanottovaiheessa aina ennen käyttöönottoa.

Atrialla ei käytetä säteilytettyjä eikä geenimuunneltuja raaka-aineita. Nämä ovat vaatimuksia, jotka esitetään raaka-ainetoimittajalle jo uuden raaka-aineen kartoitusvaiheessa.

Vain välttämättömiä lisäaineita

Lisäaineiden tarpeellisuus tuotteissa arvioidaan sekä kuluttajan terveyden että tuoteturvallisuuden kannalta. Tuotteissa käytetään vain tuoteturvallisuuden kannalta tärkeitä lisäaineita, ja käytetyt lisäaineet ovat aina tutkittuja ja turvallisiksi todettuja.

Pakkausmerkinnöissä lisäaineista ilmoitetaan ryhmänimellä,

josta käy ilmi lisäaineen käyttötarkoitus tuotteessa. Lisäksi ilmoitetaan lisäaineen nimi tai E-koodi. E-koodi kertoo, että aine on hyväksytty käyttöön Euroopan Unionissa.

Lisäaineiden käyttöön liittyviä lakisääteisiä rajoituksia noudatetaan tarkasti. Välttämättömät lisäaineet Atrian tuotteistuksessa arvioidaan aina tuotekohtaisesti.

Atrialla seurataan aktiivisesti lisäaineisiin liittyvää lainsäädäntöä ja viranomaissuosituksia.

Suolaa maltilla

Suola on välttämätön ainesosa kaikissa liha- ja leikkeletuotteissa. Sitä käytetään muun muassa maun, koostumuksen ja säilyvyyden parantamiseen.

Useissa länsimaissa suolan kulutus on epäterveellisen korkealla tasolla. Tuotteiden suolan määrän suhteen noudatetaan kansallisia suosituksia, ja tuotteistuksessa pyritään aktiivisesti kehittämään vähäsuolaisempia tuotteita mausta tinkimättä.

Sitoutumista

Turvallisten, terveellisten ja ravitsevien valintojen tukemiseksi Atria sitoutuu, Terveyden ja hyvinvoinnin laitoksen suositusten mukaisesti, vaihtamaan yli 80 prosenttiin suolaa sisältävistä tuotteista jodioidun suolan vuoden 2018 loppuun mennessä.

Atria on sitoutunut lisäämään Sydänmerkkituotteiden määrää Atria Food Service -tuotteissa 50 % vuoden 2016 alun tasosta, jolloin merkkiin oikeuttavia tuotteita oli 37 kpl. Tämä onnistuu huomioimalla tarkemmin tuotteiden rasvan laatu ja määrä.

Yhteensä Atria Suomen valikoimissa oli vuoden 2017 lopussa jo 120 Sydänmerkki-tuotetta, ja tehtyjen raaka-ainevalintojen myötä valikoima laajenee edelleen.

Suomessa käytetään vain kotimaista lihaa

Atria Suomessa on sitoumus kotimaisen lihan käyttöön Atria-tuotteissa. Suomessa ollaan ylpeitä kotimaisesta lihasta, joka on laadukasta ja maukasta. Siksi tuotteiden proteiinipitoisuutta ei kasvateta keinotekoisesti esimerkiksi lisäämällä niihin lihaproteiinia, eli lihasta kuivaamalla valmistettua jauhetta, eikä tuotteissa käytetä natriumglutamaattia.

Liharaaka-aineen jäljitettävyys on Atrialla ylivoimaista, ja vuonna 2017 lanseerattiin lisää tuotteita, joissa pakkauksissa näkyy liharaaka-aineen alkuperä aina tilalle saakka.

Antibioottivapaus on luonnollista

Antibioottien liikkakäyttö tuotantoeläimillä on vakava kansanterveydellinen uhka. Antibiooteille vastustuskykyisten superbakteerien leviäminen on maailman terveysjärjestö WHO:n mukaan yksi globaaleista terveysuhkista. Vuosittain jopa 25 000 kuolemantapausta Euroopassa on yhteydessä antibiooteille vastustuskykyisiin bakteereihin.

Atria Suomen antibioottivapauden perustana on eläinten hyvä huolenpito, porsasvaiheen ruokinta, pitkäjänteinen terveydenhuolto sekä tiläjäljitetävyys. Ennaltaehkäisevää lääkitystä ei atrialaisessa ketjussa käytetä. Eläimiä lääkittää sairastapauksissa yksilöllisesti ja vain tarvittaessa, valvotusti ja varoajoja noudattaen. Antibioottivapaa-merkinnällä varustetut Perhetila-tuotteet ovat 100-prosenttisesti puhdasta, ilman antibiootteja tuotettuja.

- Etusivu
- Johdanto
- Toimitusjohtajan katsaus
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Vastuullinen alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Hyvinvoiva ympäristö
- Taloudellinen vastuu
- Atrian arvomuodostus
- Yritysvastuun periaatteet
- GRI-sisältövertailu

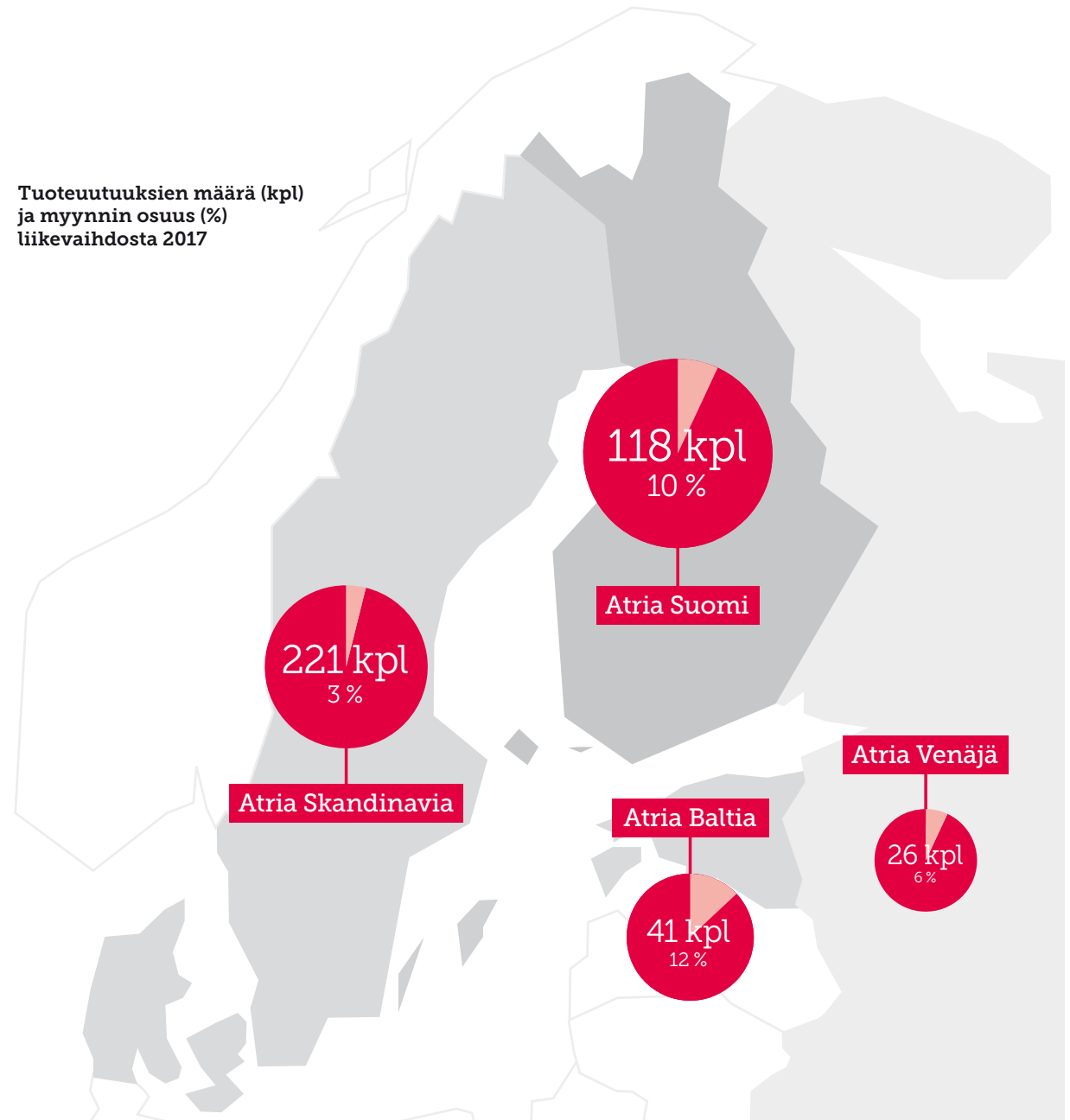
Asiakkaiden ja kuluttajien tarpeet ohjaavat tuotekehitystä

Atrian päätuoteryhmiä ovat tuore- ja kuluttajapakattu liha, liha-valmisteet kuten makkarat ja leivänpäälliset sekä valmisruoka ja siipikarjatuotteet.

Yritys palvelee sidosryhmiään hyödyntämällä tutkimus- ja tuotekehitystoimintaa toiminnoissaan monipuolisesti. Tuotekehityksessä huomioidaan tuotteen turvallisuus, terveys, maku ja tarve markkinoilla. Tuotekehitystyö pitää sisällään sekä olemassa olevien tuotteiden edelleen kehittämistä että aivan uusien tuotteiden ideointia ja toteuttamista.

Yritys osallistuu myös soveltavaan tutkimustoimintaan tuote- ja pakkausteknologian sekä ravitsemustieteen alueilla.

Tuoteuutuuksien määrä (kpl) ja myynnin osuus (%) liikevaihdosta 2017



- Etusivu
- Johdanto
- Toimitusjohtajan katsaus
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Vastuullinen alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Hyvinvoiva ympäristö
- Taloudellinen vastuu
- Atrian arvonmuodostus
- Yritysvastuun periaatteet
- GRI-sisältövertailu

Turvallista, terveellistä ja ravitsevaa ruokaa

Atria on sitoutunut tuottamaan turvallista, terveellistä ja ravitsevaa ruokaa erilaisiin kuluttajatarpeisiin. Oheinen taulukko kertoo sitoumuksen keskeisistä tavoitteista vuoteen 2020 ja tuloksista vuonna 2017.

ATRIAN TAVOITTEET 2020	TULOKSET 2017				
	Konserni:	Suomi:	Skandinavia:	Venäjä:	Baltia:
TURVALLISET TUOTTEET • Kaikissa tuotantolaitoksissa on sertifioitu tuoteturvallisuusjärjestelmä. • Tuoteturvallisuuden riskienhallintamenettelyjen harmonisointi. • Ei vakavia auditointipoiikkeamia. • Ei viranomaispakkotoimia. • Ei takaisinvetoja.	• Viranomaisvalvontaan kuuluvissa arvioinneissa (Suomessa Oiva) ei havaittu elintarviketurvallisuutta vaarantavia toimintatapoja tai tarvetta sakkoihin tai pakkotoimiin.	• Kauhajoki: Tarkastuseläinlääkärin määräys, että maidossa olevat lypsylehmät on asetettava teurastuksessa etusijalle. Lypsylehmät tulee lypsää, mikäli niitä ei teurasteta 12 tunnin kuluessa teurastamoon saapumisesta. • Yksi julkinen takaisin-veto. Syynä allergeeni-kontaminaatio, koska osassa pakkauksista oli väärää marinadia.	• Norjeby: Eläinten hyvinvointia koskeva huomautus viranomaisilta epäselvien teurastuskäytäntöjen vuoksi sekä huomautus teurasjätteen puutteellisesta peittämisestä. • Kaksi takaisinvetoa. Syinä olivat mahdollinen allergeenikontaminaatio ja nitritiin puuttuminen tuotteesta.	• Ei tuotteiden takaisinvetoja.	• Ei tuotteiden takaisinvetoja.
TERVEELLISTÄ JA RAVITSEVAA RUOKAA • Kansallisten ravitsemussuosittelujen ja -kriteerien huomioiminen tuotevalikoimissa. • Suomi: Korkeasuolaisten tuotteiden minimoiminen valikoimassa. • Skandinavia: Kaikki lihajalosteet täyttävät Avaimenreikä-ravitsemusmerkin vaatimukset suolan osalta. Kaikissa tuoteryhmissä on Avaimenreikä-tuotteita.		• Atria Suomella on 58 sydänmerkkituotetta Food Service -tuotteissa ja 62 vähittäiskauppatuotteissa (yht. 120). • Jodioitu suola on käytössä n. 50 %:ssa tuotteista.	• Vuoden 2017 lopussa 48 % tuotteista täytti Avaimenreikä-ravitsemusmerkin vaatimukset suolapitoisuuden osalta. Tavoite vuodelle 2017 oli 40 %.		

- Etusivu
- Johdanto
- Toimitusjohtajan katsaus
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Vastuullinen alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Hyvinvoiva ympäristö
- Taloudellinen vastuu
- Atrian arvomuodostus
- Yritysvastuun periaatteet
- GRI-sisältövertailu



Jatkuvaa työtä eläinten hyvinvoinnin puolesta

Eläinten terveys ja hyvä tuotos perustuvat ensisijaisesti tuottajien ammattitaitoon, oikeaan eläinmateriaaliin, eläinten hyvään hoitoon, suunniteltuun ruokintaan sekä olosuhdehallintaan. Atria työskentelee aktiivisesti tuottajiensa tukena eläinten hyvinvoinnin kehittämiseksi ja viestii siihen liittyvistä asioista sidosryhmilleen avoimesti. Hyvinvoivat eläimet ovat myös terveitä eikä niitä tarvitse lääkittää.

- Etusivu
- Johdanto
- Toimitusjohtajan katsaus
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Vastuullinen alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Hyvinvoiva ympäristö
- Taloudellinen vastuu
- Atrian arvomuodostus
- Yritysvastuun periaatteet
- GRI-sisältövertailu

Eläinten hyvä hoito on avain kannattavaan tuotantoon

Atria Suomessa eläinten hyvinvoinnin seuraamisen ja kehittämisen peruspilareita ovat sopimustuotanto ja jäljitettävyyttä: tiedämme jokaisen eläimen alkuperän, kasvatusajan, ruokinnan ja hoidon.

Eläinten terveys ja hyvä tuotos perustuvat ensisijaisesti tuot-

tajien ammattitaitoon, eläinten hyvään hoitoon, suunniteltuun ruokintaan ja olosuhdehallintaan. Atria varmistaa ketjussaan eläinten hyvää hoitoa sekä tuotantosopimuksin että eläinten osto- ja myyntiehtoihin asetetuilla laatuvaatimuksilla.

Eläinten hyvinvointi ja terveys mahdollistavat antibiootti-vapauden siten, ettei eläimiä tarvitse lääkittää antibiootein koko niiden elinaikana. Jos eläin kuitenkin sairastuu, hoidetaan se tarvittaessa eläinlääkärin määräämillä lääkkeillä.

Eläinten hyvinvoinnin hallinta Atria Suomessa

Kaikkea toimintaa ohjaa eläintensuojeluun asetettu lainsäädäntö: EU-tasolla eläintensuojeluasetus, kansallisella tasolla eläinsuojelulaki ja eläinlajikohtainen lainsäädäntö. Toimintaa teurastamoilla ohjaa lopetusasetus.

Neuvonta ja ohjaus



Tuottajien tukena eläinten hyvinvointiin liittyvissä kysymyksissä ovat myös Atrian asiakkuuspäälliköt sekä eläinlajikohtaiset alkutuotantoneuvojat.

ATRIA OHJEISTAA TILAA JA TILOJA HOITAVIA ELÄINLÄÄKÄREITÄ SAIRAUKSIEN ENNALTAEHKÄISYN JA HOITAMISEN OSALTA

Omaevalvonta ja eläinlääkärit



TILOJEN ELÄINLÄÄKÄRIT VALVOVAT TOIMINTAA SÄÄNNÖLLISESTI

Toimenpiteet



Kasvatusolosuhteiden seuranta ja kehittäminen

Pitkällä aikavälillä eläinten hyvinvointia kehitetään Atrian omien kehitysprojektien avulla sekä yhteistyössä alan tutkimuksen ja muiden toimijoiden kanssa.

Tuottajia neuvotaan tuotantorakennusten suunnittelu- ja rakennusvaiheessa sekä vanhemman rakennuskannan kehittämistyössä.

- Etusivu
- Johdanto
- Toimitusjohtajan katsaus
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Vastuullinen alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Hyvinvoiva ympäristö
- Taloudellinen vastuu
- Atrian arvomuodostus
- Yritysvastuun periaatteet
- GRI-sisältövertailu

Asianmukaista kivunlievitystä

Atrian lihaketjussa eläimille ei tehdä mitään ylimääräistä kipua aiheuttavia rutiinitoimenpiteitä. Eläinten häntiä ei typistytä, kanojen nokkia ei katkaista eikä sonneja kastroida.

Toistaiseksi välttämättömiä toimenpiteitä ovat porsaiden kastointi (ns. karjun hajun välttämiseksi lihassa) ja vasikoiden nupoutus.

Karjuporsaat kastroidaan kirurgisesti alle viiden päivän ikäisenä kivunlievitystä käyttäen. Atria tutkii aktiivisesti vaihtoehtoja kastroinnin välttämiseksi kokonaan ketjussamme.

Vasikat kasvavat vapaana ryhmissä, ja terävät sarvet ovat loukkaantumisriski muille eläimille sekä työturvallisuusriski eläinten hoitajille. AtriaNauta-palvelu maksaa lisähintaa vasikkakasvattamoissa eläinlääkärin antamassa anestesiassa nupouteista vasikoista. Tällaisia tiloja on lähes 90 prosenttia atrialaisista Nautatilojen terveydenhuollon seurantarjestelmä Nasevaan kuuluvista tiloista.

Suojassa eläintaudeilta

Suomen tuotantoeläinten hyvä tautitilanne ja ensiluokkainen hyvinvointi ovat kotimaisen lihantuotannon vahvimpia kilpailuvaltteja. Terveet ja hyvinvoivat eläimet ovat tehokkaan, taloudellisen ja turvallisen kotimaisen elintarviketuotannon perusta.

Tarttuvien eläintauteja vastustetaan systemaattisesti ETT:n eli Eläinten Terveys ry:n kanssa laadittujen vastustusohjelmien mukaisesti. Atrian tekemä ennaltaehkäisevä terveydenhuolto-työ on tuloksekasta. Vuosikymmenten määrätietoisien työn seurauksena olemme saneeranneet esimerkiksi Atrian sikaketjusta täysin pois porsasyskän, kapin ja dysenterian.

Salmonellaa on esiintynyt Atrian tuotantoeläinkehityksessä äärimmäisen harvoin ja poikkeamiin reagoidaan välittömästi. Kaikki todetut salmonellatartunnat saneerataan.

Turvallinen liha ei sisällä antibiootteja

Suomessa tuotantoeläinten lääkkeiden, erityisesti antibioottien, käyttö on kansainvälisesti tarkasteltuna todella vähäistä.

Suomessa antibiootteja ei käytetä ennaltaehkäisevästi vaan sairastuneet eläimet hoidetaan tarkoituksenmukaisesti, välttäen tarpeetonta lääkitystä. Lääkkeiden annostuksen päättää eläinlääkäri, joka myös valvoo lääkekirjanpitoa ja lääkkeiden käyttöä tiloilla. Vähäinen antibioottien käyttö vähentää todennäköisyyttä antibioottiresistenttien bakteerikantojen syntymiselle.



- Etusivu
- Johdanto
- Toimitusjohtajan katsaus
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Vastuullinen alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Hyvinvoiva ympäristö
- Taloudellinen vastuu
- Atrian arvomuodostus
- Yritysvastuun periaatteet
- GRI-sisältövertailu

Rehuntuotanto hyödyntää kotimaisia raaka-aineita ja elintarviketeollisuuden sivuvirtoja

Rehuntuotannolla on suuri merkitys kotieläintuotannossa niin taloudellisesti kuin ympäristön kannalta. Huomiota on kiinnitettävä eläinten suunnitelmalliseen ruokintaan ja rehu-raaka-aineiden hankintaan. Atrialla on mahdollisuus vaikuttaa kotieläintuotannon ympäristötehokkuuteen sekä oman rehuntuotannon että ruokintaneuvonnan kautta.

Atria-konserniin kuuluva kotieläinrehuja valmistava yhtiö A-Rehu muun muassa hyödyntää kotieläinten ruokinnassa elintarviketeollisuuden sivutuotteina syntyviä energia- ja valkuaisrehuja.

Rehua läheltä

Tuotantoeläinten ruokinta suomalaisilla tiloilla perustuu pääosin kotoiseen eli omalla tai lähitilalla viljeltyyn viljaan, sioilla ohraan ja broilerilla kauraan ja nautoilla oman tilan nurmeen. Lisäksi tarvitaan valkuaislisää, vitamiineja ja kivennäisiä, sillä ne ovat välttämättömiä eläinten hyvinvoinnille ja kasvuille.

Kaikkien Atrian tuotantosuuntien ruokinnassa käytetään joi-tain määriä soijarouhetta valkuaisäydennykseen. Suomessa tuotantoeläimet saavat syödäkseen ympäristövaikutuksiltaan ongelmallista tuontisojjaa keskimääräisesti vähemmän kuin eläimet muissa Euroopan maissa. A-Rehun komponenttirat-kaisut suosivatkin kotimaisen lähirehun ja valkuaisen käyttöä. Atrialla tehdään jatkuvasti töitä, jotta ulkomaisen soijan kulu-tusta saataisiin vähennettyä entisestään.

Syksystä 2017 lähtien A-Rehu on lisännyt broilerirehuihin kotimaisen rehuherneen lisäksi myös härkäpapua, jolla voi-daan myös korvata tuontisojjaa ja vehnää. Rehuherneen ja här-käpavun viljely parantaa pellon rakennetta ja typpitaloutta sekä vähentää typpilannoituksen tarvetta. Samalla ne ovat hyviä vaihtoehtoja viljelykierron monipuolistamiselle.

Sikatiiloillakin soijarehua voidaan jatkossa korvata kotimai-sella härkäpavulla. Tärkein soijan korvaaja sikatiiloilla on kui-tenkin etanoliteollisuudesta saatava ohravalkuaisrehu.

Nautoilla valkuaisäydennyksenä käytetään kotimaista ryp-sipuristetta tai eurooppalaista rapsirouhetta. A-Rehu luopui kokonaan soijarouheen käytöstä naudanrehuissa syksyllä 2017.

Soijaa vastuullisesti

A-Rehu käyttää aina Pro Terra-sertifioitua, tai vastaavat kriteerit täyttävää, vastuullisesti tuotettua soijaa. A-Rehun valkuaisäy-dennyksenä käyttämä soija on sekä GM-vapaata että GM-soijaa saatavuuden mukaan. Kokonaisuudessaan kuitenkin valtaosa Atrian tuotantoeläinten rehuista on geenimuuntelematonta.

Jo yli 80 prosenttia maailman soijantuotannosta on muun-togeenistä, ja geenimuuntelemattoman soijarouheen saa-tavuus heikkenee kaiken aikaa. Geenimuuntelemattoman soijarouheen vaikean saatavuuden ja edelleen sen hinnan ennustettavuuden vuoksi suomalaisilta lihantuottajilta ei voi tällä hetkellä edellyttää ehdotonta sitoutumista muuntelemat-toman valkuaisäydennyksen käyttöön. Atria ei toistaiseksi erot-tele lihantuotantotiloja ruokintavalintojen perusteella.



- Etusivu
- Johdanto
- Toimitusjohtajan katsaus
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Vastuullinen alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Hyvinvoiva ympäristö
- Taloudellinen vastuu
- Atrian arvomuodostus
- Yritysvastuun periaatteet
- GRI-sisältövertailu

Kestävän alkutuotannon kehittäminen Atria Suomessa

Atria on sitoutunut ylläpitämään ja kehittämään kestävää, avointa ja läpinäkyvää tuotantoketjua. Oheinen taulukko kertoo sitoumuksen keskeisistä tavoitteista vuoteen 2020 ja tuloksista vuonna 2017.

TAVOITTEET 2020	TULOKSET 2017			
	Kaikki tuotantosuunnat	Siipi	Sika	Nauta
ELÄINTAUTIRISKIEN HALLINTA Kehitystyön pääpainona logistiikka ja alkutuotantotilat.		- Emountuvikkojen tuontiin liittyvien tautiriskien jatkuva hallinta. Elinkeinon vapaaehtoista karanteenikäytäntöä on edelleen jatkettu. Untuvikot tuodaan maahan karanteenin kautta ja tutkitaan tautiriskien varalta. - Valmiussuunnitelmat helposti tarttuvien tautien varalta on päivitetty.	- Lastaustilojen sekä kuljetuskaluston kehitystyötä on jatkettu edelleen. - Valmiussuunnitelmat helposti tarttuvien tautien varalta on päivitetty.	- Noudatetaan eläinkaupan kansallisia pelisääntöjä. - Naseva-tietojärjestelmää voidaan käyttää tilojen erityistilanteiden hallinnassa. - Valmiussuunnitelmat helposti tarttuvien tautien varalta on päivitetty.
ELÄINTEN HYVIVOINNIN EDISTÄMINEN 100 % Sikava-kattavuus. - Naseva-kattavuuden parantaminen.		Hautomon laaduntarkkailua on tehostettu ja tehty toimenpiteitä munahygienian parantamiseen.	- Kaikki tuotantotilat kuuluvat Suomen sikaloiden terveystuotantorekisteri Sikavaan. - Atria osallistuu rahoittamalla ja asiantuntijaresurssien HY:n vapaaporsitushankeeseen. Vapaaporsituspilottikarsinat ovat rakenteilla.	- Nasevan lääkkeiden käyttöön liittyviä yhteenvetoja ja kuolleisuuden ketjun seuranta kehitetään. - Hengitystietulehdusten vastustamiseksi on järjestetty elinkeinon yhteisiä koulutuksia. - Tilojen toimintaa on kehitetty aktiivisesti mm. hyvinvointitukiremonttien avulla. - Vasikoiden erottelun merkitystä on korostettu ja tilakohtaisten toimenpiteiden vaikutusta seurattu. - Hyvinvointilisä on otettu käyttöön sonneille, joilla on pehmeä makuualusta.
ALKUTUOTANNON VASTUULLISTA TOIMINTATAPAA TUKEVAN TUOTTEISTUKSEN TUKEMINEN Alkutuotannon terveydenhuoltokäytien tuottamaa eläinten hyvinvoinnista kertovaa tietoa hyödynnetään tuotantoketjun lisäarvon luomisessa.	Tilalle asti jäljitettäviä Perhetila-tuotteita on valikoimissa yli 70 kpl.	Broilereita ei ole lääkitty koko kasvatusaikana.	- Sikava-/Laatuvastuujärjestelmän hyvinvointiindeksin ensimmäinen versio valmistui tammikuussa 2018. Seuraavat kehitysaskleet ovat viranomaisen hyväksyntä kansallisen hyvinvointijärjestelmänä, indeksin validointi ja käyttöönotto. - Uudistuneet Perhetilatuotteet (= antibiootiton tuotantotapa) tulivat tuotantoon tammikuussa 2018 ja Perhetilatuoteportfolion (= antibiootiton tuotantotapa) odotetaan kasvavan merkittävästi vuoden 2018 aikana. - Sianlihatuotteissa voidaan käyttää Laatuvarustuu-merkkiä.	- Jokaisen eläimen yksilöllinen lääkitystieto siirtyy teurastamolle rajapinnan kautta Nasevasta. - Tilakohtaisia erillisiä raportteja on käytettävissä. Elinkeinokohtaisten raporttien määrittelyt on aloitettu Nasevassa. Lisäksi on luotu tilakohtaisia raportteja ja aloitettu Nasevan yhteisten raporttien määrittely.
KESTÄVÄT RUOKINTARATKAISUT Kehitystyön pääpainona kokonaistaloudellisuus ja ympäristöystävällisyys.	Atria oli mukana useassa eri hankkeessa, jotka keskittyvät kestävästi rehuntuotannon ja ruokintaratkaisujen kehittämiseen. Hankkeet jatkuvat erillisten aikataulujen mukaan.	A-Rehu, Atrian rehuja valmistava tytäryhtiö, on lisännyt kotimaista rehuhernettä broileri-rehuihin. Herne korvaa ruokinnassa soijaa ja vehnää.	- Lihaseikojen soijattomien ruokintaratkaisujen kehitystyö on aloitettu ja se on edennyt pitkälle. - Emakoitten ja pikkuporsaitten soijattomien ruokintaratkaisujen kehitystyö on aloitettu.	Nauta-ketjulla on viisi eri hanketta meneillään.

- Etusivu
- Johdanto
- Toimitusjohtajan katsaus
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Vastuullinen alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Hyvinvoiva ympäristö
- Taloudellinen vastuu
- Atrian arvomuodostus
- Yritysvastuun periaatteet
- GRI-sisältövertailu

Osaamista, oikeudenmukaisuutta ja avoimuutta

Sosiaalinen vastuu Atrialla kattaa tuoteturvallisuuden ja eläinten hyvinvoinnin lisäksi myös työntekijöiden hyvinvoinnin, osaamisen kehittämisen ja oikeudenmukaisen palkkauksen. Sujuva ja avoin vuorovaikutus sidosryhmien kanssa on osa atrialaisten arkea – siksi yhteistyötä tehdään henkilöstön itse määrittelemistä arvoista käsin.

- Etusivu
- Johdanto
- Toimitusjohtajan katsaus
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Vastuullinen alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Hyvinvoiva ympäristö
- Taloudellinen vastuu
- Atrian arvomuodostus
- Yritysvastuun periaatteet
- GRI-sisältövertailu

Työ, josta saa paremman mielen

Atria on kasvava ja kansainvälinen, suomalainen elintarvikealan yritys, joka toimii koko ruokaketjussa – pellolta pöytään. Suomessa atrialaisia osaajia on noin 2 300, Skandinaviassa 1000, Venäjällä 860 ja Baltiassa 280.

Kaikilla atrialaisilla on yhteinen, henkilöstön itse määrittelämä Atrian Tapa Toimia. Se ohjaa arkipäivän työtä. Sujuva ja avoin vuorovaikutus sidosryhmien kanssa on osa atrialaisten arkea – yhteistyötä tehdään niin ikään henkilöstön itse määrittelemistä arvoista käsin.

Vuonna 2017 käynnistetty Atria Way of Leading, Atrian johtamisperiaatteisiin perustuva esimiesten valmennusohjelma, varmistaa kaikille esimiehille yhtenäiset toimintatavat ja yhteisen ymmärryksen esimiestyöstä.

Hyvinvointiin satsataan merkittävästi pitkäkestoissa ohjelmissa, heti ensimmäisestä työpäivästä lähtien – ja se näkyy: esimerkiksi Atria Suomessa työntekijät lähtevät eläkkeelle reilut kaksi vuotta myöhemmin kuin suomalaiset keskimäärin. Liikunta, terveelliset elämäntavat ja työturvallisuus luovat Atrialla vahvan työkuulttuurin, joka tukee jaksamista ja pitkiä työuria.

Henkilöstön osaamisen varaan rakentuu yrityksen kaikkien toimintojen ja tuotteiden laatu. Henkilöstön hyvinvointi on ratkaisevan tärkeää myös Atrian kestävän kasvun kannalta. Vain tyytyväinen ja terve henkilöstö luo sellaisen työilmapiirin ja työnantajakuva, joka mahdollistaa osaavan ja motivoituneen henkilöstön palkkaamisen.

HENKILÖSTÖN HYVINVOINTI



- Etusivu
- Johdanto
- Toimitusjohtajan katsaus
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Vastuullinen alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Hyvinvoiva ympäristö
- Taloudellinen vastuu
- Atrian arvomuodostus
- Yritysvastuun periaatteet
- GRI-sisältövertailu

Osaamisen kehittäminen

Atria kouluttaa ja kannustaa kouluttautumaan niin töissä kuin sen ulkopuolella. Osaaminen ja näkemykset kehittyvät myös työnkierrolla. Suuressa yrityksessä on monipuoliset uramahdollisuudet.

Miten Atrialla kehitetään osaamista?

- Osaamisen kehittämistä ohjaavat liiketoiminnassa tunnistetut tarpeet.
- Osaamisen kehittämisen suunnittelussa ja henkilöstön koulutamisessa Atria hyödyntää sisäisesti omia asiantuntijoitaan.
- Koko henkilöstöä koskeva koulutussuunnitelma tehdään vuosittein.
- Toimihenkilöiden osaamista kehitetään Oskari-osaamiskartoituksen avulla, mikä on osa kehityskeskusteluja.
- Jokaisella tuotannon työntekijällä on työnopastuskortti, joka käydään perehdytysvaiheessa ja myöhemmin työhyvinvointikeskustelujen yhteydessä läpi.
- Painopiste kaikkien työntekijöiden kehittämisessä on työssäoppiminen.



- Etusivu
- Johdanto
- Toimitusjohtajan katsaus
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Vastuullinen alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Hyvinvoiva ympäristö
- Taloudellinen vastuu
- Atrian arvomuodostus
- Yritysvastuun periaatteet
- GRI-sisältövertailu

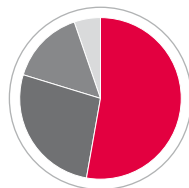
Atria-konsernin henkilöstömäärä vuonna 2017 keskimäärin 4 449*



Atria Suomi	2 314
Atria Skandinavia	996
Atria Venäjä	860
Atria Baltia	279

* Henkilöstö keskimäärin.

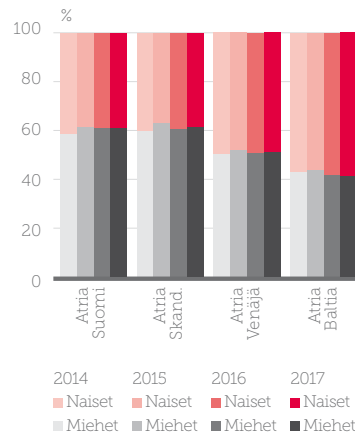
Uuden palkatun henkilöstön kokonaismäärä vuonna 2017 yhteensä 1 990*



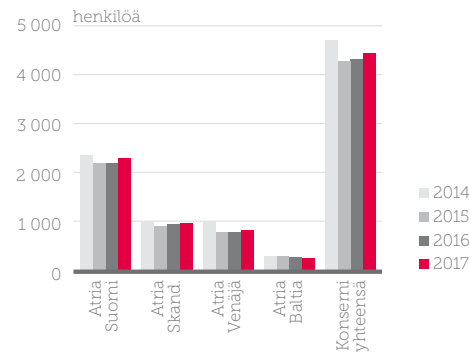
Atria Suomi	1 054
Atria Skandinavia	537
Atria Venäjä	296
Atria Baltia	103

* Luvuissa huomioitu myös sesonkityöntekijät.

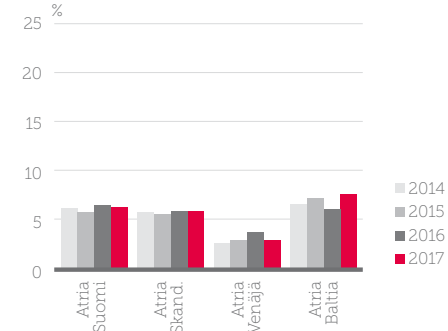
Naisten ja miesten osuudet



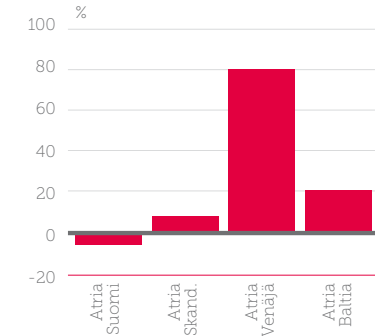
Henkilöstö keskimäärin



Sairauspoissaolot säännöllisestä työajasta



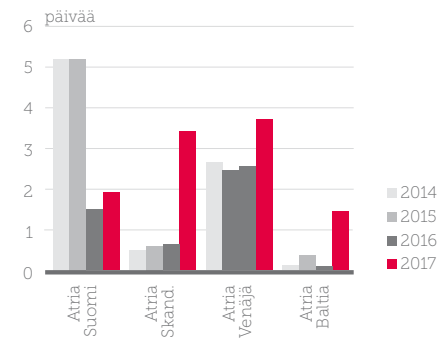
Tapaturmataajuuden muutos



— Tavoitetaso -20 %

Tapaturmataajuuden vähentäminen (Lost Time Injury Frequency rate) 20 %:lla edelliseen vuoteen verrattuna. Venäjän tapaturmataajuuden muutos on prosentuaalisesti suuri, koska lähtöluku on ollut pieni. Asetettuun tavoitteeseen ei vuonna 2017 päästy.

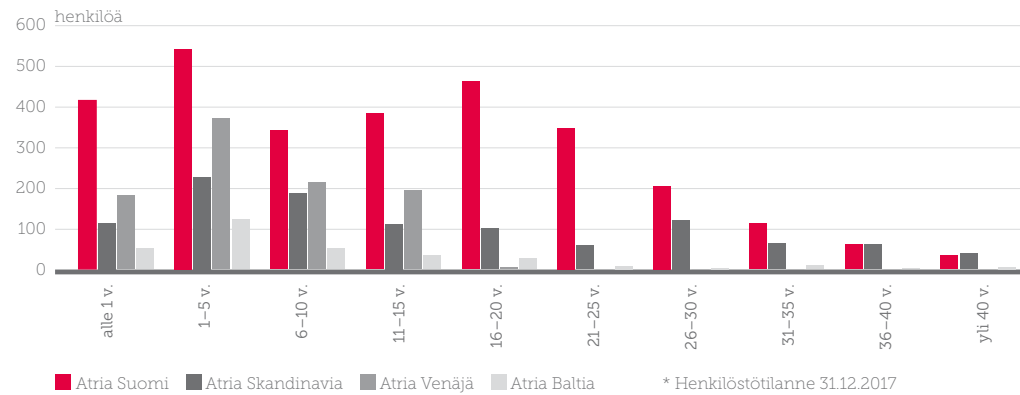
Keskimääräiset koulutuspäivät/työntekijä*



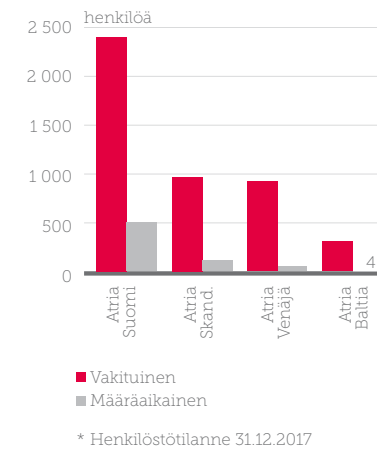
* Laskentatavoissa on eroja liike-toiminta-alueittain. Atria Suomen osalta laskentatapa on muuttunut 2016.

- Etusivu
- Johdanto
- Toimitusjohtajan katsaus
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Vastuullinen alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Hyvinvoiva ympäristö
- Taloudellinen vastuu
- Atrian arvomuodostus
- Yritysvastuun periaatteet
- GRI-sisältövertailu

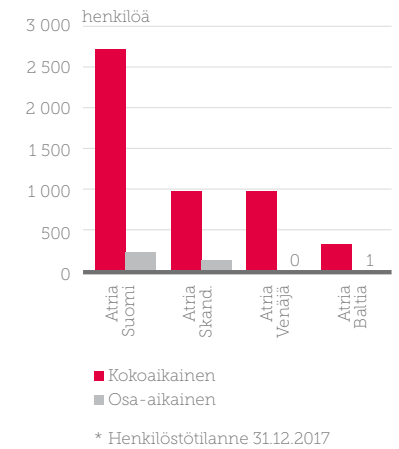
Palvelusvuodet*



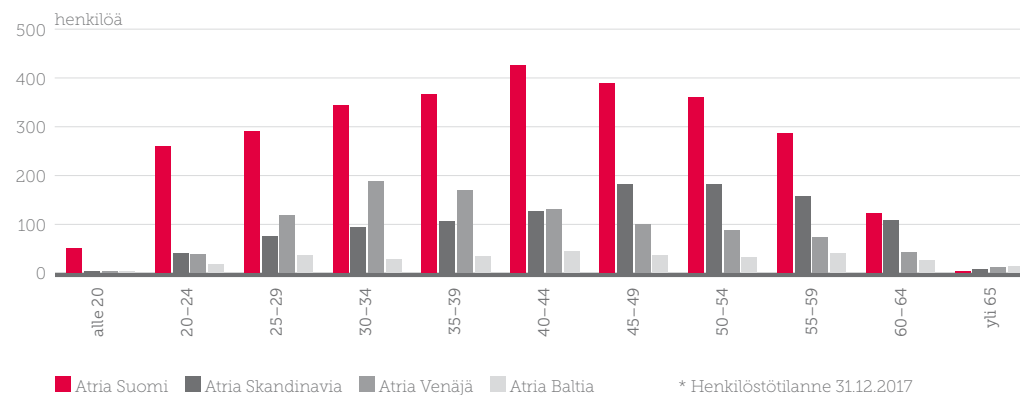
Henkilöstön kokonaismäärä työsuhteen mukaan*



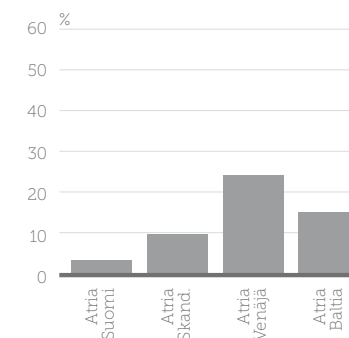
Henkilöstön määrä työsuhteen mukaan*



Atria-konsernin ikärakenne*



Vakituisen henkilöstön vaihtuvuus



- Etusivu
- Johdanto
- Toimitusjohtajan katsaus
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Vastuullinen alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Hyvinvoiva ympäristö
- Taloudellinen vastuu
- Atrian arvomuodostus
- Yritysvastuun periaatteet
- GRI-sisältövertailu

Henkilöstövastuun keskeiset tavoitteet ja tulokset

Innostuneet ja osaavat ihmiset ovat menestyksen perusta. Oheinen taulukko kertoo henkilöstövastuun keskeisistä tavoitteista vuoteen 2020 ja tuloksista vuonna 2017.

ATRIAN TAVOITTEET 2020	TULOKSET 2017				
	Konserni:	Suomi:	Skandinavia:	Venäjä:	Baltia:
TERVEYS JA TURVALLISUUS • Yhteisten käytäntöjen ja mittarien käyttöönotto. • Sairauspoissaolojen vähentäminen 5,7 prosentista 4,7 prosenttiin. • Tapaturmataajuuden merkittävä pienentäminen (50 %) strategiakauden aikana.	• Yhteiset mittarit ja määritelvät on otettu käyttöön ja konsernin yhteisistä turvallisuusperiaatteista on sovittu. Puolivuosittaiset konsernin turvallisuuskokoukset on aloitettu ja vakavien tapaturmien raportointijärjestelmä on otettu käyttöön koko konsernissa. Poissaoloon johtaneet tapaturmat ovat vähentyneet hieman. Sairastavuus on vähentynyt jonkin verran ja on nyt 5,6 %.	• Tapaturmataajuus ja sairastavuus pienenivät edellisvuodesta. Turvallisuusohjelma käynnistyi syksyllä. • Atria Suomi otti käyttöön sairastavien itseraportoinnin ja jakoi tietoa älyvaatteista työhyvinvoinnin kehittämisessä.	• Työturvallisuuden resurssit on lisätty merkittävästi: yhdestä kokopäiväisestä työntekijästä viiteen. Prosesseja, raportointijärjestelmiä, toimintasuunnitelmia ja kokouskäytäntöjä on parannettu. Turvallisuuden tärkeydestä on viestitty myös monin eri tavoin sisäisesti. Poissaoloon johtaneet tapaturmat ovat kuitenkin lisääntyneet. Vuonna 2017 niitä sattui 46 (36 vuonna 2016). Sairastavuus on pysynyt alle 6 %:ssa (5,9 %).	• Vuonna 2017 sattui kolme vakavaa tapaturmaa. Niistä kaksi sattui työmatkalla ja yksi tuotannossa. Vakavia tapaturmia sattui edellisvuosia enemmän. Sairastavuus sen sijaan väheni 3,6 %:sta 2,8 %:iin.	• Atria Baltian työterveyden ja työturvallisuuden hallintajärjestelmän menettelytapojen kuvaus vahvistettiin vuonna 2017. Yhtiölle nimettiin työympäristön asiantuntijat, jotka vastaavat työnantajan tehtävien toteutuksesta. Lisäksi yhtiölle perustetaan uusi työympäristöneuvosto. Tuotantolaitoksilla tehdään tarkastuksia säännöllisesti. Uusia suojavälineitä on otettu käyttöön. Vuonna 2017 sattui kuusi vähäistä työtapaturmaa ja yksi vakava tapaturma. Sairastavuus oli 7,5 % vuonna 2017.
TALENT MANAGEMENT -OHJELMA • Parhaiden osaajien kansainvälisen liikkuvuuden ja kokemuksen lisääminen. • Sisäisten ylennysten lisääminen ulkoiseen rekrytointiin verrattuna. JOHTAMINEN, KOULUTUS JA KEHITTÄMINEN • Uusia, entistä kansainvälisempiä konsernitason koulutusohjelmia. • Kaikkien esimiesten tulee suorittaa Atrian Tapa Johtaa -koulutus.	• Ylimmässä johdossa on jonkin verran kansainvälistä liikkuvuutta, mutta alemmilla organisaatiotasoilla sitä on edelleen liian vähän. Kansainvälisen Take the Lead -koulutusohjelman tarkoituksena on parantaa tilannetta pitkällä aikavälillä. • Keskijohdon konserninlaajuinen kymmenen päivän Take the Lead -koulutusohjelma on aloitettu. Myynnin avainhenkilöille on käynnistetty Sales Excellence -koulutusohjelma. Kaikki esimiehet ovat aloittaneet Atrian Tapa Johtaa -koulutusohjelman, joka jatkuu vuosina 2018 ja 2019.	• Osaamisen hallintaa parannettiin ja se otetaan huomioon sisäisissä ylennyksissä. • Lisäksi järjestettiin viisi merkittävää strategiahankkeisiin liittyvää koulutusohjelmaa. Osallistujia oli lähes 500.	• Sisäisten rekrytointien osuus on kasvanut 31 %:sta 43 %:iin. • Neljä päällikköä osallistui Take the Lead -ohjelmaan, ja 16 myynnin ammattilaista osallistui Sales Excellence -koulutukseen. 181 esimiestä on osallistunut vähintään yhteen viidestä Atrian Tapa Johtaa -koulutusjaksosta.	• Prosessi on otettu käyttöön, ja osa keskeisistä ylennyksistä tehdään sen perusteella. • Neljä päällikköä osallistui Take the Lead -ohjelmaan ja seitsemän myynnin ammattilaista osallistui Sales Excellence -koulutukseen. Yhteensä 120 esimiestä on osallistunut kolmeen viidestä Atrian Tapa Johtaa -koulutusjaksosta.	• Atria Baltian esimiehet osallistuivat Tapa johtaa-ohjelmaan. • Atrian Tapa Toimia -periaatteiden työturvallisuus-osio on päivitetty ja muutoksista on tiedotettu organisaatiossa. Yksi myynnin ammattilainen osallistui Atria-konsernin Take the Lead -ohjelmaan.

- Etusivu
- Johdanto
- Toimitusjohtajan katsaus
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Vastuullinen alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Hyvinvoiva ympäristö
- Taloudellinen vastuu
- Atrian arvonmuodostus
- Yritysvastuun periaatteet
- GRI-sisältövertailu

ATRIAN TAVOITTEET 2020	TULOKSET 2017				
	Konserni:	Suomi:	Skandinavia:	Venäjä:	Baltia:
ORGANISAATION KEHITTÄMINEN • Kansainvälisen yhteistyön ja parhaiden käytäntöjen jakamisen lisääminen. ORGANISAATIOKULTTUURI • Yhteisen organisaatiokulttuurin rakentaminen Atrian Tapa Toimia -periaatteiden mukaisesti. • Johtamisen yhdenmukaistaminen Atrian Tapa Johtaa -periaatteiden mukaisesti.	• Kansainvälistä yhteistyötä lisättiin seitsemän strategisen painopiste-alueen yhteisillä hankkeilla. • Atrian Tapa Toimia -periaatteista on tiedotettu säännöllisesti ja ne on sisällytetty henkilöstöhallinnon prosesseihin, kuten suorituksen arviointiin ja henkilöstökyselyihin. Atrian Tapa Toimia -periaatteiden työturvallisuus-osio on päivitetty. Atrian Tapa Johtaa -koulutusohjelmaa toteutetaan konserninlaajuisesti.	• Kansainvälistä yhteistyötä on lisätty yhteisillä konsernitason hankkeilla. Organisaatiota on uudistettu sisäisillä kierroilla. • Uuden turvallisuuskulttuurin rakentaminen on aloitettu. Atrian Tapa Toimia -periaatteet on otettu käyttöön ja sisällytetty prosesseihin, ja Atrian Tapa Johtaa -ohjelma etenee suunnitellusti.	• Atrian Tapa Toimia -periaatteista on tiedotettu säännöllisesti ja ohjelman työkaluja käytetään monipuolisesti.	• Atrian Tapa Toimia -periaatteista viestitään yhtiössä monipuolisesti ja parhaiden käytäntöjen perusteella.	
TYÖNANTAJAKUVA JA REKRYTOINTI • Työnantajakuvan vahvistaminen niin, että yhtiön asema houkuttelevana työnantajana paranee merkittävästi. • Monimuotoisuuden lisääminen johdossa: tasa-arvo, kulttuuri ja maantieteelliset alueet. KORVAUKSET JA PALKKIOT • Palkitsemisjärjestelmän kilpailukykyisyyden, ymmärrettävyyden, yhdenmukaisuuden, läpinäkyvyyden, tasapuolisuuden, syrjimättömyyden ja ajanmukaisuuden varmistaminen. • Huippusuoritusten asianmukainen palkitseminen.	• Konsernin yhteisenä viestintäkanaa toimii LinkedIn-palvelu. Seuraajien määrä kasvoi 17 % vuonna 2017. • Uudesta ylemmän johdon kannustinohjelmasta on sovittu vuodelle 2018.	• Yhteistyötä asiaankuuluvien kumppanien kanssa on lisätty ja työnantajakuvan vahvistamista on jatkettu eri alustoilla. Kesätyöntekijät antoivat kiitävää palautetta Atrian työnantajabrändistä. Kaikkia työntekijöitä kohdellaan yksilöinä iästä, rodusta, sukupuolesta tai kansallisuudesta riippumatta.	• Atrian tunnettuutta on lisätty ja vahvistettu yhtiön imagoa houkuttelevana työnantajana. Vuonna 2017 lanseerattiin urasivusto sekä uusi viestintäkonsepti opiskelijoille. • Naisten määrä johtotehtävissä nousi edelleen, nyt 24 %:sta 26 %.	• Atrian työntantajasivu on läsnä Venäjän suurimmalla rekrytointisivustolla. Atria Venäjä osallistuu aktiivisesti henkilöstöhallinnon alan tapahtumiin asiantuntijoina ja luennoitsijoina ja jakaa parhaita käytäntöjämme. • Atria Venäjä jatkaa suorituspalkan soveltamista kaikilla organisaatiotasolla. Motivaatiota lisätään ja suoritusta parannetaan sekä koko yhtiötä ja eri toimintoja koskevilla että yksilöllisillä suorituskyvyn mitareilla.	• Rekrytoinnin tavoitteina ovat pitkä ura Atriassa ja lisäarvon tuottaminen liiketoimintalueille. Huippuosajia houkutellaan vahvistamalla työnantajabrändiä.

- Etusivu
- Johdanto
- Toimitusjohtajan katsaus
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Vastuullinen alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Hyvinvoiva ympäristö
- Taloudellinen vastuu
- Atrian arvomuodostus
- Yritysvastuun periaatteet
- GRI-sisältövertailu

Vastuu ympäristöstä

Ympäristön kunnioittaminen ja luonnonvarojen kestävä käyttö ruokatuotannon ja kulutuksen kaikissa vaiheissa on meidän jokaisen – tuottajien, teollisuuden, asiakkaiden ja kuluttajan – vastuulla.

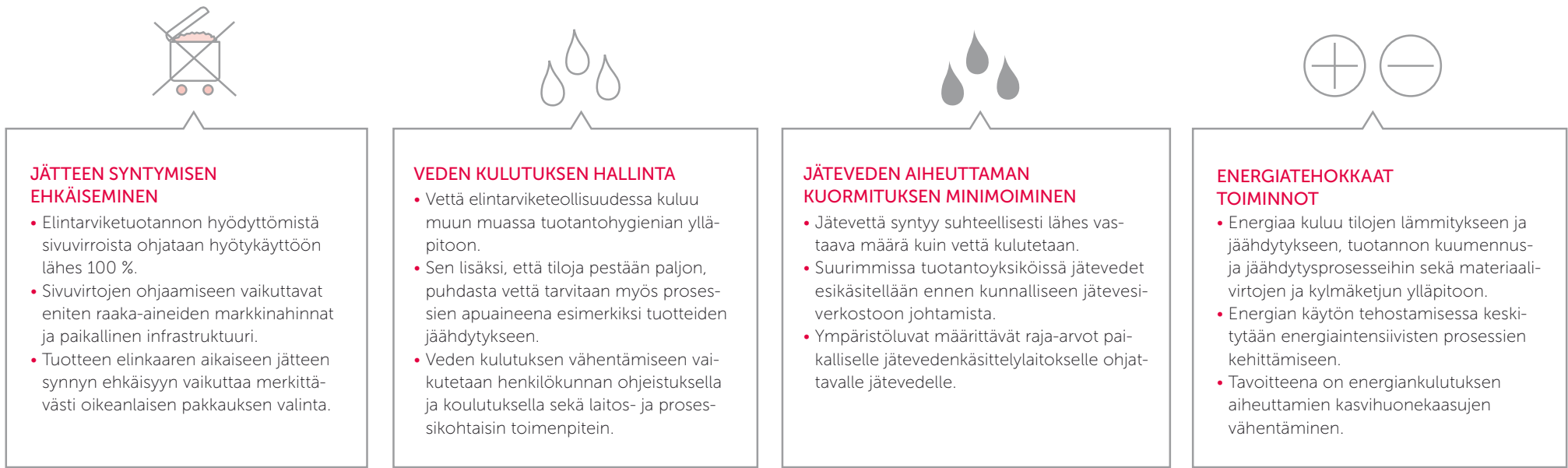
Atria tekee ympäristön eteen työtä jatkuvasti. Tärkeintä on vähentää toiminnan suoria ympäristövaikutuksia. Atria pystyy omissa toiminnoissaan parhaiten vaikuttamaan energian ja veden kulutukseen sekä ehkäisemään jätteiden ja ruokahävikin syntyä. Atria edesauttaa uuden teknologian kehittämistä, tavoittelee uusiutuvan energian käyttöä sekä etsii uusia, tehokkaampia menetelmiä ja tapoja sivuvirtojen hyödyntämiseen.

Yhtiö edellyttää ympäristövastuullista toimintaa myös yhteistyökumppaneiltaan.

- Etusivu
- Johdanto
- Toimitusjohtajan katsaus
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Vastuullinen alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Hyvinvoiva ympäristö
- Taloudellinen vastuu
- Atrian arvomuodostus
- Yritysvastuun periaatteet
- GRI-sisältövertailu

ATRIA-KONSERNIN YMPÄRISTÖVASTUU

Välittömien ympäristövaikutusten vähentäminen käytännön toiminnassa



Välillisten ympäristövaikutusten tunnistaminen toimintaketjun eri vaiheissa



* Atria Suomessa kuljetuksista vastaa Atrian osittain omistama Tuoretie Oy.

- Etusivu
- Johdanto
- Toimitusjohtajan katsaus
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Vastuullinen alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Hyvinvoiva ympäristö
- Taloudellinen vastuu
- Atrian arvomuodostus
- Yritysvastuun periaatteet
- GRI-sisältövertailu

Hyvinvoiva ympäristö

Ympäristöstrategiakauden päämääränä on liiketoimintaa tukeva luonnonvarojen hallittu käyttö. Tavoitteet on sopeutettu toimintaympäristön muutoksiin, mistä tärkeimpinä energiatehokkuuden edistäminen, veden käytön tehostaminen sekä jätteen syntyä ehkäiseminen.

Ilmastomuutos on maailmanlaajuinen uhka, jonka ehkäisemiseksi Atria panostaa kaikissa tuotantoketjun vaiheissa. Atria on ottanut hiilijalanjäljen laskennan yhdeksi mittariksi ilmastomuutoksen vähentämisen seurannassa. Hiilijalanjäljen laskennalla Atria haluaa tunnistaa mahdollisuutensa kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseen ja hallintaan omassa tuotantoketjussaan.

Atria-konsernin hiilidioksidipäästöt ovat vähentyneet n. 11 prosenttia vuoden 2016 tasosta.

Energiankulutus

Atrialla käytettävän lämmön ja höyryn tuottoon käytetään kaukolämpöä, turvetta, puupohjaista uusiutuvaa polttoainetta, maakaasua sekä polttoöljyä. Käytetyn sähkön suhde uusiutuvien ja uusiutumattomien energialähteiden välillä määräytyy markkinatilanteen mukaan ja määritetään laskennallisesti Enegia Oy:n tilastopohjaa käyttäen.

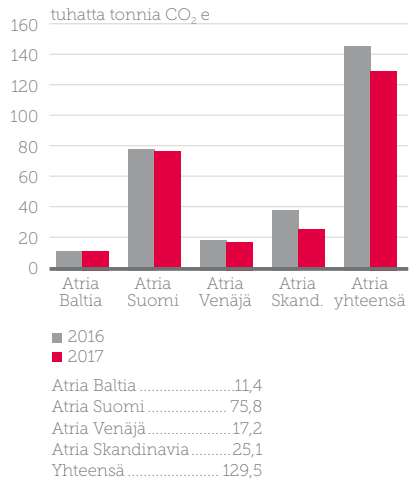
Tarkastelujaksolla energiankulutus on pysynyt tasaisena. Atria-konsernin kokonaiskulutus kasvoi 3,2 prosenttia ja tuotettuihin kiloihin suhteutettuna kulutus kasvoi 3 prosenttia. Atria Suomi on sitoutunut kaudelle 2017-2025 solmitulla energiatehokkuussopimuksella energiankäytön 7,5 prosentin tehostamiseen vuoden 2015 tasosta.

Vuonna 2017 Atria Suomelle myönnettiin ISO 50001:2011 standardin mukainen energiahallintajärjestelmän sertifikaatti.

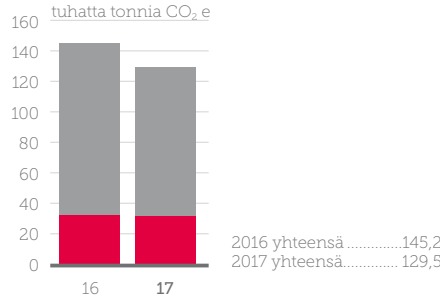
Vedenkulutus

Atrialla puhdas vesi on välttämätöntä prosessien toiminnassa sekä tuotantotilojen pesuissa. Veden alkuperä ei aiheuta merkittäviä ympäristövaikutuksia Atrian toimintaympäristössä, mutta veden laatu, riittävyys ja pumppauskapasiteetti ovat Atrian toiminnan kannalta kriittisiä tekijöitä. Tämän vuoksi veden kulutusta pyritään tehostamaan jatkuvasti ja veden häiriötön toimitus pyritään turvaamaan yhteistyössä paikallisten toimijoiden kanssa.

Hiilijalanjälki liiketoiminta-alueittain

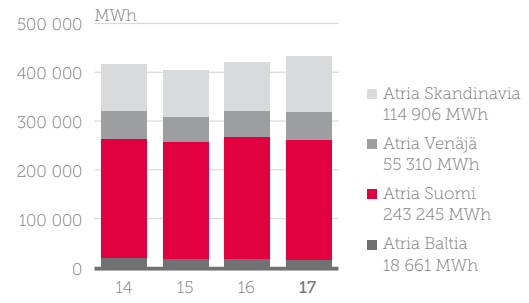


Atria-konsernin hiilijalanjälki

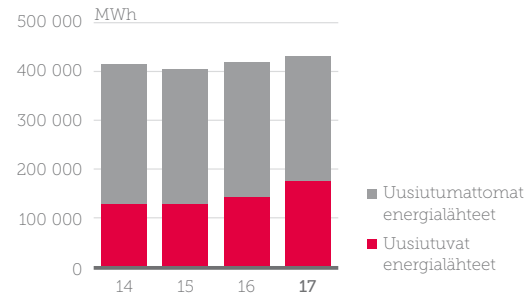


Scope 1 (punainen väri) kattaa mm. lämmityksessä ja tuotannossa käytettävien, raportoivan yhtiön omistuksessa tai hallinnassa olevien energialähteiden suorat päästöt. Scope 2 (harmaalla) kattaa epäsuorat, ostetun sähkön-, höyryn- ja lämmöntuotannon sekä jäähdytyksen päästöt. Scope 2 -raportointi perustuu hankinta-perusteiseen laskentatapaan ja siinä on käytetty tiedossa olevien energialähteiden tai kansallisten jäännejakautumien päästöarvoja. Laskennassa on käytetty IEA:n ja kansallisten jäännejakautumien osalta vuoden 2016 hiilidioksidipäästöarvoja, koska vuoden 2017 arvoja ei ole vielä saatavilla. Venäjän osalta laskelmassa on käytetty sijaintiperusteista Kansainvälisen energijärjestön (IEA):n ilmoittamaa CO₂ -päästöarvoa.

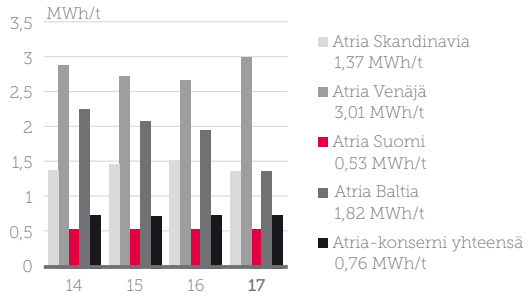
Energiankulutus liiketoiminta-alueittain



Energiankulutus päälähteittäin



Energiätehoisuus Atria-konsernissa



- Etusivu
- Johdanto
- Toimitusjohtajan katsaus
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Vastuullinen alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Hyvinvoiva ympäristö
- Taloudellinen vastuu
- Atrian arvomuodostus
- Yritysvastuun periaatteet
- GRI-sisältövertailu

Atria Suomi on merkittävin vedenkuluttaja, jonka absoluuttinen vedenkulutus kasvoi 4 prosenttia tarkastelujaksolla. Suomessa käytetään vettä kuitenkin tehokkaasti toimialaan verraten, alle 4,3 m³ tuotettua tonnia kohden. Muilla liiketoiminta-alueilla kulutusta on onnistuttu laskemaan tuotantoon suhteuttaen.

Jätevesi

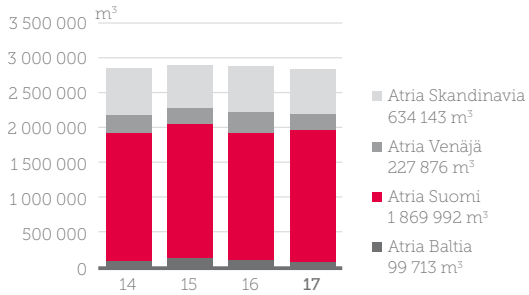
80 prosenttia kaikesta Atrian tuottamasta jätevedestä esikäsitellään Atrian tuotantolaitoksella ennen kunnalliseen jätevesiverkkoon johtamista. Laitoskohtaiset ympäristöluvut määrittävät raja-arvot jäteveden laadulle. Raja-arvoissa pysymistä seurataan laitoksilla tarkasti. Ennakoitava stabiili orgaanisen aineen kuorma jätevedessä on jätevedenpuhdistamon toiminnan kannalta tärkeää.

BOD7-kuormitus* ja jäteveden laatu täyttivät tarkastelujaksolla viranomaisvaatimukset. Raportoitava BOD-kuormituksen arvo on jäteveden määrän ja vuoden aikana mitattujen BOD7-pitoisuuksien keskiarvon tulo. Kaikilla konsernin laitoksilla raportoitu kuormitus ei perustu mittausdataan. Näiden laitosten kohdalla kuormitus on raportoinnissa arvioitu vertaamalla samantyyppisen laitoksen kuormitukseen.

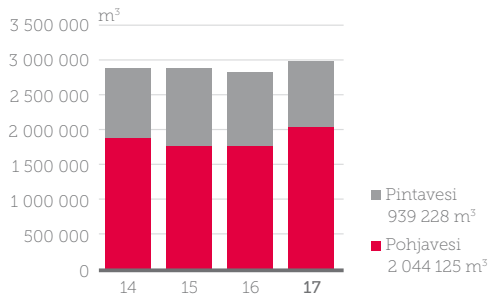
* BOD7-arvo kuvastaa jäteveden orgaanisen aineksen mikrobiologisessa hapetumisessa kuluttaman hapen määrää seitsemän vuorokauden aikana.

HYVINVOIVA YMPÄRISTÖ

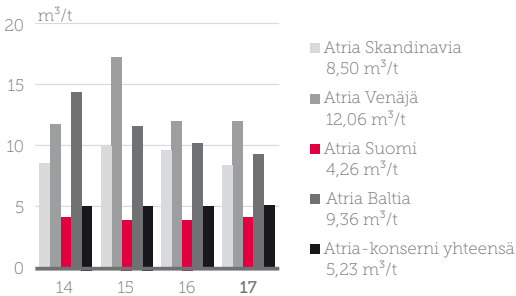
Veden kokonaiskulutus liiketoiminta-alueittain



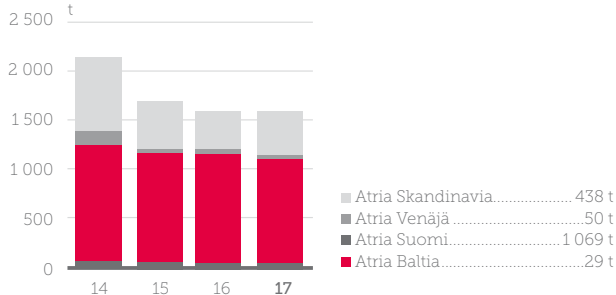
Veden kokonaiskulutus lähteittäin



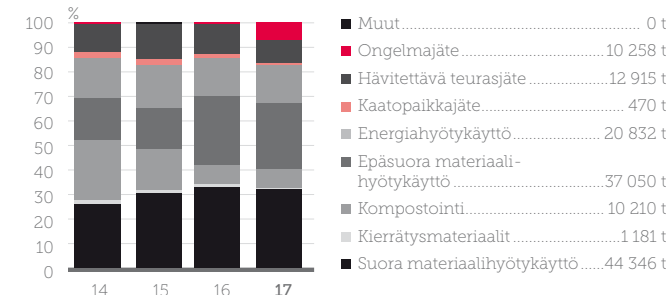
Tuotantoon suhteutettu vedenkulutus



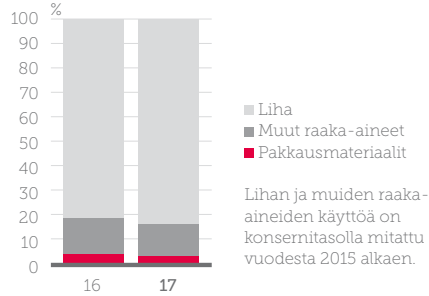
BOD7-päästöt yhteensä



Sivuvirtojen jakautuminen yhteensä



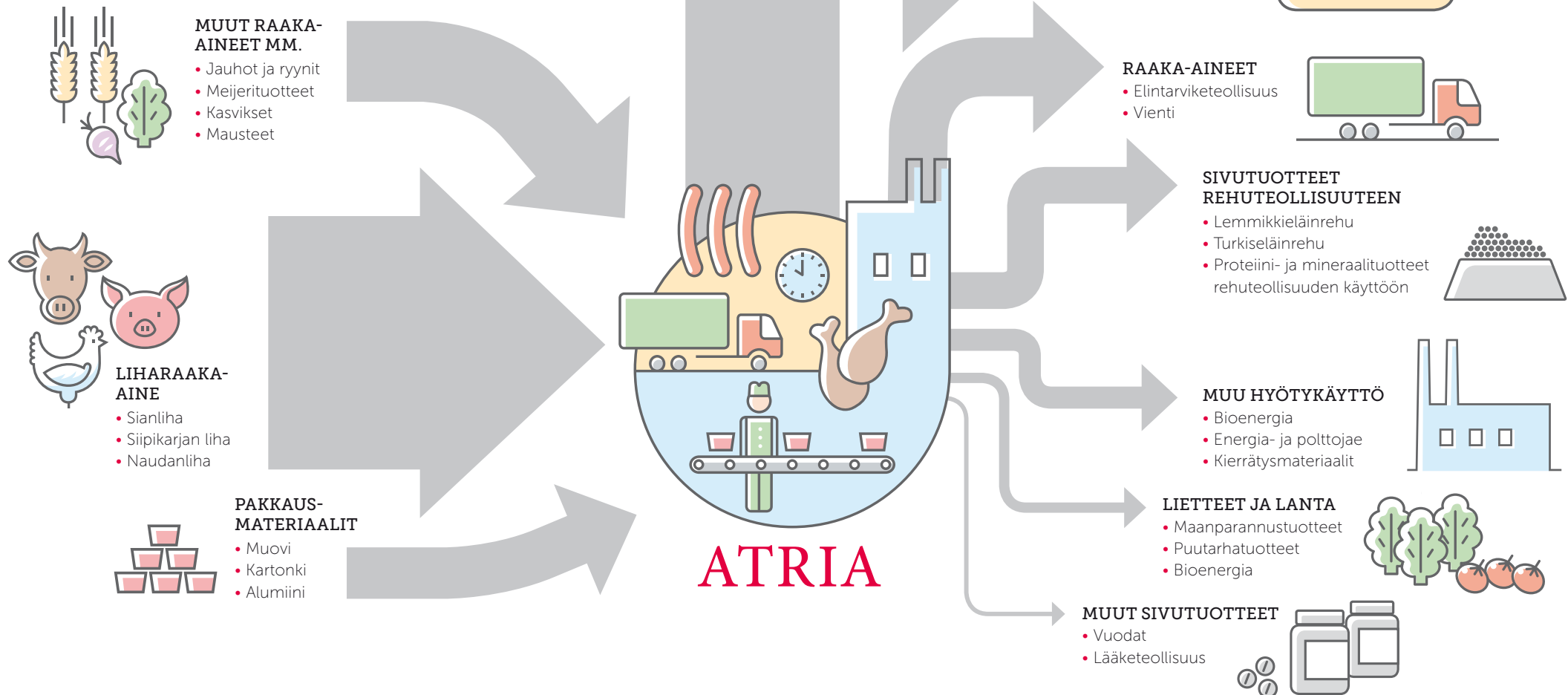
Käytetyt raaka-aineet ja pakkausmateriaalit vuonna 2017



- Etusivu
- Johdanto
- Toimitusjohtajan katsaus
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Vastuullinen alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Hyvinvoiva ympäristö
- Taloudellinen vastuu
- Atrian arvomuodostus
- Yritysvastuun periaatteet
- GRI-sisältövertailu

Elintarviketuotanto vaikuttaa kiertotalouden ytimessä

Atria hyödyntää kaiken sisään tulevan raaka-aineen lähes sataprosenttisesti. Ne raaka-aineet ja materiaalit, jotka eivät päädy elintarvikkeisiin, ohjataan esimerkiksi rehuteollisuuteen ja muuhun hyötykäyttöön. Koko sisään tulevasta materiaaliavirrasta täysin hyödyntämiskelvotonta kaatopaikka- ja ongelmajätettä syntyy vain promillen verran.



Kuvassa esitetyt panosten ja tuotosten mittasuhteet ovat suuntaa-antavia.

- Etusivu
- Johdanto
- Toimitusjohtajan katsaus
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Vastuullinen alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Hyvinvoiva ympäristö
- Taloudellinen vastuu
- Atrian arvomuodostus
- Yritysvastuun periaatteet
- GRI-sisältövertailu

Millaisia ympäristövaikutuksia Atrian tuotteilla on?

Ruoantuotanto ja siihen liittyvät ympäristövaikutukset ovat monimutkainen kokonaisuus. Atria tuntee oman tuotantoketjuna alkutuotantosuuntien ja tuoteryhmien ympäristövaikutukset suuruusluokaltaan.

Atria viestii vuorovaikutteisesti ja jatkuvasti sekä verkkosivujensa että sosiaalisen median kautta tuotteisiinsa liittyvien ympäristövaikutusten kokonaisuudesta ja siitä, miten niihin pystytään yrityksen toiminnassa vaikuttamaan.

Atrian tuotteiden ympäristövaikutukset minimoidaan muun muassa hankkimalla kotimaista liharaaka-ainetta, joka jalostetaan mahdollisimman materiaalitehokkaasti, sekä pitämällä uolta tuotantolinjojen energiatehokkuudesta.

Atria Suomi aloitti vuonna 2017 rakennuttamaan Nurmon tehtaan alueelle luonnonvaroja säästävän, Suomen suurimman aurinkosähköpuiston, joka on myös ensimmäinen teollisuuslaitoksen yhteydessä oleva sähköpuistohanke. Valmistuttuaan aurinkopuisto tuottaa noin 5 prosenttia Nurmon tehtaan sähköntarpeesta.

Ruotsissa on huhtikuusta 2017 alkaen käytetty yksinomaan uusiutuvaa, vesivoimalla tuotettua sähköä.

Atrian tuotantolinjojen ympäristötehokkuutta seurataan jatkuvasti. Teollisuudessa energiaa ja vettä kuluttavat eniten pidemmälle prosessoidut tuotteet, kuten kypsät lihavalmisteet. Toisaalta kokonaisuuden kannalta raaka-aineen prosessointi vastaamaan erilaisiin kuluttajatarpeisiin ja kulutustilanteisiin pienentää ruoan hävikkiä ja sitä kautta tuotteiden ympäristövaikutuksia. Atria tekee töitä ruokahävikin pienentämiseksi kaikissa elintarvikeketjun vaiheissa.



Ympäristö huomioidaan myös pakkaussuunnittelussa

Atrian pääperiaatteet pakkausratkaisujen valintaan noudattavat jätteensynnyn ehkäisyyn tähtäävää jätehierarkiaa:

- Pakkauksen ensisijainen tehtävä on suojata tuotetta sekä informoida kuluttajaa tuotteen ominaisuuksista näin ehkäisten elintarvikejätteen syntyä.
- Pakkauksen pitää olla materiaalitehokas. Atria etsii teknisesti ja taloudellisesti toimivimman ratkaisun mahdollisimman pienellä pakkausmateriaalimäärällä tinkimättä kuitenkaan pakauksen ensisijaisesta tehtävästä.
- Kolmanneksi tärkeintä on etsiä pakkausratkaisuihin sellaisia pakkausmateriaaleja, jotka ovat materiaalina ympäristöystävällisiä, esim. kierrätettävissä.
- Atrian kaikki pakkaukset ovat joko kierrätettäviä tai sopivat energiahyötykäyttöön.
- Pakkaukset suunnitellaan niin, että ne täyttävät kylmätilat mahdollisimman tehokkaasti sekä kuljetuksissa että asiakkaan ja kuluttajan kaapeissa.
- Atrian Suomen jauhelihapakkausinnovaatio - helposti avattava tyhjiöpakkaus - on erinomainen esimerkki siitä, miten ympäristönäkökulmat ja käytettävyys toteutuvat elintarvikepakkauksessa. Se vähentää huomattavasti syntyvän pakkausjätteen määrää ja vaatii vähemmän tilaa kuljetuksissa ja varastoissa. Lisäksi tyhjiöpakkauksella saavutetaan entistä parempi säilyvyys jauhelihalle.

- Etusivu
- Johdanto
- Toimitusjohtajan katsaus
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Vastuullinen alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Hyvinvoiva ympäristö
- Taloudellinen vastuu
- Atrian arvonmuodostus
- Yritysvastuun periaatteet
- GRI-sisältövertailu

Ympäristövastuun keskeiset tavoitteet ja tulokset

Atria on sitoutunut ylläpitämään ja kehittämään ympäristöä kunnioittavaa elintarvikeketjua, jossa lähtökohtana on luonnonvarojen kestävä käyttö sekä lakisääteisten velvoitteiden täyttäminen. Oheinen taulukko kertoo sitoumuksen keskeisistä tavoitteista vuoteen 2020 ja tuloksista vuonna 2017.

ATRIAN TAVOITTEET 2020	TULOKSET 2017		
	Konserni:	Suomi:	Skandinavia:
Välittömien ympäristövaikutusten hallinta.	Tulokset on esitetty ympäristömittarien yhteydessä sivuilla 28-29.	Aurinkosähköpuiston rakentaminen on edennyt suunnitelman mukaisesti.	Todistus uusiutuvasta energiasta kaikille tehtaille Ruotsissa ja hiilijalanjäljen pienentäminen. Ruotsissa siirryttiin vesivoimalla tuotetun sähkön käyttöön huhtikuun alussa.
Koko tuotantoketjun ympäristövaikutusten tunnistaminen ja ympäristötehokkuuden edistäminen.	Hiilijalanjälkilaskenta on otettu käyttöön.	Energiatehokkuussopimusta on jatkettu. Vuonna 2017 energiankulutusta saatiin vähennettyä 2,4 %, joka tarkoittaa lähes 6 GWh:n energian säästöä vuodesta 2016.	Kaikkien Ruotsin tehtaiden energiatutkimukset saatiin päätökseen. Niiden avulla tunnistettiin tehtaiden ympäristövaikutuksia.
Toiminnan vaatimustenmukaisuus – ei viranomaishuomautuksia.	Raportointikaudella toiminnasta ei raportoitu vuotoja, viranomaishuomautuksia tai määrättyjä pakkotoimia. Ympäristöluvan mukaisissa jäteveden raja-arvoissa ei toistuvia poikkeamia millään liiketoiminta-alueella.	Ei viranomaishuomautuksia.	Ei viranomaishuomautuksia.
Toiminnan sopeuttaminen energiatehokkuusdirektiivin vaatimusten mukaiseksi.	Sisäänajettiin Atria-konsernin yhteiset energianhallinnan tavoitteet sekä energiatehokkuuspolitiikka.	ISO 50001 -sertifikaatti myönnetty, 11/2017 auditoinnissa ei poikkeamia	Kuusi tehdasta seitsemästä on käynyt läpi ISO 50001 -sertifiointiprosessin. ISO 50001 -sertifioinnit kaikille Ruotsissa sijaitseville tuotantolaitoksille on sovittu vuoden 2018 ensimmäiselle neljännekselle.

Atrian Aurinko -aurinkosähköpuiston valmistuminen 2018 vähentää osaltaan Nurmon tehtaan kokonaispäästöjä.

Atria Suomessa vuonna 2017 käynnistynyt energiatehokkuussopimuskausi päättyy vuoden 2025 lopussa. Uusi kausi jatkaa vuoden 2016 lopussa päättynyttä energia-
tehokkuussopimuskautta 2008 – 2016. Alkaneella sopimuskaudella on nyt mukana yli 500 suomalaista yritystä ja yhteisöä.

Energian tehokas käyttö on perusta ja yksi tärkeimmistä toimista ilmastonmuutoksen vastaisessa työssä. Vastuullinen ja tehokas energiankäyttö vähentää ilmaston-
muutosta aiheuttavia hiilidioksidipäästöjä.

- Etusivu
- Johdanto
- Toimitusjohtajan katsaus
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Vastuullinen alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Hyvinvoiva ympäristö
- Taloudellinen vastuu
- Atrian arvomuodostus
- Yritysvastuun periaatteet
- GRI-sisältövertailu

Lisääarvoa sidosryhmille

Taloudellisella vastuullaan Atria tarkoittaa taloudellisten tavoitteidensa saavuttamista niin, että se voi tuottaa pitkäjänteisesti lisäarvoa omistajille ja muille sidosryhmille sekä lisätä hyvinvointivaikutuksia lähiyhteisöissä ja yhteiskunnassa.



- Etusivu
- Johdanto
- Toimitusjohtajan katsaus
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Vastuullinen alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Hyvinvoiva ympäristö
- Taloudellinen vastuu
- Atrian arvomuodostus
- Yritysvastuun periaatteet
- GRI-sisältövertailu

NÄIN ATRIA LUO ARVOA KOKO RUOKAKETJUSSA

RESURSSIT JA PANOKSET

Raaka-aineet ja materiaalit

- Liharaaka-aineet: sika, nauta, siipikarja
- Muut raaka-aineet
- Pakkaukset ja muut materiaalit

Tuotanto

- 19 tuotantolaitosta viidessä maassa

Henkilöstö ja kehittäminen

- 4 449 elintarvikealan osaajaa

Aineeton pääoma

- Tuotemerkit, patentit, konseptit
- Osaaminen; tutkimus- ja kehitystoiminta 13 MEUR

Investoinnit

- Investoinnit 54 MEUR

Rahoitus

- Oma pääoma ja velat yhteensä 910 MEUR

Luonnonvarat

- Energiankulutus noin 432 MWh; uusiutuvia energialähteitä noin 41 %
- Energiatehokkuus energiankulutus/tuotettu tonni:
 - Suomi 0,5 MWh,
 - Skandinaavia 1,4 MWh,
 - Venäjä 3,0 MWh,
 - Baltia 1,8 MWh
- Veden kulutus noin 2,98 milj. m³, josta pohjavettä noin 69 % ja pintavettä noin 31 %

LIIKETOIMINTAMALLI

ALKUTUOTANTO

ATRIAN TEOLLINEN JA KAUPALLINEN TOIMINTA

Terve Kasvu

TUOTANTOPROSESSIT:

Toimimme tehokkaasti

KAUPALLISET PROSESSIT:

Menestymme kaupallisesti

ARVO- JA JOHTAMISPROSESSIT:

- Atrian Tapa Toimia
- Atrian Tapa Johtaa

Tarjoamme hyvää ruokaa kaikkiin ruokahetkiin.

Innostuneet ihmiset ja halutuin brändi ovat menestyksemme perusta.

Vastuullisuus

ASIAKAS

KULUTTAJA

HYVÄ RUOKA – PAREMPI MIELI.

Hyvä ruokamme on vastuullisesti ja eettisesti tuotettua, ravitsevaa ja turvallista ruokaa.

ATRIAN LUOMA ARVO JA VAIKUTUKSET

Tuottajille ja yhteistyökumppaneille

Hankinnat tuottajilta, alihankkijoilta ja muilta yhteistyökumppaneilta

- Ostot ja muut kulut yht. 1 159 MEUR

Asiakkaille

Elintarvikkeita päivittäistavarakauppa-, Food Service-, teollisuus- ja vientiasiakkaille

- Liikevaihto ja muut tuotot 1 442 MEUR

Henkilöstölle

- Palkat ja palkkiot yht. 189,6 MEUR

Yhteiskunnalle

- Verot ja sosiaalikulut yht. 59 MEUR

Omistajille ja rahoittajille

- Osingot 13 MEUR
- Rahoitustuotot ja -kulut 7 MEUR

Yhteisöille

Tuki julkisille ja yksityisille yhteisöille ja järjestöille

Muille teollisuuden aloille

Tuotannon sivuvirroista hyötykäyttöön noin 98 %, erityisesti rehu- ja energiateollisuuteen. Kaikesta materiaaliwirrasta kaatopaikka- tai ongelmajätettä noin yksi promille.

Vaikutukset ympäristöön

Noin 80 % jätevesistä esikäsitellään ennen kunnalliseen jätevesiverkkoon laskemista. Käytetty energia valtaosin prosessien lämmön ja kylmän tuotantoon. Välilliset ympäristövaikutukset keskittyvät alkutuotantoon ja kuljetuksiin.

- Etusivu
- Johdanto
- Toimitusjohtajan katsaus
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Vastuullinen alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Hyvinvoiva ympäristö
- Taloudellinen vastuu
- Atrian arvomuodostus
- Yritysvastuun periaatteet
- GRI-sisältövertailu

Jäsenyydet järjestöissä

Atria Oyj on jäsenenä seuraavissa järjestöissä:

- Suomessa elintarviketeollisuusliitto ETL:ssä, Kansainvälisessä Kauppakamarissa, Pohjoismaisen kansalaistyön keskusliitto Pohjola-Nordenissa sekä osuustoiminnan palvelu- ja yhteistyöjärjestö Pellervossa.
- Ruotsissa elintarvikeyhdistyksissä Livsmedelsföretag LI:ssä, Kött och Charkföretagen KCF:ssä, Djupfrysingsbyrån Swedish Frozen Food Institutessa, Dagligvaruleverantörers förbund DLF:ssä, Institutet för livsmedel och bioteknik SIK:ssa, Ideon Agrofoodissa sekä innovaatioverkostossa Innovatio Pioneersissä.
- Venäjällä Pietarin ja Leningradin oblastin lihayhdistyksessä ja ruokateollisuusyhdistyksessä sekä Venäjän osaamista edistävässä East Officessa.
- Virossa henkilöstöyhdistys Eesti Personaalitöö Arendamise Ühingissä, kauppakamari Eesti Kaubandus – Töotuskodassa, GS1 Estonia MTÜ:ssä ja elintarviketeollisuuden liitossa Eesti Toiduainetootjate Liit.

Taloudellinen toiminta raportoidaan vuosikertomuksessa

Atrian liiketoimintaan ja taloudelliseen vastuuseen liittyvät asiat on raportoitu kattavasti Atrian vuosikertomuksessa. Yritysvastuuseen liittyvää toimintaa käsitellään erityisesti Muita kuin taloudellisia tietoja koskeva selvitys -osiossa.

Tutustu vuoden 2017 vuosikertomukseen osoitteessa <https://www.atria.fi/konserni/ajankohtaista/julkaisut/vuosikertomus-2017/>

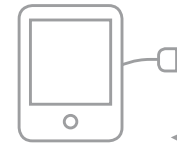
TALOUDELLINEN VASTUU ATRIA-KONSERNISSA

LAINSÄÄDÄNTÖ

- Arvopaperimarkkinalaki
- OECD:n toimintaohjeet ja hyvä hallintotapa
- Kilpailulainsäädäntö
- Kansainväliset ja kansalliset lait ja säädökset

TALOUDELLISTEN TIETOJEN OIKEELLISUUS

- Kirjanpidossa ja raportoinnissa noudatetaan kansallisia ja kansainvälisiä lakeja, tilinpäätösstandardeja sekä pörssiyrityksiä koskevia hallinnointi- ja ohjausjärjestelmäsuosituksia.
- Sijoittajille annetaan totuudenmukaista, ajantasaista ja täsmällistä tietoa toiminnasta.



OMAISUUDEN JA TALOUDELLISEN TIEDON SUOJAAMINEN

- Atria suojaa yhtiön taloudellista, aineellista ja immateriaalista omaisuutta.
- Yhtiön omaisuutta käytetään vain yhtiön liike-toiminnallisten tavoitteiden saavuttamiseen.
- Atria suojaa liikesalaisuuksiaan ja muita luottamuksellisia tietojaan.
- Yhtiö edellyttää, että myös sen yhteistyökumppanit suojaavat vastaavia tietoja.

LAHJONNAN TORJUNTA

- Atria ei hyväksy toiminnassaan minkäänlaista lahjontaa.

ETURISTIRIITOJEN TORJUNTA

- Työntekijöiden on oltava lojaaleja Atrialle kaikessa toiminnassaan.

Liiketoiminnan rehellisyyttä yhtiön kaikilla tasoilla ohjaavat koko henkilöstöä sitovat Atrian Toimintaperiaatteet (Atria Code of Conduct).



Atria edellyttää myös yhteistyökumppaniensa noudattavan omassa toiminnassaan Atrian Toimintaperiaatteita.

Terveiden ja vastuullisten liike-toimintakäytäntöjen noudattaminen muodostaa perustan kaikelle Atrian toiminnalle.

- Etusivu
- Johdanto
- Toimitusjohtajan katsaus
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Vastuullinen alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Hyvinvoiva ympäristö
- Taloudellinen vastuu
- Atrian arvomuodostus
- Yritysvastuun periaatteet
- GRI-sisältövertailu



Vastuullisuutta kaikilla tasoilla

Vastuullisuus kytkeytyy Atrian toiminnan kaikille tasoille strategioista jokapäiväiseen työhön. Tätä vastuullisuustyötä tehdään henkilöstön itse määrittelemistä arvoista käsin. Niiden pohjalta luodut Atrian Toimintaperiaatteet ovat eettinen ohjeistus jokapäiväiseen toimintaan.

- Etusivu
- Johdanto
- Toimitusjohtajan katsaus
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Vastuullinen alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Hyvinvoiva ympäristö
- Taloudellinen vastuu
- Atrian arvomuodostus
- Yritysvastuun periaatteet
- GRI-sisältövertailu

Vastuullisuus on kiinteä osa Atrian yrityskulttuuria

Yritysvastuu on kiinteä osa Atrian yrityskulttuuria ja tunnitamme vastuumme kaikille sidosryhmillemme. Vastuullisuus kytkeytyy toiminnassamme kaikille tasoille: tavoitteisiin, arvoihin, toimintastrategioihin, johtamiseen ja jokapäiväiseen työhön.

Vastuullisella toiminnalla turvaamme nykyiset ja tulevaisuuden toimintaedellytykset. Kestävän kehityksen periaatteen mukaisesti otamme huomioon kaikilla liiketoiminta-alueilla toimintamme taloudelliset, sosiaaliset ja ympäristöön liittyvät näkökohdat.

Toiminnan ja menestyksen tärkeimpänä edellytyksenä

näemme kuluttajien ja asiakkaiden tyytyväisyyden ja luottamuksen. Kestävän toiminnan edellytyksiä ovat myös liiketoiminnan kannattavuus ja kilpailukyky, vastuullinen johtaminen, henkilöstön osaaminen ja sitoutuneisuus sekä jatkuva parantaminen toiminnan kaikilla osa-alueilla.

Atria-konsernin johtoryhmä on hyväksynyt nämä Atrian yritysvastuun yleiset periaatteet kokouksessaan 22.1.2009.

Yritysvastuuta johdetaan konserni- ja paikallistasolla

Atrian yritysvastuuta johdetaan kahdella tasolla. Konsernitasolla määritetään yhteiset toimintaperiaatteet, varmistetaan niiden

mukainen toiminta ja asetetaan kaikille liiketoiminta-alueille yhteiset kehityshankkeet ja tahtotila. Myös Atrian yritysvastuun vuosittainen raportointi toteutetaan konsernitasolla.

Atrian vastuullisuuden kehittäminen on päivittäistä toiminnan johtamista eri liiketoiminta-alueilla. Liiketoiminta-alueiden ohjausryhmät analysoivat alueensa toimintaympäristöä ja olennaisten sidosryhmien odotuksia Atrian vastuullisuudesta sekä sisällyttävät tarvittavien kehitystoimenpiteiden toteuttamisen osaksi liiketoimintasuunnitelmia.



- Etusivu
- Johdanto
- Toimitusjohtajan katsaus
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Vastuullinen alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Hyvinvoiva ympäristö
- Taloudellinen vastuu
- Atrian arvomuodostus
- Yritysvastuun periaatteet
- GRI-sisältövertailu

Atrian Toimintaperiaatteet

Atrian Toimintaperiaatteet on eettinen ohjeistus jokapäiväiseen toimintaan atrialaisten arjessa. Toimintaperiaatteet koskevat kaikkia atrialaisia kaikilla liiketoiminta-alueilla. Henkilöstöä koulutetaan Atrian Toimintaperiaatteiden noudattamiseen Atrian koulutussuunnitelman mukaisesti.

Toimintaperiaatteista heijastuvat yhtiön henkilöstön määrittelemät Atrian Tapa Toimia -arvot: ”Olemme aidosti kiinnostuneita asiakkaista ja kuluttajista, tuotamme laatua, haluamme menestyä ja olemme innostuneita työstämme”. Näiden arvojen mukaisesti, yhtenäisiä toimintaperiaatteita noudattaen, Atria voi ohjata käytännön toimintaansa kohti kestävää kehitystä ja menestystä.

Perustan Atrian Toimintaperiaatteille luovat toimintamaan lait ja työehtosopimukset sekä kansainväliset vastuullista toimintaa säätelevät sopimukset ja suositukset. Atria Oyj:n hallitus on kokouksessaan 26.10.2016 hyväksynyt nämä Atrian Toimintaperiaatteet.

Atria sitoutuu seuraaviin kansainvälisiin sopimuksiin ja suosituksiin:

- YK:n yleismaailmallinen ihmisoikeuksien julistus ja lapsen oikeuksia koskeva yleissopimus
- Kansainvälisen työjärjestön (ILO) sopimus työelämän perusoikeuksista
- YK:n Global Compact -aloite ihmisoikeuksien, työelämän oikeuksien ja ympäristönsuojelun edistämisestä ja korruption ehkäisemisestä
- OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yrityksille
- Kansainvälisen Kauppakamarin (ICC) kestävän kehityksen peruskirja ja ICC:n lahjonnan ja korruption vastaiset ohjeet
- Business Social Compliance Initiative (BSCI) ostotoiminnan periaatteet

Turvallinen Atria Laatu

Atrian tuotantolaitoksissa ja elintarvikkeiden käsittelyprosesseissa noudatetaan kansainvälisiä hygieniavaatimuksia ja standardeja. Laadukkaat raaka-aineet, tehokkaat valmistus- ja toimitusprosessit sekä katkeamaton kylmäketju takaavat sen, että Atrian tuotteita on turvallista nauttia.

Ympäristö

Atrian ympäristöjohtamisen lähtökohtana on varmistaa, että toiminnassa noudatetaan paikallista ympäristölainsäädäntöä. Samalla Atria pyrkii jatkuvasti yhä parempiin tuloksiin ympäristöjohtamisessa, ja yhtiö on sitoutunut seuraamaan toimintojensa, tuotteidensa ja palvelujensa ympäristövaikutuksia sekä tunnistamaan niiden merkityksen toimintaketjunsä eri vaiheissa.

Sidosryhmät

Atrian yritysvastuu konkretisoituu arkipäivän työssä sidosryhmien kanssa. Sidosryhmien odotuksia yritys kartoittaa laajalaisesti erilaisten selvitysten, kyselyiden, analyysien ja henkilökohtaisen vuorovaikutuksen avulla. Atrialle strategisesti tärkeitä sidosryhmiä ovat kuluttajat, asiakkaat, henkilöstö, lihantuottajat ja omistajat. Muita sidosryhmiä ovat muun muassa raaka-aine- ja materiaalityöntekijät, viranomaiset, rahoittajat, oppilaitokset sekä media.

Henkilöstö

Atria kunnioittaa ja tukee kansainvälisesti tunnustettuja ihmis-oikeusperiaatteita ja edistää niiden toteutumista kaikilla liiketoiminta-alueillaan. Paikallisen lainsäädännön sekä Kansainvälisen työjärjestön (ILO) keskeisten yleissopimusten noudattaminen muodostavat perustan Atrian henkilöstöperiaatteille.

Henkilöstön hyvinvoinnin edistäminen ja osaamisen kehittäminen ovat Atrian sosiaalisen vastuun keskeinen ulottuvuus. Näiden tekijöiden varaan rakentuu Atrian toimintojen ja tuotteiden laatu sekä tulevaisuuden kasvu- ja kannattavuustavoitteiden toteutuminen.

Liiketoiminnan rehellisyys

Terveiden ja vastuullisten liiketoimintakäytäntöjen noudattaminen muodostaa perustan kaikelle Atrian toiminnalle.

- » Lue Atrian Toimintaperiaatteet kokonaisuudessaan osoitteesta: www.atria.fi/konserni/ajankohtaista/julkaisut/atrian-toimintaperiaatteet/

- Etusivu
- Johdanto
- Toimitusjohtajan katsaus
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Vastuullinen alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Hyvinvoiva ympäristö
- Taloudellinen vastuu
- Atrian arvomuodostus
- Yritysvastuun periaatteet
- GRI-sisältövertailu

Kädenjälki-ohjelma luotsaa vastuullisuutta

Atrian yritysvastuun kehittämisohjelma on nimetty Atrian Kädenjälki -ohjelmaksi. Ohjelma kokoaa Atrian vastuullisen toiminnan periaatteet, käytännöt, projektit ja tulokset sekä viestii niistä mahdollisimman kattavasti.

Atrian Kädenjälki -ohjelman vuosittaiset saavutukset ja tulevaisuuden tavoitteet raportoidaan vuosittain yritysvastuuraportissa.



Yritysvastuun raportointi

Atrian yritysvastuuraportissa kerrotaan, kuinka Atria vaikuttaa toimintaympäristössään ja lukuisten tärkeiden sidosryhmiensä kautta koko yhteiskunnassa. Raportti kuvaa Atrian vuoden 2017 keskeisiä tapahtumia, tuloksia ja vaikutuksia yritysvastuun näkökulmasta sekä havainnollistaa, kuinka Atria ottaa vastuullisuuden huomioon toiminnassaan ja sen kehittämisessä.

Atria toteuttaa yritysvastuunsa yleisten periaatteiden soveltamisessa hyviä toimintatapoja kaikilla liiketoiminta-alueillaan niin, että se kunnioittaa sidosryhmiensä erilaisia käsityksiä vastuullisuudesta ja eettisestä toiminnasta. Toimintatavat eivät kuitenkaan voi olla ristiriidassa paikallisen tai kansainvälisen lainsäädännön, konsernihallinnon periaatteiden tai Atrian arvojen kanssa.

Raportointityön perustana Atria käyttää kansainvälistä Global Reporting Initiative (GRI) G4-ohjeistoa, jossa yritysvastuuta käsitellään taloudellisen ja sosiaalisen vastuun sekä ympäristövastuun näkökulmista. Atrian yritysvastuu on raportoitu GRI-standardien peruslaajuuden (core) mukaisesti. Atria on raporttiinsa valinnut GRI-ohjeistosta oman toimintansa ja sidosryhmiensä kannalta olennaiset mittarit ja indikaattorit. Olennaisuudet on määritelty sidosryhmäkyselyjen ja erilaisten olennaisuusselvitysten avulla.

Atrian yritysvastuuraporttia ei ole varmennettu puolueettomasti. Yritysvastuuraportin teksti ja muu esitys eivät seuraa GRI-suosituksen mukaista tunnuslukujen järjestystä tai otsikointia. GRI-vastaavuustaulukossa, tämän raportin sivuilla 40-44, on kuitenkin verrattu raportin kattavuutta GRI G4-ohjeiston suositukseen.

Yritysvastuuraportti kattaa yhtiön toiminnan pääosin tilikaudelta 1.1.–31.12.2017. Atrian vuosittain julkaisema yritysvastuun raportti kattaa lähtökohtaisesti koko konsernin toiminnan. Raportoinnin piiriin kuuluvaa hallinnointiosuutta ei raporttiin sisälly. Se on luettavissa Atrian vuoden 2017 vuosikertomuksesta konsernin verkkosivuilla.

Yritysvastuuraportin lisäksi Atria raportoi vastuullisesta toiminnastaan Muut kuin taloudelliset tunnusluvut -selvityksessä, joka julkaistaan osana vuosikertomusta.

Yritysvastuun mittarit vaihtelevat hyvin paljon Atrian eri liiketoiminta-alueilla. Syynä tähän on liiketoimintojen erilainen luonne eri maissa. Raportoinnin kannalta kattavin tunnusluku on esitetty Atria Suomen osalta.

Toiminnan läpinäkyvyys ja avoimuus ovat oleellinen osa Atrian vastuullista toimintaa. Tämän mukaisesti Atria viestii yritysvastuustaan sekä sisäisille ja ulkoisille sidosryhmille kattavasti järjestelmällisesti ja aktiivisesti koko ajan. Atrian yritysvastuun seurannasta ja kehittämisestä vastaa Turvallinen Atria Laatu -ryhmä.

Atrian ensimmäinen yritysvastuuraportti ilmestyi vuonna 2009.

Atrian yritysvastuuta koskevat tiedustelut :

Laatujohtaja

Seija Pihlajaviita

seija.pihlajaviita@atria.com

puh. +358 40 662 5882

- Etusivu
- Johdanto
- Toimitusjohtajan katsaus
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Vastuullinen alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Hyvinvoiva ympäristö
- Taloudellinen vastuu
- Atrian arvonmuodostus
- Yritysvastuun periaatteet
- GRI-sisältövertailu

Sisällön vertailu GRI-ohjeistuksen suosituksiin

Atria raportoi yritys vastuustaan keskeiset ja olennaiset tiedot ja mittarit. Global Reporting Initiative (GRI) -järjestelmän laskentaperiaatteita ja ohjeistuksia on noudatettu raportoinnissa Atrian toimintoille soveltuvien osin.

Atria käyttää raportoinnissaan myös GRI-raportointiohjeistusta täydentäviä elintarviketeollisuuden toimialalle luotuja mittareita, kuten Specific Standard Disclosures for the Food Processing Sector (FPSS) -indikaattoreita.

Raportoitu
Osien raport.

GRI-mittari	Sisältyy	Sivu	Lisätiedot
Strategia ja analyysi			
G4-1	Toimitusjohtajan katsaus	2	
G4-2	Organisaation keskeiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet		Raportoitu Vuosikertomuksessa 2017.
Organisaation kuvaus			
G4-3	Organisaation nimi	Sisällyssivu	
G4-4	Tärkeimmät tavaramerkit, tuotteet ja palvelut		Raportoitu Vuosikertomuksessa 2017.
G4-5	Organisaation pääkonttorin sijainti		Raportoitu Vuosikertomuksessa 2017.
G4-6	Toimintojen maantieteellinen sijainti	Sisällyssivu	
G4-7	Organisaation omistusrakenne ja yhtiömuoto		Raportoitu Vuosikertomuksessa 2017.
G4-8	Markkina-alueet		Raportoitu Vuosikertomuksessa 2017.
G4-9	Raportoivan organisaation koko	Sisällyssivu	
G4-10	Henkilöstön määrä työsuhteen ja työsopimuksen mukaan, alueellisesti ja sukupuolen mukaan jaoteltuna	22-23	Työsuhteen ja työsopimuksen osalta tietoa sukupuolen mukaisesta jaottelusta ei ole saatavana.
G4-12	Organisaation toimitusketju		Raportoitu Vuosikertomuksessa 2017.
G4-13	Merkittävät muutokset organisaation koossa, rakenteessa, omistuksessa tai toimitusketjussa raportointikaudella	2	Atria konsernin liiketoiminta-alueet ovat vuoden 2018 alusta Atria Suomi, Atria Ruotsi, Atria Venäjä sekä Atria Tanska & Viro. Atria Suomi aloitti sianlihan viennin Kiinaan ja vuoden 2017 aikana Kiinaan vietiin sianlihatuotteita yli 3 miljoonaa kiloa. Nurmon sikaleikkaamoinvestointi saatiin lähes päätökseen. Sian teurastus ja leikkaus keskitettiin Jyväskylän tehtaalta Nurmoon. Ruotsissa uuden siipikarjatehtaan rakentaminen on edennyt suunnitelmien mukaan. Lue lisää Vuosikertomuksesta 2017.
G4-14	Varovaisuuden periaatteen soveltaminen		Raportoitu Vuosikertomuksessa 2017 (Muita kuin taloudellisia tietoja koskeva selvitys).
G4-15	Organisaation hyväksymät tai edistämät ulkopuolisten toimijoiden periaatteet ja aloitteet	38	Lue lisää Atrian Toimintaperiaatteet -ohjeistuksesta.
G4-16	Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa	35	
Tunnistetut olennaiset näkökohdat ja laskentarajat			
G4-17	Konsernin laskentaraja	39	
G4-18	Raportin sisällönmäärittely	39	
G4-19	Olennot näkökohdat	39	
G4-22	Muutokset aiemmin raportoiduissa tiedoissa		Mahdolliset poikkeamat ja rajoitukset laskentarajoissa on raportoitu kyseessä olevien tunnuslukujen yhteydessä. Mikäli aiemmin raportoiduissa tunnusluvuissa, niiden kattavuudessa, rajauksissa tai mittaustekniikoissa on muutoksia, niistä on ilmoitettu kyseessä olevien tunnuslukujen yhteydessä.
G4-23	Merkittävät muutokset raportin laajuudessa ja näkökohtien laskentarajoissa		Suomessa keskitettiin sian teurastus- ja leikkaustoiminnot Nurmon tehtaalle. Atria-konserni raportoi kasvihuonekaasupäästöt vuodelta 2017, vertailutietona 2016.

» Atrian vuosikertomus 2017 löytyy osoitteesta: www.atria.fi/konserni/sijoittajat/taloustieto/vuosikertomukset/
» Atrian Toimintaperiaatteet löytyy osoitteesta: www.atria.fi/konserni/ajankohtaista/julkaisut/atria-toimintaperiaatteet/

- Etusivu
- Johdanto
- Toimitusjohtajan katsaus
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Vastuullinen alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Hyvinvoiva ympäristö
- Taloudellinen vastuu
- Atrian arvonmuodostus
- Yritysvastuun periaatteet
- GRI-sisältövertailu

Raportoitu
Osin raport.

GRI-mittari	Sisältyy	Sivu	Lisätiedot
Sidosryhmävuorovaikutus			
G4-24	Luettelo organisaation sidosryhmistä	7	
G4-25	Sidosryhmien määrittely- ja valintaperusteet	6	
G4-26	Sidosryhmätoiminnan periaatteet	6, 38	Lue lisää Atrian Toimintaperiaatteet -ohjeistuksesta.
G4-27	Sidosryhmien esille nostamat tärkeimmät asiat ja huolenaiheet	6, 7	
Raportin kuvaus			
G4-28	Raportointijakso	39	
G4-29	Edellisen raportin päiväys		Yritysvastuuraportti 2016 ilmestyi 28.3.2017.
G4-30	Raportin julkaisuaiheys	39	
G4-31	Yhteystiedot josta voi tilata raportin ja kysyä siihen liittyviä lisätietoja	39	
G4-32	GRI-sisältövertailu	40-44	
G4-33	Lähestymistapa ulkoiseen varmennukseen	39	
Hallinto			
G4-34- G4-47	Hallintorakenne, rooli arvojen ja strategian määrittelyssä, pätevyyden ja suorituksen arviointi, riskienhallinta		Raportoitu Vuosikertomuksessa 2017.
G4-48	Yritysvastuuraportin hyväksyminen	39	
G4-49- G4-55	Hallituksen rooli suorituksen arvioinnissa, palkitseminen ja kannusteet		Raportoitu Vuosikertomuksessa 2017.
Liiketoiminnan eettisyys			
G4-56	Arvot ja liiketoimintaperiaatteet	38	Raportoitu Vuosikertomuksessa 2017 ja Atrian Toimintaperiaatteet -ohjeistuksessa.
G4-57	Toiminnan eettisyyteen ja lainmukaisuuteen liittyvä neuvonanto		Raportoitu Vuosikertomuksessa 2017 (Muita kuin taloudellisia tietoja koskeva selvitys)
Johtamistavan kuvaus			
Johtamistavan kuvaus		37, 38	Vastuullisuusnäkökohtien johtaminen organisaatiossa on integroitu liiketoimintaan ja kuvataan kunkin vastuullisuuden osa-alueen raportoinnin yhteydessä.
Taloudellinen vastuu			
Taloudelliset tulokset			
G4-EC1	Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen	34	Lue lisää Vuosikertomuksesta 2017.
G4-EC2	Ilmastonmuutoksen aiheuttamat taloudelliset vaikutukset sekä muut riskit ja mahdollisuudet liittyen organisaation toimintaan		Ilmastonmuutokseen liittyvät riskit ja mahdollisuudet otetaan huomioon liiketoiminnan kehittämisessä ja riskien arvioinnissa osana toimintaympäristön muutoksien tarkastelua. Lue lisää Vuosikertomuksesta 2017.
G4-EC3	Organisaation eläkesitoumusten kattavuus		Raportoitu Vuosikertomuksessa 2017.
G4-EC4	Valtiolta saadut avustukset		Raportoitu Vuosikertomuksessa 2017.

» Atrian vuosikertomus 2017 löytyy osoitteesta: www.atria.fi/konserni/sijoittajat/taloustieto/vuosikertomukset/
» Atrian Toimintaperiaatteet löytyy osoitteesta: www.atria.fi/konserni/ajankohtaista/julkaisut/atrian-toimintaperiaatteet/

- Etusivu
- Johdanto
- Toimitusjohtajan katsaus
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Vastuullinen alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Hyvinvoiva ympäristö
- Taloudellinen vastuu
- Atrian arvonmuodostus
- Yritysvastuun periaatteet
- GRI-sisältövertailu

Raportoitu
Osin raport.

GRI-mittari	Sisältyy	Sivu	Lisätiedot
Ympäristövastuu			
Materiaalit			
G4-EN 1	Materiaalien käyttö	29, 30	
Energia			
G4-EN 3	Organisaation oma energian kulutus	28	
G4-EN 5	Energianintensiteetti	28	
G4-EN6	Energian kulutuksen vähentäminen	28	
Vesi			
G4-EN 8	Kokonaisvedenotto vesilähteittäin	29	
Päästöt			
G4-EN15	Suorat kasvihuonekaasupäästöt (Scope 1)	28	
G4-EN16	Epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt (Scope 2)	28	
Jätevedet ja jätteet			
G4-EN22	Päästöt vesistöön jaoteltuna päästölajeittain ja kohteen mukaan	29	
G4-EN23	Jätteiden kokonaismäärä jaoteltuna jätelajeittain ja käsittelytavan mukaisesti	29, 30	
G4-EN24	Merkittävien vuotojen määrä ja suuruus		Ei vahinkoja raportointivuonna
Tuotteet ja palvelut			
Määräystenmukaisuus			
G4-EN29	Merkittävien ympäristölainsäädännön ja -säännösten rikkomiseen liittyvien sakkojen rahamääräinen arvo sekä ei-rahallisten sanktioiden lukumäärä		Ei rikkomuksia raportointivuonna.
Toimittajien ympäristöarvioinnit			
G4-EN32	Prosenttiosuus uusista toimittajista, jotka arvioitu ympäristökriteerien mukaisesti		Atria Suomi: Kaikki uudet toimittajat auditoidaan, tuotteiden turvallisuutta painottavat auditointikriteerit sisältävät myös ympäristönäkökohtia. Muiden liiketoiminta-alueiden osalta tieto ei ole saatavilla.
Sosiaalinen vastuu			
Henkilöstö ja työolosuhteet			
Työllistäminen			
G4-LA1	Uuden palkatun henkilöstön kokonaismäärä ja osuus sekä henkilöstön vaihtuvuus jaoteltuna ikäryhmittäin, sukupuolen mukaan ja alueittain	22-23	Vaihtuvuus ikäryhmittäin ja sukupuolen mukaan ei raportoitu, tieto ei saatavilla.
G4-LA 2	Kokoaikaisen henkilöstön etuudet, joita ei tarjota määräaikaiselle tai osa-aikaiselle henkilöstölle merkittävisissä toimipaikoissa		Lakisääteisen tason ylittäviä etuja ei ole raportoitu yksityiskohtaisesti koska käytännöt vaihtelevat liiketoiminta-alueittain.
Henkilöstön ja työnantajan väliset suhteet			
G4-LA4	Uudelleenjärjestelytilanteissa noudatettava vähimmäisilmoitus aika ja sen sisältyminen kollektiivisiin työehtosopimuksiin		Lainsäädännön mukainen toiminta liiketoiminta-alueittain
Työterveys ja -turvallisuus			
G4-LA6	Tapaturmatyypit, tapaturmataajuus, ammattitautitaajuus, menetetyt työpäivät, poissaolot ja työhön liittyvät kuolemantapaukset jaoteltuna alueittain ja sukupuolen mukaan	22	Raportoitu tapaturmataajuuden muutos. Raportoitu sairaspöissaolat. Sukupuolen mukainen jaottelu ei ole saatavilla. Raportoitu myös toimintakertomuksessa 2017.

» Atrian vuosikertomus 2017 löytyy osoitteesta: www.atria.fi/konserni/sijoittajat/taloustieto/vuosikertomukset/
» Atrian Toimintaperiaatteet löytyy osoitteesta: www.atria.fi/konserni/ajankohtaista/julkaisut/atrian-toimintaperiaatteet/

- Etusivu
- Johdanto
- Toimitusjohtajan katsaus
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Vastuullinen alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Hyvinvoiva ympäristö
- Taloudellinen vastuu
- Atrian arvonmuodostus
- Yritysvastuun periaatteet
- GRI-sisältövertailu

Raportoitu

Osin raport.

GRI-mittari		Sisältyy	Sivu	Lisätiedot
Koulutus				
G4-LA9	Keskimääräiset koulutustunnit vuodessa henkilöä kohden jaoteltuna sukupuolen mukaan ja henkilöstöryhmittäin		22	Tietoa ei ole raportoitu sukupuolen ja henkilöstöryhmän mukaisesti, tieto ei ole saatavilla.
G4-LA10	Osaamisen kehittämiseen ja elinikäiseen oppimiseen liittyvät ohjelmat, jotka tukevat henkilöstön jatkuvaa työllisyyttä ja antavat tukea työsuhteen päättymislanteissa		21, 24-25	Atria Suomessa tehdään kaikkia toimintoja ja henkilöstöryhmiä koskeva koulutus- ja kehittämissuunnitelma, joka käydään läpi henkilöstöryhmien kanssa ja jonka toteutumista seurataan myös vuosittain. Konsernin kaikilla liiketoiminta-alueilla tehdään liiketoimintalähtöinen koulutussuunnitelma.
Ihmisoikeudet				
G4-HR2	Organisaation ihmisoikeuspolitiikkoihin tai organisaation toiminnalle relevantteja ihmisoikeusnäkökohtia koskeviin menettelytapoihin liittyvän koulutuksen kokonaistuntimäärä ja koulutukseen osallistuneen henkilöstön prosentuaalinen osuus			Atrian Toimintaperiaatteet sisältää ohjeistukset mm. työntekijöiden tasa-arvoisesta kohtelusta sekä pakkotyön ja lapsityövoiman kiellosta. Kaikki uudet työntekijät perehdytetään Atrian Toimintaperiaatteisiin Atrian perehdytysohjelmassa.
Yhteiskunta				
Lahjonta ja korruption vastaisuus				
G4-SO4	Korruptionvastaisiin politiikkoihin ja menettelytapoihin liittyvä kommunikointi ja koulutus			Raportoitu vuosikertomuksessa 2017. Atrian Toimintaperiaatteet -ohjeistuksessa käsitellään mm. lahjojen vastaanottoon ja kestityyksiin liittyvät politiikat. Kaikki uudet työntekijät perehdytetään Atrian Toimintaperiaatteisiin Atrian perehdytysohjelmassa.
Kilpailun rajoitukset				
G4-SO7	Kilpailuoikeudellisten säännösten rikkomiseen, kartelleihin ja määräävän markkina-aseman väärinkäyttöön liittyvien oikeustoimien lukumäärä ja oikeuden päätökset			Tammikuussa 2017 Tanskan Kilpailu- ja kuluttajavirasto ilmoitti lopettavansa tutkimukset, jotka liittyvät Atrian Skandinavian tytäryhtiöön Atria Danmark A/S:n. Tutkimus perustui valitukseen, jonka mukaan Atria Danmark A/S olisi pyrkinyt vaikuttamaan vähittäiskauppa-asiakkaaseensa siten, että se olisi nostanut omia myyntihintojaan. Viranomaiset eivät löytäneet perusteita tutkinnan jatkamiselle.
Määräystenmukaisuus				
G4-SO8	Merkitävien lainsäädännön ja säännösten rikkomiseen liittyvien sakkojen rahamääräinen arvo määrä sekä ei-rahallisten sanktioiden lukumäärä			Ei rikkomuksia raportointivuonna.
Tuotevastuu				
Asiakkaiden terveys ja turvallisuus				
G4-PR1	Prosenttiosuus merkittävistä tuotteista ja palveluista, joiden terveys- ja turvallisuusvaikutusten parantaminen on arvioitu		13	Tuotteiden terveys- ja turvallisuusvaikutuksia arvioidaan ja parannetaan jatkuvasti tuotekehitystyössä. Prosenttiosuuksia ei ole raportoitu. Tieto ei saatavilla.
G4-PR2	Tuotteiden elinkaarenaikaisiin terveys- ja turvallisuusvaikutuksiin liittyvien määräysten ja vapaaehtoisten periaatteiden rikkomusten lukumäärä jaoteltuna lopputulosten mukaan		13	Raportointivuonna tuotteiden terveellisyys- tai turvallisuusvaikutuksiin liittyen ei kohdistunut oikeustoimia tai sakkoja.

» Atrian vuosikertomus 2017 löytyy osoitteesta: www.atria.fi/konserni/sijoittajat/taloustieto/vuosikertomukset/
» Atrian Toimintaperiaatteet löytyy osoitteesta: www.atria.fi/konserni/ajankohtaista/julkaisut/atrian-toimintaperiaatteet/

- Etusivu
- Johdanto
- Toimitusjohtajan katsaus
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Vastuullinen alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Hyvinvoiva ympäristö
- Taloudellinen vastuu
- Atrian arvonmuodostus
- Yritysvastuun periaatteet
- GRI-sisältövertailu

Raportoitu
Osin raport.

GRI-mittari		Sisältyy	Sivu	Lisätiedot
Tuote- ja palvelutiedot				
G4-PR3	Organisaation tuotteiden ja palvelujen pakollisen tuoteinformaation ja -merkintöjen tyypit sekä prosenttiosuus tärkeimmistä tuotteista ja palveluista, joita nämä vaatimukset koskevat			Atria noudattaa pakkausmerkinnöissä lainsäädäntöä. Atrian pakkauksista löytyy tuotteesta riippuen myös lainsäädännön vaatimukset ylittävää informaatiota, kuten kotimaisuusmerkinnät ja lihan alkuperätietoa maatilatasolle asti.
G4-PR4	Tuote- ja palveluinformaation ja -merkintöihin liittyvien määräysten ja vapaaehtoisten periaatteiden rikkomusten lukumäärä jaoteltuna lopputulosten mukaan		13	Ei rikkomuksia raportointivuonna.
Markkinointiviestintä				
G4-PR7	Markkinointiviestintään, mainontaan ja sponsorointiin liittyvien määräysten ja vapaaehtoisten periaatteiden rikkomusten lukumäärä jaoteltuna lopputulosten mukaan		13	Ei rikkomuksia raportointivuonna.
Asiakkaiden yksityisyyden suoja				
G4-PR8	Asiakkaiden yksityisyyden suojan rikkomiseen ja asiakastietojen hävittämiseen liittyvien vahvistettujen valitusten lukumäärä			Ei rikkomuksia raportointivuonna.
Määräystenmukaisuus				
FSSS G4-PR9	Tuotteiden ja palveluiden käyttöön liittyvän lainsäädännön ja säännösten rikkomisesta aiheutuneiden merkittävien sakkojen rahamääräinen arvo			Ei sakkorangaistuksiin tai huomautuksiin johtaneita rikkomuksia raportointivuonna.
FSSS G4-FP5	Sertifioiduissa laitoksissa tuotetut tuotantokilot		10	Atrian koko tuotanto on valmistettu tuoteturvallisuus-sertifioiduissa tuotantolaitoksissa.
FSSS G4-FP6	Sellaisten tuotteiden osuus kokonaistuotannosta, joissa on alhainen suola-, rasva- ja/tai lisätyn sokerin pitoisuus.		11, 13	Kyseisten tuotteiden osuutta kokonaistuotannossa ei ole laskettu erikseen. Suolan ja rasvan määrään tuotteistuksessa on kiinnitetty huomiota kaikilla markkinoilla.
FSSS G4-FP7	Terveysvaikutteisten tuotteiden osuudet kokonaistuotannosta			Atrian tuotteissa ei ole käytössä virallisia EU:n hyväksymiä terveysväitteitä.
Eläinten hyvinvointi				Eläinten hyvinvointiin liittyvät indikaattorit raportoitu vain Atria Suomen osalta johtuen strategisista eroista lihanhankinnassa eri liiketoiminta-alueilla. Atrialla eläinten hyvinvoinnin arviointi ja mittaaminen perustuvat jatkuvaan tuotanto, -välitys, ketjuinformaatio, teurastietojen ja kansallisten terveydenhuollon seurantajärjestelmien sisältämien tietojen seurantaan ja analysointiin. Kansainvälisesti hyväksyttyjä ja yhtenäisiä eläinten hyvinvoinnin mittareita ei ole vielä laajasti tarjolla. Global Reportive Initiative –ohjeistus pyytää tuotantoeläimiä käsitteleviä organisaatioita raportoimaan muun muassa käsitellyt tuotantoeläinmäärät ja lääkitsemiseen ja rutiininomaisiin toimenpiteisiin liittyvät politiikat. Atrialla raportoimme eläinten hyvinvoinnin edistymisestä GRI- ohjeistuksen mukaisten mittareiden lisäksi omien kehityshankkeiden ja mittareiden avulla.
FSSS G4-FP9	Käsitellyt tuotantoeläinmäärät lajeittain			Kaikki Atria Suomen käsittelemät tuotantoeläimet hankitaan suoraan sopimustuottajilta. Atria Suomen tuotantolaitoksilla raportointivuonna käsitellyt eläinmäärät: sika 75 Mkg, siipikarja 54,5 Mkg ja nauta 42 Mkg.
FSSS G4-FP10	Eläimille kipua aiheuttavien rutiinitoimenpiteiden korvaavat käytännöt ja kivunlievitys eläinlajeittain		16	
FSSS G4-FP12	Eläinten lääkitsemiskäytännöt ja kasvunestojen käyttö eläinlajeittain		16	
FSSS G4-FP13	Eläinten kuljetukseen, käsittelyyn ja teurastukseen liittyvän lainsäädännön rikkomisesta aiheutuneet sakot ja organisaation noudattamat vapaaehtoiset hyvät toimintakäytännöt eläinten kuljetuksessa, käsittelyssä ja teurastuksessa.			Atrialle ei ole langetettu sakkorangaistuksia eläinten käsittelyyn ja teurastukseen liittyvän lainsäädännön rikkomisesta raportointivuonna. Atria Suomen eläinkuljetuksista vastaa Tuoretie Oy.

» Atrian vuosikertomus 2017 löytyy osoitteesta: www.atria.fi/konserni/sijoittajat/taloustieto/vuosikertomukset/
» Atrian Toimintaperiaatteet löytyy osoitteesta: www.atria.fi/konserni/ajankohtaista/julkaisut/atria-toimintaperiaatteet/

- Etusivu
- Johdanto
- Toimitusjohtajan katsaus
- Vastuullisuus Atria-konsernissa
- Sidosryhmät
- Turvallista & terveellistä ruokaa
- Vastuullinen alkutuotanto
- Henkilöstön hyvinvointi
- Hyvinvoiva ympäristö
- Taloudellinen vastuu
- Atrian arvomuodostus
- Yritysvastuun periaatteet
- GRI-sisältövertailu

ATRIA

Hyvä ruoka – parempi mieli.